	И.Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети
	БИЛИМ САПАТЫН КАМСЫЗ КЫЛУУ СИСТЕМАСЫ
	СР01-ИП02

ЖАКТЫРЫЛДЫ
И.Раззаков атындагы КМТУнун
Окумуштуулар кеңешинин
отурумунда
Протокол № 6
«25» февраль 2026-ж.

БЕКИТЕМИН
И.Раззаков атындагы КМТУнун
ректору, ф.-м.и.к., доцент
_____________ Чыныбаев М.К.

Буйрук № 1/35
«26» февраль 2026-ж.

И. РАЗЗАКОВ атындагы КЫРГЫЗ МАМЛЕКЕТТИК ТЕХНИКАЛЫК УНИВЕРСИТЕТИНИН 2026-2030-жылдарга ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ

Бишкек, 2026

ӨЗГӨРТҮҮ БАРАКЧАСЫ

УЧА версиясы №	Өзгөртүүлөр жана толуктоолор киргизилген бөлүмдүн/пункттун № же абзац (бетти көрсөтүү менен)	КМТУнун Окумуштуулар кеңешинин № ...... протоколу жана датасы
1		2022-ж. 30-майдагы № 10 протоколу
2	Университеттин өзгөчө макамына байланыштуу түзүмү жана мазмуну жаңыланды.	2023-ж. 29-мартындагы № 7 протоколу
3	2026-2030-жылдарга өнүгүүнүн жаңы вектору аныкталды, 2023-2025-жылдардагы көрсөткүчтөрдүн көпчүлүгүнө жетишилгендигине байланыштуу университеттин бардык өнүгүү программалары боюнча индикаторлор кайра каралды. 3-бөлүмдө университеттердин жаңы референттик тобу тандалды. Университетти өнүктүрүү программалары боюнча мүмкүн болгон тобокелдиктер аныкталды.	2026-ж. 25-февралындагы № 6 протоколу

АТКАРУУЧУЛАРДЫН ТИЗМЕСИ (2023-2028-ж.ж.)

1. Чыныбаев М.К. – ректор, ф-м.и.к, доцент
2. Элеманова Р.Ш. – академиялык иштер боюнча проректор, т.и.к., доцент
3. Торобеков Б.Т. – илимий иштер боюнча проректор, т.и.д., доцент
4. Чымыров А.У. – эл аралык байланыштар боюнча проректор, т.и.к., доцент
5. Маданбеков Н.Ж. – санариптештирүү боюнча проректор, т.и.к., доцент
6. Асиев А.Т. –административдик-чарба иштери боюнча проректор, т.и.к., доцент
7. Таштобаева Б.Э. – окумуштуу катчы, т.и.к., профессор
8. Мырзалиева М.А. – тарбия иштери боюнча департаменттин директору
9. Курманова Н.М. - пландоо-каржы башкармалыгынын башчысы

АТКАРУУЧУЛАРДЫН ТИЗМЕСИ (2026-2030-ж.ж.)

1. Чыныбаев М.К. – ректор, ф-м.и.к, доцент
2. Сырымбекова Э.И. – академиялык иштер боюнча проректор, х.и.к.
3. Элеманова Р.Ш. – илимий иштер боюнча проректор, т.и.д., доцент
4. Чымыров А.У. – эл аралык байланыштар боюнча проректор, т.и.к., доцент
5. Арзыбаев А.М. – санариптештирүү жана мамлекеттик тил боюнча проректор, к.т.н., доцент
6. Асиев А.Т. – административдик-чарба иштери боюнча проректор, т.и.к., доцент
7. Таштобаева Б.Э. – окумуштуу катчы, т.и.к., профессор
8. Мусаева А.К. – адам ресурстары башкармалыгынын башчысы
10. Мырзалиева М.А. – тарбия иштери боюнча департаменттин директору
9. Боронбаев Э.К. – ишканалар менен кызматташууну күчөтүү боюнча координатор, т.и.д., профессор
10. Омуркулова Г.К. - пландоо-каржы башкармалыгынын башчысы, э.и.к.

МАЗМУНУ

1. Жалпы жоболор 6
2. Учурдагы өнүгүү тенденцияларын талдоо жана баалоо 6
3. Өнүгүү моделин тандоо 10
4. Миссия жана көз-караштар.. 12
5. Өнүгүүнүн приоритеттүү багыттары 12
6. Стратегияны ишке ашыруу механизми 12
7. Мүмкүн болгон тобокелдиктер 13

Тиркеме 1. “Сапаттуу билим берүү” программасы.................................... 14

Тиркеме 2. “Алдыңкы илим жана инновациялар” программасы....................... 22

Тиркеме 3. “Адам ресурстарын күчөтүү” программасы................................ 30

Тиркеме 4. “Эл аралык кызматташтыкты кеңейтүү" программасы................... 34

Тиркеме 5. “Инфратүзүмдү өнүктүрүү, коопсуз жана натыйжалуу чөйрө” программасы.. 36

Тиркеме 6. “Санарип университет” программасы..................................... 42

Тиркеме 7. “Социалдык жана өнүктүрүүчү чөйрө” программасы.................... 45

Тиркеме 8. Өнүгүү программаларын ишке ашыруудагы мүмкүн болуучу тобокелдиктер.. 44

КЫСКАРТУУЛАР ТИЗМЕСИ

QS – Quacquarelli Symonds (QS Asia University Rankings - Азия өлкөлөрүнүн жождорунун рейтинги)
АжДБ – аспирантура жана докторантура бөлүмү
АИ – академиялык иш
АМС – автоматташтырылган маалыматтык система
АРБ – адам ресурстары башкармалыгы
АЧБ – административдик-чарба бөлүмү
АЧИ – административдик-чарба иштери
ББП – биргелешкен билим берүү программасы
БӨУ – бейөкмөттүк уюмдар
БП – билим берүү программасы
БСД – билим берүү сапаты департаменти
ДИАБ –долбоорлорду ишке ашыруу бөлүмү
ЖМ – жогорку мектеп
ИБКС – ишмердүүлүктү башкарууну көзөмөлдөө системасы
ИИ – илимий иш
ИИ – илимий-изилдөө иштери
ИИИ – илимий-изилдөө институту
ИКЖД – илим жана квалификацияны жогорулатуу департаменти
ИПК – илимий-педагогикалык кызматкер
ИТК – илимий-техникалык китепкана
КМШ – көз карандысыз мамлекеттердин шериктештиги
КОББ – кесиптик орто билим берүү
КР ИЖБИМ – Кыргыз Республикасынын Илим, жогорку билим берүү жана инновациялар министрлиги
КР УИА – Кыргыз Республикасынын Улуттук илимдер академиясы
КФ – коомдук фонд
МЖӨ – мамлекеттик-жеке өнөктөштүк
МС – маалыматтык система
МТД – маалыматтык технологиялар департаменти
ОБ – окуу башкармалыгы
ОКББ – орто кесиптик билим берүү бөлүмү
ПжКБ – практика жана карьера борбору
ПОК – профессордук-окутуучулук курам
ПФУ – пландоо-каржы башкармалыгы
РИЦИ – Россия илимий цитаталоо индекси
РКТУК – Россия-Кыргыз техникалык университеттер консорциуму
СИИИ – студенттердин илимий-изилдөө иштери
СИТБ – санариптик инфратүзүмдү тейлөө бөлүмү
СТБ – студенттерди тейлөө борбору
ТБ – түзүмдүк бөлүмдөр
ТИД - тарбия иштери боюнча департаменти
ТМИ – түз мамлекеттик инвестициялар
Э.бөл – эл аралык бөлүм
ЭБ – эл аралык байланыштар

1. ЖАЛПЫ ЖОБОЛОР

И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университетинин 2028-2030-жылдарга карата өнүгүү стратегиясы (мындан ары - Стратегия) Кыргыз Республикасынын Президентинин 2018-жылдын 31-октябрындагы № 221 Жарлыгы менен бекитилген Кыргыз Республикасын 2018-2040-жылдарга туруктуу өнүктүрүүнүн улуттук стратегиясына, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн токтому менен кабыл алынган Кыргыз Республикасында билим берүүнү 2021-2040-жылдарга өнүктүрүү стратегиясына ылайык, университеттин билим берүү саясатын ишке ашыруу жана камсыз кылуу максатында иштелип чыккан, Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 Жарлыгын, Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2022-жылдын 30-декабрындагы № 02-2/ 3553 университетин кайрадан уюштуруп түзүү жөнүндө катын, ошондой эле Кыргыз Республикасынын Президентинин 2025-жылдын 5-июнундагы № 178 Жарлыгы менен кабыл алынган Кыргыз Республикасын 2030-жылга чейин өнүктүрүүнүн улуттук программасын эске алуу менен жаңыланган.

И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети (мындан ары - И. Раззаков атындагы КМТУ) Кыргыз Республикасынын Президентинин 2024-жылдын 5-апрелиндеги № 90 "2024-2028-жылдарга Кыргыз Республикасын санариптик трансформациялоо концепциясын бекитүү жөнүндө" Жарлыгы менен бекитилген 2024-2028-жылдарга Кыргыз Республикасын санариптик трансформациялоо концепциясында аныкталган артыкчылыктарды, максаттарды жана милдеттерди толугу менен колдойт жана өзүнүн Стратегиясынын негизинде аларды ишке ашырууга умтулат.

И. Раззаков атындагы КМТУ туруктуулукту жана өнөктөштүк, изилдөө, билим берүү жана инновациялык ишмердүүлүк, коомчулукту тартуу жана билим берүү аркылуу оң социалдык таасирди камсыздоого бекем ишенет, бул 4-максаттын аткарылышы болуп саналат, жеткиликтүү жана адилеттүү сапаттуу билим берүүнү камсыз кылуу жана бардыгы үчүн өмүр бою билим алуу мүмкүнчүлүгүн илгерилетүү (ТӨМ 2030).

И. Раззаков атындагы КМТУнун өнүгүү стратегиясы билим берүү жана илим жаатында системалуу инновациялык долбоорду жана санариптик трансформация программасын иштеп чыгууну болжолдойт, алар ишмердүүлүктүн бардык аспектилеринин системалуу, жалпы сапатына жетишүүгө, кызыкдар тараптар менен өнөктөштүктү өнүктүрүүгө, билим берүү жана илимдеги дүйнөлүк тенденцияларга шайкеш келүү үчүн шарттарды түзүүгө, билим берүү, илимий жана инновациялык ишмердүүлүктү интеграциялоого багытталган.

И. Раззаков атындагы КГТУнун ишмердүүлүгүндө жаштардын жана студенттердин жогорку моралдык нормаларды, салт-санааларды, коомдук баалуулуктарды, дени сак жашоо образын өздөштүрүүсү, Кыргыз Республикасынын Президентинин 2021-жылдын 29-январындагы "Адамдын рухий-адеп-ахлактык өнүгүүсү жана дене тарбиясы жөнүндө" Жарлыгынын концепциясын түзгөн жалпы адамзаттык баалуулуктардын системасына кошулуусу аркылуу тарбиялоого маанилүү маани берилет.

2. УЧУРДАГЫ ӨНҮГҮҮНҮН ТЕНДЕНЦИЯЛАРЫН ТАЛДОО ЖАНА БААЛОО

И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети 1954-жылдын октябрында Фрунзе политехникалык институтунун (мындан ары - ФПИ) базасында түзүлгөн.

Жогорку квалификациялуу кадрларды даярдоодогу жетишкен ийгиликтери үчүн ФПИнин жамаатына СССРдин түзүлгөнүнүн 50 жылдыгына карата өлкөнүн 26 мыкты жогорку окуу жайларынын катарында КПСС БКнын, СССР Жогорку Советинин Президиумунун, СССР Министрлер Советинин жана ВЦСПСтин Маарекелик Ардак Белгиси тапшырылган.

1988-жылы ФПИ СССРдин 756 техникалык жогорку окуу жайларынын арасындагы Бүткүл союздук социалисттик мелдештин биринчи орууну үчүн КПСС БКнын, СССР

Жогорку Советинин Президиумунун, СССР Министрлер Советинин, ЛЖСКМ БКнын жана ВЦСПСтин Өтмө Кызыл Туусу менен сыйланган.

1992-жылы ФПИнин базасында Кыргыз техникалык университети түзүлгөн. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1995-жылдын 5-декабрындагы № 522 токтому менен Кыргыз техникалык университетине И. Раззаковдун ысымы ыйгарылган. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2004-жылдын 5-октябрындагы Жарлыгы менен И. Раззаков атындагы Кыргыз техникалык университетине «улуттук» макамы берилген. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2005-жылдын 3-майындагы Жарлыгы менен жогорку окуу жайы И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети болуп кайрадан аталган.

Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы №243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» Жарлыгы менен И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети укук мураскери макамын белгилөө жана ага Н. Исанов атындагы Кыргыз мамлекеттик курулуш, транспорт жана архитектура университетин, У. Асаналиев атындагы Кыргыз мамлекеттик геология, тоо-кен иши жана жаратылыш ресурстарын өздөштүрүү университетин кошуу жолу менен кайра уюштурулду.

И. Раззаков атындагы КМТУ уюштуруу-укуктук формасы боюнча Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 УП Жарлыгына ылайык өзгөчө статуска ээ болгон мамлекеттик билим берүү мекемеси болуп саналат. Университет Кыргыз Республикасынын Улуттук квалификациялык алкагына ылайык кесиптик билим берүүнүн бардык деңгээлдериндеги билим берүү программаларын ишке ашырат.

И. Раззаков атындагы КМТУ учурда Кыргызстандагы алдыңкы көп тармактуу университет болуп саналат – Кыргызстандагы жогорку техникалык билим берүүнүн флагманы жана илимди, билим берүүнү жана маданиятты интеграциялоо боюнча инновациялык борбор болуп саналат. 2011-жылы университеттердин Улуу Хартиясына кол коюлуп, И. Раззаков атындагы КМТУ расмий түрдө Болон процессине кошулду. Билим берүү программалары боюнча электрондук маалыматтык-билим берүү чөйрөсүнүн иштеши үчүн шарттар түзүлгөн.

И. Раззаков атындагы КМТУнун түзүмүнө 9 институт, 2 жогорку мектеп, 4 аймактык жактан обочолонгон филиал, 77 кафедра (анын ичинен 10 филиалда), филиалдарда орто кесиптик билим берүүнүн 4 бөлүмү, 4 колледж жана 1 лицей кирет.

И. Раззаков атындагы КМТУда окугандардын жалпы саны 28 миңден ашык студентти түзөт, ал эми орто кесиптик билим берүү программасы боюнча – 6 миңден ашык.

Илимий-педагогикалык ишти 1000ден ашык окутуучу, анын ичинде 2 академик жана КР УИАнын 5 мүчө-корреспонденти, 99 илимдин доктору жана профессор, 336 илимдин кандидаттары, PhD, доценттер алып барышат. Изилдөө саясаты илимий потенциалды, технологияны өнүктүрүүгө, өндүрүшкө илимий изилдөөлөрдү киргизүүгө, илимий изилдөө жаатында эл аралык кызматташтыкты бекемдөөгө багытталган.

Илимий-изилдөө иштери Кыргыз Республикасынын илиминин артыкчылыктуу багыттары боюнча аткарылат: энергетика маселелери; машина куруудa технологиялардын, механизмдердин жана системалардын натыйжалуулугун жогорулатуу; колдонмо механиканын, физиканын маселелери жана жаратылыш кубулуштарын моделдөө; маалыматтык-телекоммуникациялык системаларды иштеп чыгуу; транспорттук логистика жана интеллектуалдык транспорттук системалар маселелери; өндүрүш технологияларын иштеп чыгуу, экологиялык таза продукцияларды кайра иштетүү, тоо-кен иши жана тоо-кен технологиялары, курулуш жана архитектура, учкучсуз учуучу аппараттардын технологиялары, химиялык технологиялар ж.б.

