

## ЭМГЕК КЕЛИШИМИ

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж

(эмгек келишим түзүлгөн жер)

**1. Жумуш берүүчү:** И.РАЗЗАКОВ АТЫНДАГЫ КЫРГЫЗ МАМЛЕКЕТТИК ТЕХНИКАЛЫК  
УНИВЕРСИТЕТИНИН ректорунун

атынан \_\_\_\_\_

(аты-жөнү)

төмөнкү эмгек келишимин түзүштү:

**2. Кызматчы** \_\_\_\_\_

(аты-жөнү)

\_\_\_\_\_ жумушка кабыл алынат

(түзүмдүк бөлүктүн аталышы)

\_\_\_\_\_ кызмат ордуна.

(кызматтын, адистиктин аталышы)

**3. Эмгек келишимдин түрү** ( керектүүсүнүн алды сызылсын):

- белгисиз убакытка (мөөнөтсүз);
- белгилүү мөөнөткө;
- белгиленген ишти аткаруу мезгилине;

**4. Эмгек келишимдин мөөнөтү:**

- жумушка кирген убактысы \_\_\_\_\_
- жумуш аяктаган убактысы \_\_\_\_\_

**5. Ишгөө тартиби:**

- жумуш башталган убактысы \_\_\_\_\_
- тыныгуу \_\_\_\_\_
- жумуш бүткөн маалы \_\_\_\_\_

**6. Эмгек келишимин аткаруу учурунда кызматкер төмөндөгүлөрдү аткарууга милдеттүү** \_\_\_\_\_

(кызматкердин милдеттери көрсөтүлөт)

7. Эмгек келишимдин аткарылышына жумуш берүүчү (жалдоочу) Университеттин ички эмгек тартип Эрежелеринде көрсөтүлгөн бардык шарттарды түзүп берүүгө милдеттенет.

8. Кызматкерге эмгек акы ( кызматтык маяна түрүндө же тарифтик бирдик өлчөмүндө) ай сайын штаттык тизимдин негизинде, ал эми кошумча төлөөлөр КМТУнун Жобосунда көрсөтүлгөн өлчөмдө төлөнөт. Сыйлыктарды төлөөлөр Жамааттык келишимде каралган Сыйлоо жөнүндөгү Жобонун негизинде КМТУда каражат жетиштүү болгон убакытта берилет. Эки жактын макулдашуусу менен башка кошумча сыйлоонун түрлөрү каралуусу мүмкүн.

9. Профессордук-окутуучулук курам үчүн Эмгек кодексинин 380 беренесине ылайык узартылган эмгек өргүүсү берилет, калган бардык кызматкерлерге 28 календарлык күнгө эмгек өргүүсү белгиленген.

Эмгек өргүүсүнө КМТУнун каржылык мүмкүнчүлүгүнө жараша профсоюз уюмунун макулдугу менен дарылануу үчүн каржылык жардам берилүүсү мүмкүн.

10. Эмгек келишимин токтотуу Эмгек кодексинин 81 беренесине ылайык жана конкретүү шарттарга карата жүргүзүлөт.
11. Материалдык баалуулуктарга жоопкерчиликтүү жарандарга, профессордук-окутуучулук курамдын шайлоого катышкандыгына, Эмгек кодексинин 378 беренесине ылайык ыйгарым укуктуу кызматкерлерге карата өзгөчө шарттар каралуусу мүмкүн.
12. Азыркы эмгек келишимдин шарттары эки жактын макулдашуусу менен өзгөртүлүшү мүмкүн. Ал буйрук менен бекемделет.
13. Бул келишимдин мөөнөтү Эмгек кодексинин 81,82,83,84,85,355, 378 беренелерине ылайык токтотулат.
- КМТУнун ректорунун буйругу менен эмгек келишими кайра түзүлүшү же узартылуусу мүмкүн.
14. Жумуш берүүчү (жалдоочу) менен кызматкердин ортосундагы талаш-тартыштар Эмгек кодексинин жана укуктук-ченемдик мыйзамдардын негизинде чечилүүгө тийиш.
15. Эмгек келишимде көрсөтүлбөгөн маселелер Эмгек жөнүндөгү мыйзамга ылайык жөнгө салынат.
16. Профессордук-окутуучулук курамдын окуу жүктөмү жетишпеген учурда, штаттык кыскартуулар 1 ай мурун кол койдурулуп тааныштырылуу менен эмгек келишими токтотулат.
17. Окуу жана өндүрүштүк практикалардын жетекчилерине окуу жылынын ичинде Эмгек кодексинин 130 беренесине ылайык эмгек өргүүсүн бөлүп алуу мүмкүнчүлүгү берилет.
18. Эмгек келишими эки нускада түзүлөт жана бирдей юридикалык күчкө ээ. Бир нускасы кызматкерге ал эми экинчиси жумуш берүүчүдө сакталат.

**Жумуш берүүчү(жалдоочу):**

**Кызматкер:**

\_\_\_\_\_

(ыйгарым укуктуу адамдын кол тамгасы)

\_\_\_\_\_

(кол тамгасы)

М.О.

**Эки жактын даректери:**

И.Раззаков атындагы  
Кыргыз мамлекеттик техникалык  
университети.  
Бишкек шаары  
720044 Ч.Айтматов проспектиси №66

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

**ОИ боюнча проректор**

**Факультеттин деканы**

**Түзүмдүк бөлүктүн жетекчиси**

**ПЭБ башчысы**

**Окуу бөлүмүнүн башчысы**

**Кадрлар бөлүмүнүн башчысы**

**Укук иштер бөлүмү**