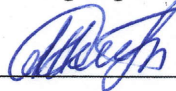


«Рассмотрено»
на заседании кафедры «Механики
и промышленная инженерия»
Протокол №3 от 26.10.2023г.
Зав. кафедрой МПИ


Доталиева Ж.Ж.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
КАФЕДРЫ «МЕХАНИКА И ПРОМЫШЛЕННАЯ
ИНЖЕНЕРИЯ» КГТУ им. И. РАЗЗАКОВА
НА 2023-2028гг.**

Бишкек, 2023

1. Общие положения.

Стратегия развития кафедры «Механика и промышленная инженерия» на 2023-2028гг. (далее Стратегия) разработана в целях развития и обеспечения образовательной политики в соответствии со «Стратегией развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова на 2023-2028гг».

Стратегическая цель, кафедры «Механика и промышленная инженерия» на перспективу до 2028 года заключается в выполнении миссии ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического центра в области подготовки бакалавров и магистров по программам направлений 650500 — «Прикладная механика» и 680200 — «Биотехнические системы и технологии». Профили подготовки/специализации, углубленное преподавание тем различных дисциплин предполагается максимально связано с потребностями производства и спецификой предприятий/учреждений КР, а также с учетом стратегии развития отдельных отраслей республики и плана науки.

Видение: Кафедра МПИ КГТУ — образовательное, инновационное, исследовательское структурное подразделение КГТУ, лидер в национальном научно-образовательном пространстве в области механики.

К 2028 году предполагается реализация модели новой системы управления процессами, обеспечивающая формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива кафедры, направленных на эффективные результаты его деятельности.

2. Приоритетные направления развития.

- обеспечение высокого уровня качества образования в соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями к навыкам и знаниям выпускников;
- интернационализация образования и науки;
- коммерциализация результатов образования, науки, инновации и научных исследований;
- формирование гибкой и эффективной системы управления обучением на основе цифровых технологий

3. Качественное образование.

- Развитие программ докторских школ PhD.
- Реализация образовательных программ с зарубежными вузами.
- Разработка совместных и/или дудипломных образовательных программ.
- Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями.
- Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций:

- Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями);
- Международная аккредитация ОП;
- Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных информационных систем;
- Реализация системы поддержки студентов и карьерного роста выпускников.
- Расширение образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка), в целях развития многоязычного образования.

4. Передовая наука и инновации

- Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus.
- Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ.
- Реализация совместных научных проектов.
- Создание научно-исследовательских центров и лабораторий.

5. Усиление кадровых ресурсов

- Непрерывное развитие кадрового состава:
- Повышение квалификации ППС и работников по курсам IT;
- Повышение квалификации ППС и работников по языковым курсам;
- Повышение квалификации ППС в зарубежных странах.
- Усиление профессорско-преподавательского состава:
- Привлечение зарубежных профессоров – преподавателей в учебных целях;
- Привлечение преподавателей-практиков в учебных целях.

Уже сегодня деятельность кафедры строится на реализации функциональной стратегии, связанной с кадровым обеспечением. Лучшие выпускники рекомендуются для преподавательской работы и обучения в аспирантуре. Коллектив кафедры, в первую очередь, опирается на кадровый потенциал своих выпускников, которые знают традиции ее коллектива и смогут в будущем их продолжить. Ресурсной поддержкой стратегии кадрового обеспечения является открытие магистратуры по направлениям «Прикладная механика» и «Биотехнические системы и технологии». Также ведется подготовка молодых кадров через аспирантуру по специальности «Механика деформируемого твердого тела». Лучшие из магистрантов и аспирантов в перспективе должны стать преподавателями кафедры и укрепить ее кадровый состав. С 2021 года при кафедре открыта докторская программа PhD по направлению 650500 – Теоретическая и прикладная механика, что тоже способствует подготовке высококвалифицированных кадров.

6. Расширение международного сотрудничества.

Развитие международного академического обмена:

- Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП);
- Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в КГТУ по академическому обмену или СОП;
- Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП;
- Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн формате по академическому обмену или СОП.

7. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды обучения

- Оснащение учебных аудиторий современными техническими средствами обучения.
- Постоянное обновление учебно-лабораторной базы.
- Создание новых лабораторий, в том числе при поддержке зарубежных партнеров.

В результате реализации данной стратегии развития кафедры будет завоевывать международное признание с исключительно деловой репутацией, обеспечивающей высокий уровень подготовки выпускников, конкурентоспособных как внутри страны, так и за её пределами.