МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. И. Раззакова
ГОРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

ОДОБРЕНО
на заседание Педагогического
Совета ГТК КГТУ им. И. Раззакова
Протокол № 5 от 30. 01 2025г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГТК КГТУ
им. И. Раззакова
Аракеев М.У.
«06» 02 2025г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ГОРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА НА 2025-2030 гг.

Адрес: 720001 Кыргызская Республика
г. Бишкек, пр. Чуй 215
Сайт: http:www.kstu.kg (страничка горно-технологический колледж, https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/gorno-tekhnologicheskii-kolledzh)
Директор ГТК: Аракеев М.У.

Бишкек 2025

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....3

1. **Цели и задачи стратегического плана**.....3
2. **Анализ внешней и внутренней среды**.....4
3. **Миссия и видение**.....4
4. **Стратегические направления**.....5
5. **Развитие кадрового потенциала**.....6
6. **Реализация стратегического плана**.....6
7. **Оценка и мониторинг**.....7
8. **План стратегического развития**.....8

Введение

Разработка стратегического плана для горно-технологического колледжа с учетом искусственного интеллекта (ИИ) предполагает интеграцию современных технологий в обучение, а также развитие научных исследований и практических приложений ИИ в горной отрасли. Такой подход позволит колледжу не только улучшить качество образования, но и подготовить студентов к использованию передовых технологий в реальных производственных условиях.

Исполнители и соисполнители Плана: **педагогический коллектив и все** сотрудники колледжа, студенты и их родители, работодатели (предприятия и организации) - субъекты социального партнерства.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Плана осуществляется в соответствии с решениями органов управления колледжа.

Выполнение Плана обеспечивается как объемами финансовых средств, необходимых для функционирования и развития колледжа, так и дополнительным внебюджетным финансированием.

1. Цели и задачи стратегического плана

Стратегический план развития горно-технологического колледжа на период 2025-2030 гг. направлен на улучшение качества образования, подготовку высококвалифицированных специалистов в области горных технологий и обеспечение соответствия учебных программ современным требованиям рынка труда.

Обоснование необходимости разработки стратегического плана Учитывая динамичное развитие горной отрасли и внедрение новых технологий, колледж должен адаптироваться к изменениям и повысить свою конкурентоспособность.

Анализ текущего состояния колледжа. Сформулировать стратегические цели, например, подготовка специалистов, интеграция технологий ИИ в учебный процесс, повышение качества образования с использованием ИИ:

- Оценка потребностей отрасли: Понимание того, как ИИ может быть использован в горной промышленности для улучшения процессов разведки, добычи, переработки и экологии.
- Оценка инфраструктуры колледжа: Инвентаризация текущих технологий и ресурсов колледжа для внедрения ИИ (компьютерные классы, специализированное ПО, доступ к онлайн-ресурсам)

- Анализ потребностей студентов: Исследование того, какие знания и навыки в области ИИ востребованы в горной отрасли, какие существуют пробелы в образовательных программах

2. Анализ внешней и внутренней среды

SWOT-анализ

✓ **Сильные стороны:**

- Квалифицированный преподавательский состав
- Наличие 8 горных направлений, охватывающих широкий спектр специальностей

✓ **Слабые стороны:**

- Недостаток практических стажировок и партнерств с промышленностью

✓ **Возможности:**

- Рост спроса на специалистов в горной отрасли
- Развитие новых технологий и методов добычи

Анализ рынка труда. Исследование потребностей отрасли показывает высокий спрос на специалистов в области горных технологий, особенно в регионах с активной добычей полезных ископаемых.

Конкуренция. Анализ конкурентов выявляет необходимость в уникальных предложениях, таких как программы двойного диплома и стажировки на предприятиях.

3. Миссия и видение

Миссия горно-технологического колледжа заключается в подготовке квалифицированных специалистов для горнодобывающей и перерабатывающей отраслей, обеспечении студентов глубокими знаниями и практическими навыками, необходимыми для эффективной работы в условиях динамичного и технологически развивающегося рынка труда. Мы стремимся развивать у студентов лидерские качества, инновационное мышление и стремление к постоянному совершенствованию.

