

Заседания «Отраслевого совета» кафедры «Полиграфия»
им. К. Курманалиева от 31. 03. 2022 года

П р и с у т с т в о в а л и:

1. Фадин И. Н.- Ген. директор Издательство «Аркус»,
2. Төрөкулов К. Э. - Ген. директор ОсОО «Полиграфбумресурсы»,
3. Султанов Б. М.- Ген. директор ОсОО «Принт Экспресс»,
4. Курманалиев Б. К.- ст. преп. кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева
5. Кучкачова Ж. З.- Директор ИД «Калем»,
6. Кенекеев Д.А.- ген. директор ОАО «Учкун»,
7. Султанов М.Т.- ген. директор ОсОО «Имак офсет»,
8. Курбанова Ч. О.- директор Учреждение «Окуу китеби» при МОиН КР
9. Ааматов Т.А.-директор Учреждение «Жаңы китеп» при МОиН КР
10. Дыканалиев Калыбек Мукашевич- начальник уч. отдела КГТУ им. И.Раззакова
11. Жолдошов М.К.- зам. декана ФТиМ
12. Джумагулов С.Дж.- к.т.н., профессор кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева,
13. Орускулов Т.Р.-директор издательство «Билим компьютер», к.п.н., профессор кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева,
14. Садыкова Э.А.- доцент кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева
15. Айманбаева Д.К.- доцент кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева
16. Байгазиев М.С.- к.т.н. доцент кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева
17. Турдукулова А.К.- ст. преп. кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева
18. Качаганова Г.Д. -.преп. кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева
19. Садыкова А.Д.- преп. кафедры «Полиграфия» им. К.Курманалиева

Повестка дня:

1. Обсуждение системы корпоративного высшего образования (КВО) с представителями производства
2. Согласование перечня предметов, преподаваемых на кафедре по РУП бакалавров и магистров.

Выступили:

1. Садыкова Э.А. – цель заседания отраслевого совета:
 - Обсуждение системы корпоративного высшего образования (КВО) с представителями производства
 - Согласование перечня предметов, преподаваемых на кафедре по РУП бакалавров и магистров.Рассказала о системе корпоративного высшего образования (КВО).
2. Жолдошов М.К. – У нас частично внедряют дуальную систему обучения. Для кафедры «Полиграфия» тоже в пользу переход в эту систему обучения. Так как есть тесная связь с производством. С сентября начинаем набор по этой программе. Если наберем по этой программе, то нужно кого-нибудь назначить ответственным.
3. Торокулов К. Э. – Полиграфисты обязательно должны проходить занятия на производстве. Будем оплачивать.
4. Фадин И.Н. – В советское время так и было. Сейчас все сложнее. Нужно согласовать и составить четкий план. Мы за развитие кафедры.
5. Бугаев И.И. – Допустим мы взяли по договору студентов, но их не устраивает наша рабочая обстановка и.т.д. Я думаю, что нужно конкретно обговорить все процессы. Мы конечно будем поддерживать вас. Ваши выпускники уже работают у нас. Очень способные, умные ребята.
6. Жолдошов М.К. – Эта система полезна для двух сторон. Производству рабочая сила, а студентам практика.
7. Ааматов Т.А. – Очень полезная программа. Этот метод даст отобрать хороших кадров. Можно продумать механизм по оплате контракта. Отчеты можно получать онлайн.
8. Курбанова Ч.О. – Сейчас большая востребованность в технических редакторах. Темы курсовых работ и выпускных квалификационных работ можно согласовать с производством.
9. Джумагулов С.Дж. - Поддержите наших студентов и ИПС. Нужно организовать встречу Курбановой Ч.О. со студентами. Объяснить студентам что сейчас большая востребованность в специалистах по полиграфии.
10. Айманбаева Д.К. – Очень хорошая система образования, но нужно учесть нагрузку ИПС.
11. Садыкова Э.А. - При разработке РУП нужно учитывать нагрузку ИПС и согласовать предметы с представителями производства.

12. Орускулов Т.Р. – Надо определить какие рабочие участки имеются на производствах. Потому что производства отличаются друг от друга. Нужно четко описать, указать функциональные обязанности. По курсам нужно определить степень рабочих мест. Реально осуществить очень сложно.
13. Бугаев И.И. – Мы заинтересованы в привлечении студентов. Так как у нас уже работают выпускники этой кафедры. Я благодарен преподавателям за то, что обучаете таких способных студентов. Вы помогли решить кадровые пробелы нашего предприятия.
14. Курманалиев Б.К. – Я поддерживаю этот процесс. Когда работал ИЦ “Текник” студенты каждый день видели хоть какой то процесс полиграфической работы. Этой кафедре обязательно нужна лаборатория, а также тесная связь с производством. Потому что как все мы знаем теория отличается от практики.
15. Садыкова Э.А. – Да, студентам обязательно нужна практика. По графику организовываем экскурсии, но этого очень мало. Я думаю всем вместе разработать хороший механизм работы.
16. Министерством образования рассматривается система образования. Будут изменения в системе образования.
17. Турдукулова А.К. - Часто возникает вопрос о карьерном росте выпускников при устройстве на предприятия. Каковы ваши мнения.
18. Курманалиев Б.К. – Так как в данное время все полиграфические предприятия частного характера, они не заинтересованы в карьерном росте сотрудников. Потому что в основном в частных предприятиях административную должность занимают их родственники или знакомые. Если в дальнейшем будут работать государственные полиграфические производства, то в обязательном порядке у каждого работника будет интерес к карьерному росту.

Обсудив поставленные задачи приняли решение:

1. При разработке РУП согласовать с производством для корпоративной системы образования.
2. Четко продумать механизм всех работ.
3. Создать группу для рассмотрения всех этих процедур.
4. Предприятиям на территории производства создать условия для проведения практических занятий.

Председатель:

Султанов Б.М.

Секретарь:

Турдукулова А.К.