Илимий изилдөө иштери республикалык бюджеттен, ошондой эле эл аралык

гранттардын жана КМТУнун алдындагы 6 илимий-изилдөө институтунда жана 2 илимий борборунда топтолгон чарбалык келишимдердин эсебинен каржыланат: физикалык-техникалык проблемалар илимий-изилдөө институту, химиялык-технологиялык илимий-изилдөө институту, энергетика жана байланыш илимий-изилдөө институту, Кыргыз минералдык сырье институту, "Сейсмотуруктуу курулуш" илимий-изилдөө институту, "КОНАС" илимий-инженердик борбору, "Геоквантум" илимий-техникалык борбору.

2023-2025-жылдардагы илимий изилдөөлөрдүн жыйынтыгында 68 патент алынды, 123 монография, ата мекендик жана чет элдик рецензияланган илимий басылмаларда 2025тен ашык илимий макала, ошондой эле Scopus, WoS маалымат базасында 293 илимий иштер жарык көрдү.

И. Раззаков атындагы КМТУда аспирантуранын жана докторантуранын 22 илимий адистиги боюнча илимий кадрларды даярдоо жүргүзүлөт, кандидаттык жана доктордук диссертацияларды коргоо боюнча 4 диссертациялык кеңеш, PhD докторантурасынын 17 билим берүү программасы иштейт, илимий-техникалык база түзүлгөн, ошондой эле окутуунун жана илимий кадрларды даярдоонун артыкчылыктуу багыттары боюнча илимий ишмердүүлүктү жүзөгө ашыруучу профессордук-окутуучулук курам бар. Студенттерди ИИИ аткарууга тартууга өзгөчө көңүл бурулат. Студенттер жыл сайын өткөрүлүүчү жаштардын студенттик конференциясынын алкагында өздөрүнүн илимий-техникалык иштеп чыгууларын жана баяндамаларын тартуулашат.

И. Раззаков атындагы КМТУ инновациялык бизнестин өз ара аракеттенүү борборлорун түзүүдө, ал үчүн бизнес өкүлдөрү, илимий-педагогикалык кызматкерлер жана студенттер үчүн коммуникация аянтчалары түзүлөт. Мындай аянтчалардын өзгөчө түрлөрү болуп технологияларды трансферт борбору, технопарк жана компетенциялар борбору саналат, алар ИИИ аткарууга келишимдерди ишке ашыруу боюнча бизнес-коомчулук менен кызматташууну өнүктүрүү багытында иштейт. КР ИЖБжИМ жана чет элдик илимий фонддордун гранттарын аткарууга конкурстук өтүнмөлөрдү даярдоо боюнча ишмердүүлүктү активдештирүү приоритеттүү багыт болуп кала берет.

И. Раззаков атындагы КМТУдагы эл аралык ишмердүүлүк алдыңкы чет элдик университеттер менен кызматташуу программаларынын, эл аралык билим берүү программалары менен долбоорлорун ишке ашыруунун, биргелешкен илимий-изилдөө ишмердүүлүгүн жүргүзүүнүн, илимий-практикалык семинарларды жана конференцияларды уюштуруунун, окутуучу кадрлар менен алмашуунун жана студенттик мобилдүүлүктү өнүктүрүүнүн алкагында жүргүзүлөт. И. Раззаков атындагы КМТУ КМШ, Азия жана Европа өлкөлөрүнүн көптөгөн чет элдик университеттери жана уюмдары менен туруктуу байланыштарды колдойт.

Чет өлкөлүк уюмдар менен кызматташуу боюнча 600дөн ашык келишим түзүлгөн. Өнөктөш университеттер төмөнкү өлкөлөрдөн: Австрия, Венгрия, Германия, Казакстан, Кытай, Кипр, Испания, Италия, Россия, Румыния, Словакия, АКШ, Тажикстан, Өзбекстан, Франция, Швеция, Түштүк Корея жана жакынкы жана алыскы чет өлкөлөрдөн. Жыл сайын алыскы чет өлкөлөргө алмашуу программалары боюнча 60ка жакын студент кетет, КМТУнун 250дөн ашык кызматкери стажировкадан өтүп, квалификациясын жогорулатат. Университеттер аралык келишимдердин жана долбоорлордун аркасында стипендиялык программалардын жана академиялык мобилдүүлүк конкурстарынын жеңүүчүлөрүнүн саны көбөйүүдө.

И. Раззаков атындагы КМТУ Шанхай Кызматташтык Уюмунун (ШКУ) университеттеринин курамына кирет. Университет Кыргызстандагы Россия-Кыргыз техникалык университеттеринин консорциумунун (РКТУК) ишмердүүлүгүн координациялайт. Россия Федерациясынын алдыңкы жождору менен биргелешкен бакалавриат жана магистратура билим берүү программалары («Россотрудничество» программасы боюнча) жана Кытай менен «Бир алкак – бир жол» демилгесинин алкагында ишке ашырылууда. Университет төмөнкү эл аралык ассоциациялардын жана университеттердин тармактарынын курамына кирет:

− КМШ тармактык университети;
− Евразиялык тармактык университет;
− Техникалык университеттердин ассоциациясы;
− Азия университеттеринин ассоциациясы;
− Курулуш жогорку окуу жайларынын ассоциациясы;
− Евразиялык-Тынч океан университеттер тармагы;
− Жаңы Жибек жолунун университеттик альянсы;
− «Синергия» университеттер аралык илимий-билим берүү тармагы.

И. Раззаков атындагы КМТУда DAAD жана ERASMUS+ гранттык программаларынын алкагында иштелип чыккан машина куруу, электроэнергетика, телематика, логистика жана биоинженерия сыяктуу багыттар боюнча бакалавриаттын жана магистратуранын биргелешкен билим берүү программалары ишке ашырылууда. Университетте «Горизонт», USAID жана башка эл аралык фонддордун колдоосу менен эл аралык илимий-изилдөө долбоорлору ишке ашырылууда. Эл аралык долбоорлордун жыйынтыгында PhD билим берүү программалары иштелип чыгып, Европа жана Азиянын алдыңкы университеттери менен тыгыз кызматташтыкта жаш окумуштууларды даярдоо жүргүзүлүүдө.

И. Раззаков атындагы КМТУнун студенттери Кытайдын Харбин политехникалык университети, Ляонин нефть-газ жана химия университети, Ляньчжоу транспорт университети, Синьцзян университети, Сюйчжоу университети, Пекин технологиялык институту сыяктуу жогорку окуу жайларында бюджеттик негизде билим алуу мүмкүнчүлүгүнө ээ болушту. И. Раззаков атындагы КМТУнун студенттеринин стартап-долбоорлору инновациялык өнүгүү жана ишкердик боюнча расмий университеттик программанын алкагында, анын ичинде жыл сайын өткөрүлүүчү «StartUp KSTU» конкурсунда ишке ашырылат. Студенттер төмөнкү багыттар боюнча инновациялык бизнес-идеяларды сунушташат: IT жана санариптик технологиялар, экология жана туруктуу өнүгүү, социалдык инновациялар, технологиялар жана инженердик чечимдер, социалдык ишкердик. Жыл сайын «StartUp KSTU» конкурсуна 40тан ашык стартап-долбоор катышат. Акыркы үч жылда конкурстун 16дан ашык студенти жеңүүчү болду.

И. Раззаков атындагы КМТУда акыркы 20 жылда ар кандай эл аралык программалар боюнча 50дөн ашык долбоор ийгиликтүү ишке ашырылды. Натыйжада биргелешкен билим берүү, изилдөө жана өндүрүш борборлору түзүлдү. И. Раззаков атындагы КМТУ керектүү материалдык-техникалык ресурстар менен камсыздалган. Өнүгүүнүн стратегиялык багыттарынын катарында университеттин материалдык-техникалык базасын жана инфратүзүмүн чыңдоо жана модернизациялоо, лабораторияларды өз убагында жабдуу жана жаңылоо турат. И. Раззаков атындагы КМТУнун жалпы аянты 130730,9 чарчы метрди түзгөн 24 окуу корпусу, 9 студенттик жатаканасы, илимий-техникалык китепканасы, спорттук базасы, 5 окуу-өндүрүштүк полигону, 80ден ашык компьютердик классы, 3000ден ашык компьютери бар.

Университетте окуудан тышкаркы жана социалдык иштерди ишке ашыруу, ошондой эле студенттик өзүн-өзү башкарууну өнүктүрүү үчүн бардык шарттарды камтыган өзгөчө билим берүүчү, тарбиялоочу чөйрө түзүлгөн. Студенттерди тарбиялоо окуу процессинде жана окуудан тышкаркы убакта жүргүзүлөт.

И. Раззаков атындагы КМТУнун каржылык ресурстары билим берүү кызматтарын көрсөтүү аркылуу түзүлөт, бул жалпы кирешенин 90%ын түзөт. Сертификацияланган өндүрүштүк борборлор, технопарктар, бизнес-инкубаторлор, заманбап лабораториялык илимий-изилдөө борборлору аркылуу кызматтарды уюштуруу университеттин жалпы кирешесинин 20-30% чегинде кошумча кирешелерди көбөйтүүгө мүмкүндүк берет. Инвестицияларды тартуу жана эндаумент-фондунун ишин уюштуруу зарылчылыгы бар. Эмгек акы фондунун салыштырма салмагын кыскартуу үчүн штаттык бирдиктер жана университеттин түзүмү үзгүлтүксүз оптималдаштырылып, окуу пландары кайра каралып, АЧБ айрым функциялары аутсорсингге берилди. Билим берүү кызматтарын татыктуу

шарттарда көрсөтүүнү камсыз кылуу үчүн ОКБ жана ЖКБ адистерин даярдоого тариф пландуу түрдө жогорулатылууда. Ыңгайлуу шарттарды түзүү үчүн жаңы корпустарды ишке киргизүү зарыл.

И. Раззаков атындагы КМТУнун стратегиясын иштеп чыгууда тышкы чакырыктар эске алынып, төмөнкүлөр негизгилери катары белгиленди:

- билим берүү жана илимдин глобалдашуусу, жождордун ишмердүүлүгүнүн интернационалдашуусун кеңейтүү;
- инновациялык экономикага жана билим берүүнү санариптештирүүгө өтүү зарылчылыгы;
- билим берүү кызматтарын керектөөчүлөрдүн бүтүрүүчүлөрдүн квалификациясына болгон талаптарын күчөтүү;
- билим берүү жана илимий мейкиндикте жождордун ортосундагы атаандаштыкты күчөтүү.

3. ӨНҮГҮҮ МОДЕЛИН ТАНДОО

И. Раззаков атындагы КМТУнун максаттуу моделин түзүү максатында төмөнкү критерийлердин негизинде университеттердин референттик тобу түзүлдү:

- илимий жана билим берүү чөйрөсүндөгү инновациялык ишмердүүлүктүн улуттук деңгээлде алдыңкы орундарды ээлеши жана эл аралык деңгээлде таанылышы;
- билим берүүнү жана илимди интернационалдаштырууну багыттоо жана ишке ашыруу;
- улуттук жана эл аралык эмгек рыногунда атаандаштыкка жөндөмдүү инженердик-техникалык кадрларды даярдоо;
- университеттин профилдик илим, жогорку кесиптик билим берүү жана инновациялар жаатында эл аралык таанылышы жана интернационалдашуусу;
- референттик университеттердин миссиясы жана стратегиялык өнүгүү максаттары багыты жана максаттуу милдеттери боюнча И. Раззаков атындагы КМТУга жакын.

Көрсөтүлгөн критерийлерди колдонуу менен төмөнкү 4 университет аныкталды:

1. **Массачусет технологиялык институту (MIT)** (АКШ), дүйнөдөгү эң алдыңкы технологиялык университет катары. Ал илимий изилдөөлөр, глобалдык инновациялар жана технологиялык ачылыштар жаатындагы дүйнөлүк элиталык университет болуп саналат. MIT көп жылдар ичинде туруктуу биринчи орунду QS World University Rankings ээлеп келүүдө.
2. **Цюрих федералдык технологиялык институту (ETH Zurich)** (Германия), Швейцариянын мамлекеттик университети катары, дүйнөдөгү эң мыкты университеттердин ондугуна кирет. Ал илим, техника, инженерия жана математика жаатында бакалавриат, магистратура жана докторантуранын эл аралык билим берүү программаларын ишке ашырат (STEM).
3. **Мюнхен техникалык университети (TUM)** (Германия). Ал акыркы жылдары Германияда гана эмес, Европа Биримдигинде да инженердик илимдер, технологиялар жана менеджмент боюнча алдыңкы билим берүү борбору болуп кала берүүдө. TUM QS World University Rankings 2026 рейтингинде дүйнө жүзү боюнча 22-орунду ээлейт.
4. **Казак улуттук изилдөөчү техникалык университети (КазУИТУ – Satbayev University)** (Казахстан) – жакшы өнүккөн инфратүзүмү бар ири илимий-билим берүү комплекси. Ал өндүрүштөргө илимий колдоо көрсөтөт жана илимий изилдөөлөр, стартаптар үчүн каржылоо табууга көмөктөшөт жана QS World University Rankings 2026да 331-орунду ээлейт.

Акыркы жылдары аталган университеттер колдонмо изилдөөлөрдөн инновациялык фундаменталдык изилдөөлөргө чейин чечкиндүү өзгөрүүлөрдү башынан өткөрдү.

1-таблицада университеттердин референттик тобунун кыскача мүнөздөмөсү келтирилген.

Таблица 1 – РЕФЕРЕНТТИК УНИВЕРСИТЕТТЕР: НЕГИЗГИ КӨРСӨТКҮЧТӨР

Эталондук университеттер	**QS World University Rankings 2026**	**И. Раззаков атындагы КМТУнун өнүгүү багыттары үчүн багыттоочулар**	**Университеттердин көрсөткүчтөрүнө шилтеме**
Массачусет технологиялык институту (MIT) (АКШ)	1-орун	MIT АКШ – дүйнөдөгү эң алдыңкы технологиялык университет. Ал илимий изилдөөлөр, глобалдык инновациялар жана технологиялык ачылыштар жаатындагы элиталык дүйнөлүк университет болуп саналат.	
Цюрих федералдык технологиялык институту (ETH Zurich)	7-орун	Цюрих федералдык технологиялык институту (ETH Zurich) – Швейцариянын мамлекеттик университети. Анын негизги ишмердүүлүгү – техника, инженерия жана математика жаатында изилдөө жана жогорку билим берүү (STEM).	
Мюнхен техникалык университети (TUM) Германия	22-орун	Мюнхен техникалык университети (TUM) Германия, ишкердик университети катары, көп жылдар бою Германияда гана эмес, Европа Биримдигинде да инженердик илимдер, технологиялар жана менеджмент боюнча алдыңкы билим берүү борбору болуп кала берет.	
Казак улуттук изилдөөчү техникалык университети (КазНИТУ – Satbayev University)	331-орун	Satbayev University (КазУИТУ) – Казакстандагы эң ири илимий-билим берүү комплекси, жакшы өнүккөн инфраструктурасы бар. Ал өндүрүштөргө илимий колдоо көрсөтөт жана илимий изилдөөлөр менен стартаптарды каржылоо үчүн жардам берет.	

4. МИССИЯ ЖАНА КӨЗ-КАРАШТАР

И. Раззаков атындагы КМТУнун миссиясы – илимдин, техниканын, технологиялардын жетишкендиктеринин жана дүйнөлүк билим берүү мейкиндигине интеграциялоонун негизинде сапаттуу техникалык билим берүүнү өркүндөтүү жана өнүктүрүү, эмгек рыногунун, коомдун, экономиканын жана мамлекеттин керектөөлөрүнө ылайык келген атаандаштыкка жөндөмдүү билим берүү программаларын ишке ашыруу аркылуу өлкөнүн инновациялык өнүгүүсүнө багытталган.

Көз-караш. И. Раззаков атындагы КМТУ - инновациялык, изилдөө, техникалык университет, улуттук жана эл аралык илимий-билим берүү мейкиндигинде лидер.

