

Анкета для работодателей

Вопросы настоящей анкеты посвящены навыкам и компетенциям, которые могут оказаться необходимыми для успеха в карьере в энергетической (укажите область знания).

Пожалуйста, ответьте на все вопросы. Ваши ответы послужат целям совершенствования программ для будущих студентов, специализирующихся по данному предмету.

Благодарим за сотрудничество!

1. Название организации: ТЭУ г. Бишкек
2. Должность респондента: директор ТЭУ г. Бишкек
3. Количество сотрудников: 1680 чел
4. Считаете ли вы, что университет обеспечил вашему сотруднику (укажите область знания) надлежащую подготовку для работы в вашей компании?
 - 1) в очень большой степени полноточность
 - 2) в большой степени тип оборудования станций
 - 3) в некоторой степени температура
 - 4) в малой степени _____
 - 5) в очень малой степени _____

Для каждого из нижеперечисленных навыков оцените:

- важность навыка или компетенции для работы в вашей организации;
- уровень развития каждого навыка или компетенции, обеспеченный в университете программами на степень по вакано в чубоеб дисциплине (укажите название области)

В пустых строчках вы можете указать другие навыки, которые не вошли в список, но, по вашему мнению, являются важными.

Используйте следующую шкалу:

1 = никакой; 2 = слабый; 3 = значительный; 4 = сильный

Навык/компетенция	Важность	Уровень который обеспечен подготовкой в вузе
1. Способность к анализу и синтезу	1 2 3 4	1 2 3
2. Способность применять знания на практике	1 2 3 4	1 2 3
3. Планирование и управление временем	1 2 3 4	1 2 3
4. Базовые знания в области самообучения	1 2 3 4	1 2 3
5. Тщательная подготовка по основам профессии	1 2 3 4	1 2 3
6. Письменная и устная коммуникация на родном языке	1 2 3 4	1 2 3
7. Знание второго языка	1 2 3 4	1 2 3
8. Элементарные навыки работы с компьютером	1 2 3 4	1 2 3
9. Исследовательские навыки	1 2 3 4	1 2 3

	1	2	3	4	1	2	3	4
10. Способность учиться								
11. Навыки работы с информацией (способность находить и анализировать информацию из различных источников)	1	2	3	4	1	2	3	4
12. Способность к критике и самокритике	1	2	3	4	1	2	3	4
13. Способность адаптироваться к новым ситуациям	1	2	3	4	1	2	3	4
14. Способность выдвигать новые идеи (креативность)	1	2	3	4	1	2	3	4
15. Решение проблем	1	2	3	4	1	2	3	4
16. Принятие решений	1	2	3	4	1	2	3	4
17. Работа в команде	1	2	3	4	1	2	3	4
18. Навыки межличностных отношений	1	2	3	4	1	2	3	4
19. Лидерство	1	2	3	4	1	2	3	4
20. Способность работать в междисциплинарной команде	1	2	3	4	1	2	3	4
21. Способность общаться с неспециалистами (в данной области)	1	2	3	4	1	2	3	4
22. Принятие различий и мультикультурности	1	2	3	4	1	2	3	4
23. Способность работать в международной среде	1	2	3	4	1	2	3	4
24. Понимание культуры и обычаев других стран	1	2	3	4	1	2	3	4
25. Способность работать самостоятельно	1	2	3	4	1	2	3	4
26. Разработка проектов и управление проектами	1	2	3	4	1	2	3	4
27. Инициативность и предпринимательский дух	1	2	3	4	1	2	3	4
28. Приверженность этическим ценностям	1	2	3	4	1	2	3	4
29. Забота о качестве	1	2	3	4	1	2	3	4
30. Стремление к успеху	1	2	3	4	1	2	3	4
31.	1	2	3	4	1	2	3	4
32.	1	2	3	4	1	2	3	4
33.	1	2	3	4	1	2	3	4
34.	1	2	3	4	1	2	3	4
35.	1	2	3	4	1	2	3	4
36.	1	2	3	4	1	2	3	4
37.	1	2	3	4	1	2	3	4

Пожалуйста, проранжируйте пять важнейших (по вашему мнению) компетенции. В клеточке укажите номера соответствующих компетенций от самой важной в первой клеточке до наименее важной в последней.

- | | |
|----------------------|----|
| 5. Компетенция номер | 5 |
| 6. Компетенция номер | 10 |
| 7. Компетенция номер | 17 |
| 8. Компетенция номер | 26 |
| 9. Компетенция номер | 30 |

Директор ФГУ с. Бинжер

Омурали умурали умурали