

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. И. РАЗЗАКОВА
ИНСТИТУТ ТРАНСПОРТА И РОБОТОТЕХНИКИ
КАФЕДРА “ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК И УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТОМ”

«Согласовано»


Зав. кафедрой «ОПУТ»
к.т.н., доц. Алтыбаев А.Ш.




«26» 03 2026 г.

(утв. на засед. каф. №8 от 26.03.2026 г.)

«Утверждаю»
Директор ИТР
д.т.н., проф. Маткеримов Т.Ы.



«26» 03 2026 г.



Стратегия развития
кафедры “Организация перевозок и управление транспортом”
на 2026-2030 гг.

БИШКЕК 2026

Стратегия развития кафедры “Организация перевозок и управление транспортом” на 2026-2030 гг., разработана на основе «Стратегии развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова на 2026-2030 гг.», утвержденной приказом 1/35 от 26.02.2026 г. (одобрен на заседании УС КГТУ, прот. №6 от 25.02.2026 г.) и ставит задачи для достижения поставленных ими целей и задач, с учетом Миссии КГТУ им. И. Раззакова - совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

Кафедра по итогам “Стратегии развития кафедры “ОПУТ” на 2023-2028 гг.” выполнил ряд задач и достиг определенных результатов. Но, принимая во внимание новой Стратегии развития КГТУ на 2026-2030 гг., регулярных встреч со стейкхолдерами, требований рынка труда, разностороннего развития ПС и студентов по академической мобильности, практикоориентированности, научных исследований разработана новая Стратегия развития кафедры “ОПУТ” на 2026-2030 гг.

ПРОГРАММА 1. КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ						
Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Документ	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Годы (2025- баз.год) / индикаторы
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Разработка образовательных программ на стыке «областей», с учетом международных требований, ед.	2026-2030	1 РУП	1 ОП	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 0
						2026 – 0
						2027 – 1
						2028 – 1
						2029 – 1
						2030 – 1
	Внедрение междисциплинарного цикла в ОП, ед.	2026-2027		Внедрен	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – да
						2026 – да
						2027 – да
						2028 – да
						2029 – да
						2030 – да
Развитие программ докторских школ PhD, ед.	2026-2030	1 РУП	1 программа PhD	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 0	
					2026 – 0	
					2027 – 1	
					2028 – 1	

						2029 – 1
						2030 – 1
Развитие науки и социокультурного развития регионов	Разработка совместных и/или дудипломных образовательных программ с зарубежными вузами, ед.	2026-2030	1 РУП	1 ОП	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС	2025 – 1
						2026 – 1
						2027 – 1
						2028 – 1
						2029 – 1
						2030 – 1
Организация практико-ориентированного обучения	Формирование базы данных предприятий для дуального обучения, ед.	2026-2027	База данных	Наличие минимум 2 ОД по дуальному обучению	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 0
						2026 – 1
						2027 – 1
	Внедрение проектного обучения в преподавании дисциплин, в т.ч. реализация совместных междисциплинарных ВКР по решению актуальных проблем предприятий и общества, в %	2026-2027		100% внедрено	Зав. кафедрой, руководители ОП	2028 – 2
						2029 – 2
						2030 – 2
Внедрение в содержание образовательных программ вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Внедрение модулей по вопросам устойчивого развития и принципов ресурсосберегающей экономики, ед.	2026- 2027	2 РПД: “Экологическая безопасность на транспорте”, “Грузовые перевозки”	Внедрены на 2 РПД	Руководители ОП, ПС	2025 – да
						2026 – да
						2027 – да
						2028 – да
						2029 – да
						2030 – да
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями, ед.	2026-2030	Утвержденная программа ДОП	1 ДОП	ДНиПК, Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 1
						2026 – 1
						2027 – 1
						2028 – 1
						2029 – 1
						2030 – 1
Актуализация образования в соответствии с	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями), ед.	2026-2030		Мероприятия по обратной связи	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС	2025 – 2
						2026 – 2
						2027 – 3

