

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ и НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. И. РАЗЗАКОВА

ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА

КАФЕДРА «ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ НА
ПРЕДПРИЯТИИ»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ВШЭБ к.э.н., доцент
Сыдыкова Ч.К.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ
«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА
ПРЕДПРИЯТИИ»
НА 2023-2028 гг.**

БИШКЕК 2023 г.

Стратегический план развития кафедры на 2023-2028 гг.

Разрабатывается в соответствии и во исполнение Стратегия развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 гг. Общий контекст Стратегического плана развития кафедры «ЭУП» определяется основной миссией Стратегического плана развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 гг.

Целью программы является вклад кафедры в реализацию проекта инновационного развития Кыргызской Республики и создание на базе кафедры ЭиУП современного научно-образовательного подразделения КГТУ, осуществляющего:

- комплексную подготовку бакалавров, магистров, востребованных инновационной и цифровой экономикой Кыргызстана;
- развитие научных направлений, связанных с инновационной, инвестиционной деятельностью отраслей строительного и горного производства, продвижением цифровой и зеленой экономики;
- развитие инновационного имиджа кафедры.

Задачи программы:

1) Повышение качества ППС (для развития инновационного имиджа кафедры):

- организация тренингов по повышению педагогического мастерства, профессиональных и компетентностных качеств ППС;
- организация тренингов по развитию инновационных и компьютерных навыков;
- организация бесплатных курсов по изучению английского и кыргызского языков;
- способствование вступлению ППС кафедры в АФЭЖ;
- привлечение докторов и кандидатов наук;
- привлечение ученых и специалистов практиков для проведения семинаров и открытых лекций;
- способствование получению авторских свидетельств и патентов на изобретение и исследования.

2) Повышение научного потенциала кафедры (для развития научного имиджа кафедры):

- публикация общей монографии кафедры по научно-исследовательской теме кафедры;
- дальнейшее развитие и повышение качественного уровня научной деятельности кафедры в области экономики строительного и горного производства, а также управления инновациями;
- участие в научных проектах, финансируемых МОиН КР и во внутригрантовых проектах;
- усиление публикаций научных статей в базах Scopus, Web of science, методических пособий и разработок кафедры;
- улучшение кадрового состава кафедры посредством повышения количества преподавателей, имеющих степень доктора и кандидата наук, звание профессора и доцента, привлечение молодых специалистов;
- организация научных конференций, научно-методических семинаров и круглых столов, с участием академических кругов Кыргызстана и зарубежья;
- участие ППС в научных мероприятиях, в том числе организованных ВАК КР, для общего ознакомления с системой «Антиплагиат» и повышения публикационной активности кафедры;
- повышение количества аспирантов и докторантов на кафедре;
- формирование устойчивых научных связей с базовыми учреждениями.

3) Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов,

обладающих современными знаниями в области экономических, отраслевых и управленческих направлений:

- поднятие квалификационной академической степени выпускников – открыть бакалаврские и магистерские программы по следующим основным направлениям: цифровая экономика и бизнес; зеленая экономика и экономика технологий.
- повышение академической мобильности студентов, магистрантов, аспирантов и преподавателей, путем укрепления связей с министерствами и ведомствами страны, ВУЗами КР, ближнего и дальнего зарубежья;
- привлечение студентов к участию в научных проектах, международных конференциях и круглых столах, организованных как на государственном уровне, так и научными организациями;
- разработка и продвижение start-up проектов
- диверсификация деятельности кафедры, развитие новых видов обучения, имеющих повышенный спрос на рынке образовательных услуг;
- подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных бакалавров, магистров, обладающих современными знаниями в области экономических, инженерных и управленческих направлений, умеющих осуществлять комплексное видение и решение возникающих проблем формирования как инновационных предприятий в целом, так и отдельных направлений деятельности.

4) Другие направления развития кафедры:

- диверсификация деятельности кафедры, развитие новых видов обучения, в том числе дистанционных, имеющих повышенный спрос на современном рынке образовательных услуг:
 1. введение пилотных профильных дисциплин на английском языке обучения.
 2. в последующем в качестве пилотного проекта - открытие группы, обучающейся на английском языке по одной из специальностей кафедры.
 3. также в целях поддержки Национальной Программы развития государственного языка, также в качестве пилотного проекта - открытие группы обучающейся на кыргызском языке.
- расширение участия кафедры в республиканских и международных проектах, регулярное осуществление публикаций по кафедральным темам;

5) Профориентационная работа:

