

УТВЕРЖДЕНО

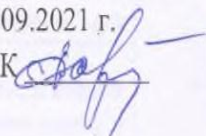
на заседании кафедры

“Технологии консервирования”

Протокол №1 от 26.09.2021 г.

и.о. зав. кафедрой ТК

Коджегулова Д.А.



**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
КАФЕДРЫ “ТЕХНОЛОГИЯ КОНСЕРВИРОВАНИЯ”
на 2021-2025 гг.**

Бишкек 2021

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ “ТЕХНОЛОГИЯ КОНСЕРВИРОВАНИЯ” на 2021-2025 гг.

Стратегия развития кафедры «Технология консервирования» на 2021-2025 гг. (далее Стратегия) разработана в целях развития и обеспечения образовательной политики в соответствии со «Стратегией развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова на 2021-2030 гг.» и «Стратегия развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 гг.», принятой Постановлением Правительства КР № 200 от 4 мая 2021 года.

Кафедра в полной мере разделяет стратегические цели и задачи развития страны, определенные в «Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2018-2040 гг.» и стремится к их реализации на основе собственной Стратегии.

Стратегическая цель кафедры «Технология консервирования» на перспективу до 2025 года заключается в выполнении миссии ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического центра в области технических наук пищевого профиля, входящего в число передовых кафедр университета и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность Кыргызской Республики.

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих задач:

1. Модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования.

- Существенно усилить практический аспект образовательного процесса на кафедре. Довести до 2025 года до 40 % на уровне бакалавриата и 60 % на уровне магистратуры долю образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями.

- Осуществить модернизацию программ дополнительного профессионального образования.

- Продолжать разработку методического обеспечения и внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения.

- Активизировать работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, наполнению образовательного портала современными учебно-методическим обеспечением. Достичь к 2022 г. полного обеспечения всех учебных дисциплин контрольно-измерительными материалами в дистанционном формате.

- Развивать методику проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования.

- Обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования на кафедре. Внедрить для этого практику ежегодных тематических опросов преподавателей, студентов и работодателей.

- Развивать сотрудничество с зарубежными университетами и высшими школами для совместной образовательной деятельности по программам «двойного диплома».

2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая создание точек генерации исследований международного уровня, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества.

- Активизировать создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов.
- Развивать взаимодействие с ведущими научными и технологическими парками страны в целях создания научно-образовательного центра и центра трансфера технологий.
- Разработать и реализовать меры по продвижению публикаций трудов кафедры в международно-признанных изданиях.

3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников, предполагающее обновление кадрового потенциала, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками кафедры.

- Разработать и внедрить систему поддержки молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры. Ввести в практику установление индивидуальных стипендий (зарботных плат) для данной категории работников.
- Активизировать поиск и приглашение на работу по профилю кафедры авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы.
- Сформировать систему постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий.
- Активизировать повышение языковой квалификации преподавателей и научных работников на основе ускоренного обучения иностранному языку.
- Развивать международную академическую мобильность преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям деятельности кафедры.
- Разработать и реализовать программу привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других университетов.
- Продолжить совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры выпускников кафедры, в т.ч. за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

4. Модернизация инфраструктуры, направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности кафедры, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного и лабораторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений.

5. Совершенствование организационной структуры кафедры и повышение эффективности управления, заключающейся в проектировании новой организационной структуры, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества.