

**Министерство науки, высшего образования и инноваций
Кыргызской Республики**

**Кыргызский государственный технический университет
им. И. Раззакова**

Энергетический институт

ОДОБРЕНА

На Ученом Совете
Энергетического института
протокол №9 от 25.06.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Энергетического
института
КГТУ им. И. Раззакова
кандидат техн. наук, доцент

«28» 06 2025 г. Р.А. Акпаралиев

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ
«ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ И ОБЩАЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИКА»
НА ПЕРИОД 2025 – 2030 ГОДЫ**

Рассмотрен на заседании кафедры «ТиОЭ»

Протокол №10 от 23 июня 2025 г.

(подпись зав. каф.) Асанова С.М.

БИШКЕК-2025

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Базовые сведения о кафедре «Теоретическая и общая электротехника»	3
2. Функции и миссия кафедры	3
3. Цель и задачи развития кафедры	7
3.1. Учебная работа	7
3.2. Учебно-методическая часть	8
3.3. Материально-техническая часть	8
3.4. Научная часть	9
3.5. Усиление кадровых ресурсов	9
3.6. Международное сотрудничество	10
4. Механизм реализации стратегии.....	11

1. БАЗОВЫЕ СВЕДЕНИЯ

О КАФЕДРЕ «ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ И ОБЩАЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИКА»

Преамбула:

В настоящее время развитие энергетического комплекса республики требует принципиального пересмотра её стратегии, что связано с рядом возникших обстоятельств и изменений, прошедших за последние годы в отрасли. Невозможно осуществлять успешное развитие образовательной деятельности кафедры без определения приоритетов и перспективных задач на будущее, без четко определенного плана действия и поставленных целей. Данная стратегия предусматривает выработку такой дорожной карты.

Кафедра «Теоретическая и общая электротехника» (ТиОЭ) организована в 1955 году.

Кафедра проводит подготовку бакалавров по всем направлениям КГТУ и ведет занятия студентам всех институтов КГТУ (ЭИ, ИИТ, ИТР, ТИ, КИСИ, КГМИ и т.д.) по очной и дистанционной формам обучения.

Также кафедра в 2022 году открыла новый профиль «Цифровые системы автоматизации в электроэнергетике» по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника».

Образовательные направления, профили

Кафедра ТиОЭ ведет подготовку специалистов бакалавров, разбирающимися не только в электроэнергетике, но еще и в IT сфере. Сегодня многие энергокомпании как отечественные, так и зарубежные, остро нуждаются именно в таких энергетиках-айтишниках, ведь практически в любой энергокомпании есть подразделения, связанные с информационными технологиями и цифровизацией, и соответственно, выпускники нашей кафедры смогут в будущем легко трудоустроиться.

Профессорско-преподавательский состав состоит из 9 чел. из них 1 доктор технических наук, 4 кандидата технических наук. Процент остепененности штатных – 56 %.

Состав УВС – 3 ед. (1 заведующий лабораторией, 1 методист и 1 лаборант). Все лабораторные занятия проводятся с участием УВС.

2. ФУНКЦИИ И МИССИЯ КАФЕДРЫ

2.1. Создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через высшее образование. Для этого кафедра:

- формирует квалифицированный профессорско-преподавательский и учебно-вспомогательный персонал;
- обеспечивает повышение квалификации преподавателей;
- разрабатывает информационные, методические и программные материалы для учебного процесса;
- разрабатывает, адаптирует и реализует эффективные технологии обучения;
- реализует политику университета в области качества;
- укрепляет материальную базу кафедры, привлекает дополнительные внебюджетные средства для развития кафедры;
- участвует в сохранении и развитии аудиторного фонда;
- участвует в подготовке кадров на внебюджетной основе.

2.2. Организация и проведение на высоком научно-методическом уровне учебной работы, подготовка кадров в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и учебных планов, утвержденных Ученым советом КГТУ, выполняется по следующим направлениям:

- разработка учебных планов и учебных программ дисциплин, закрепленных за кафедрой;
- проведение мероприятий по организации воспитательной работы среди студентов;
- использование в учебном процессе современных средств обучения;
- обеспечение творческого взаимодействия с родственными кафедрами университета, отечественных и зарубежных вузов, научно-исследовательскими институтами;
- работа по совершенствованию учебного процесса (подготовка рабочих программ, актуализация УМК дисциплин);
- содействие в работе общественных организаций университета, развитии студенческого самоуправления, организации труда, быта и отдыха студентов, аспирантов, докторантов и сотрудников.

2.3. Организация и проведение научно-исследовательской работы:

- в соответствии с утвержденным планом кафедры;
- по международным, федеральным и региональным программам и проектам;
- содействие внедрению результатов НИР;
- подготовка рекомендаций для опубликования научных работ;

- подготовка кадров высшей квалификации и обеспечение научно-профессионального роста через аспирантуру, докторантуру и соискательство;
- рассмотрение диссертаций, представляемых к защите членами кафедры или по поручению диссертационных советов другими соискателями;
- установление связи с предприятиями и организациями в целях обобщения и распространения передового опыта и оказание им научно-технической помощи;
- пропаганда научно-технических знаний и достижений;
- рецензирование научных статей, диссертаций, авторефератов.

