



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

за 2024 – 2025 уч. год





Миссия и стратегия развития ВШЭБ

- Миссия ВШЭБ – комплексная подготовка компетентных профессионалов в области экономики, финансов, учета, менеджмента, маркетинга, информационных систем и технологий, стандартизации и сертификации, в соответствии с социально-культурными запросами общества, путем реализации востребованных образовательных программ, проектов и научного сотрудничества.
- **Цель:** Создание условий для студентов в освоении образовательной программы по направлениям реализуемым ВШЭБ и получении ими компетенций необходимых в будущей профессиональной деятельности.
- Стратегия развития ВШЭБ на 2023-2028 гг., разработана на основе «Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028гг» (приказ № 1/167 от 31 марта 2023г.), одобрена Ученым советом ВШЭБ (протокол № 10 от 27 июня 2023г.) и утверждена приказом 16/86 от 28 июня 2023г.



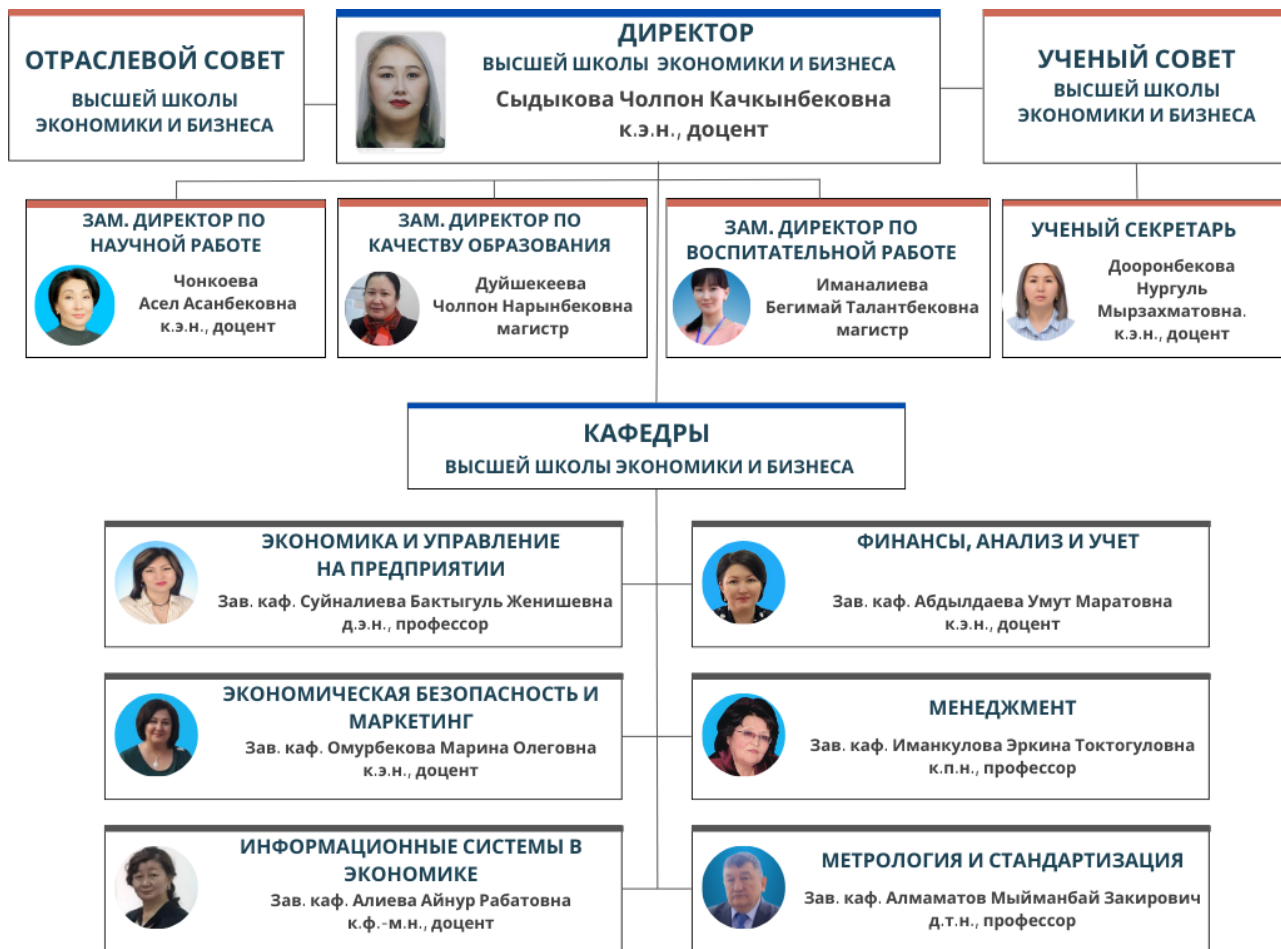
Перечень реализуемых направлений



№ п/п	Наименование направлений	Уровень подготовки по НРК и количество программ			
		Бакалавр	Магистратура	Специалитет	PhD
	ВШЭБ	28	10	1	3
1	580100 «Экономика»	11	4		
2	580200 «Менеджмент»	5	1		
3	580700 «Управление бизнесом»	2	1		
4	581000 «Маркетинг»	1			
5	700400 «Управления качеством»	1	1		
6	700600 «Стандартизация, сертификация и метрология»	2	1		
7	710200 «Информационные системы и технологии»	4	1		
8	750500 «Строительство»	1			
9	Эксп. план «Бизнес аналитика и статистика»	1			
10	Эксп. план «Аналитика данных в экономике»		1		
11	Эксп. план «Экономическая безопасность»			1	
12	580100 «Экономика»				1
13	580200 «Менеджмент»				1
14	710100 «Компьютерные и информационные технологии»				1



Документирование системы управления качеством



- Учебный процесс ВШЭБ организован в соответствии с:
 - [Законодательными нормативно-правовыми актами, утвержденные Указом Президента КР, Постановлением Кабинета министров КР и Министерствами КР](#)
 - [Локальными нормативными актами КГТУ им. И.Раззакова](#)
 - [Образовательными документами МОН КР и аккредитационных агентств](#)
 - [Нормативными документами КГТУ регулирующие учебный процесс](#)
- [Планы работы по всем видам деятельности](#) утверждены на государственном и официальном языке (протокол № 1 от 24.09.2024г.)
- и размещены на странице ВШЭБ на сайте КГТУ
- Делопроизводство в ВШЭБ осуществляется в соответствии с номенклатурой структурных подразделений КГТУ им. И. Раззакова утвержденной ректором от 12.01.2023г.
- С целью обеспечения качества деятельности структурные подразделения ВШЭБ придерживались [Политики в области качества КГТУ](#) (протокол УС КГТУ № 7 от 29.03.20223 г.) и [Руководством по качеству](#) (протокол УС № 10 от 24.06.2020г.).
- [График учебного процесса и академический календарь на 2024-2025 уч. год](#) размещены на сайте ВШЭБ во вкладке «[Информация для студентов](#)», а также на сайте Учебного управления КГТУ во вкладке «[Документы](#)»
- Расписания учебных занятий двух семестров 2024 – 2025 уч. года размещены на сайте ВШЭБ во вкладке «[Информация для студентов](#)»
- Сотрудники и ППС ВШЭБ осуществляли обязанности в типовыми должностными инструкциями одобренные Ученым советом КГТУ (протокол № 1 от 5.10.2022) «[Сборника положений, регулирующих трудовую деятельность сотрудников КГТУ им. И. Раззакова](#)»



ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Наличие ГОС ВПО, РУП, ООП, УМК, Договора



