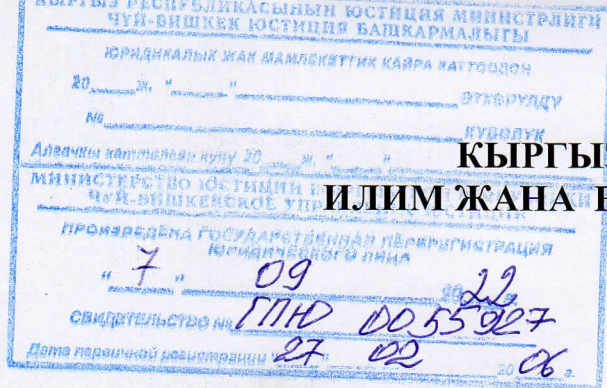




КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ИЛИМ ЖАНА БИЛИМ БЕРҮҮ МИНИСТРЛИГИ

«БЕКТЕМИН»

Кыргыз Республикасынын
Билим берүү жана илим
министрлигинин
буйругу менен
№ _____

« _____ » _____ 2022-ж.

«ЖАКТЫРЫЛДЫ»

И. Раззаков атындагы
КМТУнун
Окумуштуулар кеңешинде
Протокол №11 11.08.2022 ж.
Ректор М. Чыныбаев

« _____ » _____ 2022-ж.

“И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык
университети” Мекемесинин

УСТАВЫ

Бишкек, 2022

1. ЖАЛПЫ ЖОБОЛОР

1.1. «И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети» Мекемеси (мындан ары – Университет) Кыргыз ССР Министрлер Советинин 1954-жылдын 24-августундагы №9309-р чечиминин негизинде, Кыргыз ССР Министрлер Советинин 1954-жылдын 4-сентябрындагы Жарлыгы жана Кыргыз ССР Министрлер Советинин 1954-жылдын 11-сентябрындагы Токтому менен Фрунзе политехникалык институту болуп түзүлгөн.

Кыргызстан Республикасынын Жогорку Кеңешинин 1991-жылдын 5-февралындагы №374-ХII Токтомунун негизинде Фрунзе политехникалык институту Бишкек политехникалык институту болуп өзгөртүлгөн.

Кыргыз Республикасынын Президентинин 1992-жылдын 4-майындагы №146 Жарлыгы менен Бишкек политехникалык институтунун базасында Кыргыз техникалык университети жана Кыргыз архитектуралык-курулуш институту түзүлгөн. Кыргыз архитектуралык-курулуш институту Кыргыз Республикасынын Президентинин 1998-жылдын 6-январындагы №11 Жарлыгы менен Кыргыз мамлекеттик курулуш, транспорт жана архитектура университетине кайра түзүлгөн.

1.2. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июнундагы №243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» Жарлыгы менен И.Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети укук мураскорунун статусун белгилөө жана ага Н.Исанов атындагы Кыргыз мамлекеттик курулуш, транспорт жана архитектура университетин жана У.Асаналиев атындагы Кыргыз мамлекеттик геология, тоо-кен иштери жана жаратылыш ресурстарын өздөштүрүү университетин кошуу жолу менен кайра түзүлгөн.

1.3. Университеттин толук фирмалык аталышы:

1) кыргыз тилинде: «И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети» Мекемеси;

2) орус тилинде: Учреждение «Кыргызский государственный технический университет имени И. Раззакова»;

3) англис тилинде: Institution «Razzakov Kyrgyz State Technical University».

Университеттин кыскартылып аталышы:

1) кыргыз тилинде: «И. Раззаков атындагы КМТУ»;

2) орус тилинде: «КГТУ им. И. Раззакова»;

3) англис тилинде: «Razzakov Univeristy».

1.4. Университеттин жайгашкан орду:

720044, Кыргыз Республикасы, Бишкек ш., Ч. Айтматов проспектиси, 66.

1.5. Уюштуруу-укуктук формасы – мекеме. Менчик формасы – мамлекеттик.

1.6. Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин атынан Билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы Университеттин уюштуруучусу болуп саналат. Университеттин уюштуруучусунун функцияларын жана ыйгарым укуктарын билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган (мындан ары – Уюштуруучу) ишке ашырат.

1.7. Университет өз ишмердүүлүгүндө Кыргыз Республикасынын Конституциясын, Кыргыз Республикасынын «Билим берүү жөнүндө» Мыйзамын, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексин, Кыргыз Республикасынын башка мыйзамдарын, Кыргыз Республикасынын Президентинин жарлыктарын жана тескемелерин, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин токтомдорун жана тескемелерин, Уюштуруучунун актыларын, башка ченемдик укуктук актыларды, локалдык ички ченемдик актыларды жана ушул Уставды жетекчиликке алат.

1.8. Университет билим берүү, илимий-изилдөө, маданий-агартуу, өндүрүштүк-коммерциялык жана башка иштерди жогорку кесиптик (мындан ары – ЖКББ), ЖОЖдон кийинки, кошумча кесиптик, орто кесиптик (мындан ары – ОКББ), билим

берүү, жалпы орто билим берүү чөйрөсүндө мамлекеттик жогорку кесиптик билим берүү мекемеси болуп саналат.

1.9. Университет юридикалык жак болуп саналат, өзүнчө мүлкү жана өз алдынча балансы, казыналык бөлүмдөрүндө өздүк эсептери, коммерциялык банктарда эсептешүү жана атайын валюталык эсептери, мамлекеттик жана расмий тилдерде өзүнүн расмий мөөрү, өзүнүн аталышында штамптары жана бланктары, ошондой эле логотиби болот.

1.10. Өз ишинин натыйжаларынын оперативдүү бухгалтердик жана статистикалык эсебин жүргүзөт, белгиленген тартипте мамлекеттик башкаруу органдарына жана статистикалык мекемелерге отчетторду берет.

1.11. Университет өз атынан келишимдерди жана башка келишимдерди түзүүгө, мүлктүк жана жеке мүлктүк эмес укуктарга ээ болууга жана ишке ашырууга, милдеттенмелерди алууга, мамлекеттик жана коомдук уюмдар, юридикалык жана жеке жактар менен мамилелерде өзүнүн укуктарын жана кызыкчылыктарын көрсөтүүгө, өз алдынча ишке ашырууга, сотто доогер жана жоопкер болууга укуктуу.

1.12. Университет Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген чектерде оперативдүү башкаруу укугунун негизинде өзүнө бекитилген мүлккө ээлик кылат жана пайдаланат. Университет өзгөчө макамга ылайык Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашуу менен атайын каражаттардын эсебинен сатып алынган кыймылдуу жана кыймылсыз мүлктү өз алдынча тескөөгө (ажыратууга, өзгөртүүгө, ижарага берүүгө), ошондой эле кыймылдуу жана кыймылсыз мүлктү ижарага берүүдөн келип түшкөн каражаттарды тескөөгө укуктуу.

1.13. Университетте саясий партиялардын, коомдук-саясий жана диний кыймылдардын жана уюмдардын уюштуруу түзүмдөрүн түзүүгө жана ишмердүүлүгүнө жол берилбейт.

1.14. Университет Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык өз ыктыяры менен ассоциацияларга (биримдикке) кирүүгө укуктуу.

1.15. Университет Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте чет өлкөлүк жана эл аралык мекемелер, ишканалар жана уюмдар менен түз байланыш түзүүгө, мамлекеттер аралык жана эл аралык билим берүү, илимий жана илимий программаларды ишке ашырууга, мамлекеттер аралык жана эл аралык коомдук билим берүү бирикмелерине кирүүгө укуктуу.

1.16. Эл аралык иштин бардык түрлөрү Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына карама-каршы келбеген келишимдердин жана макулдашуулардын (эгерде Кыргыз Республикасы тиешелүү мамлекет менен түзгөн эл аралык келишимдеринде башкача каралбаса) негизинде жүзөгө ашырылат.

2. УНИВЕРСИТЕТТИН МИССИЯСЫ, МАКСАТТАРЫ, ИШМЕРДҮҮЛҮГҮНҮН ПРЕДМЕТИ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ

2.1. Университеттин миссиясы – илимдин, техниканын, технологиянын жана дүйнөлүк билим берүү мейкининдеги интеграцияларды Кыргыз Республикасын инновациялык өнүктүрүүгө багытталган эмгек рыногунун, коомдун, экономиканын жана мамлекеттин керектөөлөрүнө ылайык атаандаштыкка жөндөмдүү билим берүү программаларын өнүктүрүү жетишкендиктеринин негизинде жогорку сапаттагы техникалык билим берүүнү ишке ашыруу жана интеграциялоо.

2.2. Университеттин максаттары болуп төмөнкүлөр саналат:

1) коомдун жана мамлекеттин квалификациялуу адистерге болгон керектөөлөрүн канааттандыруу;

2) фундаменталдык жана колдонмо илимий изилдөөлөрдү уюштуруу жана жүргүзүү, окуу процессинде алынган натыйжаларды пайдалануу, ошондой эле практикалык колдонуу максатында өндүрүштүн тармактык трансфер технологияларды өткөрүп берүү.

2.3. Университеттин ишмердүүлүгүнүн предмети болуп, төмөнкүлөр саналат:

- 1) мамлекеттик билим берүү стандарттарына жана кызыкдар тараптардын талаптарына ылайык ОКББнын, мектепке чейинки жана орто жалпы билим берүүнүн негизги билим берүү программаларын иштеп чыгуу жана ишке ашыруу;
- 2) Университеттин өзгөчө макамына ылайык өз алдынча белгиленген билим берүү стандарттарынын, талаптарынын негизинде жогорку билим берүүнүн жана ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүүнүн негизги билим берүү программаларын иштеп чыгуу жана ишке ашыруу;
- 3) Университеттин профили боюнча фундаменталдык, колдонмо илимий изилдөөлөрдү жана иштеп чыгууларды жүргүзүү;
- 4) жогорку билимдүү кесиптик билими бар адистерди, жогорку квалификациядагы педагогикалык жана илимий-педагогикалык кадрларды кесиптик кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу;
- 5) лицензиялоонун талаптарына ылайык кошумча кесиптик билим берүү программаларын ишке ашыруу;
- 6) мамлекеттик билим берүү стандарттарына, лицензиялык жана аккредитациялык талаптарына ылайык мектепке чейинки, орто жалпы, орто кесиптик билим берүүнүн (ОКББ) негизги билим берүү программаларын ишке ашыруу.

2.4. Университеттин негизги милдеттери болуп төмөнкүлөр саналат:

- 1) ЖКББга, ОКББга, жогорку окуу жайынан кийинки жана кошумча кесиптик билимге, ошондой эле орто жалпы билимге ээ болуу аркылуу инсандын интеллектуалдык, маданий жана адеп-ахлактык өнүгүүсүнө болгон керектөөлөрүн канааттандыруу;
- 2) коомдун жана мамлекеттин жогорку, орто кесиптик билими бар квалификациялуу адистерге, жогорку квалификациядагы илимий жана педагогикалык кадрларга болгон керектөөлөрүн канааттандыруу;
- 3) илимий-педагогикалык кызматкерлердин жана студенттердин илимий-изилдөө жана чыгармачылык ишмердүүлүгү аркылуу илимди өнүктүрүү, алынган натыйжаларды окуу процессинде пайдалануу, фундаменталдык, изилдөө жана колдонмо илимий-изилдөө жана тажрыйба-конструктордук иштерди өзүнүн ишмердүүлүгүндөгү профилдер, анын ичинде билим берүүнүн көйгөйлөрү боюнча иштерди уюштуруу жана жүргүзүү;
- 4) жеке жана юридикалык жактар менен түзүлгөн контракттык келишимдердин негизинде Университеттин профили боюнча жогорку билимдүү, ошондой эле жогорку квалификациядагы илимий-педагогикалык кызматкерлерди, жетекчилерди, адистерди даярдоо, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу;
- 5) коомдун адеп-ахлактык, маданий жана илимий баалуулуктарын сактоо жана өркүндөтүү;
- 6) билим алуучуларга патриоттук сезимди, элди, улуттук каада-салттарды, Кыргызстандын руханий мурастарын сүйүүгө жана урматтоого, Университеттин аброюн урматтоого тарбиялоо;
- 7) билим алуучулардын жарандык позициясын, азыркы заманбап цивилизациянын, демократиянын жана рыноктук өндүрүштүк мамилелердин шарттарында иштөөгө жана жашоого жөндөмдүүлүгүн калыптандыруу;
- 8) мамлекеттин интеллектуалдык потенциалын өнүктүрүү, билимди калк арасында жайылтуу, анын билим берүү жана маданий деңгээлин жогорулатуу;
- 9) илим жана билим берүү чөйрөсүндөгү мамлекеттик саясаттын артыкчылыгы бар багыттары боюнча адистер даярдалган билим берүүнүн профилдерине ылайык окуу, окуу-усулдук, илимий-изилдөөчүлүк, чыгармачылык жана инновациялык ишмердүүлүктү өркүндөтүү;
- 10) материалдык өндүрүш, билим берүү, илим, техника жана башкаруу тармактарында алардын ишинин жогорку сапатын жана натыйжалуулугун камсыз

кылуучу кадрларды даярдоонун жаңы формаларын, ыкмаларын жана технологияларын иштеп чыгуу;

11) окуу пландарын жана программаларын иштеп чыгуу жана ишке ашыруу, ошондой эле окуу процессин ишке ашыруу үчүн окуу китептерин, окуу-усулдук колдонмолорду жана окуу адабияттарын иштеп чыгуу, басып чыгарууга даярдоо жана басып чыгаруу;

12) үзгүлтүксүз билим берүү системасын түзүүгө жана өнүктүрүүгө катышуу;

13) орто жалпы билим берүү, кесиптик-техникалык жана ОКББ мекемелери менен кесиптик багыт берүү иштерин жүргүзүү;

14) Университеттин жамаат мүчөлөрү тарабынан түзүлгөн интеллектуалдык менчик объекттерин өзүнүн кызыкчылыгына пайдалануу;

15) дүйнөлүк илимий жана билим берүү системасына интеграциялоо жана илимий-техникалык продукцияны биргелешип иштеп чыгуу максатында билим берүү, илимий жана башка уюмдар менен эл аралык илимий-техникалык кызматташтыкты кеңейтүү;

16) эл аралык, республикалык, региондук жана университеттер аралык конференцияларды, көргөзмөлөрдү жана башка иш-чараларды өткөрүү;

17) Университеттин материалдык-техникалык базасын өнүктүрүү, студенттер үчүн зарыл социалдык-турмуштук шарттарды түзүү;

18) билим алуучуларды жалпы адамзаттык баалуулуктардын, бийик атуулдуктун, улуттук каада-салттарды жана башка элдердин укуктарын сыйлоонун негизинде тарбиялоо;

19) инсандын гармониялык өнүгүшү, эмгек жамаатынын бардык мүчөлөрүнүн ден соолугун чыңдоо үчүн шарттарды түзүү.

