

«ОДОБРЕНО»
на заседании Ученого Совета
Энергетического института
Протокол № 9
25. 06. 2025г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Энергетического института
к.т.н., доц. Р.А.Акпаралиев
25. 06. 2025 г.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА» НА 2025 – 2030 гг.

Зав. кафедрой «Электромеханика»,
кандидат техн. наук, доцент Р.А.Акпаралиев

доктор техн. наук, профессор
доктор техн. наук, профессор
кандидат техн. наук, доцент
кандидат техн. наук, доцент
кандидат техн. наук, доцент

Разработчики:

И.Б. Галбаев
Ж.Т. Гунина
М.Г. Борукеев
А.Р. Сандыбаева

Сандыбаева А.Р.

Бочкарев И. В.
Галбаев Ж.Т.
Гунина М.Г.
Борукеев Т.С.
Сандыбаева А.Р.

Бишкек 2025

Содержание

	Стр.
1. Базовые сведения о кафедре «Электромеханика»	3
2. Функции и миссия кафедры.....	6
3. Цель и задачи развития кафедры	9
4. Принципы развития кафедры	12
5. Основные мероприятия по развитию кафедры	14
6. Механизмы реализации и управления программы развития	17

1. БАЗОВЫЕ СВЕДЕНИЯ О КАФЕДРЕ «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА»

Кафедра «Электромеханика» является одной из старейших кафедр КГТУ и имеет богатый, проверенный временем опыт подготовки специалистов.

Кафедра «Электромеханика» готовит специалистов по направлению 640200 «Электроэнергетика и электротехника» по профилю бакалавриата:

«Электрические машины и автоматизированное электрооборудование», и по программе магистратуры «Электромеханика», по аспирантуре и PhD докторантуре.

Объектами профессиональной деятельности выпускников по указанным профилям подготовки являются:

электрические машины, трансформаторы, электромеханические комплексы и системы, включая их управление и регулирование, электрические и электронные аппараты, комплексы и системы электромеханических и электронных аппаратов, управляемые электромеханические и технологические системы, электрические, электромеханические и информационные преобразователи и устройства, предназначенные для преобразования электрической энергии в механическую (и наоборот), преобразовательные устройства и электроприводы энергетических, технологических и вспомогательных установок, их системы автоматики, контроля и диагностики, электрическое хозяйство промышленных предприятий, все заводское низковольтное и высоковольтное электрооборудование, электротехнические установки, сети, техническая документация и системы стандартизации, методы и средства испытаний и контроля качества электротехнических изделий, систем электрооборудования и электроснабжения, электротехнологических установок и систем.

Профессиональная деятельность электромеханика связана с разработкой, эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом электрических машин, аппаратов и электромеханического оборудования во всем их разнообразии, а также с испытаниями и диагностикой электромеханических систем и исследования в области электромеханики.

Как показывает более чем 60 летняя практика, выпускник кафедры «Электромеханика» способен переквалифицироваться на другие специальности. В связи с быстрым развитием электротехники учебный процесс на кафедре построен так, что студентам читаются базовые лекции других выпускающих кафедр. Это позволяет выпускнику проявлять себя в других сферах электротехники.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

- Количественный и качественный состав ППС соответствует лицензионным требованиям (штатное число ППС - 9 чел , процент лиц с уч. степенью – 56%, базовое образование имеют 100 % сотрудников. (*Табл.1*).

Таблица 1

Кол-во ППС				С уч.степенью					
Всего	из них:			Штатные				Совместите ли	
	штатные		совмест.	доктора наук		кандидаты наук		докт ора наук	канд идат ы наук
	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол- во	%	
9	9	100	-	-	2	22	3	33	-

Соответствует лицензионным требованиям

Штат УВП состоит из 3 человек: 1 заведующий лабораториями, 1 инженер, 1 лаборанта. Все имеют профильное высшее образование. УВП осуществляет свою деятельность в соответствии с должностными инструкциями и обслуживает учебный процесс дисциплин, преподаваемых на кафедре, осуществляет ежедневную подготовку лабораторных работ, а также приборов и оборудования для выполнения соответствующих лабораторных работ, ежегодную модернизацию устаревших лабораторных стендов, участие в разработке и создании новых лабораторных стендов и установок. Помимо этого УВП обеспечивает сохранность приборов, оборудования, инвентаря, закрепленных за ними лабораторий, контролирует соблюдение студентами правил техники безопасности и надлежащее выполнение работ.