2030-жылга чейин И. Раззаков атындагы КМТУ QS дүйнөлүк абройлуу университеттер рейтингинин ТОР-1000ине кирип, жыл сайын позициясын жакшыртууга тийиш. Ишкердик, чыгармачылык жана интеллектуалдык чөйрөнү түзүүнү жана университеттин ишмердүүлүгүнүн натыйжалуу жыйынтыктарына багытталган жалпы жамааттын жеке аракеттерин бириктирүүнү камсыз кылуучу процесстерди башкаруунун жаңы системасынын модели ишке ашырылат.

5. ӨНҮГҮҮНҮН ПРИОРИТЕТТҮҮ БАГЫТТАРЫ

- эл аралык стандарттарга жана бүтүрүүчүлөрдүн көндүмдөрүнө жана билимине коюлган өзгөрүлүп жаткан талаптарга ылайык билим берүү сапатынын жогорку деңгээлин камсыз кылуу;
- билим берүүнү жана илимди интернационалдаштыруу;
- билим берүү, илим, инновация жана илимий изилдөөлөрдүн натыйжаларын коммерциялаштыруу боюнча ишмердүүлүктүн өз ара байланышын караган «Университет 4.0» концепциясын киргизүү;
- санариптик технологиялардын жана университеттердин изилдөө үлгүсүндөгү моделдеринин негизинде ийкемдүү жана натыйжалуу башкаруу системасын түзүү.

Приоритеттүү багыттарды ишке ашыруу максатында өз ара байланышкан программалар системасы каралган:

1. Сапаттуу билим берүү (тиркеме 1);
2. Алдыңкы илим жана инновациялар (тиркеме 2);
3. Адам ресурстарын күчөтүү (тиркеме 3);
4. Эл аралык кызматташтыкты кеңейтүү (тиркеме 4);
5. Инфратүзүмдү өнүктүрүү, коопсуз жана натыйжалуу чөйрө (тиркеме 5);
6. Санарип университет (тиркеме 6);
7. Социалдык жана өнүктүрүүчү чөйрө (тиркеме 7).

6. СТРАТЕГИЯНЫ ИШКЕ АШЫРУУ МЕХАНИЗМИ

Өнүгүү стратегиясын И. Раззаков атындагы КМТУнун Окумуштуулар кеңеши бекитет, ал ошондой эле аны ишке ашыруунун жыйынтыктарын үзгүлтүксүз талкуулап, зарыл болгон учурда өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду карап чыгып, бекитет.

И. Раззаков атындагы КМТУнун өнүгүү стратегиясы анын түзүмдүк бөлүмдөрү жана кызматтары тарабынан пландаштырылган көрсөткүчтөрдү (индикаторлорду) аткарууга багытталган ишмердүүлүгүнүн алкагында ишке ашырылат, мында түзүмдүк бөлүмдүн жетекчиси тапшырмалардын аткарылышын ишке ашыруу үчүн жоопкерчиликтүү болот.

Стратегияны ишке ашыруу механизми И. Раззаков атындагы КМТУнун жана анын түзүмдүк бөлүмдөрүнүн деңгээлинде жылдык пландар түрүндө стратегиялык милдеттерди аткаруу боюнча ресурстар, аткаруучулар жана ишке ашыруу мөөнөттөрү боюнча байланышкан иш-чаралардын комплексин билдирет, алар акыркы натыйжага жогорку багытталгандыгы жана ага жетүү үчүн ресурстардын концентрациясы менен мүнөздөлөт (1-7-тиркемелер).

Өнүгүү программаларын натыйжалуу ишке ашыруу максатында стратегиялык пландоо ушул стратегияда пландаштырылган бюджет менен толук байланыштырылат.

Мониторинг жана баалоо түзүмдүк бөлүмдөрдүн жетекчилери, университеттин жетекчилиги тарабынан үзгүлтүксүз жүргүзүлөт, анын жыйынтыгы И. Раззаков атындагы КМТУнун илимий кеңешинин жыйынына белгилүү бир өнүктүрүү программалары үчүн жооптуу адамдар тарабынан чыгарылат.

7. МҮМКҮН БОЛУУЧУ ТОБОКЕЛДИКТЕР

И. Раззаков атындагы КМТУнун стратегиялык максаттарына натыйжалуу жетүү, мүмкүн болуучу тобокелдиктерди азайтуу жана алардын кесепеттерин минималдаштыруу максатында университетте тобокелдиктерди башкаруу системасы түзүлгөн. Мүмкүн болуучу тобокелдиктерге таасир этүүчү негизги тышкы факторлор:

Экономикалык факторлор: өлкөдө өнөр жайлардын жоктугу жана экономиканын өнүкпөгөн тармактары, алар үчүн университет кадрларды даярдоону жүзөгө ашырат, тармактардын колдоосу жана кызыгуусунун жоктугу, калктын миграциясы (ички, тышкы), калктын финансылык сабаттуулугунун жоктугу , коррупциялык схемалар, инфляция.

Саясий факторлор: билим берүү жана илим системасында жетекчиликтин тез-тез алмашуусу, билим берүү маселелерине комплекстүү системалуу мамиленин жоктугу, жумушка орношууда коррупция, билим берүү тармагында эмгек акынын төмөн деңгээли.

Социалдык факторлор: мектептеги даярдыктын төмөндүгү, жакырчылыктын өсүшү, эмгек миграциясы, байланыштардын бузулушу, бузулган агымдар, сабатсыздыктын төмөндөшү, билим берүү үчүн каражаттын аздыгы, кадрларды даярдоонун төмөндүгү.

Технологиялык факторлор: Маалыматтык коопсуздуктун жоктугу.

И. Раззаков атындагы КМТУнун өнүгүү программаларын ишке ашырууда тобокелдиктер болушу мүмкүн (8-тиркеме), алар көбүнчө ички факторлорго байланыштуу жана бул тобокелдиктерди азайтуу боюнча иш-чаралар аркылуу өз убагында башкарылат.

ПРОГРАММА: САПАТТУУ БИЛИМ БЕРҮҮ

Таблица 1.1 – ИШ-ЧАРАЛАРДЫН ПЛАНЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар	Индикатор/ күтүлүүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражаттар (суммасы)/кар-жылоо булагы
БПда дисциплиналар аралык багыттарды түзүү, анын ичинде базалык докторантура боюнча (PhD/профиль боюнча)	"Областтардын" кесилишиндеги, эл аралык талаптарды эске алуу менен билим берүү программаларын иштеп чыгуу, саны.	2026-2030	5 БП	АИ б-ча проректор, илимий иштер б-ча проректор	
	БПга дисциплиналар аралык циклди киргизүү	2026-2027	Бардык БП киргизилген	АИ б-ча проректор, илимий иштер б-ча проректор	
Аймактык жана тармактык өзгөчөлүктөрдү, илимдин өнүгүшүн жана региондордун социалдык-маданий өнүгүүсүн эске алуу менен аймактык филиалдардын тобун кадрларды даярдоо борборлору катары өнүктүрүү	Эң керектүү багыттар боюнча аймактык өзгөчөлүктөрдү эске алуу менен БПны иштеп чыгуу, учурдагы программаларды оптималдаштыруу.	2026-2030	Туруктуу негизде	АИ боюнча проректор, филиалдардын директорлору	
	Чет өлкөлүк жогорку окуу жайлары менен биргелешкен жана/же эки дипломдуу билим берүү программаларын иштеп чыгуу	2026-2030	Институтта/жогорку мектепте кеминде 1 иштеп жаткан ББПнын болушу	АИ боюнча проректор, институттардын/жогорку мектептин директорлору	
Практикага багытталган окутууну уюштуруу	Дуалдык окутуу үчүн ишканалардын маалыматтар базасын түзүү	2026-2027	Институтта/Жогорку мектепте дуалдык окутуу боюнча кеминде 1 БПнын болушу	АИ боюнча проректор, институттардын/жогорку мектептин, филиалдардын директорлору	
	Окуу дисциплиналарын окутууга долбоордук окутууну киргизүү. Анын ичинде ишканалардын жана коомдун актуалдуу көйгөйлөрүн чечүү боюнча биргелешкен дисциплиналар аралык БКЖны ишке ашыруу	2026-2027	Бардык ББП киргизилген	АИ боюнча проректор, институттардын/жогорку мектептин, филиалдардын директорлору	
Билим берүү программаларынын мазмунуна туруктуу өнүгүү, жашыл экономика жана ресурстарды үнөмдөө экономикасынын	Туруктуу өнүгүү маселелери жана ресурстарды үнөмдөөчү экономиканын принциптери боюнча модулдарды киргизүү	2026-2027	Бардык БП киргизилген	АИ боюнча проректор, институттардын/жогорку мектептин директорлору	

принциптери боюнча маселелерди киргизүү					
Окуучулардын жумушчу кесиптер боюнча квалификацияларды ыйгаруу менен көндүмдөрдү алуусу, тармактын алдыңкы ишканаларынын өндүрүштүк базаларын пайдалануу	Эл аралык жана ата мекендик компаниялар менен кызматташуунун алкагында кошумча билим берүү программаларын өнүктүрүү	2026-2030	КМТУдагы жалпы БПнын 40%ы	АИ боюнча проректор, ЭБ боюнча проректор, институттардын директорлору, Жогорку мектеп, ТИ б-ча департаменттин директору	
Эмгек рыногунун приоритеттерине жана квалификация системасына ылайык билим берүүнү актуалдаштыруу	Кызыкдар тараптар (иш берүүчүлөр) менен кайтарым байланыш системасынын болушу	2026-2030	Кайтарым байланыш системасы	АИ боюнча проректор, институттардын/жогорку мектептин директорлору, КЖБ директору	
	БПны эл аралык аккредитациялоо	2026-2030	25 БП	АИ боюнча проректор, БСД директору, институттардын/жогорку мектептин директорлору	10 млн. сом - КМТУ
	Бүтүрүүчүлөрдү ишке орноштурууну жана карьералык өсүшүн колдоо тутумун ишке ашыруу	2026-2030	90% ишке орноштуруу	КЖБ директору, институттардын/жогорку мектептин директорлору	
Жожго чейинки билим берүүнү өркүндөтүү	Колледждердин уюштуруу-башкаруу курамын, инфратүзүмүн өркүндөтүү	2026-2030	Жаңыланган башкаруу түзүмү жана инфратүзүмү	АИ боюнча проректор, АЧИ ча проректор	ПГИ жана гранттар - 200 млн. сом
Көп тилдүү билим берүү программаларын өнүктүрүү	Кыргыз тилинде билим берүүчү дисциплиналардын (ББД) кеңейтүү	2026-2030	40% БИ	АИ боюнча проректор, институттардын/жогорку мектептин директорлору	
	Билим берүү программаларын чет тилинде кеңейтүү (анын ичинде тилди тереңдетип окутуу менен).	2027	Ар бир институт/жогорку мектеп англис тилинде кеминде бир БП ишке ашырат	АИ боюнча проректор, Э.бөл., ИКЖД, институттардын/жогорку мектептин директорлору	500 миң сом – КМТУ
	Бардык БПга англис тилин үйрөтүү системасын киргизүү	2026-2029	Студенттер 3-курстан кийин B1 деңгээлинен төмөн эмес деңгээлге жетишет	АИ боюнча проректор, Э.бөл., ИКЖД, институттардын/жогорку мектептин директорлору	

	Инклюзивдүү билим берүү үчүн шарттарды түзүү	2026-2030	Адаптацияланган билим берүү материалдарынын болушу	АИ боюнча проректор, ИКЖД,	

Таблица 1.2 - ПРОГРАММАНЫ ИШКЕ АШЫРУУНУН МОНИТОРИНГ ЖАНА БААЛОО ИНДИКАТОРЛОРУНУН МАТРИЦАСЫ

Стратегиялык маселелер	**Индикатордун аталышы**	**Чен. бир.**	**Базалык жак**	**Аралык индикаторлору**					**Акыркы индикаторлор**	**Жооптуу аткаруучулар**
			2025	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**		
БПда дисциплиналар аралык багыттарды түзүү, анын ичинде базалык докторантура боюнча (PhD/профиль боюнча)	"Областардын" кесилишиндеги билим берүү программаларынын саны	ед.	9	10	11	12	13	14	Жылына бир БП	ОБ, АжДБ
	Дисциплиналар аралык цикл менен БПдин үлүшү, %	%	-	100	-	-	-	-	Бардык БПга киргизилген	ОБ, АжДБ
Университеттин филиалдарын аймактык жана тармактык өзгөчөлүктөрдү эске алуу менен кадрларды даярдоо борборлору катары өнүктүрүү, илимди жана региондорду социалдык-маданий өнүктүрүүнү	Эң керектүү багыттар боюнча аймактык өзгөчөлүктөрдү эске алуу менен иштелип чыккан жана ишке ашырылып жаткан БП үлүшү, учурдагы программаларды оптималдаштыруу	%	суроо-талапка жараша						Туруктуу негизде	Филиалдар
	Биргелешкен жана/же кош дипломдук билим берүү программаларынын саны	ед.	86	Институт/жогорку мектеп үчүн кеминде 1 иштеп жаткан ББПнын болушу					Институт/Жогорку мектеп үчүн кеминде 1 иштеп жаткан ББПнын болушу	ОБ, Э.бөл., кафедралар
Практикага багытталган окутууну уюштуруу	Дуалдык окутуунун маалыматтар базасындагы ишканалардын саны	ед.	12	Институтта/жогорку мектепте дуалдык окутуу боюнча кеминде 1 БПнын болушу					Институтта/жогорку мектепте дуалдык окутуу боюнча кеминде 1 БПнын болушу	ОБ, кафедралар

	Долбоордук окутуу менен ишке ашырылган БП/модулдардын үлүшү	%	2	100	-	-	-	-	Бардык БПга киргизилген	Институттар жана ЖМ
Билим берүү программаларынын мазмунуна туруктуу өнүгүү, жашыл экономика жана ресурстарды үнөмдөө экономикасынын принциптери боюнча маселелерди киргизүү	Туруктуу өнүгүү жана ресурстарды үнөмдөөчү экономика принциптери боюнча модулдары бар БПнын үлүшү	%	20	100	-	-	-	-	Бардык БПга киргизилген	ОБ, институттар/ЖМ директорлору, кафедралар
Окуучулардын жумушчу кесиптер боюнча квалификацияларды ыйгаруу менен көндүмдөрдү алуусу, тармактын алдыңкы ишканаларынын өндүрүштүк базаларын пайдалануу	Эл аралык жана ата мекендик компаниялар менен кызматташуунун алкагындагы кошумча билим берүү программаларынын үлүшү	%	15	24	28	32	36	40	40	ИКЖД, кафедралар
Эмгек рыногунун приоритеттерине жана квалификация системасына ылайык билим берүүнү актуалдаштыруу	Жумуш берүүчүлөрдүн пикирлерин эске алуу менен актуалдаштырылган билим берүү программаларынын үлүшү, %	%	20	40	55	65	70	80	80	КЖБ, кафедралар
	Эл аралык аккредитациядан өткөн БП саны	бирд.	18	23	28	33	38	43	Жылына беш БП	БСД
	Бүтүрүүчүлөрдүн окууну аяктагандан кийин 6–12 ай ичинде жумушка орношуу деңгээли, %	%	81	82	84	86	88	90	90	КЖБ
Жожго чейинки билим берүүнү өркүндөтүү	Колледждердин жаңыланган уюштуруу-башкаруу түзүмүнүн болушу	бирд.	4 колледж 4 ОКББ, 2 кес.лиц 1 лицей	+	+	+	+	Жаңыланган башкаруу түзүмү жана инфратүзүмү		АЧИ, ОК ОКББ директорлор
Көп тилдүү билим берүү программаларын өнүктүрүү	Кыргыз тилинде билим берүүчү дисциплиналардын саны	бирд	10	Ар бир БС боюнча кеминде 2 БП жана институтта/жогорку мектепте жок дегенде 1 туруктуу иштеген кыргыз тобу болушу керек.					11 кем эмес	АИ б-ча проректор, институттар/ЖМ

