

 <p>КЫРГЫЗ МАМЛЕКЕТТИК ТЕХНИКАЛЫК УНИВЕРСИТЕТ</p>	Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова
	СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
	ДП <u>01-2-10</u>

**ОДОБРЕНО**

На заседании Ученого Совета  
КГТУ им. И. Раззакова  
Протокол № 2  
от «25» окт 2023 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор КГТУ им. И. Раззакова  
Чыныбаев М.К.

Приказ № 206  
2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДУАЛЬНОМ (КООПЕРАТИВНОМ) ОБУЧЕНИИ  
В КГТУ им. И.РАЗЗАКОВА**

Бишкек 2023



## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании», трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами и определяет порядок реализации образовательных программ кооперативного обучения в Кыргызском государственном техническом университете им. И.Раззакова (далее – КГТУ).

2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- дуальное (кооперативное) обучение – вид обучения, обеспечивающий непрерывный цикл изучения теоретического материала и освоения базовых навыков в образовательной организации, закрепления практических навыков, приобретения профессионального опыта на производстве, при равной ответственности учебного заведения, обучающегося и производственных организаций;
- договор об организации дуального (кооперативного) обучения - письменное соглашение между обучающим предприятием, предоставляющим рабочее место для прохождения практического обучения, и образовательной организацией, регламентирующее условия и порядок реализации дуального (кооперативного) обучения;
- наставник - квалифицированный работник обучающего предприятия, владеющий технологиями производства, курирующий обучающегося в период обучения на рабочем месте;
- образовательная программа - единый комплекс основных характеристик образования, включающий цели, результат и содержание обучения, организацию образовательного процесса, способы и методы их реализации, критерии оценки результатов обучения;
- обучающийся - лицо, обучающееся в образовательной организации;
- обучающее предприятие - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, участвующее в реализации образовательных программ кооперативного обучения в соответствии с настоящим Положением;
- обучение на рабочем месте – система подготовки кадров, направленная на приобретение общих и профессиональных знаний и навыков обучающимися в образовательных организациях с обязательным практическим обучением и закреплением профессиональных знаний и навыков, а также приобретением опыта работы в производственных подразделениях (комплексах) образовательной организации и (или) на базе предприятий/организаций;
- учебный план - документ, регламентирующий перечень, последовательность, объем (трудоемкость) учебных предметов, дисциплин (модулей), обучение на рабочем месте, иных видов учебной деятельности обучающихся соответствующего уровня образования и формы контроля;
- ученический договор – это договор между обучающимся и организацией, предоставляющей рабочее место для прохождения фазы практического обучения в рамках реализации образовательных программ кооперативного обучения, регламентирующий порядок обучения на базе обучающего предприятия;
- фаза практического обучения – это часть реализации образовательной программы кооперативного обучения, направленная на приобретение обучающимся практических навыков и профессионального опыта, которая организуется, поддерживается и контролируется совместно образовательной организацией и обучающим предприятием.

3. Настоящее Положение является основанием для организации обучения в условиях обучающих предприятий и формирования графика учебного процесса по согласованию с работодателями.

4. Сокращения, принятые в данном Положении:

- ГОС – государственные образовательные стандарты;
- ВПО – высшее профессиональное образование (бакалавриат, магистратура);
- СПО - среднее профессиональное образование.

## 2. Цели и задачи

4. Целью дуального (кооперативного) обучения является качественное освоение обучающимися образовательных программ согласно ГОС ВПО (образовательным стандартам ВПО КГТУ), ГОС СПО, а также приобретение ими профессиональных навыков.
5. Задачами дуального (кооперативного) обучения являются:
  - подготовка квалифицированных специалистов в соответствии с требованиями работодателей;
  - выстраивание механизмов взаимодействия работодателей и КГТУ в рамках формирования образовательных программ и других вопросов обучения;
  - внедрение в учебный процесс КГТУ инновационных технологий обучения в условиях производства с целью повышения качества подготовки кадров.

## 3. Участники

6. Участники дуального (кооперативного) обучения:
  - КГТУ;
  - организации (предприятия), независимо от форм собственности;
  - обучающиеся.