Сильные стороны кафедры ЭМ:

- постоянно развивающийся ресурсный потенциал кафедры (материально-техническая база учебных лабораторий, совершенствуется оборудование учебных и лекционных аудиторий, персонал), обеспечивающий внедрение научноемких технологий в различные сферы образовательного процесса;
- профили подготовки, соответствующие потребностям экономики КР в квалифицированных кадрах;
- реализация ведомственных целевых программ;
- участие кафедры на выставках, салонах, форумах, конференциях с результатами своих научных исследований и разработок.

Проблемы кафедры:

- устаревшая и существенно ограниченная материально-техническая база, не позволяющая расширять круг инновационных форм деятельности кафедры (при слабости финансирования как источника для приобретения оборудования);
- нехватка площадей для проведения всех видов занятий;

Несмотря на указанные проблемы, преимуществом кафедры «Электромеханика» в сложившихся непростых условиях является ее многопрофильность, позволяющая реализовать значительный потенциал в современных условиях. В частности, профиль «Электрические машины и автоматизированное электрооборудование» является базовым для всей электроэнергетики и электротехники. Большое преимущество профилей кафедры «Электромеханика» — универсальность, поскольку наши специалисты могут работать не только на должности электромеханика, но и по смежным – инженер-механик, инженер-электрик. Это особенно важно в современной обстановке, когда часто возникает потребность перепрофилирования специалистов в связи с кризисными явлениями, либо изменением потребностей промышленных предприятий.

2. ФУНКЦИИ И МИССИЯ КАФЕДРЫ

2.1 Создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии через высшее образование. Для этого кафедра:

- формирует квалифицированный профессорско-преподавательский и учебно-вспомогательный персонал;
- обеспечивает повышение квалификации преподавателей;
- разрабатывает информационные, методические и программные материалы для учебного процесса;
- разрабатывает, адаптирует и реализует эффективные технологии обучения;
- реализует политику университета в области качества;
- укрепляет материальную базу кафедры, привлекает дополнительные внебюджетные средства для развития кафедры;
- участвует в сохранении и развитии аудиторного фонда;
- участвует в подготовке кадров на внебюджетной основе.

2.2 Организация и проведение на высоком научно-методическом уровне учебной работы, подготовка кадров в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов и учебных планов, утвержденных Ученым советом КГТУ, выполняется по следующим направлениям:

- разработка учебных планов и учебных программ дисциплин, закрепленных за кафедрой;
- проведение мероприятий по организации воспитательной работы среди студентов;
- использование в учебном процессе современных средств обучения;
- обеспечение творческого взаимодействия с родственными кафедрами университета, отечественных и зарубежных вузов, научно-исследовательскими институтами;
- работа по совершенствованию учебного процесса (подготовка рабочих программ, актуализация УМК дисциплин);

– содействие в работе общественных организаций университета, развитии студенческого самоуправления, организации труда, быта и отдыха студентов, аспирантов, докторантов и сотрудников.

2.3 Организация и проведение научно-исследовательской работы:

- в соответствии с утвержденным планом кафедры;
- по хоздоговорной тематике;
- по международным, федеральным и региональным программам и проектам;
- содействие внедрению результатов НИР;
- подготовка рекомендаций для опубликования научных работ;
- подготовка кадров высшей квалификации и обеспечение научно-профессионального роста через аспирантуру, докторантuru и соискательство;
- рассмотрение диссертаций, представляемых к защите членами кафедры или по поручению диссертационных советов другими соискателями;
- установление связи с предприятиями и организациями в целях обобщения и распространения передового опыта и оказание им научно-технической помощи;
- пропаганда научно-технических знаний и достижений;
- рецензирование научных статей, диссертаций, авторефератов.

2.4 Развитие международной и внешнеэкономической деятельности:

- содействие академической мобильности студентов, аспирантов, научных сотрудников и преподавателей кафедры;
- организация обучения, стажировок и практик иностранных граждан в рамках договоров и соглашений, заключенных КГТУ, факультетом, кафедрой;
- участие в организации и деятельности совместных с зарубежными партнерами структурных подразделений;
- информационно-рекламная деятельность по достижениям и разработкам кафедры;
- содействие и направление в загранкомандировки студентов, сотрудников кафедры.