Подразделение	ГОС ВПО	РУП	ООП	Эксп. план	Договора	Всего		Бакалавр		Спец-т		Магистр		PhD	
						ЗД*	УМК	ЗД*	УМК	ЗД*	УМК	ЗД*	УМК	ЗД*	УМК
ВШЭБ	+	+	+	+	111	463	409	269	245	94	74	91	81	9	9
ЭУП	+	+	+		22	150	117	87	77	52	32	11	8		
ФАУ	+	+	+	+	32	69	69	48	48			17	17	4	4
ЭБМ	+	+	+	+	38	88	88	33	33	42	42	13	13		
Менеджмент	+	+	+	+	17	79	58	52	38			22	15	5	5
ИСЭ	+	+	+	+	-	0	0							-	-
МиС	+	+	+	+	2	77	77	49	49			28	28		



МАРКЕТИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Ключевые показатели эффективности деятельности



- ОП по направлению 580100 «Экономика» заняли четвертое место среди ОП реализуемых в вузах. По итогам рейтинга проводимого в 2025 г. ОФ «Агентство по гарантии качества в сфере образования «EdNet».
- Открытие СОП «2+2» **«Международная торговля и электронная коммерция»** совместно с Северо-западным университетом (КНР)
- Создан **«Центр сотрудничества по международной торговле Шелкового пути»** совместно с Северо-западным университетом (КНР), 15 марта 2024 г.
- Создан **Учебно-производственный центры «Бизнес-практикум»** на базе кафедры «Менеджмент»
- ОП **«Информационные системы и процессы»** по PhD 710100 **«Компьютерные и информационные технологии»** аккредитована на 5 лет Национальным агентством ААОПО»
- ОП **«Логистика в строительстве»** по направлению 750500 **«Строительство»** аккредитована на 5 лет Национальным агентством ААОПО»
- **V Международная межвузовская студенческая олимпиада в честь 25-летия кафедры «Менеджмент»** , организована кафедрой «Менеджмент» ВШЭБ (05.04.2025г.)
- **Межвузовская студенческая олимпиада по «Микро и макроэкономике»**, организованной кафедрой ЭУП (26.03.2025г.)
- Внутривузовская студенческая олимпиада, посвященная 30-летию кафедры «Финансы, анализ и учет». Олимпиада проводилась по двум направлениям: «Бухгалтерский учет и анализ» и «Финансы, кредит и налоги». 5 декабря 2024г.
- 2 студента получили Президентские стипендии
- 59 статья в научных журналах индексируемых SCOPUS;
- 64 ППС ВШЭБ поощрены согласно ключевым показателям эффективности деятельности ППС КГТУ им. И. Раззакова 2025 г.



МАРКЕТИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Мониторинг трудоустройства выпускников



Год выпуска	Количество выпускников	Трудоуст– ройство		Без работы	Потеряна связь	Продолжение обучения		УД Трудоуст - роенных	% выпуска по отношению к поступившим
		по спец	не по спец			бак→ма г	маг→асп		
Бакалавриат									
2021–2022	274	198	39	25	12	19	0	86%	88%
2022-2023	306	216	48	23	19	14	0	86%	97%
2023–2024	357	260	74	10	13	19	0	94%	103%
Специалист									
2023–2024	30	28	0	2	0	0	0	93%	100%
Магистратура									
2021–2022	58	52	5	1	0	0	0	98%	82%
2022-2023	76	67	9	0	0	0	0	100%	94%
2023–2024	49	47	2	0	0	3	0	100%	69%



МАРКЕТИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Анализ потребностей в специалистах на рынке труда





КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА



№ п.п	Наименование структурного подразделения	Кол-во ПС (штатные/совм)	Кол-во ПС с учеными степенями (кол-во/%)	Кол-во ПС с учеными званиями (кол-во/%)	Гендерные показатели (мужч/женщ)	Возрастные показатели			Наличие научно-пед.стажа			Кол-во ПС, с сертификатами по знанию иностранных языков	Кол-во ПС, повысивших квалификации по различным направлениям	Кол-во ПС, опубликовавших статьи в индексируемых БД		
						До 35	До 60	Свыше 60	До 3х лет	До 15 лет	Свыше 15 лет			WoS	Scopus	РИНЦ
1	ЭУП	37(33/4)	19 / 51,4%	14 /37,8%	5/32		31	6		9	28	-	22	-	20	43
2	ФАУ	17(14/3)	12 /70,6%	11 / 64,7%	4/13		15	2	1		16	8	15	-	15	26
3	ЭБМ	12(7/5)	8 /66,7%	6/50%	4/8	1	11		1	1	10	1	8	-	3	9
4	Менеджмент	25(17/8)	15/60%	15/60%	4/21	2	16	7	2	4	19	6	25	-	7	11
5	ИСЭ	25(16/8)	12 /50%	12/50%	6/18	1	17	6	1	6	17	1	16		8	11
6	МиС	16(15/1)	6 /37,5%	8 / 50%	7/9	6	4	6	4	3	9	1	7	-	6	18
	ВШЭБ	131 (102/29)	71 / 56%	65/51,2%	30/101	10	94	27	9	23	99	17	93	-	59	118

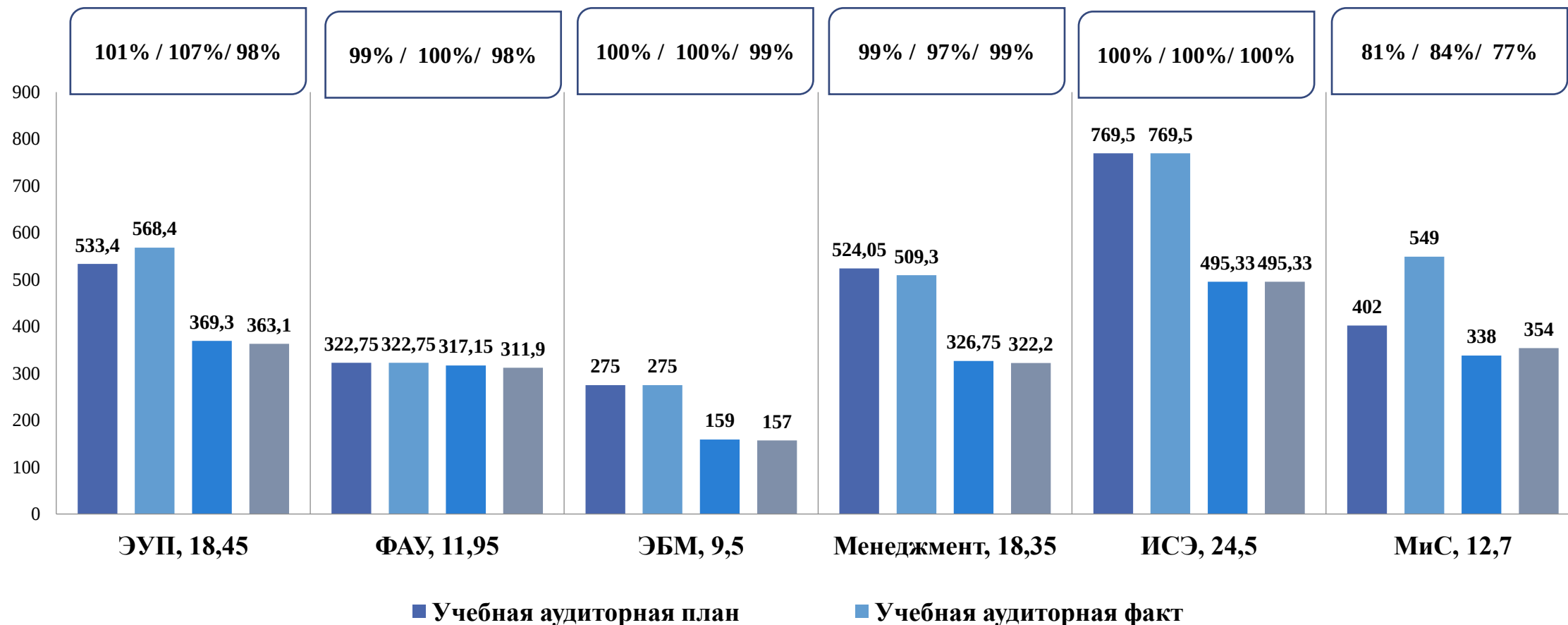


Общая годовая нагрузка ППС ВШЭБ



Плановая годовая нагрузка – 4 850,68 час.