## 4. Обязательные компоненты

7. Обязательными компонентами дуального/кооперативного обучения являются:
  - договор об организации дуального/кооперативного обучения;
  - ученический договор;
  - образовательная программа КГТУ, разработанная совместно с обучающими предприятиями, и включающая в себя программу практического обучения на предприятии;
  - учебные, рабочие места и/или учебно-производственные центры в обучающих предприятиях/образовательных организациях, оборудованные для реализации практического обучения.

## 5. Реализация программ дуального (кооперативного) обучения

8. Образовательный процесс в рамках дуального (кооперативного) обучения проводится в соответствии с ГОС ВПО (образовательным стандартом ВПО КГТУ), ГОС СПО и профессиональными стандартами (при наличии), утвержденными в установленном порядке, и разработанными совместно с обучающим предприятием на их основе образовательными программами, утвержденными КГТУ.

9. Реализация дуального (кооперативного) обучения осуществляется в соответствии с договором, который заключается между обучающим предприятием и КГТУ (приложение 1). Между обучающим предприятием и обучающимся по программам дуального (кооперативного) обучения, заключается ученический договор (приложение 2), который может предусматривать материальное стимулирование обучающихся по усмотрению обучающего предприятия.

10. Обучающее предприятие должно соответствовать критериям, установленным КГТУ.

11. Прием обучающихся в КГТУ на образовательные программы дуального (кооперативного) обучения осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, регламентирующими прием абитуриентов в образовательные организации ВПО (СПО) Кыргызской Республики.

12. Обучающее предприятие имеет право принимать участие в отборе обучающихся по программам дуального (кооперативного) обучения. После прохождения официального отбора университетом, прием на образовательные программы дуального (кооперативного) обучения определяется совместно с партнерскими компаниями на основании собеседования с обучающимся. Критерии отбора четко и прозрачно

устанавливаются до начала приема заявок. Принятие окончательного решения относительно зачисления студентов на программы дуального (кооперативного) обучения остается на усмотрение работодателя/компании, которая обеспечивает прохождение практического обучения обучающимся.

13. По согласовании КГТУ и обучающего предприятия каждый семестр может состоять из теоретической и практической фазы.

14. Формы, содержание и объем практического обучения определяется на основании действующих образовательных программ по соответствующему направлению подготовки, специальности.

15. Образовательные программы дуального (кооперативного) обучения предусматривают следующее соотношение теории и практики:

- теоретическое обучение в образовательной организации – 50-60%;
- практическое обучение на базе обучающего предприятия – 50- 40%.

16. График учебного процесса с применением дуального (кооперативного) обучения составляется с учетом практического обучения на предприятии, регулирования учебной нагрузки в соответствии с потребностями производственного процесса и учебным планом.

17. Практическое обучение может быть разной продолжительности. Во время практического обучения студенты также осваивают практические модули. В этом им помогают наставники как в КГТУ, так и в компании. За выполнение практических модулей присваиваются кредиты ECTS, но прохождение практических модулей - только одна часть практической фазы. Большая часть работы в ходе практических фаз включает в себя работу в компании и соответствующих отделах, за что кредиты ECTS напрямую не присваиваются, однако эта работа частично идет в зачет прохождения практических модулей. Практические модули основываются на теоретических знаниях, преподаваемых в КГТУ, и дают возможность применять эти знания и критически оценивать их применимость на практике (и наоборот). Результатом практических модулей может быть письменный отчет, а для некоторых модулей, индивидуальная или групповая презентация. Содержание и темы проектов согласовываются между обучающимся, КГТУ и обучающим предприятием в начале каждого этапа практического обучения. Обучающее предприятие и кафедра КГТУ совместно оценивают отчет по проекту.

18. Общее руководство организацией практического обучения осуществляет ответственное лицо, назначенное приказом руководителя КГТУ.

19. За обучающимися на период обучения в условиях производства приказом руководителя обучающего предприятия закрепляется наставник. Количество обучающихся, находящихся под наблюдением одного наставника, определяется таким образом, чтобы каждый обучающийся был обеспечен всем необходимым для полноценного прохождения практического обучения.

20. Обучающиеся в период обучения в условиях производства ведут дневник, в котором отражается выполнение заданий и оценка наставника о выполненных работах. По итогам прохождения обучения наставник готовит на обучающегося отзыв о прохождении обучения и дает производственную характеристику обучающемуся.

