

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. И. РАЗЗАКОВА
ИНСТИТУТ ТРАНСПОРТА И РОБОТОТЕХНИКИ
КАФЕДРА “МЕТРОЛОГИЯ И СТАНДАРТИЗАЦИЯ”

«Согласовано»

Зав. кафедрой «МиС»

д.т.н., профессор Алмаматов М.З..

«____»_____ 2026 г.

«Утверждаю»

Директор ИТР

д.т.н., проф. Маткеримов Т.Ы.

«____»_____ 2026 г.



Стратегия развития
кафедры “МЕТРОЛОГИЯ И СТАНДАРТИЗАЦИЯ” на 2026-2028 гг.

БИШКЕК 2026

Стратегический план развития кафедры «Метрология и стандартизация» на 2026-2028 гг. откорректирован с учетом выполненного плана с 2023- 2025 года и разработан на основе «Стратегии развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Рazzакова на 2023-2028 гг.», утвержденной Приказом 1/67 31.03.2023 г., «Стратегии развития Института транспорта и робототехники на 2023-2028 гг.» и предполагает достижение поставленных ими приоритетов, целей и задач, с учетом Миссии КГТУ им. И. Рazzакова - совершенствование и развитие качественного технического образования на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие страны посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства

При разработке программы стратегического развития кафедры «Метрология и стандартизация» приняты во внимание:

- глобализация образования и науки, расширение интернационализации в деятельности вузов;
- необходимость перехода к инновационной экономике, обществу знаний и цифровизации образования;
- ресурсные ограничения;
- усиление требований потребителей образовательных услуг к квалификации выпускников;
- усиление конкуренции между вузами в образовательном и научном пространстве.

К приоритетным направлениям развития кафедры относятся следующие:

- обеспечение высокого уровня качества образования в соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями к навыкам и знаниям выпускников;
- интернационализация образования и науки;
- планирование мероприятий в учебной, методической и научно-исследовательской работе ППС по внесению ощутимого вклада коллектива кафедры в участие университета в глобальных рейтингах (TOP-760 QS Asia University Rankings);
- участие во внедрении концепции «Университет 4.0», предусматривающие взаимосвязь деятельности по коммерциализации результатов образования, науки, инновации и научных исследований.

Главными задачами стратегического развития кафедры «Метрология и стандартизация» «являются»:

- разработка и реализация программы инновационного и исследовательского пути развития, достижение публикаций результатов исследований, проводимых ППС кафедры в ведущих зарубежных изданиях;
- разработка и реализация программы цифровизации по направлениям деятельности;
- участие в обеспечении перехода на модель университетов четвертого поколения – повсеместное внедрение трансфера технологий, знаний в экономику;
- развитие и совершенствование системы управления качеством учебного процесса;
- модернизация учебно-материальной базы, ее оснащение современными техническими средствами;
- обеспечение эффективности международных связей, содействующие созданию совместных образовательных программ, организации мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов, проведению научных исследований, укреплению инфраструктуры и ресурсной базы.

Стратегический план работы кафедры «Метрология и стандартизация» на 2026-2028 гг. содержит стратегические задачи и взаимосвязанные программы реализации: Качественное образование; Передовая наука и инновации; Усиление человеческих ресурсов;

Расширение международного сотрудничества; Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной среды; Цифровой университет; Социальная и развивающая среда.

ПРОГРАММА 1. КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ						
Стратегические задачи	Меры /действия	Шаги	Документ	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Разработка образовательных программ на стыке «областей», с учетом международных требований	2026	1 РУП по МиС	1 ОП по МиС	Зав. кафедрой, руководители ОП	выполнен
	Развитие программ докторских школ PhD	2026-2028	1 РУП		Зав. кафедрой, руководители ОП	выполняется
Развитие группы региональных филиалов как центр подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Разработка ОП с учетом региональной специализации в востребованных направлениях	2026, 2028	2 РУП бакалавриата и магистратуры. выполнен	2 ОП	Зав. кафедрой, руководители ОП	выполнен
	Реализация образовательных программ с зарубежными вузами	2026-2028	2 РУП выполнен	1 ОП 1. Балтийским государственным техническим университетом «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова (СиМ).	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	Выполнен
	Разработка совместных и\или двудипломных образовательных программ	2026-2028	2 РУП выполнен	1 ОП - 1. Балтийским государственным техническим университетом	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	Выполнен

