

Утверждена на заседании  
Ученого совета ИТР  
Протокол № 11 от « 15 » июня 2023г.

## Стратегии развития Института транспорта и робототехники на 2023 – 2028 г.г.

### Система программ стратегического развития ИТР

1. Качественное образование;
2. Передовая наука и инновации;
3. Усиление человеческих ресурсов;
4. Расширение международного сотрудничества;
5. Цифровой университет;
6. Социальная и воспитательная работа;



ИНСТИТУТ ТРАНСПОРТА  
И РОБОТОТЕХНИКИ



**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММА  
1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2028		
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Количество образовательных программ на стыке «областей»	ед.	-	-	-	-	2	2	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой	
	Количество совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет, институт) с партнерским вузом	ед.	-	-	-	-	1	1		
	Количество PhD программ	ед.	0	1	1	-	1	3		
Развитие филиалов ИТР как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Количество образовательных программ, реализуемых с зарубежными вузами	ед.	1		1	1	3	6	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой	
	Количество совместных и/или дудипломных образовательных программ	ед.	-	-	1	1	3	6		
Организация практикоориентированного обучения	Количество филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	ед.	1	1	1	1	-	4	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой	

	Количество научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, и в др. деятельность	ед.	-	-	1	1	2	4	
Внедрение в содержание ОП вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Доля ОП с модулями по устойчивому развитию и принципам ресурсосберегающей экономики	%	-	-	-	10	20	20	Директор Зав. кафедрой
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%	3	<b>10</b>	20	30	40	40%	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Доля ОП, прошедших международную аккредитацию	%	2	5	10	25	50	50	Директор Зав. кафедрой Руковод. ОП
	Наличие системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта	-	-	1	1	1	3	Наличие системы	Директор Зав. кафедрой
	Локальные документы с учетом применения принципов академической честности	%	20	30	50	75	100	Кодекс академической честности. Положения	Директор Зав. кафедрой Ответ. за антиплагиат

	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%	10	15	20	30	40	Дисциплины	Директор Ответ. за гос. языку Зав. кафедрой Руковод. ОП
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	%	-	<b>10</b>	20	30	40	ОП	Директор Зам. дир. по АР Зав. кафедрой Руковод. ОП

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ  
ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ**

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие научно-инновационного потенциала ИТР	Общий объем финансирования научных исследований	млн. сом	2	2	3	3	4	14	Директор Зам. дир по НР Зав. каф.	
	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализации проектов (от общего бюджета университета)	%	-		2	2	2	2	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	
Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПП	ед.	0.05	0.07	0.125	0.2	0,42	0.42	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПП	ед.	0.7	0.8	0.9	1.0	1.2	1,2	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	
	Количество полученных патентов и иных охранных документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства	ед.	0	0	1	1	2	4	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	

Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества ИТР по научной деятельности	Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными)	%	1	2	5	7	10	10	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Количество реализуемых совместных научных проектов	кол.	-	-	1	1	2	4	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
Развитие научно-инновационной инфраструктуры ИТР	Количество научно-исследовательских центров и лабораторий	ед.	-	-	-	1	1	2	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.
	Количество стартап - проектов	ед.	0	-	1	1	2	4	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ  
ПРОГРАММА 3: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ**

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2028		
Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам ИТ	%	40	40	60	80	100	100%	Директор Зав. каф.	
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%	20	30	40	60	100	100%	Директор Зав. каф.	
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%	4	10	30	55	100	100%	Директор Зав. каф.	
Усиление преподавательского состава	Доля зарубежных профессоров – преподавателей, приглашенных в учебных целях	%	2	2	5	7	10	11	Директор Зав. каф.	
	Доля преподавателей-практиков, приглашенных в учебных целях	%	2	2	5	7	10	11	Директор Зав. каф.	
Формирование кадрового резерва сотрудников из числа лидеров в своей области	Доля сотрудников и управленцев из числа молодых до 35 лет	%	10	10	20	30	40	40%	Директор Зав. каф.	

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 4: РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**

Стратегические задачи	Меры /действия	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие международного академического обмена	Количество студентов ИТР, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	чел.	1	5	10	20	40	40	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в ИТР по академическому обмену или СОП	чел.	-	1	2	4	6	6	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество студентов ИТР, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	4	4	8	12	20	20	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	2	4	8	12	20	20	Директор Зам. дир. АР Зав. каф.	
Международное разнообразие	Количество иностранных студентов ИТР разных национальностей	чел.	40	60	60	80	120	120	Директор Зав. каф.	

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ  
ПРОГРАММА 5: ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ**

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) вузов	Внедрение гибридного обучения	%	-	30	50	80	100	- Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ и внешним электронным базам данных (SCOPUS, WoS и т. д.); - Разработка и применение электронных учебно- методических материалов, e-learning и ИКТ для студентов в образовательных курсах	Директор Зав. каф.	

**МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ  
ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
				2022	2023	2024	2025	2028		
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в ИТР	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ед.	-	1	2	2	3	3	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	1	2	2	2	2	2	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф.	
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ед.	4	7	8	10	10	10	Директор Зам. директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	ед.	2	2	8	12	15	15	Директор Зам. директор по ВР Зав. каф. Отв. по ВР	
	Увеличение количества стипендиальных программ	ед.	-	2	2	2	5	Стипендии на каждой каф.	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Отвт. по ВР	

Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	ед.	3	6	10	15	30	100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении	Директор Зам.директор по ВР Зав. каф. Студ. совет
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	ед.	√	√	√	√	√	100% анонимное анкетирование каждый семестр	Директор Зам. директор по АР Зам. директор по ВР Ответ по этике Отвт. по ВР Студенческий совет