21. В период прохождения практического обучения на обучающегося распространяются правила трудового распорядка обучающего предприятия с учетом продолжительности рабочего времени в зависимости от возраста обучающегося в соответствии с требованиями трудового законодательства Кыргызской Республики.

22. КГТУ совместно с обучающим предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся, освоенных ими в процессе кооперативного обучения по направлению подготовки, специальности в соответствии с ГОС ВПО (образовательным стандартом ВПО КГТУ), ГОС СПО и профессиональными стандартами (при наличии).

23. По окончании полного курса обучения обучающийся проходит итоговую государственную аттестацию в КГТУ, в том числе с использованием базы обучающего

предприятия для оценки профессиональной подготовленности, по результатам которой ему присваивается квалификация. Обучающемуся, успешно прошедшему итоговую государственную аттестацию выдается диплом государственного образца с присвоением соответствующей квалификации.

## **6. Функции участников дуального (кооперативного) обучения**

### **24. КГТУ:**

- создает необходимые условия для учебного процесса;
- разрабатывает и согласовывает с обучающим предприятием образовательные программы дуального (кооперативного) обучения;
- реализует образовательные программы дуального (кооперативного) обучения с учетом требований обучающего предприятия;
- ведет контроль за прохождением практического обучения в организации (предприятии);
- проводит промежуточную и итоговую государственную аттестацию;
- по согласованию с обучающим предприятием направляет на стажировку педагогических работников в организацию (предприятие);
- содействует трудоустройству выпускников, обучавшихся по программам дуального (кооперативного) обучения;
- на основе анализа потребностей в обучении разрабатывает программу повышения квалификации для преподавателей и наставников обучающего предприятия.

### **25. Обучающее предприятие:**

- определяет количество рабочих мест, выделяемых для практического обучения в рамках программ кооперативного обучения;
- принимает участие в разработке учебных планов и программ дуального (кооперативного) обучения КГТУ, а также учебно-методических комплексов;
- обеспечивает проведение практического обучения на базе обучающего предприятия в соответствии с образовательными программами, согласно заключенному договору;
- обеспечивает обучающегося средствами индивидуальной защиты согласно инструкциям обучающего предприятия и инструментами, необходимыми для обучения;
- обеспечивает безопасные условия прохождения дуального (кооперативного) обучения для обучающихся, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;
- проводит все виды инструктажей, предусмотренные законодательством по охране труда, технике безопасности, и локальными документами организации (предприятия);
- участвует в промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающегося;
- закрепляет наставника за обучающимися на полный период прохождения практического обучения.

### **26. Наставник:**

- содействует обучающемуся в ознакомлении с производственной деятельностью, корпоративной культурой и в последующем профессиональном развитии, закреплении профессиональной деятельности на рабочем месте;
- обучает обучающегося в соответствии с учебными планами, согласованными с обучающим предприятием;
- обучает обучающегося практическим приемам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
- контролирует исполнение поручений, данных обучающемуся;
- выявляет и совместно устраняет ошибки, допущенные обучающимся, оказывает помощь в устранении имеющихся недостатков;

- своевременно вносит записи в дневник обучающегося;
- формирует ответственное отношение у обучающегося в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам;
- воспитывает у обучающегося уважение к трудящимся, их труду и результатам труда, а также ответственное отношение к собственному труду;
- с согласия непосредственного руководителя обучающего предприятия подключает для дополнительного обучения обучающегося других специалистов предприятия;
- ходатайствует перед руководством о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности своего подопечного;
- требует рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
- вносит предложения непосредственному руководителю обучающего предприятия о поощрении и применении мер дисциплинарного воздействия в отношении обучающегося.

27. Обучающийся:

- знакомится с условиями работы, нормативными правовыми актами, регулирующими данную сферу, условиями безопасности и охраны труда;
- соблюдает учебную и производственную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и технике безопасности;
- проходит полный курс обучения в соответствии с учебным планом;
- ведет дневник во время практического обучения по инструкциям, установленным КГТУ;
- проходит промежуточную и государственную итоговую аттестацию по завершению обучения.