				«ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова		
Организация практико-ориентированного обучения	Создание филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	2026 2028	1 договор выполнен	1 филиал	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	1 договор составлен с Институтом автоматики и машиноведения.
Внедрение в содержание образовательных программ вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Внедрение модулей по вопросам устойчивого развития и принципов ресурсосберегающей экономики	2026, 2028	1 РПД: “	1 РПД	Руководители ОП, ППС	
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями.	2026-2028	1 ДОП: Цифровое производство		Зав. кафедрой, руководители ОП, руководители ДОП, ППС	
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями), встреча со стейкхолдерами	2026-2028	Отраслевой совет	Система обратной связи	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС, работодатели	
	Международная аккредитация ОП	2027 2028			Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС, УВС	

	Реализация системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников	2026-2028	Договора с предприятиями	Не менее 85% трудоустройства	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	
	Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных информационных систем антиплагиата	2026-2028	НПА академической честности	Соответствие требованиям НПА	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС, председатели и секретари ГАК	
Совершенствование довузовского образования	Совершенствование организационно-управленческой структуры, инфраструктуры колледжей Дополнительное образование школьников в кружках «Робототехники»	2026-2028	РУП и РПД	Участие в РУП и РПД	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	Выполняется
Развитие программ многоязычного образования	Расширение образовательных дисциплин на кыргызском языке	2026-2028	РУП, РПД и др. по направлению 700600 “СиМ”	1 ОП	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	

ПРОГРАММА 2. ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИНОВАЦИЯ						
Стратегические задачи	Меры /действия	Шаги	Документ	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
Обеспечение роста дохода по результатам научно-инновационной деятельности	Увеличение общего объема финансирования научных исследований по государственному заказу, внутри университетским и научным международным грантам (млн. сом.)	2026-2028	Разработка тем, заявок, планов и программ		Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	
Развитие кадрового потенциала научных школ и публикационной активности	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно - аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПР, кол.	2026-2028	2 публикации	2 публикации	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	.
	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно - аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПР, кол.	2026-2028	3-4 публикаций	3-4 публикаций	Зав. кафедрой, руководители ОП, ученый секретарь диссертационного совета, ППС.	Выполняется ежегодно
	Повышение Импакт-фактора научного журнала в РИНЦ.	2026-2028	В рамках КГТУ 2-3 публикаций в Известия КГТУ	В рамках КГТУ 2-3 публикаций в Известия КГТУ	Зав. кафедрой, ППС	Ежегодно публикации 3 публикаций.
Расширение международной	Формирование и выпуск серий научных журналов,	2026-2028	В рамках КГТУ	В рамках КГТУ	Зав. кафедрой, руководители	

интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества университета по научной деятельности	индексируемых в Scopus				ОП, ППС	
	Расширение Международного сотрудничества по подготовке совместных публикаций (доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными), %	2026-2028	1-2 публикации	1-2 публикации	Проректор по НР, ДНИ, ОМС, зав. каф.	.
	Создание научно-исследовательских центров и лабораторий	2026-2028			Директор ИТиР, зав. каф., руководители ОП, руководитель центра, ППС и УВС	.
Развитие научно-инновационной среды и инфраструктуры университета	Развитие технологического предпринимательства стартап - проектами	2026-2028	1-2 стартап-проекта	1-2 стратап-проекта	Директор ИТиР, зав. каф., руководители ОП, ППС и УВС, студенты	

ПРОГРАММА 3. УСИЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ						
Стратегические задачи	Меры /действия	Шаги	Документ	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
Непрерывное развитие кадрового состава	Повышение квалификации ППС и работников по курсам ИТ	2026-2028	Сертификаты повышения квалификаций	ежегодно	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	
	Повышение квалификации ППС и работников по языковым курсам	2026-2028	Сертификаты повышения квалификаций	1 раз в три года	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	
	Повышение квалификации ППС в зарубежных странах	2026-2028	Сертификаты повышения квалификаций	1 раз в три года	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	
Усиление профессорско-преподавательского состава	Привлечение зарубежных профессоров - преподавателей в учебных целях	2026-2028	2 трудовых договора - ежегодно		Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, студенты	
	Привлечение преподавателей-практиков	2026-2028	Договор о сотрудничестве	1 договор	Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, студенты	
	Привлечение талантов	2026-2028	Договор о сотрудничестве	1 договор	Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, студенты	.
Совершенствование системы материального и морального стимулирования	Стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда университета с учетом системы КРІ	2026-2028	НПА по КРІ	Заполнение ППС и УВС таблиц по КРІ	Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	

деятельности работников						
Развитие системы менеджмента качества	Наличие сертификатов повышения квалификации ППС в области системы менеджмента качества	2026-2028	Сертификаты повышения квалификации	По графику КГТУ	Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	

ПРОГРАММА 4. РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Стратегические задачи	Меры /действия	Шаги	Документ	Индикатор / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/ источник финансирования
Развитие международного академического обмена	Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях по академическому обмену или по совместным образовательным программам (СОП)	2026-2028			Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС, кураторы академических групп	.
	Увеличение количества студентов КГТУ, обучающихся в зарубежных учебных заведениях в онлайн форме по академическому обмену или СОП	2026-2028			Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС, кураторы академических групп	.