- ознакомление школьников с направлениями обучения через онлайн презентации;
- при встречах с учениками в школах и днях открытых дверей организованных КГТУ в буклетах указывать ссылки на видео-уроки и материалы размещенные на порталах online.kstu.kg и www.kstu.kg;
- распространение информации среди школ о достижениях и перспективах развития КГТУ и его структурных подразделений;

1. Общие положения

1.1. Текущая характеристика кафедры «Экономика и управление на предприятии»

Кафедра ЭУП является структурным учебно-научным, административным подразделением, реализующим профессиональные образовательные программы высшего послевузовского и профессионального дополнительного образования по одному или нескольким родственным направлениям и специальностям. Кафедра является единственным учебным заведением в Кыргызстане, где готовят экономистов в области строительства, горного дела. ППС кафедры ЭУП проводит научно-исследовательскую деятельность в соответствующих областях науки и осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом КР «Об образовании», Уставом КГТУ и другими нормативно-правовыми актами.

Руководит кафедрой д.э.н., профессор Сулайманова Бактыгуль Женишевна.

Перечень реализуемых направлений / профилей.

№	Шифр и наименование направления	Перечень реализуемых профилей / программ	Форма обучения		Наличие СОП (+/-)
			Очно (+/-)	Заоч (+/-)	
Бакалавриат					
1	580100 Экономика	Экономика и управление на предприятии	+	+	-
2		Международная экономика и бизнес	+	-	-
3		Экономика и управление на предприятии (в строительстве)	+	+	-
4	580100 Экономика	Экономика и управление на предприятии (в горном деле)	+	+	-
5	750500 Строительство	Логистика в строительстве	+	-	-
Специалитет					
1	630000 Горное дело	Экономика горного производства	-	+	-
Магистратура					
1	580100 Экономика	Экономика строительной индустрии	+	-	-
2	580100 Экономика	Экономика и управление на предприятии	+	-	-
3	580100 Экономика	Экономическая инженерия	+	-	-

Кафедра осуществляет свою учебную деятельность на основе таких

регламентирующих документов как Государственный образовательный стандарт по направлениям, рабочие учебные планы, рабочие учебные программы по дисциплинам, график учебного процесса, утвержденные ректором КГТУ, инструкции по системе оценки знаний студентов, проведении промежуточных и итоговых аттестаций, оценки деятельности преподавателей и определения рейтингов кафедр, институтов и высших школ, положений об институтах, высших школах и кафедрах, и др.

2. Цель и задачи кафедры.

2.1. Миссия кафедры - Обеспечение комплексной подготовки профессиональных кадров для отраслей промышленности, строительства и горного дела, охватывающей все основные аспекты экономики, управления, логистики, учета и контроля деятельности организации.

2.2. Цель кафедры ЭУП - обеспечить комплексную подготовку профессиональных кадров для отрасли строительства, горного дела и экономики, охватывая все основные аспекты экономики, управления, логистики, учета и контроля деятельности организации и приращение экономической, социальной, менеджерской, личностной ценности выпускников, способных умело производить, потреблять и преумножать достижения народа.

Задачи кафедры:

Учебно-научно-инновационная стратегия развития кафедры ЭУП нацелена на обеспечение подготовки компетентных и конкурентоспособных специалистов для строительного и горнодобывающего комплексов, а также усовершенствование программы развития кадрового резерва и социально-экономической поддержки молодых ученых кафедры. Критериями стратегического развития кафедры ЭУП является, прежде всего, реализация и выполнение основных задач:

1. подготовка бакалавров и магистров, владеющих теоретическими и практическими знаниями, компетентных в области экономики и управления;
2. разрабатывать и внедрять новые и более эффективные методы обучения;
3. совершенствование практико-ориентированной системы обучения студентов;
4. развитие международных связей;
5. формирование воспитательной среды.

2.2. Компоненты развития кафедры ЭУП.

Основные направления деятельности кафедры ЭУП определяют компоненты ее развития. Они заданы содержательным наполнением каждого направления деятельности, а внутри них - комплексом конкретных задач и мероприятий. Основными направлениями деятельности кафедры ЭУП являются:

- 1) учебно-методическая работа,
- 2) научно-исследовательская работа,
- 3) организационно-воспитательная работа.

2.3. Проведение самооценки ОП.