СОГЛАСОВАНО:

Зав. ОПР



А.Ж.Исраилов

ТИПОВОЙ ДОГОВОР  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДУАЛЬНОГО (КООПЕРАТИВНОГО) ОБУЧЕНИЯ

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г. Бишкек

Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова, именуемая в дальнейшем «Учреждение», в лице ректора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава и Предприятие (организация) \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем.

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять кооперативное обучение в отношении Обучающихся очной формы обучения в соответствии с учебным планом Учреждения.

1.2. Целью дуального (кооперативного) обучения является качественное освоение Обучающимися программы профессионального образования согласно ГОС ВПО (образовательным стандартом ВПО КГТУ), ГОС СПО / профессиональному стандарту (при наличии) по направлению подготовки, специальности

(код и название)

а также приобретение ими практических навыков работы в области профессионального образования в Учреждении и подразделениях Предприятия.

### 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Учреждение обязуется:

2.1.1. Совместно с Предприятием разработать программу дуального (кооперативного) обучения, учебный план по направлению/специальности/профилю, график учебного процесса, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

2.1.2. Согласовать с Предприятием сроки проведения дуального (кооперативного) обучения и списочный состав Обучающихся, направляемых на Предприятие;

2.1.3. Организовать заключение ученических договоров о дуальном (кооперативном) обучении между Обучающимися и Предприятием;

2.1.4. Обеспечить реализацию программы дуального (кооперативного) обучения; получение Обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ГОС ВПО (образовательным стандартом ВПО КГТУ), ГОС СПО, учебным планом и программой дуального (кооперативного) обучения; выдачу документа (свидетельства) об уровне квалификации в случае успешного прохождения аттестации обучающимся; соблюдение Обучающимися действующих на Предприятии Устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иных локальных актов, действующих на Предприятии, требований по использованию имущества Предприятия;

2.1.5. Контролировать выполнение наставником ГОС ВПО (образовательным стандартом ВПО КГТУ), ГОС СПО, программы дуального (кооперативного) обучения, рабочих программ учебных дисциплин и практических модулей, должностной инструкции и обязанностей;



2.1.6. Совместно с Предприятием организовать процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии/специальности в соответствии с ГОС ВПО (образовательным стандартом ВПО КГТУ), ГОС СПО / профессиональным стандартом (при наличии) и рабочими программами учебных дисциплин и практических модулей Обучающихся, освоенных ими в процессе дуального (кооперативного) обучения;

2.2. Предприятие обязуется:

2.2.1. Совместно с Учреждением разработать и утвердить программу дуального (кооперативного) обучения, рабочий учебный план по профессии/специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

2.2.2. Согласовать с Учреждением сроки проведения дуального (кооперативного) обучения и списочный состав Обучающихся, направляемых на Предприятие;

2.2.3. Принять Обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Учреждением;

2.2.4. Заключить ученические договоры с Обучающимися;

2.2.5. Обеспечить реализацию программы дуального (кооперативного) обучения; получение Обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ГОС ВПО (образовательным стандартом ВПО КГТУ), ГОС СПО, учебным планом и программой дуального (кооперативного) обучения; безопасные условия прохождения кооперативного обучения для Обучающихся на Предприятии, отвечающие Уставу, санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

2.2.6. Закрепить за Обучающимися наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению программы дуального (кооперативного) обучения;

2.2.7. Обеспечить Обучающихся на период прохождения дуального (кооперативного) обучения питанием, специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, проживанием (по мере возможности обучающего предприятия);

2.2.8. Обеспечить Обучающимся доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

2.2.9. Обеспечить выполнение наставником программы дуального (кооперативного) обучения, должностной инструкции и обязанностей, в том числе по организации участия Обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа с Обучающимися;

2.2.10. Совместно с Учреждением организовать процедуру оценки общих и профессиональных компетенций Обучающихся, освоенных ими в процессе дуального (кооперативного) обучения, по рабочей профессии/специальности в соответствии с ГОС ВПО (образовательным стандартом ВПО КГТУ), ГОС СПО / профессиональному стандарту (при наличии) и рабочими программами учебных дисциплин и практическим модулей;

2.2.11. Участвовать в работе комиссии по присвоению квалификации Обучающимся по профессии/направлению подготовки/специальности;

2.2.12. Оплатить труд наставников по проведению образовательного процесса в рамках реализации дуального (кооперативного) обучения по согласованию.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

3.2. Договор действует в течение \_\_\_\_\_ лет.

