Стратегия развития КБФ на 2019-2024 гг.

Утверждена решением
Ученого совета КБФ
«26» 12 2019 г.
Протокол № 4

«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель собрания,
Директор КБФ
к.т.н., доц. Касмамбетов Х.Т.
«26» 12 2019 г.

СТРАТЕГИЯ
Развития Филиала
КГТУ им. И.Раззакова в г. Кара-Балта
на период 2019-2024годы

Кара-Балта 2019

Утверждена решением
Ученого совета КБФ
«___»_____ 20__г.
Протокол №____

«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель собрания
Директор КБФ
к.т.н., доц. Касмамбетов Х.Т.
_____
«___»_____ 20__г.

СТРАТЕГИЯ
Развития Филиала
КГТУ им. И.Раззакова в г. Кара-Балта
на период 2019-2024годы

Кара-Балта 2019

Термины и определения

В настоящем документе используются следующие термины.

Миссия – смысл существования организации, ее предназначение для субъектов, составляющих ее внешнее окружение.

Стратегия – долгосрочное качественно определенное направление развития организации, касающееся сферы, средств и формы ее деятельности, системы взаимоотношений внутри организации, а также позиции организации в окружающей среде.

Аккредитация (аттестация) - признание статуса образовательной организации /образовательных программ.

Аккредитационное агентство - негосударственная, некоммерческая организация, зарегистрированная в установленном законом порядке, основной целью деятельности которой является осуществление аккредитации образовательных организаций и образовательных программ.

Академическая мобильность - под академической мобильностью понимается перемещение обучающегося или сотрудника, имеющего отношение к образованию, на определенный период в другое образовательное или научное учреждение (в своей стране или за рубежом) для обучения, преподавания, проведения исследований или повышения квалификации, после чего обучающийся, преподаватель, исследователь или администратор возвращается в свое основное учебное заведение.

Видение - образ системы в будущем, которое включает в себя способ достижения этого результата.

Компетенция - заранее заданное социальное требование (норма) к образовательной подготовке студента (обучаемого), необходимой для его эффективной продуктивной деятельности в определенной сфере.

Образовательная программа - содержание образования конкретного уровня, направления или специальности.

Образовательный стандарт - совокупность норм и правил, определяющая образовательный минимум содержания основных образовательных программ, базовые требования к качеству подготовки выпускников, предельно допустимую учебную нагрузку обучающихся.

АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА ЗА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД

Филиал Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова в г. Кара-Балта, именуемый в дальнейшем КБФ, является образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам высшего и среднего профессионального образования.

Учредители и руководство образовательной организации

Кыргызский государственный технический университет был создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (ФПИ) на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

В 2005 г. Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (КГТУ).

Карабалтинский общетехнический факультет (КОФ) был образован решением Ученого Совета КТУ им. И. Раззакова от 30.05.2000г. и зарегистрирован Министерством Юстиции КР как общетехнический факультет Кыргызского Технического университета с целью расширения сети образовательных услуг в западном регионе Чуйской области и приграничных районах Казахстана для предоставления молодежи возможности получения образования по месту жительства.

Согласно Закону «Об образования КР» в сентябре 2000г. факультету была выдана лицензия АЛ № 203 на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования по направлениям с очной и заочной формами обучения. Факультет осуществлял подготовку специалистов базового высшего образования (2года) с последующим переводом в КГТУ для дальнейшего обучения по 6 направлениям.

В связи с внесением изменений в Закон КР «Об образовании» от 2005 года и получением лицензии АЛ №621 на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и среднего профессионального образования, решением Ученого Совета КТУ им. И. Раззакова, протокол № 7 от 03.02.2010. факультет был образован в Карабалтинский технологический институт при КГТУ им. И. Раззакова и с 2010г. Приказом ректора КГТУ им. И. Раззакова за №115 от 01.09.2015г., в связи с оптимизацией структурных подразделений, Карабалтинский технологический институт был реорганизован в Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта. Филиал КГТУ им. И. Раззакова г. Кара-Балта по своей организационно-правовой форме является государственным

образовательным учреждением, реализующим образовательные программы высшего и среднего профессионального образования, по направлениям и специальностям в соответствии с лицензиями, выданными Университету и Филиалу.