2.5 Повышение квалификации и переподготовка кадров по заявкам юридических и физических лиц на договорной основе.

2.6 Профориентационная работа и участие в формировании контингента 1 курса.

2.7 Ведение дел и формирование документов в соответствии с номенклатурой дел.

Миссия кафедры – расширить границы знания и обучения, обеспечить подготовку выпускников-профессионалов, способствовать сохранению и приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Ценности кафедры: Качество, этика, профессионализм, креатив. Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества образовательных услуг – это основная задача каждого из сотрудников кафедры ЭМ.

В нашей работе мы придерживаемся высоких этических стандартов.

Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования. Мы приветствуем высокую персональную ответственность каждого сотрудника, открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Приоритеты кафедры: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любом регионе страны и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность кафедры:

- высокий статус получаемого на факультете образования в региональном сообществе и значительное число лояльных потенциальных потребителей;
- аккумулирующая роль кафедры в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «образование в течение всей жизни»;

- постоянно развивающийся и наращиваемый мощный ресурсный потенциал кафедры (инновационная лаборатория, персонал), обеспечивающий внедрение научноемких технологий в различные сферы АПК;
- интернационализация учебно-научной деятельности через участие в международных проектах и программах;
- согласованность научно-практических проектов с государственными программами;
- постоянно совершенствующийся ППС как результат функционирования системы карьерного роста сотрудников, позволяющий факультету и кафедре обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;
- развитая система партнерства кафедры с отечественными и зарубежными профильными образовательными учреждениями, производством.

Концентрация таланта – привлечение на кафедру талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых, поддержка креативных сотрудников и студентов. Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной деятельности сотрудников.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит кафедре стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА»

Согласно принятой «Стратегии развития образования в Кыргызской Республике на 2020-2030 годы», а также «Стратегии развития КГТУ им.И.Раззакова» основным приоритетным направлением политики в сфере высшего профессионального образования является совершенствование системы гарантии качества образования.

Кафедра «Электромеханики», являясь научно-образовательным центром в области электротехники, электромеханики, электрических аппаратов, автоматизации и систем управления, успешно проводит образовательную деятельность, которая позволяет подготавливать конкурентоспособные квалифицированные кадры, как для отечественных, так и для зарубежных компаний.

Цель развития кафедры – обеспечение современного качества образования и воспитания будущих специалистов на основе сохранения их фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

Задачи:

- модернизация образовательного процесса, развитие новых видов обучения, имеющих повышенный спрос на рынке образовательных услуг;
- подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных бакалавров, магистров, аспирантов, обладающих современными знаниями в области инженерных, и управленческих направлений, умеющих осуществлять комплексное видение и решение возникающих проблем;
- совершенствование методической деятельности;
- ориентировать учебные программы не только на сегодняшний день, но и на перспективу;
- дальнейшее развитие и повышение качественного уровня научной и инновационной деятельности кафедры;
- улучшение кадрового состава кафедры посредством повышения количества преподавателей, имеющих степень доктора и кандидата наук, звание профессора и доцента, привлечение молодых специалистов;
- повышение эффективности управления кафедрой на основе повышения уровня ответственности и дисциплины, улучшения условий труда сотрудников;
- развитие информационной инфраструктуры кафедры;
- расширение направлений работы кафедры с абитуриентами;

- расширение участия кафедры в республиканских и международных проектах, регулярное осуществление публикаций по кафедральным темам;
- участие в грантах;
- формирование устойчивых научных связей с базовыми организациями и учреждениями;
- развитие консультационной деятельности.