2.4. Развитие международной и внешнеэкономической деятельности:

- содействие академическому обмену студентов, аспирантов, научных сотрудников и преподавателей кафедры;
- организация обучения, стажировок и практик иностранных граждан в рамках договоров и соглашений, заключенных КГТУ, институтом, кафедрой;
- участие в организации и деятельности совместных с зарубежными партнерами структурных подразделений;
- информационно-рекламная деятельность по достижениям и разработкам кафедры;
- содействие и направление в заграничные командировки сотрудников кафедры и студентов по программе академического обмена.

2.5 Повышение квалификации и переподготовка кадров по заявкам юридических и физических лиц на договорной основе.

2.6 Профориентационная работа и участие в формировании контингента 1 курса.

2.7 Ведение дел и формирование документов в соответствии с номенклатурой дел.

Миссия кафедры – расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов, способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Ценности кафедры: Качество, этика, профессионализм, креатив. Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества образовательных услуг – это основная задача каждого из сотрудников кафедры ТиОЭ.

В нашей работе мы придерживаемся высоких этических стандартов.

Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования. Мы приветствуем высокую персональную ответственность каждого сотрудника, открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Приоритеты кафедры: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любом регионе страны и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность кафедры:

- высокий статус получаемого в институте образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;
- аккумулирующая роль кафедры в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «образование в течение всей жизни»;
- постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал кафедры (инновационная лаборатория, персонал), обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК;
- интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах;
- согласованность научно-практических проектов с государственными программами;
- постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы карьерного роста сотрудников, позволяющий институту и кафедре обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- развитая система партнерства кафедры с отечественными и зарубежными профильными образовательными учреждениями, производством.

Концентрация таланта – привлечение на кафедру талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых, поддержка креативных сотрудников и студентов. Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной деятельности сотрудников.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит кафедре стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

Добиться к 2030 году формирование и становление коллектива кафедры, обеспечивающей высокий уровень образовательной деятельности за счет повышения квалификации сотрудников и использования в образовательном процессе, современных инновационных технологий обучения с применением передовых технических средств. Обеспечение высокого уровня профессионального образования выпускников университета.

В соответствии с поставленной целью ставится ряд задач:

3.1. Учебная работа

1. Обновление и совершенствование содержания образовательных и учебных программ в соответствии с требованиями современности.
2. Реализация совместных образовательных программ с участием зарубежных партнеров: Московский энергетический институт (РФ), Томский политехнический университет (Томск, РФ), Алматинский университет энергетики и связи (РК), Казанский государственный энергетический университет (РТ, РФ) и др.
3. Повышение качества креативной подготовки по образовательным программам. Развитие компетенций. Совершенствование системы гарантии качества.
4. Совершенствование системы контроля и управления качеством образования.
5. Модернизация образовательного процесса, развитие новых видов обучения, имеющих повышенный спрос на рынке образовательных услуг.
6. Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных бакалавров, аспирантов, обладающих современными знаниями в области инженерных, и управленческих направлений, умеющих осуществлять комплексное видение и решение возникающих проблем.
7. Совершенствование методической деятельности.
8. Ориентировать учебные программы не только на сегодняшний день, но и на перспективу.
9. Дальнейшее развитие и повышение качественного уровня научной и

инновационной деятельности кафедры.

10. Непрерывное развитие кадрового состава. Улучшение кадрового состава кафедры посредством повышения количества преподавателей, имеющих степень доктора и кандидата наук, звание профессора и доцента, привлечение молодых специалистов.
11. Повышение эффективности управления кафедрой на основе повышения уровня ответственности и дисциплины, улучшения условий труда сотрудников.
12. Развитие информационной инфраструктуры кафедры.
13. Расширение направлений работы кафедры с абитуриентами.
14. Расширение участия кафедры в республиканских и международных проектах, регулярное осуществление публикаций по кафедральным темам.
15. Участие в грантах.
16. Формирование устойчивых научных связей с базовыми организациями, научными центрами и учреждениями.
17. Развитие консультационной деятельности.

3.2. Учебно-методическая часть

1. По каждой дисциплине осуществить, как минимум, подготовку электронной версии лекций со всеми необходимыми требованиями к ним. Сделать доступной эти материалы для всех студентов через интернет – технологии (2026 г., отв. сотрудники кафедры);
2. По профилю, по которому проводится подготовка студентов по всем преподаваемым дисциплинам издать курсы лекций, учебных пособий и учебников (2027 г. сотрудники кафедры);
3. Пересмотр форм и методов организации контроля индивидуальной работы со студентами (постоянно).
4. Переход на стандарты нового поколения на основе кредитной технологии обучения (сотрудники кафедры 2026 г.);
5. Создание базы учебно-методических разработок на кыргызском языке (сотрудники кафедры постоянно).