приоритетами рынка труда и системой квалификаций						2028 – 3
						2029 – 3
						2030 – 3
	Международная аккредитация ОП, ед.	2029		1 ОП магистров 670300 «ТТП»	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС, УВС	2029 – 1
	Реализация системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников, в %	2026-2030	Договора с предприятиями	Не менее 90% трудоустройства	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 85%
						2026 – 85%
						2027 – 87%
						2028 – 89%
						2029 – 90%
	2030 – 90%					
Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных ИС антиплагиата, в %	2026-2030	Положение об антиплагиате	100% ВКР Соответствие требованиям Положения	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС, председатели и секретари ГАК	2025 – 100%	
					2026 – 100%	
					2027 – 100%	
					2028 – 100%	
					2029 – 100%	
2030 – 100%						
Совершенствование довузовского образования	Совершенствование организационно-управленческой структуры, инфраструктуры колледжей, ед.	2026-2030	РУП и РПД	Совм. исп. лабор. спец. «ОПУТ», Политехнический колледж	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС	2025 – 1
						2026 – 1
						2027 – 2
						2028 – 2
						2029 – 2
2030 – 2						
Развитие программ многоязычного образования	Расширение образовательных дисциплин на кыргызском языке, ед.	2026-2030	2 ОД	2 ОД	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС	2025 – 0
						2026 – 1
						2027 – 1
						2028 – 2
						2029 – 2
	2030 – 2					
	Расширение образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка), ед.	2027	2 ОД	2 ОД	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС	2025 – 0
						2026 – 1
						2027 – 1
						2028 – 2
2029 – 2						
2030 – 2						
Внедрение системы обучения английскому языку во все ОП, в %	2026-2029	Сертификаты	Студенты достигают уровня	Зав. кафедрой, руководители ОП,	2025 – 1%	
					2026 – 2%	
					2027 – 3%	

				не ниже В1 после 3 курса	академические советники	2028 – 5%
						2029 – 8%
						2030 – 12%
	Создание условий для инклюзивного образования.	2026-2030	УММ по мере востребованности	Наличие адаптированных образовательных материалов	ДНПК, ПС	Постоянно

ПРОГРАММА 2. ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ННОВАЦИЯ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Документ	Индикатор / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Годы (2025-баз.год) / индикаторы
Обеспечение роста дохода по результатам научно- инновационной деятельности	Увеличение общего объема финансирования научных исследований по государственному заказу, внутри университетским и научным международным грантам (млн. сом.)	2026-2030	Разработка тем, заявок, планов и программ	1,0 млн. сом	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС	2025 – 2,7 млн.с. 2026 – 2,7 млн.с. 2027 – 200 тыс.с. 2028 – 500 тыс.с. 2029 – 700 тыс.с. 2030 – 1 млн.с.
	Увеличение объема финансирования научных исследований по хозяйственным договорам, от предоставления услуг и коммерциализации проектов	2026-2030	Разработка тем, заявок, планов и программ	500,0 тыс. сом	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС	2025 – 100 тыс.с. 2026 – 100 тыс.с. 2027 – 200 тыс.с. 2028 – 300 тыс.с. 2029 – 400 тыс.с. 2030 – 500 тыс.с.
Развитие кадрового потенциала научных школ и публикационной активности	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПП, кол.	2026-2030	Публикация статей	2 публикации	ПС	2025 – 2 2026 – 2 2027 – 2 2028 – 2 2029 – 2 2030 – 2
	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПП, кол.	2026-2030	Публикация статей	5-6 публикаций	ПС	2025 – 10 2026 – 13 2027 – 15 2028 – 15 2029 – 15 2030 – 15
	Повышение H-index ПС путем обеспечения роста числа	2026-2030	+1	+1	ПС	2025 – 5 2026 – 7

