


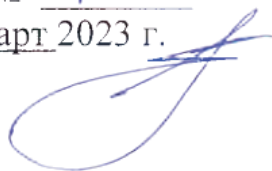
**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
КЫРГЫЗСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
им. И. РАЗЗАКОВА
на 2023-2028 гг.**



	Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова
	СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
	СР01-ИП02

ОДОБРЕНО

На заседании Ученого Совета
КГТУ им. И.Раззакова
Протокол № 7
«29» март 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор КГТУ им. И. Раззакова
К.Ф.М.Н., доцент Чыныбаев М.К.
приказ № 1/67



Марта 2023 г.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
КЫРГЫЗСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА им. И. РАЗЗАКОВА
на 2023-2028 гг.**

Бишкек, 2023

СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

1. Чыныбаев М.К. – ректор, к.ф-м.н., доцент
2. Элеманова Р.Ш. – проректор по академической работе, к.т.н., доцент
3. Торобеков Б.Т. – проректор по научной работе, д.т.н., доцент
4. Чымыров А.У. – проректор по международным связям, к.т.н., доцент
5. Маданбеков Н.Ж. – проректор по цифровизации, к.т.н., доцент
6. Асиев А.Т. – проректор по административно-хозяйственной работе, к.т.н., доцент
7. Таштобаева Б.Э. – ученый секретарь, к.т.н., профессор
8. Мырзалиева М.А. – директор Департамента по воспитательной работе
9. Курманова Н.М. - начальник планово-финансового управления

СОДЕРЖАНИЕ

1. Постановка цели	6
2. Анализ и оценка текущих тенденций развития.....	6
3. Возможные риски.....	9
4. Выбор модели развития	10
5. Миссия и видение	12
6. Приоритетные направления развития.....	12
7. Механизм реализации стратегии.....	12
Приложение 1. Программа «Качественное образование».....	13
Приложение 2. Программа «Передовая наука и инновации».....	21
Приложение 3. Программа «Усиление человеческих ресурсов».....	28
Приложение 4. Программа «Расширение международного сотрудничества».....	32
Приложение 5. Программа «Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды».....	35
Приложение 6. Программа «Цифровой университет».....	44
Приложение 7. Программа «Социальная и развивающая среда».....	50

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

QS - Quacquarelli Symonds (QS Asia University Rankings - рейтинг вузов стран Азии)
АИС - автоматизированная информационная система
АР - академическая работа
АХО - административно-хозяйственный отдел
АХР - административно-хозяйственная работа
БД - база данных
ГЧП-государственно-частное партнерство
ДКО - департамент качества образования
ДВР - департамент по воспитательной работе
ДИТ - департамент информационных технологий
ДНИ - департамент науки и инноваций
ИС – информационная система,
ИСОП - институт совместных образовательных программ
МОН КР - министерство образования и науки Кыргызской Республики
МООС – (англ. massive open online course) - массовый открытый онлайн-курс
МС - международные связи
НАН КР – Национальная академия наук Кыргызской Республики
НИИ – научно-исследовательский институт
НИОКР – научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа
НИР – научно-исследовательская работа
НР - научная работа
НИРС – научно-исследовательская работа студентов
НПР – научно-педагогический работник
НТБ - научно-техническая библиотека
ОАиД - отдел аспирантуры и докторантуры
ООЦИ - отдел обслуживания цифровой инфраструктуры
ОП – образовательная программа
ОРПО - отдел разработки программного обеспечения
ОРТ – Общереспубликанское тестирование
ОМС - отдел международных связей
ПГИ – прямые государственные инвестиции
ПК – персональный компьютер
ППС – профессорско-преподавательский состав
ПФУ - планово-финансовое управление
РПИ - развитие и привлечение инвестиций
РИНЦ – Российский индекс научного цитирования
РККТУ – Российско-кыргызский консорциум технических университетов
СКУД – система контроля управлением деятельности
СМЭВ - система межведомственного электронного взаимодействия
СОП – совместная образовательная программа
СП - структурные подразделения
СПО - среднее профессиональное образование
СНГ - содружество независимых государств
СМК - система менеджмента качества
СЭД - система электронной документации
УММ - учебно-методический материал
УУ - учебное управление
УЧР - управление человеческими ресурсами
УНТЦ - учебно-научно-технический центр
ЦПК - центр повышения квалификации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегия развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова на 2023-2028 гг. (далее - Стратегия) разработана в целях реализации и обеспечения образовательной политики университета в соответствии с Национальной стратегией устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2018-2040 годы, утвержденной Указом Президента КР от 31 октября 2018 г. УП № 221 и Стратегией развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы, принятой постановлением Правительства Кыргызской Республики, обновлена с учетом Указа Президента КР от 18 июля 2022 г. УП № 243 и письма Министерства образования и науки Кыргызской Республики № 02-2/ 3553 от 30 декабря 2022 года о реорганизации университета.

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (далее - КГТУ им. И. Раззакова) в полной мере разделяет приоритеты, цели и задачи, определенные в Концепции цифровой трансформации «Цифровой Кыргызстан 2019-2023 гг.» и стремится к их реализации на основе собственной Стратегии.

КГТУ им. И. Раззакова твердо привержен обеспечению устойчивости и положительного социального воздействия с помощью партнерских связей, исследовательской, образовательной и инновационной деятельности, вовлечения общества и передачи знаний, что является выполнением Цели 4 Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех (ЦУР 2030).

Стратегия развития КГТУ им. И. Раззакова предполагает разработку системного инновационного проекта и программы цифровой трансформации в области образования и науки, направленных на достижение системного, всеобщего качества всех сторон деятельности, развитие партнерства с заинтересованными сторонами, создание условий для соответствия мировым тенденциям в образовании и науке, интеграцию образовательной, научной и инновационной деятельности.

В деятельности КГТУ им. И. Раззакова придается важное значение воспитанию молодежи и студентов через усвоение ими высоких моральных норм, традиций, общественных ценностей, здорового образа жизни, приобщению к системе общечеловеческих ценностей, составляющих концепцию Указа Президента Кыргызской Республики «О духовно-нравственном развитии и физическом воспитании личности» от 29 января 2021 г.

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ТЕКУЩИХ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова был создан в октябре 1954 года на базе Фрунзенского политехнического института (далее - ФПИ).

За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почетный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

В 1988 году ФПИ был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны.

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР № 522 от 05.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова. Указом Президента Кыргызской Республики 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный». 3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова.

Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 г. №243 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса

правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением, имеющий особый статус согласно Указа Президента КР от 18 июля 2022 г. УП № 243. Университет реализует образовательные программы профессионального образования всех уровней согласно Национальной рамки квалификаций Кыргызской Республики.

В настоящее время КГТУ им. И. Раззакова является ведущим многопрофильным университетом – флагманом высшего технического образования в Кыргызстане и представляет собой инновационный центр по интеграции науки, образования и культуры. В 2011 г. подписана Великая Хартия университетов и КГТУ им. И. Раззакова официально присоединился к Болонскому процессу.

В структуру КГТУ им. И. Раззакова входят 10 институтов, 3 высшие школы, 4 территориально обособленных филиала, 76 кафедр (из них 9 в филиалах), 3 отделения среднего профессионального образования в филиалах, колледжи и лицей.

Общее количество обучающихся в КГТУ им. И. Раззакова составляет более 23 тыс. студентов, по программе среднего профессионального образования – около 5 тыс.

Научно-педагогическую работу ведут более 1200 преподавателей, в том числе 3 академика и член-корреспондента НАН КР, 80 докторов наук и профессоров, 357 кандидатов наук и доцентов.

В КГТУ им. И. Раззакова созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды по образовательным программам.

Исследовательская политика направлена на развитие научного потенциала университета, внедрение научных исследований в производство, укрепление международного сотрудничества в области научных исследований, трансфера технологий.

