ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г

(место заключения трудового договора)

**1.Наниматель** КЫРГЫЗКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И.РАЗЗАКОВА

В лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия,имя.отчество уполномоченного лица)

И работник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

**заключили настоящий договор о нижеследующем:**

**2. Работник**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О)

Принимается на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения, институт, кафедра)

на должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование должности, профессии, специальности, ученая степень, ученое звание)

Квалификация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(разряд,квалификационная категория и др)

**3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть):**

 - на неопределенный срок (бессрочный);

 - на определенный срок;

 - на время выполнения определенной работы.

**4. Срок действия трудового договора:**

 Дата начала работы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата окончания работы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5. Обязанности сторон:**

 6.1. КГТУ им.И.Раззакова принимает на себя следующие обязанности:

5.1.1. Обеспечиваются условия труда, отвечающие санитарно-гигиеническим нормам, правилам техники безопасности и предоставляет необходимое оснащение, а также оборудование для осуществления профессиональной деятельности.

5.1.2. Работнику устанавливается заработная плата согласно Положению “Об оплате труда сотрудников КГТУ им.И.Раззакова” утвержденный приказом 1/140 от 22 июня 2022 года. (должностной оклад, тарифная ставка) выплачиваемая 1 раз в месяц.

5.1.3. Осуществляется выплата премии, в соответствии с Положением “Об оплате труда сотрудников КГТУ им.И.Раззакова” и коллективным договором КГТУпри наличии финансовых средств.

5.1.4. Профессорско-преподавательскому составу предоставляется ежегодный удлиненный отпуск в соответствии ст. 380 ТК КР, другим работникам устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Удлиненный и дополнительный отпуска предоставляются согласно утвержденного и согласованного с Попечительским советом Перечня. Отпуск может быть предоставлен с разрывом.Отзыв из отпуска производится с согласия работника с соответствии ст.130 ТК КР и без переноса на новый календарный год.

5.1.5. Своевременно информирует работника о возможных правовых и иных последствиях принимаемых обязательств, а также невозможности исполнения.

 5.2. Работник принимает на себя следующие обязательства:

5.2.1. Приступить к работе с момента подписания трудового договора качественно и своевременно выполнять должностные обязанности согласно должностной инструкции и Устава КГТУ им. И.Раззакова.

5.2.2. Соблюдать технику безопасности, правила внутреннего распорядка и трудового законодательства, обеспечивать безопасные и здоровые условия жизнедеятельности.

5.2.3. Строго соблюдать нормы Кодекса академической честности и Кодекса служебной этики сотрудников КГТУ им.И.Раззакова.

5.2.4. Соблюдать сохранение конфиденциальности служебной информации.

6. Особые условия при заключении трудового договора, предусматриваются с должностными лицами, несущими материальную ответственность, выборную должность, в отношении работников ППС, предусмотренные ст. 378 ТК КР.

7. Условия настоящего договора могут быть изменены, по соглашению обеих сторон, с последующим приказом ректора КГТУим.И.Раззакова.

8. Действия настоящего договора прекращается, в соответствии с нормами, предусмотренными в статьях 81,82, 83, 84,85, 355, 378 ТК КР.

9. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по соглашению сторон, по приказу ректора КГТУим.И.Раззакова.

10. Споры между нанимателем и работником разрешаются в соответствии со статьями ТК КР и другими нормами действующего законодательством Кыргызской Республики.

11. Вопросы, непредусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

12. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой - нанимателю.

13. Руководитель учебной и производственной практик частично использует трудовой отпуск в течении учебного года, согласно статьи 130 ТК КР.

 Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ даю согласие на (Ф.И.О)

обработку персональных данных о себе согласно Закона «Об информации персонального характера».

Наниматель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного (подпись)

должностного лица)

М.П.

 Адреса сторон:

КГТУ им. И.Раззакова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

720044 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пр. Ч.Айтматова №66 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Бишкек ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проректор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор института/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель подразделения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Начальник УЧР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_