Фактическое выполнение нагрузки – 5 011,58 час. (103,3%)





Контингент студентов ВШЭБ за 2024-2025 уч. год

Курсы	Бакалавриат		Специалитет		Магистратура		ВШШЭБ			
	очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно	очно	заочно	ВСЕГО	УД, %
1 курс	252	58			52		304	58	362	17%
2 курс	252	257	15		51	10	318	267	585	27%
3 курс	275	250	26				301	250	551	26%
4 курс	228	248	7				235	248	483	23%
5 курс		142	11				11	142	153	7%
Итого по ВШЭБ	1007	955	59	0	103	10	1169	955		
	1962		59		113		2134			

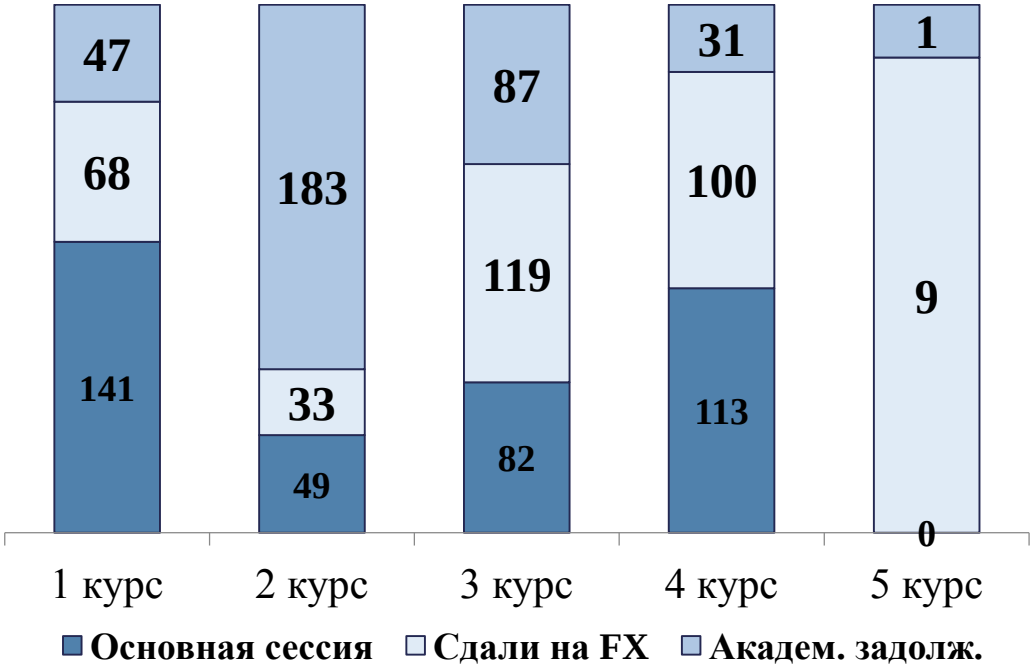


Итоги экзаменационных сессий студентов очной формы 2024-2025 уч. год

Бакалавры и специалисты по курсам

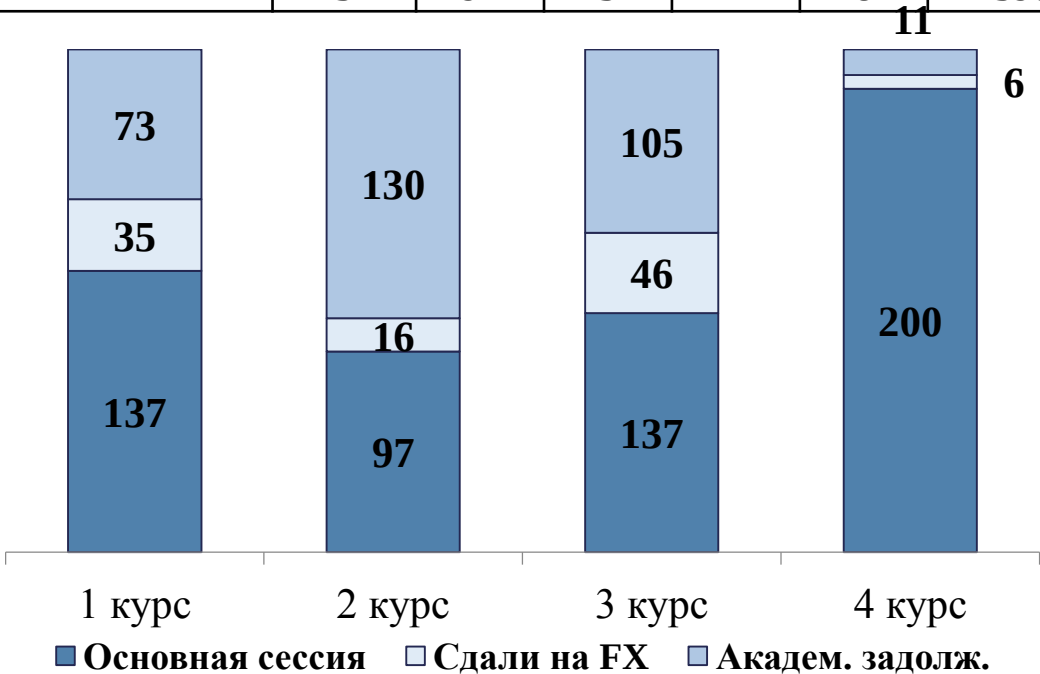
Осенний семестр

Основная сессия	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	ВШЭБ
на «5»	7	8	22	22	0	59
на «4» и «5»	53	30	46	59	0	188
на смешан.	81	11	14	32	0	138
Всего	141	49	82	113	0	385



Весенний семестр

Основная сессия	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	ВШЭБ
на «5»	25	24	31	90	8	178
на «4» и «5»	45	36	49	89	0	219
на смешан.	67	37	57	32	0	193
Всего	137	97	137	211	8	590