Таким образом, основная перспективная деятельность кафедры – оказание конкурентоспособных, качественных и доступных образовательных услуг в области электротехники и электромеханики, востребованных современным обществом и гарантирующих возможности трудоустройства, повышения квалификации, карьерного роста, а также проявления предпринимательской активности лицам, завершившим обучение по основным и/или дополнительным образовательным программам кафедры. Данная деятельность кафедры ЭМ соответствует приоритетным направлениям развития энергетического факультета КГТУ им. И. Рazzакова, а именно:

1. Создание условий для профессионального самоопределения студентов, позволяющего им получить высокий уровень образования по соответствующей квалификации посредством:

- модернизации образовательного процесса в направлении использования новых технологий образования;
- расширения направлений подготовки и переподготовки специалистов (программ бакалавриата и магистратуры, дополнительного образования – как для учащейся молодежи, так и для педагогов в области повышения их профессионального мастерства);

2. Формирование у студентов навыков грамотного использования современных научных, образовательных и профессионально-прикладных технологий для решения конкретных профессиональных задач, развитие у них потребности и создание условий для самореализации студентов, раскрытие их творческих возможностей путем:

- расширения баз практик и направлений исследовательской (проектной)

деятельности студентов;

- привлечения будущих педагогов к работе со школьниками в рамках проведения на факультете открытых лекций для абитуриентов и деловых игр;

3. Развитие кафедры как целостной учебно-методической структуры, интегрированной в систему подразделений университета, в рамках которого реализуется его научно-теоретический, методический и практический потенциал на основе осуществления профориентационной работы с абитуриентами, студентами университета и внешними заказчиками;

4. Довузовская подготовка специалистов путем:

- разработки программ по осуществлению преемственности и методической подготовке в системе «колледж – вуз» (а также «школа – вуз»);
- формирование внешних связей кафедры с работодателями, с учителями школ и преподавателями колледжей, учащимися и их родителями по направлениям деятельности кафедры.

4. ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

Достижение поставленной цели и решение выделенных задач возможно только при соблюдении следующих принципов:

- ***информационной открытости кафедры*** – открытость кафедры для любых видов и форм сотрудничества (в области образовательного процесса и направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации; оказания консультационных, методических и экспертно-аналитических услуг, научно-методического сопровождения; научно-исследовательской деятельности кафедры);
- ***принцип непрерывности обучения***: обучение не заканчивается получением диплома, а предполагает последующие творческие и деловые контакты выпускников с кафедрой;
- ***принцип разнообразия форм обучения*** – поиск новых наиболее востребованных бакалаврских, магистерских программ, создание новых программ

повышения квалификации и профессиональной переподготовки (гибридные формы обучения и получения знаний, дополнительное профессиональное образование, краткосрочные курсы по востребованным на рынке направлениям, соответствующим профилю кафедры);

- ***принцип технологичности*** – поиска новых форм ведения образовательного процесса и обеспечения эффективных методов, инструментов, способов и процедур осуществления учебной и научной деятельности (даже в условиях ограниченности технических возможностей);
- ***принцип корпоративности*** – создание духа единой команды, разделяющей цели и идеологию кафедры на основе закрепления и развития традиций и социальных ценностей, что предполагает не только выполнение преподавателями установленных должностных обязанностей, но и их помощь кафедре в целом в достижении целевых показателей и решении текущих проблем;
- ***принцип инновационности*** – ориентация на активизацию научно-исследовательской, проектной деятельности (как профессорско-преподавательского состава кафедры, так и студентов, магистров, аспирантов), постоянный поиск финансируемых конкурсов и грантов – в том числе, с возможностью получения премии по эффективному контракту (как дополнительного источника оплаты труда по результатам грантовой активности);
- ***принцип интеграции*** – создание вокруг кафедры системы коммуникационных связей (с другими кафедрами по вопросам профессионального самоопределения студентов, с выпускниками кафедры и другими работодателями, с учителями школ и преподавателями колледжей, с учащимися школ и колледжей и их родителями и др.);
- ***принцип продвижения*** – опора на пропаганду образовательной, методической, научно-исследовательской деятельности кафедры, направлений ее подготовки со стороны ППС кафедры (в любых ведомственных, управлеченческих, административных учреждениях, промышленных и коммерческих организациях, среди потенциальных абитуриентов), а также со стороны выпускников кафедры.

