

УТВЕРЖДАЮ

Ректор КГТУ им. И. Раззакова
К.Ф. М.П. Доц. Чыныбаев М.К.



2021 г.

Типовое Положение об управлении правами интеллектуальной собственности в высших учебных и научно-исследовательских учреждениях Кыргызской Республики

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Законами Кыргызской Республики «Об инновационной деятельности», «О науке и об основах государственной научно-технической политики», «Патентный закон», «О правовой охране программ для электронных вычислительных машин и баз данных», «О товарных знаках, знаках обслуживания и наименованиях мест происхождения товаров», «Об авторском праве и смежных правах», «О правовой охране селекционных достижений», «О служебных изобретениях, полезных моделях, промышленных образцах», «О коммерческой тайне», Положением о рационализаторском предложении, о Центре поддержки технологий и инноваций в Кыргызской Республике.
2. Высшие учебные заведения Кыргызской Республики (далее - ВУЗы) и научно-исследовательские институты (далее - НИИ) признают необходимость стимулирования практического применения и использования в коммерческих целях результатов научных исследований, проводимых в ВУЗах и НИИ, в целях чего было разработано настоящее Положение.
3. Деятельность ВУЗа или НИИ в области управления ИС должна быть ориентирована на достижение роста конкурентоспособности продукции (работ и услуг) ВУЗа и НИИ через сохранение и развитие интеллектуального и научно-технического потенциала, как стратегического ресурса.
4. Настоящее Положение регулирует вопросы права собственности, охраны и коммерческого использования объектов интеллектуальной собственности (далее - ОИС), создаваемой работниками в ходе исполнения своих служебных обязанностей или осуществления деятельности в ВУЗах и НИИ.

Положение носит рекомендательный характер и предназначен для того чтобы служить образцом для регулирования объектов ИС в ВУЗах и НИИ.

б. Целями настоящего Положения являются:

- поощрение, стимулирование и поддержка научно-исследовательских работ и их результатов (разработок), выполняемых работниками в ходе исполнения своих служебных обязанностей или осуществления деятельности в ВУЗах или НИИ;
- обеспечение правовой охраны в сфере научно-исследовательской деятельности и правоотношений с третьими лицами в рамках использования технологий;
- введение в действие процедур выявления, установления режима права собственности, охраны и коммерциализации ОИС;
- обеспечение своевременной и эффективной охраны и управления ОИС, выполняемых работниками в ходе исполнения своих служебных обязанностей или осуществления деятельности в ВУЗах и НИИ;
- создание благоприятных условий для регистрации, мониторинга и ведения портфеля ОИС ВУЗа и НИИ;
- обеспечение справедливого и честного распределения выгод от коммерциализации ОИС с учетом вклада работника, ВУЗа и НИИ, а также вклада других заинтересованных лиц;
- укрепление репутации ВУЗа или НИИ как образовательного и научно-исследовательского заведения и члена общества, а также репутации работников путем применения результатов исследований на благо общества;
- обеспечение максимальной открытости науки и доступности результатов научно-исследовательской деятельности;
- обеспечение устойчивых конкурентных позиций ВУЗа и НИИ на рынке интеллектуальных продуктов;
- создание системы четких правил, регламентирующих отношения с результатами интеллектуальной деятельности, создаваемыми в ВУЗах и НИИ;
- обеспечение максимальной свободы научно-исследовательской и образовательной деятельности;
- создание условий для соблюдения требований законодательства Кыргызской Республики об обеспечении правовой охраны ОИС, выполнения обязательств, стороной которых является ВУЗ и НИИ, а также минимальных рисков, связанных с нарушением прав и законных интересов ВУЗа и НИИ либо третьих лиц.

