

Результаты анкетирования работодателей на кафедре «Архитектура».

Цель анкетирования: оценка качества подготовки магистров кафедры «Архитектура»

Задачи исследования: На основе оценки ряда параметров и характеристик магистров кафедры «Архитектура» провести анкетирование стейкхолдеров.

Для анкетирования составлены разнообразные опросники, включающие критерии, которые выявляет достижение результатов обучения.

Оценка спроса работодателей проводилась в форме онлайн и устной беседы.

В декабре 2022 года, было проведено анкетирование, посвященное оценке качества подготовки магистров кафедры «Архитектура» по программе «Проектирование архитектурно-градостроительных объектов».

В качестве экспертов приняли участие следующие 8 представителей работодателей:

1. Государственное агентство архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при кабинете министров КР.

2. «Бишкекглавархитектура»

3. «Союз архитекторов Кыргызстана»

4. ГПИ градостроительства и архитектуры

5. ОСОО «Аснат»

6. ОСОО Проектный институт «Ак-Башат»

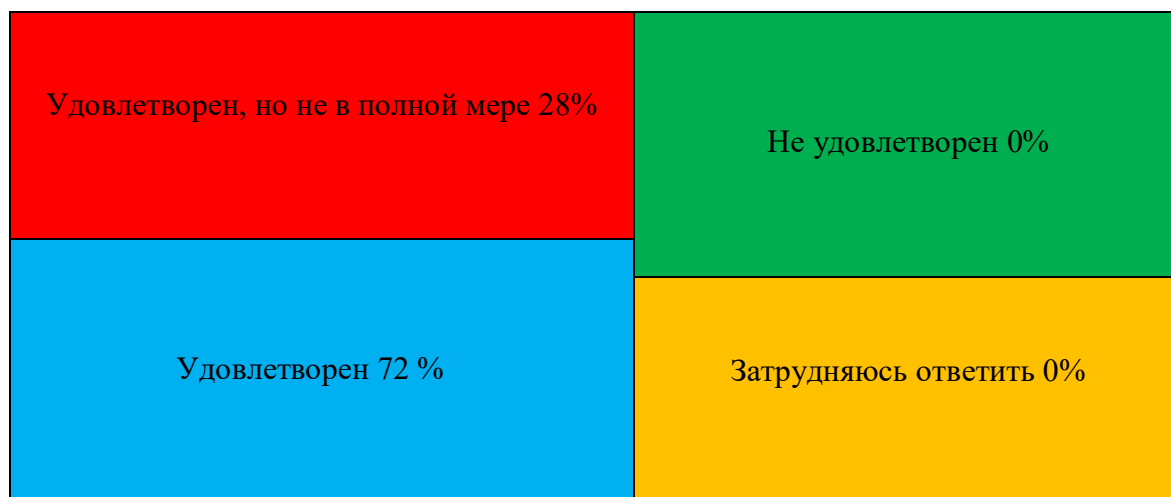
7. ОСОО «Архсфера»

8. ОСОО Архитектурно-строительная компания «АА и Партнеры»

Проанализируем ответы работодателей.

1. Удовлетворены ли Вы уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников?

СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯМИ



2. По вашему мнению, какие из ниже перечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности магистра (рост его карьеры).

№	Уровень знаний, умений и навыков	%
1.	Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	14%
2.	Уровень базовых знаний и навыков	11%
3.	Уровень практических знаний, умений	14%
4.	Владение иностранным языком	2%
5.	Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	4%
6.	Способность работать в коллективе, команде	16%
7.	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	5%
8.	Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	12%
9.	Навыки управления персоналом	2%

