

Утверждена на заседании  
Ученого совета ВШЭБ  
Протокол № 10  
от « 27 » июня 2023г.

**Стратегия развития кафедры  
«Финансы, анализ и учет»  
на 2023 – 2028 г.г.**

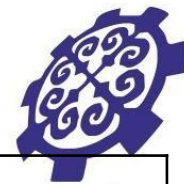




# Система программ стратегического развития кафедры

1. Качественное образование;
2. Передовая наука и инновации;
3. Усиление человеческих ресурсов;
4. Расширение международного сотрудничества;
5. Цифровой университет;
6. Социальная и воспитательная работа;

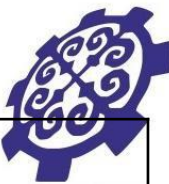
**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**



| Стратегические задачи                                                                                                                             | Наименование индикатора                                                                                     | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы |      |      |      |  | Конечные индикаторы | Ответственная структура |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------|------|------|------|--|---------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                                   |                                                                                                             |          | 2022        | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |  |                     |                         |
| Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)                                                    | Количество образовательных программ на стыке «областей»                                                     | ед.      | -           | 1                        |      |      |      |  | 1                   | Финансовый инжиниринг   |
|                                                                                                                                                   | Количество совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет, институт) с партнерским вузом | ед.      | -           | -                        | -    | -    |      |  |                     |                         |
|                                                                                                                                                   | Количество PhD программ                                                                                     | ед.      |             |                          | 1    |      |      |  | 1                   | Финансовая аналитика    |
| Развитие филиалов как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов | Количество образовательных программ, реализуемых с зарубежными вузами                                       | ед.      | -           |                          | 1    |      |      |  | 1                   | СОП 2+2                 |
|                                                                                                                                                   | Количество совместных и/или дудипломных образовательных программ                                            | ед.      | -           |                          | 1    |      |      |  | 1                   |                         |

# МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

## ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



| Стратегические задачи                                                                                                                             | Наименование индикатора                                                                                            | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы |          |           |      | Конечные индикаторы | Ответственная структура |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------|----------|-----------|------|---------------------|-------------------------|
|                                                                                                                                                   |                                                                                                                    |          | 2022        | 2023                     | 2024     | 2025      | 2028 |                     |                         |
| Организация практикоориентированного обучения                                                                                                     | Количество филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций                                    | ед.      | -           |                          | 1        | 1         |      | 2                   |                         |
|                                                                                                                                                   | Количество научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, и в др. деятельность | ед.      | -           | -                        |          |           | -    |                     |                         |
| Внедрение в содержание ОП вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики                               | Доля ОП с модулями по устойчивому развитию и принципов ресурсосберегающей экономики                                | %        | -           | 10% (2ОП)                | 10 (2ОП) | 10% (2ОП) | -    | 10% (6ОП)           |                         |
| Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли | Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями     | %        |             |                          |          |           |      |                     |                         |

# МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

## ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



| Стратегические задачи                                                                                                                             | Наименование индикатора                                                                                        | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы          |      |                                       |      | Конечные индикаторы | Ответственная структура                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|-----------------------------------|------|---------------------------------------|------|---------------------|-------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                   |                                                                                                                |          | 2022        | 2023                              | 2024 | 2025                                  | 2028 |                     |                                                             |
| Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли | Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями | %        |             |                                   |      |                                       |      |                     |                                                             |
| Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций                                                        | Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) в виде программного продукта     |          |             | √                                 |      |                                       |      | Наличие системы     | Зав. кафедрой<br>Ответ. Пр и К                              |
|                                                                                                                                                   | Доля ОП, прошедших международную аккредитацию                                                                  | %        | -           | <b>100% (2ОП)</b><br>магистратура | -    | 100% (4ОП)<br>бакалавр и докторантура |      | 100%                | Директор<br>Зам. дир. по АР<br>Зав. кафедрой<br>Руковод. ОП |
|                                                                                                                                                   | Наличие системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта          |          |             |                                   | √    |                                       |      |                     | Наличие системы                                             |

# МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

## ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



| Стратегические задачи                                                                      | Наименование индикатора                                                                   | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы |      |      |      | Конечные индикаторы                       | Ответственная структура                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------|------|------|------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                            |                                                                                           |          | 2022        | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |                                           |                                                                             |
| Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций | Локальные документы с учетом применения принципов академической честности                 | %        | 20          | 30                       | 30   | 50   | 100  | Кодекс академической честности. Положения | Директор<br>Зав. кафедрой<br>Ответ. за антиплагиат<br>Ответ. за этику повед |
| Развитие программ многоязычного образования                                                | Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке                                        | %        | 10          | 10                       | 25   | 25   | 25   | Дисциплины                                | Директор<br>Зам. дир. по АР<br>Зав. кафедрой<br>Руковод. ОП                 |
|                                                                                            | Доля образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка) | %        |             |                          | 25%  | 25%  | 25%  | ОП                                        | Директор<br>Зам. дир. по АР<br>Зав. кафедрой<br>Руковод. ОП                 |