	цитирований публикаций, индексируемых в базе WoS, Scopus и РИНЦ за год, ед.					2027 – 7
						2028 – 8
						2029 – 9
						2030 – 10
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества университета по научной деятельности	Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными, %	2026-2030	Публикация статей	40%	ПС	2025 – 5%
						2026 – 5%
						2027 – 15%
						2028 – 25%
						2029 – 30%
	2030 – 40%					
	Реализация совместных международных научных проектов, кол. активных проектов в год, ед.	2026-2030	Договор	1 совместный проект	Зав. каф.	2025 – 0
						2026 – 1
						2027 – 1
						2028 – 1
2029 – 1						
2030 – 1						
Развитие научно-инновационной среды и инфраструктуры университета	Создание научно-исследовательских центров и лабораторий, ед.	2026-2030		1 НИЦ или лаборатория	зав. каф., руководители ОП, ПС	2025 – 1
						2026 – 1
						2027 – 1
						2028 – 1
	Повышение количества стартап-проектов и их инкубирование на кафедрах, ед.	2026-2030	Написание стартап-проекта	2 стартап-проекта	Зав. каф., руководители ОП, ПС, студенты	2029 – 1
						2030 – 1
						2025 – 1
						2026 – 1
	Увеличение числа патентов и иных охраняемых документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства, ед.	2026-2030	Патенты и иные охраняемые документы	1-2 патента или иных охраняемых документов	ПС	2027 – 1
						2028 – 2
						2029 – 2
						2030 – 2
	Создание spin-off / стартапов, ед.	2026-2030		1 стартап	Зав. каф., руководители ОП, ПС	2025 – 1
						2026 – 1
						2027 – 1
						2028 – 1
						2029 – 1

				Не менее 10% преподавателей за учебный год		2027 – 5% 2028 – 7% 2029 – 10% 2030 – 10%
Формирование на всех уровнях образования кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа лидеров в своей области	Охват кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа молодых ученых до 45 лет, ед.	2026-2030		Участие в конкурсах по обучению молодых ученых по внутренним грантам PhD, стажировка, публикации, повышение квалификации	ПС	2025 – 0 2026 – 0 2027 – 1 2028 – 1 2029 – 1 2030 – 2
Совершенствование системы материального и морального стимулирования деятельности работников	Стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда университета с учетом системы КРІ, в %	2026-2030	НПА по КРІ	25% Заполнение таблиц по КРІ	Зав. кафедрой, все сотрудники кафедры	2025 – 10% 2026 – 14% 2027 – 18% 2028 – 21% 2029 – 23% 2029 – 25%

ПРОГРАММА 4. РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Документ	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Годы (2025-баз.год) / индикаторы
Развитие международного академического обмена	Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП), ед.	2026-2030	Приказ об академическом обмене или по СОП	5 студентов	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 0 2026 – 0 2027 – 1 2028 – 3 2029 – 5 2030 – 5
	Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП, ед.	2026-2030	Приказ об академической мобильности	10 студентов	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 10 2026 – 10 2027 – 10 2028 – 10 2029 – 10 2030 – 10
Международное разнообразие	Увеличение количества иностранных студентов КГТУ разных национальностей, ед.	2026-2030	Приказ о зачислении	15 студентов	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 9 2026 – 6 2027 – 9 2028 – 11

						2029 – 13
						2030 – 15

ПРОГРАММА 5. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, БЕЗОПАСНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ СРЕДЫ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Документ	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Годы (2025- баз.год) / индикаторы	
Модернизация материально-технической базы университета	Текущий ремонт учебных корпусов, в %	2030	Заявки на ремонт учебных корпусов и лабораторий	Улучшение условий в аудиториях и лабораториях	Зав. кафедрой, руководители ОП, мат. отв.	2025 – 40%	
						2026 – 90%	
						2027 – 100%	
						2028 – 100%	
						2029 – 100%	
	Обновление учебных аудиторий, в %	2030	Заявки на обновление учебных корпусов и лабораторий	Мультимедийные аудитории	Зав. кафедрой, руководители ОП, мат. отв.	2025 – 50%	
						2026 – 60%	
						2027 – 70%	
						2028 – 80%	
Приобретение машин и оборудования, в %	2030	Заявки на приобретение машин и оборудования	Современные машины и оборудование в аудиториях и лабораториях	Зав. кафедрой, руководители ОП, мат. отв.	2029 – 90%		
					2030 – 100%		
					2025 – 10%		
					2026 – 10%		
					2027 – 20%		
Реализация эффективной финансовой политики	Оптимизация штатов	2028			Зав. кафедрой, руководители ОП	2028 – 30%	
						2029 – 40%	
						2030 – 50%	
						2025 – да	
						2026 – да	
	Повышение зарплаты, в %	2026-2030			Ежегодное повышение не ниже 15 %		2027 – да
							2028 – да
							2029 – да
							2030 – да
							2025 – 15%
2026 – 15%							
2027 – 15%							
2028 – 15%							
2029 – 15%							
2030 – 15%							