Университет алдыга коюлган милдеттерди чечүү үчүн:

1) өз алдынча белгиленген билим берүү стандарттарына жана өзгөчө макамдын талаптарына ылайык ЖКББнын адистерин даярдоонун жана ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүүнүн сапатын камсыз кылуучу билим берүүнүн формаларын, технологияларын жана ыкмаларын аныктайт, педагогикалык ишке заманбап технологияларды киргизет;

2) мамлекеттик билим берүү стандарттарына ылайык ОКББнын адистерин, ошондой эле орто жалпы билим берүү боюнча даярдоонун сапатын камсыз кылуучу окутуунун формаларын жана ыкмаларын аныктайт;

3) илимий-изилдөө жана тажрыйба-конструктордук иштердин пландарын иштеп чыгат жана алардын аткарылышын камсыз кылат;

4) фундаменталдык жана колдонмо илимий изилдөөлөрдү, башка илимий-техникалык, эксперименталдык-конструктордук иштерди, анын ичинде билим берүү маселелери боюнча дагы алынган жыйынтыктарды билим берүү процессинде уюштурууну жана жүргүзүүнү камсыздайт;

5) Университеттин кызматкерлери тарабынан түзүлгөн интеллектуалдык менчик объектилерин өндүрүшкө киргизүүгө көмөк көрсөтөт, Кыргыз Республикасынын илимий изилдөөлөрдүн артыкчылыгы бар багыттарын аныктоого катышат;

6) өзүнүн ишмердүүлүк багыттары боюнча эл аралык кызматташтыкты ишке ашырат;

7) рыноктун талаптары менен өз ара аракеттенүүнүн негизинде окуу пландарын жана негизги кесиптик билим берүү программаларын иштеп чыгат жана өркүндөтөт;

8) чет өлкөлүк университеттер менен биргелешкен билим берүү программаларын уюштурууга жана ишке ашырууга катышат;

9) студенттерди, Университетте билим алып жаткан башка адамдарды, профессордук-окутуучулук курамды жана илимий кызматкерлерди эки тараптуу жана көп тараптуу алмашуу программаларына катышат;

10) эл аралык уюмдар, чет өлкөлүк жеке жана юридикалык жактар менен бирдикте же алардын буйрутмасы боюнча илимий-изилдөө жана иштелмелерди, маданий, социалдык багыттагы билим берүү долбоорлорун, анын ичинде квалификацияны жогорулатуу чөйрөсүндө, ошондой эле Университеттин ишмердүүлүгүнүн башка багыттарында ишке ашырат;

11) Университеттин кызматкерлеринин спорттук-ден соолукту чыңдоосун, дарылоо-профилактикалык жана маданий-агартуу иштерин камсыз кылуусун жана жашоо шарттарын жакшыртуу үчүн өзүнүн социалдык базасын өнүктүрөт.

3. БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА БАШКА КЫЗМАТТАРДЫН ТИЗМЕСИ, АЛАРДЫ КӨРСӨТҮҮНҮН ТАРТИБИ

3.1. Университеттин негизги билим берүү жана илимий кызматтары:

1) жогорку жана жогорку окуу жайынан кийинки кесиптик билим берүүнүн билим берүү программаларын, анын ичинде биргелешкен программаларды ишке ашыруу;

2) ОКББнын, жалпы орто билим берүүнүн, ошондой эле кошумча кесиптик билим берүүнүн билим берүү программаларын ишке ашыруу;

3) адистерди даярдоону, кайра даярдоону, жогорку билимдүү кызматкерлердин квалификациясын жогорулатууну, ошондой эле илимий жана илимий-педагогикалык кызматкерлерди (PhD, илимдердин кандидаттарын жана докторлорун) даярдоону ишке ашыруу;

4) Университеттин профилине ылайык фундаменталдык жана колдонмо илимий изилдөөлөрдүн артыкчылыгы бар багыттары боюнча илимий, илимий-методикалык, илимий-техникалык, илимий-өндүрүштүк жана инновациялык ишти жүзөгө ашыруу;

5) коомдун актуалдуу маселелерин чечүүгө багытталган фундаменталдык жана колдонмо илимдер тармагында изилдөөлөрдү уюштуруу жана жүргүзүү;

6) адистерди даярдоо, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу жаатында, ошондой эле илимий, илимий-техникалык жана инновациялык изилдөөлөр чөйрөсүндө эл аралык кызматташтык;

7) илимий-өндүрүштүк, инновациялык, окуу-практикалык уюмдарды түзүү (уюштуруу);

8) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында тыюу салынбаган башка иштерди жүргүзүү.

3.2 Университет жогорку кесиптик жана ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүү программалары боюнча билим берүү ишин, ошондой эле билим берүү программаларынын башка түрлөрү үчүн (ОКББ, кошумча кесиптик билим берүү) билим берүү ишин жүргүзүү укугуна тиешелүү лицензияны алган учурдан тартып ишке ашырат.

Университет мыйзамда белгиленген тартипте өзүнүн бүтүрүүчүлөрүнө Кыргыз Республикасынын Улуттук квалификациялык алкактарына ылайык квалификациянын тийиштүү деңгээли боюнча мамлекет тарабынан бекитилген документтерди берүүгө укуктуу.

3.3 Университетте адистерди даярдоо Кыргыз Республикасынын ЖКББ жана ОКББнын даярдоо багыттарынын жана адистиктеринин Тизмесине ылайык жүргүзүлөт. Университет эмгек рыногунун суроо-талабы боюнча бакалавриат, магистратура жана PhD докторантурасынын жаңы багыттарын жана адистиктерин өз алдынча ишке ашыра алат.

3.4. Кыргыз Республикасынын «Билим берүү жөнүндө» Мыйзамында белгиленген, максаттары боюнча айырмаланган, студенттердин теориялык жана практикалык даярдыгын ырааттуу тереңдетүүнү камсыз кылган кесиптик билим берүү программаларын ишке ашыруу Кыргыз Республикасынын укуктук-ченемдик

актыларына жана Университеттин локалдык ченемдик укуктук актыларын ылайык жүргүзүлөт.

ОКББ адистиктери, алардын кесиптик билим берүү программаларын ишке ашыруу шарттарынын чектик ченемдери, ошондой эле ушул деңгээлиндеги квалификацияны студенттердин чектик контингенти билим берүү программаларын лицензиялоонун жыйынтыгы боюнча белгиленет.

3.5. Университет республикалык бюджеттен каржылануучу мамлекеттик билим берүү гранты боюнча, ошондой эле жеке жана юридикалык жактар менен түзүлгөн келишимдердин негизинде окуу акысын төлөө менен кадрларды даярдайт.

3.6. Мамлекеттик билим берүү гранты боюнча адистерди даярдоо планы Уюштуруучу жана Университет тарабынан аныкталат.

4. УНИВЕРСИТЕТКЕ КАБЫЛ АЛУУНУН ТАРТИБИ. СТУДЕНТТЕРДИ ЧЫГАРУУНУН ТАРТИБИ

4.1. Өзгөчө макамга ылайык Университет бакалавриат, магистратура жана адистиктер боюнча окууга кабыл алуу эрежелерин өз алдынча иштеп чыгат, бекитет.

4.2. Өзгөчө макамга ылайык Университет студенттердин санын өз алдынча аныктайт жана бош орундарды, башка болгон шарттарды эске алуу менен студенттерди кабыл алуу планын бекитет.

4.3. Университет «КР жождоруна кабыл алуу эрежелерине» жана билим берүү жана илим жаатындагы ыйгарым укуктуу органы менен макулдашылган «КМТУнун ОКББнын негизги кесиптик билим берүү программаларына кабыл алуу эрежелерине» ылайык билим берүү программалары боюнча окууга кабыл алууну жарыялайт. ЖРТнын жыйынтыгы боюнча гранттык жана контракт боюнча окууга кабыл алуу ЖКББга, ошондой эле орто жалпы билим берүү жөнүндөгү аттестаттын же негизги жалпы билим берүү документинин орточо баллынын негизинде автоматташтырылган маалыматтык системасы аркылуу ишке ашырылат.

4.4. Университет абитуриенттерди кабыл алууда жана (же) алардын ата-энелерин (мыйзамдуу өкүлдөрүн) ушул Устав менен, аккредитациялык күбөлүктөрү, билим берүү ишмердүүлүгүнө лицензиялар жана окуу процессин уюштурууну жөнгө салуучу башка документтер менен тааныштырууга милдеттүү.

4.5. Университеттин биринчи курсуна мамлекеттик билим берүү грантынын эсебинен окууга кабыл алынган жарандардын саны жана аларды кабыл алуунун түзүмү Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актылары менен аныкталат. Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети бекиткен гранттык орундардын квотасынын чегинде, сынактын негизинде абитуриенттердин төмөнкү категориялары ырастоочу документтери болгон учурда кабыл алынат: I, II топтору майыптар, бала кезинен ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелген адамдар, жетим балдар жана ата-энесинин камкордугусуз калган балдар, этностук кыргыздар, 2002-жылдын 17-18-мартында Жалал-Абад облусунун Аксы районунда, 2010-жылдын апрель-июнунда жана 2021-жылдын апрель айларында болгон окуялардын кесепетинен каза болгон адамдардын балдары, ошондой эле кайрылман статусуна ээ адамдар.

4.6. Студенттерди Университетке которуу, окуудан чыгаруу жана калыбына келтирүү Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актылары жана Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген тартипте жүзөгө ашырылат.

4.7. Университетке мамлекеттик билим берүү гранты боюнча кабыл алынганда жана кирүү сынактарын (жалпы республикалык тестирлөө) ийгиликтүү тапшырган шартта Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген жеңилдиктерден пайдаланган жарандар конкурстан тышкары кабыл алынат.

4.8. Университеттин биринчи курсуна орто жалпы билими, орто кесиптик же кесиптик жогорку билими жөнүндө мамлекеттик документи бар адамдар кабыл алынат.

Магистратурада окуу үчүн конкурска катышуу укугуна жогорку кесиптик билими жөнүндө диплому бар адамдар ээ.

4.9. Чет өлкөлүк студенттерди Университетке кабыл алуу эрежелери Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актылары жана Университеттин локалдык ченемдик актылары менен жөнгө салынат. Тапшыруучулар кирүү сынактарын мамлекеттик же расмий тилде тапшырууга укуктуу.

4.10. Окууга кабыл алууну уюштуруу кабыл алуу комиссиясы тарабынан ишке ашырылат. Университеттин филиалдарына кабыл алуу филиалдын кабыл алуу комиссиясы тарабынан жүргүзүлөт.

4.11. Университетте ар бир студент үчүн белгиленген тартипте өздүк дело түзүлөт.

4.12. Университетке белгиленген тартипте кирген жана тиешелүү программалар боюнча билим алып жаткан адамдар катышуучу, угуучу, студент, магистрант, изденүүчү, аспирант, докторант деген тиешелүү макамын алышат. Билим алуучуларга белгиленген үлгүдөгү тиешелүү күбөлүк берилет.

Университетте билим алуучулардын укуктары жана милдеттери колдонуудагы мыйзамдар, Университеттин Уставы жана локалдык ченемдик актылары менен аныкталат.

4.13. Студент, угуучу, окуучу, магистрант, изденүүчү, абитуриент, докторант тиешелүү билим берүү программалары боюнча окуу үчүн ректордун буйругу менен Университетке белгиленген тартипте кабыл алынган адам болуп саналат.

4.14. Университетте окуп жаткан студенттерге Кыргыз Республикасынын тиешелүү мыйзамдарында, ошондой эле Университеттин локалдык ченемдик укуктук актыларында белгиленген тартипте төмөндөгүлөргө байланыштуу академиялык өргүү берилет: ден соолугуна, баланын төрөлүшүнө, аскердик кызматка чакырууга, үй-бүлөлүк жана башка жагдайлар менен байланышкан башка өзгөчө учурларда, ошондой эле Университетте окуусун улантууга тоскоол болгон табигый кырсыктарга байланыштуу учурда.

Студенттерге академиялык өргүү локалдык ченемдик актыларга ылайык берилет.

4.15. Күндүзгү бөлүмдүн студенттери жана мамлекеттик билим берүү гранты боюнча билим алып жаткандар мыйзамда белгиленген тартипте стипендия жана социалдык колдоонун башка чаралары менен камсыз кылынат.

Юридикалык жана жеке жактар менен түзүлгөн келишим боюнча билим алуучулар келишимдерде каралган шарттарга ылайык окууга жөнөткөн тараптын эсебинен стипендия алууга укуктуу.

4.16. Университет киреше алып келүүчү ишмердүүлүктөн, ошондой эле жеке жана юридикалык жактардын кайрымдуулугунан жана мыйзамда тыюу салынбаган башка булактардын эсебинен түшкөн каражаттарынан номиналдык стипендияларды, социалдык төлөмдөрдү жана материалдык колдоонун башка түрлөрүн белгилөөгө укуктуу.

4.17. Университетте окуган жана турак жайга муктаж болгон билим алуучулар жатаканадан орун алышат. Жатаканага жайгашуу, коммуналдык жана башка турмуш-тиричилик кызматтары Университеттин белгиленген нормаларына ылайык кошумча төлөнөт. Жатаканада жашап, билим алып жаткан ар бир студент менен белгиленген формада келишим түзүлөт.

4.18. Университеттин студенттерине башка жогорку окуу жайларына которуу эркиндиги кепилденет.