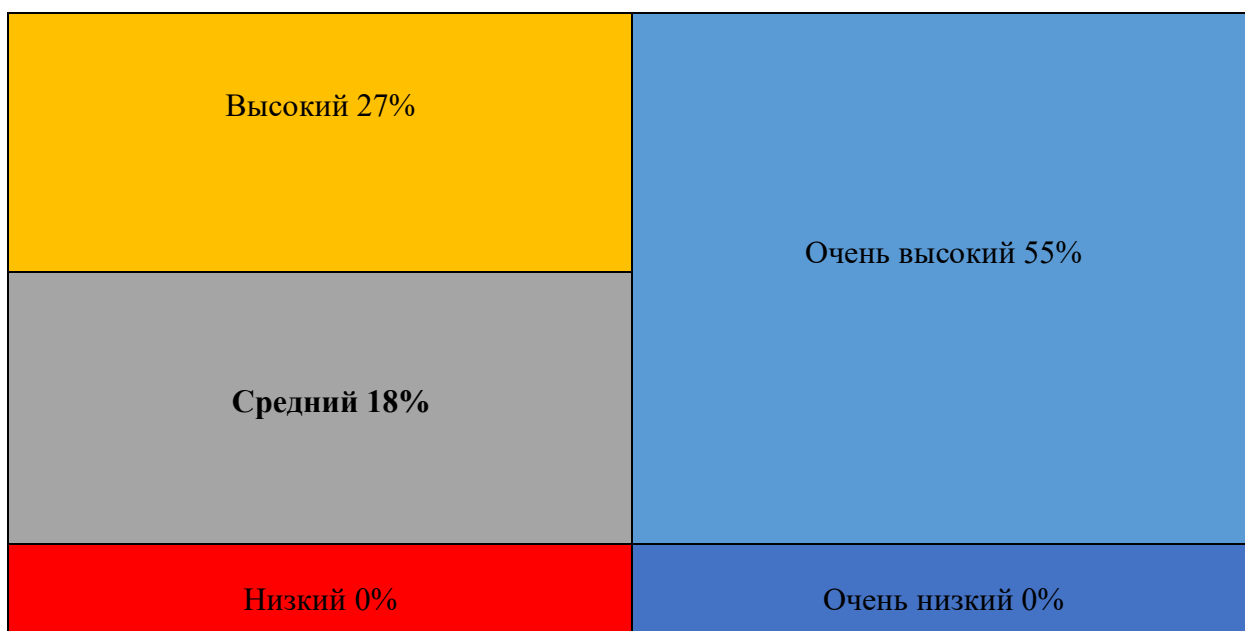
10.	Готовность и способность к дальнейшему обучению	5%
11.	Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	11%
12.	Эрудированность, общая культура	4%
13.	Осведомленность в смежных областях полученной специальности	0%

3. Дайте оценку уровню профессиональной подготовки, работающих у Вас магистров кафедры «Архитектура».

