

Стратегия развития кафедры «Менеджмент» на 2023 – 2028 г.г.

Утверждена на заседании
Ученого совета ВШЭБ
Протокол № 10
от « 27 » июня 2023г.





Стратегия развития кафедры

Кафедра «Менеджмента» ВШЭиБ в полной мере разделяет стратегические цели и задачи устойчивого развития страны определенные в Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 гг, где вуз твердо привержен обеспечению устойчивости и положительного социального воздействия с помощью партнерских связей, исследовательской, образовательной и инновационной деятельности, вовлечения общества и передачи знаний, что является выполнением Цели 4 Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех (ЦУР 2030).

Стратегия развития кафедры «Менеджмент» предполагает разработку системного инновационного проекта и программы цифровой трансформации в области образования и науки, направленных на достижение системного, всеобщего качества всех сторон деятельности, развитие партнерства с заинтересованными сторонами, создание условий для соответствия мировым тенденциям в образовании и науке, интеграцию образовательной, научной и инновационной деятельности.



Система программ стратегического развития кафедры

1. Качественное образование;
2. Передовая наука и инновации;
3. Усиление человеческих ресурсов;
4. Расширение международного сотрудничества;
5. Цифровой университет;
6. Социальная и воспитательная работа;

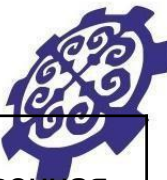
МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Количество образовательных программ на стыке «областей»	ед.	-	1					1	
	Количество совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет, институт) с партнерским вузом	ед.	-	-	-	-				
	Количество PhD программ	ед.			1				1	
Развитие филиалов как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Количество образовательных программ, реализуемых с зарубежными вузами	ед.	-		1				1	
	Количество совместных и/или дудипломных образовательных программ	ед.	-		1				1	

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Организация практикоориентированного обучения	Количество филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	ед.	-		1	1		2		
	Количество научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, и в др. деятельность	ед.	-	-			-			
Внедрение в содержание ОП вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Доля ОП с модулями по устойчивому развитию и принципов ресурсосберегающей экономики	%	-	10% (2ОП)	10 (2ОП)	10% (2ОП)	-	10% (6ОП)		
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%								

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%							
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) в виде программного продукта			√				Наличие системы	Зав. кафедрой Ответ. Пр и К
	Доля ОП, прошедших международную аккредитацию	%	-	100% (2ОП) магистратура	-	100% (4ОП) бакалавр и докторантура		100%	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой Руковод. ОП
	Наличие системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта				√				Наличие системы Директор Зав. кафедрой Ответ. Пр и К

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Локальные документы с учетом применения принципов академической честности	%	20	30	30	50	100	Кодекс академической честности. Положения	Директор Зав. кафедрой Ответ. за антиплагиат Ответ. за этику повед
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%	10	10	25	25	25	Дисциплины	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой Руковод. ОП
	Доля образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	%			25%	25%	25%	ОП	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой Руковод. ОП

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Развитие научно-инновационного потенциала ВШЭБ	Общий объем финансирования научных исследований	млн. сом		-					Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Общий объем финансирования хозяйственных договоров	млн. сом	-	-	1	1		1	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализации проектов (от общего бюджета университета)	%	-						

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПР	ед.	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПР	ед.	1	1	1	1	1	1	1	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Количество полученных патентов и иных охранных документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства	ед.	3	3	3	3	3	3	15	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества по научной деятельности	Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными)	%	1	0,1				0,1		Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Количество реализуемых совместных научных проектов	кол.	-	-	-	1			1	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
Развитие научно-инновационной инфраструктуры	Количество научно-исследовательских центров и лабораторий	ед.	-	-	-					Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Количество стартап - проектов	ед.								Директор Зам.дир по НР Зав. каф.

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 3: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам IT	%	67%	86%	90%	100	100	100%	Директор Зав. каф.	
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%	10%	14%	26%	40	50	50%	Директор Зав. каф. Отв. за МС	
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%	10%	20%	30%	50	70	70%	Директор Зав. каф. Отв. за МС	
Усиление преподавательского состава	Доля зарубежных профессоров - преподавателей, приглашенных в учебных целях	%		5	10	10	10	10	Директор Зав. каф.	
	Доля преподавателей-практиков, приглашенных в учебных целях	%	1	2	5	7	10	10	Директор Зав. каф. Ответ. Пр и К	
	Доля привлеченных талантов	%							Директор Зав. каф.	
Формирование кадрового резерва сотрудников из числа лидеров в своей области	Доля сотрудников и управленцев из числа молодых до 35 лет	%							Директор Зав. каф.	

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММА 4: РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА



Стратегические задачи	Меры /действия	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответст- венная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие международного академического обмена	Количество студентов ВШЭБ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	чел.	-	1	2	5	5	13	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в ВШЭБ по академическому обмену или СОП	чел.	-						Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.		1	4	2	2	8	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	-						Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
Международное разнообразие	Количество иностранных студентов КГТУ разных национальностей	чел.	2	3	5	5	5	20	Директор Зав. каф.	

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 5: ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) вузов	Внедрение гибридного обучения	%	-	30	100	-	-	- Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ и внешним электронным базам данных (SCOPUS, WoS и т. д.); - Разработка и применение электронных учебно-методических материалов, e-learning и ИКТ для студентов в образовательных курсах	Директор Зав. каф.

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в ВШЭБ	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ед.			1				3	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	-	-						Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ед.	2	5	5	7	10	10	10	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	ед.	1	2	2	2	2	2	2	Директор Зам. директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР
	Увеличение количества стипендиальных программ	ед.	-	-	1	2	6	Стипендии на каждой каф.	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	ед.	-	5	10	15	30	100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР Сту. совет	

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	ед.	√	√	2	2	2	100% анонимное анкетирование каждый семестр	Директор Зам. директор по АР Зам. директор по ВР Ответ по этике Ответ по антиплагиату Отвт. по ВР Студенческий совет	