										директорлору
	Чет тилде окутуу программаларынын саны (анын ичинде тилди тереңдетип окутуу менен)	бирд	2	Ар бир БС боюнча кеминде 2 БП жана институт/жогорку мектеп боюнча жок дегенде 1 туруктуу иштеген англис тил тобу болушу керек.					11 кем эмес	АИ б-ча проректор, Э.бөл., ИКЖД, институттар/ЖМ директорлору
	Англис тилин B1 деңгээлинен төмөн эмес деңгээлде өздөштүргөн бүтүрүүчүлөрдүн үлүшү	%	20	Укук-ченемдик актыларды даярдоо, тестирлөө борборун ачуу, окуу мате-риалдарын сатып алуу	Англис тили боюнча курстарды өткөрүү жана сүйлөшүү клубдарын ачуу	Ыктыярчы-ларды тартуу	80	-	100	АИ б-ча проректор, Э.бөл., ИКЖД, институттар/ЖМ директорлору
	Адаптацияланган билим берүү материалдарынын болушу			суроо-талапка жараша					Туруктуу негизде	АЧИ б-ча проректор

Таблица 1.3 - СТРАТЕГИЯЛЫК ДОКУМЕНТТИН БЮДЖЕТИ

Стратегиялык маселелер	**Чаралар /кыймыл-аракеттер**	**Жооптуу аткаруучулар**	**Ишке ашыруу мөөнөтү**	**Чен бирд**	**Каржылоого муктаждык**				**Мүмкүнчүлүктөр**				**Каржылык ажырым**			
					мам-бюд-жет	**ПГИ жана грант-тар**	**КМТУ /башкалар**	**Бар-дыгы**	**мам-бюд-жет**	**ПГИ жана грант-тар**	**КМТУ / баш-калар**	**Бар ды-гы**	**мам-бюд-жет**	**ПГИ жана грантт ар**	**КМТУ /баш-калар**	**Бар-дыгы**
БПда дисциплиналар аралык тармактарды түзүү, анын ичинде базалык докторантура боюнча (PhD/профиль боюнча)	«Областардын кесилишинде БП иштеп чыгуу, эл аралык талаптарды эске алуу менен, саны.	АИ б-ча проректор, ИИ б-ча проректор	2026-2030	миң сом												
	БПга дисциплиналар аралык циклди киргизүү	АИ б-ча проректор, ИИ б-ча проректор	2026-2027	миң сом												

Аймактык жана тармактык өзгөчөлүктөрдү, илимдин өнүгүшүн жана аймактардын социалдык-маданий өнүгүүсүн эске алуу менен аймактык филиалдардын тобун кадрларды даярдоо борборлору катары өнүктүрүү	Эң көп талап кылынган багыттар боюнча регионалдык адистештирүүнү эске алуу менен БП иштеп чыгуу, учурдагы программаларды оптималдаштыруу	АИ б-ча проректор, филиалдар-дын директорлору	2026-2030	миң сом													
	Чет өлкөлүк жождор менен биргелешкен жана/же эки дипломдуу билим берүү программаларын иштеп чыгуу	АИ б-ча проректор, институттар/ ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом													
Практикага багытталган окутууну уюштуруу	Дуалдык окутуу үчүн ишканалардын маалыматтар базасын түзүү	АИ б-ча проректор, институттар/ ЖМ, филиалдар директорлору	2026-2027	миң сом													
	Дисциплиналарды окутууга долбоордук окутууну киргизүү, анын ичинде ишканалардын жана коомдун актуалдуу көйгөйлөрүн чечүү боюнча биргелешкен дисциплиналар аралык БП ишке ашыруу	АИ б-ча проректор, институттар/ ЖМ,филиалдар директорлору	2026-2027	миң сом													
Билим берүү программаларынын мазмунуна туруктуу өнүгүү, жашыл экономика жана ресурстарды үнөмдөө экономикасынын принциптери боюнча маселелерди киргизүү.	Туруктуу өнүгүү маселелери жана ресурстарды үнөмдөөчү экономиканын принциптери боюнча модулдарды киргизүү	АИ б-ча проректор, институттар/ ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом													
Окуучуларга квалификацияларды	Эл аралык жана ата мекендик компаниялар	АИ б-ча проректор, ЭБ	2026-2030	миң сом													

ыйгаруу менен жумушчу кесиптер боюнча көндүмдөрдү алуу, тармакты өнүктүрүүнүн алдыңкы ишканаларынын өндүрүштүк базаларын жана ресурстарды үнөмдөөчү экономиканын принциптерин колдонуу боюнча туруктуулук маселелери боюнча модулдарды киргизүү	менен кызматташуунун алкагында кошумча билим берүү программаларын өнүктүрүү	проректор, институттар/ ЖМ директорлору, ИКЖБ директору														
Окуучуларга квалификация берүү менен жумушчу кесиптер боюнча көндүмдөрдү алуу, тармактагы алдыңкы өнүмдөрдүн өндүрүштүк базаларын пайдалануу	Эл аралык жана ата мекендик компаниялар менен кызматташуунун алкагында кошумча билим берүү программаларын өнүктүрүү	АИ б-ча проректор, ЭБ проректор, институттар/ ЖМ директорлору, ИКЖБ директору	2026-2030	миң сом												
Эмгек рыногунун приоритттерине жана квалификация системасына ылайык билим берүүнү актуалдаштыруу	Кызыкдар тараптар (иш берүүчүлөр) менен кайтарым байланыш системасынын болушу	АИ б-ча проректор, институттар/ ЖМ директорлору, ИКЖБ директору	2026-2030	миң сом												
	БПны эл аралык аккредитациялоо	АИ б-ча проректор, БСД директору, институттар/ ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом			10 000	10 000			10 000	10 000				
	Бүтүрүүчүлөрдү жумушка орноштурууну жана карьералык өсүшүн колдоо системасын ишке ашыруу	КЖБ директору, институттар/ ЖМ директорлору	2026-2030													

Бүтүрүүчүлөрдү жумушка орноштурууну жана карьералык өсүшүн колдоо системасын ишке ашыруу	Колледждердин уюштуруу-башкаруу түзүмүн, инфратүзүмүн өркүндөтүү	АИ б-ча проректор, АЧИ б-ча проректор	2026-2030	миң сом		200 000		200000						200 000		200 000
Көп тилдүү билим берүү программаларын өнүктүрүү	Кыргыз тилиндеги билим берүү дисциплиналарын кеңейтүү	АИ б-ча проректор, институттар/ ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом												
	Билим берүү программаларын чет тилге кеңейтүү (анын ичинде тилди тереңдетип окутуу менен)	АИ б-ча проректор, ЭБ б.проректор, институттар/ ЖМ директорлору, ИКЖБ директору	2027	миң сом			500	500			500	500				
	Бардык БП англис тилин үйрөтүү системасын киргизүү.	АИ б-ча проректор, ЭБ б.проректор, институттар/ ЖМ директорлору, ИКЖБ директору	2026-2029	миң сом												
	Инклюзивдүү билим берүү үчүн шарттарды түзүү	АИ б-ча проректор, ИКЖД	2026-2030	миң сом												
Жалпы:				миң сом		**200 000**	**10 500**	**210 500**			**10500**	**10 500**		**200 000**		**200 000**

ПРОГРАММА: АЛДЫҢКЫ ИЛИМ ЖАНА ИННОВАЦИЯЛАР
Таблица 2.1 – ИШ-ЧАРАЛАРДЫН ПЛАНЫ

Стратегиялык маселелер	**Чаралар /кыймыл-аракеттер**	**Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар**	**Индикатор/ күтүлүүчү жыйынтыктар (продукт)**	**Жооптуу аткаруучулар**	**Ишке ашырууга каражат (суммасы)/каржылоо булагы**
Илимий-инновациялык ишмердүүлүктүн натыйжасында кирешенин өсүшүн камсыз кылуу	Мамлекеттик буйрутма, университет ичиндеги жана илимий эл аралык гранттар боюнча илимий изилдөөлөрдү каржылоонун жалпы көлөмүнүн көбөйүшү (млн. сом).	2026-2030	125 млн. сом	ИИ б-ча проректор, ИИИ директорлор, ИКЖД, каф.башч. ДИАБ	24 млн. сом – мам. бюджет, 81 млн. - эл аралык. гранттар, 20 млн. - КМТУ
	Чарбалык келишимдер, кызмат көрсөтүүлөрдөн жана долбоорлорду коммерциялаштыруудан түшкөн илимий изилдөөлөрдү каржылоонун көлөмүнүн көбөйүшү	2026-2030	1 млрд сом	ИИ б-ча проректор, ИИИ директорлор, ИКЖД, каф.башч.	1 млрд сом - бизнес чөйрө, ишкана, компаниялар, жергиликтүү өзүн-өзү башкаруу органдары
Илимий мектептердин кадрдык потенциалын жана жарыялоо активдүүлүгүн өнүктүрүү	Web of Science жана Scopus илимий цитаталоо маалыматтык-аналитикалык системаларында индекстелген жарыялардын санынын жыл ичинде 1 ИПК эсептегенде өсүшүн камсыз кылуу, даана.	2026-2030	2.5 500 жылына басылмалар	ИИ б-ча проректор, ИИИ директорлор, ИКЖД, каф.башч.	6 млн. сом - КМТУ (басылмалардын авторлорун сыйлык түрүндө стимулдаштыруу)
	РИНЦ цитаталоо маалыматтык-аналитикалык системасында индекстелген жарыялардын санын бир жылда 1 ИПК эсептегенде көбөйтүүнү камсыз кылуу, даана.	2026-2030	1.2	ИИ б-ча проректор, ИИИ директорлор, ИКЖД, каф.башч.	
	Университеттин H-index WoS жана Scopus базаларында индекстелген жарыялардын цитаталарынын санынын жыл ичинде өсүшүн камсыз кылуу аркылуу жогорулатуу.	2026-2030	23 (+2 жыл сайын)	ИИ б-ча проректор, ИИИ директорлор, ИКЖД, каф.башч.	
	«КМТУнун жарчысы» болгон илимий журналынын РИИЦтеги таасир этүүчү	2026-2030	0,35	ИИ б-ча проректор, басмакана директору	

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар	Индикатор/ күтүлгүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражат (суммасы)/каржылоо булагы
	факторун жогорулатуу				
Эл аралык интеграцияны кеңейтүү жана университеттин илимий ишмердүүлүгү боюнча натыйжалуу кызматташтыгын камсыз кылуу	Scopus-та индекстелген илимий журналдардын серияларын түзүү жана чыгаруу	2026-2030	журналдын 2 сериясы	ИИ жана АЧБ б-ча проректорлор, ИКЖД, КМТУ басмаканасы	2 млн. сом КМТУ, 2 млн. сом эл аралык гранттар
	Биргелешкен басылмаларды даярдоо боюнча эл аралык кызматташтыкты кеңейтүү (чет өлкөлүк окумуштуулар менен авторлоштукта жазылган илимий басылмалардын үлүшү), %	2026-2030	50% кем эмес	ИИ б-ча проректор, ИИИ директорлор, ИКЖД, Э.бөл., каф.башч.	
	Биргелешкен эл аралык илимий долбоорлорду ишке ашыруу, жылына активдүү долбоорлордун саны	2026-2030	10 (ар бир институт/жогорку мектеп кеминде 1 илимий долбоорду ишке ашырат)	ИИ б-ча проректор, Э.бөл. проректор, ИКЖД, ДИАБ,каф.башч.	6 млн. сом - эл аралык гранттар
Университеттин илимий-инновациялык чөйрөсүн жана инфратүзүмүн өнүктүрүү	Илимий-изилдөө борборлорун жана лабораторияларды түзүү. Негизги багыттар боюнча компетенция борборлорун түзүү (энергетика, материал таануу, химиялык технология, учкучсуз учуучу аппараттардын технологиясы, жасалма интеллект жана робототехника, геоинформатика ж.б.), саны.	2026-2030	15 5	АЧИ, ИИ б-ча проректор, каф.башч, институт/ЖМ директорлору	101 млн. сом МЖӨ, 12 млн. сом – мам. бюджет, 5 млн. сом - эл аралык гранттар, 5 млн. сом - КМТУ.
	Стартап-долбоорлордун санын көбөйтүү жана аларды кафедраларда инкубациялоо, саны	2026-2030	ар бир кафедрага 2ден кем эмес стартап-долбоор	ИИ б-ча проректор, каф.башч, институт/ЖМ директорлору ИКЖД	2 млн. сом - КМТУ.
	Патенттердин жана башка коргоо документтеринин санынын көбөйүшү: ойлоп табууларга патенттер, өнөр жай үлгүлөрүнө патенттер, пайдалуу моделдер жана автордук күбөлүктөр, саны.	2026-2030	120 (жыл сайын 24 кем эмес)	ИИ б-ча проректор, каф.башч, ИИ директорлору, ИКЖД	1,2 млн. сом - КМТУ.
	КМТУ технопаркынын өнүгүшү, резиденттердин саны	2026-2030	5	АЧИ, ИИ б-ча проректор, КМТУ Технопаркынын директору	20 млн. сом – бизнес чөйрө, ишкана

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар	Индикатор/ күтүлүүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражат (суммасы)/каржылоо булагы
	Spin-off / стартаптарды түзүү, саны.	2026-2030	5	АЧИ, ИИ б-ча проректор, каф.башч, институт/ЖМ директорлору	5 млн. сом - КМТУ
	Ноу-хауларды (патенттер, пайдалуу моделдер, программалык камсыздоо, ЖИ алгоритмдери, окуу онлайн-курстары ж.б.) ишканага сатуу/өткөрүп берүү (роялти)	2026-2030	ар бир кафедрадан1 ноу-хаудан кем эмес	АЧИ, ИИ б-ча проректор, каф.башч, институт/ЖМ директорлору	

Таблица 2.2 - ПРОГРАММАНЫ ИШКЕ АШЫРУУНУН МОНИТОРИНГ ЖАНА БААЛОО ИНДИКАТОРЛОРУНУН МАТРИЦАСЫ

Стратегиялык маселелер	Индикатордун аталышы	Чен бирд	Базалык жыл	Аралык индикаторлору				Акыркы индикаторлор 2030-ж.	Жооптуу аткаруучулар
			2025	2026	2027	2028	2029		
Университеттин илимий-инновациялык потенциалын өнүктүрүү	Илимий изилдөөлөргө тартылган каржылоонун жалпы көлөмү	млн. сом	24	30	50	75	100	125	ИИ б-ча проректор, ИКЖД, ИИИ
	Чарбалык келишимдер боюнча каржылоонун жалпы көлөмү	млн. сом	22	200	400	600	800	1000	ИКЖД, Технопарк, каф.
Илимий мектептердин кадрдык потенциалын, жарыялоо активдүүлүгүн өнүктүрүү	Бир илимий-педагогикалык кызматкерге эсептегенде, Web of Science жана Scopus илимий цитаталоо маалыматтык-аналитикалык системаларында индекстелген жарыялардын саны	бирд.	0.475	0.75	0.1	1.5	2.0	2.5 (жылына 500 басыл.)	ИКЖД, АжДБ, ИИИ, каф.
	Бир жыл ичинде РИЦИ маалыматтык-аналитикалык системасында индекстелген жарыялардын саны, бир ИПКге эсептегенде	бирд.	0.7	0.8	0.9	1.0	1.2	1,2	ИКЖД, АжДБ, ИИИ, каф.
	Scopus -тагы университеттин H-index	бирд.	13	15	17	19	21	23	ИКЖД, ИИИ, каф.
	РИЦИ илимий журналдын импакт-фактору	балл	0.061	0.08	0.1	0.15	0.2	0.35	ИИ б-ча проректор, КМТУ басмаканасы