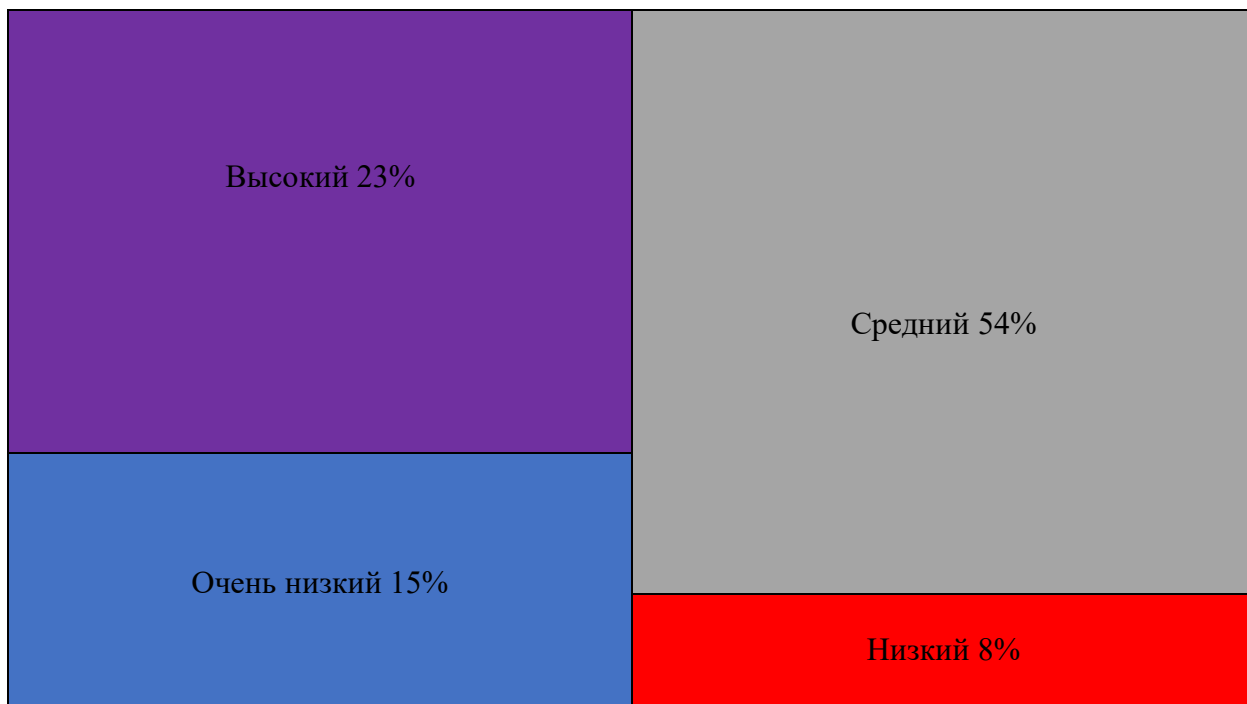
УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ



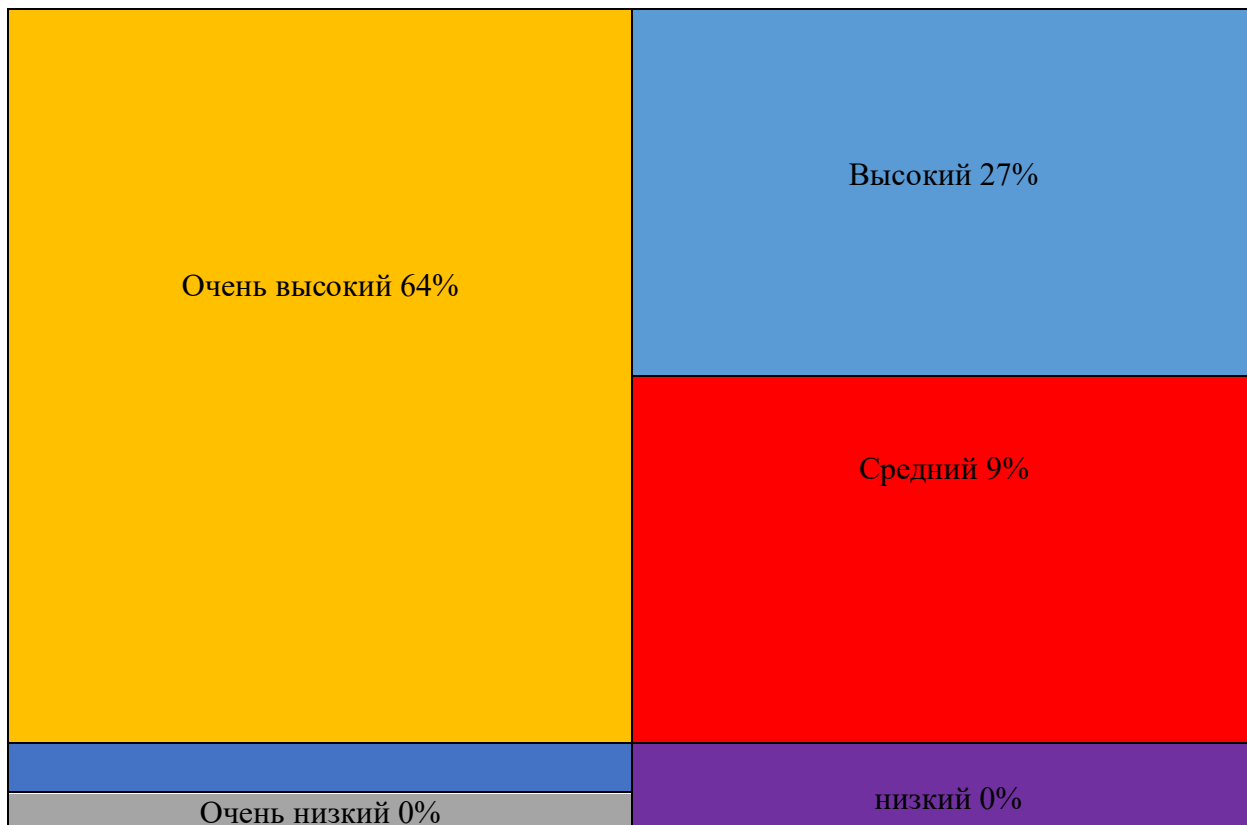
УРОВЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ



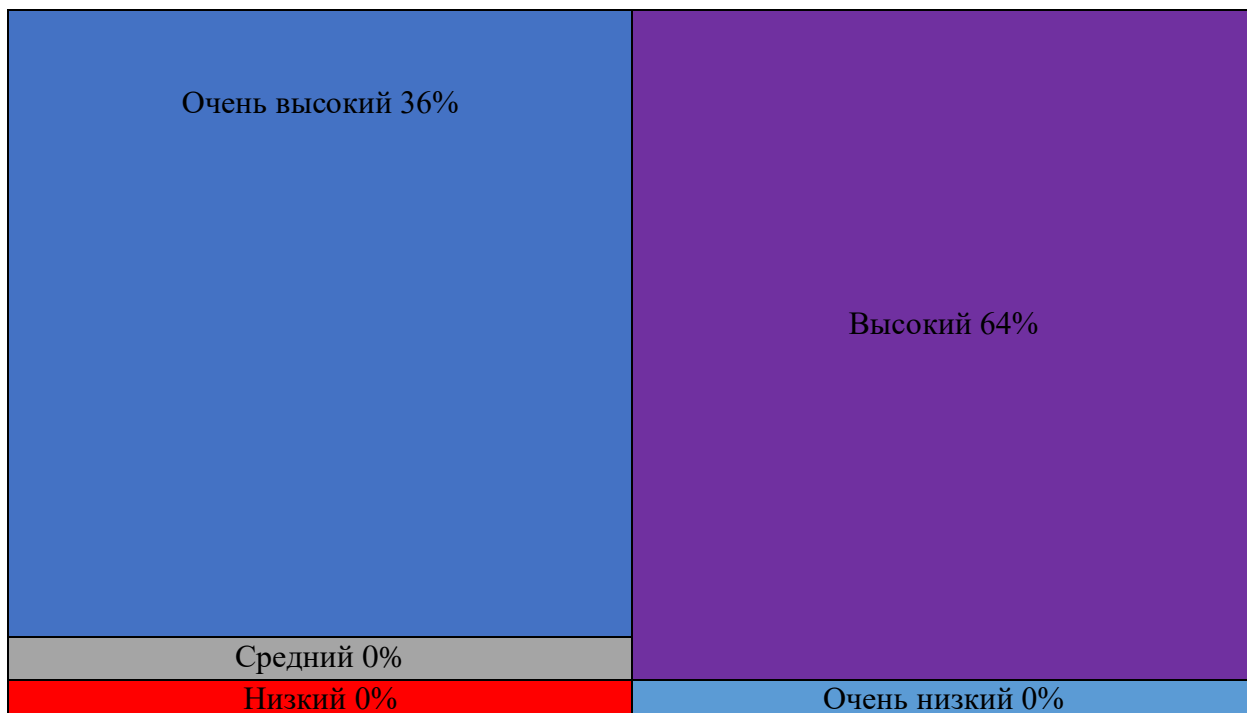
ВЛАДЕНИЕ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ