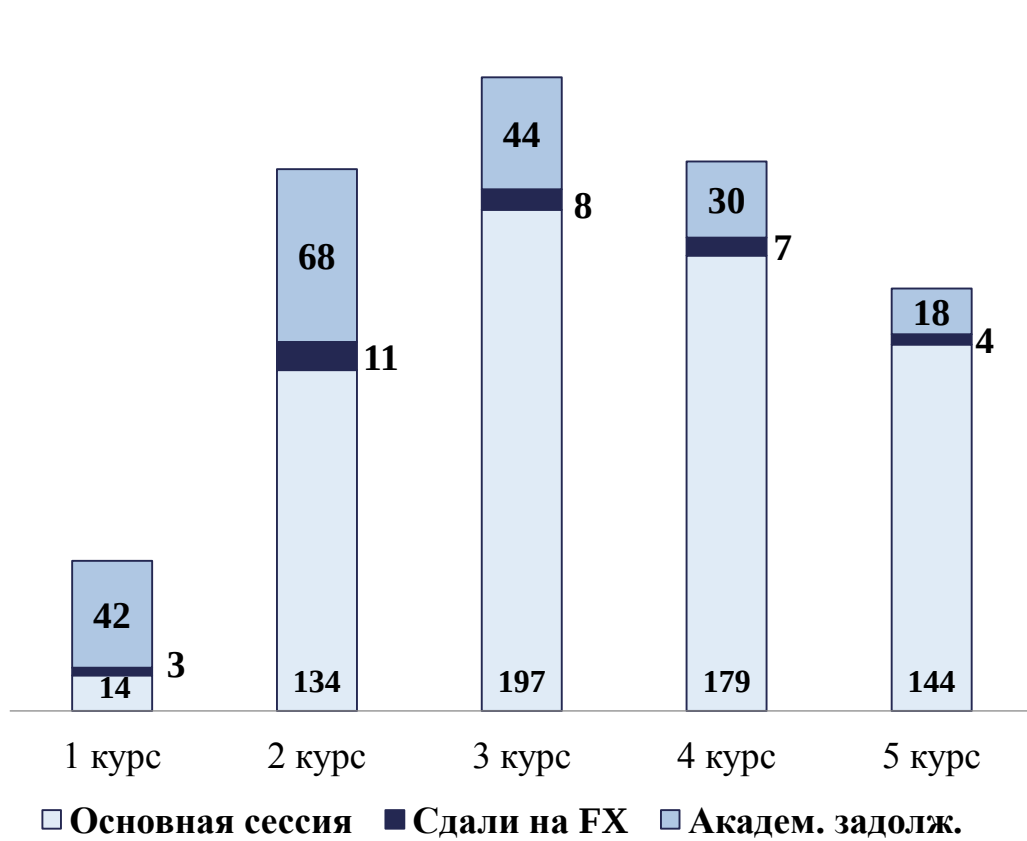


Итоги экзаменационных сессий студентов заочной формы 2024-2025 уч. год

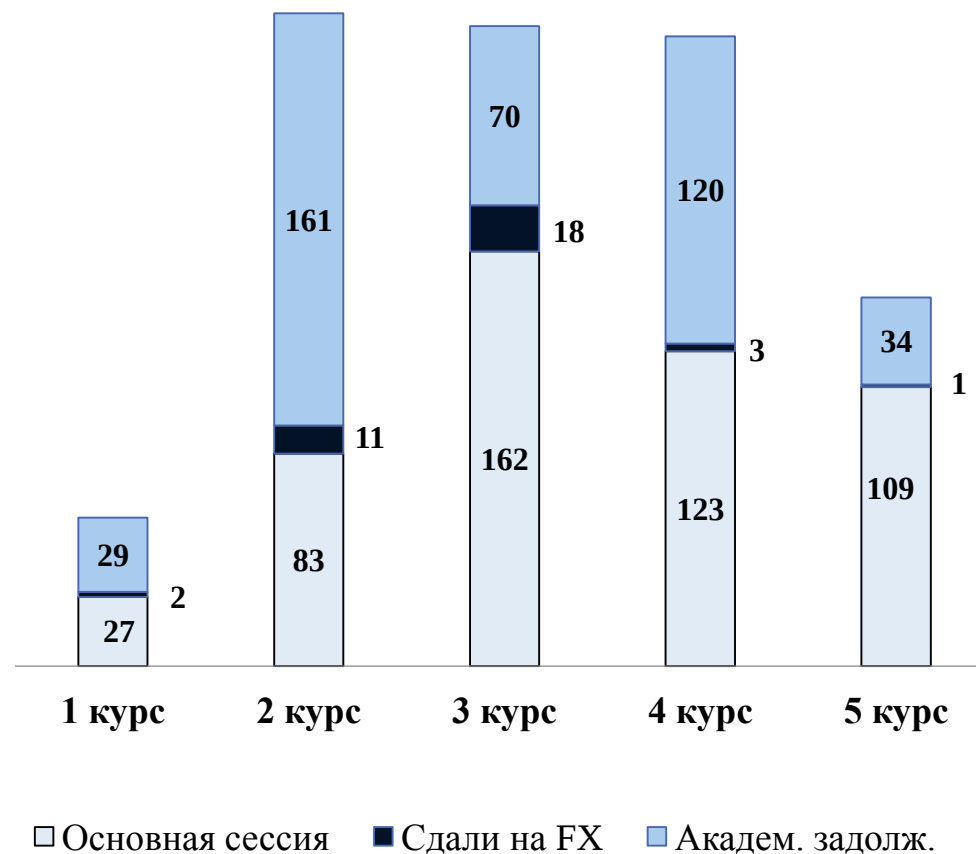
Бакалавры и специалисты по курсам



Осенний семестр



Весенний семестр





Успеваемость по ВШЭБ за 2024-2025 уч. год

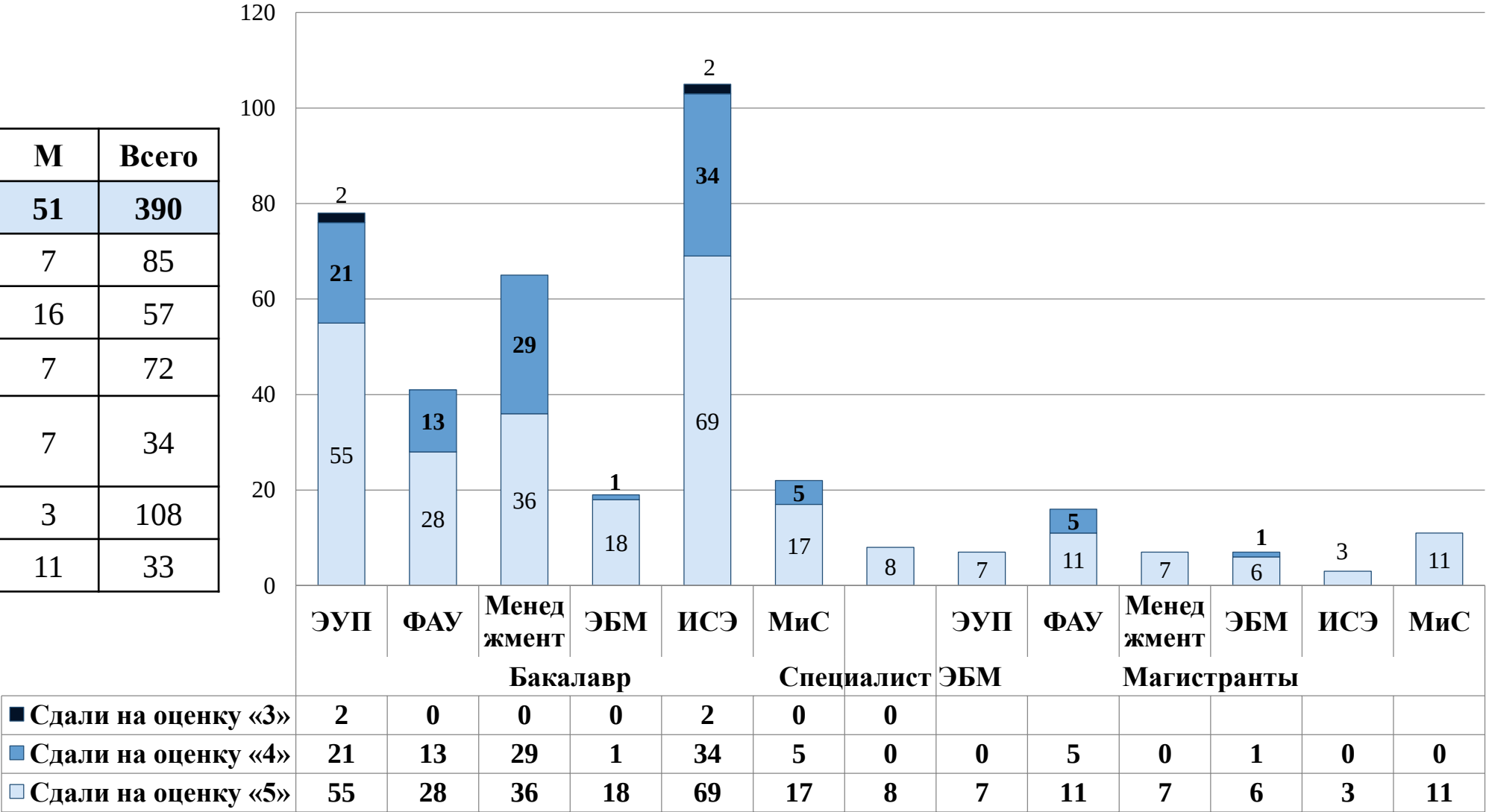


Курсы	Осенний		Весенний		Итого по курсам
	очно	заочно	очно	заочно	
1 курс	84%	33%	77%	71%	58%
2 курс	44%	75%	57%	64%	50%
3 курс	74%	89%	81%	75%	89%
4 курс	92%	93%	92%	96%	76%
5 курс	100%	96%	97%	100%	93%
Итого по ВШЭБ	73%	84%	77%	76%	74%



Результаты защиты ВКР выпускниками ВШЭБ в 2024 – 2025 гг.

