

Азбакирова А. А.

Анкета для работодателей

Вопросы настоящей анкеты посвящены навыкам и компетенциям, которые могут оказаться необходимыми для успеха в карьере в сертификации проди (укажите область знания).

Пожалуйста, ответьте на все вопросы. Ваши ответы послужат цели совершенствования программ для будущих студентов, специализирующихся по данному предмету.

Благодарим за сотрудничество!

1. Название организации: ООО «Техно Серт»
2. Должность респондента: специалист
3. Количество сотрудников: 18
4. Считаете ли вы, что университет обеспечил вашему сотруднику (укажите область знания) надлежащую подготовку для работы в вашей компании?
 - 1) в очень большой степени _____
 - 2) в большой степени ✓
 - 3) в некоторой степени _____
 - 4) в малой степени _____
 - 5) в очень малой степени _____

Для каждого из нижеперечисленных навыков оцените:

- важность навыка или компетенции для работы в вашей организации;
- уровень развития каждого навыка или компетенции, обеспеченный в университете программами на степень по сертификации (укажите название области).

В пустых строчках вы можете указать другие навыки, которые не вошли в список, но, по вашему мнению, являются важными.

Используйте следующую шкалу:

1 = никакой; 2 = слабый; 3 = значительный; 4 = сильный


Навык/компетенция	Важность	Уровень, который обеспечен подготовкой в вузе
1. Способность к анализу и синтезу	1 2 3 <u>4</u>	1 2 3 <u>4</u>
2. Способность применять знания на практике	1 2 3 <u>4</u>	1 2 3 <u>4</u>
3. Планирование и управление временем	1 2 3 <u>4</u>	1 2 3 <u>4</u>
4. Базовые знания в области самообучения	1 2 3 <u>4</u>	1 2 3 <u>4</u>
5. Тщательная подготовка по основам профессии	1 2 3 <u>4</u>	1 2 3 <u>4</u>
6. Письменная и устная коммуникация на родном языке	1 2 3 <u>4</u>	1 2 3 <u>4</u>
7. Знание второго языка	1 2 3 <u>4</u>	1 2 3 <u>4</u>
8. Элементарные навыки работы с компьютером	1 2 3 <u>4</u>	1 2 3 <u>4</u>
9. Исследовательские навыки	1 2 3 <u>4</u>	1 2 <u>3</u> 4

10. Способность учиться	1 2 3 4	1 2 3 4
11. Навыки работы с информацией (способность находить и анализировать информацию из различных источников)	1 2 3 4	1 2 3 4
12. Способность к критике и самокритике	1 2 3 4	1 2 3 4
13. Способность адаптироваться к новым ситуациям	1 2 3 4	1 2 3 4
14. Способность выдвигать новые идеи (креативность)	1 2 3 4	1 2 3 4
15. Решение проблем	1 2 3 4	1 2 3 4
16. Принятие решений	1 2 3 4	1 2 3 4
17. Работа в команде	1 2 3 4	1 2 3 4
18. Навыки межличностных отношений	1 2 3 4	1 2 3 4
19. Лидерство	1 2 3 4	1 2 3 4
20. Способность работать в междисциплинарной команде	1 2 3 4	1 2 3 4
21. Способность общаться с неспециалистами (в данной области)	1 2 3 4	1 2 3 4
22. Принятие различий и мультикультурности	1 2 3 4	1 2 3 4
23. Способность работать в международной среде	1 2 3 4	1 2 3 4
24. Понимание культуры и обычаев других стран	1 2 3 4	1 2 3 4
25. Способность работать самостоятельно	1 2 3 4	1 2 3 4
26. Разработка проектов и управление проектами	1 2 3 4	1 2 3 4
27. Инициативность и предпринимательский дух	1 2 3 4	1 2 3 4
28. Приверженность этическим ценностям	1 2 3 4	1 2 3 4
29. Забота о качестве	1 2 3 4	1 2 3 4
30. Стремление к успеху	1 2 3 4	1 2 3 4
31.	1 2 3 4	1 2 3 4
32.	1 2 3 4	1 2 3 4
33.	1 2 3 4	1 2 3 4
34.	1 2 3 4	1 2 3 4
35.	1 2 3 4	1 2 3 4
36.	1 2 3 4	1 2 3 4
37.	1 2 3 4	1 2 3 4

Пожалуйста, проранжируйте пять важнейших (по вашему мнению) компетенций. В клеточке укажите номера соответствующих компетенций от самой важной в первой клеточке до наименее важной в последней.