4.19. Билим алуучу төмөнкүлөргө укуктуу:

1) орто жалпы билим берүүнүн жана орто кесиптик билим берүүнүн программалары үчүн тиешелүү мамлекеттик билим берүү стандартынын, ошондой эле ЖОЖдун жогорку жана ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүү программаларына

Университеттин билим берүү стандарттарынын койгон талаптарынан төмөн болбогон билимдерди жана кесиптик көндүмдөрдү алууга;

2) бул стандарттардын чегинде жеке билим берүү кызматтарын тандоо, анын ичинде өнөктөш университеттер менен биргелешкен билим берүү программаларынын алкагында аралыктан окутуу технологияларын колдонууга;

3) Университеттин тиешелүү бөлүмдөрү арасында макулдашуу менен Университеттин мамлекеттик билим берүү стандартынын жана Университеттин стандарттарынын алкагында сунуштаган тандоо боюнча курстардын, профилдердин жана адистиктердин комплексин тандоого;

4) Университетте өтүүчү сабактардын кошумча түрлөрүнө акы төлөнүүчү негизде барууга;

5) башка кесиптик билим берүү программа боюнча окууга же Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларында аныкталган тартипте башка ЖОЖго өтүүгө;

6) Университетте окууну улантуу үчүн калыбына келтирүүгө;

7) китепкананы, маалымат фонддорун, спорттук имараттарды, Университеттин иштеп жаткан окуу, илимий, медициналык жана башка бөлүмдөрүнүн кызматтарын акысыз пайдаланууга;

8) илимий-изилдөө иштеринин бардык түрлөрүнө, конференцияларга, симпозиумдарга, семинарларга катышууга, өзүнүн иштерин жарыялоого сунуштоого, анын ичинде Университеттин басылмаларына берүүгө;

9) өзүнүн адамдык ар-намысын коргоого, Университеттин буйруктарын жана тескемелерин Кыргыз Республикасынын мыйзамында белгиленген тартипте даттанууга;

10) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык жеңилдиктерге;

11) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте Куралдуу күчтөрдүн катарына чакыруудан кийинкиге калтырууга (күндүзгү билим алуу формасы боюнча);

12) Университеттин ишмердүүлүгүнүн маанилүү маселелерин талкуулоого жана чечүүгө катышууга.

4.20. Билим алуучу төмөнкүлөргө милдеттүү:

1) мамлекеттик билим берүү стандарттарынын жана Университеттин стандарттарынын талаптарынын деңгээлинде билим берүү программаларын өздөштүрүүгө;

2) мамлекеттик билим берүү стандарттарынын жана Университеттин стандарттарынын талаптарынын деңгээлинде теориялык билимдерди, кесиптик көндүмдөрдү жана илимий изилдөөлөрдүн заманбап ыкмаларын билүүгө;

3) ЖКББнын жана ОКББнын негизги кесиптик билим берүү программасынын бардык талаптарын аткарууга;

4) Университеттин Уставын, ички тартипти сактоого;

5) сабактардын бардык түрлөрүнө катышууга жана окуу планында жана окуу программаларында каралган тапшырмалардын бардык түрлөрүн белгиленген мөөнөттөрдө аткарууга;

6) адептүүлүктүн жалпы кабыл алынган ченемдерин жетекчиликке алууга, жалпы маданиятты жогорулатууга ар дайым умтулууга, адеп-ахлактык жана физикалык жактан жакшыртууга, улуттук салттарды урматтоого;

7) Университеттин мүлкүнө сак мамиле кылууга, ал эми материалдык чыгым келтирилген учурда Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте билим берүү уюмуна келтирилген зыян үчүн жоопкерчиликти тартууга.

4.21. Студенттер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык башка укуктарга жана милдеттерге ээ.

4.22. Окуудагы, илимий изилдөөдөгү жана башка иштердеги ийгиликтери үчүн студенттерге материалдык жана моралдык жактан дем берүүчү ар кандай формалар, анын ичинде Президенттик жана башка жеке стипендиялар Университеттин карамагында болгон каражаттардын чегинде бекитилет.

Окуу пландарын аткарбагандыгы, окуу учурунда, жатаканада ушул Уставдын талаптарын, Университеттин ички тартибин бузгандыгы үчүн студенттерге тартиптик жаза чаралары, анын ичинде Университеттен чыгарууга чейин чара колдонулушу мүмкүн.

4.23. Университеттин угуучулары болуп, ЖОЖго чейинки даярдоонун түзүмдүк бөлүмдөрүндө, квалификациясын жогорулатуу жана адистерди кайра даярдоо курстарында окуган адамдар саналат. Угуучулардын укуктук абалы студенттин макамына ылайык келет жана бул түзүмдүк бөлүмдөрдүн Жобосу менен аныкталат.

4.24. Докторанттар болуп, илимдин кандидаты илимий даражасына ээ болгон, илимдин доктору илимий даражасын алууга диссертация даярдоо үчүн докторантурага тапшырган адамдар саналат.

4.25. PhD докторанттары болуп магистр даражасына ээ, PhD базалык докторантурасында окуп жаткан жана докторлук диссертациясын (PhD) коргоого даярданып жаткан адамдар саналат.

4.26. Аспиранттар болуп, жогорку кесиптик билими бар, аспирантурада окуп жана илимдердин кандидаты илимий даражасын алуу үчүн диссертация даярдап жаткан адамдар саналат.

4.27. Магистранттар болуп, жогорку кесиптик билими жөнүндө диплому бар, магистратурада окуп жана бүтүрүү квалификациялык ишине даярданып жаткан адамдар саналат.

4.28. Бакалаврлар жана адистик боюнча билим берүү программалары аркылуу окуп жаткан студенттер болуп, орто жалпы же башталгыч кесиптик, же орто кесиптик билими бар, бакалавриатта жана адистикте окуп жаткан жана окутуунун жыйынтыгы боюнча бүтүрүү квалификациялык ишин даярдаган адамдар саналат.

4.29. Адистик боюнча билим берүү программалары аркылуу окуп жаткан студенттер болуп орто жалпы же башталгыч кесиптик, же орто кесиптик билими бар, адистикте окуп жаткан жана окутуунун жыйынтыгы боюнча дипломдук ишин даярдаган адамдар саналат.

4.30. Студент ректордун буйругу менен Университеттен төмөнкү учурларда чыгарылат:

- 1) ыктыярдуу түрдө өзүнүн каалоосу менен;
- 2) башка окуу жайына которулгандыгына байланыштуу;
- 3) медициналык мекемеден маалымдаманын негизинде ден соолугунун абалы боюнча;
- 4) Университетти аяктагандыгына байланыштуу;
- 5) контракттын токтотулушуна же мөөнөтү бүткөндүгүнө байланыштуу (акы төлөнүүчү негизде билим алуучулар үчүн);
- 6) окуу планын аткарбагандыгы үчүн;
- 7) окууну улантуу мүмкүнчүлүгүн жокко чыгарган соттун айыптоо өкүмү мыйзамдуу күчүнө киргенде, ал боюнча студентке эркиндигинен ажыратууга же башка жазага өкүм кылынса;
- 8) үй-бүлөлүк жагдайларга байланыштуу;
- 9) академиялык жетишпегендиги үчүн (белгиленген мөөнөттө жоюлбаган академиялык карыздардын болушу);
- 10) окуу төлөмү үчүн карыздар боюнча;
- 11) Уставды, Университеттин ички тартибин, окуу тартибин, келишимдин шарттарын бузгандыгы үчүн;

12) мамлекеттик жыйынтыктоочу аттестациядан өтпөй калгандыгына байланыштуу;

13) академиялык өргүүдөн келбегендигине байланыштуу;

14) өлгөндө, ошондой эле соттун чечими боюнча дайынсыз жоголду же өлдү деп табылганда.

4.31. Университеттин Уставында жана ички тартип эрежелеринде каралган милдеттерди бузгандыгы үчүн студентти окуу жайдан чыгаруу андан жазуу жүзүндө түшүндүрмө алгандан кийин жүргүзүлөт.

Өз каалоосу боюнча чыгарып салуулар студенттин арызы берилген күндөн тартып, бир айдан ашпаган мөөнөттө жүргүзүлөт.

Студент ооруп жатканда, каникулда, академиялык өргүүдө, боюнда же төрөткө байланыштуу өргүүдө жүргөндө окуудан чыгарууга жол берилбейт.

4.32. Окутуунун жана лицейден, колледжден, бакалавриат программасы боюнча Университеттен, магистратурадан, аспирантура жана докторантурадан чыгаруунун тартиби, Университетте билим алып жаткандардын башка укуктары жана милдеттери, алардын социалдык кепилдиктери жана жеңилдиктери, укуктук абалы Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актылары жана Университеттин локалдык ченемдик актылары менен аныкталат.

5. ОКУУ ПРОЦЕССИН УЮШТУРУУ

5.1. Университетте билим берүү ОКББнын, ЖКББнын, ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүүнүн негизги билим берүү программаларына ылайык даярдоо (адистиктер) багыттары боюнча ишке ашырылат.

5.2. ЖКББнын, ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүүнүн негизги билим берүү программалары Университеттин жана башка кызыкдар тараптардын стандарттарына жана талаптарына ылайык ишке ашырылат.

5.3. Университетте окуу (билим берүү) процессин уюштуруу ОКББ, ЖКББнын негизги билим берүү программалары боюнча окуу процессинин графиги менен жөнгө салынат.

5.4. Негизги билим берүү программасы окуу планын, окуу курстарынын иш программаларын, предметтерди, дисциплиналарды (модулдарды) жана студенттерди даярдоонун сапатын камсыз кылуучу башка материалдарды, ошондой эле окуу жана өндүрүштүк практиканын программаларын, календардык окуу графигин жана тиешелүү билим берүү технологиясын ишке ашырууну камсыз кылуучу мамлекеттик билим берүүнүн стандартынын негизинде ОКББнын стандарты жана Университеттин ЖКББ стандарты үчүн эмгек рыногунун талаптарын эске алуу менен Университет тарабынан өз алдынча иштелип чыкан жана бекитилген методикалык материалдар менен камсыздайт.

5.5. Университет жыл сайын негизги билим берүү программаларындагы окуу планында бекитилген дисциплиналардын (модулдардын) курамын жана (же) окуу курстарынын, предметтердин, дисциплиналардын (модулдардын) жумушчу программаларынын мазмунун, окуу жана өндүрүштүк практиканын программаларын, тиешелүү билим берүү технологиясын ишке ашырууну камсыз кылуучу методикалык материалдарды жаңыртып турат.

5.6. Университетте ар кандай деңгээлдеги билим берүү программалары илимий-педагогикалык кызматкердин студент менен милдеттүү сабактарынын көлөмү боюнча айырмаланган ар кандай формаларда өздөштүрүлөт (күндүзгү, күндүзгү-сырттан (кечки), сырттан окуу жана аралыктан окутуу технологияларын колдонуу менен экстернат формасында).

5.7. ЖКББнын программаларын аралыктан билим берүү технологияларын колдонуу менен жана экстернат формасында ишке ашырууга Университет күндүзгү форма боюнча окутууну жүргүзгөн адистиктер жана даярдоо багыттары боюнча

уруксат берилет. Мында тиешелүү Тизмеге ылайык, ошондой эле Университеттин бекитилген локалдык ченемдик актылары менен сырттан жана экстернат формасында даярдоо тыюу салынбайт.

Окутуунун ар түрдүү формаларын айкалыштырууга жол берилет.

5.8. Билим берүүнүн бардык формалары үчүн бирдиктүү билим берүү стандарты жарактуу.

5.9. Күндүзгү окуу формасында ЖКББнын негизги билим берүү программаларын өздөштүрүүнүн ченемдик мөөнөттөрү:

- 1) «бакалавр» квалификациялык деңгээлин алуу үчүн – беш жылга чейин;
- 2) «адис» квалификациялык деңгээлин алуу үчүн – беш жылдан кем эмес;
- 3) «магистр» квалификациялык деңгээлин алуу үчүн – үч жылга чейин;
- 4) PhD квалификациялык деңгээлин алуу үчүн – төрт жылга чейин.

Көрсөтүлгөн мөөнөттөр күндүзгү-сырттан (кечки) жана аралыктан окутуунун технологияларын колдонуу менен сырттан окуу формалары үчүн, ошондой эле ЖКББнын программаларын ишке ашырууда билим берүүнүн ар кандай формаларын айкалыштырган учурда көбөйүшү мүмкүн.

5.10. Кесиптик орто билими профили боюнча туура келген адамдар тездетилген программалар боюнча жогорку кесиптик билим ала алышат.

5.11. Университет Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте акы төлөнүүчү билим берүү кызматтарын, анын ичинде акы төлөнүүчү кошумча билим берүү кызматтарын көрсөтөт.

5.12. Университетте билим берүү процесси мамлекеттик, расмий жана чет тилдерде жүргүзүлөт.

5.13. Окуу жылы эки негизги семестрден (күзгү жана жазгы) жана кошумча (жайкы жана кышкы) семестрден турат, алардын ар бири окуу планында каралган окуунун жыйынтыктарына көзөмөл жүргүзүү формасы менен аяктайт.

Университеттин окуу жылынын башталышы жана аяктоо мөөнөтү Академиялык календарга ылайык белгиленет.

Окуу процессин уюштуруу, анын ичинде окуу жылынын узактыгы, студенттердин милдеттүү окуу сабактары менен жумалык жүктөмү, сынактык сессиялардын жана каникулдардын мөөнөттөрү жана узактыгы, ошондой эле практикалык сабактардын аяктоо формалары жана түрлөрү, окуу сабактарынын түрлөрү, контролдоо системасы ошол эле Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актылары менен жөнгө салынат.

5.14. Университетте окуу сабактары лекциялар, консультациялар, семинарлар, практикалык сабактар, лабораториялык, контролдук, өз алдынча иштөө, студенттик илимий иштер, практика жана курстарды долбоорлоо түрүндө өткөрүлөт. Университет окуу сабактарынын башка түрлөрүн да түзүшү мүмкүн.

Аудиториялык окуу сабактарынын бардык түрлөрү эки академиялык саат 90 мүнөткө созулат. Бир академиялык саат 45 мүнөттү түзөт. Окутуунун формасына жана колдонулган технологияларга жараша окуу сабактарынын узактыгы ар кандай болушу мүмкүн жана тиешелүү локалдык ченемдик укуктук акт менен жөнгө салынат. Окуу сабактарынын ортосундагы тыныгуу он мүнөттөн кем болбойт.

5.15. Окуу жана өндүрүштүк практикалар ОКББ үчүн мамлекеттик билим берүү стандартында жана Университеттин ЖКББ үчүн стандартында каралган окуу процессинин графигине ылайык жүргүзүлөт.

5.16. Университет адистерди даярдоонун ар кандай мөөнөттөрүндөгү жана деңгээлдериндеги интеграцияланган билим берүү программаларын (тармактар аралык, университеттер аралык, эл аралык, жакынкы жана алыскы чет мамлекеттердин өнөктөш университеттери менен биргелешкен) жана кошумча билим берүү программаларын ишке ашыра алат.

5.17. Университетте ECTСтин негизиндеги кредиттик билим берүү технологиясы жана студенттердин билимин баалоо үчүн модулдук-рейтингдик система колдонулат.