Организационные документы:

Свидетельство о государственной регистрации филиала получено Чуй-Бишкекском Управлении юстиции МЮ КР - № 156970-3308-Ф-л, код ОКПО 29317166, 18 февраля 2016 года (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/svidetelstvo_kbf.pdf - *Свидетельство о государственной регистрации филиала*).

Организационно-правовая форма и название юридического лица, учредившего филиал: Учреждение «Кыргызский государственный технический университет имени Исхака Раззакова».

Форма собственности**:** государственная

ИНН № 41802201610378 ГРФ №001584.

Образовательный потенциал

В КБФ реализуются следующие образовательные программы. Образовательные программы высшего образования.

Перечень направлений подготовки программ бакалавриата:

1. 580300 – «Коммерция»;

2. 630400 - «Нефтегазовое дело»;

3. 640200 – «Электроэнергетика и электротехника»;

4. 6700200 - «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»;

5. 700200 - «Управление в технических системах».

Лицензия на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего профессионального образования за №С2019-0038/05 от 26 июля 2019 г. Серийный номер лицензии LS190004260.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования за № LC170001096, выданная в 2017 г. (бессрочная), переоформлена на новую форму лицензии №С2019-0076/02 от 26 июня 2019 г. по специальностям:

1. 080114 – «Земельно-имущественные отношения»;

2. 080302 - «Коммерция (по отраслям)»;

3. 080403 – «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров»;

4. 130502 - «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»;

5. 140206 – «Электрические станции, сети и системы»;
6. 140212 – «Электроснабжение» (по отраслям);
7. 190701 - «Организация перевозок и управление на транспорте»;
8. 280201- «Экология и охрана окружающей среды».

Организационная структура

Структура Филиала состоит из Учредителя и административно-управленческого персонала во главе с директором. Главным органом управления КБФ является Ученый совет филиала.

Материально-техническая база КБФ. Инфраструктура филиала размещается на территории города Кара-Балта. Имеется технический паспорт. Общая площадь помещений составляет 4883,72 м^2. Учебная площадь составляет 2376,47 м^2.

Для организации спортивной работы в филиале имеются спортивные помещения, оборудованная летняя спортивная площадка. Учебная площадь на одного студента соответствует требованиям лицензионных норм и составляет 11,8 м^2 в одну смену (норма - 9,0 м^2 в две смены).

В настоящее время КБФ располагает:

- библиотека с 6 компьютерами;
- 8 лекционных и учебных аудиторий;
- 7 лабораторий;

- кабинет государственного языка;
- актовый зал;
- компьютерный класс;
- медпункт;

Для организации питания студентов функционирует столовая. Для охраны и укрепления здоровья обучающихся работает медицинский пункт.

Сведения о материально – технической базе

Филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта

Здания, сооружения, помещения		**Кол-во всего**	**Суммарная площадь, кв.м.**		**Краткая характеристика**	
1		**2**	**3**		**4**	**5**
Учебные, учебно-вспомогательные площади, всего:		**49**	**2376,47**			
в том числе	Лекционные залы, учебные аудитории	8	448,82	44,55	1/5	аудитория «Метрология, стандартизация и сертификация»
				64,89	1/7	Лекционный зал
				54,1	2/29	аудитория «Кыргыз тили жана адабият»
				53,5	2/30	аудитория «Математика»
				57,5	2/31	аудитория «СГ дисциплин»
				48,0	2/44	Лекционный зал
				76,26	2/47	Лекционный зал
				50,02	2/48	аудитория «ИГ»
	Компьютерный класс	1	45,90		2/43	«Информационные технологии»
	Лаборатории	7	402,3	72,75	1/4	Лаборатория «Физика»
				61,11	1/6	Лаборатория «БЖД и охрана труда»
				75,0	1/9	Лаборатория «Электротехника»
				43,05	1/14	Лаборатория «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»
				57,96	2/28	Лаборатория «Электрооборудования»
				45,60	2/35	Лаборатория «Технической механики»
				46,83	2/45	Лаборатория «Химия»
	Библиотека	1	55,35		1/13	-
	Спортивные залы	2	1424,1		1	Летний
					1/12	Закрытый
Служебные кабинеты		32	1627		-	Приемная Директора, Отдел кадров, Бухгалтерия,