	Б / С	М	Всего
ВШЭБ	330/8	51	390
ЭУП	78	7	85
ФАУ	41	16	57
ЭБМ	19/8	7	72
Менеджмент	65	7	34
ИСЭ	105	3	108
МиС	22	11	33





Достижения в учебном процессе



EdNET

Главная О нас Контакты Русский Вход

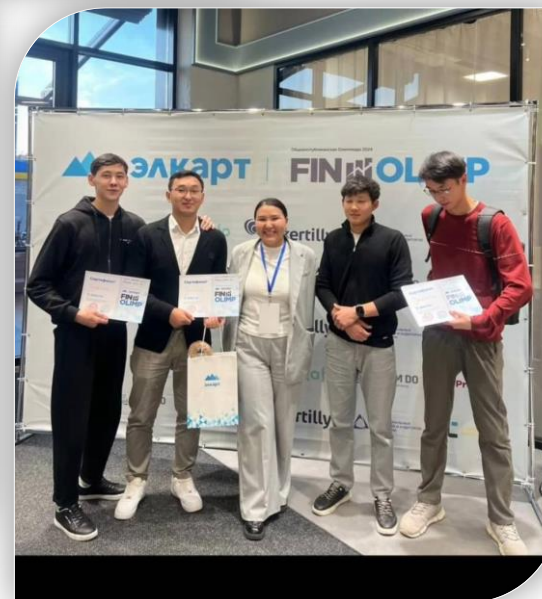
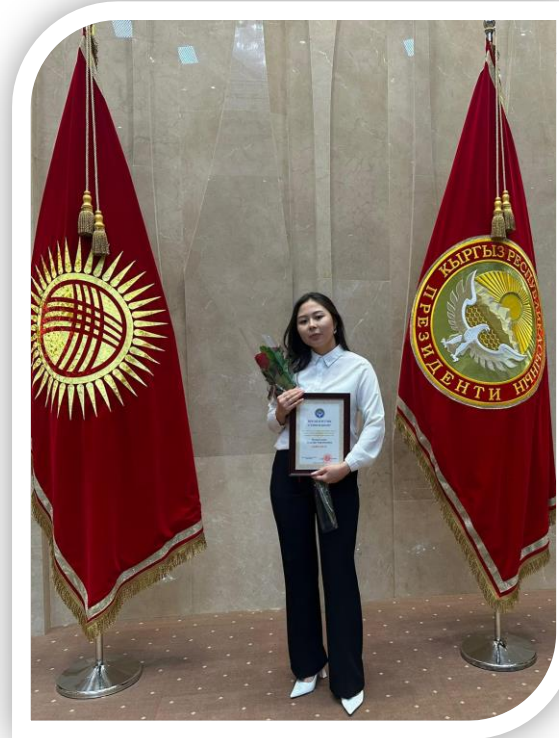
Экономика

Рейтинг Для чего нужны рейтинги Методология рейтинга Критерии рейтинга Что Вам дает рейтинг программ от EdNet

Итоги рейтинга образовательных программ по направлению 580100 "Экономика"

1	Кыргызский Национальный Университет имени Жусупа Баласагына	571.90 балл
2	Международный университет "Ала-Тоо"	558.30 баллов
3	Кыргызско-Российский Славянский университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина	523.40 балла
4	Кыргызский Государственный Технический Университет имени И.Раззакова	514.30 баллов
5	Кыргызский экономический университет имени Мусы Рыскулубекова	506.50 баллов
6	Ошский Государственный университет	473.30 баллов

Активация Windows. Чтобы активировать Windows, зайдите на сайт activation.windows.com





Анализ и рекомендации по развитию государственного языка на кафедрах



Направление	Текущая ситуация	Рекомендации по развитию
Документооборот	Документооборот вводится на кыргызском языке	Продолжить ведение документооборота на кыргызском, расширить охват внутренних регламентов
ОМК (Окуу-усулдук комплекстер)	Не разработаны	Обязать кафедры ежегодно разрабатывать хотя бы 1 ОМК на кыргызском
Учебники и пособия	5 учебников, 10 методических пособий	Продолжить публикации, стимулировать через кафедральные планы и конкурсы
Научные статьи	6 статей на кыргызском языке	Поддержать публикации грантами и кафедральными рейтингами
Видео-сабактар	Не записаны	Запустить цикл видеолекций на кыргызском, привлечь лучших преподавателей
ВКР (БКИ)	6 работ на кыргызском языке	Увеличить долю кыргызоязычных ВКР через консультации и наставничество
Академические группы	2 группы обучаются на кыргызском	Поддерживать и расширять набор в кыргызские группы
Мероприятия на кыргызском	Конкурсы, фестивали, диктанты, презентации	Расширить формат мероприятий: дебаты, театрализованные формы, квесты
Участие в олимпиадах, проектах	Не зафиксировано	Инициировать участие в республиканских и международных конкурсах по развитию государственного языка
Сайт и информационное наполнение	Страница на кыргызском оформлена и обновляется	Включить больше новостей и публикаций на кыргызском языке
Профессиональное развитие преподавателей	Не указано	Организовать курсы повышения квалификации по использованию кыргызского языка в обучении



Количество публикаций ППС ВШЭБ (РИНЦ, научные журналы ВАК и др.), патентов, заявок, монографий

№	Кафедра	Количество ППС	Кадровый потенциал								Патенты				Гранты			Статьи				Повыш. квалиф. в КР (сертификат)	Повыш. квалиф. зар. уб(сертификат)	Стажировка зарубежом	Участие в научн. семинах и конференциях
			Основное место работы	Звание «профессор»	Ученая степень «доктор наук»	Звание «доцент»	Ученая степень «кандидат наук»	Руководство аспирантами	Планируется к защите	Монография (количество)	Подано заявок (Кыргызпатент)	Получено (Кыргызпатент)	Подано заявок (зарубежные)	Получено (зарубежные)	Руководитель НИР МОиН КР	Исполнитель НИР МОиН КР	Зарубежные научные проекты	РИНЦ(зарубеж. и издания в КР)	Web of science, Scopus, Thomson R.	Опуб. В КР не входящие в РИНЦ	Опуб. В зарубежных изданиях				
1	ЭУП	37	35	4	4	14	15	5	7	2								43	20	11			41		27
2	ФАУ	17	15	1	1	8	9	2				20						36	15	6	2	29		26	42
3	Менеджмент	25	20	5	4	10	12	2	8		7	7						53	7			90		5	65
4	ЭБМ	12	8	2	2	4	6	2	4	3	0	0						9	3	4	34	1			19
5	ИСЭ	24	21	3	2	10	9	2			4	5				1	3	11	8		2	4	5	4	16
6	МиС	3	3	6	5	0	1	0	3	2	0	0	0	0	0	7	6	18	6	7	0	1	17		
Всего по ВШЭБ		118	102	21	18	46	52	13	22	7	11	32	0	0	0	8	9	170	59	28	38	125	63	35	169