ПРОГРАММА 6. ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Документ	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Годы (2025- баз.год) / индикаторы
Модернизация электронного документооборота в целях увеличения вовлеченности бизнес-процессов	Доля бизнес-процессов, осуществляемых с использованием электронного документооборота Внешний документооборот — INFODOCS, Внутренний документооборот — Единый портал UNET, в %	2026-2027		Использование электронного документооборота	Зав. кафедрой, руководители ОП	2025 – 30%
						2026 – 30%
						2027 – 40%
						2028 – 50%
						2029 – 60%
2030 – 80%						
Внедрение в работу инновационной автоматизированной информационной системы (АИС) управления университетом	Внедрение собственной автоматизированной информационной системы CRM и LMS «Единый портал UNET» для управления образовательными и административными процессами, в %	2026-2028		100% использование единой информационной образовательной среды	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	2025 – 5%
						2026 – 50%
						2027 – 80%
						2028 – 100%
						2029 – 100%
2030 – 100%						
Дальнейшее развитие единой интегрированной информационной среды, обеспечивающей доступ обучающихся, работников и всех заинтересованных лиц к широкому набору сервисов и услуг	Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и применению облачных / вычислительных ресурсов, в %	2026-2030		Наличие человеческого ресурса с цифровыми компетенциями и навыками. Полное обеспечение доступа обучающихся и сотрудников к сервисам и услугам	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, студенты	2025 – 60%
						2026 – 70%
						2027 – 80%
						2028 – 100%
						2029 – 100%
2030 – 100%						
Развитие цифровых образовательных ресурсов и расширение доступа к лицензированным ресурсам	Внедрение гибридного обучения с лицензированными ресурсами, в %	2026-2030		Наличие у студентов доступа к электронным ресурсам университетской библиотеки, а также к внешним зарубежным электронным информационным базам (Scopus, Web	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, студенты	2025 – 10%
						2026 – 30%
						2027 – 60%
						2028 – 100%
						2029 – 100%
2030 – 100%						

				of Science, LSB, ScienceDirect, Антиплагиат, MyLoft и др.)		
--	--	--	--	---	--	--

ПРОГРАММА 7. СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА.
(с матрицей индикаторов мониторинга и оценки реализации программы)

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Документ	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Годы (2025- баз.год) / индикаторы
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.), ед.	2026-2030	Положение	1 интеллектуальный клуб	Зав. кафедрой, руководители ОП, ПС, кураторы Академические советники, студенты	2025 – 0
						2026 – 0
						2027 – 1
						2028 – 1
						2029 – 1
	2030 – 1					
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов), ед.	2026-2030	Положение	1 социальный проект	Руководители ОП, ПС, кураторы Академические советники, студенты	2025 – 0
						2026 – 0
						2027 – 1
						2028 – 1
2029 – 1						
2030 – 1						
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера, ед.	2026-2030	В рамках КГТУ	5 мероприятий ежегодно	Академические советники, студенты	2025 – 5
						2026 – 5
						2027 – 5
						2028 – 5
						2029 – 5
2030 – 5						
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов, ед.	2026-2030	В рамках КГТУ	Участие в мастер-классов	Академические советники, студенты	2025 – 1
						2026 – 1
						2027 – 1
						2028 – 1
						2029 – 1
	2030 – 1					
	Увеличение количества стипендиальных программ, ед.	2026-2030	В рамках КГТУ	Стипендии стейкхолдеров	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	2025 – 0
						2026 – 0
						2027 – 1
						2028 – 1
2028 – 1						

						2029 – 1
						2030 – 1
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	2026-2030	В рамках КГТУ	Взаимодействие со студенческими самоуправлениями	Академические советники, студенты	2025 – да
						2026 – да
						2027 – да
						2028 – да
						2029 – да
						2030 – да
						2025 – да
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	2026-2030	В рамках КГТУ	Каждый семестр учебного года	Зав. кафедрой, руководители ОП, кураторы академические советники, студенты	2026 – да
						2027 – да
						2028 – да
						2029 – да
						2030 – да
						2030 – да