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ**



| Стратегические задачи                          | Наименование индикатора                                                                                                                | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы |      |      |      |   | Конечные индикаторы                    | Ответственная структура                |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------|------|------|------|---|----------------------------------------|----------------------------------------|
|                                                |                                                                                                                                        |          | 2022        | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |   |                                        |                                        |
| Развитие научно-инновационного потенциала ВШЭБ | Общий объем финансирования научных исследований                                                                                        | млн. сом |             | -                        |      |      |      |   |                                        | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |
|                                                | Общий объем финансирования хозяйственных договоров                                                                                     | млн. сом | -           | -                        | 1    | 1    |      | 1 | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |                                        |
|                                                | Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализации проектов (от общего бюджета университета) | %        | -           |                          |      |      |      |   |                                        | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |



**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ**



| Стратегические задачи                                                 | Наименование индикатора                                                                                                                                         | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы |      |      |      |     | Конечные индикаторы | Ответственная структура                |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------|------|------|------|-----|---------------------|----------------------------------------|
|                                                                       |                                                                                                                                                                 |          | 2022        | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |     |                     |                                        |
| Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности | Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПР                    | ед.      | 0,1         | 0,1                      | 0,1  | 0,1  | 0,1  | 0,1 | 0,1                 | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |
|                                                                       | Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПР                                                | ед.      | 1           | 1                        | 1    | 1    | 1    | 1   | 1                   | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |
|                                                                       | Количество полученных патентов и иных охраняемых документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства | ед.      | 3           | 3                        | 3    | 3    | 3    | 3   | 15                  | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |



**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ**



| Стратегические задачи                                                                                 | Наименование индикатора                                                   | Ед. изм. | Базо-<br>вый<br>год | Промежуточные индикаторы |      |      |      |     | Конечные<br>индикаторы | Ответственная<br>структура             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|--------------------------|------|------|------|-----|------------------------|----------------------------------------|
|                                                                                                       |                                                                           |          | 2022                | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |     |                        |                                        |
| Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества по научной деятельности | Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными) | %        | 1                   | 0,1                      |      |      |      | 0,1 |                        | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |
|                                                                                                       | Количество реализуемых совместных научных проектов                        | кол.     | -                   | -                        | -    | 1    |      |     | 1                      | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |
| Развитие научно-инновационной инфраструктуры                                                          | Количество научно-исследовательских центров и лабораторий                 | ед.      | -                   | -                        | -    |      |      |     |                        | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |
|                                                                                                       | Количество стартап - проектов                                             | ед.      |                     |                          |      |      |      |     |                        | Директор<br>Зам.дир по НР<br>Зав. каф. |

## МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

### ПРОГРАММА 3: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ



| Стратегические задачи                                                       | Наименование индикатора                                                           | Ед. изм | Базовый год | Промежуточные индикаторы (годовые) |      |      |      | Конечные индикаторы | Ответственная структура                |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------|------------------------------------|------|------|------|---------------------|----------------------------------------|
|                                                                             |                                                                                   |         | 2022        | 2023                               | 2024 | 2025 | 2028 |                     |                                        |
| Непрерывное развитие кадрового состава                                      | Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам IT                       | %       | 67%         | 86%                                | 90%  | 100  | 100  | 100%                | Директор<br>Зав. каф.                  |
|                                                                             | Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам                 | %       | 10%         | 14%                                | 26%  | 40   | 50   | 50%                 | Директор<br>Зав. каф.<br>Отв. за МС    |
|                                                                             | Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах | %       | 10%         | 20%                                | 30%  | 50   | 70   | 70%                 | Директор<br>Зав. каф.<br>Отв. за МС    |
| Усиление преподавательского состава                                         | Доля зарубежных профессоров - преподавателей, приглашенных в учебных целях        | %       |             | 5                                  | 10   | 10   | 10   | 10                  | Директор<br>Зав. каф.                  |
|                                                                             | Доля преподавателей-практиков, приглашенных в учебных целях                       | %       | 1           | 2                                  | 5    | 7    | 10   | 10                  | Директор<br>Зав. каф.<br>Ответ. Пр и К |
|                                                                             | Доля привлеченных талантов                                                        | %       |             |                                    |      |      |      |                     | Директор<br>Зав. каф.                  |
| Формирование кадрового резерва сотрудников из числа лидеров в своей области | Доля сотрудников и управленцев из числа молодых до 35 лет                         | %       |             |                                    |      |      |      |                     | Директор<br>Зав. каф.                  |