7. Вузы и НИИ осуществляют деятельность по созданию ОИС в ходе исполнения работниками своих служебных обязанностей или осуществления ими деятельности в ВУЗах и НИИ на основе следующих общих принципов:

Доступность - ВУЗ и НИИ намерены сделать ИС доступной в такой форме, которая будет способствовать ее более эффективному использованию для получения социальных и экономических выгод. Вопросы создания стоимости являются основными в деятельности ВУЗа и НИИ по коммерциализации и передаче технологий. Доступность осуществляется через специализированные компании, образованные в ВУЗе и НИИ для коммерциализации ОИС (Центр коммерциализации и трансфера технологий, ЦПТИ).

Эффективность - ВУЗ и НИИ воздают по заслугам и вознаграждают путем профессионального признания, карьерного роста, материального поощрения или других стимулов штатных работников и студентов. ИС которых генерирует финансовую отдачу либо оказывает очевидное воздействие на социальное развитие.

Академическая свобода -- ВУЗ и НИИ признают, что академическая свобода относится к тем фундаментальным принципам, которые не могут быть ограничены в любое время, включая право работников ВУЗа, НИИ и студентов свободно публиковать свои работы, а также осуществлять неограниченное использование своего собственного ОИС для целей научных исследований и образования. Работники ВУЗа, НИИ и студенты, заинтересованные в получении прав на ОИС, обязаны соблюдать правила конфиденциальности, в том числе не раскрывать сущности ОИС, если это может привести к утрате прав ОИС или возможностей коммерциализации.

Оптимальность -- ВУЗ или НИИ способствуют проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), которые отвечают потребностям промышленных предприятий и других организаций Кыргызской Республики и населения. В своих усилиях по распространению и коммерциализации ОИС, ВУЗ и НИИ стремится оптимизировать экономические и общественные выгоды для местного, регионального и национального бизнеса страны.

2. Основные термины и определения

8. В настоящем Положении используются нижеследующие термины и определения:

ВУЗ (наниматель) - юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником;

Работник - автор (далее - автор) служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца, состоящий с нанимателем в трудовых (служебных) отношениях (в том числе по совместительству) в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Авторское право - право, распространяющееся на произведения науки, литературы и искусства, являющиеся результатом творческой деятельности, независимо от назначения и достоинств, а также способа выражения.

Патент - охранный документ, подтверждающий исключительное право патентообладателя, приоритет и авторство на изобретение, полезную модель или промышленный образец.

Исключительное право – имущественное право, позволяющее его обладателю использовать результат интеллектуальной деятельности по своему усмотрению любым не противоречащим закону способом, а также разрешать или запрещать другим лицам использование результата интеллектуальной деятельности.

Личные неимущественные права – право на авторства, а также в случаях, предусмотренных Гражданским кодексом Кыргызской Республики, иные личные неимущественные права (например, право на имя), которое принадлежат автору результата интеллектуальной деятельности и не могут быть им отчуждены или переданы.

Коммерциализация разработок – процесс практического применения результатов научных исследований с выводом на рынок новых или улучшенных продуктов, услуг или технологий в целях получения финансовой выгоды.

Договор на проведение исследований - договор на оказание научно-исследовательских услуг, соглашение о совместных НИОКР, соглашение о передаче материала, соглашение о конфиденциальности, договор на оказание консультационных услуг и любой иной вид договора с исследователем, который касается его исследований, и/или интеллектуальной собственности, создаваемой в ВУЗе.

Специализированная компания - компания, образованная в целях коммерческого использования ОИС, созданного в ВУЗе.

3. Служебные результаты интеллектуальной деятельности

9. Служебные результаты интеллектуальной деятельности (далее – РИД) и средства индивидуализации создаются работниками при выполнении своих должностных обязанностей в соответствии со служебным заданием, в рамках выполнения контрактов и иных договоров по созданию научно-технической продукции, а также при проведении диссертационных и инициативных поисковых исследований в период работы в ВУЗе и НИИ.

10. Исключительные права на служебные РИД принадлежат ВУЗу и НИИ, если иное не предусмотрено государственными контрактами или иными договорами.

11. С работником, непосредственно выполняющим служебное задание или принимающим участие в научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических или иных работах по созданию РИД, необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о создании и использовании служебных результатов интеллектуальной деятельности.