СВЕДЕНИЯ ОБ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ИЗДАНИЯХ ВШЭБ ЗА 2024 ГОД



№	Вид издания	2024 год				Примечание					
						Язык публикации				ФИО ППС и причина не выполнения	
		План		Факт		Кырг. яз.		Русск. яз.			
		шт	п.л.	шт	п.л.	шт	п.л.	шт	п.л.		
1	Учебник с грифом МОН	1	16,0	2	29,5	-	-	2	29,5		
2	Учебное пособие	7	57,75	4	35,75	1	6,0	3	29,75	ФАУ: Жекшеналиева Г.А (не указано) ЭБМ: Асанакунова Г.Б. (перешла в МВШЛ) Тойбаева Н.Р. (перешла в МВШЛ) ИСЭ: Алиева А.Р., Суйналиева Н (не указана)	
3	Учебное пособие с грифом МОН	6	54,0	4	47,0	1	10	4	37,0	ЭБМ: Бексултанов А. и др.не выполнено в связи с высокой загруженностью руководителя)	
4	Метод. указания	59	112,2	49	93,2	1	4,0	48	89,2	ЭУП: Темиров Н.Ж. уволился ФАУ: Жекшеналиева Г.А (не дана) ЭБМ: Ибраев К.Ш.(уволился) Бактыбекова А.Б. (в декрете) ИСЭ: дисциплины сокращены по РУП)	
	Всего:	73	239,95	59	205,45	3	20,0	57	185,45		



Подготовка научных кадров. Работа с аспирантами



№	Кафедра	Количество		
		аспирантов	докторантов	PhD
1	ЭУП	7		
2	ФАУ	2	4	4
3	ЭБМ	6		
4	Менеджмент	6		3
5	ИСЭ	1		10
6	МиС	1		
	Итого по ВШЭБ	23	4	18

Присвоение ученой степени и звания		Кафедра
Кандидата экономических наук	1. Калпаева З.А.	ЭУП
	2. Алджембаева Н.С.	ЭУП
PhD по «Экономике»	1. Тохтыева З.Х. 2. Курбанова И.Х.	ЭУП
Кандидата технических наук	1. Давлятова Б.Д	ИСЭ
Защитили диссертации		
Кандидатские диссертации	Омурбекова А.Н.	ЭУП
	Орозалиева Б.М.	ЭУП
	Осмонов Ж.Ы.	ИСЭ
PhD	Курбанова И.Х.	ЭУП



Привлечение студентов к НИРС. Руководство НИРС



Кафедры	Количество НИТ	Численность студентов и аспирантов, участвующих в НИР	Численность педагогических работников, участвующих в НИР
ЭУП	1	3	8
ФАУ	2	22	11
Менеджмент	1	15	5
ЭБМ	1	4	16
ИСЭ			
МиС	1	2	6
Всего по ВШЭБ	6	46	46

Кафедры	Количество студентов участвующих в НИР	Место проведения		
		КГТУ	Др. вуз	Межд. уровень
ЭУП	3	+		
ФАУ	22	+	+	+
Менеджмент	13	+		+
ЭБМ	8	+		
ИСЭ	8	+		+
МиС	1	+		
Всего по ВШЭБ	55			



Международная деятельность



Количество иностранных ППС

Показатели	план	факт
ЭУП	2	2
ФАУ	2	2
Менеджмент	2	3
ЭБМ	2	2
ИСЭ	2	1
МиС	2	0
ВСЕГО ПО ВШЭБ	12	10

Количество иностранных студентов

Показатели	план	факт
ЭУП	28	15
ФАУ	26	4
Менеджмент	35	16
ЭБМ	8	5
ИСЭ	46	6
МиС	7	6
ВСЕГО ПО ВШЭБ	150	52



Международная деятельность



Академическая мобильность ППС

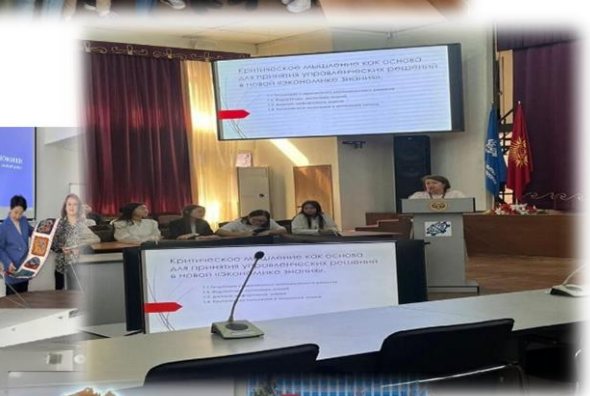
Показатели	оффлайн	онлайн
ЭУП	3	21
ФАУ	18	8
Менеджмент	5	-
ЭБМ	1	-
ИСЭ	4	-
МиС	1	-
ВСЕГО ПО ВШЭБ	32	29

Академическая мобильность студентов

Показатели	оффлайн	онлайн
ЭУП	1	
ФАУ	6	
Менеджмент	2	20
ЭБМ		
ИСЭ		
МиС	10	
ВСЕГО ПО ВШЭБ	19	20



МЕРОПРИЯТИЯ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПАРТНЕРАМИ ВШЭБ





Материально – техническая база кафедр ВШЭБ



Наименование подразделения	Помещение		Наличие паспорта помещ./ Состояние	Количество компьютеров
	Наименование	Количество		
Директорат	Кабинеты	2	- / +	5 шт.
	Конференц зал	1	- / +	
	Учебные аудитории	1	- / +	
	Центр ШОС	1	требуется ремонт	
Кафедра «ЭУП»	Кабинеты	2	- / +	Компьютеров 33 шт. в т.ч. Требуют ремонта -19 шт. Не работают 13 шт
	Преподавательск	1	- / +	
	Учебные аудитории	1	- / +	
	Компьютерный класс	1	- / +	
Кафедра «ФАУ»	Кабинеты	2	+ / +	Ноутбук - 2 шт. Компьютеров, 41 шт. в т.ч. Требуют ремонта - 13 шт. Не работают 18 шт.
	Преподавательс	1	+ / требуется ремонт	
	Учебные аудитории	2	+ / +	
	Компьютерный класс	1	+ / +	
Кафедра «Менеджмент»	Кабинеты	4	+ / +	Ноутбук 5 шт. Компьютеров 11 шт. в т.ч. Требуют ремонта - 4 шт. Не работают 10 шт.
	Преподавательская	1	+ / +	
	Учебные аудитории	2	+ / +	
	Медиа класс	1	+ / +	

Наименование подразделения	Аудитории		Наличие паспорта помещения / Состояние	Количество компьютеров
	Наименование	Количество		
Кафедра «ЭБМ»	Кабинеты	1	+ / +	Ноутбука 2 Компьютеров 10 шт. в т.ч. Требуют ремонта -1 шт. Не работают 7 шт.
	Преподавательск	1	+ / +	
	Учебные аудитории	1	+ / +	
	Компьютерный класс	1	Требуется ремонт	
Кафедра «ИСЭ»	Кабинеты	1	+ / +	Компьютеров 46 шт. в т.ч. Требуют ремонта -35 шт. Не работают 11 шт
	Преподавательск	2	Требуется ремонт	
	Компьютерный класс Кампус 1	3	+ / +	
	Компьютерный класс Кампус	3	Требуется ремонт	
Кафедра «МиС»	Кабинеты	1	+ / - Требуется ремонт	Компьютеров 15 шт. в т.ч. Требуют ремонта -6 шт. Не работают 9 шт
	Преподавательск	1		
	Учебные аудитории	2		
	Лаборатория	2		
	Компьютерный класс	1		
По ВШЭБ	Компьютерные классы	8/212 8/209	Требуется капитальный ремонт	Компьютеров 156 шт. в т.ч. Требуют ремонта - 78 шт. Не работают 68 шт
	Преподавательск	8/307		



