

«Утверждаю»
Директор ИЭМ
к.э.н., доц. Самайбекова З.К.
«28» октября 2020 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АУДИТ» НА 2021-2025 ГГ.

Стратегические цели кафедры «БУА»

- Качественная подготовка конкурентоспособных бакалавров, магистров по профилям кафедры, востребованных на рынке труда.
- Формирование корпоративной ответственности всех сотрудников кафедры и студентов за результаты обучения.
- Обеспечение приверженности членов коллектива к инновациям в образовательных процессах.
- Модернизация форм организации учебной и воспитательной работы и их ресурсного обеспечения.
- Формирование исследовательской среды, стимулирование научно-поисковой деятельности ППС и студентов, активизация их взаимодействия.
- Выполнение значимых для экономики, отрасли исследовательских проектов.
- Добиваться общественного признания деятельности кафедры и ее выпускников.

Стратегический план развития кафедры «БУА» на 2021-2025 гг.

1. Развитие всех уровней образовательных программ: бакалавриата, магистратуры, аспирантуры и докторантуры.

2. Расширение состава и разработка инновационных образовательных программ по направлению «экономика».
3. Формирование и развитие партнерских отношений с крупными представителями реального сектора экономики, в том числе инвестиционно-строительной сферы, а также банковского и страхового сектора и финансовой системы.
4. Расширять и развивать международное сотрудничество с программами зарубежных университетов стран Европы, Азии, Америки и СНГ в целях обеспечения мобильности преподавателей и студентов кафедры.
5. Добиваться стипендиального приема в магистратуру и бакалавриат, через реализацию программы трехсторонних договоров.
6. Разработка и реализация маркетинговой политики для улучшения лояльности к программам кафедры.
7. Проводить исследования, мониторинг и оценки факторов влияющих на динамику квалификационных характеристик профилей программы.
8. Комплексная актуализация ресурсного обеспечения образовательных программ по профилям кафедры, на основе цифровых технологий.
9. Системная оценка качества учебного процесса с применением современных и оперативных методов мониторинга достижения результатов обучения дисциплин программ и исследовательских результатов студентов.
10. Создание научно-исследовательской консалтинговой лаборатории при кафедре для проведения исследований преподавателями, аспирантами, магистрантами и студентами, актуальных процессов в строительстве, финансового рынка в рамках цифровизации экономики.
11. Выполнение исследовательских и аналитических проектов по заказам министерств, ведомств, крупных строительных компаний и предприятий строительной индустрии.

Аналитическое обоснование программы

Сведения об образовательных программах. Образовательные программы «БУА» и «ФК» (В строительстве) направлены на подготовку бакалавров с глубокой теоретической и практической подготовкой в области учета, анализа и аудита и управления финансовыми процессами в строительстве. Образовательные программы по направлению 580100 «Экономика» разработаны в соответствии с ГОС ВПО, утвержденного приказом МОиН КР от 15.09.2015 года за №1179/1,

Основные цели и задачи плана развития с указанием сроков и этапов его развития

Основной целью плана развития образовательной программы является ее совершенствование в соответствии с Миссией, видением и стратегией развития Университета, а также с СМК Университета, направленных на формирование с учетом запросов работодателей и всех стейкхолдеров, общекультурных и профессиональных компетенций выпускников бухгалтеров, аналитиков и финансистов в сфере строительства.

План развития образовательных программ (ОП): «Бухгалтерский учет анализ и аудит»(в строительстве), «Финансы и кредит» (в строительстве) на 2021-2025 годы.

