

Анализ опросного листа за 2022 учебный год

Ежегодно среди работодателей на круглом столе, проводимой кафедрой ТПОП, проводится опрос. В опросном листе заданы 9 вопросов, касающихся взаимовыгодных условий интересов совместного сотрудничества между кафедрой и работодателем, а также компетенции выпускника. Опрос показал, что работодатели готовы к активному участию в повышении квалификации студентов и предоставлению производственной базы для прохождения практик и стажировок. В качестве основных компетенции выпускника были выделены: открытость к новым знаниям, введение теоретических знаний в области технологии и организации производства, умение мыслить творчески и работать в команде.

Анализ опросного листа за 2023 учебный год

В рамках ежегодно проводимого кафедрой ТПОП круглого стола осуществляется опрос представителей работодателей. Анкетирование включает девять вопросов, направленных на анализ интересов и условий эффективного взаимодействия между кафедрой и организациями-партнёрами, а также на определение уровня профессиональной подготовленности выпускников. Полученные данные свидетельствуют о заинтересованности работодателей в активном участии в образовательном процессе, включая содействие в повышении качества подготовки студентов и предоставление производственных площадок для организации практик и стажировок. Среди приоритетных компетенций выпускников работодатели отмечают готовность к обучению и профессиональному развитию, способность применять теоретические знания в области технологии и организации производства в практической деятельности, а также навыки творческого мышления и командной работы.

Анализ опросного листа за 2024 учебный год

В целях совершенствования образовательной деятельности и учета требований работодателей кафедрой ТПОП на регулярной основе осуществляется анализ мнений представителей предприятий профильной отрасли. В ходе проводимых мероприятий определяется уровень соответствия подготовки выпускников актуальным запросам рынка труда, а также обозначаются направления развития сотрудничества между образовательной организацией и работодателями. Результаты анализа свидетельствуют о целесообразности расширения участия предприятий в образовательном процессе, в том числе в части практической подготовки обучающихся. При этом особый акцент работодателями делается на необходимости формирования у выпускников способности к непрерывному профессиональному развитию, эффективному применению теоретических

знаний в профессиональной деятельности, принятию нестандартных решений и результативному взаимодействию в профессиональной среде.