

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
заседания кафедры "Технология консервирования"
от 01 сентября 2022г. протокол №1

Повестка дня:

1. Распределение и утверждение учебной нагрузки.
2. Утверждение индивидуальных планов ППС.
3. Утверждение план работы академ советников.
4. Утверждение ООП, УМК, РП, Силлабус и экзаменационные билеты (бакалавр, магистр).
5. Обсуждение вопроса повышения качества образования.
6. Обсуждение вопросов, связанных с развитием государственного языка.
7. Обсуждение вопросов, стратегия развития кафедры на 2021-25 годы и ее реализация.
8. Утверждение ответственных за работу, выполняемую на кафедре.

Присутствовали: зав. каф. Коджегулова Д.А., к.т.н., проф. КГТУ Кожобекова К.К., к.т.н., доц., Элеманова Р.Ш., к.т.н., проф., Усупкожоева А.А. т.и.к., доц., ст. преп., Алымкулова Н.Б., ст. преп., Конкубаева Н.У., ст. преп., Джамаева А.Э., преп.; Сырымбекова Э.А., преп. Тынарбекова М.Т.

1. Распределение и утверждение учебной нагрузки.

Слушали: Зав. кафедрой Коджегулову Д.А. о распределении учебной нагрузки на 2022-23 уч.год. Нагрузки кафедры в количестве час распределена в следующим образом:

1. Коджегулова Д.А. - зав. каф. - 1 ст;
2. Кожобекова К.К. - проф. - 0,5 ст;
3. Элеманова Р.Ш. доц. - 0,5 ст;
4. Усупкожоева А.А. проф.- 0,5 ст;
5. Алымкулова Н.Б. ст.преп. - 1 ст;
6. Конкубаева Н.У. ст.преп. - 0,75 ст;
7. Джамаева А.Э. ст.преп. - 1 ст;
8. Сырымбекова Э.А. преп. - 1 ст;
9. Касымакунова А.М. доц. - 0,25 ст;
10. Тынарбекова М.Т. преп. - 0,75 ст.

Постановили: Информация получена, утвердить учебной нагрузки кафедры на 2022-23 учебный год.

2. Утверждение индивидуальных планов ППС.

Слушали: Рассмотрели вопрос о заполнении индивидуальных планов ППС кафедры ТК. Все ППС распределили учебную нагрузку в ИП согласно учебной, учебно-методической и др. видов работ. Замечаний по заполнению ИП нет.

Постановили: Информация получена, утвердить индивидуальные планы ППС на 2022-23 учебный год.

3. Утверждение план работы академ советников.

Слушали: Рассмотрели вопрос о утверждении планов академ советников. ~~Распределение~~
академ советников:

1. гр. ССП-1-22 - Алымкулова Н.Б.
2. гр. ТК-1-22 - Джамаева А.Э.
3. гр. ССП-1-21 - Сырымбекова Э.А.
4. гр. ТК-1-21 - Джамаева А.Э.
5. гр. ССП-1-20 - Сырымбекова Э.А.
6. гр. ТК-1-20 - Конкубаева Н.У.
7. ССП-1-19 - Алымкулова Н.Б.
8. гр. ТК-1-19 - Джамаева А.Э.

Рассмотрели планы работ академ советников на 2022-23 уч.год. Планы составлены в соответствии с требованиями КГТУ им. И.Раззакова по воспитательной работе.

Постановили: Информация получена, утвердить планы академ советников на 2022-23 учебный год.

4. Утверждение ООП, УМК, РП, Силлабус и экзаменационные билеты (бакалавр, магистр).

Слушали: Рассмотрели вопрос о утверждении ООП, УМК, РП, Силлабус и экзаменационные билеты (бакалавр, магистр).

Заслушали Коджегулову Д.А. – зав. кафедрой, которая сообщила:

- по всем направлениям для бакалавров и магистров на 2022-23 учебный год согласно планам ООП разработать новой компетенции;
- по всем направлениям для бакалавров и магистров на 2022-23 учебного года перерассмотреть Рабочие планы, Силлабус и экзаменационные билеты;
- при разработке Рабочих планов, Силлабус и экзаменационных билетов соблюдать точное и правильное выполнение требований;
- УМК, РП на договорных листах подписать;

Постановили: Информация получена, утвердить ООП, УМК, РП, Силлабус и экзаменационные билеты (бакалавр, магистр) на 2022-23 учебный год.

5. Обсуждение вопроса повышения качества образования.

Слушали: Д.А.Коджегулова выступила по вопросам повышения качества образования и подчеркнула на основные задачи в области качества:

- Сохранение лидирующих позиций на национальном уровне образовательных услуг и научно-технической продукции.
- Завершение формирования организационной структуры внутривузовской системы обеспечения качества образования.
- Создание системы повышения квалификации ППС в области управления качеством образования.
- Разработка принципов и методов мотивации ППС для перехода на системные позиции обеспечения качества образовательных услуг, научных и административных технологий.
- Совершенствование системы контроля и управления качеством образования на основе стратегического планирования и внедрения методов современного менеджмента.