Научно-исследовательская работа (далее – НИР) выполняется по приоритетным направлениям науки Кыргызской Республики: проблемы энергетики; повышение эффективности технологий, механизмов и систем в машиностроении; проблемы прикладной механики, физики и моделирование природных явлений; разработка информационно-телекоммуникационных систем; проблемы транспортной логистики и интеллектуальных транспортных систем; разработка технологий производства, переработка экологически чистых продуктов, горное дело и горные технологии, строительство и архитектура и т.д.

НИР проводится при финансовой поддержке из республиканского бюджета, а также за счет международных грантов и хозяйственных договоров, которые сосредоточены в 6-ти научно-исследовательских институтах при КГТУ: Научно-исследовательский институт физико-технических проблем, Научно-исследовательский химико-технологический институт, Научно-исследовательский институт энергетики и связи, Кыргызский институт минерального сырья, Научно-исследовательский институт “Сейсмостойкое строительство”, Научно-инженерный центр “КОНАС”.

По результатам научных исследований в 2017-2022 гг. получено более 200 патентов и подано 226 заявок на изобретения, опубликовано 88 монографий, более 2200 научных статей в отечественных и зарубежных рецензируемых научных изданиях, в том числе в базе данных Scopus - 182 публикации.

В КГТУ им. И. Раззакова осуществляется подготовка научных кадров по 75 научным специальностям, функционируют 9 специализированных советов по защите кандидатских и докторских диссертаций, сформирована научно-техническая база, а также профессорско-преподавательский состав, осуществляющий научную деятельность по приоритетным направлениям обучения и подготовки научных кадров.

В КГТУ им. И. Раззакова особое внимание уделяется на привлечение студентов к выполнению НИР. Студенты в рамках ежегодной молодежной студенческой конференции,

проводимой в КГТУ им. И. Раззакова, представляют свои научно-технические разработки и доклады.

КГТУ им. И. Раззакова создает центры взаимодействия инновационного бизнеса посредством создания площадок коммуникации для представителей бизнеса, научно-педагогических работников и обучающихся. Особым видом таких площадок будут являться организованные Центры трансфера технологий и инжиниринговые центры, работающие в направлении развития сотрудничества с бизнес-сообществом по реализации договоров на выполнение НИР. В приоритете останется активизация деятельности по подготовке конкурсных заявок на выполнение грантов МОН КР и зарубежных научных фондов.

Международная деятельность в КГТУ им. И. Раззакова проводится в рамках программ сотрудничества с ведущими зарубежными университетами, реализации международных образовательных программ и проектов, осуществления совместной научно-исследовательской деятельности, организации научно-практических семинаров и конференций, обмена преподавательскими кадрами и развития студенческой мобильности. КГТУ им. И. Раззакова поддерживает устойчивые связи со многими зарубежными университетами и организациями стран СНГ, Азии и Европы.

Количество договоров о сотрудничестве с зарубежными организациями составляет более 480. Вузы-партнеры представляют следующие страны: Австрия, Венгрия, Германия, Казахстан, Китай, Кипр, Испания, Италия, Россия, Румыния, Словакия, США, Таджикистан, Узбекистан, Франция, Швеция, Южная Корея и другие из ближнего и дальнего зарубежья. Ежегодно по программам обмена в дальнее зарубежье выезжают около 40 студентов, более 100 сотрудников КГТУ проходят стажировки и повышают квалификации. Увеличивается число победителей стипендиальных программ и конкурсов академической мобильности благодаря междууниверситетским договорам и проектам.

КГТУ им. И. Раззакова входит в состав университетов Шанхайской Организации Сотрудничества (УШОС). Университет координирует деятельность Российско-Кыргызского Консорциума технических университетов (РККТУ) в Кыргызстане. Также реализуются совместные образовательные программы бакалавриата и магистратуры с ведущими вузами Российской Федерации в рамках программ “Россотрудничество” и “Шелковый путь”.

Университет входит в состав следующих международных ассоциаций и сетей университетов:

- Сетевой университет СНГ;
- Евразийский сетевой университет;
- Ассоциация технических университетов;
- Ассоциация Азиатских Университетов;
- Ассоциация строительных высших учебных заведений;
- Евразийско-Тихоокеанская сеть университетов;
- Университетский Альянс нового Шелкового пути;
- Межуниверситетская научно-образовательная сеть «Синергия».

В КГТУ им. И. Раззакова реализуются совместные образовательные программы бакалавриата и магистратуры по таким направлениям, как машиностроение, электроэнергетика, телематика, логистика и биоинженерия, разработанные в рамках грантовых программ DAAD и ERASMUS+. В университете выполняются международные научно-исследовательские проекты при поддержке программ “Горизонт 2020”, USAID и других международных фондов. По результатам международных проектов также были разработаны образовательные программы PhD и ведется подготовка молодых ученых при тесном сотрудничестве с ведущими университетами Европы и Азии.

Студенты КГТУ им. И. Раззакова получили возможность обучения по бюджету в вузах Китая, таких как Харбинский политехнический университет, Ляонинский нефтегазовый и химический университет, Ляньчжоунский транспортный университет, Университет Синьцзян, Университет Сюйчжоу, Пекинский технологический институт.

За последние 20 лет в стенах КГТУ им. И. Раззакова было успешно реализовано более 40

проектов по различным международным программам. В результате созданы совместные образовательные, исследовательские и производственные центры.

КГТУ им И. Раззакова обеспечивается необходимыми материально-техническими ресурсами. В числе стратегических направлений развития - укрепление и модернизация материально-технической базы и инфраструктуры университета, своевременное оснащение и обновление лабораторий.

КГТУ им И. Раззакова имеет 24 учебных корпусов, общей площадью 130730,9 кв.м., 9 студенческих общежитий, научно техническую библиотеку, спортивную базу, 4 учебно производственных полигона, 80 компьютерных классов, более 2200 ПК.

В университете сложилась особая образовательная, воспитывающая среда, включающая все условия для реализации внеучебной и социальной работы, а также для развития студенческого самоуправления. Воспитание студентов осуществляется в процессе обучения и вне учебного времени.

Финансовые ресурсы КГТУ им И. Раззакова формируются за счет предоставления образовательных услуг, что составляет 94% от общего дохода. Организация услуг через аккредитованные производственные центры, технопарки, бизнес-инкубаторы, современные лабораторные научно-исследовательские центры позволит увеличить дополнительные доходы в пределах 6-30% от общего дохода университета. Имеет место необходимость привлечения инвестиций и организация работы эндаумент-фонда. Для сокращения удельного веса фонда оплаты труда необходима оптимизация штатных единиц и структуры университета, пересмотр учебных планов и передача некоторых функций АХО в аутсорсинг. Для обеспечения достойных условий предоставления образовательных услуг требуется повышение тарифа на подготовку специалистов СПО, ВПО. Для увеличения контингента студентов недостаточно учебных площадей, что можно решить путем объединения и профилизации структур и введением новых корпусов в эксплуатацию.

При разработке стратегии КГТУ им. И. Раззакова приняты во внимание и учитывались внешние вызовы, основными из которых можно выделить следующие:

- глобализация образования и науки, расширение интернационализации в деятельности вузов;
- необходимость перехода к инновационной экономике и цифровизации образования;
- усиление требований потребителей образовательных услуг к квалификации выпускников;
- усиление конкуренции между вузами в образовательном и научном пространстве.

3. ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ

Экономические факторы: отсутствие промышленности в стране и не развитые отрасли экономики, для которых университет осуществляет подготовку кадров, отсутствие поддержки и заинтересованности отраслей, миграция населения (внутренняя, внешняя), отсутствие финансовой грамотности населения, коррупционные схемы, инфляция.

Политические факторы: частая смена руководства в системе образования, отсутствие комплексного системного подхода к вопросам образования, коррупция при трудоустройстве, низкий уровень заработной платы в сфере образования.

Социальные факторы: слабая школьная подготовка, рост бедности, трудовая миграция, коррумпированность связей, деструктивные течения, снижение грамотности, слабое финансирование образования, слабая подготовка кадров.