3.3. Дополнительные условия и изменения к договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня \_\_\_\_\_ и оформляются дополнительными соглашениями.

3.4. Дополнения к договору являются его неотъемлемой частью.

#### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему договору в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

#### 5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, решаются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

5.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего договора, разрешаются по соглашению Сторон.

5.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Реквизиты сторон:

ТИПОВОЙ УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР  
О ДУАЛЬНОМ (КООПЕРАТИВНОМ) ОБУЧЕНИИ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г.Бишкек

Предприятие (организация) \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице \_\_\_\_\_, действующее на основании Устава, и гражданин \_\_\_\_\_ обучающийся \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Обучающийся», действующий в своих интересах и от своего имени (действующий от имени интересов Обучающегося), при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Предприятие организует дуальное (кооперативное) обучение Обучающегося на базе Предприятия с целью приобретения им профессии (направления подготовки, специальности)

(код и название)

в соответствии с ГОС ВПО (образовательным стандартом КГТУ), ГОС СПО, учебным планом, рабочими программами учебных дисциплин для качественного освоения Обучающимся программы профессионального образования, приобретения практических навыков работы в области профессионального образования, освоения современных производственных процессов, адаптации Обучающегося к конкретным условиям деятельности Предприятия.

1.2. Обучение осуществляется на Предприятии в сроки:  
Начало обучения - \_\_\_\_\_; окончание обучения - \_\_\_\_\_.

Форма обучения - дуальное.

1.3. Не менее двух раз в течение учебного года Обучающемуся устанавливаются каникулы, общая продолжительность которых определяется ГОС ВПО (образовательным стандартом КГТУ), ГОС СПО. Даты начала и окончания каникул согласовываются с Предприятием.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Предприятие обязано:

2.1.1. Закрепить за Обучающимся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим знаниям и навыкам в работе;

2.1.2. Ознакомить Обучающегося с Уставом, правилами внутреннего распорядка Предприятия, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами;

2.1.3. Предоставить Обучающемуся средства обучения, оборудование, расходные материалы, необходимые для освоения указанной в настоящем Договоре квалификации (направления подготовки, специальности), на период прохождения обучения и проведения промежуточной и итоговой аттестации;

2.1.4. Обеспечить Обучающегося во время обучения на Предприятии питанием, специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, средствами производства и защиты;

2.1.5. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики.

2.2. Обучающийся обязан:

2.2.1. Посещать занятия и выполнять задания практических модулей;

2.2.2. Соблюдать во время обучения Устав, Правила внутреннего распорядка и иные локальные акты Предприятия, в том числе акты в сфере безопасности и охраны труда; бережно относиться к имуществу Предприятия;

2.2.3. Выполнять указания наставника, мастера производственного обучения, преподавателя, касающиеся процесса обучения и производственного процесса;

2.2.4. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Предприятия.

2.3. Предприятие вправе:

2.3.1. Трудоустроить Обучающегося по окончании КГТУ;

2.3.2. Выплачивать Обучающемуся материальное стимулирование (стипендию) за период дуального (кооперативного) обучения на Предприятии в размере \_\_\_\_\_ сом или по сдельной форме оплаты, согласно действующим на Предприятии расценкам.

2.4. Обучающийся вправе:

2.4.1. По окончании обучения в КГТУ при наличии предложения от Предприятия в срок \_\_\_\_\_ заключить с Предприятием трудовой договор.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении предусмотренных настоящим Договором обязательств Стороны несут ответственность в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

3.2. Обучающийся несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Предприятию, так и за ущерб, возникший у Предприятия в результате возмещения им ущерба иным лицам, при наличии вины Обучающегося, в порядке, установленном законодательством.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4.2. Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

4.3. Изменения или дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме, подписываются всеми Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.4. Возникшие по Договору споры разрешаются путем переговоров. При недостижении согласия споры разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

4.5. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, решаются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

4.6. Прекращение действия настоящего Договора влечет за собой прекращение обязательств Сторон по нему, но не освобождает Стороны от ответственности за его нарушение, если таковые имели место при исполнении условий Договора.

### 5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Предприятие

Обучающийся