

Протокол № 1

заседания Отраслевого Совета филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кыя
«Соответствие этапов освоения компетенций результатам обучения, результатам практик и критериям их оценивания в рамках образовательных программ филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кыя».

11.12.2025г.

г. Кызыл-Кия

Председатель: Салиев Толубай Жанывалиевич

Секретарь: Пшенова И.Н

Члены Отраслевого совета:

- представители работодателей -20 (Приложение 1)
- представители администрации филиала-18 (Тургунбаев М.С. - директор филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя, Шамшиев О.Ш. - специалист по науке филиала КГТУ им. И. Раззакова, преподаватели филиала – Амиров Т.К., Тургунбаева А.К., Пшенова И.Н., Ажибекова Ч.М., Юлдашева С.М., Эшматова Д.М., Машарипова Л.Ф. Курбанова Ч.А., Грошев А.И.)
- заведующие выпускающими кафедрами-4.

Присутствовало: 38 человек, в т.ч. 6 членов Отраслевого совета

Повестка дня:

1. Рассмотрение соответствия этапов освоения профессиональных и общих компетенций планируемым результатам обучения по образовательным программам
2. Анализ результатов учебной и производственной практик с точки зрения формирования заявленных компетенций.
3. Оценка соответствия критериев и методов оценивания планируемым результатам обучения.
4. Выработка рекомендаций по совершенствованию образовательных программ.
5. Разработка рабочих компетенций, ожидаемых результатов освоения программ для направлений ВПО: 580100 «Экономика», 580200 «Менеджмент», 670300 «ТТП», 630400 «Нефтегазовое дело», 630300 «Горное дело», 630003 «Горное дело», 630100 «Прикладная геология». Для направления СПО 130305 «Разработка нефтегазовых месторождений,
6. Проведение внешней экспертизы общеобразовательных программ.

По первому вопросу повестки дня:

СЛУШАЛИ: Ибраимова М.С., который представил информацию о поэтапном формировании профессиональных и общих компетенций в рамках образовательной программы, их распределении по дисциплинам, модулям и видам практик. Отмечено, что структура программы обеспечивает логическую последовательность освоения компетенций от базового уровня к профессиональному.

ВЫСТУПИЛИ:

Носиров М.Т., Ысманов Э.М. которые подчеркнули соответствие этапов освоения компетенций требованиям рынка труда и профессиональным стандартам

По второму вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ: Тургунбаеву А.К., представившую результаты анализа учебной и производственной практик студентов, в том числе по итогам отчетов, дневников практики и отзывов работодателей. Отмечено, что практика способствует формированию профессиональных умений и навыков, предусмотренных образовательной программой.

ВЫСТУПИЛИ:

Салиев Т.Ж., Акматов А.М., которые отметили практико-ориентированный характер

практик и их значимость для подготовки специалистов по всем направлениям филиала КГТУ им. И. Раззакова.

По третьему вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ: Курбанову Ч.А., Тургунбаева М.С., представившего информацию о применяемых критериях и методах оценивания результатов обучения, включая текущий контроль, промежуточную аттестацию и оценку результатов практик.

ВЫСТУПИЛИ:

Члены Отраслевого совета- Ибраимов М.С., Ысманов Э.М, которые отметили, что используемые критерии оценивания являются прозрачными, объективными и позволяют оценить степень сформированности компетенций.

По четвертому вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ:

Предложения членов Отраслевого совета по дальнейшему совершенствованию образовательной программы.

Было предложено:

1. Продолжить практику ежегодного рассмотрения вопросов формирования компетенций на заседаниях Отраслевого совета.
2. Рекомендовать усиление практико-ориентированной составляющей отдельных дисциплин с учетом замечаний работодателей.
3. Использовать результаты практик и обратную связь от предприятий для актуализации фондов оценочных средств.

По пятому вопросу повестки дня:

ВЫСТУПИЛИ:

Марасулов А.К., Сыранов Э., Иброимов М.С. Ими были предложены рабочие компетенции по направлениям «Прикладная геология», «Нефтегазовое дело» «Экономика», «Горное дело», «Технология транспортных процессов». При разработке основных профессиональных образовательных программ возникает ряд проблем, связанных с учетом требований работодателей к профессиональным квалификациям работников. Отсутствует практическая подготовка студентов. Необходимо использовать имеющиеся возможности онлайн обучения и проведения практических занятий совместно с предприятиями. После обсуждения приняли решение включить в ООП рабочие компетенции, которыми должен овладеть студент в процессе обучения, а также при выполнении курсовых и дипломных проектов. Очень важно, чтобы выпускники могли: С целью повышения качества подготовки специалистов рекомендовано:

1. Актуализировать содержание профессиональных дисциплин и модулей с учетом современных технологий разведки, разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений, включая применение цифровых, геоинформационных и автоматизированных систем.
2. Усилить практико-ориентированную направленность образовательной программы за счет расширения объемов и содержания учебной и производственной практик, внедрения элементов дуального обучения и увеличения доли заданий, выполняемых на базе профильных предприятий.
3. Обеспечить более четкую увязку этапов освоения компетенций с планируемыми результатами обучения, особенно на этапах прохождения практик, с отражением данной взаимосвязи в рабочих программах дисциплин и программах практик.
4. Совершенствовать фонды оценочных средств, направив их на объективную оценку сформированности профессиональных и общих компетенций, включая разработку практических кейсов, ситуационных заданий и критериев оценки, согласованных с работодателями.
5. Расширить участие представителей работодателей в разработке, экспертизе и пересмотре содержания образовательной программы, а также в оценке результатов практической подготовки и итоговой аттестации обучающихся.