Технологические факторы: отсутствие информационной безопасности.

4. ВЫБОР МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ

В целях формирования целевой модели КГТУ им. И. Раззакова сформирована референтная группа университетов на основе следующих критериев:

- лидирующие позиции на национальном уровне и международное признание инновационной деятельности в сфере науки и образования;

- ориентация и реализация интернационализации образования и науки;
- миссия и стратегические цели развития референтных университетов являются близкими КГТУ им. И. Раззакова по направленности и целевым задачам.

С использованием указанных критериев были определены следующие 3 университета:

1. **Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана** (МГТУ) – один из старейших и крупнейших вузов России. Во всем мире МГТУ знают как мощный кластер инженерной элиты. МГТУ всегда был лучшим техническим университетом России и сейчас находится на пути дальнейшей трансформации своего развития.

МГТУ показывает лучший результат среди технических вузов России, занимая 282 место среди тысячи лучших вузов мира рейтинга QS World University Rankings 2020/2021. Среди российских вузов МГТУ занимает шестое место.

2. **Казахский национальный университет имени Аль-Фараби (Республика Казахстан)** – один из передовых вузов Казахстана. В рамках современной модели «Университета 4.0» последовательно трансформируется в исследовательский университет мирового класса, осуществляющего экспорт образовательных услуг, также намерен сформировать передовую цифровую экосистему на основе комплексного проекта «Al-Farabi Smart University». Создано более 30 стартап и спин-офф компаний с общим объемом финансирования около 5 млн. долл. США Всемирного банка.

С 2010 г. в рейтинге QS продвинулся почти на 400 позиций с 600 позиции в 2010 до 207 - в 2019 году, что называют феноменом КазНУ им. Аль-Фараби.

3. **Магдебургский университет им. Отто фон Герике (Германия)** был основан в 1993 году и является одним из новейших университетов Германии. Он был сформирован путем слияния существующего Технического университета, Колледжа подготовки учителей и Медицинской школы. Он играет важную роль в региональной столице Магдебурга, которая превращается в центр бизнеса, науки и культуры.

В последние годы исследования в университете прошли через решительные изменения – от прикладных исследований до инновационных фундаментальных исследований. В табл. 1 приведена краткая характеристика референтной группы университетов.

ТАБЛИЦА 1 - РЕФЕРЕНТНЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ: ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Университет	Место в рейтинге в 2023 г.	Конкурентные преимущества (ориентиры для КГТУ: характеристика ОП, структура, исследования)	Кол-во публикаций в 2022 г. в Scopus и Web of Science	Кол-во обучающихся
	QS			
МГТУ им. Н.Э. Баумана	1758 в лучших университетов мира	Основа подготовки в университете - гармоничное сочетание естественнонаучного, технического и гуманитарного образования с высоким уровнем практического обучения в ведущих областях науки и техники при участии студентов в научных исследованиях и разработках. Сформирована целостная система привлечения и развития инженерных и предпринимательских кадров для научно- технологического развития страны.	1668 публикаций и 1997 цитирований	21 500
КазНУ им. Аль-Фараби	44 QS Азиатского региона вузов	Университет является бесспорным лидером среди вузов Казахстана и локомотивом прогрессивных экономических, социальных и культурных преобразований в обществе. В университете создана уникальная инновационно – технологическая платформа, которая не имеет аналогов	701 публикаций и 405 цитирований	более 25 000
Магдебургский университет им. Отто фон Герике	619 TOP 1000 университетов мира	Университет видит себя как профильный университет и стремится к четко очерченной и компактной структуре, которая является традиционной для инженерии, естественных наук и медицины. Единство исследований и обучения, а также свобода науки является для университета неотъемлемыми принципами, приветствуются междисциплинарные и международные проекты.	27 928 публикаций и 756 328 цитирований (всего)	14 000
Эталонные значения для КГТУ на 2028 год	TOP-760 QS Asia University Rankings		500	более 20 000

4. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Миссия КГТУ им. И. Раззакова – совершенствование и развитие качественного технического образования на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие страны посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

Видение. КГТУ им. И. Раззакова - инновационный, исследовательский, технический университет, лидер в национальном и международном научно-образовательном пространстве.

К 2028 году КГТУ им. И. Раззакова должен входить в мировые авторитетные рейтинги университетов и ежегодно улучшать позиции. Будет реализована модель новой системы управления процессами, обеспечивающая формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности университета.

5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

- обеспечение высокого уровня качества образования в соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями к навыкам и знаниям выпускников;
- интернационализация образования и науки;
- внедрение концепции «Университет 4.0», предусматривающие взаимосвязь деятельности по коммерциализации результатов образования, науки, инновации и научных исследований;
- формирование гибкой и эффективной системы управления на основе цифровых технологий и модели исследовательского типа университетов.

В целях реализации приоритетных направлений предусматривается система взаимосвязанных программ:

1. Качественное образование (приложение 1);
2. Передовая наука и инновации (приложение 2);
3. Усиление человеческих ресурсов (приложение 3);
4. Расширение международного сотрудничества (приложение 4);
5. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды (приложение 5);
6. Цифровой университет (приложение 6);
7. Социальная и развивающая среда (приложение 7).

6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Стратегия развития утверждается Ученым советом КГТУ им. И. Раззакова, который также обсуждает результаты ее реализации, рассматривает и утверждает изменения и дополнения в случае необходимости.

Стратегия развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 гг. реализуется его структурными подразделениями и службами в рамках своей деятельности с ориентацией на выполнение планируемых показателей (индикаторов), при этом руководитель структурного подразделения несет ответственность за реализацию и мониторинг выполнения задач.

Механизм реализации стратегии представляет собой увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий по выполнению стратегических задач в виде ежегодных планов на уровне КГТУ им. И. Раззакова и его структурных подразделений, которые характеризуются высокой направленностью на конечный результат и концентрацией ресурсов для его достижения (приложения 1-7).

ПРОГРАММА: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Таблица 1.1 - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Разработка образовательных программ на стыке «областей», с учетом международных требований	2023-2028	10 ОП	Проректор по АР, проректор по НР	
	Разработка совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет/институт, центр) с партнерским вузом	2023	1 совместное структурное подразделение	Проректор по АР	
	Развитие программ докторских школ PhD	2023-2028	25 ОП	Проректор по АР, проректор по НР	
Развитие группы региональных филиалов как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Разработка ОП с учетом региональной специализации в востребованных направлениях	2023-2028	5 ОП	Проректор по АР, директора филиалов	
	Реализация образовательных программ с зарубежными вузами	2023-2028	12 ОП	Проректор по АР, директора институтов/ВШ	
	Разработка совместных и/или дудипломных образовательных программ	2023-2028	50 ОП	Проректор по АР, директора институтов/ВШ	
Организация практико-ориентированного обучения	Создание филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	2023-2028	30 ед.	Проректор по АР, директора институтов/ВШ	
	Создание учебно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, НРС, IoT и в др. деятельности КГТУ	2023-2028	10 ед.	Проректор по АР, проректор по НР, директора институтов/ВШ	5 млн. сом – КГТУ 45 млн. сом – ПГИ и гранты
Внедрение в содержание образовательных программ вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов	Внедрение модулей по вопросам устойчивого развития и принципов ресурсосберегающей экономики	2023-2028	40% от общего количества ОП в КГТУ	Проректор по АР, директора институтов/ВШ	