Студенттердин билими, кесиптик жөндөмдөрү жана көндүмдөрү окуу процессин уюштуруу боюнча, ошондой эле алардын билимин баалоонун учурдагы көрсөткүчтөрү жана аралык аттестациялоо боюнча тиешелүү жана локалдык ченемдик актылар менен аныкталат.

5.18. Университет окуу процессин максаттуу уюштуруу, билим берүүнүн формаларын, ыкмаларын жана окутуунун каражаттарын, аралыктан окутуу технологияларын тандоо аркылуу билим алуучуларга белгилүү деңгээлдеги жана багыттагы (адистик) кесиптик билим берүү программаларын өздөштүрүүсүнө шарттарды түзөт.

5.19. Университет билим берүү программаларын өздөштүрүүнүн сапатын жетишүүгө көзөмөл жүргүзүүнү ишке ашыруу менен, студенттерди орто аралык аттестациялоо жана бүтүрүүчүлөрдү жыйынтыктоочу аттестациялоо жолу аркылуу баалайт.

Университетте билимин бүтүрбөгөндөргө белгиленген үлгүдөгү академиялык маалымдама берилет.

5.20. Орто аралык аттестация курстук сынактарды тапшыруу, курстук иштерди (долбоорлорду) коргоо, окуу процессинин графигине ылайык жүргүзүлүүчү практиканын түрлөрү боюнча отчеттор түрүндө өткөрүлөт. Кээ бир учурларда, орто аралык аттестация академиялык окуу дисциплинаны өздөштүргөндү аяктагандан кийин окуу семестрдин ичинде жүргүзүлүшү мүмкүн.

5.21. Эки тараптуу жана көп тараптуу алмашуу программаларына катышкан жана биргелешкен билим берүү программаларында окуган студенттерге башка ЖОЖдо, анын ичинде чет өлкөлүк окуу жайында окуган дисциплиналары эсепке алынат.

5.22. ОКББнын жана Университеттин талаптарындагы ЖКББнын программасы үчүн окуу планын жана тиешелүү мамлекеттик билим берүү стандартынын талаптарынын деңгээлиндеги программаларды толук көлөмдө аткарган студенттер Мамлекеттик жыйынтыктоочу аттестацияга кирүүгө уруксат алышат. Жыйынтыктоочу аттестациянын формасы Университеттин локалдык ченемдик актылары менен аныкталат. Мамлекеттик жыйынтыктоочу аттестациянын жыйынтыгы боюнча бүтүрүүчүгө даярдоо багытына, адистигине ылайык келген квалификациялык деңгээл ыйгарылат.

5.23. Университеттин бүтүрүүчүсүнүн жыйынтыктоочу аттестациясы Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларында белгиленген тартипте мамлекеттик аттестациялык комиссия тарабынан жүргүзүлөт.

5.24. Университет мамлекеттик жыйынтыктоочу аттестациядан өткөн адамдарга билиминин жана (же) квалификациясынын тийиштүү деңгээли жөнүндө Университеттин мөөрү менен күбөлөндүрүлгөн мамлекеттик документ берет.

Бүтүрүүчүлөргө өздөрүнүн каалоосу боюнча окуусун улантуу же чет өлкөдө ишке орношуу үчүн Университет тиешелүү билим деңгээли жөнүндө өз үлгүсүндөгү (Diploma Supplement) сунушун чет тилинде (англис, немис ж.б.) ректордун колу коюлуп, Университеттин мөөрү менен күбөлөндүрүлүп берилет.

5.25. Университеттин бүтүрүүчүсүнө жана Университетти аяктаганга чейин окуусун таштап кеткен студентке өздүк делосунан билими жөнүндө, анын негизинде ал студенттердин катарына кабыл алынгандыгы тууралуу документин берет. Документтин күбөлөндүрүлгөн көчүрмөсү өздүк делодо калат. Калган бардык документтер (окууга кабыл алуу, бүтүргөндүгү же чыгарылгандыгы тууралуу буйруктардан көчүрмөлөр, зачеттук китепчеси, студенттик билет ж.б.) сактоо үчүн өздүк делосунда калат.

6. ИЛИМИЙ ИШМЕРДҮҮЛҮКТҮ УЮШТУРУУ

6.1. Университеттин илимий, илимий-техникалык жана инновациялык ишмердүүлүгү чөйрөсүндөгү башкаруу органы болуп, Илимий-техникалык кеңеш (мындан ары – ИТК) саналат. ИТКнын курамын Университеттин ректору бекитет,

анын иши Университеттин ректорунун буйругу менен бекитилүүчү Илимий-техникалык кеңеш жөнүндө жобо менен жөнгө салынат.

6.2. Илимий, илимий-техникалык жана инновациялык ишмердүүлүк илимий-изилдөө институттары, кафедралар жана илимий лабораториялар тарабынан жүзөгө ашырылат.

6.3. Университетте илимий-изилдөө иштери Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарына, ошондой эле Илимий-техникалык кеңеш жөнүндө Жобо жана илимий, илимий-техникалык жана инновациялык ишмердүүлүктү жөнгө салуучу Университеттин башка ченемдик укуктук актыларына ылайык уюштурулат жана жүргүзүлөт.

6.4. Университеттин илимий ишинин негизги милдеттери болуп төмөнкүлөр саналат:

1) фундаменталдык жана колдонмо изилдөөлөрдү артыкчылыктуу өнүктүрүү, жаңы илимий-техникалык продукцияны иштеп чыгуу жана ишке ашыруу;

2) илимий мектептерди калыптандыруу жана өнүктүрүү;

3) Кыргыз Республикасын өнүктүрүүнүн илимий, социалдык-экономикалык жана илимий-техникалык проблемаларын чечүү үчүн илимий потенциалды пайдалануу;

4) илимий изилдөөлөрдүн натыйжаларын окуу процессинде пайдалануу;

5) актуалдуу илимий-техникалык көйгөйлөрдү чечүү максатында экономиканын тармактары менен илимий-техникалык кызматташтыктын перспективдүү формаларын өнүктүрүү;

6) республиканын илимий мазмундуу керектөөлөрүн канааттандыруу үчүн, анын ичинде программалык продуктыларга жана кызмат көрсөтүүлөргө керектөөлөрүн канааттандыруу үчүн илимий-өндүрүштүк жана инновациялык ишмердүүлүктү өнүктүрүү;

7) билим берүү мекемелери жана башка уюмдар менен, анын ичинде эл аралык уюмдар менен илимий кызматташтыкты кеңейтүү.

6.5. Университет илимий ишмердүүлүктүн негизги багыттарына ылайык, сапаттуу иштөө үчүн шарттарды жана эмгектин коопсуз шарттарын камсыздоо менен илимий ишмердүүлүктү Университеттин ИТКсы тарабынан бекитилген тематикалык пландарга ылайык ишке ашырат.

6.6. Илимий-изилдөө иштери Кыргыз Республикасындагы фундаменталдык жана колдонмо илимий изилдөөлөрдүн артыкчылыгы бар багыттарына ылайык жүргүзүлөт.

6.7. Университетте илимий-изилдөө иштерин жүргүзүү үчүн илимий-изилдөөчүлүк жана башка илимий-инновациялык түзүмдүк бөлүмдөр түзүлүшү мүмкүн.

6.8. Университетте илимий-изилдөө иштери төмөндөгүдөй жүргүзүлөт:

1) профессордук-окутуучулук курамга, окумуштууларга жана башка кызматкерлерге өздөрүнүн жеке иш пландарына ылайык;

2) магистранттарды, аспиранттарды, докторанттарды, стажер-изилдөөчүлөрдү өздөрүнүн жеке окуу пландары менен даярдыктарына ылайык;

3) студенттер тарабынан курстук иштердин, бүтүрүү квалификациялык иштердин, окуу жана илимий пландарда каралган башка илимий-изилдөө иштеринин жүрүшүндө, студенттик илимий ийримдерде, студенттик бюролордо жана студенттердин илимий чыгармачылыгынын башка уюмдарында.

6.9. Илимий-изилдөө, тажрыйба-конструктордук иштер төмөнкү каражаттардын эсебинен каржыланышы мүмкүн:

1) Кыргыз Республикасынын мамлекеттик бюджетинен;

2) тармактык министрликтер, мамлекеттик башкаруунун башка республикалык органдары, уюмдар, анын ичинде чет өлкөлүк келишимдик негизде;

3) Университеттин бюджетинин эсебинен;

4) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында тыюу салынбаган башка булактардан.

6.10. Университеттин түзүмдүк бөлүмдөрүндө илимий-изилдөө иштеринин планынын аткарылышы үчүн жоопкерчилик жалпысынан түзүмдүк бөлүмдөрдүн жетекчилерине, илимий иштер боюнча проректоруна жана Университеттин ректоруна жүктөлөт.

6.11. Түзүмдүк бөлүмдөрдө жүргүзүлүп жаткан илимий-изилдөө иштеринин абалы жөнүндө отчеттор алардын отурумдарында, ИТКнын отурумдарында дайыма угулуп турат. Илимий-изилдөө иштеринин абалы жөнүндө жалпы отчет жыл сайын Университеттин Окумуштуулар кеңешинде угулат.

6.12. Студенттердин илимий-изилдөө иштери адистерди даярдоонун сапатын жогорулатуунун натыйжалуу каражаты болуп саналат жана окуу процесси менен тыгыз байланышта анын ажырагыс уландысы катары жүргүзүлүүгө тийиш. Студенттердин илимий-изилдөө иштери окуу процессине кирген жана сабактан тышкары аткарылуучу иштерге бөлүнөт.

6.13. Студенттердин окуу процессине киргизилген илимий-изилдөө иштеринде төмөнкүлөр каралат: тапшырмалардын аткарылышы, лабораториялык иштери, илимий изилдөөлөрдүн элементтерин камтыган курстук жана бүтүрүү квалификациялык иштери; практика мезгилинде илимий-изилдөө мүнөзүндөгү конкреттүү стандарттык эмес тапшырмаларды аткаруусу.

6.14. Студенттердин окуудан тышкаркы мезгилде жүргүзүлүүчү илимий-изилдөө иштери төмөнкү формада уюштурулат: студенттик илимий ийримдердеги иштөөсү; студенттердин топтордо же жекече түрдө келишимдерди ишке ашырууга катышуусу; студенттик конструкторлук, долбоорлук, технологиялык, маалыматтык бюролорунда иштөөсү.

6.15. Илимий-педагогикалык кызматкерлердин, кызматкерлердин жана студенттердин илимий-изилдөө иштеринин жыйынтыктарын жарыялоо үчүн Университеттин илимий-практикалык журналдары басылып чыгуучу басмакана борборун уюштурат.

7. УНИВЕРСИТЕТТИН КЫЗМАТКЕРЛЕРИНИН ШТАТЫН ЖЫЙНАКТОО ТАРТИБИ, ЭМГЕК АКЫ ТӨЛӨӨНҮН ШАРТТАРЫ ЖАНА ТАРТИБИ, АЛАРДЫН УКУКТАРЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ

7.1. Өзгөчө макамга ылайык, Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашуу аркылуу кызматкерлердин штаттык бирдигин Университет өз алдынча аныктайт.

Университетте илимий-педагогикалык (профессордук-окутуучулук курам, илимий кызматкерлер), административдик-башкаруучулук, инженердик-техникалык, окуу-көмөкчү, тейлөөчү, өндүрүштүк жана башка түрдөгү персоналдын кызмат орундары каралган.

7.2. Профессордук-окутуучулук кызмат орундарына институттун директору, жогорку мектептин директору, кафедра башчысы, профессорлор, доценттер, улук окутуучулар, окутуучулар, окуу программаларынын жетекчилери кызматтары кирет.

7.3. Илимий кызмат орундарына башкы илимий кызматкер, улук илимий кызматкер, жетектөөчү илимий кызматкер, кенже илимий кызматкер кызматтары кирет.

7.4. Университетте педагогикалык ишмердүүлүккө төмөндөгүлөргө уруксат берилет:

1) ЖКББ, ЖОЖдон кийинки, PhD боюнча – магистр жана адистик боюнча жогорку кесиптик билими бар адамдар;

2) ОКББ боюнча – бакалавр боюнча жогорку кесиптик билими, ошондой эле магистрлик же адистик билими бар адамдар;

3) жалпы орто билим берүү боюнча – орто педагогикалык кесиптик билим берүүдөн төмөн эмес билими бар адамдар.

Педагогикалык кызматкерлердин квалификациясы тиешелүү деңгээли жөнүндөгү мамлекеттик үлгүдөгү документтер менен ырасталышы керек.

Төмөнкү адамдар үчүн педагогикалык ишмердүүлүккө жол берилбейт:

1) соттун мыйзамдуу күчүнө кирген өкүмүнө ылайык педагогикалык ишмердүүлүк укугунан ажыратылгандар;

2) атайлап оор жана өзгөчө оор кылмыштарды жасагандыгы үчүн соттолгондугу жоюлбаган же алына электер;

3) мыйзамда белгиленген тартипте аракетке жөндөмсүз деп табылгандар;

4) Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети бекиткен тизмеде каралган оорулары барлар.

7.5. Университеттин кызматкерлерин (илимий-педагогикалык, профессордук-окутуучулук курам, административдик-башкаруучулук, инженердик-техникалык, окуу-көмөкчү, тейлөөчү, өндүрүштүк жана башка түрдөгү персоналды) ишке алуу, бошотуу Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына же келишимде (контракт) каралган шарттарга ылайык жүргүзүлөт. Ошол эле учурда, өзгөчө макамга ылайык, Университет профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартибин өз алдынча аныктоого укуктуу.

Ректор 5 жылга чейинки мөөнөткө сынактан өткөн профессордук-окутуучулук курамды кийинки окуу жылдарында (семестрлерде) кафедранын окуу жүктөмүнүн кыскарышына байланыштуу, ошондой эле окуунун жыйынтыгы боюнча Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик актысында белгиленген жыл сайын өтүүчү аттестациянын негизинде бошотууга укуктуу.

7.6. Университеттин бардык кызматкерлери Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарынын, ушул Уставдын, Университеттин ички эрежелеринин жана башка локалдык ченемдик актылардын талаптарын сактоого милдеттүү.

Эмгек тартибин бузгандыгы үчүн Университеттин кызматкерлери Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарынын ченемдерине ылайык дисциплинардык жоопкерчиликке тартылышат.

