

РЕЗОЛЮЦИЯ

круглого стола на тему: «Взаимодействие ВУЗа с работодателями - как условие качественной подготовки выпускников для архитекторов КР».

г. Бишкек, ул. Малдыбаева, 34, б
Институт архитектуры и дизайна.
КГТУ им. Раззакова
от 31.10.2023 №4

Были приглашены представители проектных организаций, руководители архитектурных фирм. В ходе работы участники круглого стола обсуждали и обменивались мнениями о состоянии и перспективах образовательного процесса по подготовке выпускников архитектурного направления. Были обсуждены Цели образовательной программы, их ожидаемые результаты обучения, содержание образовательной программы, учебные планы, ожидания работодателей от выпускников, их квалификация и профессиональные компетенции, качество образовательного процесса.

Преподаватели кафедры Архитектура выступили с предложениями по Оптимизации механизмов отслеживания и мониторинга потребностей проектными организациями, фирмами которые предложили дополнить личными контактами, встречами, обменом критическими замечаниями, общения в мессенджерах и социальных сетях со всеми заинтересованными сторонами. Еще одним дополнением оптимизации механизма отслеживания и мониторинга потребностей проектных организаций является более детальный анализ новостных лент СМИ, аналитических статей в части развития архитектуры КР.

Приглашенные представители проектных организаций выступили с предложениями по разработке процедуры оценки, пересмотра и внесения изменений в цели и РО образовательной программы по направлению Архитектура.. Процедура оценки, пересмотра и внесения изменений в цели и РО ОП оставлена за работодателями, т.к. объективная оценка этих параметров возможна только со стороны стейкхолдеров. Изменения касались только получения данных с работодателей, если ранее процедура оценки основывалась на анкетировании и письменных заявлений, то сейчас внесли также личные контакты и обмен данными через мессенджеры.

Содержательное наполнение образовательных программ касалось обсуждения как фундаментального, так и прикладного компонентов

учебных дисциплин. В ответ на прошлые замечания в части нехватки знаний выпускников фундаментальных дисциплин, руководитель кластера отметил, что в новые РУПы после утверждения ГОС ВПО 2023 года, внесены новые дисциплины «Инновации в архитектуре», «Современная этноархитектура», «Современная архитектура Центральной Азия»

Представители проектных организаций отметили о важности также психологической устойчивости выпускников, т.к: работа сопряжена высоким давлением со стороны контролирующих и надзорных органов, на что представители образовательных программ ответили, что также имеется дисциплина «Психология восприятия архитектурной среды». Однако, стейкхолдеры отметили, что данная дисциплина недостаточно акцентов ставит в части психологической устойчивости, а акцентируется на аспектах преподавания. Важно дать компетенции по ментальной и психологической устойчивости специалистов в различных кризисных ситуациях. На что представили ОП отметили, что внесут предложения о изменении УМК данной дисциплины.

По итогам круглого стола «Качественная подготовка архитекторов Кыргызстана - результат сотрудничества ВУЗа и работодателя» была принята резолюция:

~Разработать и внедрить эффективные метода и формы кооперации реального проектирования с образовательным учреждением.

~ Структура ОП и все его приложения, включая учебные планы не должны быть статичными, а должны быть динамичными, т.е. подвержены изменениям по истребованию работодателей 1 раз в год.

Утвердить цели и результаты обучения образовательной программы и ОП образовательных программ по направлению

750100 – «Архитектура» по профилю «Архитектура зданий и сооружений», «Монументально-мемориальная архитектура», «Ландшафтная архитектура»

~

Подписи заинтересованных сторон:

От КГТУ им. Раззакова:

Руководитель ОП: «Архитектура»

От стейкхолдеров в явочном листе

Омуралиев, Д. Д.