- Разработка и внедрение системы постоянной связи с потребителями путем мониторинга общественного мнения и представления о вузе и отзывов работодателей о выпускниках КГТУ.

- Создание контента учебно-методического обеспечения нового поколения за счет разработок электронных учебных изданий и цифровых образовательных ресурсов.

- Обеспечение гарантий качества преподавательского состава, разработка и внедрение механизмов и критериев оценки компетентности преподавателей.

- Создание мотивационно организационных условий для продуктивной самостоятельной работы студентов.

- Участие студентов в процедурах гарантии качества образования путем привлечения органов студенческого самоуправления к системе качества вуза.

- Развитие международного сотрудничества в сфере гарантии качества образования

Постановили: Информация принята, работать над повышением качества образования и контролировать.

7. Обсуждение вопросов, стратегия развития кафедры на 2021-25 годы и ее реализация.

Слушали: Д.А.Коджегулова выступила по вопросам стратегия развития кафедры на 2021-25 годы и ее реализации и подчеркнула на следующее:

Кафедра в полной мере разделяет стратегические цели и задачи развития страны, определенные в «Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2018-2040 гг.» и стремится к их реализации на основе собственной Стратегии. Стратегическая цель кафедры «Технология консервирования» на перспективу до 2025 года заключается в выполнении миссии ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического центра в области технических наук пищевого профиля, входящего в число передовых кафедр университета и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность Кыргызской Республики. Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих задач:

1. Модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования.
2. Существенно усилить практический аспект образовательного процесса на кафедре. Довести до 2025 года до 40 % на уровне бакалавриата и 60 % на уровне магистратуры долю образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями.
3. Осуществить модернизацию программ дополнительного профессионального образования.
4. Продолжать разработку методического обеспечения и внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения.
5. Активизировать работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, наполнению образовательного портала современными учебно-методическим обеспечением. Достичь к 2022 г. полного обеспечения всех учебных дисциплин контрольно-измерительными материалами в дистанционном формате.

6. Развивать методику проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования.
7. Обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования на кафедре. Внедрить для этого практику ежегодных тематических опросов преподавателей, студентов и работодателей.
8. Развивать сотрудничество с зарубежными университетами и высшими школами для совместной образовательной деятельности по программам «двойного диплома».
9. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая создание точек генерации исследований международного уровня, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества.
10. Активизировать создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов.
11. Развивать взаимодействие с ведущими научными и технологическими парками страны в целях создания научно-образовательного центра и центра трансфера технологий.
12. Разработать и реализовать меры по продвижению публикаций трудов кафедры в международно-признанных изданиях.
13. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников, предполагающее обновление кадрового потенциала, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками кафедры.
14. Разработать и внедрить систему поддержки молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры. Ввести в практику установление индивидуальных стипендий (заработных плат) для данной категории работников.
15. Активизировать поиск и приглашение на работу по профилю кафедры авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы.
16. Сформировать систему постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий.
17. Активизировать повышение языковой квалификации преподавателей и научных работников на основе ускоренного обучения иностранному языку.
18. Развивать международную академическую мобильность преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям деятельности кафедры.
19. Разработать и реализовать программу привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других университетов.
20. Продолжить совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры выпускников кафедры, в т.ч. за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.
21. Модернизация инфраструктуры, направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности кафедры, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного и лабораторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений.
22. Совершенствование организационной структуры кафедры и повышение эффективности управления, заключающейся в проектировании новой организационной структуры, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества.

Постановили: Информация принята, развитие стратегию и ее реализацию на 2021-25 гг. следует укреплять и контролировать.

8. Утверждение ответственных за работу, выполняемую на кафедре.

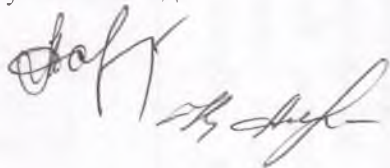
Слушали: Рассмотрели вопрос о утверждении ответственных за работу, выполняемую на кафедре.

Заслушали Коджегулову Д.А. – зав. кафедрой, которая сообщила: на 2022-23 учебный год ответственные за выполненную работу на кафедре делится следующим образом:

1. Коджегулова Д.А. - ответственный за управление качеством;
2. Алымкулова Н.Б. - ответственный за государственный язык;
3. Конкубаева Н.У. - ответственный за организацию научной работы;
4. Джамаева А.Э. - ответственный за распределение учебной нагрузки, за организацию учебной деятельности;
5. Сырымбекова Э.А. - ответственный за организацию трудоустройства, профориентацию;
6. Тынарбекова М.Т. - Ответственный за воспитательной работы;

Постановили: Информация принята, утвердить ответственные за работу, выполняемую на кафедре на 2022-23 учебный год.

Зав. каф. ТК
Секретарь



Коджегулова Д.А.
Алымкулова Н.Б.