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
ресурсосберегающей экономики					
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	2023-2028	40% от общего количества ОП в КГТУ	Проректор по АР, проректор по МС, директора институтов, ВШ, директор ЦПрК	
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями)	2023-2025	Система обратной связи	Проректор по АР, директора институтов/ВШ, директор ЦПрК	
	Международная аккредитация ОП	2023-2028	50% от общего количества ОП в КГТУ	Проректор по АР, директор ДКО, директора институтов/ВШ	45 млн. сом - КГТУ
	Реализация системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников	2023-2028	85% трудоустройства	Директор ЦПрК, директора институтов/ВШ	
	Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных информационных систем антиплагиата.	2023	Кодекс академической честности, обновленные нормативные документы	Проректор по АР, проректор по цифровизации	
Совершенствование довузовского образования	Совершенствование организационно-управленческой структуры, инфраструктуры колледжей	2023-2028	Обновленная структура управления и инфраструктура	Проректор по АР, проректор по АХР	ПГИ и гранты - 600 млн. сом
Развитие программ многоязычного образования	Расширение образовательных дисциплин на кыргызском языке	2023-2028	40% ОП	Проректор по АР, проректор по РПИ, директора институтов/ВШ	
	Расширение образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	2023-2028	100% ОП	Проректор по АР, МС, директора институтов/ВШ	5127, 5 – КГТУ

Таблица 1.2 - МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Количество образовательных программ на стыке «областей»	ед.	4	5	6	8	10	10	УУ	
	Количество совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет/институт, центр) с партнерским вузом	ед.	-	1	-	-	-	1	Проректор по АР	
	Количество PhD программ	ед.	12	14	16	20	25	25	ОАиД	
Развитие филиалов университета как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Количество разработанных и реализуемых программ с учетом региональной специализации в востребованных направлениях	ед.	1	2	3	4	5	5	Филиалы	
	Количество образовательных программ, реализуемых с зарубежными вузами	ед.	2	5	8	10	12	12	ОМС	
	Количество совместных и/или дудипломных образовательных программ	ед.	30	32	35	40	50	50	ИСОП	
Организация практикоориентированного обучения	Количество филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	ед.	5	10	15	20	30	30	УУ	
	Количество научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, НРС, IoT и в др. деятельности КГТУ	ед.	2	3	5	7	10	10	Институты и ВШ	
Внедрение в содержание образовательных программ вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Доля ОП с модулями по устойчивому развитию и принципам ресурсосберегающей экономики	%	2	10	20	30	40	40	УУ	

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%	2	10	20	30	40	40	ЦПК	
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) в виде программного продукта			√				Наличие системы	ЦПрК	
	Доля ОП, прошедших международную аккредитацию	%	3	5	10	25	50	50	ДКО	
	Наличие системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта			√				Наличие системы	ЦПрК	
	Локальные документы с учетом применения принципов академической честности	%	20	30	50	75	100	Кодекс академической честности. Положения	ДКО, ДНИ	
Совершенствование довузовского образования	Организационно-управленческая структура, инфраструктура колледжей			√				Обновленная структура управления и инфраструктура	АХО	
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%	10	15	20	30	40	Дисциплины	Проректор по АР, директора институтов и ВШ	
	Доля образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	%	8	50	70	90	100	ОП	Проректор по АР, МС, директора институтов и ВШ	

Таблица 1.3 - БЮДЖЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТА

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв				
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	
Создание междисциплинарных областей в ОП в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Разработка образовательных программ на стыке «областей», с учетом международных требований	Проректор по АР, проректор по НР	2023-2028	тыс. сом													
	Разработка совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет/институт, центр) с партнерским вузом	Проректор по АР	2023	тыс. сом													
	Развитие программ докторских школ PhD	Проректор по АР, проректор по НР	2023-2028	тыс. сом													
Развитие группы региональных филиалов как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Разработка ОП с учетом региональной специализации в востребованных направлениях	Проректор по АР, директора филиалов	2023-2028	тыс. сом													
	Реализация образовательных программ с зарубежными вузами	Проректор по АР, директора институтов, ВШ	2023-2028	тыс. сом													
	Разработка совместных и/или дудипломных образовательных программ регионов	Проректор по АР, директора институтов, ВШ	2023-2028	тыс. сом													
Организация практикоориентированного обучения	Создание филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	Проректор по АР, директора институтов, ВШ	2023-2028	тыс. сом													

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего
	Создание научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, НРС, IoT и в др. деятельности КГТУ	Проректор по АР, проректор по НР, директора институтов, ВШ	2023-2028	тыс. сом		45000	5000	50000			5000	5000		45000	-	45000
Внедрение в содержание образовательных программ вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Внедрение модулей по вопросам устойчивого развития и принципов ресурсосберегающей экономики	Проректор по АР, директора институтов, ВШ	2023-2028	тыс. сом												
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	Проректор по АР, проректор по МС, директора институтов, ВШ, директор ЦПК	2023-2028	тыс. сом												

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв				
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями)	Проректор по АР, директора институтов, ВШ, директор ЦПК	2023-2025	тыс. сом													
	Международная аккредитация ОП	Проректор по АР, директор ДКО, директора институтов, ВШ	2023-2028	тыс. сом			45000	45000			45000	45000	-	-	-	-	-
	Реализация системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников	Директор ЦПК, директора институтов, ВШ	2023	тыс. сом													
	Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных информационных систем антиплагиата.	Проректор по АР, проректор по цифровизации	2023	тыс. сом													
Совершенствование довузовского образования	Совершенствование организационно-управленческой структуры, инфраструктуры колледжей	Проректор по АР, проректор по АХР	2023-2028	тыс. сом		600 000		600 000						600 000			600 000
Развитие программ многоязычного образования	Расширение образовательных дисциплин на кыргызском языке	Проректор по АР, директора институтов и ВШ	2023-2028	тыс. сом													

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего
	Расширение образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	Проректор по АР, МС, директора институтов и ВШ	2023-2028	тыс. сом			5127,5	5127,5			5127,5	5127,5				
ИТОГО				тыс сом		645000	55127,5	700127,5	-	-	55127,5	55127,5	-	645000	-	645000

ПРОГРАММА: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ

Таблица 2.1 - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
Обеспечение роста дохода по результатам научно-инновационной деятельности	Увеличение общего объема финансирования научных исследований по государственному заказу, внутри университетским и научным международным грантам (млн. сом.)	2023-2028	30 млн. сом	Проректор по НР, Директора НИИ, ДНИ, зав. каф.	160 млн. сом – гос. бюджет, 7 млн. - межд. гранты, 12 млн. - КГТУ
	Увеличение объема финансирования научных исследований по хозяйственным договорам, от предоставления услуг и коммерциализации проектов, млн. сом.	2023-2028	28 млн. сом	Проректор по НР, Директора НИИ, ДНИ, зав. каф.	153 млн. сом - бизнес сфера, предприятия, компании
Развитие кадрового потенциала научных школ и публикационной активности	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПП, кол.	2023-2028	0.42. 500 публикаций	Проректор по НР, Директора НИИ, ДНИ, зав. каф.	6 млн. сом - КГТУ 5 млн. сом – гос. бюджет
	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПП, кол.	2023-2028	1.2	Проректор по НР, Директора НИИ, ДНИ, зав. каф.	
	Увеличение числа патентов и иных охранных документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства, кол.	2023-2028	120	Проректор по НР, Директора НИИ, зав. каф., ДНИ	1,2 млн. сом - КГТУ
	Повышение Импакт-фактора научного журнала в РИНЦ.	2023-2028	0,35	Проректор по НР, директор издательства	1 млн. сом - КГТУ
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества	Формирование и выпуск серий научных журналов, индексируемых в Scopus	2023-2028	4 серий журнала	Проректора по НР и АХР, ДНИ, издательство КГТУ	2 млн. сом КГТУ, 2 млн. сом межд. гранты

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
университета по научной деятельности	Расширение Международного сотрудничества по подготовке совместных публикаций (доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными), %	2023-2028	10%	Проректор по НР, ДНИ, ОМС, зав. каф.	
	Реализация совместных научных проектов. кол.	2023-2028	15	Проректор по НР, ДНИ, ОМС, зав. каф.	6 млн. сом - межд. гранты
Развитие научно-инновационной среды и инфраструктуры университета	Создание научно-исследовательских центров и лабораторий	2023-2028	15	Проректор по АХР, НР, Р и И, зав. каф., директора институтов и высших школ	101 млн. сом ГЧП, 12 млн. сом – гос. бюджет, 5 млн. сом - межд. гранты, 2 млн. сом - КГТУ.
	Развитие технологического предпринимательства стартап - проектами	2023-2028	80	Проректора по АХР, НР, Р и И, зав. каф., директора институтов и высших школ	5 млн. сом - КГТУ 5 млн. сом – межд. гранты 20 млн. сом – бизнес-сфера, предприятия

