

СНИЖЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА ЗА СЧЕТ ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ОБУЧЕНИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

Бакытова Чолпон Бакытовна, студентка КГТУ им.И. Раззакова, Кыргызстан, 720044, г.Бишкек, пр. Ч.Айтматова 66. e-mail: bakytova.chopa@mail.ru

Махмутов Аманкул Махмутович, старший преподаватель КГТУ им.И. Раззакова, Кыргызстан, 720044, г.Бишкек, пр. Ч.Айтматова 66. e-mail: aman.mahmutov@yandex.ru

Аннотация:

От уровня организации производства работ во многом зависит безопасность труда работающих. Это относится к любым видам производственной деятельности, но в особенности к работам на опасных производственных объектах.

Организация производства работ не может быть признана удовлетворительной, если должностные лица, ответственные за безопасное производство работ, не обеспечивают и не контролируют выполнение работниками правил и инструкций по охране труда и самоустраиваются от подготовки персонала, руководства действиями подчиненных, не принимают меры по безопасному выполнению работ при воздействии опасных производственных факторов.

Системный подход в обеспечении требований охраны труда и промышленной безопасности на опасных производственных объектах является основой для обеспечения непрерывного совершенствования.

Главная составляющая этой системы — целый комплекс профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

При этом обучение как элемент предотвращения травматизма приобретает особое значение. Ни для кого не секрет, что не допустить всегда проще, чем потом исправлять последствия.

Цель статьи-подробно рассмотреть виды обучения, а также методы обучения который эффективно влияет на снижение травматизма на производстве.

Ключевые слова: травма, организация, инструктажи, проверка знаний, производства, профессиональные заболевания, работники, опасные производственные факторы.

Bakytova Cholpon Bakytovna, student of KSTU named after I. Razzakova, Kyrgyzstan, 720044, Bishkek, Ch. Aitmatova Ave. 66. e-mail: bakytova.chopa@mail.ru

Makhmutov Amankul Makhmutovich, Senior Lecturer, KSTU named after I. Razzakova, Kyrgyzstan, 720044, Bishkek, Ch. Aitmatova Ave. 66. e-mail: aman.mahmutov@yandex.ru

Annotation:

The safety of workers depends on the level of organization of work. This applies to any type of production activity, but in particular to work at hazardous production facilities.

The organization of work cannot be deemed satisfactory if the officials responsible for the safe performance of work do not ensure and do not control the implementation of labor protection rules and instructions by employees and are removed from staff training, directing the actions of subordinates, and do not take measures for safe execution work when exposed to hazardous production factors.

A systematic approach to meeting the requirements of labor protection and industrial safety at hazardous production facilities is the basis for ensuring continuous improvement.

The main component of this system is a whole range of preventive measures to optimize hazards and risks, including the prevention of accidents, injuries and occupational diseases.

Moreover, training as an element of injury prevention is of particular importance. It's no secret to anyone that it is always easier to prevent than to correct the consequences later.

The purpose of the article is to consider in detail the types of training, as well as training methods that effectively affect the reduction of injuries in the workplace.

Key words: trauma, organization, briefings, testing of knowledge, production, occupational diseases, workers, hazardous production factors.

В Кыргызской Республике имеется ПОЛОЖЕНИЕ о порядке обучения охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций

Постановления Правительства КР от 10 сентября 2013 года № 509

Настоящее Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников организаций разработано для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

Положение обязательно для исполнения органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем

Порядок обучения по охране труда

Проведение инструктажа по охране труда

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики, с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем по согласованию с уполномоченными органами надзора.

Повторный инструктаж проходят все работники, настоящего Положения, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательства Кыргызской Республики и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструментов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

- по требованию должностных лиц органов государственного или общественного надзора и контроля;

- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней; для остальных работ - более двух месяцев);

- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск,

разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

Обучение работников рабочих профессий

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан за счет предприятия организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

Работодатель при необходимости имеет право привлекать к обучению специалистов по охране труда со стороны.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требованиям охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требованиям охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

Проверка знаний требований охраны труда

Проверку теоретических знаний требованиям охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводит руководитель службы охраны труда в объеме требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требованиям охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требованиям охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требованиям охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;

- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

- по требованию должностных лиц уполномоченного государственного органа в области надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Кыргызской Республики, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требованиям охраны труда и недостаточных знаний требованиям безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требованиям охраны труда определяется стороной, инициирующей ее проведение.

(В редакции постановления Правительства КР от 10 сентября 2013 года № 509)

Для проведения проверки знаний требованиям охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требованиям охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требованиям охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.), представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Комиссия по проверке знаний требованиям охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

Проверка знаний требованиям охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

Результаты проверки знаний требованиям охраны труда работников организации оформляются протоколом.

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требованиям охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требованиям охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда.

