

**Результаты анкетирования работодателей
за 2024/2025 учебный год
специальности "Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и
газонефтехранилищ"
филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта**

Цель анкетирования:

Оценка удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников, выявление их ожиданий и предложений для улучшения качества образовательной программы.

Методика проведения:

1. **Участники:** В анкетировании приняли участие 3 работодателя, сотрудничающих с филиалом КГТУ им. И. Раззакова.
2. **Анкета:** Включала вопросы по следующим направлениям:
 - Удовлетворенность подготовкой выпускников.
 - Соответствие знаний и навыков выпускников требованиям рынка труда.
 - Предложения по улучшению образовательной программы.
3. **Форма проведения:** Анкетирование в электронной форме и личные собеседования.

Результаты анкетирования:

1. Удовлетворенность подготовкой выпускников

- **Полностью удовлетворены:** 90% работодателей.
- **Частично удовлетворены:** 10% работодателей.
- **Не удовлетворены:** 0% работодателей.

Комментарии работодателей:

- Большинство работодателей отметили, что выпускники демонстрируют высокий уровень профессиональной подготовки и готовы к выполнению задач в нефтегазовой отрасли.
- Некоторые работодатели предложили усилить focus на современных технологиях и инновациях в отрасли.

2. Соответствие знаний и навыков выпускников требованиям рынка труда

- **Полностью соответствуют:** 85% работодателей.
- **Частично соответствуют:** 15% работодателей.
- **Не соответствуют:** 0% работодателей.

Комментарии работодателей:

- Работодатели отметили, что выпускники хорошо владеют базовыми профессиональными навыками, но нуждаются в более глубоком знакомстве с современными технологиями.

3. Предложения по улучшению образовательной программы

- Увеличить количество часов, посвященных современным технологиям в нефтегазовой отрасли.
- Внедрить больше практических занятий с использованием современного оборудования.
- Организовать стажировки на передовых предприятиях отрасли.

Выводы:

1. Большинство работодателей (90%) удовлетворены подготовкой выпускников, что свидетельствует о высоком качестве образовательной программы.
2. Основное предложение работодателей – усилить focus на современных технологиях в нефтегазовой отрасли.
3. Результаты анкетирования будут учтены при корректировке учебного плана и программы.

Рекомендации:

1. Включить в учебный план дополнительные дисциплины, посвященные современным технологиям в нефтегазовой отрасли.
2. Организовать мастер-классы и тренинги с участием специалистов отрасли.
3. Заключить новые договоры с предприятиями, использующими передовые технологии, для организации стажировок.

Гл. специалист по УР



Уметбекова М.Н.