|  |
| --- |
| **СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ****«ГЕОЛОГИЯ КАУСТОБИОЛИТОВ И ЭКОЛОГИИ»** **на 2015-2020 год** Миссия кафедры (предназначения) - развитие и укрепление в научно-педагогической деятельности концепций подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов геологов-нефтяников и экологов с учетом компетентностного подхода к образовательному процессу в соответствии с новым поколением образовательного стандарта.  Стратегическая цель развития кафедры - достижение максимально возможного качества подготовки специалистов специальности «геология нефти и газа», «нефтегазовое дело» по дисциплинам, закрепленным за кафедрой, с учетом процессов формирования компетенций. Обеспечить динамику возрастания качества посредством введения образовательных инноваций.  Перспективы развития кафедры непосредственно связаны со стратегией развития факультета, университета и стратегическими программами развития МОН КР. Видение. Кафедра в ближайшем и долгосрочном перспективе станет генератором научно-образовательной и научной деятельности направленной на совершенствование процесса подготовки научных кадров по геологии для производства в соответствии с изменяющимися условиями и требованиями рынка труда. Деятельность кафедры будет направлена на дальнейшую диверсификацию и модернизацию процесса образования воспитания личности в условиях высшей школы, социально и профессионально ответственной, ориентированной на ценности современного единого гражданского общества. Кафедра представит собой команду специалистов высокой квалификации, корпоративного духа и толерантности, призванной реализовать фундаментальные и прикладные геологические исследования востребованные различными отраслями хозяйства республики . Исходной основой стратегического планирования кафедры служит анализ внутреннего состояния: высокий уровень обеспеченности кадровым потенциалом, блогоприятные психолого-педагогические условия и позитивные тенденции общественного спроса к подготовке инженерных кадров, на основе которого разрабатываются цели, задачи, направления и перспективы развития кафедры и факультета, определяются миссия и философия, строятся конкретные планы практических мероприятий. Для стратегического планирования за основу приняты следующие нормативно-правовые документы:Закон Кыргызской Республики «Об образовании» ; .Долгосрочные планы функционирования и развития филиала и университета. В стратегии развития можно выделить три этапа:СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1РАЗВИТИЕ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КАФЕДРЫ Важнейшими направлениями деятельности кафедры являются интеллектуализация содержания учебного процесса, внедрение новых форм и средств обучения и воспитания, создания позитивных психолого-педагогических условий для студентов, развития их творчески - креативных способностей  Сущность и содержание разработки реализации стратегии состоит в том, чтобы выбрать из множества альтернатив нужное направление развития и направить научную, учебно-воспитательную, информационно-технологическую, научно-методическую деятельность по избранному пути дальнейшего совершенствования системы подготовки высококвалифицированных кадров по геологии и экологии. Структура кафедры имеет простую, гибкую форму: зав.кафедрой, распределение нагрузок, в том числе общественные по направлениям развития: кураторы, отв. за трудоустройство, практику, профориентационную работу, научно-методическая работа, научно-исследовательская работа и др. Кроме этого каждый преподаватель имеет дополнительную нагрузку организационного характера: мониторинг расписания учебных занятий, взаимодействие с офис-\*регистратором и методистами деканата.**Задача 1**. Участие в процессах отбора и аттестации профессиональных кадровДанная задача нацелена на участие в конкурсном отборе ППС КГТУ с учетом разработки научно- исследовательских проектов от 1 до 3, публикаций в ведущих отечественных и зарубежных изданиях от 15 до 30, повышения научного уровня привлечения зарубежных докторов; привлечение к учебно-воспитательной и научной деятельности выпускников кафедры, а также специалистов окончивших профильных вузов республики, ближнего и дальнего зарубежья.**Задача 2.** Повышение квалификации ППС Осуществлять повышение квалификации согласно перспективного плана, реализацию которого необходимо претворять в жизнь ежегодно. В спектр повышения квалификации необходимо охватить республиканские и международные уровни, проводя научно-практические конференции с публикацииями.**Задача 3**. Привлечение зарубежных профессоров на кафедру1. Привлечение зарубежных профессоров предполагает осуществление учебного процесса по подготовке докторов PhD, руководство докторскими диссертациями. Использование опыта зарубежных и отечественных вузов в реализации компетентностного подхода в подготовке специалистов. Организовать методологические и научно-методические семинары, международные научно-практические конференций, международные Летних, зимние и Весенние школы.2. Заключение договоров о сотрудничесстве с 5 зарубежными ВУЗами.3. Образовательная деятельность кафедры направлена на осуществление инновационной деятельности, разработку и внедрение инновационных образовательных программ, создание международных научно-исследовательских коллективов для совместных исследований фундаментальных и прикладных проблем в области геологической науки и геологического образования.**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2.****РАЗВИТИЕ КАФЕДРЫ «ГКиЭ» КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА** Цель: Научно-техническое обеспечение развития научно-исследовательских структур кафедры. Все преподаватели задействованы в научно-исследовательской работе. Особое внимание будет уделено качеству научной работы: актуальность тематики, научно-практическая ценность, степень разработки проблемы, концептуальность и логика.Задача **1**.Научно-техническое обеспечение роста НИР. Реализация данной задачи предполагает осуществление поиска и сотрудничества с отечественными и зарубежными партнерами в разработке прикладных и фундаментальных исследований, написание диссертационных работ магистрантами и докторантами в соответствии с научными направлениями НИИ и НИР кафедры. Задача **2**. Развитие сотрудничества с ведущими зарубежными научно-исследовательскими центрамиРазвивать сотрудничество с ведущими зарубежными научно-исследовательскими центрами через формирование баз данных потенциальных партнеров. Участие ППС кафедры в международных научно исследовательских программах , организация совместных научно-технических и научно - практических мероприятий.**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.****ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ****Цель**: Подготовка студентов бакалавриата в соответствии с требованиями внутреннего и внешнего рынка труда В процессах стратегического развития кафедры предполагается усиление внимания проблемам технологии образования. Планируется обновление учебно-методических материалов, создание новых по форме и содержанию учебников и учебных пособий, использование компьютерных программ обучения для аудиторной и самостоятельной работы, развитие навыков исследовательской деятельности студентов. В этом плане будет проведена разработка программ новых учебных курсов по выбору студентов и ориентированных на новые технологии инновационно-интенсивного характера. Предполагается реализовать программу обучения ППС разнообразным технологиям образования.**Задача 1.** Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей хозяйства КР, в условиях индустриально-инновационного развития страныПри осуществлении высшего и послевузовского образования выдержать соответствие Государственному образовательному стандарту и образовательным программам. Активизировать академическую мобильность на основе заключения договоров с зарубежными и отечественными вузами. **Задача 2.** Обеспечение и совершенствование учебно-методических комплексов по специальностямДля эффективного осуществления учебно-воспитательного процесса ППС кафедры необходимо активизировать работу на учебно-методическое обеспечение учебных дисциплин, разработать по специальностям учебники, учебно-методические пособия, учебно-методические комплексы дисциплины, а также создание электронных цифровых баз по дисциплинам специальности по трем уровням подготовки научно-педагогических кадров.**Задача 3.** Совершенствование и развитие инновационной деятельности. Разработать программу инновационной деятельности кафедры, в которую включить: инновации в области проведения занятий, учебно-методические инновации, инновации в технологии образования, инновации в области повышения компетентности ППС, инновации в оценке овладения студентами профессиональных компетенции. Построить систему повышения инновационного потенциала кафедры. Содержание и организацию инновационной деятельности обсудить на кафедре и принять инновационную программу развития кафедры    |