

РЕЗОЛЮЦИЯ

круглого стола на тему: «Кооперация ВУЗа с работодателями - как условие качественной подготовки выпускников для строительной отрасли Кыргызской Республики»

г. Бишкек, ул. Малдыбаева, 34, б
Кыргызский инженерно-строительный
институт им. Н.Исанова КГТУ им. Раззакова

Были приглашены представители более 30 организаций, компаний и учреждений. В ходе работы участники круглого стола обсуждали и обменивались мнениями о состоянии и перспективах образовательного процесса по подготовке выпускников строительного направления. Были обсуждены Цели образовательных программ, их ожидаемые результаты обучения, содержание образовательных программ, учебные планы, ожидания работодателей от выпускников, их квалификация и профессиональные компетенции, качество образовательного процесса.

Руководители соответствующих Образовательных программ выступили с предложениями по Оптимизации механизмов отслеживания и мониторинга потребностей рынка труда, которые предложили дополнить личными контактами, встречами, обменом критическими замечаниями, общения в мессенджерах и социальных сетях со всеми заинтересованными сторонами. Еще одним дополнением оптимизации механизма отслеживания и мониторинга потребностей рынка труда является более детальный анализ новостных лент СМИ, аналитических статей в части развития экономики КР.

Приглашенные представители рынка труда выступили с предложениями по разработке процедуры оценки, пересмотра и внесения изменений в цели и РО образовательных программ. Процедура оценки, пересмотра и внесения изменений в цели и РО ОП оставлена за работодателями, т.к. объективная оценка этих параметров возможна только со стороны стейкхолдеров. Изменения касались только получения данных с работодателей, если ранее процедура оценки основывалась на анкетировании и письменных заявлениях, то сейчас внесли также личные контакты и обмен данными через мессенджеры.

Содержательное наполнения образовательных программ касалось обсуждения как фундаментального, так и прикладного компонентов учебных дисциплин. В ответ на прошлые замечания в части нехватки знаний выпускников фундаментальных дисциплин, руководитель кластера отметил, что в новые РУПы после утверждения ГОС ВПО 2021 года, внесены такие дисциплины как «Математическое моделирование», «Специальный курс

строительной механики», «Теория упругости и пластичности», «Динамика сооружения». В части прикладных дисциплин он также отметил, что внедрена дисциплины «BIM технологии в строительстве», «Параметрическое проектирование зданий и сооружений», «Расчет и проектирование высотных зданий типа SKYSCRAPER». Представители рынка труда отметили о важности также психологической устойчивости выпускников, т.к. работа сопряжена высоким давлением со стороны контролирующих и надзорных органов, на что представители образовательных программ ответили, что также имеется дисциплина «Психология высшей школы». Однако, стейкхолдеры отметили, что данная дисциплина недостаточно акцентов ставит в части психологической устойчивости, а акцентируется на аспектах преподавания. Важно дать компетенции по ментальной и психологической устойчивости специалистов в различных кризисных ситуациях. На что представили ОП отметили, что внесут предложения о изменении УМК данной дисциплины.

По итогам круглого стола «Кооперация ВУЗа с работодателями - как условие качественной подготовки выпускников для строительной отрасли Кыргызской Республики» была принята резолюция:

- ✓ Разработать и внедрить эффективные метода и формы кооперации реального сектора экономики с образовательным учреждением.
- ✓ Структура ООП и все его приложения, включая учебные планы не должны быть статичными, а должны быть динамичными, т.е. подвержены изменениям по истребованию работодателей 1 раз в год.
- ✓ Утвердить цели и результаты обучения образовательных программ и ООП образовательных программ по направлению 750500 – Строительство.
- ✓ Согласно Национальной рамке квалификаций, выпускников уровня «магистратура» готовить по узкоспециализированным программам, а компетенции, знания и умения широкого профиля оставить за выпускниками уровня «бакалавр».

Подписи заинтересованных сторон:

От КГТУ им. Раззакова:

Руководитель кластера ОП «Строительство»

 Болотбек, Т.

От стейкхолдеров в явочном листе

ЛИСТ

согласования с ключевыми стейкхолдерами

Основной образовательной программы, Целей и Результатов обучения,
Учебного плана и других Приложений ООП

Образовательной программы «Промышленное и гражданское
строительство»

№	Фамилия, имя	Хозяйствующий субъект	Занимаемая должность	Подпись
1	Тен Р.С.		мл. специалист ОГЭ директор ООО ТРС Инжиниринг	
2	Андромашев К.А.		мл. и супервизор БСК	
3	Абышев Т.Б.	РФПИ МТК КР	вед. спец РО-1	
4	Кубанов Г.К.	РАУ-958	гл. инженер	
5	Шургуев Ч.Д.	КТН	Зам. н.м.ч. по ПХ	
6	Закиров И.С.	СИАК ВЭИ	рук проект отдела	
7	Женнишев Ю.И.	ООО Арктикстрой	директор	
8	Ашиматов Б.А.	ПИ „Ак-Башат“	рук отдел Архитектура	
9	Чусупбаев З.И.	ООО „НАК-Строй“	Директор	
10	Тургуналы уулу Т.	ГАЗП	главный специалист	
11	Мельбаев С.Ж.	ООО „Сарыарк“ Долгострой	начальник УСД. Астана	
12	Асафьев А.Б.	ООО „Асаф“ РАУ. инженер		
13	Нуманов М.Т.	ООО „Мейк“	сооснователь	
14	Алибабаев К.С.	ООО „GeoTex“	зам. дир. инж.	
15	Исраилов А.И.	Роскартографическая организация РСО		
16	Ширинов А.	ООО „Авангард стиль“	прораб	
17	Ирсалиева Н.	ООО „Турпром“ инженер	вед. спец по ПХ	
18	Сербалимов А.	ООО „Наза-Алматы“	инженер	
19	Курманбетов М.	Юридическая группа	помощник руководителя	