				Актовый зал,Учебный отдел, Кафедра «Техники и информационных технологий» Кабинет главного специалиста АХЧ, Архив, Кабинет заведующего кафедрой «Техники и информационных технологий»
Другие учебные, учебно-вспомогательные помещения	15	756,65	-	Столовая Медкабинет Кладовая Административно-хозяйственные помещения
Зал	1	68,10	2/34	Кабинет государственного языка
Овощехранилище	1	55,50	-	
В расчете на 1 обучающегося приведенного контингента к очной форме обучения по лицензии		**2376,47 м^2**	-	

Информационная система, используемые образовательные технологии в учебном процессе. Учебный процесс организован по кредитной системе ECTS в соответствии с принципами Болонского процесса и ориентирован на построение индивидуальной траектории обучения студента. В учебный процесс внедрены новые информационные технологии, система автоматизированного управления учебным процессом «AVN». Все структурные подразделения подключены к сети Интернет. Преподаватели в учебном процессе используют видеоролики, фильмы для наглядной демострации технологического оборудования и процессов переработки нефти, проводятся онлайн лекции с преподавателями КГТУ.

Руководство КГТУ периодически проводят обучающие мероприятия для преподавателей в области педагогики и информационных технологий (2 раза в год согласно плану), включающие в себя также работу с заполнением электронных ведомостей, создания электронных обучающих курсов, использования мультимедийного оборудования и интерактивных досок в образовательном процессе, применения ДОТ, размещения актуальной информации на сайте ОСПО.

Информационно-библиотечное обеспечение образовательного и научно-исследовательского процесса обучающихся и профессорско-преподавательского состава Библиотека обслуживает преподавательский

состав, сотрудников, студентов. Библиотечный фонд включает общественно-политическую, естественно-научную, техническую, художественную литературу, книги по искусству и т.д. Для студентов СПО приобретены учебная литература «Химия», «Химии нефти и газа», «Общая химическая технология. Основные концепции проектирования химико-технологических систем», «Популярная нефтехимия», «Общая и неограгическая химия». Рекомендательные списки литературы, тематические картотеки помогают найти нужный материал для занятий и самостоятельной работы. Имеются учебники по «Социологии», «Экономике», «Высшей математике», «Информатике» и книги на государственном языке по «Истории КР» и др. На Педагогическом совете рассматривается вопрос о пополнении библиотечного фонда по спец. предметам. Преподавателями подаются заявки на необходимые учебники. Кроме печатных изданий в библиотечном фонде представлены электронные учебники.

Библиотека комплектует методические разработки преподавателей, методические указания по учебной, производственной и выпускной практик, для курсовых работ, квалификационных работ, программы итоговой государственной аттестации, учебно-методические рекомендации по подготовке и написанию ВКР.

В библиотеке установлены 6 компьютеров, в которых размещены электронные учебники по всем специальностям, по профдисциплинам специальности «СНГ» имеется 172 электронных учебников.

Контингент студентов.

Общее количество студентов, обучающихся в филиале КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта составляет 201 студентов, из них:

- по направлениям бакалавриата - 120 студентов;
- СПО – 81 студентов.