3.3. Материально-техническая часть

1. Подготовка и открытие учебно-исследовательского центра по моделированию, проектированию и автоматизации электроэнергетических систем (2026 г.);
2. Модернизация и оснащение новыми стендами учебных лабораторий по Теоретическим основам электротехники, Теории поля, Электротехнике и электронике (каф. 2028 г.).

3.4. Научная часть

1. Проведение научно-исследовательских работ по бюджетной теме Министерства науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики (постоянно).
2. Проведение инициативных научно-исследовательских работ по наиболее перспективным и актуальным научным направлениям работы кафедры.
3. Важное место в стратегии развития кафедры занимает сотрудничество с университетами Российской Федерации и Китая в рамках межвузовских образовательных программ и совместных научных исследований.
4. Подготовить к опубликованию научные монографии (Асанова С.М., Кадыров Ч.А. и др.).
5. Подготовить кандидатов наук и PhD докторантов из числа сотрудников кафедры и соискателей (Самсалиева Р.Ж., Калмурзаев А.Б. и др.).
6. Принять в аспирантуру для обучения 2 чел. по направлению исследований проводимых кафедрой.
7. К 2030 году обеспечить 80% состав кафедры кандидатами и докторами наук.
8. Подать не менее 3 заявок на изобретения и новые технические решения полученными по работам кафедры (до 2030 г.).

Таким образом, стратегической целью научной части является формирование высококвалифицированного научного состава кафедры, которому по плечу решение крупных научных задач. Адаптировать научных сотрудников в международное сообщество для выполнения международных проектов.

3.5. Усиление кадровых ресурсов

В данном направлении стратегия будет связана с обеспечением высокого уровня профессионализма сотрудников кафедры путем переподготовки и повышения их квалификации.

1. Непрерывное развитие кадрового состава:
 - Повышение квалификации ППС и работников по курсам IT.
 - Повышение квалификации ППС и работников по языковым курсам. Большое значение в подготовке кадров и повышения их квалификации занимает участие в программах международной мобильности сотрудников.

- Повышение квалификации ППС в зарубежных странах.
- 2. Остепененным сотрудникам кафедры (к.т.н. Асанова С.М., к.т.н., Арфан аль Хакам, к.т.н. Кадыров Ч.А.) усилить работу по привлечению наиболее одаренных выпускников к научной и педагогической деятельности кафедры (постоянно).
- 3. Усиление профессорско-преподавательского состава:
 - Привлечение зарубежных профессоров–преподавателей в учебных целях.
 - Привлечение преподавателей-практиков.
 - Привлечение талантов.
- 4. Совершенствование системы материального и морального стимулирования деятельности работников.

3.6. Международное сотрудничество

Налаживание международных связей направлено на активизацию коллектива кафедры в международный интеграционный процесс, связанный с взаимным обменом опытом и выполнением совместных, как научных так и образовательных проектов со своими коллегами зарубежом:

1. Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП).

2. Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в КГТУ по академическому обмену или СОП.

3. Согласно Меморандума между КГТУ им. И. Раззакова и General Electric регулярно проходить курсы повышения квалификации.

4. Развитие научных контактов и реализация проектов технической помощи в области цифровых систем автоматизации в электроэнергетике.

5. Укрепление связей с Московским энергетическим институтом, Томским политехническим университетом, Казанским государственным энергетическим университетом (Россия); Алматинским университетом энергетики и связи (Казахстан).

6. Активизация деятельности кафедры в интеграционных процессах образования в рамках ШОС (постоянно).

В результате реализации данной стратегии развития кафедры будет завоевывать международное признание с исключительно деловой репутацией, обеспечивающей высокий уровень подготовки выпускников, конкурентоспособных как внутри страны, так и за ее пределами.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Стратегия развития на 2025-2030 гг. реализуется кафедрой в рамках своей деятельности с ориентацией на выполнение планируемых показателей (индикаторов).

Содержание работы по реализации стратегических целей и задач с соответствующими показателями по направлениям деятельности отражается в плане мероприятий, который утверждается Директором ЭИ.

С целью реализации приоритетных направлений развития кафедры внедряется система взаимосвязанных программ, предусмотренная в Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023–2028 гг. (№1/67 от 31.03.2023):

1. Качественное образование;
2. Передовая наука и инновации;
3. Усиление человеческих ресурсов;
4. Расширение международного сотрудничества;
5. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды;
6. Цифровой университет;
7. Социальная и развивающая среда.

Механизм реализации стратегии представляет собой увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий по выполнению стратегических задач в виде ежегодных планов на уровне института и его кафедр, которые характеризуются высокой направленностью на конечный результат и концентрацией ресурсов для его достижения согласно семи взаимосвязанных программ Стратегии развития КГТУ им. И. Раззакова на 2023–2028 гг. (№1/67 от 31.03.2023).