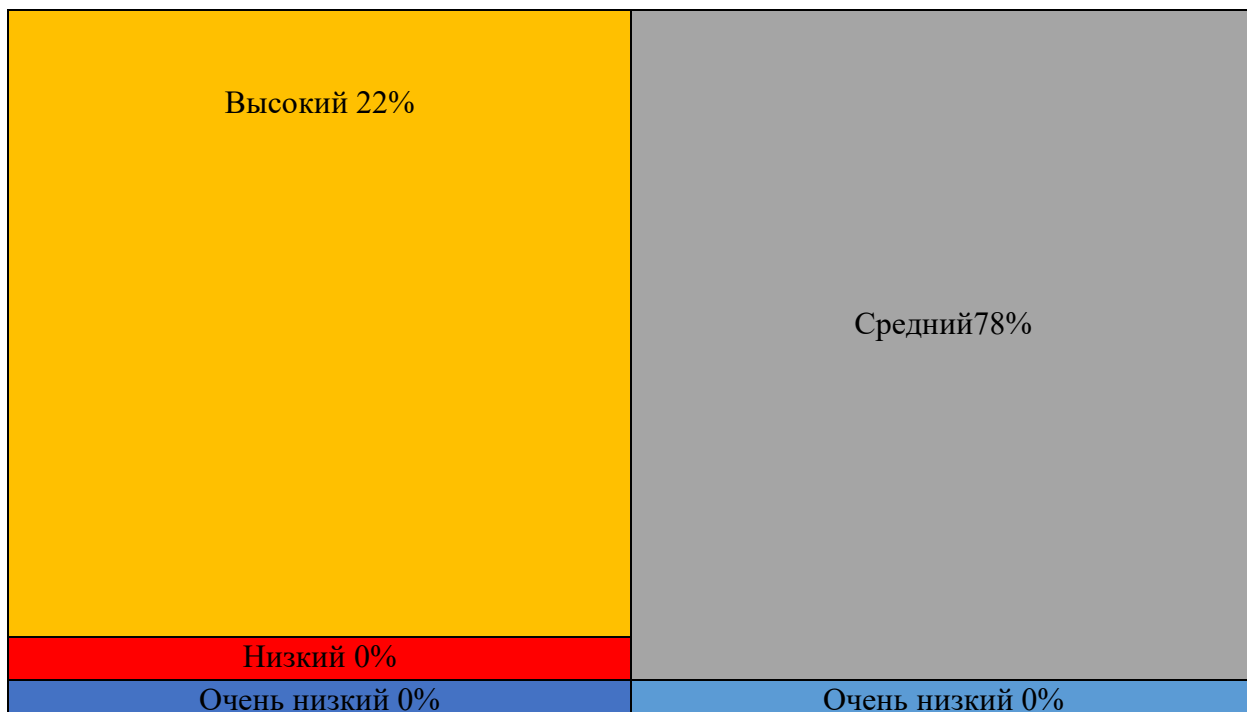
УРОВЕНЬ БАЗОВЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ



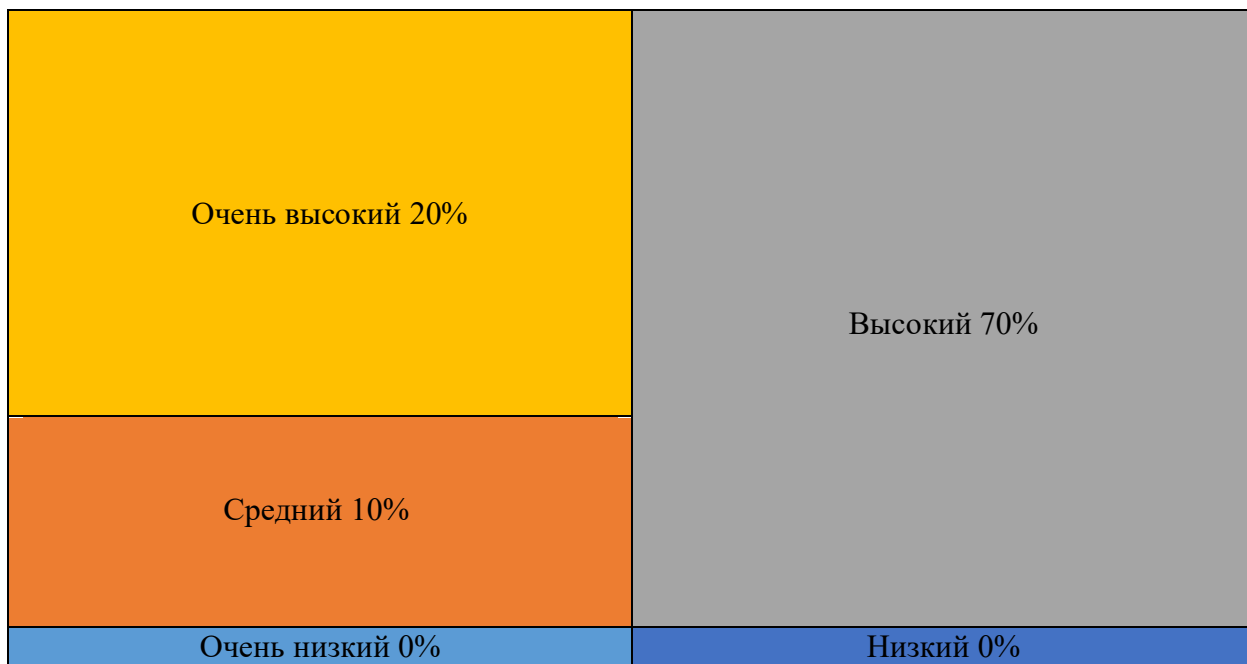
СПОСОБНОСТЬ РАБОТАТЬ В КОЛЛЕКТИВЕ, КОМАНДЕ



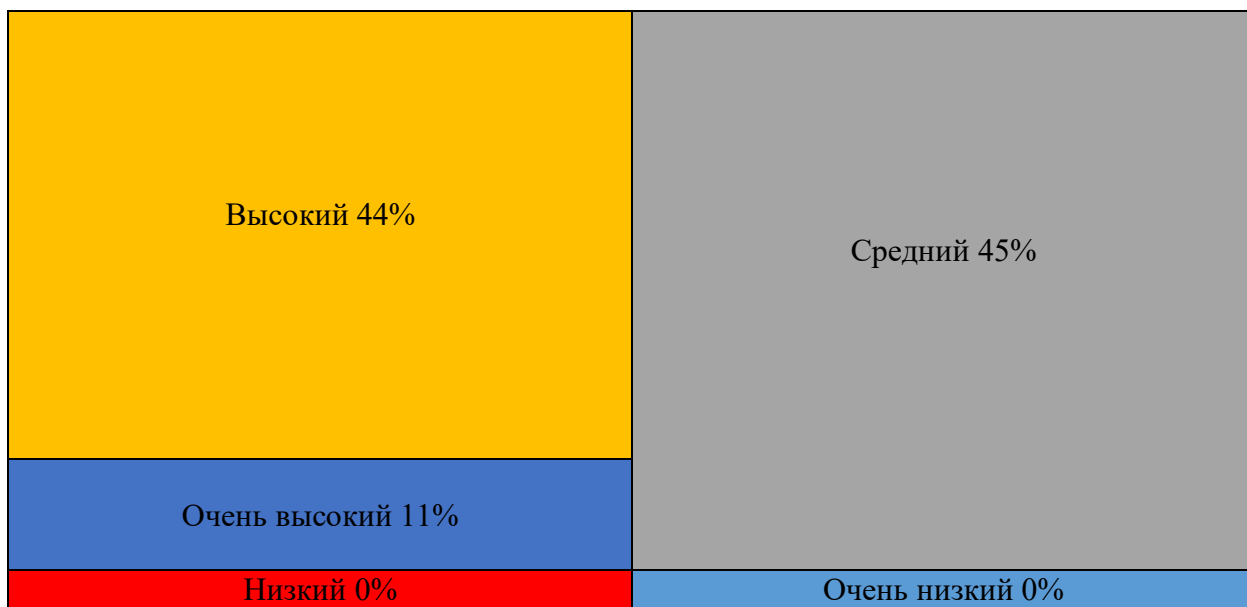
ГОТОВНОСТЬ И СПОСОБНОСТЬ К ДАЛЬНЕЙШЕМУ ОБУЧЕНИЮ