Контингент студентов, обучающихся по направлениям бакалавриата

№	Шифр	Направление бакалавриата	Курсы				Всего
			1	2	3	4	
1	580300	Коммерция -	-	-	-	-	
2	630400	Нефтегазовое дело 2	2	-	7	11	
3	640200	Электроэнергетика и электротехника	2	25	13	38	78
4	130502	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	-	1	-	-	1

5	700200	Управление в технических системах	2	2	18	8	30
Итого:			**6**	**30**	**31**	**53**	**120**

Контингент студентов, обучающихся по специальностям СПО

№	Шифр	Специальность	1 курс	2 курс	3 курс	Всего
1	190701	Организация перевозок и управление на транспорте (9кл.)	2			2
2	190701	Организация перевозок и управление на транспорте (11кл.)	5			5
3	140212	Электроснабжение (9кл.)		10		10
4	140212	Электроснабжение (11кл.)				
5	140206	Электрические станции, сети и системы (9кл.)	4			4
6	140206	Электрические станции, сети и системы (11кл.)	16			16
7	080302	Коммерция (по отраслям) (9 кл.)		4		4
8	080302	Коммерция (по отраслям) (11 кл.)				
9	130502	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (9кл.)	4	12	5	21
10	130502	Сооружение и эксплуат. газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 11кл.	3	15		18
11	080403	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	1			1
		Всего:	**35**	**41**	**5**	**81**

Количественно-качественный состав ППС. При отборе кадров для реализации образовательных программ филиал первостепенное внимание уделяет, во-первых, соответствию компетенции, наличие достаточного профессионального опыта для проведения учебного процесса по программе, а также морально-этических качеств преподавателей, умение работать в команде, дружелюбное отношение к коллективу, готовность бескорыстно делиться опытом с другими сотрудниками. Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование, соответствующее преподаваемой дисциплине. Кадровую политику обеспечивает главный специалист отдела кадров филиала Маликова А.Б. Кадровая политика разработана согласно Трудового кодекса КР. Разработаны должностные инструкции административно-управленческого персонала (АУП), педагогических работников, вспомогательного персонала, следование которым позволяют гарантировать компетентность работников АУП, преподавателей, вспомогательного состава и отвечают лицензионным требованиям.

Кадровый потенциал КБФ определяют свыше 30 научно-педагогических работников, в том числе 1 доктор, 9 кандидатов наук; из них 2 профессора и 8 доцентов, а также 5 старших преподавателей и 16 преподавателей.

Студенческий совет. Большое внимание в КБФ уделяется поддержке молодежных инициатив по реализации инновационных, предпринимательских проектов, культурных, образовательных мероприятий, направленных на повышение гражданской и политической активности студенческой молодежи. Студенты КБФ объединены в студенческое самоуправление, который функционирует для защиты интересов студентов, совершенствования, всестороннего развития, нравственного воспитания, повышение правовой, духовной, социальной культуры, поддержки общественно-значимых образовательных, социально-экономических инициатив, участия в общественной жизни.

SWOT - АНАЛИЗ

SWOT-анализ — метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней (внешней) среды организации и разделении их на четыре категории: Strengths (сильные стороны), Weaknesses (слабые стороны), Opportunities (возможности) и Threats (угрозы).

Сильные стороны:

1. Открытость в адаптации достижений высокого уровня развития высшего образования с учетом национальных приоритетов;
2. Востребованность выпускников на рынке труда (показатель труд устроенности 75%).
3. Имеется система использования информационных технологий для ППС и студентов (электронного документооборота, вэб-сайт, электронная библиотека и т.д.).
4. Собственная материально - техническая база.

Слабые стороны:

1. Физический и моральный износ материально-технической базы и инфраструктуры.
2. Сокращение численности абитуриентов и контингента обучающихся.
3. Слабая научно-исследовательская деятельность.
4. Слабое применение информационных технологий в учебном процессе

5. Усилить работу над образовательным порталом филиала для создания дополнительной площадки взаимодействия студентов и преподавателей.
6. Неполное использование возможностей AVN в вопросах внутренней системы обеспечения качества.
7. Низкий уровень публикационной активности ППС.

СТРАТЕГИЯ

Миссия Филиала - качественная подготовка высококвалифицированных кадров, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к профессиональному росту, через эффективную организацию научно-образовательных процессов.