ПРОГРАММА 5. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, БЕЗОПАСНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ СРЕДЫ						
Стратегические задачи	Меры /действия	Шаги	Документ	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
Создание цифровой инфраструктуры (Smart Университет)	Центр обслуживания студентов	2026-2028	Регистрация на дисциплины, подготовка справок, обходные листы, отправка электронных ВКР и МД и др.	Обработка 100 % студентов через ЦОС	Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС, кураторы академических групп, секретари ГАК	
Модернизация материально-технической базы университета	Текущий ремонт учебных корпусов	2026-2028	Заявки на ремонт учебных корпусов и лабораторий	Улучшение условий в аудиториях и лабораториях	Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	
	Обновление учебных аудиторий	2026-2028	Заявки на обновление учебных корпусов и лабораторий	Мультимедийные аудитории и лаборатории	Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	.
	Приобретение машин и оборудования	2026-2028	Заявки на приобретение машин и оборудования	Современные машины и оборудование в аудиториях и лабораториях	Директор ИТиР, зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	.

ПРОГРАММА 6. ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ						
Стратегические задачи	Меры /действия	Шаги	Документ	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Средства на реализацию (сумма)/источник финансирования
Внедрение в работу инновационной автоматизированной информационной системы (АИС) управления университетом	АИС с единым центром авторизации, облачным хранением данных и совместным использованием информации, интегрированный с образовательным порталом online.kstu.kg	2026-2028	100 % УМК и РПД на online.kstu.kg	100% использование единой информационной образовательной среды (online.kstu.kg)	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС	
	Электронный документооборот, интегрированный с корпоративной почтой	2026-2028		Наличие электронного документооборота, интегрированный с корпоративной почтой	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты и магистранты	
Развитие единой интегрированной информационной среды, обеспечивающей доступ обучающихся, работников и всех заинтересованных лиц к широкому набору сервисов и услуг	Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и применению облачных/вычислительных ресурсов	2026-2028		ППС и УВС с цифровыми компетенциями и навыками	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	
Эффективное взаимодействие университета с СМЭВ	Внедрение Системы электронного документооборота (СЭД)	2026-2028	В рамках КГТУ	Применение СЭД в КГТУ	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	Выполнено

«TYHdYK» и внедрение Системы электронного документооборота “INFODOCS” (СЭД)	Организация взаимодействия с информационными системами управления органов исполнительной власти	2026-2028	В рамках КГТУ	В рамках КГТУ	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС	
Развитие цифровых образовательных ресурсов, сетей и платформ массовых открытых онлайн-курсов (МООС) в вузах	Внедрение гибридного обучения	2026-2028	В рамках КГТУ	Наличие доступа к электронным ресурсам КГТУ и внешним электронным базам данных (SCOPUS, WoS и т. д.); Цифровые учебно-методические материалы, e-learning и ИКТ для студентов в образовательных курсах	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты и магистранты	Выполняется

ПРОГРАММА 7. СОЦИАЛЬНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ СРЕДА						
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	2026-2028			Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты и магистранты	”
	Увеличение студенческих социальных проектов, осуществляемых на грантовой основе (от общего числа проектов)	2026-2028	В рамках КГТУ	В рамках КГТУ	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты и магистранты	
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	2026-2028	В рамках КГТУ	В рамках КГТУ	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты и магистранты	
Реализация системного и личностно-ориентированного подходов в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов по личностному росту и развитию управленческих навыков для студентов	2026-2028	В рамках КГТУ	В рамках КГТУ	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты и магистранты	
	Увеличение количества стипендиальных программ	2026-2028	В рамках КГТУ	В рамках КГТУ	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты	

					и магистранты	
Повышение эффективности социального партнерства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в процессах управления образовательным процессом	2026-2028	В рамках КГТУ	В рамках КГТУ	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты и магистранты	
Проведение систематического мониторинга состояния морально-психологического климата и студенческой среды	Организация и проведение анонимного анкетирования среди студентов, проведение индивидуальных бесед со студентами	2026-2028	В рамках КГТУ	Каждый семестр учебного года	Зав. кафедрой, руководители ОП, ППС и УВС, кураторы академических групп, студенты и магистранты	