Таблица 2.2 - МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие научно-инновационного потенциала университета	Общий объем финансирования научных исследований	млн. сом	23	24	25	26	30	30	Проректор по НР, ДНИ, НИИ,	
	Общий объем финансирования хозяйственных договоров	млн. сом	22	23	24	25	28	28	ДНИ, каф.	
Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПП	ед.	0.05	0.07	0.125	0.2	0,42	0.42	ДНИ, Аспирантура, НИИ, каф.	
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПП	ед.	0.7	0.8	0.9	1.0	1.2	1,2	ДНИ, Аспирантура, НИИ, каф.	
	Количество полученных патентов и иных охранных документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства	ед.	70	75	80	90	120	120	ДНИ, Аспирантура, НИИ, каф.	
	Импакт-фактор научного журнала в РИНЦ	балл	0.14	0.21	0.26	0.3	0.35	0.35	Проректор по НР, Издательский центр	
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества университета по научной деятельности	Количество научных журналов, индексируемых в Scopus	ед.	0	0	2	2	4	4	Проректора по НР и АХР, ДНИ, издательство КГТУ	
	Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными)	%	1	2	5	7	10	10	ДНИ, ОМС	
	Количество реализуемых совместных	кол.	2	5	8	11	15	15	ДНИ, ОМС	

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
	научных проектов									
Развитие научно-инновационной инфраструктуры университета	Количество научно-исследовательских центров и лабораторий	ед.	4	7	8	9	15	15	Проректора по НР и АХР, ДНИ, каф.	
	Количество стартап - проектов	ед.	2	15	25	45	80	80	Проректора по АХР, НР, Р и И, зав. каф., директора институтов и высших школ	

Таблица 2.3 - БЮДЖЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТА

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего
Обеспечение роста дохода по результатам научно-инновационной деятельности	Увеличение общего объема финансирования научных исследований по государственному заказу, внутри университетским и научным международным грантам (млн. сом.)	Проректор по НР, Директора НИИ, ДНИ, зав. каф.	2023-2028	тыс. сом	160 000	7000 межд. гранты	12000	179000			12000	12000	160000	7000	-	167 000
	Увеличение объема финансирования научных исследований по хозяйственным договорам, от предоставления услуг и коммерциализации проектов, млн. сом.	Проректор по НР, Директора НИИ, ДНИ, зав. каф.	2023-2028	тыс. сом		153000		153000						153 000		1530 00

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего
Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НИР, кол.	Проректор по НР, Директора НИИ, ДНИ, зав. каф.	2023-2028	тыс. сом	5000		6000	11000			6000	6000	5000			5000
	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НИР, кол.	Проректор по НР, Директора НИИ, ДНИ, зав. каф.	2023-2028	тыс. сом												
	Увеличение числа патентов и иных охраняемых документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства, кол.	Проректор по НР, Директора НИИ, зав. каф., ДНИ	2023-2028	тыс. сом			1200	1200			1200	1200				
	Повышение импакт-фактора научного журнала в РИНЦ	Проректор по НР, ППС, зав. каф., директор издательства	2023-2028	тыс. сом			1000	1000			1000	1000				
-Расширение интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества университета по научной деятельности	Формирование и выпуск серий научных журналов, индексируемых в Scopus	Проректора по НР и АХР, ДНИ, издательств о КГТУ	2023-2028	тыс. сом		2000	2000	4000			2000	2000		2000		2000
	Расширение международного сотрудничества по подготовке совместных	Проректор по НР, ДНИ, ОМС, зав. каф.	2023-2028	тыс. сом												

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего
	публикаций (доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными), %															
	Реализация совместных научных проектов. кол.	Проректор по НР, ДНИ, ОМС, зав. каф.		тыс. сом		6000		6000					6000			6000
Развитие научно-инновационной инфраструктуры университета	Создание научно-исследовательских центров и лабораторий	Проректор по АХР, НР, Р и И, зав. каф., директора институтов и высших школ	2023-2028	тыс. сом	12000	5000 межд. гранд	2000 КГТУ, 101000 ГЧП	120000			2000	2000	12000	5000 межд. гранд 101000 ГЧП		118000
	Развитие технологического предпринимательства стартап - проектами	Проректора по АХР, НР, Р и И, зав. каф., директора институтов и высших школ	2023-2028	тыс. сом		20000 бизнес - сфера предприятия	5000	25000			5000	5000		20000 бизнес сфера		20000
Итого:				тыс. сом	170000	193000	130200	500200			29200	29000	177000	294000		471000

ПРОГРАММА: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ

Таблица 3.1 - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Непрерывное развитие кадрового состава	Повышение квалификации ППС и работников по курсам ИТ	2023-2028	100%	Проректор по цифровизации, директор ЦПК	0,5 млн. сом - КГТУ
	Повышение квалификации ППС и работников по языковым курсам	2023-2028	100%	Проректор по АР, директор ЦПК	0,5 млн. сом - КГТУ
	Повышение квалификации ППС в зарубежных странах	2023-2028	100%	Проректор по АР, МС, ЦПК, ОМС	5 млн. сом - КГТУ, 305,106 млн. сом - госбюджет
Усиление профессорско-преподавательского состава	Привлечение зарубежных профессоров – преподавателей в учебных целях	2023-2028	10%	Проректор по МС, директора институтов и высших школ, ОМС	1 млн. сом – ПГИ и гранты, 3 млн. сом - КГТУ
	Привлечение преподавателей-практиков	2023-2028	10%	Проректор по АР, директора институтов и ВШ, директор ЦПрК	
	Привлечение талантов	2023-2028	10%	Начальник УЧР	
Формирование на всех уровнях образования кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа лидеров в своей области	Охват кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа молодых ученых до 35 лет	2023-2028	40%	Начальник УЧР	

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Совершенствование системы материального и морального стимулирования деятельности работников	Стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда университета с учетом системы KPI	2023-2028	25%	Проректор по АХР	

Таблица 3.2 - МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам IT	%	100	100	100	100	100	100%	Проректор по цифровизации, директор ЦПК	
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%	20	30	50	80	100	100%	Проректор по АР, директор ЦПК	
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%	3	10	30	75	100	100%	Проректор по МС, ОМС	
Усиление профессорско-преподавательского состава	Доля зарубежных профессоров – преподавателей, приглашенных в учебных целях	%	1	2	5	7	10	11	Проректор по АР, МС, директора институтов и ВШ, ОМС	
	Доля преподавателей-практиков, приглашенных	%	1	2	5	7	10	11	Проректор по АР, директора институтов и высших школ, ЦПрК	
	Доля привлеченных талантов	%	1	2	5	7	10	11	Начальник УЧР, директора институтов и ВШ	

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
Формирование на всех уровнях образования кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа лидеров в своей области	Доля сотрудников и управленцев из числа молодых до 35 лет	%	10	15	20	30	40	40%	Начальник УЧР	
Совершенствование системы материального и морального стимулирования деятельности работников	Доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда университета с учетом системы КРІ	%	10	12	15	20	25	25%	Проректор по АХР	

Таблица 3.3 - БЮДЖЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТА

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего
Непрерывное развитие кадрового состава	Повышение квалификации ППС и работников по курсам ИТ	Проректор по цифровизации, директор ЦПК	2023-2028	тыс сом			500	500			500	500				
	Повышение квалификации ППС и работников по языковым курсам	Проректор по АР, директор ЦПК	2023-2028				500	500			500	500				
	Повышение квалификации в зарубежных странах	Проректор по АР, МС, ЦПК, ОМС	2023-2028	тыс. сом	305106		5000	310106			5000	5000	305106	-	-	305106
Усиление кадрового состава	Привлечение зарубежных профессоров – преподавателей	Проректор по МС, директора институтов и ВШ, ОМС	2023-2028	тыс сом		1000	3000	4000			3000	3000		1000		1000