Цель филиала - повышение конкурентоспособности выпускников филиала на рынке труда; роли филиала в социально-экономическом, научно-техническом и социокультурном пространстве Кыргызской Республики, обеспечение устойчивости его развития через эффективную организацию научно-образовательных процессов.

Видение Филиала - обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях современного общества.

Основные задачи реализации миссии являются:

- **Совершенствование образовательной деятельности** Постоянное повышение качества подготовки студентов в западной части Чуйской области в соответствии с требованиями ГОС к реализации образовательных программ путем внедрения современных образовательных технологий, формирующих востребованные компетенции и обеспечивающих доступ к лучшим образовательным ресурсам и технологиям.
- **Развитие сотрудничества.** Расширение базы практики за счет социального партнерства с работодателями; сотрудничество при формировании содержания образовательных программ;
- **Развитие кадрового потенциала.** Постоянное совершенствование профессионального уровня преподавателей и сотрудников, стимулирование их научно-методической деятельности в целях повышения качества образовательных услуг, обеспечение их карьерного роста;
- **Развитие и повышение эффективности научно-исследовательской деятельности Филиала**
- Обеспечение развития инфраструктуры и материально–технической базы Филиала.
- Организация активной профориентационной работы.
- Укрепление имиджа Филиала.

Стратегические цели на планируемый период предполагают 2 этапа:

1-й этап - 2019-2021 годы. На этом этапе идет развитие системы внутренней документации на основе утвержденных политики и стратегии, открытие новых образовательных программ, формирование необходимого кадрового потенциала, укрепление материально-технической базы КБФ, развитие электронной платформы профессиональная аккредитация образовательных программ;

2- й этап - 2021-2024 годы. На этом этапе идет обеспечение высокого качества образовательных услуг, отвечающие современным международным стандартам, имеются договора на международное сотрудничество.

Главными стратегическими направлениями развития КБФ являются:

- Система менеджмента качества образования: совершенствование структуры и содержания образовательных программ, открытие новых направлений подготовки для кадрового сопровождения потребностей общества; обеспечение мониторинга качества, предоставляемых образовательных услуг (анкета обратной связи с обучающимися, потенциальными работодателями, преподавателями); создание информационно-методического пространства, способствующего совершенствованию профессионального мастерства преподавателей;
- Образовательная деятельность: обеспечение высокого качества образовательных услуг в соответствии с запросами рынка труда и перспективными задачами развития образования в стране; совершенствование образовательной деятельности посредством регламентации процессов разработки и реализации образовательных программ, распределения ресурсов; актуализация внутренних нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность, в соответствии с требованиями внешних нормативных актов, регулирующих деятельность образовательных организаций; формирование эффективного и устойчивого имиджа КБФ для привлечения новых потребителей и подготовки высококвалифицированных кадров; внедрение в учебный процесс инновационных технологий обучения и механизмов управления; расширить формы и методы информационного взаимодействия между всеми участниками образовательного процесса;
- Научно-исследовательская деятельность: развитие научного потенциала КБФ повышение конкурентоспособности теоретической и практической значимости результатов научных исследований и разработок и их эффективного применения в учебном процессе и по приоритетным научным направлениям, подготовку кадров высшей квалификации,

вовлечение молодежи в инновационную деятельность, формирование долговременного образовательного, научного и культурного сотрудничества со стратегическими вузами страны;

- Международная деятельность - участие в международных проектах в области образования, науки и инноваций, реализация совместных образовательных программ и проектов (сетевых и междисциплинарных) с зарубежными вузами; формирование положительного имиджа вуза на рынке международных образовательных услуг; привлечение студентов по программам академической мобильности; повышение квалификации и компетентности сотрудников и преподавателей, задействованных в международных проектах;
- Академическая и социальная поддержка студентов. Формирование у студентов оптимальной социокультурной воспитывающей среды, позволяющей формировать общекультурные и дополнительные социальные компетенции; поддержка молодежных инициатив по реализации инновационных проектов, культурных, образовательных мероприятий, направленных на повышение гражданской и политической активности студенческой молодежи;