5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ КАФЕДРЫ «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА»

Основные мероприятия по развитию кафедры «Электромеханика» приведены в таблице.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Примечание
1.	Совершенствованию образовательной деятельности		
1.1.	Мероприятия по материально-техническому оснащению кафедры		
	- оснащение лабораторий кафедры новыми учебными стендами и современным оборудованием	Зав. кафедрой, зав. лабораториями	За счет средств университета
	- модернизация лабораторных стендов и оснащение их современными измерительными приборами и датчиками	Зав. лабораториями	За счет средств кафедры
	- оснащение лаборатории кафедры современной оргтехникой и программными продуктами	Зав. лабораториями	За счет средств университета
	- приобретение и внедрение в учебный процесс новых программных продуктов для осуществления практикумов, позволяющих обеспечивать эффективную подготовку специалистов, бакалавров и магистров	Зав. лабораториями	За счет средств университета
	- обновление имеющегося парка оргтехники: копир, мультимедийная техника	Зав. лабораториями	За счет средств университета
1.2.	Мероприятия по разработке и внедрению программ высшего и послевузовского профессионального образования по профильным направлениям и специальностям		
	- подготовка для всех образовательных программ учебно-методических материалов на электронных носителях, презентаций с использованием мультимедийной техники, электронных учебных пособий, раздаточных материалов, учебных пособий по профилям кафедры, электронных УМК для бакалавриата и магистратуры	ППС, зав.кафедрой	
	- проводить курсы подготовки и переподготовки специалистов на базе высшего образования по профилям кафедры	зав.кафедрой	
1.3.	Мероприятия по международному сотрудничеству в сфере образовательных услуг,		

	академическая мобильность ППС и студентов		
	- стажировки преподавателей, студентов, магистров и аспирантов кафедры в зарубежных университетах и научных центрах крупных промышленных компаний в рамках имеющихся соглашений	Зав. кафедрой, зам. зав. кафедрой по научной работе	
1.4.	Мероприятия по формированию позитивного образа профессиональной деятельности и образования в сфере новых технологий		
	- проведение профессионально-ориентационной работы, в том числе дней открытых дверей кафедры, предметных олимпиад, открытых уроков в школах	Зав. кафедрой, ответственный за профессионально-ориентационную работу	
	- обновление сайта кафедры с целью формирования его нового привлекательного, информационного образа	ответственный за сайт	
2.	Мероприятия по развитию и повышению научно-инновационной деятельности кафедры		
2.1	Мероприятия по проведению теоретических и прикладных научных исследований международного уровня		
	- выполнение госбюджетной НИР «Комплексный механизм инновационного развития региона в системе экономической безопасности, энергосбережения и энергоэффективности»	Зам. зав. кафедрой по науке, ППС	
	- выполнение НИР по грантовым проектам МОиН КР	Научный руководитель проекта, исполнители НИР	
	- активизацию работы по привлечению внешнего финансирования для реализации научно-исследовательских работ, проводимых ППС кафедры (в частности, посредством расширения участия в индивидуальных и коллективных грантах, а также на основе развития направлений экспертной деятельности кафедры)	Зам. зав. кафедрой по науке, ППС	
	- привлечение к научно-исследовательской работе студентов, магистрантов и молодых преподавателей	Зам. зав. кафедрой по науке, ППС	
	- ориентация магистров на инновационную, проектную деятельность в рамках проводимых ими исследований в образовательном процессе (в контексте преподаваемых в магистратуре учебных дисциплин, особенно на втором году обучения)	Зав. кафедрой, ППС	
	- разработка программы внедрения результатов научных и прикладных исследований в учебный процесс и производство в целях организации учебного процесса с максимальным использованием элементов научных исследований и инновационных технологий.	Зам. зав. кафедрой по науке, ППС	
2.2.	Мероприятие по развитию публикационной активности ученых кафедры		