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв				
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	
	Привлечение преподавателей-практиков в учебных целях	Проректор по АР, директора институтов и ВШ, директор ЦПрК	2023-2028														
	Привлечение талантов	Начальник УчР	2023-2028														
Формирование на всех уровнях образования кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа лидеров в своей области	Охват кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа молодых ученых до 35 лет		2023-2028	тыс сом													
Совершенствование системы материального и морального стимулирования деятельности работников	Стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда университета с учетом системы КРІ		2023-2028	тыс сом													
ИТОГО					тыс сом	305106	1000	9000	315106	-	-	9000	9000	305106	1000	-	306106

**ПРОГРАММА:
РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**

Таблица 4.1 - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Развитие международного академического обмена	Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	2023-2028	1000	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ	10 млн сом – КГТУ, 3 млн сом - ПГИ
	Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в КГТУ по академическому обмену или СОП	2023-2028	800	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ	500 тысяч сом – КГТУ
	Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	2023-2028	1000	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ	
	Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП	2023-2028	800	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ	
Международное разнообразие	Увеличение количества иностранных студентов КГТУ разных национальностей	2023-2028	3300	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ	5 млн сом – КГТУ
	Создание условий для соблюдения религиозных обрядов для основных мировых религиозных групп	2023-2028	4	Проректор по АХР, проректор по МС, начальник ОМС	500 тысяч сом – КГТУ

Таблица 4.2 - МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Стратегические задачи	Меры /действия	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие международного академического обмена	Количество студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	чел.	13	120	400	800	1000	1000	ОМС	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в КГТУ по академическому обмену или СОП	чел.	2	100	350	600	800	800	ОМС	
	Количество студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	33	120	400	800	1000	1000	ОМС	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	54	100	350	600	800	800	ОМС	
Международное разнообразие	Количество иностранных студентов КГТУ разных национальностей	чел.	1189	2200	2700	3000	3300	3300	ОМС	
	Религиозные объекты для соблюдения религиозных обрядов для основных мировых религиозных групп	ед.	1	2	2	3	4	4	АХО	

Таблица 4.3 - БЮДЖЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТА

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего
Развитие международного академического	Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ	2023-2028	тыс. сом		3000	10000	13000		3000	10000	13000				

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв				
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	
обмена	(СОП)																
	Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в КГТУ по академическому обмену или СОП	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ СОП	2023-2028	тыс. сом			500	500			500	500					
	Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ СОП	2023-2028	тыс. сом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ	2023-2028	тыс. сом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Международное разнообразие	Увеличение количества иностранных студентов КГТУ разных национальностей	Проректор по МС, начальник ОМС, директора институтов/ВШ	2023-2028	тыс. сом			5000	5000			5000	5000					-
	Создание условий для соблюдения религиозных обрядов для основных мировых религиозных групп	Проректор по АХР, проректор по МС, начальник ОМС	2023-2028	тыс. сом			500	500			500	500					
ИТОГО					тыс. сом		3000	16000	19000		3000	16000	19000				

**ПРОГРАММА:
РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, БЕЗОПАСНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ СРЕДЫ**

Таблица 5.1 - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Создание цифровой инфраструктуры (Smart Университет)	Автоматизированная информационно-измерительная система учета энергоресурсов (АЙСКУЭ), онлайн мониторинг коммунальных расходов	2028	20 % уменьшение расходы на коммунальные услуги	Служба главного инженера	4000 тыс. сомов/спецсредства
	Создание Центра обслуживания студентов	2023	Единый центр обслуживания студентов	ЦОС Отдел логистики, Служба главного инженера	6000 тыс. сомов/спецсредства
	Ситуационный центр (мониторинг состояния аудиторий, видеонаблюдения, управления в кризисных ситуациях)	2025	Повышение эффективности управленческой деятельности	ООЦИ	3500 тыс. сомов/спецсредства
	СКУД (Система контроля и управления доступом)	2025	Автоматизированный учет рабочего времени	ООЦИ	3500 тыс. сомов/спецсредства
Модернизация материально-технической базы университета	Строительство нового учебного корпуса	2028	Современный новый учебный корпус	Служба главного инженера	1105000 тыс. /внешние средства
	Модернизация общежитий	2028	Улучшение условия общежитий	Служба главного инженера, АХО	1000000 тыс. сомов/спецсредства
	Реконструкция спортивных объектов	2028	Рост спортивно-тренировочных площадей	Кафедра “ФКС”, АХО	162067,5 тыс. сомов/ГЧП

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
	Текущий ремонт учебных корпусов	2028	Улучшение условия аудиторий	Служба главного инженера, АХО	188 569 тыс. сомов/спецсред.
	Обновление учебных аудиторий	2028	Мультимедийные аудитории	УУ, АХО, Служба главного инженера	185000 тыс. сом/спецсред.
	Приобретение машин и оборудования	2028	Мультимедийные аудитории, современные условия	Отдел логистики, АХО	832875,5 тыс. сом /спец-сред.
Программа социальной поддержки студентов и сотрудников	Реконструкция и ввод в эксплуатацию пансионата (поэтапный ввод)	2025	Программы социальной поддержки сотрудников	АХО, Профсоюз КГТУ, Служба главного энергетика	110000 тыс. сомов/ГЧП
	Создание зон внеурочной работы на территории университета	2028	Запуск коворкинг центры, эко уголки	ДВР, АХО	45000 тыс. сомов/спецсред.
	Создание зоны отдыха вне территории университета	2025	Программы социальной поддержки сотрудников	АХО, Профсоюз КГТУ, Служба главного энергетика	10000 тыс. сомов/ ГЧП
Обеспечение финансовой устойчивости университета	Консолидированный доход КГТУ из всех источников	2028	Повышение дохода университета	ПФУ, Бухгалтерия	-
Реализация эффективной финансовой политики	Наличие функционального анализа и аудита системой управления подготовка и внедрение системы внутреннего аудита	2028	Эффективное управления бизнес-процессами. Финансовая прозрачность	ПФУ, Бухгалтерия Наблюдательный совет	-
	Проведение ежегодных общественных слушаний бюджета	2028	Протокол общественных слушаний, анализ и принятие решений	ПФУ, Бухгалтерия	-
	Передача и организация аутсорсинга не	2023-2028	80% аутсорсинг	Проректор по	

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
	ключевых бизнес-процессов			АХР	
	Оптимизация штатов	2028	снижение удельного веса заработной платы, оптимизация структур	ПФУ, УЧР, УУ	-
	Повышение зарплаты	ежегодное повышение не ниже 10 %	уровень оплаты труда	ПФУ	-
	Автоматизация бухгалтерского учета, интеграция отчетов	2024	учет потока данных в онлайн режиме	Бухгалтерия, ПФУ	5000 тыс. сомов/спецсредства/

Таблица 5.2 - МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)				Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
				5	10	15	20		
Создание цифровой инфраструктуры (Smart Университет)	АИСКУЭ, онлайн мониторинг коммунальных расходов	%	3	5	10	15	20	Уменьшение расходов на коммунальные услуги	Служба главного энергетика
	Создание Центра обслуживания студентов	ед.	1	2	-	-	-	Единый ЦОС	ЦОС Отдел логистики, Служба главного инженера
	Создание ситуационного центра (мониторинг состояния аудитория, видеонаблюдения, управления в кризисных ситуациях)	ед.		1 кампус	2 кампуса	-	-	Повышение эффективности управленческой деятельности	ООЦИ
	СКУД (Система контроля и управления доступом)	точка	2	4	5	-	-	Автоматизированный учет рабочего времени	ООЦИ
Модернизация материально-технической базы университета	Строительство нового учебного корпуса	пакет докум	Эскизный проект	Технический проект Разрешительные документы	Поиск финансирования	Начало строительства	Ввод в эксплуатацию	Современный новый учебный корпус	Служба главного инженера
	Модернизация общежитий	ед.	1	1	2	3	4	Улучшение условий общежитий	Служба главного инженера, АХО
	Реконструкция спортивных	ед.	1	2	3	4	6	Рост	Кафедра