Внеучебная и воспитательная работа со студентами

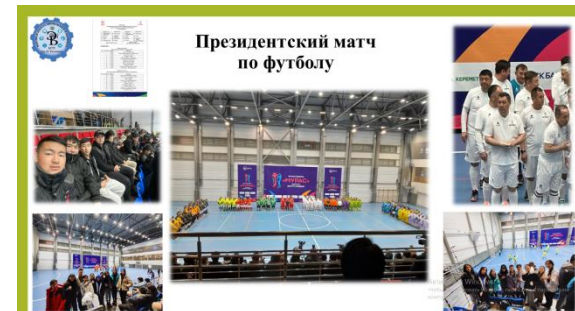


Льготники по категориям (ЛОВЗ, дети, участников авганской войны) 2024-2025 уч.год

№	ФИО	Группа	Курс	Сумма контракта за уч. год, сом	Размер предоставленной льготы		Примечание (категория льготы)
					Процент, %	Сумма, сом	
1	Эминов Марлен Курманбекович	МЕН(фин)(б)-1-21	4	45 870	100	0	Полная сирота
2	Яковлев Олег Сергеевич	ИСТ(б)-1-21	4	45 870	100	0	Полная сирота
3	Курбанкулов Элзар Жаркынбекович	БУА(б)-1-21	4	40 700	100	0	Полная сирота
4	Джаныбаева Жанылай Туратбековна	ИСТ(б)-3-22	3	41820	100	0	Полная сирота
5	Максатбеков Баяман Максатбекович	МО(б)-1-21	4	40700	50	20350	Дети сотрудников
6	Кыргызбаев Азимбек Кыргызбаевич	ФК(б)-1-23	2	45870	50	22935	Дети сотрудников
7	Алматова Элина Мыйманбаевич	ССМ(б)-1-22	3	35 970	50	17985	Дети сотрудников
8	Тологонов Жолдош Тологонович	ИСТ(б)т-1-22(23)	2	41820	50	20910	Дети сотрудников
9	Чанчарова Жазгул Данияровна	БУА(б)-1-23	2	45900	40	27540	Дети сотрудников
10	Расулова Жаннет Толонбековна	ЭУП(б)-1-22	3	45870	50	22935	Дети сотрудников
11	Тынысов Аман Мелисович	ИСТ(б)-3-23	2	45870	20	36696	Дети сотрудников
12	Тологонова Саламат Халиловна	М(б)-1-24	1	60 000	30	42000	Отец ветеран



Внеучебная и воспитательная работа со студентами





Система внутреннего аудита реализации системы управления качеством.



- В соответствии с приказом № 16/87 от 05.09.2023 г. ответственным по качеству в ВШЭБ являются директор, замдиректора по качеству образования и заведующие кафедрами.
- На заседаниях кафедры вся информация от ОКО, УО, других служб, касающаяся качества обучения и системы управления качеством доводится до сотрудников кафедры в оперативном режиме.
- На кафедрах также имеются ответственные по качеству, назначенные на заседаниях кафедры. Ответственные по качеству тесно сотрудничает с директором и отделом качества и учебным управлением. Готовит документы на лицензирование



Система внутреннего аудита реализации системы управления качеством.



Вид деятельности	Сильные стороны
Организация учебного процесса	Модульно-рейтинговая система, высокий уровень защиты ВКР
Учебно-методическое обеспечение	80% дисциплин обеспечены УМК, 37 новых методичек
Кадровое обеспечение	56% ППС имеют степени, международная публикационная активность
Маркетинг и профориентация	Обновляемый сайт, трехязычность, активная профориентация
Наука и студенческие исследования	59 статей в Scopus, студенческие олимпиады
Связь с работодателями	Круглые столы, обратная связь
Трудоустройство	Уровень >85%, связь с партнерами
Международное сотрудничество	Программы Erasmus+, стажировки студентов и ППС



Система внутреннего аудита реализации системы управления качеством.



Сфера	Слабые стороны	Меры устранения
Материально-техническая база	Износ >40% техники, отсутствие кондиционеров, жалюзи	Обновление оборудования, ремонт аудиторий, кондиционеры
Кадровый потенциал	Недостаток молодых ППС, слабый англ. язык	Наставничество, языковые курсы, привлечение выпускников
Заочное обучение	Ограниченный доступ студентов к ресурсам	Создание зон доступа, поддержка ДОТ
Финансирование	Низкая оплата труда ППС и методистов	Бонусы по КРІ, повышение ставок
Нагрузка ППС	Перегрузка отчетами и внеаудиторной работой	Автоматизация отчетности, перераспределение



Планы по развитию Образовательных программ



Направление	Предложение	Ответственные
Обновление ОП	Разработка ОП на основе дуального обучения	Директор Зав. кафедрами Руководители ОП
	Актуализация УМК по отзывам студентов/работодателей	Зав. кафедрами
Soft-skills	Введение дисциплин и проектных модулей	УМК кафедры
Дуальное обучение	Расширение партнерской сети	Отраслевой совет ВШЭБ
НИР студентов	Расширение участия в НИР, стипендии	Научный сектор ВШЭБ



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы	Ответственная структура	Исполнение
			2024	2025		
1.1. Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Количество образовательных программ на стыке «областей»	ед.	5	-	Директор Зав. кафедрой	МТЭ, БАС, АДЭ ЭИ, ФИ
	Количество совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет, институт) с партнерским вузом	ед.	-	-	Проректор по АР	
	Количество PhD программ	ед.	2	1	Директор Зав. кафедрой	580100 Экономика ОП «ФА»
1.2. Развитие филиалов ВШЭБ как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Количество образовательных программ, реализуемых с зарубежными вузами	ед.	-		Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой	
	Количество совместных и/или дудипломных образовательных программ	ед.	4	-	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой	СОП МТЭ, ЭБ, СМ, Менеджмент



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
1.3. Организация практикоориентированного обучения	Количество филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	ед.	1	2	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой	ОсОО «СААБ» ОсОО «Дан Агро
	Количество научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, и в др. деятельность	ед.	-	1	Директор Зав. кафедрой	Центр сотрудничества по международной торговле Шелкового пути
1.4 Внедрение в содержание ОП вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Доля ОП с модулями по устойчивому развитию и принципов ресурсосберегающей экономики	%	18%	20%	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой	2023 г. РУП 580000 «Экономика и управление» внесена дисциплина «Зеленая экономика» (7 ОП) 2024 г. РУП «ЭУП»
1.5. Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%	10%	10%	ЦПК ППС кафедры	



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
1.6. Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Система обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) в виде программного продукта	Ед.	5	7	Директор Зав. кафедрой Ответ. Пр и К	3 Олимпиады по «Менеджмент», «ФБН», «МИиМАЭ» 4 круглых стола
	Доля ОП, прошедших международную аккредитацию	%	13	12	Директор, Зам. дир. по АР, Зав. кафедр. Руковод. ОП	5 ОП магистратуры из 42 ОП
	Систем поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта	Ед.	-	-	ЦПиК	
	Локальные документы с учетом применения принципов академической честности	%	62%	80%	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой Руковод. ОП	80 % ВКР прошли проверку на заимствование с первой попытки, всего прошли 98% в ВКР



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%	10%	15%	Директор Зам. дир. по АР Зав. каф., Руковод. ОП	гр. ФБН(б)к-2-24 гр.ЭУП(дот)к-1-23
	Доля образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	%	8%		Директор Зав. кафедрой Руковод. ОП	1 гр. с углуб изучением англ. языка Разработан 2 ООП с обучением на англ яз 34 чел. из ППС владеют английским языком



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
2.1. Развитие научно-инновационного потенциала ВШЭБ	Общий объем финансирования научных исследований	млн. сом		-	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	
	Общий объем финансирования хозяйственных договоров	млн. сом	-	-	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	
	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализации проектов (от общего бюджета университета)	%	-		Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
2.2. Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПП	ед.	0,4	0,45	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	59 статей (107 чел.)
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПП	ед.	1,4	1	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	107 (107 чел.)
	Количество полученных патентов и иных охранных документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства	ед.	85	27	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	Авторское свидетельство-27
	Импакт-фактор научного журнала в РИНЦ	Балл.	0.5	0.4	Зам.дир по НР Зав. каф.	



