

Утверждена на заседании  
Ученого совета МВШЛ  
Протокол № 1  
от «10» октября 2023 г.

**Стратегия развития  
Международной высшей  
школы логистики  
на 2023 – 2028 гг.**





# Система программ стратегического развития МВШЛ

1. Качественное образование;
2. Передовая наука и инновации;
3. Усиление человеческих ресурсов;
4. Расширение международного сотрудничества;
5. Цифровой университет;
6. Социальная и воспитательная работа;

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/попрофилю)	Количество образовательных программ на стыке «областей»	ед.	3	3	2	2	3	13	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой Руководители ОП	
	Количество совместных междисциплинарных структурных подразделений (факультет, институт) с партнерским вузом	ед.	-	1	2	1	1	5		
	Количество PhD программ	ед.	1	1	1	1	1	5		
Развитие филиалов МВШЭЛ как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Количество образовательных программ, реализуемых с зарубежными вузами	ед.	-	1	1	2	3	7	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой Руководители ОП	
	Количество совместных и/или двудипломных образовательных программ	ед.	-	1	1	3	6	11		

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикато-ры	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Организация практикоориентированного обучения	Количество филиалов кафедрна базе производственных предприятий или организаций	ед.	-	1	3	3	5	12	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой Руководители ОП	
	Количество научно- практических лабораторий длярешения задач по внедрению Smart IT, Big Data, и в др. деятельности	ед.	-	2	3	1	2	85		
Внедрение в содержаниеОП вопросов устойчивогоразвития, транспортной логистики и принципов ресурсосберегающей логистики	Доля ОП с модулями по устойчивому развитию и принципам ресурсосберегающей логистики	%	-	<b>18% (7ОП)</b>	10 (4ОП)	13% (5ОП)	-	40% (16ОП)	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой Руководители ОП	
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образованияв рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%	1	3% (1ДОП)	10% (4ДОП)	10% (4ДОП)	17% (7ДОП)	40% (16ОП)	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой Руководители ОП	

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы				Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028		
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Доля программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	%	1	3% (1ДОП)	10% (4ДОП)	10% (4ДОП)	17% (7ДОП)-	40% (16ОП)	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями) в виде программного продукта			√				Наличие системы	Директор Зав. кафедрой Ответ. Пр и К
	Доля ОП, прошедших международную аккредитацию	%	-	<b>13%</b> <b>(5ОП)</b>	-	23% (9ОП)	14% (6ОП)	50% (20ОП)	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой Руковод. ОП
	Наличие системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников в виде программного продукта				√				Наличие системы

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 1: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Локальные документы с учетом применения принципов академической честности	%	20	30	50	75	100	Кодекс академической честности. Положения	Директор Зав. кафедрой Ответ. за антиплагиат Ответ. за этику повед	
Развитие программ многоязычного образования	Доля образовательных дисциплин на кыргызском языке	%	10	<b>10</b>	20	30	40	Дисциплины	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой Руковод. ОП	
	Доля образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	%	3%	<b>8%</b>	30%	60%	100	ОП	Директор Зам. дир. по АРЗав. кафедрой Руковод. ОП	

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие научно-инновационного потенциала МВШЛ	Общий объем финансирования научных исследований	млн. сом		-	1	2	2	5	Директор Зам.дир по НРЗав. каф. Руководители ОП	
	Общий объем финансирования хозяйственных договоров	млн. сом	-	-	1	2	2	5	Директор Зам.дир по НРЗав. каф. Руководители ОП	
	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализации проектов (от общего бюджета университета)	%	-			2	2	2	2	Директор Зам.дир по НРЗав. каф. Руководители ОП

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие кадрового потенциала научных школ, публикационной активности	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПР	ед.	0.05	0.07	0.1	0.15	0,2	0.2	Директор Зам.дир по НРЗав. каф. Руководители ОП	
	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПР	ед.	0.7	0.8	0.9	1.0	1.2	1,2	Директор Зам.дир по НРЗав. каф. Руководители ОП	
	Количество полученных патентов и иных охраняемых документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства	ед.	2	2	4	4	4	14	Директор Зам.дир по НРЗав. каф. Руководители ОП	



**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 2: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИЯ**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества МВШЛ по научной деятельности	Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными)	%	1	1	2	3	4	10	Директор Зам.дир по НРЗав. каф. Руководители ОП	
	Количество реализуемых совместных научных проектов	кол.	-	-	-	-	1	1	Директор Зам.дир по НРЗав. каф.	
Развитие научно-инновационной инфраструктуры МВШЛ	Количество научно-исследовательских центров и лабораторий	ед.	-	-	-	1	1	2	Директор Зам.дир по НРЗав. каф.	
	Количество стартап - проектов	ед.	1	1	2	2	5	10	Директор Зам.дир по НР Зав. каф.	



## МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

### ПРОГРАММА 3: УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ

Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Непрерывное развитие кадрового состава	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по курсам IT	%	100	80	100	100	100	100%	Директор Зав. каф.	
	Доля ППС и работников, повысивших квалификацию по языковым курсам	%	20	30	50	80	100	100%	Директор Зав. каф. Отв. за МС	
	Доля ППС, повысившего квалификацию или прошедшего стажировку в зарубежных странах	%	3	5	20	30	50	50%	Директор Зав. каф. Отв. за МС	
Усиление преподавательского состава	Доля зарубежных профессоров – преподавателей, приглашенных в учебных целях	%	2	2	2	6	15	15	Директор Зав. каф.	
	Доля преподавателей-практиков, приглашенных в учебных целях	%	1	2	5	7	10	11	Директор Зав. каф. Ответ. Пр и К	
	Доля привлеченных талантов	%	1	2	5	7	10	11	Директор Зав. каф.	
Формирование кадрового резерва сотрудников из числа лидеров в своей области	Доля сотрудников и управленцев из числа молодых до 35 лет	%		10	20	30	40	40%	Директор Зав. каф.	

**МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ**  
**ПРОГРАММА 4: РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА**



Стратегические задачи	Меры /действия	Ед. изм.	Базо- вый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответст- венная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие международного академического обмена	Количество студентов МВШЛ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	чел.	-	1	5	10	30	46	Директор Зам. дир. АРЗав. каф. Руководители ОП	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в МВШЛ по академическому обмену или СОП	чел.	-	10	9	25	50	94	Директор Зам. дир. АР Зав. каф. Руководители ОП	
	Количество студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	19	8	20	40	80	80	Директор Зам. дир. АРЗав. каф. Руководители ОП	
	Количество иностранных студентов, обучающихся в КГТУ в онлайн форме по академическому обмену или СОП	чел.	-	6	15	25	50	50	Директор Зам. дир. АР Зав. каф. Руководители ОП	
Международное разнообразие	Количество иностранных студентов КГТУ разных национальностей	чел.	70	150	150	200	250	250	Директор Зав. каф.	

МАТРИЦА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИКАТОРОВ

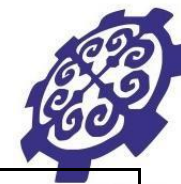
ПРОГРАММА 5: ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы (годовые)					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) вузов	Внедрение гибридного обучения	%	-	30	100	-	-	- Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ ивнешним электронным базам данных (SCOPUS, WoS и т. д.);  - Разработка и применение электронных учебно- методических материалов, e-learning и ИКТ для студентов в образовательных курсах	Директор Зав. каф. Руководители ОП	

**МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в МВШЛ	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	ед.	1	2	2	3	3	3	Директор Зам.директор по ВРЗав. каф. Руководители ОП Отвт. по ВР	
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	ед.	-	-	2	2	2	2	Директор Зам.директор по ВРЗав. каф. Руководители ОП Отвт. по ВР	
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	ед.	2	5	5	7	10	10	Директор Зам.директор по ВРЗав. каф. Руководители ОП Отвт. по ВР	

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

**ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	ед.	1	2	5	10	15	15	Директор Зам. директор по ВРЗав. каф. Руководители ОП Отвт. по ВР	
	Увеличение количества стипендиальных программ	ед.	-	-	1	2	6	Стипендии на каждой каф.	Директор Зам.директор по ВРЗав. каф. Руководители ОП Отвт. по ВР	
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	ед.	-	5	10	15	30	100% студенческое самоуправление в каждом структурном подразделении	Директор Зам.директор по ВРЗав. каф. Руководители ОП Отвт. по ВР Студ. совет	

МАТРИЦА ИНДИКАТОРОВ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

**ПРОГРАММА 6: СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА**



Стратегические задачи	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый год	Промежуточные индикаторы					Конечные индикаторы	Ответственная структура
			2022	2023	2024	2025	2028			
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	ед.	√	√					100% анонимное анкетирование каждый семестр	Директор Зам. директор по АР Зам. директор по ВР Ответ по этике Ответ по антиплагиату Отвт. по ВР Студенческий совет