12. Ответственными за заключение дополнительных соглашений к трудовому договору является руководитель структурного подразделения (заведующий кафедрой, директор), где работает данный работник.

13. Физическое лицо, не являющееся работником ВУЗа и НИИ, может быть привлечено к выполнению научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по срочному трудовому договору в установленном порядке, при этом за ВУЗом и НИИ закрепляются исключительные права на РИД, которые могут быть получены данным лицом при выполнении соответствующей работы. В данный договор включаются пункты о выплате вознаграждений.

4. Право авторства (соавторства) и правовая охрана служебных РИД (объектов интеллектуальной собственности)

14. Авторам РИД принадлежат в отношении этих результатов личные неимущественные и имущественные права.

15. Личные неимущественные права принадлежат автору независимо от его имущественных прав и сохраняются за ним, в случае перехода его имущественных прав на результаты интеллектуальной деятельности к другому лицу.

16. Обладателям права на средства индивидуализации участников гражданского оборота, товаров, работ или услуг принадлежат исключительные права на них.

17. Право авторства (право признаваться автором результата интеллектуальной деятельности) является личным неимущественным правом и может принадлежать только лицу, творческим трудом которого создан РИД.

Право авторства и исключительные права на изобретение, полезную модель, промышленный образец возникают с момента возникновения прав, основанных на патенте. Право авторства неотчуждаемо и непередаваемо.

18. Право на получение патента на изобретение, полезную модель, промышленный образец, созданные работником при выполнении им своих служебных обязанностей или конкретного задания работодателя (служебное изобретение), принадлежит работодателю, если в договоре между ними не предусмотрено другое.

19. Если результат создан совместным творческим трудом двух или более лиц, они признаются соавторами.

Взаимоотношения соавторов изобретения, полезной модели промышленного образца определяются соглашением между ними.

Нетворческое содействие созданию изобретения, полезной модели, промышленного образца (техническая, организационная или математическая помощь, содействие оформлению прав и т.п.) не влечет за собой соавторства.

20. Правовая охрана ОИС возникает в силу факта их создания либо вследствие предоставления правовой охраны уполномоченным государственным органом в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

21. Порядок использования, передачи, ограничения исключительных прав, в том числе путем предоставления возможности использования ОИС другим лицам, признание этих прав недействительными и их прекращение (аннулирование) допускаются в случаях, пределах и порядке, установленных законодательством Кыргызской Республики.

22. В целях осуществления учета и отчетности все служебные РИД подлежат обязательной регистрации в специализированных компаниях.

23. Порядок ведения делопроизводства по служебным РИД утверждается руководством ВУЗа и НИИ.

24. Правовая охрана служебных РИД осуществляется в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

5. Комиссия по интеллектуальной собственности ВУЗа

25. В целях оценки действительной или потенциальной коммерческой ценности созданных служебных РИД в ВУЗе и НИИ может быть образована

специальная комиссия или данная функция может быть возложена на уже существующий совещательный орган ВУЗа и НИИ (далее – Комиссия).

26. Порядок деятельности Комиссии определяется руководством ВУЗа и НИИ.

27. Комиссия вправе рассматривать вопросы целесообразности и выбора режима правовой охраны создаваемых ОИС, вопросы постановки и списания нематериальных активов ВУЗа и НИИ, определения стоимости служебного РИД, а также вознаграждения авторов.

28. В случае принятия Комиссией решения о нецелесообразности правовой охраны служебного РИД, работник вправе самостоятельно подать заявку на получение патента (свидетельства о государственной регистрации) и в дальнейшем самостоятельно поддерживать охранный документ в силе.

29. В случае коммерциализации служебного РИД, работник имеет право получить вознаграждение от продажи лицензии или полученной прибыли от использования РИД, остальные средства получает подразделение ВУЗа и НИИ или другие стороны, занимающиеся вопросами коммерциализации, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

30. ВУЗ и НИИ вправе безвозмездно использовать созданные работником служебные РИД для собственных нужд.