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)				Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
	объектов							спортивно-тренировочных площадей	“Физическая культура и спорт”, АХО
	Текущие ремонты учебных корпусов	%	5	10	30	60	100	Улучшение условий аудиторий	Служба главного инженера, АХО
	Обновление учебных аудиторий	%	15	20	30	60	100	Мультимедийные аудитории	УУ, АХО
	Приобретение машины и оборудования	млн. сомов	30	200	201	201	201	Мультимедийные аудитории, современные условия	ОЛ, АХО
Программа социальной поддержки студентов и сотрудников	Реконструкция и ввод в эксплуатацию пансионата (поэтапный ввод)	пакет документов	Переоформление на баланс университета	Разрешит. документы Поиск финансирования Электроснаб.	начало строительства	ввод в эксплуатацию	-	Поэтапный ввод в эксплуатацию пансионата	АХО, Профсоюз КГТУ, Служба главного энергетика
	Создание зон внеурочной работы на территории университета	ед.	2	4	5	6	8	запуск коворкинг центров, эко-уголков	Департамент по ВР, АХО
	Создание зоны отдыха вне территории университета	ед.	-	1	2	2	2	Программы социальной поддержки сотрудников	АХО, Профсоюз КГТУ, Служба главного энергетика

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)				Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
				15	30	50	100		
Обеспечение финансовой устойчивости КГТУ	Консолидированный доход КГТУ из всех источников	%	5	15	30	50	100	Повышение дохода КГТУ	ПФУ, Бухгалтерия
Реализация эффективной финансовой политики	Наличие функционального анализа и аудита системой управления подготовка и внедрение системы внутреннего аудита		-	1	2	-	-	Эффективное управления бизнес-процессами. Финансовая прозрачность	ПФУ, Бухгалтерия
	Проведение ежегодных общественных слушаний бюджета	протокол	3	4	4	4	4	Протокол общественных слушаний, анализ и принятие решений	ПФУ, Бухгалтерия
	Передача и организация аутсорсинга не ключевых бизнес-процессов	%	20	30	40	50	80	Перечень услуг на аутсорсинг	АХО
	Оптимизация штатов	мероприятия		слияние				Снижение удельного веса заработной платы	ПФУ, УЧР, УУ
	Повышение зарплаты	%	10	10	10	10	10	Уровень оплаты труда	ПФУ
	Автоматизация бухгалтерского учета, интеграция отчетов	%	5	30	70			Учет потока данных в онлайн режиме	ОБУ, ПФУ

Таблица 5.3 - БЮДЖЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТА

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего
Создание цифровой инфраструктуры (Smart Университет)	АИСКУЭ, онлайн мониторинг коммунальных расходов	Служба главного инженера	2028	тыс. сом			4000	4000			4000	4000	-	-	-	-
	Создание Центра обслуживания студентов	ЦОС Отдел логистики, Служба главного инженера	2023	тыс. сом			6000	6000			6000	6000	-	-	-	-
	Создание ситуационного центра (мониторинг состояния аудиторий, видеонаблюдения, управления в кризисных ситуациях)	ООЦИ	2025	тыс сом			3500	3500			500	500			3000	3000
	СКУД (Система контроля и управления доступом)	ООЦИ	2025	тыс сом			3500	3500			3500	3500	-	-	-	-
Модернизация материально-технической базы универси-	Строительство нового учебного корпус	Служба главного инженера	2028	тыс сом		1105000		1105000						1105000		1105000
	Модернизация общежитий	Служба главного инженера, АХО	2028	тыс сом		1000000		1000000			10000	10000			990000	990000

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего
тега	Реконструкция спортивных объектов	Кафедра ФКС, АХО	2028	тыс сом		162067,5		162067,5						162067,5		162067,5
	Текущие ремонты учебных корпусов	Служба главного инженера, АХО	2028	тыс сом			188 569	188 569								
	Обновление учебных аудиторий	УУ, АХО, Служба главного инженера	2028	тыс сом			185000	185000								
	Приобретение машины и оборудования	ОЛ, АХО	2028				832875,5	832875,5								
Программа социальной поддержки студентов и сотрудников	Реконструкция и ввод в эксплуатацию пансионата (поэтапный ввод)	АХО, Профсоюз КГТУ, Служба главного энергетика				110000		110000								
	Создание зон внеурочной работы на территории университета	ДВР, АХО	2028	тыс сом			45000	45000							45000	45000
	Создание зоны отдыха вне территории университета	АХО, Профсоюз КГТУ, Служба главного энергетика	2025	тыс сом		10000		10000								

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв				
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	
Обеспечение финансовой устойчивости университета	Консолидированный доход КГТУ из всех источников	Структурные подразделения	2028	тыс сом			-										
Реализация эффективной финансовой политики	Оптимизация штатов	ПФУ, УЧР, УУ	постоянно	тыс сом			-										
	Повышение зарплаты	ПФУ	ежегодно повышение на 10%	тыс сом			43000	43000			43000	43000					
	Автоматизация бухгалтерского учета, интеграция отчетов	Бухгалтерия, ПФУ	учет потока данных в онлайн режиме	тыс сом			5000	5000			5000	5000					
ИТОГО						238706 7,5	131644 4,5	370351 2,0	0,0	0,0	72000, 0	72000, 0	0,0	126706 7,5	103800 0,0	230506 7,5	

ПРОГРАММА: ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

Таблица 6.1 - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Разработка и реализация системы управления на основе цифровых экспертных систем поддержки принятия решения	Удельный вес бизнес-процессов, обеспечивающих повышение эффективности принимаемых решений и результатов с использованием электронного документооборота	2023-2028	Наличие разработанных моделей автоматизированных бизнес-процессов	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, Канцелярия, ЦОС	3 млн. сом - КГТУ
Внедрение в работу инновационной автоматизированной информационной системы (АИС) управления университетом	АИС с единым центром авторизации, облачным хранением данных и совместным использованием информации, интегрированный с образовательным порталом online.kstu.kg	2023-2025	Наличие единой информационной образовательной среды	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, руководители СП	2 млн. сом - КГТУ
	Электронный документооборот, интегрированный с корпоративной почтой	2023	Наличие электронного документооборота, интегрированный с корпоративной почтой	Проректор по цифровизации, ДИТ, руководители СП	
Развитие единой интегрированной информационной среды, обеспечивающей доступ обучающихся, работников и всех заинтересованных лиц к широкому набору сервисов и услуг	Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и применению облачных/вычислительных ресурсов	2023-2025	Наличие человеческого ресурса с цифровыми компетенциями и навыками	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УЧР, руководители СП, ЦОС	1,5 млн. сом - КГТУ
	Обеспечение доступа обучающихся, всех работников к широкому набору сервисов и услуг, включая сервисов СМЭВ “Түндүк”	2023-2024	Полное обеспечение доступа обучающихся и сотрудников к сервисам и услугам		

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Эффективное взаимодействие университета с СМЭВ «Түндүк» и внедрение Системы электронного документооборота “INFODOCS” (СЭД)	Внедрение Системы электронного документооборота (СЭД)	2023	Полное применение СЭД в КГТУ	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УЧР, канцелярия	0,5 млн. сом - КГТУ
	Организация взаимодействия с информационными системами управления органов исполнительной власти	2023-2024	Полное обеспечение интеграции АИС КГТУ в единую информационную среду в КР	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УЧР, канцелярия, УУ	
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) в вузах	Внедрение гибридного обучения	2023-2024	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ и внешним электронным базам данных (SCOPUS, WoS и т. д.); - Цифровые учебно-методические материалы, e-learning и ИКТ для студентов в образовательных курсах 	<p>ДИТ, НТБ, директора институтов и высших школ</p> <p>Директора институтов и высших школ, ДИТ, УУ</p>	4 млн. сом - КГТУ