Видение на 2025-2030 гг. Наш колледж видит себя ведущим образовательным центром в области горных технологий, активно внедряющим современные методики обучения и передовые технологии. Мы стремимся стать главным источником подготовки квалифицированных кадров для горной промышленности и смежных отраслей, обеспечивая развитие региона и страны через образовательные инициативы, партнерства с индустрией и научные исследования.

4. Стратегические направления

1. Образовательные программы

- Модернизация учебных программ: Введение дисциплин, связанных с ИИ и его применением в горной отрасли. Например, курсы по обработке данных в горном деле, автоматизация процессов с помощью ИИ, использование ИИ для анализа геологических данных, системы мониторинга и управления на горных предприятиях
- Практические курсы и стажировки: Создание программ для студентов, ориентированных на реальное применение ИИ в горных компаниях, например, через стажировки, сотрудничество с промышленными партнерами.
- Разработка онлайн-курсов и программ повышения квалификации: Создание гибкой образовательной модели, позволяющей обучаться удаленно и на разных уровнях
- Использование ИИ для персонализированного обучения: Внедрение платформ, которые используют ИИ для адаптации учебного материала под потребности каждого студента, оценки уровня знаний и предоставления индивидуальных рекомендаций
- Автоматизация административных процессов: Внедрение ИИ для автоматизации процессов регистрации студентов, оценки успеваемости, планирования расписания и управления ресурсами
- Использование ИИ для оценки знаний и навыков: Применение технологий ИИ для создания автоматических тестов и других форм оценки, что позволит объективно и оперативно отслеживать прогресс студентов

2. Научно-исследовательская деятельность

- Создание исследовательских лабораторий и центров: Стимулирование научных исследований в области ИИ, поддержка студентов и преподавателей в научной работе
- Публикации и участие в конференциях: Поощрение публикаций в международных журналах и участие в научных конференциях и семинарах
- Сотрудничество с индустрией: Налаживание контактов с IT-компаниями для обмена опытом, стажировок и создания совместных проектов

3. Инфраструктура и ресурсы

- Обновление технической базы: Обеспечение студентов и преподавателей необходимым оборудованием, программным обеспечением и доступом к облачным решениям для работы с ИИ
- Создание лабораторий и исследовательских центров по ИИ: Оборудование для практических занятий, исследования в области ИИ, разработка проектов и стартапов

- Развитие онлайн-платформ и приложений на базе ИИ: Создание собственных онлайн-ресурсов для взаимодействия с учащимися, использования ИИ в процессе обучения и сдачи экзаменов
- Создание комфортных учебных помещений и зон для отдыха студентов

4. Партнёрства и сотрудничество

- Создание партнерств с горнодобывающими компаниями: Привлечение промышленных партнеров для разработки реальных кейсов и задач для студентов, стажировок, практик и реальных проектов
- Профессиональные сети и конкурсы: Организация конкурсов по ИИ, хакатонов и форумов, где студенты могут продемонстрировать свои разработки и идеи
- Разработка совместных проектов с технологическими компаниями: Сотрудничество с компаниями, работающими в области ИТ, для создания инновационных решений и стартапов в горной отрасли

5. Маркетинг и PR

- Проведение PR-кампаний для повышения узнаваемости колледжа и привлечения студентов
- Участие в выставках, конференциях и других профессиональных международных мероприятиях

5. Развитие кадрового потенциала

- Обучение преподавателей: Проведение тренингов для преподавателей, чтобы они могли освоить новые технологии, методы обучения и исследовательские подходы с использованием ИИ в горной отрасли
- Повышение квалификации преподавателей через участие в семинарах, конференциях и стажировках
- Привлечение практикующих специалистов из отрасли для преподавания и участия в учебном процессе
- Менторские программы и научные группы: Создание программ наставничества для преподавателей, работающих в области ИТ и горного дела, чтобы ускорить внедрение новых технологий в образовательный процесс