<p style="text-align: center;">СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Рост научного потенциала, остротенность профессорско-преподавательского состава кафедры - 40%. 2. Использование инновационных технологий обучения. 3. Наличие научной и электронной библиотеки, современной материально-технической базы. 4. Хорошее знание предмета преподавателями, творческое отношение к работе. 5. Методическое обеспечение, использование тестирования по всем дисциплинам, закрепленным за кафедрой. 6. Публикация в международных открытых системах цитирования (WoS, Scopus) – 64,4%. 7. Всесторонняя работа со стратегическими партнерами кафедры. 8. Активная воспитательная работа со студентами. 9. Наличие образовательных программ, имеющих международную сертификацию (аккредитацию). 10. Трудоустройство выпускников (в пределах 80%). 	<p style="text-align: center;">СЛАБЫЕ СТОРОНЫ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Низкий уровень знаний абитуриентов. 2. Недостаточный уровень трудоустройства выпускников по специальности и отслеживания карьерного роста выпускников университета. 3. Недостаточное финансирование науки. 4. Низкая международная академическая мобильность студентов и ППС. 5. Низкая вовлеченность студентов в стартап проектах. 6. Отсутствие СОП.
<p style="text-align: center;">ВОЗМОЖНОСТИ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выпуск высококвалифицированных, интеллектуально развитых, быстро адаптирующихся к требованиям времени, востребованных специалистов и научных кадров для устойчивого развития отраслей экономики. 2. Нарастание материально-технической базы научных исследований и разработок в сфере прорывных технологий путем осуществления эффективной интеграции образования, АПК, других отраслей экономики страны и научных исследований. 3. Создание и расширение спектра международных, региональных и национальных совместных образовательных программ, направленных на развитие студенческой и академической мобильности. 4. Улучшение системы сотрудничества с организациями, учреждениями, производственными предприятиями. 5. Разработка и участие в международных образовательных и научных проектах для совершенствования и развития направлений и специальностей. 6. Развитие академического сотрудничества с университетами, создание условий для академической мобильности ППС, усиления качества преподавания и интернационализации состава преподавателей. 7. Повышение качества обучения студентов путем внедрения инновационных методов обучения, модернизации методики преподавания, внедрения. 	<p style="text-align: center;">УГРОЗЫ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая конкурентная среда в вузовской сфере страны и зарубежья, и как следствие сокращение контингента студентов. 2. Влияние традиционной системы управления. 3. Несбалансированность между спросом на рынке труда и объемом, и структурой подготовки кадров.

**План
мероприятий по повышению качества образования на 2023-2028 уч. годы**

№	Вид деятельности	Мероприятия	Сроки
1.	Академическая мобильность ППС и студентов	- Программы стажировок и повышения квалификации ППС, участие в конференциях, олимпиадах, форумах и круглых столах, - Программы обмена студентами, участие в конференциях, олимпиадах	2023-2028 у. г.
2.	Качественный состав ППС	Поднять до 60 %	2023-2028 у. г.
3.	Международные образовательные программы	- Создание 1 СОП, - Сотрудничество при реализации PhD программ	2023-2028 у. г.
4.	Привлечённые средства от научной и международной деятельности	Планируются мероприятия	2023-2028 у. г.
5.	Сотрудничество с зарубежными вузами и исследовательскими организациями в научно-исследовательской деятельности, включая новые международные соглашения кафедры, Международные мероприятия на кафедре (офлайн, онлайн)	- Сотрудничество в области проведения совместных конференций, форумов и круглых столов, - Организация международных олимпиад, - Заключение соглашений с зарубежными ВУЗами по Erasmus +, - Проведение гостевых лекций, конференций, круглых столов с приглашением зарубежных партнеров-ВУЗов (онлайн / офлайн)	2023-2028 у. г.
6.	Контингент иностранных обучающихся	Поднять количество до 40 человек	2023-2028 у. г.
7.	Учебно-методическое обеспечение кафедры	- Увеличить публикации учебных пособий, учебников и методических материалов, также на кыргызском языке	2023-2028 у. г.
8.	Публикации в международных журналах с индексом цитируемости Scopus и Web of Science; изданные за рубежом учебники и учебные пособия	- Публикации в журналах с индексом цитируемости Scopus и Web of Science, с высоким Q. - Публикация 1 коллективной монографии в зарубежных издательствах Scopus , есть договоренность	2023-2028 у. г.
9.	Материально-техническое обеспечение кафедры	Открытие научного центра либо филиала кафедры	2023-2028 у. г.

10.	Участие в международных мероприятиях зарубежом (офлайн, онлайн)	Поездки с гостевыми лекциями, участие на конференциях, круглых столах по приглашению зарубежных партнеров-ВУЗов (онлайн / офлайн)	2023-2028 у. г.
-----	---	---	-----------------

Зав. кафедрой «ЭУП»,
д.э.н., профессор

Сулайманова Б.Ж.