6. Использовать результаты анкетирования студентов и работодателей для корректировки содержания образовательной программы, методов обучения и форм контроля, обеспечивая обратную связь и учет ожиданий всех заинтересованных сторон.
7. Развивать систему методического сопровождения практик, включая обновление учебно-методических материалов, дневников практики и форм отчетности, с ориентацией на реальные производственные процессы.
8. Осуществлять регулярный мониторинг качества реализации образовательных программ, рассматривая результаты мониторинга на заседаниях Отраслевого совета с последующим принятием управленческих решений.

По итогам заседания Отраслевого совета было принято следующее решение.

РЕШЕНИЕ:

1. На регулярной основе (один раз в год) проводить заседания Отраслевого Совета, с привлечением заинтересованных лиц.
2. Признать соответствие этапов освоения компетенций планируемым результатам обучения удовлетворительным.
3. Считать результаты практик соответствующими планируемым результатам обучения и требованиям профессиональной деятельности.
4. Признать критерии и методы оценивания соответствующими планируемым результатам обучения.
5. Продолжить практику ежегодного рассмотрения вопросов формирования компетенций на заседаниях Отраслевого совета.
6. Рекомендовать усиление практико-ориентированной составляющей отдельных дисциплин с учетом замечаний работодателей.
7. Использовать результаты практик и обратную связь от предприятий для актуализации фондов оценочных средств.
8. Проводить стажировку студентов на реальных рабочих местах.
9. Рассмотреть вопрос о совместной разработке общеобразовательных программ по новым направлениям.
10. Утвердить рабочие компетенции и ожидаемые результаты по направлениям на кафедрах с учетом рекомендаций работодателей.
11. Распространить опыт дуального обучения по специальности «Нефтегазовое дело» на другие специальности.

Присутствовали на заседании отраслевого совета 11.12.2025г.: Тургунбаев М.С. - директор филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кызыл-Кыя, Шамшиев О.Ш. - специалист по науке филиала КГТУ им. И. Раззакова, преподаватели филиала – Амиров Т.К., Тургунбаева А.К., Пшенова И.Н., Ажибекова Ч.М., Юлдашева С.М., Эшматова Д.М., Машарипова Л.Ф. Курбанова Ч.А., Грошев А.И.

Председатель Отраслевого Совета: Салиев Т.Д.

Секретарь: Пшенова И.Н.



Список присутствующих на встрече с стейкхолдерами

№	Ф.И.О.	Должность	Предприятия
1	Салиев Т.Ж.	Директор	ГАО "Хайдарканский ртутный комбинат
2	Иброимов М.С.	Начальник производственного технического отделаКадамжайского сурьмяного комбината	ОАО "КСК"
3	Марасулов А.К	директор	ИсОО «Икро и КА»,
4	АбдибаитовБердикулАбдибаитович	Директор	Кызыл-Кийского СК «Агропласт»
5	НурягдиевРасулжонАрипжонович	Директор	Кызыл- КийскогоСоциальное обеспечение КР
6	Надиров ЗамирбекЖамалдинович	Директор	Кызыл- КийскогоСоциального фонда КР
7	ЭркебаевАйбекМанасович	Директор	Кызыл-Кийского филиала ОАО «Элдик Банк»
8	БабадиновУланбекАзимбаевич	Директор	Кызыл-Кийского филиала ОАО « Мбанк»
9	ОсмоновШералиБалтыбаевич	Директор	АО «Кадамжайского сурьмяного комбината»
10	Салиеву Т.Ж.	Директор	ГАО « Хайдарканское ртутное акционерное общество»
11	Джолдошев Т.Т.	Директор	ОсОО «Эрбол-Юг»
12	Акматов А.М.	Директор	Алайской геофизической партии, ГП «Кыргызгеология
13	Торокулов Кенжебай Гапарович	Директор	Кызыл-Кийского ЗАО «Банк Азии»
14	Абдырахманов Рустам Керимович	Директор	Кызыл-Кийского УГНС
15	АбдыкалыкуулуЭрлан	Директор	Кызыл-Кийского Управления градостроительства и архитектуры
16	Жоробаев Ш.	Директор	ОсОО "Ак-Таш"
17	Сарыбаев А.	Начальник	Баткен ПЭС
18	Абсатаров Г.	Директор	Автошкола
19	Аманова М.	Инспектор	Соц.защита
20	Кааров Э.	участковый	ГНС г. Кызыл-Кыя