Стратегические направления ресурсного обеспечения:

- Кадровое обеспечение: совершенствование системы управления филиалом и оптимизация численности работников, разработка в этой связи Концепции кадровой политики; создание эффективной системы мотивации профессионального развития и достижения высоких результатов научно-педагогических работников, включая поддержку высокой академической продуктивности;
- Развитие инфраструктуры: обновление материально-технической базы, обеспечивающей социальную инфраструктуру, создание комфортных условий деятельности для работников и студентов; развитие поддерживающей инфраструктуры; информационное обновление и поддержание всего комплекса образовательной деятельности; развивать единую информационно-образовательную среду как необходимое условие построения образовательной модели;
- Маркетинговая деятельность: Продвижение имиджа КБФ, обеспечивающее расширение территории влияния и увеличения доли образовательного рынка, привлечение дополнительных средств на развитие КБФ.

Ожидаемые результаты реализации:

1. Стабильно высокий контингент студентов.
2. Система качественного образования, отвечающего современным требованиям и потребностям рынка труда.
3. Аккредитация программ - осуществлена процедура оценки уровня качества образовательных программ с целью признания их соответствия требованиям и критериям, установленным не ниже требований соответствующих государственных образовательных стандартов;
4. Выпуск конкурентоспособных кадров, высокого уровня.
5. Улучшение инфраструктуры и совершенствование материально-технической, учебно-методической базы филиала, необходимой для реализации образовательных программ.
6. Высокий уровень показателей квалификации и компетентности сотрудников и преподавателей.

Стратегия подлежит пересмотру в случае существенных изменений условий внешней и внутренней среды КБФ, возникновения новых стратегических приоритетов государственной политики в сфере образования и науки.

КАРТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ

№	Мероприятия по реализации задач	Сроки реализации мероприятий	Ответственны й исполнитель за мероприятие	Форма отчетности по мероприятию
1	Разработка стратегии развития филиала и ее реализация	2019-2024	Директор Учебный отдел Зав.каф. Зав. ОСПО	Разработанная стратегия.
2	Разработка плана привлечения абитуриентов	2020	Отв. за профориентационную работу	План привлечения абитуриентов
3	Разработка и реализация плана - графика организации и проведения профессионально-ориентационных мероприятий	Ежегодно	Отв. за профориентационную работу	План проведения мероприятий, отчеты о проведении мероприятий
4	Модернизация и реализация концепции проведения Дней открытых дверей	Ежегодно	Отв. за профориентационную работу	План
5	Заключение договоров на образовательные услуги с государственными учреждениями, организациями	Ежегодно	Директор Учебный отдел Зав.каф. Зав. ОСПО	Договоры
6	Разработка сайта филиала (с переводом на др. языки)	2020		Новые материалы сайта
7	Проведение мониторинга удовлетворенности студентов качеством работы преподавателей	апрель ежегодно	Ответ. за качество по филиалу	Отчет на Совете по качеству
8	Усовершенствование дистанционных технологий на заочной форме обучения	2020-2021	Учебный отдел Зав.каф. Зав. ОСПО	Отчет на оперативном совещании филиала
9	Разработка и реализация плана стажировок ППС	Каждый год	Отдел кадров	Отчет на Ученом Совете филиала
10	Выполнение проектных и изыскательских работ по ремонту помещений общежития	Ежегодно	Директор, Гл. специалист АХО	Проекты перепланировок
11	Выполнение работ по текущему ремонту и поддержанию надлежащего состояния помещений, инфраструктурных объектов и благоустройству территории	Ежегодно	Директор, Гл. бухгалтер Гл. специалист АХО	Составление смет

12	Оснащение КБФ расходными материалами, мебелью и оборудованием	Ежегодно	Директор, Гл. специалист АХО	Анкеты, отчет
13	Проведение самообследования	май ежегодно	Директор Учебный отдел Зав.каф. Зав. ОСПО	Отчет на Ученом совете КБФ