Работник, не прошедший проверку знаний требованиям охраны труда, обязан пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

Вопрос о соответствии занимаемой должности руководителей и специалистов, не прошедших проверку знаний требованиям охраны труда во второй раз, решается руководителем или собственником имущества организации в установленном порядке.

Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников осуществляется руководителями службы охраны труда предприятий, организаций, а проверки знаний руководителей предприятий, организаций - осуществляется уполномоченным государственным органом в области надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Кыргызской Республики.

Предложенное новизна для повышения уровня организации обучения по безопасности

Вводный инструктаж по охране труда можно проводится на основе видеоматериала. Видеоинструктаж наглядно информирует работников об имеющихся опасных и вредных производственных факторах, предъявляемых требованиях по охране труда, промышленной и экологической безопасности, содержащихся в локальных нормативных актах, а также о применяемых безопасных методах и приемах работы.

Вводный инструктаж заканчивается тестированием работника по вопросам охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим, а также собеседованием инструктирующего с инструктируемым. Особое внимание при проводимом инструктаже уделяется информированию работников о существующих профессиональных рисках. Понимание представленного материала, дополнительные вопросы, активное обсуждение материала инструктажа всегда радует и в некой степени гарантирует активную позицию работника в области безопасности труда.

Первичный инструктаж

Данный вид инструктажа информативно очень объемен: работнику необходимо ознакомиться с комплектом инструкций по промышленной безопасности и охране труда, технологическими регламентами, планами ликвидации аварий, Стандартами, Положениями, Нормативами по направлению деятельности структурного подразделения, Уроками, извлеченными из происшествий, приказами и распоряжениями, регламентирующими безопасные действия и условия труда, другими нормативными актами и законодательными требованиями.

От того, насколько работник «проникнется», ощутит значимость вопросов охраны труда, во многом зависят его дальнейшие безопасные действия при производстве работ, ответственность за применение безопасных приемов и методов работ.

Ежегодная проверка знаний работников рабочих профессий проводится на основании утвержденных графиков в соответствии с Программами проверки знаний

Организация своевременного проведения обучения персонала

Методическое руководство и контроль за организацией, своевременным и качественным обучением работников безопасным методам труда, подготовкой и аттестацией руководителей и специалистов возлагается на Управление промышленной безопасности, охраны труда. Обучение проводится по программам, соответствующим профилю деятельности подразделения и/или в соответствии с выполняемыми им функциональными обязанностями.

Применение современных обучающих технологий позволяет сделать процесс обучения более эффективным.

Задачей учащихся становится с помощью приобретенных на лекционных занятиях знаний взять развитие ситуации под контроль. Тренажеры сердечно-легочной реанимации «Максим» позволяют учащимся овладеть навыками оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Заключение

Таким образом, с помощью тренажерного оборудования в аудиторных условиях отрабатываются конкретные навыки, алгоритмы действий в случае нестандартной ситуации, аварии, несчастного случая, которые необходимы работникам на опасном производстве.

Профессиональной компетенцией называется способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении профессиональных задач. Таким образом, предприятие получает компетентных работников, не только знающих специфику опасного производства, но и умеющих на нем безопасно трудиться, тем более что курсы подготовки, переподготовки и повышения квалификации по рабочим профессиям предусматривают производственное обучение

Для исключения повторения происшествий в будущем, принятия действенных мер, выполнения мероприятий, информирования работников распространяются «Уроки, извлеченные из происшествий». Уроки обсуждаются в бригадах и вывешиваются на

информационных стендах как демонстрация приверженности предприятия вопросам безопасности.

Проводимые в соответствии со Стандартом тематические совещания «День безопасности» также являются действенным элементом обучения работников. Главной целью данных совещаний является предупреждение причинения вреда здоровью работников, имуществу и окружающей среде.

Обучение вопросам реагирования на чрезвычайные ситуации и пожарной безопасности проходит в рамках соответствующих программ обучения сотрудников и графика учебно-тренировочных занятий.

Любые пробелы в знаниях или умениях персонала легко устранимы в процессе обучения, поэтому системный подход к обучению как к значимому элементу предотвращения травматизма на опасных производственных объектах становится определяющим.

Список литературы:

1.Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств (Охрана труда): Учеб. пособие для вузов/ П.П. Кукин, В.Л. Лапин, Н.Л. Пономарев и др. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Высш.шк., 2002.

2.Безопасность жизнедеятельности: Учебник/ Под ред. проф. Э.А. Арустамова. - 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Дашков и Ко, 2003.

3.Безопасность труда, санитария и гигиена: Справ. пособие. – М.: Изд-во стандартов, 1999 – 174 с.

4.Девисилов В.А.Охрана труда.- М.:Форум: ИНФРА, 2004. – 400 с.

5.Елиферов В. Г. Бизнес-процессы: Регламентация и управление: Учебник / В. Г.Елиферов, В. В. Репин — М.: Инфра-М, 2006. — 319 с.

6.Жданкин Н. А.Охрана труда// Трудовое право – 2005 - № 2 – С.13