

# **РЕЗОЛЮЦИЯ**

## **круглого стола на тему: «Кооперация ВУЗа с работодателями - как условие качественной подготовки выпускников для строительной отрасли Кыргызской Республики»**

г. Бишкек, ул. Малдыбаева, 34, б  
Кыргызский инженерно-строительный  
институт им. Н.Исанова КГТУ им. Розакова

Были приглашены представители более 30 организаций, компаний и учреждений. В ходе работы, участники круглого стола обсуждали и обменивались мнениями о состоянии и перспективах образовательного процесса по подготовке выпускников строительного направления. Были обсуждены Цели образовательных программ, их ожидаемые результаты обучения, содержание образовательных программ, учебные планы, ожидания работодателей от выпускников, их квалификация и профессиональные компетенции, качество образовательного процесса.

Руководители соответствующих Образовательных программ выступили с предложениями по Оптимизации механизмов отслеживания и мониторинга потребностей рынка труда, которые предложили дополнить личными контактами, встречами, обменом критическими замечаниями, общения в мессенджерах и социальных сетях со всеми заинтересованными сторонами. Еще одним дополнением оптимизации механизма отслеживания и мониторинга потребностей рынка труда является более детальный анализ новостных лент СМИ, аналитических статей в части развития экономики КР.

Приглашенные представители рынка труда выступили с предложениями по разработке процедуры оценки, пересмотра и внесения изменений в цели и РО образовательных программ. Процедура оценки, пересмотр и внесения изменений в цели и РО ОП оставлена за работодателями, т.к. объективная оценка этих параметров возможна только со стороны стейкхолдеров. Изменения касались только получения данных с работодателей, если ранее процедура оценки основывалась на анкетировании и письменных заявлений, то сейчас внесли также личные контакты и обмен данными через мессенджеры.

Содержательное наполнение образовательных программ касалось обсуждения как фундаментального, так и прикладного компонентов учебных дисциплин. В ответ на прошлые замечания в части нехватки знаний выпускников фундаментальных дисциплин, руководитель кластера отметил, что в новые РУПы после утверждения ГОС ВПО 2021 года, внесены такие дисциплины как «Теория упругости и пластичности», «Динамика сооружений». В части природообустройства и водопользования дисциплин он также отметил, что внедрена дисциплины «Управление для устойчивого развития водного хозяйства», «Динамика и устойчивость сооружений». Представители рынка труда отметили о важности также психологической устойчивости выпускников, т.к. работа сопряжена высоким давлением со стороны контролирующих и надзорных органов, на

что представители образовательных программ отметили, что также имеется дисциплина «Психология высшей школы». Однако, стейкхолдеры отметили, что данная дисциплина недостаточно акцентов ставит в части психологической устойчивости, а акцентируется на аспектах преподавания. Важно дать компетенции по ментальной и психологической устойчивости специалистов в различных кризисных ситуациях. На что представили ОП отметили, что внесут предложения о изменении УМК данной дисциплины.

По итогам круглого стола «Кооперация ВУЗа с работодателями - как условие качественной подготовки выпускников для строительной отрасли Кыргызской Республики» была принята резолюция:

Разработать и внедрить эффективные методы и формы кооперации реального сектора экономики с образовательным учреждением.

- Структура ООП и все его приложения, включая учебные планы не должны быть статичными, а должны быть динамичными, т.е. подвержены изменениям по истребованию работодателей 1 раз в год.
- Утвердить цели и результаты обучения образовательных программ и ООП образовательных программ по направлению 760100 – «Природообустройство и водопользование».

Согласно Национальной рамке квалификаций, выпускников уровня «магистратура» готовить по узкоспециализированным программам, а компетенции, знания и умения широкого профиля оставить за выпускниками уровня «бакалавр».

Подписи заинтересованных сторон:

От КГТУ им. Розакова:

Руководитель ОП

«Природообустройство и водопользование».

Баялиев А.Ж.

От стейкхолдеров в явочном листе

## лист

## согласования с ключевыми стейкхолдерами

Основной образовательной программы, Целей и Результатов обучения,  
Учебного плана и других Приложений ООП

Образовательной программы  
760100 «Природоустройство и водопользование».

№	Фамилия, имя	Хозяйствующий субъект	Занимаемая должность	Подпись
1	Тен Р.С.		и.специалист ОГД директор ООД Тренинг-центр. наст-к	(Р.)
2	Анжуманов К.А.	-	судебный блк	Анжуманов
3	Абышов Т.Б.	РМК МТКР	без. спец РО-1	СБ
4	Кубаногенов Г.А.	РДЦУ-958	з.инженер	Кубаногенов
5	Бакиров Р.Д.	КТН	зам. нач. по РХ	Бакиров
6	Закиев И.С.	СИЛ ВЭД	рук проект отдела	Закиев
7	Жекишев А.И.	ООО "Продэкспорт" Биржев	директор	Жекишев
8	Ачиншатов Б.А.	ПИ. Ак. Башет	рук. отдела архитектура	Ачиншатов
9	Чесупов Ж.И.	ООО НАК-строй	директор	Чесупов
10	Тургумалин Чудж.Т.	ГАЗР	главный специалист	Чудж.Т.
11	Медибасов С.Ж.	ООО "Софтех" Некомпакт "Софтех" ИСП. Ассоц.	директор	Медибасов
12	Декоров Д.В.	за 25 рас. инженерами		Декоров
13	Нуриев М.Т.	ООО "Мебель"	ассистент	Нуриев
14	Чолбонгалиев К.Г.	ООО "ГеоТех" зем. дипл.	директор	Чолбонгалиев
15	Чурдинов А.Н.	Госкартоография и картодела РС	директор	Чурдинов
16	Искушев А.	ООО с. "Авангард" строй" пром	директор	Искушев
17	Мурсалиева Н.	ООО "Гипротек" вед. спец ОАО УМ ММ	директор	Мурсалиева
18	Сербагашев А.	ООО "Рада-База-Компания" инженер	директор	Сербагашев
19	Күнүргизбеков Алиса	Юниверситет Медицины ректор	директор	Күнүргизбеков