

# РЕЗОЛЮЦИЯ

## круглого стола на тему: «Кооперация ВУЗа с работодателями - как условие качественной подготовки выпускников для строительной отрасли Кыргызской Республики»

г. Бишкек, ул. Майдыбаева, 34, б  
Кыргызский инженерно-строительный  
институт им. Н.Исанова КГТУ им. Розакова

Были приглашены представители более 30 организаций, компаний и учреждений. В ходе работы, участники круглого стола обсуждали и обменивались мнениями о состоянии и перспективах образовательного процесса по подготовке выпускников строительного направления. Были обсуждены Цели образовательных программ, их ожидаемые результаты обучения, содержание образовательных программ, учебные планы, ожидания работодателей от выпускников, их квалификация и профессиональные компетенции, качество образовательного процесса.

Руководители соответствующих Образовательных программ выступили с предложениями по Оптимизации механизмов отслеживания и мониторинга потребностей рынка труда, которые предложили дополнить личными контактами, встречами, обменом критическими замечаниями, общения в мессенджерах и социальных сетях со всеми заинтересованными сторонами. Еще одним дополнением оптимизации механизма отслеживания и мониторинга потребностей рынка труда является более детальный анализ новостных лент СМИ, аналитических статей в части развития экономики КР.

Приглашенные представители рынка труда выступили с предложениями по разработке процедуры оценки, пересмотра и внесения изменений в цели и РО образовательных программ. Процедура оценки, пересмотр и внесения изменений в цели и РО ОП оставлена за работодателями, т.к. объективная оценка этих параметров возможна только со стороны стейкхолдеров. Изменения касались только получения данных с работодателей, если ранее процедура оценки основывалась на анкетировании и письменных заявлений, то сейчас внесли также личные контакты и обмен данными через мессенджеры.

Содержательное наполнение образовательных программ касалось обсуждения как фундаментального, так и прикладного компонентов учебных дисциплин. В ответ на прошлые замечания в части нехватки знаний выпускников фундаментальных дисциплин, руководитель отметил, что в новые РУПы после утверждения ГОС ВНО 2021 года, внесены такие дисциплины как «Математическое моделирование», «Специальный курс строительной механики», «Теория упругости и пластичности», «Динамика сооружений». В части дисциплин гидротехническое строительство он также отметил, что внедрена дисциплины «Гидроэнергетика и гидроэнергетические сооружения». Представители рынка труда отметили о важности также психологической устойчивости выпускников, т.к. работа сопряжена высоким давлением со стороны

контролирующих и надзорных органов, на что представители образовательных программ ответили, что также имеется дисциплина «Психология высшей школы». Однако, стейкхолдеры отметили, что данная дисциплина не достаточно акцентов ставит в части психологической устойчивости, а акцентируется на аспектах преподавания. Важно дать компетенции по ментальной и психологической устойчивости специалистов в различных кризисных ситуациях. На что представили ОП отметили, что внесут предложения о изменении УМК данной дисциплины.

По итогам круглого стола «Кооперация ВУЗа с работодателями - как условие качественной подготовки выпускников для строительной отрасли Кыргызской Республики» была принята резолюция:

Разработать и внедрить эффективные методы и формы кооперации реального сектора экономики с образовательным учреждением.

- Структура ОП и все его приложения, включая учебные планы не должны быть статичными, а должны быть динамичными, т.е. подвержены изменениям по истребованию работодателей 1 раз в год.
- Утвердить цели и результаты обучения образовательных программ и ООП образовательных программ по направлению 750500 - «Строительство», профилю «Гидротехническое строительство».

Согласно Национальной рамке квалификаций, выпускников уровня «магистратура» готовить по узкоспециализированным программам, а компетенции, знания и умения широкого профиля оставить за выпускниками уровня «бакалавр».

Подписи заинтересованных сторон:

От КГТУ им. Раззакова:

Руководитель ОП

«Гидротехническое строительство».

Баянгев Л.Ж.

От стейкхолдеров в явочном листе

## ЛИСТ

## СОГЛАСОВАНИЯ С КЛЮЧЕВЫМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Основной образовательной программы, Целей и Результатов обучения,  
Учебного плана и других Приложений ООП

Образовательной программы

750500 - «Строительство», профилю «Гидротехническое строительство»

№	Фамилия, имя	Хозяйствующий субъект	Занимаемая должность	Подпись
1	Ген Р.С.		инженер-исследователь директор проекта генерального на конструкторский состав БВК	Р
2	Анжуманов К.А.	"	на конструкторский состав БВК	А.А.
3	Абышов Т.Б.	РЖС МТиКР	без спец ро-1	С.Б.
4	Кубанов Г.К.	РДУ-958	заг.-инженер	Г.К.
5	Бурдинов Г.Д.	КГИИ	зам. нач. по ПХ	Г.Д.
6	Закиров Н.С.	СИЛ ВЭД	рук. проект отдела	Н.С.
7	Макишев А.И.	ООО "Продукт Инжир"	директор	А.И.
8	Ачиншатов Б.А.	ПИ. Ак-Басыт	рук. отдела архитектура	Б.А.
9	Чесупов Г.И.	ООО "НАК-строй"	директор	Г.И.
10	Тургунали уулу Г.	ГАЗР	главный специалист	Г.И.
11	Медетов С.Ж.	ООО "София" "Узбек" ИП С.Ж.	руководитель изделий	С.Ж.
12	Декаров Д.Б.	ИД 92		Д.Б.
13	Нуриев М.Т.	ООО "Мейкин"	составитель	М.Т.
14	Чолбонов К.Г.	ООО "ГеоТех"	зам. дирек.	К.Г.
15	Курдинов А.Н.	Республиканский институт УС	руководитель	А.Н.
16	Ширинов А.	ООО "Авангард-стайл" прораб	руководитель	А.Ш.
17	Дурсалиева Н.	ООО "Гипритех" вед. специалист	руководитель	Н.Д.
18	Сорбакашов А.	ООО "Рада-Инвест" инженер	руководитель	А.С.
19	Кочуришев А.М.	Юнион групп "Мечелго" Зетиф	руководитель	А.М.