7.7. Илимий жана педагогикалык кызматкерлер төмөнкүлөргө укуктуу:

1) ЖКББнын программасы үчүн ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүүнү Университеттин өзгөчө макамына ылайык сабак берүү дисциплиналарынын мазмунун Университеттин талаптарына жана стандарттарына, ошондой эле ОКББнын, жалпы орто билим берүү программалары үчүн мамлекеттик билим берүүнүн талаптарына ылайык аныктоого;

2) окуу жана илимий процесстердин жогорку натыйжалуулугун камсыздаган окутуунун ыкмаларын, каражаттарын жана илимий изилдөөлөрдү жүргүзүүнү эркин тандоого;

3) өзүнүн кесиптик ишмердүүлүгүн жүргүзүү үчүн тиешелүү уюштуруучулук жана материалдык-техникалык камсыздоо алууга;

4) белгиленген тартипте шайлоого жана Университеттин Окумуштуулар кеңешинин шайлоосуна катышууга;

5) Университеттин окуу, илимий жана ишмердүүлүктүн башка түрлөрүнүн маселелерин талкуулоого жана чечүүгө катышууга;

6) имараттарды жана маалыматтык фонддорду, лабораториялардын, кабинеттердин, китепканалардын, маалымат алуу борборлордун, окуу жана илимий мекемелердин, социалдык-күнүмдүк, маданий жана башка бөлүмдөрдүн кызматтарынан ушул Уставда белгиленген тартипте акысыз пайдаланууга;

7) мыйзамда белгиленген тартипте Университеттин администрациясынын буйруктарына жана көрсөтмөлөрүнө даттанууга.

7.8. Университеттин илимий-педагогикалык персоналды төмөнкүлөргө милдеттүү:

1) окуу жана илимий процесстердин жогорку натыйжалуулугун жана Университеттин стандарттарынын жана талаптарынын деңгээлинде студенттердин билим берүү программаларын өздөштүрүүсүн камсыз кылууга;

2) билим алуучулардын өз алдынчалыгын, демилгелүүлүгүн, чыгармачылык жөндөмдүүлүгүн өнүктүрүүгө, аларда жогорку адеп-ахлак нормаларын тарбиялоого, кесиптик сапаттарды, жарандык позицияны, цивилизациянын жана демократиянын шарттарында жашоого жана иштөөгө жөндөмдүүлүктү калыптандырууга;

3) өздөрүнүн билим деңгээлин жана квалификациясын дайыма жогорулатууга, илимий изилдөөлөрдү жана чыгармачылыктын башка формаларын жүргүзүүгө, аларга студенттерди жигердүү тартууга, Университеттин Уставынын ченемдерин аткарууга.

7.9. Илимий-педагогикалык кызматкерлер үчүн ээлеген кызмат ордуна жана (же) адистигине жараша алардын ишинин өзгөчөлүктөрүн эске алуу менен жумуш убактысынын узактыгы Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык белгиленет. Педагогикалык кызматкерлерге айкалыштырып иштөөгө, анын ичинде окшош кызмат орду, адистиги боюнча иштөөгө уруксат берилет.

Эмгекке жана өргүүгө акы төлөөнүн шарттары, тартиби Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдары жана Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик актылары менен аныкталат.

7.10. Университеттин бардык кызматкерлери (илимий-педагогикалык, административдик-башкаруучулук, инженердик-техникалык, окуу-көмөкчү, тейлөөчү, өндүрүштүк жана башка персоналдын түрлөрү) Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарында, Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларында жана Университеттин локалдык ченемдик актыларында каралган укуктарга жана милдеттерге ээ.

7.11. Кызматкерлерди кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу мыйзамдарда белгиленген тартипте жүзөгө ашырылат.

7.12. Университеттин илимий-педагогикалык кызматкерлери негизги кызмат орду менен бир эле мезгилде кызматтык милдеттерин айкалыштыруу шарттарында аткара алышат: Университеттин кафедра башчысы, окуу түзүмдүк бөлүмдүн директору (анын орун басары), түзүмдүк бөлүмүнүн башчысы.

Административдик-башкаруучу персонал кызмат орундарын айкалыштыруу шарттарында педагогикалык иш менен да алектенсе болот. Бул иштерди аткаруунун шарттары эмгек мыйзамдары, Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актылары жана Университеттин локалдык ченемдик актылары менен аныкталат.

7.13. Административдик-башкаруучулук, инженердик-техникалык, окуу-көмөкчү, тейлөөчү жана башка персоналдын кызмат орундары келишимдик (контракттык) негизде жүргүзүлөт.

7.14. Эмгек мыйзамдарына ылайык илимий-педагогикалык кызматкерлердин бардык кызматтарын алмаштыруу 5 жылга чейинки мөөнөткө түзүлгөн эмгек келишими боюнча ишке ашырылат. Мында бардык илимий-педагогикалык кызматкерлер жыл сайын Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик акт менен жөнгө салынуучу аттестациядан өтүшөт.

8. УНИВЕРСИТЕТТИН ТҮЗҮМҮ

8.1. Өзгөчө макамга ылайык, Университет Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашуу менен ички башкаруу түзүмүн өз алдынча аныктайт.

8.2. Университеттин курамына төмөнкү түзүмдүк бөлүмдөр: институттар, жогорку мектептер, филиалдар, департаменттер, кафедралар, борборлор, ЖОЖго чейинки даярдоонун окуу бөлүмдөрү (лицейлер, колледждер), бөлүмдөр, кадрлардын квалификациясын жогорулатуу жана кайра даярдоо бөлүмдөрү, илимий-изилдөө институттары жана лабораториялар, медициналык, конструктордук-технологиялык, өндүрүштүк басма жана башка түзүмдөр кирет.

8.3. Өзгөчө макамга ылайык, Университет өзүнүн түзүмдүк бөлүмдөрүнүн макамын жана аталышын, алардын ишмердүүлүгүн уюштуруу тартибин, ошондой эле алардын жетекчилигине жана кызматкерлерине карата талаптарды өз алдынча аныктайт.

Университет өзү түзгөн түзүмдүк бөлүмдөрдөгү окуу жана илимий процесстердин натыйжалуулугу жана сапаты үчүн жоопкерчиликти алат.

8.4. Филиал Университеттин өзүнчө жайгашкан бөлүмү катары, Университет тарабынан уруксат берилген билим берүү, илимий жана социалдык же башка иш-чараларды жүзөгө ашырат.

8.5. Филиалдардын ишин жетектөө Университеттин Уставына жана ректору тарабынан бекитилген «Филиал жөнүндө жобого» ылайык жүзөгө ашырылат.

8.6. Филиалдын ишмердүүлүгүн башкаруу илимий даражасы жана ЖОЖдо окуу-методикалык, илимий жана уюштуруу иштеринде тажрыйбасы бар, 65 жаш куракка чейинки адамдардын ичинен Университеттин ректорунун буйругу аркылуу кызматка дайындалган (бошотулган) директор ишке ашырат.

Филиалдын директору Университеттин ректору тарабынан берилген ишеним каттын негизинде иш алып барат.

8.7. Филиалда шайлануучу өкүлчүлүктүү орган – филиалдын Окумуштуулар кеңеши түзүлөт. Филиалдын Окумуштуулар кеңешин түзүүнүн тартиби, ыйгарым укуктары жана иши «Филиал жөнүндө жобо» менен аныкталат.

8.8. Филиалдын түзүмүндө кафедралар жана илимий изилдөө лабораториялары болот. Филиал түзүмдүк бөлүм түзбөй туруп эле, бул программа боюнча жетекчи дайындоо менен билим берүү программаларын ишке ашырууну уюштура алат.

8.9. Институт – Университеттин түзүмдүк административдик бөлүмү болуп саналат. Институт төмөндөгү функцияларды аткарат:

1) ЖКББнын билим берүү программасынын жана кошумча кесиптик билим берүүнүн жана табигый-техникалык багыттары боюнча ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүүнүн программаларынын аткарылышын көзөмөлдөйт;

2) кесиптик ишмердүүлүктүн белгилүү бир чөйрөсү үчүн илимий, илимий-педагогикалык кадрларды жана профилдер боюнча адистерди даярдоону фундаменталдык, колдонмо илимий изилдөөлөрдү жүргүзүүнү ишке ашырууну көзөмөлдөйт;

3) окуу процессинин жүрүшүн жана студенттердин практикасынын бардык түрлөрүнүн өтүшүн, ошондой эле окуу сабактарынын графигинин аткарылышын көзөмөлдөйт;

4) семестр ичинде билимдин учурдагы көзөмөлүн, ошондой эле курстук сынактарды өткөрүүнү уюштурат;

5) студенттерге белгиленген тартипте стипендия дайындайт;

6) окуу китептерин, окуу-усулдук колдонмолорду иштеп чыгуу боюнча кафедралардын ишин координациялайт жана көзөмөлдөйт, студенттердин кафедраларда, чыгармачылык ийримдерде жана илимий коомдордо жүргүзүлүп жаткан илимий-изилдөө иштерине жалпы жетекчиликти камсыз кылат.

8.10. Институтка директор жетекчилик кылат. Институттун директору 65 жаш курактан ашпаган, тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы илимий даражасы бар жогорку квалификациялуу, тажрыйбалуу илимий-педагогикалык кадрлардын ичинен ректордун буйругу аркылуу, эмгек келишимдин негизинде 5 жылга чейинки мөөнөткө дайындалат. Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик актысында белгиленген жыл сайын өтүүчү аттестациянын жыйынтыгы боюнча ректор институттун директорун ээлеген кызматынан бошотууга укуктуу.

Институттун директорун кызматка дайындоонун жана мөөнөтүнөн мурда бошотуунун тартиби Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик укуктук актылар менен аныкталат.

8.11. Институттун ишинин негизги маселелерин кароо үчүн Университеттин ректору бекиткен тиешелүү Жобонун негизинде иш алып барган Окумуштуулар кеңеши түзүлөт. Институттун Окумуштуулар кеңешине институттун директору жетекчилик кылат. Институттун түзүмүндө кафедралар жана илимий изилдөө лабораториялары болот. Институт түзүмдүк бөлүм түзбөй туруп эле, бул программа боюнча жетекчи дайындоо менен билим берүү программаларын ишке ашырууну уюштура алат.

8.12. Жогорку мектеп – Университеттин түзүмдүк административдик бөлүмү болуп саналат. Жогорку мектеп төмөндөгү функцияларды аткарат:

1) ЖКББнын билим берүү программасын, кошумча кесиптик билим берүүнү жана гуманитардык, экономикалык багыттар жана искусствонун маданияты тармактары боюнча ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүүнүн билим берүү программаларын ишке ашырууну координациялайт;

2) кесиптик ишмердүүлүктүн белгилүү бир чөйрөсү үчүн илимий-педагогикалык кадрларды даярдоону, ошондой эле адистерди даярдоо профилинде фундаменталдык, колдонмо мүнөздөгү илимий изилдөөлөрдү жүргүзүүнү координациялайт;

3) окуу процессинин жүрүшүнө жана студенттердин практикасынын бардык түрлөрүнүн өтүшүнө, ошондой эле окуу сабактарынын графигинин аткарылышына көзөмөлдү жүзөгө ашырат;

4) семестр ичинде билимге учурдагы көзөмөлдү, ошондой эле курстук сынактарды өткөрүүнү уюштурат;

5) белгиленген тартипте студенттерге стипендия дайындайт;

6) окуу китептерин, окуу-усулдук колдонмолорду иштеп чыгуу боюнча кафедралардын ишин координациялайт жана көзөмөлдөйт, студенттердин кафедраларда, чыгармачылык ийримдерде жана илимий коомдордо жүргүзүлүп жаткан илимий-изилдөө иштерине жалпы жетекчиликти камсыз кылат.

8.13. Жогорку мектепке директор жетекчилик кылат. Жогорку мектептин директору тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы илимий даражасы бар жогорку квалификациялуу илимий-педагогикалык кадрлардын ичинен ректордун буйругу аркылуу эмгек келишиминин негизинде 5 жылга чейинки мөөнөткө дайындалат. Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик актысында белгиленген жыл сайын өтүүчү аттестациянын жыйынтыгы боюнча ректор жогорку мектептин директорун ээлеген кызматынан бошотууга укуктуу.

Жогорку мектептин директорун кызматка дайындоонун жана мөөнөтүнөн мурда бошотуунун тартиби тиешелүү локалдык ченемдик укуктук актылар менен аныкталат.

8.14. Маданият жана искусство багыттары боюнча программаларды ишке ашыруучу кафедраларды камтыган жогорку мектептин директору илимий даражасы жана илимий наамы жок жогорку квалификациялуу адистердин ичинен дайындалышы мүмкүн.

8.15. Жогорку мектептин ишинин негизги маселелерин кароо үчүн Университеттин ректору бекиткен тиешелүү Жобонун негизинде иш алып барган Окумуштуулар кеңеши түзүлөт. Окумуштуулар кеңешине жогорку мектептин директору жетекчилик кылат.

8.16. Жогорку мектептин түзүмүндө кафедралар жана илимий лабораториялар болот. Жогорку мектеп түзүмдүк бөлүм түзбөстөн, программанын жетекчисин дайындоо менен билим берүү программаларын ишке ашырууну уюштура алат.

8.17. Колледж – Университеттин түзүмдүк административдик бөлүмү болуп саналат. Колледж төмөндөгү функцияларды аткарат:

1) ОКББнын билим берүү программасынын билим берүүнүн программаларынын аткарылышын көзөмөлдөйт;

2) окуу процессинин жүрүшүн жана студенттердин практикасынын бардык түрлөрүнүн өтүшүн, ошондой эле окуу сабактарынын графигинин аткарылышын көзөмөлдөйт;

3) семестр ичинде билимдин учурдагы көзөмөлүн, ошондой эле сынактарды өткөрүүнү уюштурат;

4) окуу-усулдук колдонмолорду иштеп чыгуу боюнча окуу-методикалык комиссиялардын ишин координациялайт жана көзөмөлдөйт;

5) студенттерди тарбиялоо иштерин, ошондой эле чыгармачылык ийримдерди жүргүзүү боюнча жалпы жетекчиликти камсыз кылат.

8.18. Колледжге директор жетекчилик кылат. Колледждин директору 65 жаш курактан ашпаган, тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы илимий даражасы бар жогорку квалификациялуу, тажрыйбалуу илимий-педагогикалык кадрлардын ичинен ректордун буйругу аркылуу, эмгек келишимдин негизинде 5 жылга чейинки мөөнөткө дайындалат. Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик актысында белгиленген жыл сайын өтүүчү аттестациянын жыйынтыгы боюнча ректор колледждин директорун ээлеген кызматынан бошотууга укуктуу.

Колледждин директорун кызматка дайындоонун жана мөөнөтүнөн мурда бошотуунун тартиби Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик укуктук актылар менен аныкталат.