Стратегиялык маселелер	Индикатордун аталышы	Чен бирд	Базалык жыл	Аралык индикаторлору				Акыркы индикаторлор 2030-ж.	Жооптуу аткаруучулар
			2025	2026	2027	2028	2029		
Университеттин илимий ишмердүүлүгү боюнча эл аралык интеграцияны кеңейтүү жана натыйжалуу кызматташтыкты камсыз кылуу	Scopus-та индекстелген илимий журналдардын саны	бирд.	0	0	0	2	2	2	ИИ жана АЧИ б-ча проректорлор, ИКЖД, КМТУ басмаканасы
	Чет өлкөлүк окумуштуулар менен биргелешип жазылган илимий басылмалардын үлүшү	%	42	45	46	47	48	50 ашуун	ИКЖД, Э.бөл., ИИИ
	Ишке ашырылып жаткан биргелешкен илимий долбоорлордун саны	бирд.	6	7	8	9	10	10 ашуун	ИКЖД, Э.бөл.
Университеттин илимий-инновациялык инфратүзүмүн өнүктүрүү	Илимий-изилдөө борборлорунун жана лабораторияларынын саны	бирд.	4	7	8	9	15	15	ИИ жана АЧИ б-ча проректорлор, ИКЖД, каф.
	Компетенция борборлордун саны	бирд.	0	1	2	3	4	5	ИИ жана АЧИ б-ча проректорлор ИКЖД
	Алынган коргоо документтеринин саны: ойлоп табууларга патенттер, өнөр жай үлгүлөрүнө патенттер, пайдалуу моделдер жана автордук күбөлүктөр	бирд.	17	24	24	24	24	120 5 жыл ичинде	ИКЖД, АжДБ, ИИИ, каф.
	КМТУ Технопаркынын резиденттеринин саны	бирд.	0	5	5	5	5	25 5 жыл ичинде	ИИ жана АЧИ б-ча проректорлор, Технопарктын директору
	Spin-off / стартаптардын саны	бирд.	0	1	2	3	4	5	ИИ жана АЧИ б-ча проректорлор, институт/ЖМ директорлору каф.башч.
	Бизнеске берилген лицензиялардын саны	бирд.		ар бир кафедрадан 1 с кем эмес	ар бир кафедрадан 1 с кем эмес	ар бир кафедрадан 1 с кем эмес	ар бир кафедрадан 1 с кем эмес	ар бир кафедрадан 1 с кем эмес	ИИ жана АЧИ б-ча проректорлор, каф.башч., институт/ЖМ директорлору

Таблица 2.3 - СТРАТЕГИЯЛЫК ДОКУМЕНТТИН БЮДЖЕТИ

Стратегиялык маселелер	Чаралар/кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруу-чулар	Ишке ашыруу мөө-нөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам. бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюд-жет	ПГИ жана грант-тар	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ / ж.б.	Бар-дыгы
Илимий-инновациялык ишмердүүлүктүн натыйжасында кирешенин өсүшүн камсыз кылуу	Мамлекеттик буйрутма боюнча илимий изилдөөлөрдү, университет ичиндеги жана илимий эл аралык гранттарды каржылоонун жалпы көлөмүн көбөйтүү	ИИ б-ча проректор, ИИИ, ИКЖД директорлору, каф.башч.	2026-2030	миң сом	24 000	81 000 эл арал. гранттар	20 000	125 000			20 000	20 000	24 000	81 000	-	105 000
	Чарбалык келишимдер, кызмат көрсөтүүлөрдөн жана долбоорлорду коммерциялаштыруудан түшкөн илимий изилдөөлөрдү каржылоонун көлөмүнүн көбөйүшү	ИИ б-ча проректор, ИИИ, ИКЖД директорлору, каф.башч.	2026-2030	миң сом		1 000 000		1 000 000						1 000 000		1 000 000
Илимий мектептердин кадрдык потенциалын өнүктүрүү, жарыялоо активдүүлүгү	Web of Science жана Scopus илимий цитаталоонун маалыматтык-аналитикалык тутумунда бир жылда 1 ИПКге карата индексацияланууучу адабияттардын санын көбөйтүүнү камсыз кылуу, саны	ИИ б-ча проректор, ИИИ, ИКЖД директорлору, каф.башч.	2026-2030	миң сом			6 000	6 000			6000	6000				
	Университеттин H-index Web of Science жана Scopus илимий цитаталоо маалыматтык-аналитикалык системаларында индекстелген жарыяланууларды н цитаталарынын санынын бир жыл ичинде 1 макалага эсептегенде өсүшүн камсыз кылуу аркылуу жогорулатуу,	ИИ б-ча проректор, ИИИ, ИКЖД директорлору, каф.башч.	2026-2030	миң сом												

Стратегиялык маселелер	Чаралар/кыймыл-аракеттер	Жооп туу аткаруу-чулар	Ишке ашы руу мөө-нөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам. бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюд-жет	ПГИ жана грант-тар	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ / ж.б.	Бар-дыгы
	бирдик.--															
	РИЦИ цитаталоо маалыматтык-аналитикалык системасында индекстелген жарыялардын санын бир жылда 1 илимий-педагогикалык кызматкерге эсептегенде көбөйтүүнү камсыз кылуу, саны.	ИИ б-ча проректор, ИИИ, ИКЖД директорлору, каф.башч.	2026-2030	миң сом												
	РИЦИде илимий журналдын таасир этүүчү факторун жогорулатуу	ИИ б-ча проректор, ПОК, каф.башч, басмакана директору	2026-2030	миң сом												
Университеттин илимий ишмердүүлүгү боюнча интеграциясын кеңейтүү жана натыйжалуу кызматташууну камсыз кылуу	Scopus-та индекстелген илимий журналдардын серияларын түзүү жана чыгаруу	ИИ жана АЧИ проректорлору, ИКЖД, КМТУ басмаканасы	2026-2030	миң сом		2000	2000	4000			2000	2000		2000		2000
	Биргелешкен басылмаларды даярдоо боюнча эл аралык кызматташтыкты кеңейтүү (чет өлкөлүк окумуштуулар менен авторлоштукта жазылган илимий басылмалардын үлүшү), %	ИИ проректор, ИКЖД, Э.бөл., каф.башч.,	2026-2030	миң сом												
	Эл аралык илимий долбоорлорго катышуу, саны	ИИ проректор, ИКЖД, Э.бөл., каф.башч.,	2026-2030	миң сом												

Стратегиялык маселелер	Чаралар/кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруу-чулар	Ишке ашыруу мөө-нөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам. бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюд-жет	ПГИ жана грант-тар	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ / ж.б.	Бар-дыгы
Университеттин илимий-инновациялык инфратүзүмүн өнүктүрүү	Илимий-изилдөө борборлорун жана лабораторияларды түзүү Компетенция борборлорун түзүү	ИИ жана АЧИ проректорлору, каф.башч, институт/ ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом	12000	5000 эл аралык грант	5000 КМТУ, 101000 МЖӨ	123000			5000	5000	12000	5000 эл аралык гранттар 101000 МЖӨ		118 000
	Кафедраларда стартаптардын санын көбөйтүү жана аларды инкубирлөө	ИИ б-ча проректор,каф.башч, институт/ ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом			2000	2000			2000	2000				
	Патенттердин жана башка коргоо документтеринин санынын көбөйүшү: ойлоп табууларга патенттер, өнөр жай үлгүлөрүнө патенттер, пайдалуу моделдер жана автордук күбөлүктөр, саны	ИИ б-ча проректор, ИИИ директорлору, каф. башч., ИКЖД	2026-2030	миң сом			1200	1200			1200	1200				
	Технопаркты өнүктүрүү	ИИ, АЧИ б-ча проректор-лор, Технопарктын директору	2026-2030	миң сом		20000 ишкананын бизнес-чөйрөсү		20000						20000 бизнес чөйрө		20000
	Spin-off түзүү	ИИ, АЧИ б-ча проректор-лор, институт/ ЖМ директор-лору	2026-2030	миң сом			5000	5000			5000	5000				

Стратегиялык маселелер	Чаралар/кыймыл-аракеттер	Жооп туу аткаруу-чулар	Ишке ашы руу мөө-нөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам. бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюд-жет	ПГИ жана грант-тар	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ / ж.б.	Бар-дыгы
	Ноу-хауларды (патенттер, пайдалуу моделдер, программалык камсыздоо, ЖИ алгоритмдери, онлайн окуу курстары ж.б.) ишканага сатуу/өткөрүп берүү (роялти)	ИИ, АЧИ б-ча проректор-лор, каф.башч., институт/ ЖМ директор-лору	2026-2030	миң сом												
Жалпы:				**миң сом**	**36000**	**1108000**	**142200**	**1286200**			**41200**	**41200**	**36000**	**1209000**		**1245000**

ПРОГРАММА: АДАМ РЕСУРСТАРЫН КҮЧӨТҮҮ

Таблица 3.1 – ИШ-ЧАРАЛАРДЫН ПЛАНЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү	Индикатор/ күтүлгүүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражаттар (суммасы)/каржылоо булагы
Кадрлар курамын үзгүлтүксүз өнүктүрүү	Окутуунун заманбап ыкмалары боюнча ПОК жана кызматкерлердин квалификациясын жогорулатуу	2026-2030	100%	АЧИ б-ча проректор, ИКЖД директору, IT департамент директору, Э.бөл.	0,5 млн. сом - КМТУ
	ПОК жана кызматкерлердин тил курстары боюнча квалификациясын жогорулатуу	2026-2030	80% 2029-жылга карата ар бир ПОК англис тилин В1 деңгээлинен кем эмес билиши керек.	АЧИ б-ча проректор, ИКЖД директору	1 млн. сом - КМТУ
	Чет өлкөлөрдө ПОК квалификациясын жогорулатуу	2026-2030	Жыл сайын 30%, айкалыштырып иштегендерди кошуп эсептегенде	АЧИ жана ЭБ б-ча проректорлор, ИКЖД, Э.бөл.	5 млн. сом - КМТУ 3 млн - грант
Профессордук-окутуучулук курамды күчөтүү	Окуу максатында чет элдик профессорлорду жана окутуучуларды тартуу	2026-2030	Ар бир кафедрада окуу жылы ичинде окутуучулардын кеминде 10%ы	ЭБ б-ча проректор, институт/ЖИ директорлору, Э.бөл.	2 млн. сом – ПГИ жана гранттар, 3 млн. сом - КМТУ
	Окутуучу-практиктерди ишке тартуу	2026-2030	Ар бир кафедрада окуу жылы ичинде окутуучулардын кеминде 10%ы	АИ б-ча проректор, институт/ЖИ директорлору	5 млн. сом - КМТУ
Билим берүүнүн бардык деңгээлдеринде өз тармагынын лидерлеринин арасынан кадрдык резервди жана башкаруучуларды түзүү	45 жашка чейинки жаш окумуштуулардын арасынан кызматкерлердин жана башкаруучулардын кадрдык резервин камтуу	2026-2030	30% жаш окумуштууларды ички гранттар боюнча окутуу PhD, стажировка, басылма, квалификациясын жогорулатуу	АРБ башчысы, АжД жетекчиси, жыш окумуштуулар кеңеши	4 млн. сом - КМТУ 16 млн –ПГИ жана гранттар

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү	Индикатор/ күтүлүүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражаттар (суммасы)/каржылоо булагы
Кызматкерлердин ишин материалдык жана моралдык жактан стимулдаштыруу системасын өркүндөтүү	KPI системасын эске алуу менен университеттин эмгек акы төлөө фондундагы стимулдаштыруучу төлөмдөр	2026-2030	25%	АЧИ б-ча проректору	15 500 миң сом - КМТУ

Таблица 3.2 - ПРОГРАММАНЫ ИШКЕ АШЫРУУНУН МОНИТОРИНГ ЖАНА БААЛОО ИНДИКАТОРЛОРУНУН МАТРИЦАСЫ

Стратегиялык маселелер	Индикатордун аталышы	Чен бирд	Базалык жыл	Аралык индикаторлор (жылдык)				Акыркы индикаторлор	Жооптуу аткаруучулар
			2025	2026	2027	2028	2029		
Кадрлар курамын үзгүлтүксүз өнүктүрүү	Окутуунун заманбап ыкмалары боюнча квалификациясын жогорулаткан ПОК жана кызматкерлердин үлүшү	%	100	100	100	100	100	100	АИ б-ча проректор, ИКЖД директору
	Тил курстарынан (B1) квалификациясын жогорулаткан окутуучулардын жана кызматкерлердин үлүшү	%	30	30	30	30	30	80	АИ б-ча проректор, ИКЖД директору
	Чет өлкөлөрдө квалификациясын жогорулаткан же стажировкадан өткөн ПОК үлүшү	%	30	30	30	30	30	30	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл.
Профессордук-окутуучулук курамын күчөтүү	Окуу максатында чакырылган чет элдик профессор-окутуучулардын үлүшү	%	7	10	10	10	10	10	АИ жана ЭБ проректорлор, институт/ ЖМ директорлору, Э.бөл.
	Чакырылган практик-окутуучулардын үлүшү	%	10	10	10	10	10	10	АИ б-ча проректор, институт/ЖМ директорлору, ИКЖД
	Тартылган таланттардын үлүшү	%	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	АРБ башчысы, ТИД директору
Билим берүүнүн бардык баскычтарында өз тармагынын лидерлеринин арасынан	45 жашка чейинки жаштардын арасындагы кызматкерлердин жана башкаруучулардын үлүшү	%	5	10	10	15	20	25	АРБ башчысы

Стратегиялык маселелер	Индикатордун аталышы	Чен бирд	Базалык жыл	Аралык индикаторлор (жылдык)				Акыркы индикаторлор	Жооптуу аткаруучулар
			2025	2026	2027	2028	2029		
кызматкерлердин жана башкаруучулардын кадрдык резервин түзүү									
Кызматкерлердин ишин материалдык жана моралдык жактан стимулдаштыруу системасын өркүндөтүү	KPI системасын эске алуу менен университеттин эмгекке акы төлөө фондундагы стимулдаштыруучу төлөмдөрдүн үлүшү	%	10	12	15	20	25	25	АЧИ б-ча проректор

Таблица 3.3 - СТРАТЕГИЯЛЫК ДОКУМЕНТТИН БЮДЖЕТИ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашыруу мөөнөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам-бюджет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ / ж.б.	Бардыгы	мам-бюджет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ / ж.б.	Бардыгы	мам-бюджет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Бардыгы
Кадрлар түзүмүн үзгүлтүксүз өнүктүрүү	Окутуунун заманбап ыкмалары боюнча квалификацияны жогорулатуу	Санариптештирүү б-ча проректор, ИКЖБ директору	2026-2030	миң сом			500	500			500	500				
	Тил курстары боюнча квалификацияны жогорулатуу (B1)	АИ б-ча проректор, ИКЖД директору	2026-2030	миң сом			1000	1000			1000	1000				
	Чет өлкөлөрдө квалификацияны жогорулатуу же стажировкадан өтүү	АИ, ЭБ б-ча проректорлор ИКЖД, ЭБ	2026-2030	миң сом		3000	5000	8000			5000	5000		3000		3000
Профессордук-окутуучулук курамды күчөтүү	Чет өлкөлүк профессорлорду – окутуучуларды тартуу	ЭБ б-ча проректор, институт/ЖМ директору, ЭБ	2026-2030	миң сом		2000	3000	5000			3000	3000		2000		2000
	Окутуу максаттарында окутуучу-практиктерди тартуу	АИ б-ча проректор, институт/ЖМ	2026-2030	миң сом			5000	5000			5000	5000				

