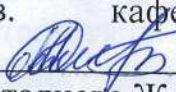


УТВЕРЖДЕНО

на заседании кафедры
“Механика и промышленная
инженерия”

Протокол №3 от 26.10.2021г.

зав. кафедрой МПИ


Доталиева Ж.Ж.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

КАФЕДРЫ “МЕХАНИКА И ПРОМЫШЛЕННАЯ ИНЖЕНЕРИЯ”

на 2021-2025 гг.

1. Модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования.

• Необходимо усилить практический аспект образовательного процесса на кафедре и увеличить долю образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями на уровне бакалавриата и магистратуры

• Осуществлять модернизацию программ дополнительного профессионального образования

• Продолжить разработку методического обеспечения и внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения

• Активизировать работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, полноценно образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением

• Развивать методику преподавания знаний студентам с помощью открытой систем компьютерного тестирования

• Обеспечить высокую ответственность студентов и

Бишкек, 2021

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

“МЕХАНИКА И ПРОМЫШЛЕННАЯ ИНЖЕНЕРИЯ” на 2021-2025 гг.

Стратегия развития кафедры «Механика и промышленная инженерия» на 2021-2025гг. (далее Стратегия) разработана в целях развития и обеспечения образовательной политики в соответствии со «Стратегией развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова на 2021-2030 гг.» и «Стратегия развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 гг.», принятой Постановлением Правительства КР № 200 от 4 мая 2021 года.

Кафедра в полной мере разделяет стратегические цели и задачи развития страны, определенные в «Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2018-2040гг.» и стремится к их реализации на основе собственной Стратегии.

Стратегическая цель кафедры «Механика и промышленная инженерия» на перспективу до 2025 года заключается в выполнении миссии ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического центра в области прикладной механики и биомедицинской инженерии, входящего в число передовых кафедр университета и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность Кыргызской Республики.

Для достижения обозначенной цели предполагается решение следующих задач:

1. Модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования.

- Необходимо усилить практический аспект образовательного процесса на кафедре и увеличить долю образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями на уровне бакалавриата и магистратуры.

- Осуществить модернизацию программ дополнительного профессионального образования.

- Продолжать разработку методического обеспечения и внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения.

- Активизировать работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, наполнению образовательного портала современными учебно-методическим обеспечением.

- Развивать методику проверки знаний студентов с помощью открытых систем компьютерного тестирования.

- Обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов и

работодателей качеством образования на кафедре. Внедрить для этого практику ежегодных тематических опросов преподавателей, студентов и работодателей.

- Развивать сотрудничество с зарубежными университетами и высшими школами для совместной образовательной деятельности по программам «двойного диплома».

2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая создание точек генерации исследований

- международного уровня, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества.

- Активизировать создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов.

- Развивать взаимодействие с ведущими научными и технологическими парками страны в целях создания научно-образовательного центра и центра трансфера технологий.

- Разработать и реализовать меры по продвижению публикаций трудов кафедры в международно-признанных изданиях.

3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников, предполагающее обновление кадрового потенциала, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками кафедры.

- Разработать и внедрить систему поддержки молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры. Ввести в практику установление индивидуальных стипендий (заработных плат) для данной категории работников.

- Активизировать поиск и приглашение на работу по профилю кафедры специалистов с производств для ведения педагогической и исследовательской работы.

- Сформировать систему постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий.

- Активизировать повышение языковой квалификации преподавателей и научных работников на основе ускоренного обучения иностранному языку.

- Развивать международную академическую мобильность преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям деятельности кафедры.

•Разработать и реализовать программу привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других университетов.

•Продолжить совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры выпускников кафедры, в т.ч. за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

4. Модернизация инфраструктуры, направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности кафедры, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного и лабораторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений.

5. Совершенствование организационной структуры кафедры и повышение эффективности управления, заключающейся в проектировании новой организационной структуры, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества.

В результате реализации данной стратегии развития кафедра будет завоевывать международное признание с исключительно деловой репутацией, обеспечивающей высокий уровень подготовки выпускников, конкурентоспособных как внутри страны, так и за ее пределами.

на 2021-2025 гг.

Бачевск, 2021