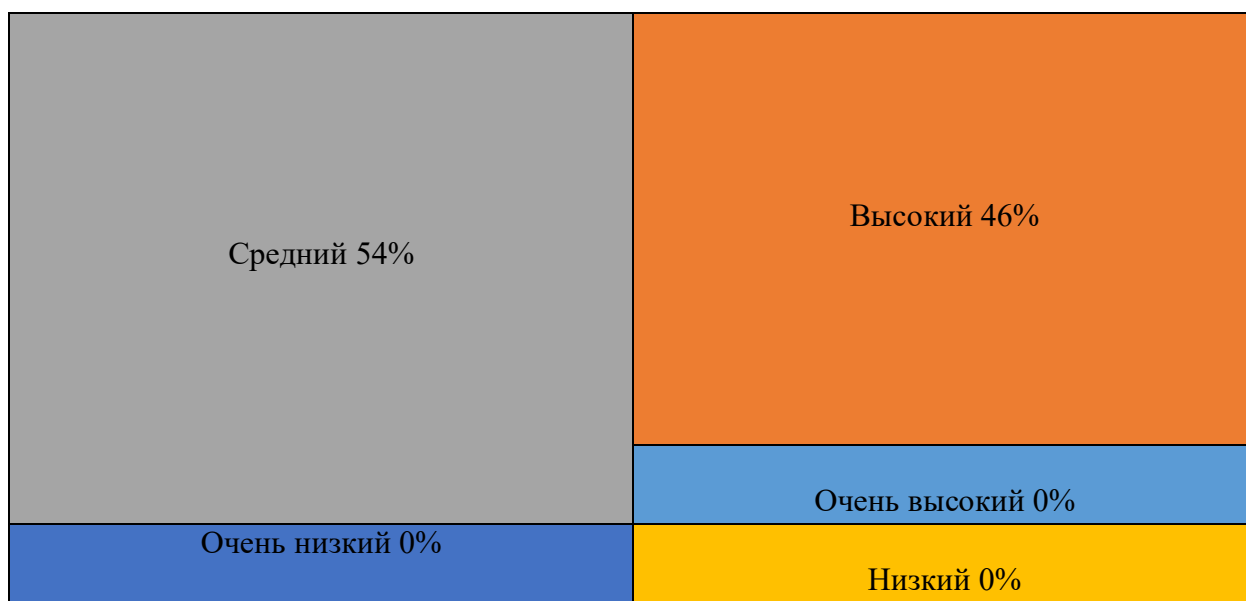
**СПОСОБНОСТЬ ВОСПРИНИМАТЬ И АНАЛИЗИРОВАТЬ НОВУЮ
ИНФОРМАЦИЮ, РАЗВИВАТЬ НОВЫЕ ИДЕИ**



ГОТОВНОСТЬ И СПОСОБНОСТЬ К ДАЛЬНЕЙШЕМУ ОБУЧЕНИЮ



4. Удовлетворены ли Вы результатами сотрудничества с кафедрой «Архитектура»?



Большинство опрошенных респондентов развивают сотрудничество кафедрой «Архитектура» и рекомендуют другим работодателям. Таким образом, можно сделать вывод о том, что в целом уровень подготовки магистрантов соответствует требованиям работодателей, а сами магистры являются конкурентно способными на рынке труда.