Стратегиялык маселелер	**Чаралар /кыймыл-аракеттер**	**Жооптуу аткаруучу-лар**	**Ишке ашы-руу мөөнө-тү**	**Чен бирд**	**Каржылоого муктаждык**				**Мүмкүнчүлүктөр**				**Каржылык ажырым**			
					мам-бюджет	**ПГИ ж-а грант.**	**КМТУ / ж.б.**	**Барды-гы**	**мам-бюджет**	**ПГИ ж-а грант.**	**КМТУ / ж.б.**	**Бардыгы**	**мам-бюджет**	**ПГИ ж-а грант.**	**КМТУ/ ж.б.**	**Бар-дыгы**
		директору, ЖКБ директору														
	Таланттарды тартуу	АРБ башчысы	2026-2030													
Билим берүүнүн бардык деңгээлдеринде өз тармагындагы лидерлер арасынан кызматкерлердин жана башкаруучулардын кадрдык резервин түзүү	45 жашка чейинки жаш окумуштуулардын арасынан кызматкерлердин жана башкаруучулардын кадрдык резервин камтуу		2026-2030	миң сом		16000	4000	20000			4000	4000		16000		16000
Кызматкерлердин ишин материалдык жана моралдык жактан стимулдаштыруу системасын өркүндөтүү	KPI системасын эске алуу менен университеттин эмгек акы төлөө фондундагы стимулдаштыруучу төлөмдөр		2026-2030	миң сом			15500	15500			15500	15500				
Жалпы				**миң сом**		**21000**	**34000**	**55 000**	**-**		**34000**	**34000**		**21000**	**-**	**21000**

ПРОГРАММА: ЭЛ АРАЛЫК КЫЗМАТТАШТЫ КЕҢЕЙТҮҮ

Таблица 4.1 – ИШ-ЧАРАЛАРДЫН ПЛАНЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар	Индикаторлор/ күтүлүүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражат (суммасы)/каржылоо булагы
Эл аралык академиялык алмашууну өнүктүрүү	КМТУнун чет өлкөлүк окуу жайларында академиялык алмашуу же биргелешкен билим берүү программалары (ББП) боюнча билим алган студенттеринин санынын көбөйүшү	2026-2030	1 500 чел (6,8%)	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл. башчысы, кафедра башчылары	5 млн сом – КГТУ, 3 млн сом - ПГИ
	КМТУда академиялык алмашуу же ББП боюнча билим алган чет элдик студенттердин санын көбөйтүү	2026-2030	1 100 чел (4,5%)	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл.башчысы, кафедра башчылары	1 млн сом – КМТУ
Эл аралык ар түрдүүлүк	КМТУда ар улуттагы чет элдик студенттеринин санын көбөйтүү	2026-2030	2 200 чел (10%)	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл. башчысы, институт/ЖМ директорлору	11 млн сом – КМТУ

Таблица 4.2 - ПРОГРАММАНЫ ИШКЕ АШЫРУУНУН МОНИТОРИНГ ЖАНА БААЛОО ИНДИКАТОРЛОРУНУН МАТРИЦАСЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Чен бирд	База-лык жыл	Аралык индикаторлору				Акыркы индикаторлор (2030)	Жооптуу аткаруучулар
			2025	2026	2027	2028	2029		
Эл аралык академиялык алмашууну өнүктүрүү	КМТУнун академиялык алмашуу же биргелешкен билим берүү программалары (ББП) боюнча чет өлкөлүк окуу жайларында билим алган студенттеринин саны	адам (% студ. сан.)	643 (3)	900 (3,8)	1 050 (4,7)	1 200 (5,4)	1 350 (6)	1 500 (6,8)	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл.башчысы, кафедра башчылары
	КМТУда академиялык алмашуу же ББП боюнча билим алган чет элдик студенттердин саны	адам (%)	434 (2)	700 (2,5)	800 (3,6)	900 (4)	1 000 (4,5)	1 100 (4,5)	ЭБ б-ча проректор, ЭБ башчысы, кафедра башчылары
Эл аралык ар түрдүүлүк	КМТУдагы ар улуттагы чет элдик студенттердин саны	адам (%)	737 (3,3)	900 (4)	1 150 (5,2)	1 450 (6,6)	1 800 (8,2)	2 200 (10)	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл. башчысы, институт/ЖМ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Чен бирд	База-лык жыл	Аралык индикаторлору				Акыркы индикаторлор (2030)	Жооптуу аткаруучулар
			2025	2026	2027	2028	2029		
									директорлору

Таблица 4.3 - СТРАТЕГИЯЛЫК ДОКУМЕНТТИН БЮДЖЕТИ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашы-руу мөөнө-тү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам-бюджет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюджет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюджет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ / ж.б.	Барды-гы
Эл аралык академиялык алмашууну өнүктүрүү	КМТУнун чет өлкөлүк окуу жайларында академиялык алмашуу же биргелешкен билим берүү программалары (ББП) боюнча билим алган студенттеринин санынын көбөйтүү	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл. башчысы, институт/ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом		3000	5000	8000		3000	5000	8000				
	КМТУда академиялык алмашуу же ББП боюнча билим алган чет элдик студенттердин санын көбөйтүү	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл. башчысы, институт/ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом			1000	1000			1000	1000				
Эл аралык ар түрдүүлүк	КМТУда ар улуттагы чет элдик студенттердин санын көбөйтүү	ЭБ б-ча проректор, Э.бөл. башчысы, институт/ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом		1000	10000	11000		1000	10000	11000			2000	2000
Жалпы				**миң сом**		**4000**	**16000**	**20000**		**4000**	**16000**	**20000**			**2000**	**2000**

ПРОГРАММА: ИНФРАТҮЗҮМДҮ ӨНҮКТҮРҮҮ, КООПСУЗ ЖАНА НАТЫЙЖАЛУУ ЧӨЙРӨ
Таблица 5.1 - ИШ-ЧАРАЛАРДЫН ПЛАНЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар	Индикаторлор/ күтүлгүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражаттар (суммасы)/кар-жылоо булагы
Санариптик инфратүзүмдү түзүү (Smart Университет)	Энергия ресурстарын эсепке алуунун автоматташтырылган маалыматтык-өлчөө системасы (АИСКУЭ), коммуналдык төлөмдөрдүн онлайн мониторинги	2028	Коммуналдык төлөмдөргө кеткен чыгымдардын 20%га азайышы	Башкы инженердин кызматы	4000 миң сом/атай.каражат
	Жагдай борбору (аудиториялардын абалына мониторинг жүргүзүү, видеого байкоо жүргүзүү, кризистик кырдаалдарды башкаруу)	2027	Башкаруу ишмердүүлүгүнүн натыйжалуулугун жогорулатуу	ООЦИ	4000 миң сом/атай.каражат
	ККБС (Колдонууну көзөмөлдөө жана башкаруу системасы)	2026	Жумуш убактысын автоматташтырылган эсепке алуу	ООЦИ	4000 миң сом/атай.каражат
Университеттин материалдык-техникалык базасын модернизациялоо	Жаңы окуу корпусун куруу	2030	Заманбап жаңы окуу корпусу	Башкы инженердин кызматы	1105000 миң.сом /сырт.каражат
	Жатаканаларды модернизациялоо	2028	Жатаканалардын шарттарын жакшыртуу	Башкы инженердин кызматы, АЧБ	455000 миң сом/атай.каражат
	Спорттук объектилерди реконструкциялоо	2030	Спорттук-машыгуу аянттарынын өсүшү	Дене тарбия жана спорт каф., АЧБ	2500 миң сом/МЖӨ
	Окуу корпустарын учурдагы оңдоо	2030	Аудиториялардын шарттарын жакшыртуу	Башкы инженердин кызматы, АЧБ	350 000 миң сом/атай.каражат
	Окуу аудиторияларын жаңылоо	2030	Мультимедиялык аудиториялар	ОБ, АЧБ, Башкы инженердин кызматы	450000 миң сом/атай.каражат
	Автоунаа жана жабдууларды сатып алуу	2030	Мультимедиялык аудиториялар, заманбап шарттар	Логистик бөлүмү, АЧБ	650000 миң сом/атай.каражат
Студенттерди жана кызматкерлерди социалдык колдоо программасы	Ысык-Көлдөн пансионат сатып алуу	2030	Кызматкерлерди социалдык колдоо программалары	АЧБ, КМТУ Профсоюзу, Башкы энергетик кызматы	110000 миң сом/МЖӨ
	Университеттин аймагында сабактан тышкаркы иш аймактарын түзүү	2028	Коворкинг борборлорун, эко бурчтарын ишке	ТИД, АЧБ	150000 миң сом/атай.каражат

Стратегиялык маселелер	**Чаралар /кыймыл-аракеттер**	**Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар**	**Индикаторлор/ күтүлүүчү жыйынтыктар (продукт)**	**Жоопту аткаруучулар**	**Ишке ашырууга каражаттар (суммасы)/кар-жылоо булагы**
			киргизүү		
	Университеттин аймагынан тышкары Геоквантум окуу-илимий практикалык борборунда эс алуу аймагын түзүү	2027	Кызматкерлерди социалдык колдоо программалары	АЧБ, КМТУ Профсоюзу, Башкы энергетик кызматы	15000 миң сом/МЖӨ
Университеттин каржылык туруктуулугун камсыз кылуу	КМТУнун бардык булактардан алынган консодирленген кирешеси	2030	Университеттин кирешесин жогорулатуу	ПКБ, Эсеп-кысап бөлүмү	-
Натыйжалуу каржы саясатын ишке ашыруу	Бюджет боюнча жыл сайын коомдук угууларды өткөрүү	2030	Коомдук угуулардын протоколу, талдоо жана чечимдерди кабыл алуу	ПКБ, Эсеп-кысап бөлүмү	-
	Штаттарды оптимизациялоо	2028	Эмгек акынын салыштырма салмагын азайтуу, түзүмдүк бөлүмдөрдү оптимизациялоо	ПКБ, АРБ, ОБ	-
	Эмгек акыны жогорулатуу	Жыл сайын 15% кем эмес көтөрүлүү	Эмгек акынын деңгээли	ПКБ	-
	Бухгалтердик эсептин автоматташтырылышы, отчетторду интеграциялоо	2026	Онлайн режиминде маалымат агымын эсепке алуу	Эсеп-кысап бөлүмү, ПКБ	5000 миң сом/атайын каражат

Таблица 5.2 - ПРОГРАММАНЫ ИШКЕ АШЫРУУНУН МОНИТОРИНГ ЖАНА БААЛОО ИНДИКАТОРЛОРУНУН МАТРИЦАСЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Чен бирд	База-лык жыл	Аралык индикаторлору				Акыркы индикаторлор (2030)	Жооптуу аткаруучулар
Санариптик инфратүзүмдү түзүү (Smart Университет)	АИСКУЭ, коммуналдык төлөмдөрдү онлайн мониторинг	%	3	5	10	15	20	Коммуналдык кызматтарга кеткен чыгымдарды азайтуу	Башкы энергетик кызматы
	Жагдайлык борборду түзүү (аудиториянын абалына мониторинг жүргүзүү, видео байкоо жүргүзүү, кризистик кырдаалдарда башкаруу)	бирд.		-	-	-	1	Башкаруу ишмердүүлүгүнүн натыйжалуулугун жогорулатуу	ООЦИ
	ККБС (Колдонууну көзөмөлдөө жана башкаруу системасы)	чекит	2	4	8	16	32	Жумуш убактысын автоматташтырылган эсепке алуу	ООЦИ
Университеттин материалдык-техникалык базасын модернизациялоо	Жаңы окуу корпусун куруу	докум. пакети	Эскиз-дик долбоор	Техникалык долбоор Уруксат берүүчү документтер	Каржылоо издөө	Курулуштун башталышы	Эксплуа-тацияга киргизүү	Заманбап жаңы окуу корпусу	Башкы инженердин кызматы
	Жатаканаларды модернизациялоо	ед.	1	2	4	6	8	Жатаканалардын шарттарын жакшыртуу	Башкы инженердин кызматы, АЧБ
	Спорттук объектилерди реконструкциялоо	ед.	1	2	3	4	6	Спорттук-машыгуу аянттарынын өсүшү	Дене тартия жана спорт каф., АЧБ
	Окуу корпустарын учурдагы оңдоо	%	15	20	40	60	100	Аудиториялардын шарттарын жакшыртуу	Башкы инженердин кызматы, АЧБ
	Окуу аудиторияларын жаңылоо	%	15	20	30	60	100	Мультимедиялык аудиториялар	ОБ, АЧБ
	Автоунаа жана жабдууларды сатып алуу	млн. сом	30	200	201	201	201	Мультимедиялык аудиториялар, заманбап шарттар	ЛБ, АЧБ
Студенттерди жана	Ысык-Көлдөн пансионат сатып алуу	доку-	Универс	Уруксат	Курулу	Эксплуа	-	Пансионатты этап-	АЧБ, КМТУ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Чен бирд	База-лык жыл	Аралык индикаторлору				Акыркы индикаторлор (2030)	Жооптуу аткаруучулар
кызматкерлерди социалдык колдоо программасы		мен-ттер пакети	итеттин балансы на кайра каттоо	берүүчү докумен ттер Каржыл оону издөө Электр менен камсызд	штун баштал ышы	тацияга киргизү ү		этабы менен ишке киргизүү	Профсоюзу, Башкы энергетик кызматы
	Университеттин аймагында сабактан тышкаркы иш аймактарын түзүү	бирд.	2	4	5	6	8	Коворкинг борборлорун, эко-бурчтарды ишке киргизүү	ТИ б-ча департамент, АЧБ
	Университеттин аймагынан тышкары эс алуу аймагын түзүү	бирд.	-	1	2	2	2	Кызматкерлерди социалдык колдоо программасы	АЧБ, КМТУ Профсоюзу, Башкы энергетик кызматы
КМТУнун каржылык туруктуулугун камсыз кылуу	КМТУнун бардык булактардан алынган консолидирленген кирешеси	%	5	15	30	50	100	КМТУнун кирешесин жогорулатуу	ПКБ, Эсеп-кысап бөлүмү
Натыйжалуу каржылык саясатты ишке ашыруу	Бюджет боюнча жыл сайын коомдук угууларды өткөрүү	прото-кол	3	4	4	4	4	Коомдук угуулардын протоколу, талдоо жана чечимдерди кабыл алуу	ПКБ, Эсеп-кысап бөлүмү
	Штаттарды оптимизациялоо	шш-чара-лар						Эмгек акынын салыштырма салмагынын төмөндөшү	ПКБ, АРБ, ОБ
	Эмгек акыны жогорулатуу	%	10	15	25	35	50	Эмгек акынын деңгээли	ПКБ
	Бухгалтердик эсептин автоматташтырылышы, отчетторду интеграциялоо	%	30	70	100			Онлайн режимде маалымат агымын эсепке алуу	ОБУ, ПКБ

Таблица 5.3 - СТРАТЕГИЯЛЫК ДОКУМЕНТТИН БЮДЖЕТИ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашы-руу мөөнөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам-бюд-жет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюджет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюд-жет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды гы
Санариптик инфратүзүм түзүү (Smart Университет)	АИСКУЭ, коммуналдык төлөмдөрдү онлайн мониторинг	Башкы инженердин кызматы	2026-2028	миң сом			4000	4000			4000	4000	-	-	-	-
	Жагдайлык борборду түзүү (аудиториянын абалына мониторинг жүргүзүү, видео байкоо жүргүзүү, кризистик кырдаалдарда башкаруу)	ООЦИ	2026-2027	миң сом			4000	4000			4000	4000			-	-
	ККБС (Колдонууну көзөмөлдөө жана башкаруу системасы)	ООЦИ	2026	миң сом			4000	4000			4000	4000	-	-	-	-
Университеттин материалдык-техникалык базасын модернизациялоо	Жаңы окуу корпусун куруу	Башкы инженердин кызматы	2026-2030	миң сом		1105000		1105000						1105000		1105000
	Жатаканаларды модернизациялоо	Башкы инженердин кызматы, АЧБ	2026-2028	миң сом			455000	455000			4500	4500			450500	450500
	Спорттук объектилерди реконструкциялоо	ДТжС каф.АЧБ	2026-2030	миң сом			2500	2500			2500	2500		-		-
	Окуу корпустарын учурдагы ондоо	Башкы инженердин кызматы, АЧБ	2026-2030	миң сом			350000	350000			35000	35000			315000	315000
	Окуу аудиторияларын жаңылоо	ОБ, АЧБ, Башкы инженердин кызматы	2026-2030	миң сом			450000	450000			45000	45000			405000	405000
	Автоунаа жана жабдууларды сатып алуу	ЛБ, АЧБ	2026-2030				650000	650000			65000	65000			585000	585000
Студенттерди жана кызматкерлер	Ысык-Көлдөн пансионат сатып алуу	АЧБ, КМТУ Профсоюзу, Башкыэнерге	2026-2030			110000		110000							110000	110000

