

ОДОБРЕНО
на заседании ректорского
совета КГТУ им. И. Раззакова
протокол № 32
«16» 04/ 2012 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор КГТУ им. И.Раззакова
д.ф.-м.н., профессор
Дуйшеналиев Т.Б.
«___» _____ 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано в порядке реализации Закона Кыргызской Республики «Об образовании», в соответствии с «Положением о порядке замещения должностей и аттестации профессорско-преподавательского состава в высших учебных заведениях», «Положением о порядке заключения трудового договора при избрании на вакантную должность по конкурсу», Уставом КГТУ им. И. Раззакова и устанавливает общий порядок рассмотрения документов и отбора кандидатов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (ППС).

Замещение всех должностей ППС в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

В целях предварительного рассмотрения документов и отбора кандидатов на замещение вакантных должностей ППС, приказом ректора университета формируется конкурсная комиссия.

Задачами конкурсной комиссии являются анализ представленных документов кандидата, выдача рекомендации для рассмотрения на Ученом совете и содействие кадровой политике университета.

Председателем конкурсной комиссии назначается один из проректоров университета. В состав комиссии включаются деканы факультетов (директора институтов), ученый секретарь, представители профсоюзного комитета или иного представительного органа работников университета и другие должностные лица. При необходимости, для проведения отдельных заседаний, в состав комиссии могут быть введены приказом ректора дополнительные лица.

Конкурсная комиссия является совещательным органом в управлении деятельности университета и ее решения носят рекомендательный характер.

ІІ. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ

Проведение конкурсного отбора ППС в КГТУ предусматривает многоступенчатую процедуру отбора претендента на вакантную должность.

На рассмотрение конкурсной комиссии представляются следующие документы кандидатов:

1. Заявление на имя ректора;
2. Личный листок по учету кадров, фотография;
3. Характеристика;
4. Список научных и методических трудов, изобретений (форма 1);
5. Выписка из протокола заседания кафедры;
6. Выписка из протокола заседания Ученого совета факультета (института);
7. Заключение кафедры с соответствующими рекомендациями;
8. Отчет о научно-педагогической деятельности за последние 5 лет (для ППС, срок избрания которых истекает в данном семестре);
9. Сведения о кандидате (по установленной форме);
10. Результаты социального опроса «Преподаватель глазами студентов».

При проведении конкурса могут быть представлены дополнительные материалы, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики с методами оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата по вопросам, связанным с выполнением функциональных обязанностей, предъявляемых к должности, на замещение которой претендует кандидат.

III. ПРОЦЕДУРА РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

Решение конкурсной комиссии принимается на заседании через коллективное обсуждение и принятие общего заключения. Оно оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и выносится на заседание Ученого совета университета. Протокол подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия на основании представленных материалов дает заключение о соответствии процедуры подготовки дел и квалификационных требований, предъявляемых к соответствующей должности согласно действующему законодательству.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председателя является определяющим.

При рассмотрении материалов претендентов на вакантные должности учитываются их комплекс профессиональных достижений, уровень и результаты научно-педагогической деятельности, динамика и рост квалификации, состояние применения в учебном процессе инновационных форм и технологий обучения, общественное признание результатов работы, соблюдение учебной и трудовой дисциплины, результаты анкетирования студентов и проверок комиссий по трудовым вопросам, этике и антикоррупции, а также заключение соответствующей кафедры и решение Ученого совета соответствующего факультета.

Для формализации оценочной деятельности ППС конкурсная комиссия определяет ряд показателей его работы с соответствующими параметрами.

На заседании Ученого совета председатель конкурсной комиссии или член комиссии зачитывает заключение комиссии по кандидатурам.

Конкурсная комиссия, учитывая рекомендательный характер ее решений, может не участвовать в дискуссии и не обосновывать своих рекомендаций.

Конкурсная комиссия вправе отклонить кандидатуру претендентов, при неполном предоставлении ими необходимых документов, список которых приведен в разделе II данного положения.

Согласовано:

Проректор по учебной работе

Омуралиев У.К.

Проректор по научной работе

Батырканов Ж.И.

Проректор по развитию

Торобеков Б.Т.

Ученый секретарь

Таштобаева Б.Э

Юрист

Акматова К.Б.