8.19. Колледждин ишинин негизги маселелерин кароо үчүн Университеттин ректору бекиткен тиешелүү Жобонун негизинде иш алып барган Педагогикалык кеңеши түзүлөт. Колледждин Педагогикалык кеңешине колледждин директору жетекчилик кылат.

8.20. Кафедра (филиал, институт, жогорку мектеп) Университеттин жогорку жана ЖОЖдон кийинки билим берүү программаларынын бир же бир нече тектеш дисциплиналары боюнча окуу, усулдук жана илимий-изилдөө иштерин жүргүзүүчү негизги окуу- илимий түзүмдүк бөлүмү болуп саналат.

8.21. Институттун, жогорку мектептин, филиалдын курамына кирген кафедра анын директоруна түздөн-түз баш ийет. Кафедра 5тен кем эмес штаттык окутуучудан түзүлөт, алардын ичинен 2ден кем эмеси илимий даражага жана/же окумуштуулук наамга ээ болууга тийиш. Жалпы кесиптик дене тарбия жана чет тили кафедралары, ошондой эле көркөм жана искусство багыттары боюнча программаларды ишке ашыруучу кафедралар илимий даражасы жана окумуштуулук наамы жок маданият жана искусство жаатындагы жогорку квалификациялуу адистердин ичинен түзүлүшү мүмкүн.

8.22. Илимий-педагогикалык кызматкерлердин негизги билими, илимий даражалары же илимий ишинин багыты кафедранын профилине ылайык келиши керек.

8.23. Функционалдык ишмердүүлүгүнө ылайык төмөндөгүдөй кафедралар болушу мүмкүн:

1) жалпы кесиптик – студенттерди жалпы кесиптик даярдоо программаларын ишке ашыруучу;

2) бүтүрүүчү – теориялык, практикалык жана кесиптик атайын даярдоону жүргүзгөн, курстук жана бүтүрүү иштерине (долбоорлоруна) жетекчилик кылган жана студенттерди практикаларынын бардык түрлөрүн уюштуруучу.

8.24. Кафедранын милдети – бир же бир нече тектеш багыттар боюнча окуу, окуу-усулдук жана илимий-изилдөө иштерин; студенттер арасында тарбия иштерин; кафедранын профили боюнча илимий изилдөөлөрдү; илимий-педагогикалык кадрларды даярдоо жана алардын квалификациясын жогорулатууну жогорку деңгээлде уюштуруу жана ишке ашыруу.

8.25. Кафедраны Университеттин Окумуштуулар кеңеши тарабынан шайланган, кафедранын профилине ылайык квалификациясы, илимий даражасы жана илимий-педагогикалык иш тажрыйбасы бар жетекчи жетектейт. Дене тарбия жана чет тили

кафедралары, ошондой эле көркөм жана искусство багыттары боюнча программаларды ишке ашыруучу кафедралардын башчылары илимий даражасы жана окумуштуулук наамы жок маданият жана искусство жаатындагы жогорку квалификациялуу адистердин ичинен шайланышы мүмкүн.

8.26. Кафедра башчысы Университеттин кафедрасынын ишмердүүлүгүнүн маселелери талкууланган бөлүмдөрдүн ишине катышат; кафедранын иш пландарын, илимий-педагогикалык кызматкерлеринин жеке иш пландарын, кафедранын деңгээлиндеги башка документтерди бекитет; бөлүмдүн кызматкерлеринин ортосунда педагогикалык жүктү, функционалдык милдеттерди бөлүштүрүүнү, алардын өз убагында жана сапаттуу аткарылышын көзөмөлдөйт.

8.26. Эки мөөнөт катары менен шайланган, илимдин кандидаты илимий даражасы жана доцент окумуштуулук наамы бар бир эле адам кафедра башчысынын кызматына үчүнчү мөөнөткө шайланууга жол берилбейт. Бардык кафедра башчылары жыл сайын Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик актында белгиленген аттестациядан өтүшөт, анын жыйынтыгы боюнча ректор кызмат ордун улантуу же убактылуу токтотуу жөнүндө чечим кабыл алат.

8.27. Лицей – Университеттин түзүмдүк бөлүмү. Лицейдин директору педагогикалык билими, мектеп билим берүүсүндө тажрыйбасы бар кызматкерлердин ичинен ректордун буйругу менен 5 жылга чейин дайындалат жана бошотулат.

8.28. Университетте Кыргыз Республикасынын мыйзамдары менен жөнгө салынуучу профсоюз уюмдары жана комитеттери, жаштар уюмдары (студенттердин өз алдынча башкаруусу), студенттик кеңештер, жаштар, студенттер комитеттери иштейт.

8.29. Университет мамлекеттик сырларды сактоо боюнча өз ишинде Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын жетекчиликке алат.

8.30. Университет мобилизациялык даярдыкты, жарандык коргонууну, өзгөчө кырдаалдардын алдын алуу, жоюу боюнча иш-чараларды системалуу түрдө жүргүзөт.

8.31. Университеттин бардык түзүмдүк бөлүмдөрү өзүнүн Уставын, жетекчилигинин жана Окумуштуулар кеңешинин чечимдерин аткарууга милдеттүү. Университеттин түзүмдүк бөлүмдөрү башка түзүмдүк бөлүмдөрдү түзүүгө укугу жок.

8.32. Университетте бир багыт же адистик боюнча билим берүү, даярдоо жана кайра даярдоо үчүн кайталанган түзүмдүк бөлүмдөрдү түзүүгө тыюу салынат. Университет эл аралык билим берүү программаларын ишке ашыруу үчүн кошумча түзүмдүк бөлүмдөрдү түзүүгө укуктуу.

8.33. Университет өзүнүн түзүмүндө Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларында каралган биргелешкен өндүрүштүк ишканаларды түзө алат.

9. КАРЖЫЛЫК ЖАНА ЧАРБА ИШМЕРДҮҮЛҮКТҮН ТАРТИБИ, КАРЖЫЛООНУН, МАТЕРИАЛДЫК-ТЕХНИКАЛЫК КАМСЫЗДООНУН БУЛАКТАРЫ

9.1. Университет өзүнүн Уставында каралган ишмердүүлүктү камсыз кылуу үчүн белгиленген тартипте имараттарды, курулмаларды, мүлктүк комплекстерди, жабдууларды, ошондой эле башка керектөө, социалдык, маданий жана мамлекеттик менчик болуп саналган, Университеттин балансында турган мүлктөрдү, объекттерди оперативдүү башкаруу укугу ыйгарылган.

9.2. Университетке Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында аныкталган тартипте берилген жер тилкелерин туруктуу (мөөнөтсүз) пайдалануу бекитилген.

9.3. Университет оперативдүү башкарууда өзүнө бекитилген мүлктүн сакталышы жана эффективдүү пайдаланылышы үчүн менчик ээсинин (менчик ээси тарабынан ыйгарым укук берилген органдын) алдында жооп берет. Университеттин бул чөйрөдөгү ишмердүүлүгүнө көзөмөл мүлктүн ээси тарабынан жүзөгө ашырылат.

9.4. Университет өзгөчө макамына ылайык атайын каражаттардын эсебинен сатылып алынган кыймылдуу жана кыймылсыз мүлктөрдү өз алдынча башкарат

(ээликтен ажыратат, өзгөртөт, ижарага берет), ошондой эле Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашуу аркылуу кыймылдуу жана кыймылсыз мүлктү берүүдөн түшкөн акча каражаттарын тескейт.

9.5. Университет тарабынан уруксат берилген ишмердүүлүктөн алынган кирешелер, жана ал кирешелердин эсебинен алынган мүлк Университеттин өз алдынча башкаруусуна өтөт.

9.6. Университет өзгөчө макамына ылайык атайын каражаттарды пайдалануу үчүн казыналык системадан тышкары мамлекеттин катышуусу менен коммерциялык банктарда банктык эсептерди ачат.

9.7. Университет өз милдеттенмелерине карата карамагындагы акча каражаттары боюнча жооптуу.

9.8. Университеттин каржылык иши бюджеттик каражаттардын эсебинен Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте кирешелер жана чыгашалар сметасынын негизинде жүзөгө ашырылат.

9.9. Университеттин каржылык иши Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашуу аркылуу атайын каражаттардын эсебинен кирешелер жана чыгашалар сметасынын негизинде жүзөгө ашырылат.

9.10. Университет Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашуу аркылуу эмек акысына бөлүнгөн каражаттардын үлүшүн өз алдынча аныктайт, Университеттин бардык категориядагы кызматкерлерине эмгек акынын, материалдык кызыктыруулардын жана материалдык жардамдын формаларын жана өлчөмдөрүн белгилейт.

9.11. Университетти каржылоо булактары болуп төмөнкүлөр саналат:

1) мамлекеттик билим берүү гранты боюнча адистерди даярдоону каржылоонун эсебинен Кыргыз Республикасынын республикалык бюджетти;

2) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында тыюу салынбаган консультациялык, илимий-изилдөө, басма, өндүрүштүк-коммерциялык жана башка киреше алып келүүчү иш-аракеттерден, ошондой эле негизги жана билим берүүнүн бардык түрлөрү боюнча бюджеттен тышкаркы билим берүү иш-чараларынан түшкөн Университеттин каражаттары, кошумча билим берүү программалары, анын ичинде валюталык каражаттары;

3) мамлекеттик жана коммерциялык банктардын насыялары;

4) депозиттерден түшкөн кирешелер;

5) жеке жана юридикалык жактардын ыктыярдуу салымдарынан, башка жеке жана юридикалык жактардын, анын ичинде чет өлкөлүктөрдүн ыктыярдуу тартуулары жана максаттуу төгүмдөрү;

6) акы төлөнүүчү окуу иш-чараларын, окуу-өндүрүштүк өнөрканалардын, окуу-тажрыйба тилкелеринин, чарбалардын, басмаканалардын, коомдук тамактануу бөлүмдөрүнүн жана Университеттин башка курамдык бөлүмдөрүнүн, ошондой эле башка ишкердик жана башка киреше алып келүүчү иш-чаралардын каражаттары;

7) илимий-изилдөө иштерине берилген мамлекеттик гранттар;

8) илимий-өндүрүштүк, инновациялык ишмердүүлүктөн түшкөн кирешелер;

9) мамлекеттик имараттарды, курулмаларды, жер тилкелерин, жабдууларды билим берүү уюмдарынын чыгымдарынын ордун толтуруу, жеке жана башка формадагы стипендиялар, ссудалар, жеңилдиктер түрүндө мамлекеттик каржылоо;

10) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына карама-каршы келбеген башка булактардан алынган каражаттар, анын ичинде эл аралык гранттар;

11) өзгөчө макамга ылайык Университеттин ишин жана материалдык-техникалык базасын жакшыртууга багытталган билим берүү, консультациялык, илимий-изилдөө, басма, өндүрүш-коммерциялык жана мыйзамда тыюу салынбаган башка ишмердүүлүктөн түшкөн каражаттар түрүндө алынган кирешелер;

9.12. Жогорку жана ЖОЖдон кийинки кесиптик билим берүүнүн билим берүү программаларын ишке ашырууда Университеттин билим берүү ишмердүүлүгүн каржылоо республикалык бюджеттин каражаттарынын эсебинен ар бир студентке белгиленген ченемдик каржылоонун негизинде кабыл алуу боюнча (көзөмөл сандардын) белгиленген тапшырмаларды эске алуу менен жүзөгө ашырылат.

9.13. Университет келишимдерди түзүүгө, милдеттенмелерди аныктоого жана ушул Уставга каршы келбеген башка шарттарга тиешелүү маселелерди Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашуу аркылуу өз алдынча чечет.

9.14. Университет өзүнүн эмгек акы төлөө үчүн болгон каражаттарынын чегинде Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашылган тиешелүү локалдык ченемдик актыга ылайык өз кызматкерлерине кошумча төлөмдөрдүн, үстөк акылардын, сыйлыктардын жана башка дем берүүчү төлөмдөрдүн өлчөмүн өз алдынча аныктайт.

9.15. Өзгөчө макамына ылайык Университет өз алдынча Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашуу боюнча сатып алууларды жүргүзүүнүн бекитилген ички эрежелерине ылайык сатып алууларды жүргүзөт.

9.16. Университеттин чарбалык иши окуу жана илимий процесстерди жүргүзүү үчүн зарыл шарттарды камсыз кылууга, китепкананы, окуу кабинеттерин жабдуулар, инвентарлар, материалдар жана башкалар менен камсыздоого багытталган.

9.17. Университет белгиленген тартипте:

1) Университет юридикалык жак макамына ээ болгон түзүмдүк бөлүмдөрүн жана филиалдарын камсыздоого каржылык ресурстар боюнча менеджердин функцияларын аткарат, алардын милдеттеринин лимиттерин бекитет, мыйзам тарабынан тыюу салынбаган, ишмердүүлүктөн түшкөн каржылык каражаттарды эсепке алуу үчүн эсептешүү эсептерин ачууга уруксаттарды берет;

2) өзгөчө макамга ылайык юридикалык жак статусу бар Университеттин түзүмдүк бөлүмдөрүнө жана филиалдарына капиталдык жана учурдагы оңдоого, аларга бекитилген материалдык-техникалык базаны өнүктүрүүгө байланышкан каржылык чыгымдарды, алардын балансында жок, бекитилген кирешелер жана чыгашалар сметаларында көрсөтүлгөн чектерде тартууга укук берет;

3) бюджеттик каржылоонун жана мыйзамда тыюу салынбаган иштерден белгиленген тартипте түшкөн каражаттардын чегинде өз милдеттенмелерин аткарууну камсыз кылат;

4) студенттердин жеңилдетилген категориясын Университеттин жатаканасы жана медициналык пункттарында медициналык тейлөө менен камсыздайт, ошондой эле алардын бош убактысын (студенттердин окуу процессине байланышкан театралдык-оюн-зоок, спорттук, маданий иш-чараларды) уюштурат;

5) Университеттин профилине ылайык келген багыттар боюнча юридикалык жана жеке жактар менен түзүлгөн келишимдердин аткарылышын камсыздайт;

6) Университеттин билим берүү процесси менен байланышкан басма жана полиграфия ишин, басма жана аудиовизуалдык продукцияны, окуу программаларын, маалыматтык жана башка материалдарды өндүрүүнү, жайылтууну жана сатууну белгиленген тартипте каржылайт;

7) маркетингдик иш-чараларды, жарманкелерди, көргөзмөлөрдү, симпозиумдарды, конференцияларды уюштурууну жана өткөрүүнү каржылайт;

8) илимдин приоритеттүү багыттары боюнча студенттердин, аспиранттардын, докторанттардын жана кызматкерлердин илимий изилдөөлөрүн каржылайт;

9) өз ишмердүүлүгүнүн негизги багыттарына ылайык Университетке бекитилген жер тилкелеринде жаңы имараттарды жана курулмаларды капиталдык курууну жүргүзөт;

10) Университетке бекитилген имараттардын жана курулмалардын кезектеги жана капиталдык оңдоолорун жүргүзөт.