6. Реализация стратегического плана

Этапы реализации

✓ **Краткосрочные цели (2025-2026):**

- Обновление учебных планов по 2-3 направлениям
- Начало сотрудничества с новыми партнерами

- Модернизация одной из лабораторий

✓ **Среднесрочные цели (2027-2028):**

- Полное обновление учебных планов по всем 8 направлениям
- Создание исследовательских лабораторий
- Увеличение числа студентов на 20%

✓ **Долгосрочные цели (2029-2030)**:

- Достижение статуса ведущего колледжа в области горных технологий
- Увеличение числа международных партнерств и программ обмена

Ресурсы и бюджет. Оценка необходимых ресурсов для реализации каждого направления, включая финансовые, материальные и человеческие ресурсы.

7. Оценка и мониторинг

- Мониторинг и анализ результативности: Регулярное отслеживание результатов учебного процесса, уровня подготовленности и сбор данных об успеваемости студентов, использовании технологий и научных достижениях
- Корректировка образовательных программ: В зависимости от полученных данных о потребностях рынка и эффективности текущих программ, коррекция учебных планов и внедрение новых дисциплин и технологий

План стратегического развития

Направление	Цели	Задачи	Сроки выполнения	Ответственные
Качественное образование	Повышение уровня и качества образовательных программ	Разработка и внедрение актуализированных программ по горному делу и технике	2025	Зам.директора по учебной работе, ППС
		Введение новых курсов, включая инновационные технологии	2025-2030	
		Внедрение практической направленности учебного процесса (лабораторные работы, стажировки)	2025-2030	
Усиление кадровых ресурсов	Повышение квалификации преподавателей и технического персонала	Привлечение опытных специалистов и практиков для преподавания дисциплин	каждый год	Зам.директора по учебной работе, председатель УМС
		Организация курсов повышения квалификации по современным горным технологиям и безопасности	каждый год	
Международное сотрудничество	Развитие партнерства с международными учебными и научными учреждениями	Организация программ обмена для студентов и преподавателей	каждый год	Зам.директора по учебной работе, ППС
		Участие в международных конференциях и конкурсах по горной тематике	каждый год	
Развитие инфраструктуры	Модернизация учебных и научных лабораторий, развитие материально-технической базы	Обновление лабораторий и оборудования для проведения практических занятий	каждый год	Директор, Зам.директора по учебной работе, ППС
		Создание новых учебных аудиторий и лабораторий для практического обучения студентов	каждый год	Директор, Зам.директора по учебной работе, ППС
Социальная среда	Создание комфортной и развивающей студенческой среды	Развитие студенческого самоуправления и создание клубов по интересам	каждый год	Зам.директора по ВР, ППС

		Введение программ для социального и психологического сопровождения студентов	каждый год	Зам.директора по ВР, ППС
		Проведение культурных и спортивных мероприятий для студентов	каждый год	Зам.директора по ВР, ППС
Развитие научной и инновационной деятельности	Повышение уровня научных исследований и инноваций	Создание научных лабораторий и исследовательских проектов по горным технологиям	каждый год	Директор, Зам.директора по учебной работе, ППС
		Привлечение студентов к научным исследованиям и стартапам в области горных технологий	каждый год	Директор, Зам.директора по учебной работе, ППС
		Разработка и внедрение инновационных технологий и методик в горной промышленности	каждый год	Директор, Зам.директора по учебной работе, ППС
Трудоустройство выпускников	Обеспечение высокого уровня трудоустройства выпускников	Разработка партнерств с крупными горными компаниями и промышленными предприятиями	каждый год	Директор, Зам.директора по учебной работе
		Проведение ярмарок вакансий и карьерных мероприятий	каждый год	Директор, Зам.директора по учебной работе, ППС
		Создание баз стажировок на горных и добывающих предприятиях	каждый год	Директор, Зам.директора по учебной работе

Стратегический план развития горно-технологического колледжа на период 2025-2030 гг. является важным инструментом для достижения поставленных целей. Его успешная реализация позволит колледжу занять лидирующие позиции в области подготовки специалистов и научных исследований, а также повысить свою конкурентоспособность на рынке образовательных услуг.