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашы-руу мөөнөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам-бюд-жет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюджет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюд-жет	ПГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды гы
ди социалдык колдоо программасы		тик кызматы														
	Университеттин аймагында сабактан тышкаркы иш аймактарын түзүү	ТИД, АЧБ	2026-2028	миң сом			50000	50000			15000	15000			135000	135000
	Университеттин аймагынан тышкары Геоквантум окуу-илимий практикалык борборунда эс алуу аймагын түзүү	АЧБ, КМТУ Профсоюзу, Башкыэнергетик кызматы	2026-2027	миң сом			15000	15000			5000	5000			10000	10000
КМТУнун каржылык туруктуулугун камсыз кылуу	КМТУнун бардык булактардан алынган консолидирленген кирешеси	Түзүмдүк бөлүмдөр	2026-2030	миң сом			-									
Натыйжалуу каржылык саясатты ишке ашыруу	Штаттарды оптимизациялоо	ПКБ, АРБ, ОБ	постоян-но	миң сом			-									
	Эмгек акыны жогорулатуу	ПКБ	ежегод-но повы-шение на 15%	миң сом			25000	25000			15000	15000			10000	10000
	Бухгалтердик эсептин автоматташтырылышы, отчетторду интеграциялоо	Эсеп-кысап бөлүмү, ПКБ	2026	миң сом			5000	5000			5000	5000				
Жалпы				**миң сом**		**1215000**	**2114500**	**3329500**	**0,0**	**0,0**	**204000**	**204000**	**0,0**	**1105000**	**2020500**	**3125500**

ПРОГРАММА: САНАРИП УНИВЕРСИТЕТ
Таблица 6.1 - ИШ-ЧАРАЛАРДЫН ПЛАНЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар	Индикаторлор/ күтүлүүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражат (суммасы)/каржылоо булагы
Бизнес-процесстерди тартууну көбөйтүү максатында электрондук документ жүгүртүүнү модернизациялоо	Электрондук документ жүгүртүүнү колдонуу менен ишке ашырылган бизнес-процесстердин үлүшү Тышкы документ жүгүртүү — INFODOCS, Ички документ жүгүртүү — UNET бирдиктүү порталы	2026-2027	Автоматташтырылган бизнес-процесстердин иштелип чыккан моделдеринин жана алардын аткарылышын жалпысынан интеллектуалдык талдоонун болушу	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, Канцелярия, СТБ	2 млн. сом - КМТУ
Университетти башкаруунун инновациялык автоматташтырылган маалыматтык системасын (АМС) ишке киргизүү	Билим берүү жана административдик процесстерди башкаруу үчүн CRM жана LMS "UNET бирдиктүү порталы" автоматташтырылган маалыматтык системасын киргизүү	2026-2028	Бирдиктүү маалыматтык бирдиктүү порталдын болушу	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, КТ жетекчилери	4 млн.сом КМТУ
Окуучулардын, кызматкерлердин жана бардык кызыкдар тараптардын кызмат көрсөтүүлөрдүн жана кызматтардын кеңири спектрине жеткиликтүүлүгүн камсыз кылган бирдиктүү интеграцияланган маалыматтык чөйрөнү андан ары өнүктүрүү	Кызматкерлерди санариптик технологиялар менен иштөөгө жана булут/эсептөө ресурстарын колдонууга үйрөтүү	2026-2030	Санариптик компетенциялары жана көндүмдөрү бар адам ресурсунун болушу Окуучулардын жана кызматкерлердин сервистерге жана кызмат көрсөтүүлөргө толук жеткиликтүүлүгүн камсыз кылуу	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, АРБ, КТ жетекчилери, СТБ	3 млн. сом - КМТУ
Санариптик билим берүү ресурстарын өнүктүрүү жана лицензияланган ресурстарга жеткиликтүүлүктү кеңейтүү	Лицензияланган ресурстар менен гибриддик окутууну киргизүү	2026-2030	Студенттердин университеттин электрондук китепканасынын электрондук ресурстарына, ошондой эле тышкы чет элдик электрондук маалымат базаларына жеткиликтүүлүгү (Scopus, Web of Science, LSB, ScienceDirect, Антиплагиат, MyLoft ж.б.)	МТД, ИТК, институт/ ЖМ директорлору, ОБ	9,6 млн. сом КМТУ

Таблица 6.2 - ПРОГРАММАНЫ ИШКЕ АШЫРУУНУН МОНИТОРИНГ ЖАНА БААЛОО ИНДИКАТОРЛОРУНУН МАТРИЦАСЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Чен бирд	База-лык жыл	Аралык индикаторлору				Акыркы индикаторлор	Жооптуу аткаруучулар
			2025	2026	2027	2028	2029		
Бизнес-процесстерди тартууну көбөйтүү максатында электрондук документ жүгүртүүнү модернизациялоо	Тышкы документооборот үчүн электрондук документ айлануусун өнүктүрүү - INFODOCS, ички документооборт үчүн - Бирдиктүү UNET порталы.	%		50	100			Автоматташтырылган бизнес-процесстердин иштелип чыккан моделдеринин болушу	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, Канцелярия
Университетти башкаруунун инновациялык автоматташтырылган маалыматтык системасын (АМС) ишке киргизүү	Билим берүү жана административдик процесстерди башкаруу үчүн өзүнүн CRM жана LMS "Бирдиктүү UNET порталы" автоматташтырылган маалымат системасын киргизүү	%		10	80	100		"Бирдиктүү UNET порталы" иштелип чыккан CRM жана LMS автоматтык маалыматтык тутумунун болушу	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, АРБ, канцелярия, КТ жетекчилери,
Окуучулардын, кызматкерлердин жана бардык кызыкдар тараптардын кызмат көрсөтүүлөрдүн жана кызматтардын кеңири спектрине жеткиликтүүлүгүн камсыз кылган бирдиктүү интеграцияланган маалыматтык чөйрөнү андан ары өнүктүрүү	Кызматкерлерди санариптик технологиялар менен иштөөгө жана булут/эсептөө ресурстарын колдонууга үйрөтүү	чел.		300	300	300	300	Санариптик компетенциялары жана көндүмдөрү бар адам ресурсунун болушу	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, АРБ, КТ жетекчилери, СТБ
Санариптик билим берүү ресурстарын өнүктүрүү жана лицензияланган ресурстарга жеткиликтүүлүктү кеңейтүү	Лицензияланган ресурстарга жеткиликтүүлүктү кеңейтүү	млн сом		2,4	2,4	2,4	2,4	Студенттердин университеттин электрондук китепканасынын электрондук ресурстарына, ошондой эле тышкы чет элдик электрондук маалымат базаларына жеткиликтүүлүгү (Scopus, Web of Science, LSB, ScienceDirect, Антиплагиат, MyLoft ж.б..)	МТД, ИТК, аинститутов/ ЖМ директорлору

Таблица 6.3 - СТРАТЕГИЯЛЫК ДОКУМЕНТТИН БЮДЖЕТИ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруу-чулар	Ишке ашыруу мөөнөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам-бюджет	ІГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюджет	ІГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды-гы	мам-бюджет	ІГИ ж-а грант.	КМТУ/ ж.б.	Бардыгы
Бизнес-процесстерди тартууну көбөйтүү максатында электрондук документ жүгүртүүнү модернизациялоо	Электрондук документ жүгүртүүнү колдонуу менен ишке ашырылган бизнес-процесстердин үлүшү Тышкы документ жүгүртүү INFODOCS, Ички документ жүгүртүү UNET бирдиктүү порталы	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, Канцелярия	2026- 2027	миң сом			2000	2000			2000	2000				
Университетти башкаруунун инновациялык автоматташтырылган маалыматтык системасын (АМС) ишке киргизүү	Билим берүү жана административдик процесстерди башкаруу үчүн CRM жана LMS "UNET бирдиктүү порталы" автоматташтырылган маалыматтык тутумун киргизүү	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, АРБ, Канцелярия БП жетекчилери	2026 -2028	миң сом			4000	4000			4000	4000				
Окуучулардын, кызматкерлердин жана бардык кызыкдар тараптардын кызмат көрсөтүүлөрдүн жана кызматтардын кеңири спектрине жеткиликтүүлүгүн камсыз кылган бирдиктүү интеграцияланган маалыматтык чөйрөнү андан ары өнүктүрүү.	Кызматкерлерди санариптик технологиялар менен иштөөгө жана булут/эсептөө ресурстарын колдонууга үйрөтүү	Санариптештирүү б-ча проректор, МТД, ООЦИ, АРБ, Канцелярия БП жетекчилери, СТБ	2026- 2030	миң сом			3000	3000			3000	3000				
Санариптик билим берүү ресурстарын өнүктүрүү жана лицензияланган ресурстарга жеткиликтүүлүктү кеңейтүү	Лицензиялык ресурстар менен гибриддик окутууну киргизүү	МТД, ИТК, институт/ЖМ директорлору	2026- 2030	миң сом			9600	9600			9600	9600				
Жалпы:				миң сом			**18600**	**18600**			**18600**	**18600**				

ПРОГРАММА: СОЦИАЛДЫК ЖАНА ӨНҮКТҮРҮҮЧҮ ЧӨЙРӨ
Таблица 7.1 – ИШ-ЧАРАЛАРДЫН ПЛАНЫ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү, жылдар	Индикаторлор/ күтүлүүчү жыйынтыктар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашырууга каражат (суммасы)/каржылоо булагы
Университетте социалдык-тарбиялык ишмердүүлүктүн системасын өркүндөтүү	Жаштардын кызыкчылыктары боюнча клубдарын уюштуруу (спорттук секциялар, интеллектуалдык топтор, көркөм чыгармачылык ж.б.)	2026-2030	55	ТИД Жаштар борбору Түзүмдүк бөлүмдөр	1,5 млн.сом-КМТУ 2,5 млн.сом – БӨУ, КБ, КФ
	Гранттык негизде ишке ашырылып жаткан студенттердин социалдык долбоорлорунун санынын көбөйүшү (долбоорлордун жалпы санынан)	2026-2030	45	ТИД Жаштар борбору	2,5 млн.сом-эл аралык гранттар
Студенттер менен иштөөнүн натыйжалуу формаларын киргизүү жана жаштардын жарандык активдүүлүгүн жана патриотизмин жогорулатуу	Студенттердин ар кандай жаштар форумдарына жана тарбиялык, патриоттук мүнөздөгү иш-чараларга катышуусу	2026-2030	120	ТИД Жаштар борбору Түзүмдүк бөлүмдөр	1,5 млн.сом-КМТУ 1,5 млн.сом-эл аралык гранттар 1,5 млн.сом-демөөрчүлөр, өнөктөштөр
Студенттер менен тарбиялык жана социалдык иштерде системалык жана инсанга багытталган ыкмаларды ишке ашыруу	Студенттер үчүн инсандык өсүү жана башкаруу көндүмдөрүн өнүктүрүү боюнча мастер-класстарды өткөрүү	2026-2030	100	ТИД Жаштар борбору	1 млн.сом-КМТУ 1,5 млн.сом – БӨУ, КБ, КФ
	Стипендиялык программалардын санын көбөйтүү	2026-2030	ар бир түзүмдүк бөлүмдөгү стипендиялар	институт/ЖМ директорлор, Э.бөл.	7,5 млн.сом – демөөрчүлөр, өнөктөштөр
Студенттик уюмдар менен социалдык өнөктөштүктүн натыйжалуулугун жогорулатуу	Билим берүү процессин башкаруу процесстеринде студенттик өзүн-өзү башкаруунун ролун күчөтүү	2026-2030	ар бир түзүмдүк бөлүмдө 100% студенттердин өз алдынча башкаруусу	ТИД Студенттик кеңеш	1,5 млн.сом- КМТУ
Моралдык-психологиялык климаттын жана студенттик чөйрөнүн абалына системалуу мониторинг жүргүзүү	Студенттердин арасында анонимдүү сурамжылоону уюштуруу жана өткөрүү, студенттер менен жекече маектешүү	2026-2030	окуу жылынын ар бир семестринде	ТИД, БСД, Э.бөл., Антикоррупциялык комитет Студенттик кеңеш	

Таблица 7.2 - ПРОГРАММАНЫ ИШКЕ АШЫРУУНУН МОНИТОРИНГ ЖАНА БААЛОО ИНДИКАТОРЛОРУНУН МАТРИЦАСЫ

Стратегиялык маселелер	Индикатордун аталышы	Чен бирд	Базалык жыл	Аралык индикаторлор				Акыркы индикаторлор	Жооптуу аткаруучулар
			2025	2026	2027	2028	2029		
Университетте социалдык-тарбиялык ишмердүүлүк системасын өркүндөтүү	Жаштардын кызыкчылыктары боюнча клубдарын уюштуруу (спорттук секциялар, интеллектуалдык топтор, көркөм чыгармачылык ж.б.)	бирд.	30	35	40	45	50	55	ТИД Жаштар борбору Түзүмдүк бөлүмдөр
	Гранттык негизде ишке ашырылып жаткан студенттердин социалдык долбоорлорунун санынын көбөйүшү (долбоорлордун жалпы санынан)	бирд.	20	25	30	35	40	45	ТИД Жаштар борбору
Студенттер менен иштөөнүн натыйжалуу формаларын киргизүү жана жаштардын жарандык активдүүлүгүн жана патриотизмин жогорулатуу	Студенттердин ар кандай жаштар форумдарына жана тарбиялык, патриоттук мүнөздөгү иш-чараларга катышуусу	бирд.	70	80	90	100	110	120	ТИД Жаштар борбору Түзүмдүк бөлүмдөр
Студенттер менен тарбиялык жана социалдык иштерде системалык жана инсанга багытталган ыкмаларды ишке ашыруу	Студенттер үчүн инсандык өсүү жана башкаруу көндүмдөрүн өнүктүрүү боюнча мастер-класстарды өткөрүү	бирд.	50	60	70	80	90	100	ТИД Жаштар борбору
	Стипендиялык программалардын санын көбөйтүү	бирд.	40	50	60	70	80	Ар бир түзүмдүк бөлүмдө стипендиялар	Институт/ЖМ директорлору
Студенттик уюмдар менен социалдык өнөктөштүктүн натыйжалуулугун жогорулатуу	Билим берүү процессин башкаруу процесстеринде студенттик өзүн-өзү башкаруунун ролун күчөтүү	бирд.	25	30	35	40	45	Ар бир түзүм-дүк бөлүмдө студенттик өзүн-өзү башкаруунун 100% камсыздалышы	ТИД, Студенттик кеңеш
Моралдык-психологиялык климаттын жана студенттик чөйрөнүн абалына системалуу мониторинг жүргүзүү	Студенттер арасында жашыруун анкета жүргүзүү жана уюштуруу, студенттер менен жекече баарлашууларды өткөрүү	бирд.	√	√	√	√	√	ар бир семестрде 100% жашыруун анкета жүргүзүү	ТИД, БСД, Антикоррупциялык комитет Студенттик кеңеш