5. Компетенция номер	13
6. Компетенция номер	17
7. Компетенция номер	25
8. Компетенция номер	10
9. Компетенция номер	11

Ген. Директор ООО "Техно-Серпт"
Алимовичев М.М. А.А.



Анкета для работодателей

Вопросы настоящей анкеты посвящены навыкам и компетенциям, которые могут оказаться необходимыми для успеха в карьере в сертификациях прог (укажите область знания).

Пожалуйста, ответьте на все вопросы. Ваши ответы послужат цели совершенствования программ для будущих студентов, специализирующихся по данному предмету.

Благодарим за сотрудничество!

1. Название организации: ООО "Техно Серт"
2. Должность респондента: специалист
3. Количество сотрудников: 18
4. Считаете ли вы, что университет обеспечил вашему сотруднику (укажите область знания) надлежащую подготовку для работы в вашей компании?
 - 1) в очень большой степени _____
 - 2) в большой степени ✓ _____
 - 3) в некоторой степени _____
 - 4) в малой степени _____
 - 5) в очень малой степени _____

Для каждого из нижеперечисленных навыков оцените:

- важность навыка или компетенции для работы в вашей организации;
- уровень развития каждого навыка или компетенции, обеспеченный в университете программами на степень по сертификациях (укажите название области).

В пустых строчках вы можете указать другие навыки, которые не вошли в список, но, по вашему мнению, являются важными.

Используйте следующую шкалу:
1 = никакой; 2 = слабый; 3 = значительный; 4 = сильный

Навык/компетенция	Важность	Уровень, который обеспечен подготовкой в вузе
1. Способность к анализу и синтезу	1 2 3 4	1 2 3 4
2. Способность применять знания на практике	1 2 3 4	1 2 3 4
3. Планирование и управление временем	1 2 3 4	1 2 3 4
4. Базовые знания в области самообучения	1 2 3 4	1 2 3 4
5. Тщательная подготовка по основам профессии	1 2 3 4	1 2 3 4
6. Письменная и устная коммуникация на родном языке	1 2 3 4	1 2 3 4
7. Знание второго языка	1 2 3 4	1 2 3 4
8. Элементарные навыки работы с компьютером	1 2 3 4	1 2 3 4
9. Исследовательские навыки	1 2 3 4	1 2 3 4

10. Способность учиться	1	2	3	4	1	2	3	4
11. Навыки работы с информацией (способность находить и анализировать информацию из различных источников)	1	2	3	4	1	2	3	4
12. Способность к критике и самокритике	1	2	3	4	1	2	3	4
13. Способность адаптироваться к новым ситуациям	1	2	3	4	1	2	3	4
14. Способность выдвигать новые идеи (креативность)	1	2	3	4	1	2	3	4
15. Решение проблем	1	2	3	4	1	2	3	4
16. Принятие решений	1	2	3	4	1	2	3	4
17. Работа в команде	1	2	3	4	1	2	3	4
18. Навыки межличностных отношений	1	2	3	4	1	2	3	4
19. Лидерство	1	2	3	4	1	2	3	4
20. Способность работать в междисциплинарной команде	1	2	3	4	1	2	3	4
21. Способность общаться с неспециалистами (в данной области)	1	2	3	4	1	2	3	4
22. Принятие различий и мультикультурности	1	2	3	4	1	2	3	4
23. Способность работать в международной среде	1	2	3	4	1	2	3	4
24. Понимание культуры и обычаев других стран	1	2	3	4	1	2	3	4
25. Способность работать самостоятельно	1	2	3	4	1	2	3	4
26. Разработка проектов и управление проектами	1	2	3	4	1	2	3	4
27. Инициативность и предпринимательский дух	1	2	3	4	1	2	3	4
28. Приверженность этическим ценностям	1	2	3	4	1	2	3	4
29. Забота о качестве	1	2	3	4	1	2	3	4
30. Стремление к успеху	1	2	3	4	1	2	3	4
31. _____	1	2	3	4	1	2	3	4
32. _____	1	2	3	4	1	2	3	4
33. _____	1	2	3	4	1	2	3	4
34. _____	1	2	3	4	1	2	3	4
35. _____	1	2	3	4	1	2	3	4
36. _____	1	2	3	4	1	2	3	4
37. _____	1	2	3	4	1	2	3	4

Пожалуйста, проранжируйте пять важнейших (по вашему мнению) компетенций. В клеточке укажите номера соответствующих компетенций от самой важной в первой клеточке до наименее важной в последней.

- 5. Компетенция номер
- 6. Компетенция номер
- 7. Компетенция номер
- 8. Компетенция номер
- 9. Компетенция номер

13
17
25
10
11

Ген. Директор ООО
Антоновский М.М.