31. В случае получения работником патента на свое имя и при дальнейшем использовании для собственных нужд ВУЗом и НИИ охраняемого данным патентом изобретения, полезной модели или промышленного образца работнику должна быть выплачена компенсация за фактические расходы на патентование соответствующего ОИС.

6. Вознаграждение работнику (автору) за создание, использование служебного объекта интеллектуальной собственности

32. В случае получения ВУЗом и НИИ патентов на изобретение, полезную модель или промышленный образец или принятия решения об охране ОИС в режиме коммерческой тайны, а также в случае регистрации программы для ЭВМ или базы данных от имени ВУЗа и НИИ, работнику, не являющемуся правообладателем (патентовладельцем) ОИС, выплачивается вознаграждение за создание ОИС в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

33. Вознаграждение работнику за создание служебного ОИС выплачивается:

- в случае получения патента на имя ВУЗа и НИИ;
- с даты выдачи патента.

34. Вознаграждение работнику за использование служебного ОИС выплачивается:

- в случае использования ОИС в ВУЗе и НИИ;
- в случае использования ОИС, права на которые принадлежат ВУЗу и НИИ, третьими лицами при условии получения дохода ВУЗом и НИИ.

Размер и порядок выплаты данных видов вознаграждений определяются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и нормативными положениями ВУЗа и НИИ.

35. Вознаграждение работнику, в случае использования третьими лицами ОИС, права на которые принадлежат ВУЗу и НИИ, выплачивается на основании лицензионного договора, договора передачи прав или иного соответствующего договора, подлежащего государственной регистрации в уполномоченном государственном органе в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

36. Размер, условия и порядок выплаты вознаграждения автору за служебное изобретение, полезную модель, промышленный образец определяются соглашением между автором и работодателем.

37. В случае недостижения согласия, решение принимается судом. Если невозможно соразмерить вклад автора и работодателя в создание служебного изобретения, полезной модели или промышленного образца, за автором признается право на половину выгоды, которую получил или должен был получить работодатель.

7. Центр поддержки технологий и инноваций

38. Центр поддержки технологий и инноваций (далее – ЦПТИ) создается на базе Государственного фонда интеллектуальной собственности при Государственной службе интеллектуальной собственности и инноваций при Правительстве Кыргызской Республики (далее – Госфонд ИС).

39. ВУЗы и НИИ являются одними из основных субъектов создания и функционирования ЦПТИ.

40. ЦПТИ создается с целью:

- содействия в укреплении инновационного потенциала в Кыргызской Республике через оказание информационной и научно-методической поддержки пользователям услуг ЦПТИ в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности;
- способствования повышению эффективности и качеству подготовки кадров в исследовательской и изобретательской деятельности;
- повышения доступности технологических знаний;

- расширения возможностей ведомств ВОИС по эффективному распространению этих знаний на национальном/региональном или международном уровне;
- повышения осведомленности о прибыльности прав на интеллектуальную собственность и патентной информации;
- развития национальной инфраструктуры в области интеллектуальной собственности.

41. Основные направления деятельности ЦПТИ формируются в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики в области интеллектуальной собственности, Соглашением о предоставлении услуг между Всемирной организацией интеллектуальной собственности (ВОИС) и Государственной службой интеллектуальной собственности и инноваций при Правительстве Кыргызской Республике о создании и функционировании в Кыргызской Республике Центра поддержки технологий и инноваций (ТISC), а также Положением о ЦПТИ.

8. Заключительные положения

42. Зарегистрированные в установленном порядке служебные РИД обладают статусом ИС ВУЗа и НИИ.

Оригиналы всех охранных документов о государственной регистрации служебных РИД должны храниться в ВУЗе и НИИ.

43. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

40. В случае внесения изменений в законодательство Кыргызской Республики в сфере интеллектуальной собственности, подлежит изменению и настоящее Положение.

Согласовано:

Начальник Управления науки,
повышения квалификации и
трансфера технологий



Сарымсаков В. А.