№	Направления/цели развития	Задачи	Ответственные лица	Сроки реализации
1	Реализация политики актуализации учебных планов на основе исследований требований рынка труда и современных квалификационных характеристик специалистов по указанным профилям	- Модернизация компетентностной модели выпускника по указанным профилям на основе постоянного выявления запросов и ожиданий работодателей и других стейкхолдеров;	Шербекова А.А., Абдылдаева У.М. Рыспаева А.С. Молдокматов У.Н.	Постоянно
		- Уточнение целей и результатов обучения;	Шербекова А.А.	Постоянно
		- Добиваться гибкости учебных планов и графиков учебного процесса;	Сыдыкова Ч.К.	
		- Расширение и дополнение каталога элективных дисциплин с учетом интересов студентов и достижения целей и результатов обучения;	Шербекова А.А. Абдылдаева У.М. Искендерова А.Ж.	Постоянно
		- Повышать долю инновационных курсов по предметам и дисциплинам с внедрением результатов научных исследований ППС, а также привлечением внешних стейкхолдеров для разработки новых практикоориентированных УМК;	Атаходжаев Ш.Х. Молдокматов У.Н.	
		- Обеспечить органичность программ практик в соответствии с компетентностной моделью выпускника.	Эдвайзеры, Методкомиссия кафедры.	постоянно

2.	Обеспечение повышения значимости индикаторов научных аспектов подготовки выпускников в достижении целей и результатов обучения.	- Шире развивать грантовую поддержку исследованиям студентов, привлекать их для участия в инновационных научных проектах, финансируемых Министерством образования и науки КР;	Атаходжаев Ш.Х. Чонкоева А.А. Шербекова А.А. Абдылдаева У.М.	постоянно
		- Предусмотреть поощрения участия в международных и межвузовских научных студенческих мероприятиях;	Бегалиева Г.Т. Асанова Г.Ш.	постоянно
		- Внедрять количественную и качественную оценку научных достижений студентов и результатов при формировании портфолио к моменту завершения освоения образовательной программы.	Ответственные на НИРС и НИРМ, руководители научных студенческих сообществ.	В конце каждого учебного года
3.	Развитие кадрового потенциала и квалификационного обеспечения образовательных программ	- Расширять механизмы стимулирования ППС к дальнейшему повышению профессионализма, педагогического мастерства, овладения новыми технологиями и методами обучения, профессионального владения иностранными языками, проведение значимых научных исследований и разработки исследовательских проектов по заказам крупных экономических субъектов строительного рынка и МОиН КР;	Шербекова А.А. Абдылдаева У.М Атаходжаев Ш.Х Рыспаева А.С.	Постоянно
		- Развивать Бальную систему оценки	Комитет по оценке	В конце каждого

		деятельности ППС при проведении ежегодной аттестации;	деятельности ППС и персонала	учебного года.
		- Ввести в практику бюджетирование средств на финансирование и экономическое стимулирование написания учебников и учебных пособий преподавателями образовательных программ	Бюджетный комитет Руководитель программы.	В конце каждого года.
4.	Развитие ресурсного потенциала образовательных программ	- Модернизация и количественный рост технической составляющей образовательного процесса для реализации современных методов обучения;	Шербекова А.А. Абдылдаева У.М. Рыспаева А.С.	В течении учебного года
		- Использовать и расширять для этих целей фандрейзинг;		
		- Активизировать деятельность по приобретению лицензионных программ для учетно-аналитических и финансовых дисциплин и дополнительных курсов.	Молдокматов У.Н. Сыдыкова Ч.К.	Постоянно
5.	Повышение лояльности к образовательным программам кафедры со стороны общества, потребителей и молодежи	- Развитие партнерских отношений с крупными и средними представителями строительного бизнеса, органами контроля финансовой, налоговой и страховой систем;	Шербекова А.А. Чонкоева А.А. Мурзалиева Э.И. Рыспаева А.С. Абдылдаева У.М.	Постоянно
		- Развивать стипендиальную поддержку талантливым студентам «Вместе к профессиональным вершинам».	Шербекова А.А. Асанова Г.Ш. Сыдыкова Ч.К.	Постоянно

6.	Расширение связей с зарубежными высшими образовательными учреждениями	- Налаживание партнерских отношений в с зарубежными Университетами;	Шербекова А.А. Сыдыкова Ч.К. Молдокматов У.Н. Абдылдаева У.М. Чонкоева А.А.	Постоянно
		- Формирование исследовательских и образовательных проектов для развития академической мобильности ППС и студентов;		

Обсужден и одобрен на заседании кафедры «БУА»

Протокол № 3 от «20» 10 2020 г.

Зав. кафедрой «БУА»

Шербекова А.А.