9.18. Университет Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында тыюу салынбаган киреше алып келүүчү иштерди жүргүзүүгө укуктуу.

9.19. Өзгөчө макамына ылайык Университет акы төлөнүүчү билим берүү кызматтарынын тарифтерин өз алдынча түзөт жана бекитет. Ар бир окуу жылы үчүн окуу акысынын өлчөмү Университеттин ректору бекиткен чыгымдардын сметасы менен Көзөмөлчүлүк кеңештин макулдашуусу аркылуу аныкталат.

Билим берүүнүн сметалык наркы окуу, билим берүү жана илимий процесстерди өткөрүүгө жана маалыматтык камсыздоого, Университетти учурдагы тейлөөгө, анын кызматкерлери менен студенттеринин иш сапарларына кеткен чыгымдар, эмгек акы төлөө үчүн каражаттарды түзүү, материалдык-техникалык базаны жана кызматкерлерди материалдык жактан стимулдаштырууну, студенттерди социалдык жактан колдоону камтышы керек.

9.20. Эгерде Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында башкача каралбаса, Университеттин каржылык жана материалдык ресурстарын алып коюуга жол берилбейт.

Учурдагы жылда (кварталда, айда) пайдаланылбаган каражаттар Университеттин кийинки жылдын (кварталга, айга) каржылоосуна чегерилиши мүмкүн эмес.

9.21. Университетке мамлекеттик бюджеттен бөлүнгөн каражаттар Казыналык тарабынан көзөмөлдөнөт. Университет тарабынан алынган бардык башка каражаттар Көзөмөлчүлүк кеңеши тарабынан көзөмөлдөнөт.

9.22. Университет Кыргыз Республикасынын «Бухгалтердик эсеп жөнүндө» Мыйзамын, Кыргыз Республикасынын бюджеттик мекемелериндеги бухгалтердик эсеп боюнча нускаманы жана ректордун буйругу менен бекитилген Университеттин эсеп саясатын жетекчиликке алуу менен оперативдүү бухгалтердик эсепти жүргүзөт.

Бухгалтердик эсепти жүргүзүүнүн формалары жана тартиби Кыргыз Республикасынын мыйзамдары менен белгиленет. Чейректик жана жылдык каржылык отчеттуулукту берүүнүн мөөнөттөрү уюштуруучулар тарабынан белгиленет. Университеттин статистикалык отчеттуулугунун формалары, даректери, аларды берүү мөөнөттөрү жана тартиби Кыргыз Республикасынын мамлекеттик статистика органдары тарабынан белгиленет.

9.23. Университетте каржы-чарбалык ишмердүүлүктү көзөмөлдөө аудиттин эл аралык стандарттарына, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана Университеттин өзгөчө макамына ылайык жыл сайын, көз карандысыз тышкы же ички (университет ичиндеги) аудит аркылуу ишке ашырылат.

10. УНИВЕРСИТЕТТИН ОРГАНДАРЫ, АЛАРДЫН КОМПЕТЕНЦИЯЛАРЫ ЖАНА БАШКАРУУ ТАРТИБИ

10.1. Университеттин ишмердүүлүгүнө Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим жаатындагы ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы тарабынан кызматка дайындалуучу жана бошотулуучу ректор түздөн-түз жетекчилик кылат.

Ректор 5 жылдык мөөнөткө кызматка дайындалат. Бир эле адам Университеттин жетекчисинин ишин он жылдан ашык жүргүзө албайт.

Университеттин ректору кызматынан бошотулган учурда Билим берүү жана илим жаатындагы ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы ректордун милдеттерин убактылуу аткарууну проректорлордун бирине жүктөйт.

Университеттин ректору белгиленген тартипте аныкталган окуу, илимий, финансылык-чарбалык иш жана кадрлар менен иштөө чөйрөсүндөгү Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын бузган учурда ээлеген кызматынан мөөнөтүнөн мурда бошотулушу мүмкүн.

Ректор Университет аккредитациядан өтпөгөн учурда да же окуу жайынын статусу төмөндөгөндө мөөнөтүнөн мурда кызматтан бошотулат.

10.2. Университеттин ректору:

- 1) Университеттин билим берүү, илимий, өндүрүштүк, чарбачылык жана каржылык ишмердүүлүгүн жетектейт, аны өнүктүрүүнүн негизги багыттарын аныктайт;
- 2) бардык уюмдарга жана мекемелерге Университеттин атынан ишеним катсыз чыга алат;
- 3) кызматкерлерди ишке кабыл алууну, иштен бошотууну жана башка кызматка которууну, Университеттин бардык кызматкерлери, анын ичинде филиалдардын жетекчилери, алардын орун басарлары менен болгон эмгек келишимдерин түзүүнү, өзгөртүүнү жана бузууну ишке ашырат;
- 4) өзгөчө макамга ылайык Университеттин окуу (академиялык) иштери боюнча проректорун кызматка дайындайт жана кызматтан бошотот;
- 5) Университеттин башка проректорлорун, башкы бухгалтерин, лицейдин жана колледждин директорун кызматка дайындайт жана бошотот;
- 6) Университеттин түзүмдүк бөлүктөрүнүн жетекчилерин кызматка дайындайт жана бошотот;
- 7) кафедра башчыларына жана профессордук-окутуучулук курамына шайлоо жарыялайт;
- 8) кызматкерлерди сыйлоо жана тартиптик жоопкерчиликти боюнча маселелерди чечет;
- 9) өзгөчө макамга ылайык Көзөмөлчүлүк кеңеши менен макулдашылган штаттык тизимди бекитет;
- 10) түзүмдү жана бардык түзүмдүк бөлүмдөрдөгү кызматкерлердин кызматтык нускамаларын бекитет;
- 11) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык жана ушул Уставдын негизинде Университеттин мүлкүнө ээлик кылууну башкарат;
- 12) келишимдерди түзүүгө, милдеттерди жана башка шарттарды аныктоого байланыштуу болгон маселелерди чечет;
- 13) Университеттин түзүмдүк бөлүмдөрү жөнүндө Жобону жана башка локалдык ченемдик актыларды бекитет;
- 14) Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген тартипте Университеттин кызматкерлерине бериле турган үстөк акылардын, кошумча акылардын жана сый акылардын ченемин бекитет;
- 15) Университеттин филиалдарындагы бюджеттин кирешеси жана чыгашасы, ошондой эле киреше алып келүүчү ишмердүүлүктөн алынган каражаттары боюнча сметаларды бекитет;
- 16) Университеттин атынан жамааттык келишимге кол коёт;
- 17) Университеттин өнүгүү стратегиясын, ошондой эле аны ишке ашыруунун ар бир жылдык планын иштеп чыгат жана аны Окумуштуулар кеңеши жактыргандан кийин бекитет;
- 18) мамлекеттик, кызматтык жана коммерциялык жашыруун сырларды камтыган маалыматтарды коргоо боюнча иштерди уюштурат;
- 19) каржылык жана материалдык ресурстардын келип түшүшү жана чыгымдалышы тууралуу жана Университеттин өнүгүү стратегиясынын ишке ашырылышы тууралуу ар жыл сайын Окумуштуулар кеңешине отчет берет;
- 20) Университеттин тышкы экономикалык ишмердүүлүгүндөгү негизги маселелерге тиешелүү болгон чечимдерди кабыл алат;
- 21) Университеттин уставдык ишмердүүлүгүндөгү маселелер боюнча Окумуштуулар кеңешинин чечимдеринин аткарылышын камсыз кылат;
- 22) өзүнүн ыйгарым укуктарынын чегинде Университеттин бардык кызматкерлери жана окуп жаткандар үчүн милдеттүү болгон буйруктарды жана көрсөтмөлөрдү чыгарат;

23) бардык мамлекеттик жана мамлекеттик эмес органдарда Университеттин кызыкчылыктарын көрсөтүү укугуна ишеним каттарды берет.

10.3. Ректор Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана ушул Уставга ылайык Университеттин атынан аракет кылат.

10.4. Ректор жыл сайын Окумуштуулар кеңешинин жыйынында, ошондой эле профессордук-окутуучулук курамдын, студенттердин, алардын ата-энелеринин жана Университетте окуп жаткандардын катышуусундагы чогулуштарда Университеттин иштери тууралуу баяндама жасап турат.

10.5. Билим алуучуларды даярдоонун сапатына, каржылык тартипке, эсепти жана отчеттуулукту жүргүзүүгө, мүлктүн жана башка материалдык баалуулуктардын сакталышына, кызматкерлердин эмгектик укуктарынын жана билим алуучулардын укуктарынын сакталышына, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын аткарылышына жеке жоопкерчилик кылат.

10.6. Университеттин ректору өзүнүн ыйгарым укуктарынын айрым бөлүгүн проректорлорго жана Университеттин башка жетекчи кызматкерлерине берүүгө укуктуу.

10.7. Проректорлордун жана башка жетекчи кызматкерлердин ортосундагы кызматтык милдеттердин бөлүштүрүлүшү ректордун буйругу менен аныкталат.

10.8. Проректорлор мөөнөттүк эмгек келишими боюнча ишке алынат, алардын мөөнөттөрүнүн аякташы ректордун ыйгарым укуктарынын аякташына туура келет.

10.9. Проректорлордун саны адистерди даярдоонун сапатын жогорулатуу жана Университетти өнүктүрүү максатындагы объективдүү зарылдыктардан алынып, Көзөмөлчүлүк кеңешинин макулдашуусу аркылуу Университеттин ректору тарабынан аныкталат.

10.10. Университеттин ректорунун, проректорлорунун, окуу түзүмдүк бөлүмдөрдүн директорлорунун (кафедра башчыларынан, жогорку мектептин директорлорунан башкалары) кызматтарын Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларына ылайык, эмгек келишимдеринин мөөнөттөрүнө карабастан, 65 жаш курактан ашпаган адамдар ээлей алышат.

10.11. Университеттин ректорунун алдында кеңешме орган – Ректордук кеңеш түзүлөт, анын чечимдери сунуштама мүнөзгө ээ болот. Ректордук кеңештин жыйындарында Университеттин учурдагы негизги маселелери каралат. Ректордук кеңештин курамы, анын укуктары жана милдеттери, жыйындарды өткөрүү регламенти жана чечимдердин кабыл алынышы Университеттин ректору тарабынан бекитилет.

10.12. Университеттин түзүмдүк бөлүктөрүнүн ишмердүүлүктөрү алардын жетекчилери тарабынан камсыздалат. Алар өз ишмердүүлүгүндө ректор тарабынан бекитилген тийешелүү түзүмдөр тууралуу жоболорду жана тиешелүү кызматтык нускамаларды жетекчиликке алат. Түзүмдүк бөлүмдөрдүн жетекчилери бул түзүмдөрдөгү иштердин жыйынтыктарына жеке жоопкерчиликти алат.

10.13. Институттун директору жана жогорку мектептин директору Университеттин ректорунун буйругу менен дайындалат жана бошотулат. Институттун директору жана жогорку мектептин директору менен 5 жылга чейинки мөөнөт менен эмгек келишими түзүлөт.

10.14. Кафедраны жашыруун добуш берүү жолу менен шайланган жана Университеттин ректорунун буйругу менен дайындалган башчы жетектейт. Кафедра башчысы менен 5 жылга чейинки мөөнөт менен эмгек келишими түзүлөт.

10.15. Кафедра башчылыгына тийиштүү квалификациядагы илимий-педагогикалык кызматкерлердин ичинен жана тийиштүү профили боюнча илимий даражасы бар (чет тилдери, маданий жана искусство, ошондой эле дене тарбиясы кафедралары үчүн окумуштуулук даража жана окумуштуулук наам талап кылынбашы мүмкүн) адамдар шайланат.

10.16. Кафедра башчысы кызматына жана профессордук-окутуучу курамга талапкерлер институттун Окумуштуулар кеңешинин, жогорку мектептин, кафедра жыйынынын сунуштамаларын алуусу керек. Окумуштуулар кеңешинин, жогорку мектептин, кафедранын өздүк курамынын 2/3 ден кем эмес бөлүгү жыйынга катышкан учурда гана сунуштама анык деп эсептелинет. Окумуштуулар кеңешинин, жогорку мектептин, кафедранын жыйынга катышып жаткан мүчөлөрүнүн 50%дан кем эмес добуш алган талапкерлер гана сунушталган катары эсептелинет.

10.17. Кафедра башчысы кызматына жана профессордук-окутуучулук курамга шайлоого катышуу учурунда бир же бир нече атаандаштар болсо, анда эң көп добуш алган, бирок Окумуштуулар кеңешинин тизме боюнча курамынын 2/3ден кем эмес кворуму менен жыйынга катышкан мүчөлөрдүн 50%дан кем эмес добушун алган талапкер гана шайланган катары эсептелинет.

Кафедра башчысы кызматына жана профессордук-окутуучулук курамга шайлоону өткөрүү тартиби жана чечимдерди кабыл алуу тиешелүү локалдык ченемдик актыларга таянат.

10.18. Институттун директору, жогорку мектептин директору же кафедра башчысы Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын, ушул Уставды жана Университеттин башка локалдык ченемдик актыларын бузган учурда ректор аларды ээлеген кызматтарынан мөөнөтүнөн мурда бошотуу тууралуу маселени Университеттин Окумуштуулар кеңешинин чечимине коюуга укуктуу.

10.19. Окуу, илимий-изилдөө, усулдук, илимий-педагогикалык кадрларды жыйнактоо жана даярдоо иштерин жалпы жетектөөчү шайлоо органы – Университеттин Окумуштуулар кеңеши жүргүзөт, анын төрагасы ректор болуп саналат.

10.20. Шайлоонун тартиби жана Окумуштуулар кеңешинин ишмердүүлүгүн уюштуруу, анын курамын жана ыйгарым укуктарын аныктоо Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн Токтому менен бекитилген тиешелүү типтүү жобонун негизинде Университеттин Уставы жана локалдык ченемдик актылары менен аныкталат.