Таблица 6.2 - МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)				Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028		
Разработка и реализация системы управления на основе цифровых экспертных систем поддержки принятия решения	Удельный вес бизнес-процессов, обеспечивающих повышение эффективности принимаемых решений и результатов с использованием электронного документооборота	%	20	30	40	50	70	Наличие разработанных моделей автоматизированных бизнес-процессов	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, Канцелярия, ЦОС
Внедрение в работу инновационной автоматизированной информационной системы (АИС) управления университетом	АИС с единым центром авторизации, облачным хранением данных и совместным использованием информации, интеграция с образовательным порталом online.kstu.kg	%	10	20	50	100	Наличие единой информационной образовательной среды	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УчР, канцелярия, руководители СП	
	Электронный документооборот, интегрированный с корпоративной почтой			√			Наличие электронного документооборота интегрированный с корпоративной почтой	Проректор по цифровизации, ДИТ, руководители СП	
Дальнейшее развитие единой интегрированной информационной среды, обеспечивающей доступ обучающихся, работников и всех заинтересованных лиц к широкому набору сервисов и услуг	Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и применению облачных/вычислительных ресурсов	%	15	30	70	100	- Наличие человеческого ресурса с цифровыми компетенциями и навыками - Полное обеспечение доступа обучающихся и сотрудников к сервисам и услугам	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УчР, руководители СП, ЦОС	
	Обеспечение доступа обучающихся, всех работников к широкому набору сервисов и услуг, включая сервисов СМЭВ “Түндүк”	%	10	50	100				

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)				Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028		
Эффективное взаимодействие университета с СМЭВ «Түндүк» и внедрение Системы электронного документооборота «Infodocs» (СЭД)	Внедрение Системы электронного документооборота (СЭД)	%	30	100	-	-	-	Полное применение СЭД в КГТУ	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УЧР, канцелярия
	Организация взаимодействия с информационными системами управления органов исполнительной власти	%	20	50	100			Полное обеспечение интеграции АИС КГТУ в единую информационную среду в КР	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УЧР, канцелярия, УУ
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) вузов	Внедрение гибридного обучения	%	15	30	100	-	-	- Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ и внешним электронным базам данных (SCOPUS, WoS и т. д.); - Цифровые учебно-методические материалы, e-learning и ИКТ для студентов в образовательных курсах	ДИТ, НТБ, директора институтов и ВШ Директора институтов и ВШ, ДИТ

Таблица 6.3 - БЮДЖЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТА

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего
Разработка и реализация системы управления на основе цифровых экспертных систем поддержки принятия решения	Удельный вес бизнес-процессов, обеспечивающих повышение эффективности принимаемых решений и результатов с использованием электронного документооборота	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, Канцелярия, ЦОС	2023-2028	тыс. сом			3000	3000			3000	3000	-	-	-	-
Внедрение в работу инновационной автоматизированной информационной системы (АИС) управления университетом	АИС с единым центром авторизации, облачным хранением данных и совместным использованием информации, интеграция с образовательным порталом online.kstu.kg	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УЧР, канцелярия, руководители СП	2023-2025	тыс. сом			2000	2000			2000	2000	-	-	-	-
	Электронный документооборот интегрированный с корпоративной почтой	Проректор по цифровизации, ДИТ, руководители СП	2023	тыс. сом												

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего
Дальнейшее развитие единой интегрированной информационной среды, обеспечивающей доступ обучающихся, работников и всех заинтересованных лиц к широкому набору сервисов и услуг	- Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и применению облачных/вычислительных ресурсов	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УЧР, руководители СП, ЦОС	2023-2025	тыс. сом			1500	1500			1500	1500	-	-	-	-
	- Обеспечение доступа обучающихся, всех работников к широкому набору сервисов и услуг, включая сервисов СМЭВ “Түндүк”		2023-2024													
Эффективное взаимодействие университета с СМЭВ «Түндүк» и внедрение Системы электронного документооборота (СЭД)	Внедрение Системы электронного документооборота (СЭД)	Проректор по цифровизации, ДИТ, ООЦИ, УЧР, канцелярия	2023	тыс. сом			500	500			500	500	-	-	-	-
	Организация взаимодействия с информационными системами управления органов исполнительной власти		2023-2024													

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) в вузах	Внедрение гибридного обучения	ДИТ, НТБ, директора институтов и ВШ	2023-2024	тыс. сом			4000	4000			4000	4000	-	-	-	-
Итого				тыс сом			11000	11000			11000	11000				

**ПРОГРАММА:
СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**

Таблица 7.1 - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	2023-2028	50	ДВР Молодежный центр Структурные подразделения	1,5 млн.ком-КГТУ 2,5 млн.ком – НПО, ОО, ОФ
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	2023-2028	40	ДВР Молодежный центр	2,5 млн.ком-международные гранты
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	2023-2028	110	ДВР Молодежный центр Структурные подразделения	1,5 млн.ком-КГТУ 1,5 млн.ком-международные гранты 1,5 млн.ком-спонсоры, партнеры
Реализация системного и лично-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	2023-2028	80	ДВР Молодежный центр	1 млн.ком-КГТУ 1,5 млн.ком – НПО, ОО, ОФ
	Увеличение количества стипендиальных программ	2023-2028	Стипендии в каждом структурном подразделении	Директора институтов/ВШ	7,5 млн.ком – спонсоры, партнеры
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	2023-2028	100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении	ДВР Студенческий совет	1,5 млн.ком-КГТУ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	2023-2028	каждый семестр учебного года	ДВР, ДКО, Антикоррупционный комитет Студенческий совет	-

Таблица 7.2 - МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ед.	5	15	20	30	40	50	ДВР Молодежный центр Структурные подразделения	
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	3	7	10	20	30	40	ДВР Молодежный центр	
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ед.	15	40	50	70	100	110	ДВР Молодежный центр Структурные подразделения	
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	ед.	16	30	40	50	70	80	ДВР Молодежный центр	
	Увеличение количества стипендиальных программ	ед.	20	25	30	40	50	Стипендии в каждом структурном подразделении	Директора институтов/ВШ	

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028			
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	ед.	10	15	20	25	30	100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении	ДВР Студенческий совет	
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	ед.	√	√				100% анонимное анкетирование каждый семестр	ДВР, ДКО, Антикоррупционный комитет Студенческий совет	

Таблица 7.3 - БЮДЖЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ДОКУМЕНТА

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/ другие	Всего
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ДВР Молодежный центр Структурные подразделения	2023-2028	тыс. сом		2,500	1,500	4,000			1,500	1,500		2,500		2,500
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ДВР Молодежный центр	2023-2028	тыс. сом		2,500								2,500		2,500

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв			
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ДВР Молодежный центр Структурные подразделения	2023-2028	тыс. сом		3,000	1,500	4,500			1,500			3,000		3,000
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	ДВР Молодежный центр	2023-2028	тыс. сом		1,500	1,000	2,500			1,000			1,500		1,500
	Количество стипендиальных программ	Директора институтов/ВШ	2023-2028	тыс. сом		7,500		7,500						7,500		7,500
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	ДВР Студенческий совет	2023-2028	тыс. сом			1,500	1,500			1,500					
Проведение	Организация и проведение	ДВР	2023-	тыс.												

Стратегические задачи	Меры /действия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ед. изм.	Потребность в финансировании				Возможности				Финансовый разрыв				
					гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	гос-бюджет	ПГИ и гранты	КГТУ/другие	Всего	
систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	Департамент качества образования Антикоррупционный комитет Студенческий совет	2028	сом													
ИТОГО					тыс сом		17,000	5,500	22,500			5,500			17,000		17,000