

РЕЗОЛЮЦИЯ

круглого стола на тему: «Сотрудничество вуза с работодателями как ключевое условие качественной подготовки выпускников для строительной отрасли Кыргызской Республики» - на полях конференции, посвященной 70-летию КГТУ им. И.Раззакова

г. Бишкек, проспект Чуй, 253, Кыргызская государственная филармония им. Т.Сатылганова, 18.09.2024 г.
Кыргызский инженерно-строительный институт им. Н.Исанова КГТУ им. Раззакова

Были приглашены представители более 30 организаций, компаний и учреждений. В ходе работы участники круглого стола обсуждали и обменивались мнениями о текущем состоянии и перспективах образовательного процесса подготовки выпускников строительного направления.

Обсуждению подверглись цели образовательных программ, их ожидаемые результаты обучения, содержание образовательных программ, учебные планы, ожидания работодателей от выпускников, их квалификация и профессиональные компетенции, а также качество образовательного процесса.

Руководители соответствующих образовательных программ представили предложения по оптимизации механизмов мониторинга потребностей рынка труда. В качестве дополнения к традиционным методам были предложены личные контакты, встречи, обмен критическими замечаниями, а также активное взаимодействие в мессенджерах и социальных сетях со всеми заинтересованными сторонами. Еще одним элементом оптимизации мониторинга стало более детальное изучение новостных лент СМИ и аналитических публикаций, касающихся развития экономики Кыргызской Республики.

Приглашенные представители рынка труда предложили разработать процедуру оценки, пересмотра и внесения изменений в цели и результаты обучения образовательных программ. Было решено, что процедура оценки останется за работодателями, так как именно они могут дать объективную оценку этих параметров. Если ранее процедура основывалась преимущественно на анкетировании и письменных заявлениях, то теперь включены также личные контакты и обмен данными через мессенджеры.

Содержание образовательных программ обсуждалось с точки зрения как фундаментальных, так и прикладных дисциплин. В ответ на ранее высказанные замечания о недостаточности знаний выпускников в области фундаментальных дисциплин, было отмечено, что в обновленные рабочие учебные планы, разработанные после утверждения ГОС ВПО 2021 года, включены дисциплины «Математическое моделирование», «Специальный курс строительной механики», «Теория упругости и пластичности», «Динамика сооружений». В части прикладных дисциплин также внедрены

«BIM-технологии в строительстве», «Параметрическое проектирование зданий и сооружений», «Расчет и проектирование высотных зданий типа Skyscraper».

Представители рынка труда подчеркнули важность развития психологической устойчивости выпускников, так как работа сопряжена с высоким уровнем стресса и давлением со стороны контролирующих и надзорных органов. Руководители образовательных программ отметили наличие дисциплины «Психология и педагогика высшей школы». Однако работодатели указали, что она делает акцент на педагогических аспектах, тогда как важно развивать компетенции в области ментальной и психологической устойчивости специалистов в кризисных ситуациях. Было принято решение о внесении предложений по изменению учебно-методического комплекса данной дисциплины.


По итогам круглого стола «Сотрудничество ВУЗа с работодателями как ключевое условие качественной подготовки выпускников для строительной отрасли Кыргызской Республики» была принята резолюция:

1. Разработать и внедрить эффективные методы и формы кооперации реального сектора экономики с образовательными учреждениями.
2. Структура образовательных программ и их приложения, включая учебные планы, должны быть динамичными и подвергаться ежегодному пересмотру на основании требований работодателей.
3. Утвердить цели и результаты обучения образовательных программ по направлению 750500 – «Строительство».
4. В соответствии с Национальной рамкой квалификаций выпускников уровня «магистратура» готовить по узкоспециализированным программам, а компетенции, знания и умения широкого профиля оставить за выпускниками уровня «бакалавр».

Настоящая резолюция направлена на повышение качества подготовки выпускников и их соответствие актуальным требованиям строительной отрасли Кыргызской Республики.

Подписи заинтересованных сторон:

От КГТУ им. Раззакова:

Руководитель кластера ОП «Строительство»  Болотбек, Т.

От стейкхолдеров в явочном листе



ЛИСТ

согласования с ключевыми стейкхолдерами

Основной образовательной программы, Целей и Результатов обучения, Учебного плана и других Приложений ООП

Образовательной программы «Промышленное и гражданское строительство»

№	Фамилия, имя	Хозяйствующий субъект	Занимаемая должность	Подпись
1	Тен Р.С.		гл. специалист ОГЭ директор СЭИ ТРС	
2	Ахметовичев К.А.		Нач-к службы БК	
3	Абышев Т.Б.	РШЛ МТн КР	вед. спец РО-1	
4	Кубанов Т.К.	РАУ-958	гл. инженер	
5	Шургуев Т.Д.	КТН	Зам. нач. по ПУ	
6	Закриев И.С.	СМК ВЭИ	рук проект отдела	
7	Алимов А.М.	ООО "Алимов"	директор	
8	Ачинматов Б.А.	ПИ "Ак-Башат"	рук отдел Архитектура	
9	Усупбаев З.И.	ООО "НАК-Строй"	Директор	
10	Тургуналиев Т.	ГАЗП	главный специалист	
11	Мельбаев С.Ж.	ООО "Сарыарқа"	директор	
12	Ахмедов А.Б.	ООО "Ахмедов"	сооснователь	
13	Алиев М.Т.	ООО "Алиев"	сооснователь	
14	Алибаев К.	ООО "ГеоТех"	зам. дир. эк.	
15	Исраилов А.И.	Роскартография	инженер	
16	Исраилов А.	ООО "Авакваргетиль"	прораб	
17	Исраилова Н.	ООО "Исраилов"	вед. спец	
18	Сарбалимов А.	ООО "Паза-АтаБудурум"	инженер	



Исраилов Б.С. Юнисон группа, Инженерно-технический институт