	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка и издание научных монографий и статей в различных отечественных и зарубежных изданиях, входящих в РИНЦ, Scopus и IEEE, в том числе рекомендуемых ВАК КР 	ППС	-
	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка и издание авторских методических указаний и учебных пособий по дисциплинам, закрепленным за кафедрой 	Зав. кафедрой, ППС	
	<ul style="list-style-type: none"> - расширение участия преподавателей, аспирантов и студентов в международных, всероссийских, региональных конкурсах, конференциях и других мероприятиях с использованием возможностей современных интернет-технологий 	ППС	
	<ul style="list-style-type: none"> - участие в редакционных коллегиях научно-технических журналов 	ППС	
3.	Мероприятия по развитию кадрового потенциала		
3.1.	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка научно-педагогических работников		
	<ul style="list-style-type: none"> - проведение повышения квалификации преподавателей кафедры в соответствии с утвержденным планом 	ППС	
	<ul style="list-style-type: none"> - проведение стажировок преподавателей кафедры на ведущих предприятиях города 	ППС	
	<ul style="list-style-type: none"> - создание на кафедре постоянно действующих рабочих групп, осуществляющих мониторинг и совершенствование отдельных учебных блоков, а также выполняющих иные функции в рамках направлений деятельности кафедры 		
	<ul style="list-style-type: none"> - обучение молодых преподавателей кафедры на курсах повышения квалификации на базе КГТУ 	ППС	
	<ul style="list-style-type: none"> - установление творческих связей с профильными кафедрами других ВУЗов с целью повышения профессионального мастерства и развития внешних связей 		
	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение к работе на кафедре молодых специалистов 	Зав. кафедрой	
4.	Мероприятия по работе с абитуриентами		
	<ul style="list-style-type: none"> - проведение открытых лекций для абитуриентов по введению в профессию 	ППС	
	<ul style="list-style-type: none"> - работа с абитуриентами в социальных сетях 	ППС	
	<ul style="list-style-type: none"> - проведение на договорной основе со школами профориентационных бесед 	ППС	

Кроме того, для развития кафедры и повышение эффективности ее работы необходимо:

- закрепление преподавателей-посредников (на основе сетевой системы)

между кафедрой и руководством УУ (для ППС и повышения качества разрабатываемых учебно-методических комплексов);

- разработка системы дополнительной мотивации ППС (например, оформление «Доски почета» кафедры, вручение грамот от кафедры, формирование плана досуговой деятельности на кафедре и т.п.);
- повышение ответственности магистров, аспирантов и соискателей за качество предоставляемых диссертационных работ;
- формирование и развитие базы данных ранее трудоустроенных студентов-выпускников кафедры, поддержка с ними деловых контактов для обеспечения выполнения лабораторных работ и проведения практических занятий, использования мест их трудоустройства в качестве базы практики студентов, обучающихся в настоящее время;
- приглашение к участию в проведении аудиторных занятий на кафедре специалистов различных сфер деятельности, представителей различных ведомств, коммерческих и некоммерческих структур, учреждений культуры и пр.;
- проведение силами студенческо-преподавательского состава регулярной уборки и благоустройства помещений кафедры (в том числе, реконструкции аудиторий и площадей).

6. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Механизм реализации программы развития

- Механизмом реализации Программы развития кафедры управления образованием являются составляющие ее проекты.
- Научно-методическое и организационное сопровождение реализации проектов Программы будут осуществлять рабочие группы, созданные из сотрудников кафедры и других структурных подразделений (участие которых предполагает реализация проекта).
- Разработанная в Программе стратегия развития кафедры будет

использована в качестве основы при постановке целей и задач при разработке годового плана, который будет включать мероприятия по реализации проектов.

- Подведение итогов, обобщение достижений, выявление проблем и внесение корректировок в Программу будет осуществляться ежегодно на заседании кафедры при рассмотрении отчетов работы за 1 и 2 полугодие.

Механизм управления программы развития

- Корректировка Программы может осуществляться на заседании кафедры.
- Управление реализацией Программы осуществляется заведующим кафедрой с привлечением, по мере необходимости, сотрудников кафедры.
- Координатор проекта определяется на заседании кафедры.
- Ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы несет заведующий кафедрой.
- По итогам каждого года заведующий кафедрой представляет отчет об итогах выполнения Программы и результатах развития кафедры.
- Планирование работ по Программе, список мероприятий по ее реализации составляется ежегодно и вносится в годовой план работы кафедры. Реализация данной программы позволяет создать инновационное пространство взаимодействия ученых, управленцев, педагогических работников, что способствует повышению качества образования и эффективности деятельности образовательных организаций.

Таким образом, предложенная стратегия развития кафедры ЭМ в современных условиях является инструментом управления, который обеспечивает гарантированный результат – переход кафедры в новое качественное состояние в условиях новой образовательной коммуникации.