10.21. Окумуштуулар кеңешинин мүчөсү ээлеген кызматынан бошотулганда, каза болгондо, оорусу же өзүнүн каалоосу боюнча кызматтан кеткен учурда ректордун буйругу менен анын курамына окуу жылынын ичинде өзгөртүүлөр киргизилет.

10.22. Университеттин Окумуштуулар кеңеши:

- 1) Университеттин Уставын карайт;
- 2) Университеттин өнүгүү стратегиясын жана аны ишке ашыруунун пландарын, ошондой эле Университеттин ишмердүүлүгүнүн бардык спектрлери боюнча иштеринин негизги багыттарын карайт жана бекитет;
- 3) окуу жана илимий ишмердүүлүктүн уюштуруучулук-усулдук маселелерин, кадрларды кайра даярдоону, тышкы байланыштарды чечет;
- 4) институттарды, жогорку мектептерди, кафедраларды, илимий жана окуу бөлүктөрүн, ошондой эле алардын аталыштарын түзүү, жоюу, ирилештирүү жана бөлүү маселелерин карайт;
- 5) түзүмдүк юридикалык бөлүмдөрдүн жана Университеттин ортосундагы укуктук мамилелердин формасын аныктайт;
- 6) негизги билим берүү программаларын бекитет, ошондой эле Университеттин ишмердүүлүгүн уюштуруу механизмдерине тийиштүү болгон жоболорду карайт;
- 7) окуу процессин уюштуруу жана оптималдаштыруу, окуу процессине окутуунун натыйжалуу технологияларын киргизүү маселелерин карайт;
- 8) изденүүчүлөрдүн иштерин, профессорлордун, доценттердин илимий наамдарын карайт, алардын илимий наамдарын бекитүүгө көрсөтөт;

9) профессордук-окутуучулук курамга, кафедра башчылыгы кызматын ээлөөгө карата белгиленген тартипте конкурстук шайлоолорду өткөрөт;

10) Университеттин ректорунун ар бир жылдык ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктары боюнча отчетун угат.

10.23. Ишмердүүлүктүн негизги багыттарын координациялоо үчүн Университетте адистердин тиешелүү кеңештери түзүлөт (илимий-техникалык, окуу-усулдук, педагогикалык ж.б.).

10.24. Университеттин алдында Окуу-усулдук бирикме (ОУБ) иштейт, ал тиешелүү багыттарда адистерди даярдоону ишке ашырып жаткан Кыргыз Республикасынын ЖОЖдорунун окуу-усулдук ишмердүүлүгүн координациялайт.

10.25. Көзөмөлчүлүк кеңеши – Университетти юридикалык жаксыз макамы менен тең башкаруучу шайлоо органы, ал Кыргыз Республикасынын «Көзөмөлчүлүк кеңеш жөнүндөгү» Мыйзамынын негизинде аракет кылат. Көзөмөлчүлүк кеңеши Университеттин Уставдык максаттарына жетишүүсү үчүн көмөк көрсөтүү боюнча, ошондой эле кошумча (бюджеттен тышкары) каражаттарды тартуу жана алардын максаттуу пайдаланылышын көзөмөлдөө боюнча өз эрки менен жана акысыз негизде функцияларды ишке ашырат. Мындан тышкары Көзөмөлчүлүк кеңеши Университеттин ишмердүүлүгүнүн жогорку натыйжалуулугун камсыз кылууга жана билим берүүчүлүк кызматтардын сапатын жогорулатуу үчүн Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим мамлекеттик ыйгарым укуктуу органга көмөк көрсөтүү максатында аракет кылат.

10.26. Көзөмөлчүлүк кеңеши өз ишмердигин мамлекеттик органдардын, локалдык өзүн-өзү башкаруу органдарынын жана жарандык коом уюмдарынын өкүлдөрүнүн анын ишмердүүлүгүнө өз эрки менен жана акысыз катышуу принциптеринде жүргүзөт. Көзөмөлчүлүк кеңешин түзүү тартиби КР «Көзөмөлчүлүк кеңеш жөнүндөгү» Мыйзамына ылайык, КР билим берүү жана илим мамлекеттик ыйгарым укуктуу органдын буйругуна жараша аныкталат.

10.27. Көзөмөлчүлүк кеңешинин максаты көрсөтүлүп жаткан кызматтардын сапатын жогорулатууга көмөк көрсөтүү, Университеттин ишмердүүлүгүнүн ачыктыгы, ошондой эле бюджеттен тышкары каражаттардын натыйжалуу пайдаланылышы болуп саналат.

10.28. Көзөмөлчүлүк кеңешинин милдеттери төмөнкүлөр болуп саналат:

1) Университеттин ишмердүүлүгүн натыйжалуу уюштуруу үчүн шарттарды түзүүгө көмөктөшүү;

2) Университетке анын уставдык максаттарына жана милдеттерине жетишүүсүнө көмөктөшүү;

3) Университеттин жарандык коом уюмдары, ошондой эле эл аралык уюмдар менен натыйжалуу өз ара аракеттенүүсүнө көмөктөшүү;

4) Университетти каржылоо үчүн Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына каршы келбеген кошумча каржы булактарын тартуу.

10.29. Көзөмөлчүлүк кеңешинин ыйгарым укуктары:

1) Университеттин уюштуруучу-башкаруучулук түзүмдөрүн иштеп чыгууга жана кабыл алууга көмөктөшөт;

2) Университеттин өнүгүү стратегиясын иштеп чыгууга жана кабыл алууга, ошондой эле билим берүүчүлүк кызматтардын сапатын жогорулатууга көмөктөшөт;

3) Университет үчүн тартылган бюджеттен тышкары каражаттарды чыгымдоо сметасынын аткарылышын карайт жана көзөмөлдүк кылат;

4) Университеттин ички аудит кызматы жыл сайын аткарган ички аудитинин жыйынтыктарын карайт;

5) каржы-чарбачылык ишмердүүлүккө тийиштүү болгон Университеттин локалдык ченемдик актыларын карайт;

б) Университеттин өнүгүүсү үчүн Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына каршы келбеген донорлорду (инвесторлорду, меценаттарды) жана каржылоонун башка булактарын издөө жана тартуу иштерин жүргүзөт.

10.30. Кызматкерлердин жана Университетте билим алуучулардын кызыкчылыктарын коомдук уюмдар көрсөтө алышат, алар Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык аракет кылышат.

10.31. Жемкорчулукту токтотуу максатында Университетте Антикоррупциялык комиссия түзүлөт, анын ишмердүүлүгү Университеттин ректору тарабынан бекитилген жобого ылайык жөнгө салынат. Антикоррупциялык комиссиянын ишинин жыйынтыктары профессордук-окутуучулук курамга жана кафедра башчыларына конкурстук шайлоолорду жана аттестацияларды өткөрүү учурунда, ошондой эле түзүмдүк бөлүктөрдүн жетекчилерине аттестация жүргүзүүдө эске алынат.

10.32. Университеттин кызматкерлери тарабынан өздөрүнүн эмгектик милдеттерин аткарууга таандык болгон дисциплинардык жоопкерчиликти көзөмөлдөө максатында Эмгек тартиби жана этика боюнча комитет түзүлөт, анын ишмердүүлүгү Университеттин ректору бекиткен тиешелүү жобого ылайык жөнгө салынат. Комитет (комиссия) кесиптик уюм комитетинин макулдашуусу боюнча ректордун буйругу менен түзүлөт.

10.33. Каржылык жоопкерчиликти, келип түшкөн каржылык каражаттарды натыйжалуу пайдаланууну көзөмөлдөө максатында Университетте Каржылык комитет түзүлүшү мүмкүн, анын ишмердүүлүгү Университеттин ректору бекиткен тиешелүү жобого ылайык жөнгө салынат.

10.34. Студенттерге социалдык колдоо көрсөтүү максатында Жеңилдик берүү комиссиясы түзүлөт, анын ишмердүүлүгү Университеттин ректору бекиткен тиешелүү жобого ылайык жөнгө салынат.

10.35. Университеттин кызматчыларынын эмгегин актоо максатында Сыйлоо комиссиясы түзүлүшү мүмкүн, анын ишмердүүлүгү Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин сыйлыктар тууралуу мыйзамына, ошондой эле локалдык ченемдик актыларга ылайык жөнгө салынат.

11. УНИВЕРСИТЕТТИН ЭЛ АРАЛЫК ЖАНА ТЫШКЫ ЭКОНОМИКАЛЫК ИШМЕРДҮҮЛҮГҮ

11.1. Университет Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына, ошондой эле эл аралык келишимдерге ылайык орто, жогорку, жогорку окуу жайынан кийинки жана кошумча кесиптик билим берүү, илимий, илимий-техникалык, окутуучулук жана башка иш-чаралар чөйрөсүндө эл аралык кызматташтыкты төмөндөгүлөр аркылуу жүзөгө ашырат:

- 1) студенттерди, аспиранттарды, докторанттарды, педагогикалык жана илимий кызматкерлерди эки тараптуу жана көп тараптуу алмашуу программаларына катышуу;
- 2) чет өлкөлүк студенттерди, аспиранттарды жана докторанттарды окутуу;
- 3) Университеттин студенттерин, аспиранттарын жана докторанттарын мобилдүүлүк программалары боюнча чет өлкөгө окууга жана стажировкага жөнөтүү;
- 4) илимий-педагогикалык кызматкерлерди жана Университеттин башка кызматкерлерин мобилдүүлүк программалары боюнча чет өлкөгө жөнөтүү;
- 5) биргелешкен илимий изилдөөлөрдү, ошондой эле конгресстерди, конференцияларды, симпозиумдарды жана башка иш-чараларды өткөрүү;
- 6) эл аралык бирикмелердин жана уюмдардын ишине катышуу;
- 7) орто, жогорку, ЖОЖдон кийинки жана кошумча кесиптик билим берүүнү өркүндөтүү боюнча эл аралык программаларга катышуу;
- 8) эл аралык кызматташтыктын башка түрлөрүнө катышуу.

11.2. Университетте чет мамлекеттердин жарандарын даярдоо, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу, Университеттин кызматкерлеринин чет өлкөлөрдө окутуучулук жана илимий-изилдөө ишмердүүлүгү уюштуруучулар менен чет мамлекеттердин тиешелүү билим берүү башкармалыгынын органдарынын ортосундагы келишимдер, ошондой эле Университет чет өлкөлүк юридикалык жактар, анын ичинде окуу жайлары менен же чет өлкөлүк жарандар менен түзүлгөн келишимдер боюнча мамлекеттер аралык келишимдердин негизинде Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык жүзөгө ашырылат.

11.3. Университет Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларына жана белгиленген тартипте Кыргыз Республикасы үчүн күчүнө кирген эл аралык келишимдерге ылайык төмөнкүлөргө укуктуу:

- 1) тышкы экономикалык ишмердүүлүктү жүргүзүүгө;
- 2) эл аралык билим берүү ассоциацияларына жана консорциумдарына катышууга;
- 3) ар кандай булактардан каржыланган эл аралык билим берүү, илимий, инновациялык жана инвестициялык долбоорлорго катышууга;
- 4) чет өлкөлүк билим берүү жана илимий уюмдар менен биргелешкен билим берүү, илимий жана инновациялык түзүмдөрдү ачууга;
- 5) билим берүү, илимий жана инновациялык багыттагы эл аралык долбоорлорго катышууга же эл аралык долбоордун демилгечиси болууга.

12. УНИВЕРСИТЕТТИН ИШМЕРДҮҮЛҮГҮН ЖӨНГӨ САЛУУЧУ ЛОКАЛДЫК ЧЕНЕМДИК АКТЫЛАРЫНЫН ТҮРЛӨРҮНҮН ТИЗМЕСИ

12.1. Университеттин ишмердүүлүгү төмөнкү локалдык ченемдик актылар менен жөнгө салынат:

- 1) ушул Устав аркылуу;
- 2) Окумуштуулар кеңешинин чечимдери жана токтомдору аркылуу;
- 3) Ректордун буйруктары жана көрсөтмөлөрү аркылуу;
- 4) Университеттин Окумуштуулар кеңеши тарабынан кабыл алынган жана ректордун буйругу менен бекитилүүчү жоболор жана эрежелер аркылуу;
- 5) ректор бекиткен нускамалар аркылуу;
- 6) Жамааттык келишим аркылуу.

13. УСТАВДЫ ӨЗГӨРТҮҮНҮН ТАРТИБИ

13.1. Уставга киргизилген өзгөртүүлөр жана толуктоолор Окумуштуулар кеңеши тарабынан каралат жана кабыл алынат, Уюштуруучу тарабынан бекитилет жана Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык юстиция органдарында катталууга тийиш.

14. УНИВЕРСИТЕТТИ КАЙРА ТҮЗҮҮ ЖАНА ЖОЮУ ТАРТИБИ

14.1. Университет Кыргыз Республикасынын Президентинин Жарлыгы жана уюштуруучунун чечими менен Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте кайра түзүлүшү же жоюлушу мүмкүн.

14.2. Университеттин ишмердүүлүгүн токтото туруу Кыргыз Республикасынын мыйзамдарын жана (же) ушул Устав Университет тарабынан бузулган учурда, ошол бузулган бөлүгүндө гана жана мыйзамда белгиленген тартипте соттун чечими чыкканга чейин гана мүмкүн болот.

14.3. Университетти жоюуда же кайра уюштурууда иштен бошотулган кызматкерлерге Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык алардын кызыкчылыктарынын укуктарынын сакталышы кепилденет.

14.4. Университет жоюлган учурда уюштуруучу банктардын жана илимий жана (же) илимий-техникалык маалыматтардын, анын ичинде жеткиликтүүлүгү чектелген маалыматтардын базаларынын сакталышын камсыз кылуу боюнча чараларды көрөт.

14.5. Университетти кайра уюштурууда анын ишинин жүрүшүндө түзүлгөн бардык документтер, анын ичинде жеке курам боюнча документтер укук мураскерине, ал эми жоюлган учурда Кыргыз Республикасынын Борбордук мамлекеттик архивине сактоого өткөрүлүп берилет.

14.6. Юридикалык жактын ишин токтотууну каттоо датасы болуп, каттоочу орган тарабынан тиешелүү буйрук чыгарылган күн эсептелет.

И. Раззаков атындагы КМТУнун ректору

М.К.Чыныбаев

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛИГИ
ЧУЙ-БИШКЕК ЮСТИЦИЯ БАШКАРМАЛЫГЫ

Номерленгени, тигилгени, жана мөөр басылганы

баардыгы 38

2022 ж. "07" 09

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ЧУЙ-БИШКЕКСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ

Всего пронумеровано и пронумеровано

Пронумеровано и пронумеровано
на
листах