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
2.3. Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества ВШЭБ по научной деятельности	Количество научных журналов, индексируемых в Scopus	ед.	3	21	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	
	Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными)	%	-	15%	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	ФАУ – 4 статьи ЭБМ – 1 статьи Менеджмент – 3 статьи
	Количество реализуемых совместных научных проектов	кол.			Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	
2.4. Развитие научно-инновационной инфраструктуры ВШЭБ	Количество научно-исследовательских центров и лабораторий	ед.			Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	
	Количество стартап - проектов	ед.	4	5	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	1. GrowEasy – создание онлайн курсов по менеджменту 2. Студия креативных идей 3. Управление отходами 4. Эко-фильтр «Чистый поток» 5. FLOS – цветочный магазин



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 3: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
3.1. Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам IT	%	90%	92%	Директор Зав. каф.	
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%	35%	30%	Директор Зав. каф. Отв. за МС	ФАУ – 6 чел. Менеджмент – 5 чел ЭБМ – 5 чел ИСЭ – 1 чел
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%	8 %	83 %	Директор Зав. каф. Отв. за МС	ФАУ – 6 чел. Менеджмент – 5 чел ЭБМ – 1 чел ЭУП – 41 чел. ИСЭ – 3 чел



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 3: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Усиление преподавательского состава	Доля зарубежных профессоров – преподавателей, приглашенных в учебных целях	%	4%	8%	Директор Зав. каф.	ФАУ – 2 чел. (РУ) Менеджмент – 3 чел (РФ, УК) ЭБМ – 2 чел (РФ, РК) ЭУП – 2 чел. (Румыния, Украина) ИСЭ – 1 чел (Южная Корея)
	Доля преподавателей-практиков, приглашенных в учебных целях	%	7%	11%	Директор Зав. каф. Ответ. Пр и К	ФАУ – 3 чел. Менеджмент – 2 чел ЭБМ – 1 чел
	Доля привлеченных талантов	%	-	-	Директор Зав. каф.	
Формирование кадрового резерва сотрудников из числа лидеров в своей области	Доля сотрудников и управленцев из числа молодых до 35 лет	%	11%	8%	Директор Зав. каф.	Менеджмент – 2 чел ЭБМ – 1 чел МиС – 6 чел. ИСЭ – 1 чел



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 3: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Совершенствование системы материального и морального стимулирования деятельности работников	Доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда университета с учетом рейтинга сотрудников и структурных подразделений	%	-	62%	Директор Зав. каф.	ВШЭБ – 64 ППС ФАУ –9 чел (64) % Менеджмент – 12 чел (71%) ЭБМ – 5 чел. (62%) ЭУП – 23 чел. (66%) ИСЭ – 10 чел. (59%) МиС – 5 чел. (33%)



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 4: РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Развитие международного академического обмена	Количество студентов ВШЭБ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	чел.	12	21	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	ФАУ – 6 Менеджмент – 10 ЭБМ – 2 ИСЭ - 3
	Количество иностранных студентов, обучающихся в ВШЭБ по академическому обмену или СОП	чел.	1	2	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	ЭБМ – 2
	Количество студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	1.	35	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	ЭБМ – 35
	Количество иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	28	20	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	МиС - 20
Международное разнообразие	Количество иностранных студентов КГТУ разных национальностей	чел.	72	52	Директор Зав. каф.	очно -20 Заочно - 32



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ



ПРОГРАММА 5: РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ, БЕЗОПАСНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ СРЕДЫ ОБУЧЕНИЯ КГТУ им. И.РАЗЗАКОВА

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Модернизация материально-технической базы университета	Обновление учебных аудиторий	%	-	20	Проректор АХЧ Директор Зав. каф.	Установка жадюзи – 10 Косметический ремонт – 6 ауд.
	Приобретение машины и оборудования	%		5	Проректор АХЧ Директор Зав. каф.	Интерактивная доска - 2 Проекторы - 3
Программа социальной поддержки студентов и сотрудников	Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и применению облачных/вычислительных ресурсов	%		3%	Проректор АХЧ Директор Зав. каф.	
	Создание зон внеурочной работы на территории университета	%		-	Проректор АХЧ Директор Зав. каф.	



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ



ПРОГРАММА 6: ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Разработка и реализация системы управления на основе цифровых экспертных систем поддержки принятия решения	Удельный вес бизнес-процессов, обеспечивающих повышение эффективности принимаемых решений и результатов с использованием электронного документооборота	%	50	50	Проректор по ЦР Департамент ИТ Директор Зав. каф.	
Внедрение в работу инновационной автоматизированной информационной системы (АИС) управления университетом	АИС с единым центром авторизации, облачным хранением данных и совместным использованием информации, интеграция с образовательным порталом online.kstu.kg	%	70	70	Проректор по ЦР Департамент ИТ Директор Зав. каф.	
	Электронный документооборот интеграцией с корпоративной почтой	%	60	80	Проректор по ЦР Департамент ИТ Директор Зав. каф.	



МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 6: ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Дальнейшее развитие единой интегрированной информационной среды, обеспечивающей доступ обучающихся, работников и всех заинтересованных лиц к широкому набору сервисов и услуг	Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и применению облачных/вычислительных ресурсов	%	90	90	Проректор по ЦР Департамент ИТ ЦПК	
	Обеспечение доступа обучающихся, всех работников к широкому набору сервисов и услуг, включая сервисов СМЭВ “Тундук”	%	40	50	Проректор по ЦР Департамент ИТ	
Эффективное взаимодействие университета с СМЭВ «Тундук» и внедрение Системы электронного документооборота “Infodocs” (СЭД)	Внедрение Системы электронного документооборота	%	50	70	Проректор по ЦР Департамент ИТ	.
	Организация взаимодействия с информационными системами управления органов исполнительной власти	%	100	100	Проректор по ЦР Департамент ИТ	
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ (МООС) вузов	Внедрение гибридного обучения	%	70	60%	Проректор по АР Проректор по ЦР Департамент ИТ	Лекции з/о и магистратнт. Онлайн
	Развитие массовых открытых онлайн-курсов (МООС)	%	5	5	Проректор по АР Проректор по ЦР Департамент ИТ	



МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в ВШЭБ	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуаль-ные кружки, художест-венное творчество и др.)	ед.	4	4	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	2	4	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	«День финансиста» 30 000 сом Лучшее эссе на «День финансиста» - 30 000 сом Соц. Поддержка 30 000 сом
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ед.	7	15	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	Лучший студент центральной Азии, гр. УБ_1-23, Бейшембиева Турсунай



МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год 2024	Промежуточные индикаторы 2025	Ответственная структура	Исполнение
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	ед.	4	10	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф., Отвт. по ВР	ФАУ 4 чел Менеджмент-5 чел
	Увеличение количества стипендиальных программ	ед.	11	31	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф., Отвт. по ВР	171 000 сом
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	%	50	80:	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	%	50	70		