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 4: РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**



| Стратегические задачи                         | Меры /действия                                                                                                                                     | Ед. изм. | Базо-<br>вый год | Промежуточные индикаторы |      |      |      |    | Конечные индикаторы                   | Ответст-<br>венная структура |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------|--------------------------|------|------|------|----|---------------------------------------|------------------------------|
|                                               |                                                                                                                                                    |          | 2022             | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |    |                                       |                              |
| Развитие международного академического обмена | Количество студентов ВШЭБ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП) | чел.     | -                | 1                        | 2    | 5    | 5    | 13 | Директор<br>Зам. дир. АР<br>Зав. каф. |                              |
|                                               | Количество иностранных студентов, обучающихся в ВШЭБ по академическому обмену или СОП                                                              | чел.     | -                |                          |      |      |      |    | Директор<br>Зам. дир. АР<br>Зав. каф. |                              |
|                                               | Количество студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП                             | чел.     |                  | 1                        | 4    | 2    | 2    | 8  | Директор<br>Зам. дир. АР<br>Зав. каф. |                              |
|                                               | Количество иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП                                               | чел.     | -                |                          |      |      |      |    | Директор<br>Зам. дир. АР<br>Зав. каф. |                              |
| Международное разнообразие                    | Количество иностранных студентов КГТУ разных национальностей                                                                                       | чел.     | 2                | 3                        | 5    | 5    | 5    | 20 | Директор<br>Зав. каф.                 |                              |

# МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

## ПРОГРАММА 5: ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ



| Стратегические задачи                                                                                     | Наименование индикатора       | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы (годовые) |      |      |      | Конечные индикаторы                                                                                                                                                                                                                          | Ответственная структура |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------|-------------|------------------------------------|------|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                                                                                                           |                               |          | 2022        | 2023                               | 2024 | 2025 | 2028 |                                                                                                                                                                                                                                              |                         |
| Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) вузов | Внедрение гибридного обучения | %        | -           | 30                                 | 100  | -    | -    | - Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ и внешним электронным базам данных (SCOPUS, WoS и т. д.);<br><br>- Разработка и применение электронных учебно-методических материалов, e-learning и ИКТ для студентов в образовательных курсах | Директор Зав. каф.      |

# МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

## ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА



| Стратегические задачи                                                                                     | Наименование индикатора                                                                                                  | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы |      |      |      |    | Конечные индикаторы | Ответственная структура                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------|------|------|------|----|---------------------|------------------------------------------------------------|
|                                                                                                           |                                                                                                                          |          | 2022        | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |    |                     |                                                            |
| Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в ВШЭБ                                    | Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.) | ед.      |             |                          | 1    |      |      |    | 3                   | Директор<br>Зам.директор по ВР<br>Зав. каф.<br>Отвт. по ВР |
|                                                                                                           | Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)               | ед.      | -           | -                        |      |      |      |    |                     | Директор<br>Зам.директор по ВР<br>Зав. каф.<br>Отвт. по ВР |
| Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи | Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера               | ед.      | 2           | 5                        | 5    | 7    | 10   | 10 | 10                  | Директор<br>Зам.директор по ВР<br>Зав. каф.<br>Отвт. по ВР |

# МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

## ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА



| Стратегические задачи                                                                                          | Наименование индикатора                                                                        | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы |      |      |      |                                                                     | Конечные индикаторы                                                      | Ответственная структура                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                |                                                                                                |          | 2022        | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |                                                                     |                                                                          |                                                             |
| Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами | Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов | ед.      | 1           | 2                        | 2    | 2    | 2    | 2                                                                   | 2                                                                        | Директор<br>Зам. директор по ВР<br>Зав. каф.<br>Отвт. по ВР |
|                                                                                                                | Увеличение количества стипендиальных программ                                                  | ед.      | -           | -                        | 1    | 2    | 6    | Стипендии на каждой каф.                                            | Директор<br>Зам.директор по ВР<br>Зав. каф.<br>Отвт. по ВР               |                                                             |
| Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями                                 | Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом    | ед.      | -           | 5                        | 10   | 15   | 30   | 100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении | Директор<br>Зам.директор по ВР<br>Зав. каф.<br>Отвт. по ВР<br>Сту. совет |                                                             |

**МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**  
**ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**



| Стратегические задачи                                                                                    | Наименование индикатора                                                                                          | Ед. изм. | Базовый год | Промежуточные индикаторы |      |      |      |                                             | Конечные индикаторы                                                                                                                    | Ответственная структура |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------|------|------|------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                                                                                                          |                                                                                                                  |          | 2022        | 2023                     | 2024 | 2025 | 2028 |                                             |                                                                                                                                        |                         |
| Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды | Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами | ед.      | √           | √                        | 2    | 2    | 2    | 100% анонимное анкетирование каждый семестр | Директор<br>Зам. директор по АР<br>Зам. директор по ВР<br>Ответ по этике<br>Ответ по антиплагиату<br>Отвт. по ВР<br>Студенческий совет |                         |