



Кыргызский Государственный Технический  
Университет им. И. Раззакова  
Институт транспорта и робототехники



**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**  
**Института транспорта и робототехники**  
**КГТУ им. И. Раззакова (ИТиР)**  
**на 2023-2028 годы**

Бишкек-2023

«ОДОБРЕНО»  
Ученым советом ИТиР  
Протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г.

«УТВЕРЖДЕНО»  
Директор ИТиР  
д.т.н., проф. Маткеримов Т.Ы.  
\_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**  
**Института транспорта и робототехники**  
**КГТУ им. И. Раззакова (ИТиР)**  
**на 2023-2028 годы**

Бишкек-2023

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ИТиР

Стратегические приоритеты развития основываются на анализе современного состояния деятельности ИТиР КГТУ им. И.Раззакова и задачами по ее совершенствованию и соответствуют программе развития КГТУ им. И. Раззакова, а также направлены на обеспечение высокого уровня качества образования в соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями к навыкам и знаниям выпускников.

Постановка стратегических целей основывается на признанном научно-образовательном потенциале и традициях, сложившихся в богатой истории развития института.

Главными задачами стратегического развития ИТиР являются:

- разработка и реализация программы цифровизации по направлениям деятельности;
- реализация образовательных программ, обеспечивающих опережающие исследования национального и международного уровня, возможность трудоустройства в высокотехнологичных отраслях экономики, решение задачи
- по преодолению технологического отставания от развитых стран;
- развитие и совершенствование системы управления качеством;
- модернизация учебно-материальной базы, ее оснащение современными техническими средствами;
- дальнейшая диверсификация источников доходов, привлечение внешних инвестиций;
- обеспечение эффективности международных связей, содействующие созданию совместных образовательных программ, организации мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов, проведению научных исследований, укреплению инфраструктуры и ресурсной базы.

В целях достижения стратегических целей предусматривается реализация системы взаимосвязанных соответствующих задач, для решения которых разработаны ряд мероприятий. Мероприятия по реализации стратегии развития ИТиР будут осуществлены по следующим направлениям:

1. Модернизация образовательной деятельности;
2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности;
3. Расширение международного сотрудничества;
4. Социальная и воспитательная работа;
5. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды обучения.

Стратегия развития ИТиР на 2023-2028гг. реализуется его кафедрами в рамках своей деятельности с ориентацией на —выполнение планируемых — показателей (индикаторов).

**МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственные исполнители
			2022	2023	2024	2025	2028		
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Количество PhD программ	ед.	0	1	1	-	1	3	Директор, зав. кафедрами
Организация практикоориентированного обучения	Количество филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	ед.	1	1	1	1	-	4	Кафедры
	Количество научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, HPC, IoT и в др. деятельности КГТУ	ед.	-	-	1	1	2	4	Кафедры
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%	2	10	20	30	40	40	Директор, зав. кафедрами
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Доля ОП, прошедших международную аккредитацию	%	2	5	10	25	50	50	Директор, зав. кафедрами
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%	10	15	20	30	40	Дисциплины	Директор, зав. кафедрами
	Доля образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	%	-	10	20	30	40	ОП	Директор, зав. кафедрами
Развитие научно-инновационного потенциала института	Общий объем финансирования научных исследований	млн. сом	2	2	3	3	4	14	Директор, зам. директор по НР, зав. кафедрами

	Общий объем финансирования хозяйственных договоров	млн. сом	0	0	1	1	2	4	Директор, зам. директор по НР, зав. кафедрами
Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПП	ед.	0.05	0.07	0.125	0.2	0,42	0.42	Директор, зам. директор по НР, зав. кафедрами
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПП	ед.	0.7	0.8	0.9	1.0	1.2	1,2	Директор, зам. директор по НР, зав. кафедрами
	Количество полученных патентов и иных охранных документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства	ед.	0	0	1	1	2	4	Директор, зам. директор по НР, зав. кафедрами
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества института по научной деятельности	Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными)	%	1	2	5	7	10	10	Директор, зам. директор по НР, зав. кафедрами
	Количество реализуемых совместных	кол.	-	-	1	1	2	4	Директор, зам. директор по НР, зав. кафедрами
Развитие научно-инновационной инфраструктуры института	Количество стартап - проектов	ед.	0	-	1	1	2	4	Директор, зам. директор по НР, зав. кафедрами
Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам ИТ	%	100	100	100	100	100	100%	Зам. директор по УР
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%	20	30	50	80	100	100%	Зам. директор по УР
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%	3	10	30	75	100	100%	Зам. директор по УР

Усиление профессорско-преподавательского состава	Доля зарубежных профессоров – преподавателей, приглашенных в учебных целях	%	1	2	5	7	10	11	Директор, зав. кафедрами
	Доля преподавателей-практиков, приглашенных	%	1	2	5	7	10	11	Директор, зав. кафедрами
	Доля привлеченных талантов	%	1	2	5	7	10	11	Директор, зав. кафедрами
Развитие международного академического обмена	Количество студентов ИТиР, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	чел.	1	5	10	20	40	40	Директор, зав. кафедрами
	Количество иностранных студентов, обучающихся в ИТиР по академическому обмену или СОП	чел.	-	-	2	4	6	6	Директор, зав. кафедрами
	Количество студентов ИТиР, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	-	4	8	12	20	20	Директор, зав. кафедрами
	Количество иностранных студентов, обучающихся в ИТиР в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	-	4	8	12	20	20	Директор, зав. кафедрами
Международное разнообразие	Количество иностранных студентов ИТиР разных национальностей	чел.	40	60	60	80	120	120	Директор, зав. кафедрами

**Разработано:**

Директор ИТиР

Маткеримов Т.Ы.

Заместитель директора  
по учебной работе

Жолдошов М.К.

Заместитель директора  
по воспитательной работе

Мырзалиева А.О.

Заместитель директора  
по научной работе

Бопушев Р.Т.

Председатель УМК ИТиР

Атабеков К.К.