Таблица 7.3 - СТРАТЕГИЯЛЫК ДОКУМЕНТТИН БЮДЖЕТИ

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашы-руу мөө-нөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды гы	мам бюд-жет	ПГИ жана грант.	КМТУ/ Ж.б.	Барды гы	мам бюд-жет	ПГИ жана грант.	КМТУ / ж.б.	Барды гы
Университетте социалдык-тарбиялык ишмердүүлүк системасын өркүндөтүү	Жаштардын кызыкчылыктары боюнча клубдарын уюштуруу (спорттук секциялар, интеллектуалдык топтор, көркөм чыгармачылык ж.б.)	ТИД Жаштар борбору Түзүмдүк бөлүмдөр	2026-2030	миң сом		2,500	1,500	4,000			1,500	1,500		2,500		2,500
	Гранттык негизде ишке ашырылган студенттик социалдык долбоорлордун көбөйүшү (долбоорлордун жалпы санынан)	ТИД Жаштар борбору	2026-2030	миң сом		2,500		2,500						2,500		2,500
Студенттер менен иштөөнүн натыйжалуу формаларын киргизүү жана жаштардын жарандык активдүүлүгүн жана патриотизмин жогорулатуу	Студенттердин жаштар форумдарына жана тарбиялык, патриоттук мүнөздөгү иш-чараларга катышуусу	ТИД Жаштар борбору Түзүмдүк бөлүмдөр	2026-2030	миң сом		3,000	1,500	4,500			1,500	1,500		3,000		3,000
Студенттер менен тарбиялык жана социалдык иштерде системалык	Студенттер үчүн жеке өсүү жана башкаруу көндүмдөрүн өнүктүрүү боюнча мастер-класстарды өткөрүү	ТИД Жаштар борбору	2026-2030	миң сом		1,500	1,000	2,500			1,000	1,000		1,500		1,500

Стратегиялык маселелер	Чаралар /кыймыл-аракеттер	Жооптуу аткаруучулар	Ишке ашы-руу мөө-нөтү	Чен бирд	Каржылоого муктаждык				Мүмкүнчүлүктөр				Каржылык ажырым			
					мам бюджет	ПГИ жана грант.	КМТУ/ ж.б.	Барды гы	мам бюд-жет	ПГИ жана грант.	КМТУ/ Ж.б.	Барды гы	мам бюд-жет	ПГИ жана грант.	КМТУ / ж.б.	Барды гы
жана инсанга багытталган ыкмаларды ишке ашыруу	Стипендиялык программалардын саны	Институт/ ЖМ директорлору	2026-2030	миң сом		7,500		7,500						7,500		7,500
Студенттик уюмдар менен социалдык өнөктөштүктүн натыйжалуулугун жогорулатуу	Билим берүү процессин башкаруу процесстеринде студенттик өзүн-өзү башкаруунун ролун күчөтүү	ТИД Студенттик кеңеш	2026-2030	миң сом			1,500	1,500			1,500	1,500				
Моралдык-психологиялык климаттын жана студенттик чөйрөнүн абалына системалуу мониторинг жүргүзүү	Студенттер арасында жашыруун анкета жүргүзүү жана студенттер менен жеке маектешүүлөрдү өткөрүү	ТИД БСД Антиоррупциялык комитет Студенттик кеңеш	2026-2030	миң сом												
Жалпы				**тыс сом**		**17,000**	**5,500**	**22,500**	**-**	**-**	**5,500**	**5,500**	**-**	**17,000**	**-**	**17,000**

ӨНҮКТҮРҮҮ ПРОГРАММАЛАРЫН ИШКЕ АШЫРУУДАГЫ МҮМКҮН БОЛГОН ТОБОКЕЛДИКТЕР

Программанын аталышы	Индикатордун аталышы	Мүмкүн болуучу тобокелдиктер	Тобокелдиктерди азайтуу боюнча иш-чаралар
Сапаттуу билим берүү	Тармактар аралык циклге ээ болгон БП үлүшү	ПОК дисциплиналар аралык өз ара аракеттенүүгө жетишсиз даярдыгы Кафедралардын өзгөрүүлөргө каршылыгы Мазмунду реалдуу жаңыртуусуз дисциплиналардын формалдуу интеграциясы Дисциплиналар аралык профилдеги кадрлардын жетишсиздиги	1. ПОК квалификациясын жогорулатуу; 2. Эл аралык эксперттерди тартуу; 3. Маркетингдик изилдөөлөрдү жүргүзүү
	Дуалдык окутуунун маалыматтар базасындагы ишканалардын саны	Жумуш берүүчүлөрдүн активдүүлүгүнүн төмөндүгү; Келишимдердин формалдуу мүнөзү; Чектелген өндүрүштүк база	1. Узак мөөнөттүү келишимдерди түзүү; 2. Тармактык кеңештерди түзүү; 3. Бизнес менен өз ара аракеттенүү боюнча институттар үчүн KPI киргизүү; 4. Өнөктөштөр үчүн салыктык/имидждик стимулдар.
	Долбоордук окутуу менен ишке ашырылган БП/модулдардын үлүшү	Мазмунду жаңыртпастан модулдарды формалдуу кошуу; Эксперттердин жетишсиздиги	1. Бирдиктүү методикалык сунуштарды иштеп чыгуу; 2. Квалификацияны жогорулатуу; практикалык кейстерди жана долбоордук окутууну киргизүү.
	Туруктуу өнүгүү жана ресурстарды үнөмдөө экономикасынын принциптери боюнча модулдары бар БП үлүшү	Экономикалык туруксуздук; карьерага мониторингдин жоктугу; Компетенциялардын рынокко дал келбестиги	1. Бүтүрүүчүлөрдү көзөмөлдөөчү санариптик системаны түзүү; 2. Практика жана карьера борборун өнүктүрүү; 3. Жумуш орундарынын үзгүлтүксүз жарманкелери; 4. Кайтарым байланыштын жыйынтыгы боюнча билим берүү программаларын оңдоо.
	Англис тилин B1 деңгээлинен төмөн эмес деңгээлде өздөштүргөн бүтүрүүчүлөрдүн үлүшү	Студенттердин төмөн даярдык деңгээли; Чет тилде сабак берген окутуучулардын жетишсиздиги	1. Милдеттүү тил курстары; 2. ЖБПны стимулдаштыруу; 3. Чакырылган окутуучуларды жана волонтерлорду тартуу; 4. Онлайн курстарды киргизүү
	Адаптацияланган билим берүү материалдарынын болушу	Инфратүзүмдүн жетишсиз ыңгайлашуусу Адистердин жетишсиздиги; Каржылоонун чектелгендиги	1. Инфратүзүмдү этабы менен модернизациялоо; 2. Тьюторлорду даярдоо; гранттарды тартуу; 3. Ыңгайлаштырылган билим берүү материалдарын иштеп чыгуу
Алдыңкы илим жана инновациялар	Илимий изилдөөлөргө тартылган каржылоонун жалпы көлөмү	Каржылык: мамлекеттик бюджеттен каржылоонун кыскарышы. Тышкы: грант берүүчүлөрдүн саясатындагы өзгөрүүлөргө байланыштуу эл аралык гранттардын азайышы (мисалы, геосаясатка байланыштуу эл аралык гранттардын кыскарышы). Операциялык: гранттык арыздарды	1. Каржылоонун диверсификацияланган планын иштеп чыгуу 2. Бюджетке жыл сайын резервдик фонд менен мониторинг жүргүзүү (пландын 10–15%ы) 3. Донорлор менен узак мөөнөттүү келишимдерди түзүү 4. Альтернативдүү булактарды издөө үчүн эл аралык тармактарга активдүү катышуу.

		даярдоодо компетенциянын жетишсиздиги.	5. Гранттык өтүнмөлөргө чейректик аудит жүргүзүү 6. Кызматкерлерди окутуу 7. Өтүнмөлөрдү колдоо боюнча ички топ түзүү.
	Чарбалык келишимдер боюнча каржылоонун жалпы көлөмү	Каржылык: бизнестин кызыгуусунун жоктугу (экономикалык төмөндөөдөн улам изилдөөлөргө суроо-талаптын аздыгы). Кадрдык: изилдөөлөрдү коммерциялаштырууга жөндөмдүү адистердин кетиши.	1. Маркетинг кампанияларын өткөрүү: бизнес үчүн семинарлар, ийгиликтүү кейстерди көрсөтүү. 2. Өнөктөштөр үчүн стимулдарды иштеп чыгуу (Технопарк аркылуу салыктык жеңилдиктер). 3. Коммерциялаштыруудан түшкөн кирешени бөлүштүрүү аркылуу кадрларды стимулдаштыруу
	Бир ИПК жыл ичинде WoS жана Scopus базаларында индекстелген жарыялардын саны	Кадрлар: квалификациялуу авторлордун жетишсиздиги.	1.Ментордук жана мотивациялык программаларды ишке киргизүү (жазуу үчүн сыйлыктар). 2.Кызматкерлерди жаңы талаптар боюнча үзгүлтүксүз окутуу. 3.Жаш окумуштууларды стипендиялар жана гранттар аркылуу тартуу.
	КМТУнун РИЦИтеги илимий журналдарынын импакт-фактору	Сырткы: РИЦИ эл аралык контекстте актуалдуулугунун төмөндөшү.	1. Басылмаларды көзөмөлдөө. 2. Жыл сайын цитата келтирүү тенденцияларын талдоо.
	Иш жүзүнө ашырылуучу биргелешкен илимий долбоорлордун саны	Операциялык: өнөктөштүктөгү координациялык көйгөйлөр.	Э.бөл. аркылуу координацияны жакшыртуу.
	Илимий-изилдөө борборлорунун жана лабораториялардын саны	Каржылык: каржылоонун кармалышы	Каржылык планды иштеп чыгуу
	Стартап-долбоорлордун саны	Операциялык: студенттердин/окутуучулардын кызыгуусу төмөн. Каржылык: каржылоонун жоктугу.	1. Менторлук жана сыйлыктар менен инкубаторлорду киргизүү. 2. Стартаптарды БПга интеграциялоо. 3. КМТУнун Технопаркы аркылуу венчурдук фондду түзүү.
	Алынган патенттердин жана башка коргоо документтеринин саны: ойлоп табууларга, өнөр жай үлгүлөрүнө жана башкаларга патенттер)	Операциялык: ойлоп табуулардын сапаты төмөн	Патенттин алдындагы ревю өткөрүү
	Технопарктын резиденттеринин саны	Тышкы: башка технопарктардын атаандаштыгы	Уникалдуу нишаларга (энергетика, БПЛА ж.б.) көңүл бурулат
	Бизнес секторуна берилген лицензиялардын саны	Тышкы: ноу-хауга суроо-талаптын аздыгы	1. Рынокту маркетингдик изилдөөлөрдү жүргүзүү. 2. Бизнес ассоциациялары менен өнөктөштүк.
Адам ресурстарын күчөтүү	Тил курстарынан (B1) квалификациясын жогорулаткан окутуучулардын жана кызматкерлердин үлүшү	Тил курстарынан (B1) квалификациясын жогорулаткан кызматкерлердин саны жетишсиз	1. Акысыз курстарды уюштуруу 2. Мотивациялык төлөмдөрдүн суммасын көбөйтүү 3.Кызмат ордуна конкурс аркылуу тил үйрөнүү милдеттенмеси
	45 жашка чейинки жаштардын ичинен кызматкерлердин жана жетекчилердин үлүшү	45 жаштагы башкаруучу кызматкерлердин жетишсиз саны	Эмгек акыны көбөйтүү

	Тартылган таланттардын үлүшү	Таланттардын жетишсиздиги (же жоктугу)	1. Жаштардын арасында рекрутинг жүргүзүү 2. Айлыкты көбөйтүү
Эл аралык кызматташтыкты кеңейтүү	Эл аралык академиялык алмашууну өнүктүрүү	Айрым эл аралык гранттык программаларды кыскартуу же жабуу	Жаңы гранттык программаларды, мобилдүүлүктү каржылоонун ички жана тышкы булактарын издөө
	Ар кайсы улуттагы чет элдик студенттердин санын көбөйтүү	Айрым өлкөлөргө карата миграциялык саясаттагы өзгөрүүлөр	Чет өлкөлөрдөгү өлкөлөрдүн санын жана катышуусун кеңейтүү
	Ар кайсы улуттагы чет элдик студенттердин санын көбөйтүү	Англис тилинде бакалавриаттын эл аралык БП аздыгы	Ар бир институтта/жогорку мектепте англис тилиндеги бакалавриаттын кеминде бир эл аралык БПсы болушу керек
Коопсуз жана натыйжалуу чөйрөнүн инфратүзүмдү өнүктүрүү	АИСКУЭ	Эски тармактардын эскиришинен улам датчиктердин туура эмес иштеши; маалыматтарды берүүдөгү үзгүлтүктөр	1.Монтаждоо алдындагы тармактардын техникалык аудити; 2.Эсептөөчү кайталоочу түйүндөрдү орнотуу
	Жагдай борбору	Программалык камсыздоонун жана серверлердин кымбаттыгы; башкаруу үчүн квалификациялуу IT кадрларынын жетишсиздиги	1. Жабдууларды этап-этабы менен сатып алуу; 2. ООЦИ кызматкерлерин венторлордун (жеткирүүчүлөрдүн) базасында окутуу
	Жаңы корпусту куруу	Каржылоо. Бюрократиядан улам мөөнөттөрдүн созулушу; сметанын кескин кымбатташы (инфляция)	1. Каржылоо булактарын издөө. 2. Подрядчылар менен түзүлгөн келишимдерде бааларды белгилөө; 3. Көз карандысыз техникалык көзөмөлдү тартуу..
	Консолидацияланган киреше	Калктын төлөөгө жөндөмдүүлүгүнүн төмөндөшү; окутууга мамлекеттик буйрутманын өзгөрүшү	Кыска мөөнөттүү акы төлөнүүчү курстарды, сертификаттарды жана консультациялык кызматтарды өнүктүрүү
	Эмгек акынын жогорулашы	Инфляция, эмгек акы фондунун кирешедеги үлүшүнүн жогору болушу	Жыл сайын индексация
Санарип университет	Электрондук документ жүгүртүүнү модернизациялоо	Электрондук документтер жүгүртүүнүн системасын киргизүү жана модернизациялоо жайлашы мүмкүн	1. Окутуучу тренингдерди өткөрүү 2. Мотивациялык жана айыптык чараларды киргизүү
	КМТУну башкаруунун инновациялык автоматташтырылган маалыматтык системасын (АМС) ишке киргизүү	Системанын туура эмес тандалган архитектурасы жана маалымат алмашуунун стандартташтырылган протоколдорунун жоктугу платформанын масштабдуулугу, интеграциясы жана туруктуу иштеши боюнча көйгөйлөргө алып келиши мүмкүн.	1. Архитектуралык аудит жүргүзүү жана максаттуу архитектураны долбоорлоо 2. Интеграциянын жана маалыматтардын бирдиктүү стандарттарын киргизүү 3. Бирдиктүү маалымат моделин түзүү 4. Жүктөмдүк тестирлөө, мониторинг (ишке киргизүүгө чейин)
	Санариптик билим берүү ресурстарын өнүктүрүү жана лицензияланган ресурстарга жеткиликтүүлүктү кеңейтүү	Лицензиялардын баасынын өсүшү	Эл аралык долбоорлорду жана донорлорду тартуу
Социалдык жана өнүктүрүүчү чөйрө	Стипендиялык программалардын саны	Компаниянын кирешесинин азайышы, кризис, инфляция	Ири компаниялар менен узак мөөнөттүү туруктуулукту түзүү
	Гранттык негизде ишке ашырылган студенттик социалдык долбоорлордун көбөйтүү	Гранттык фонддордун каржылык ресурстарынын чектелиши	Түзүмдүк бөлүктөрдө активдүү маалымат кампаниясы жана сынактын презентациясы; мотивациялоо системасы (сертификаттар, стажировкалар, кошумча баллдар, эл алдында таанылуу)