

**ПРИНЯТА**

На заседании кафедры АРИМ

Протокол № \_\_\_\_\_

Зав. каф. АРИМ *Самсашиев А.А.* Самсашиев А.А.

« \_\_\_\_\_ » октябрь 2024 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ИТИР

д.т.н., проф. Маткеримов Т.Ы.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.



**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
700500 «Мехатроника и робототехника»**

на 2024-2030 гг.

Бишкек 2024

Все возрастающая роль высшего образования в социально-экономическом развитии страны и современные требования, предъявляемые к нему в условиях формирования экономики знаний и цифровой трансформации, обуславливают необходимость периодического пересмотра высшими учебными заведениями стратегий своего функционирования и развития с акцентом на современные приоритеты в деятельности комплекса научно-образовательной и инновационной деятельности, содействующей социально-экономическому развитию страны, подготовка высококвалифицированных кадров, способных работать в реалиях современного мира.

Задачами развития ООП «Мехатроника и робототехника» являются:

- разработка и реализация программы инновационного и исследовательского пути развития;
- разработка и реализация программы цифровизации по направлениям деятельности;
- формирование структурного состава и модели управления, соответствующие современным вызовам;
- реализация образовательных программ, обеспечивающих опережающие исследования национального и международного уровня, возможность трудоустройства в высокотехнологичных отраслях экономики, решение задачи по преодолению технологического отставания от развитых стран;

- обеспечение перехода на модель университетов четвертого поколения – повсеместное внедрение трансфера технологий, знаний в экономику;

- развитие и совершенствование системы управления качеством;
- разработка и реализация программы подготовки управленческих кадров, формирование кадрового резерва на руководящие кадры;
- модернизация учебно-материальной базы, ее оснащение современными техническими средствами;
- дальнейшая диверсификация источников доходов, привлечение внешних инвестиций;
- обеспечение эффективности международных связей, содействующие созданию совместных образовательных программ, организации мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов, проведению научных исследований, укреплению инфраструктуры и ресурсной базы.

В целях достижения целей предусматривается реализация системы взаимосвязанных соответствующих задач, для решения которых разработаны ряд мероприятий

**Таблица - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Разработка образовательных программ на стыке «областей», с учетом международных требований	2024-2030	1 ОП	Кафедра
	Развитие программ докторских школ PhD	2024-2030	1 ОП	Кафедра
Развитие группы региональных филиалов как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Разработка ОП с учетом региональной специализации в воспитательных направлениях	2024-2030	1 ОП	Кафедра
	Реализация образовательных программ с зарубежными вузами	2024-2030	2 ОП	Кафедра
	Разработка совместных и/или двуязычных образовательных программ	2024-2030	2 ОП	Кафедра
	Создание филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	2024-2030	2 ед.	Кафедра
Внедрение в содержание образовательных программ вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Создание научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, НРС, IoT и в др. областях КИТУ	2024-2030	1 ед.	Кафедра
	Внедрение модулей по вопросам устойчивого развития и принципов ресурсосберегающей экономики	2024-2030	1-2 дисциплины	Кафедра
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	2024-2030	1-2 ДО	Кафедра



Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями)  Международная аккредитация ОП Реализация системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников  Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных информационных систем антиплагиата.	2023-2025  2024-2030 2024-2030	Система обратной связи  4 программы 85% трудоустройства	Кафедра  Кафедра Кафедра
Совершенствование довузовского образования	Совершенствование организационно-управленческой структуры и связи с коллежками и НИИГА Алтын-туйун	2024-2030	2	Кафедра
Развитие программ многоязычного образования	Расширение образовательных дисциплин на кыргызском языке  Расширение образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	2024-2030	40% ОП  100% ОП	Кафедра  Кафедра
Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации и, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Обеспечение роста дохода по результатам научно-инновационной деятельности	Увеличение общего объема финансирования научных исследований по государственному заказу, внутри университетским и научным международным грантам (млн. сом.)	2024-2030	1 млн. сом	Зав. каф.

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации и, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Развитие кадрового потенциала научных школ и публикационной активности	Увеличение объема финансирования научных исследований по хозяйственным договорам, от предоставления услуг и коммерциализации проектов, млн. сом.	2024-2030	0,5 млн. сом	зав. каф.
	Увеличение доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализации проектов (от общего бюджета университета), %	2024-2030	10%.	зав. каф.
	Обеспечение роста числа публикаций, индексирруемых в информационно-аналитической системе цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПР, кол.	2024-2030	0.2. 10 публикаций	зав. каф.
	Обеспечение роста числа публикаций, индексирруемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПР, кол.	2024-2030	1.2 20 публикаций	зав. каф.
	Увеличение числа патентов и иных охраняемых документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства, кол.	2024-2030	10	зав. каф.
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективности сотрудничества университета по научной деятельности	Повышение Импакт-фактора научного журнала в РИНЦ.	2024-2030	0,35%	Проректор по НР, директор издательства
	Формирование и выпуск серий научных журналов, индексирруемых в Scopus	2024-2030	4 серий журнала	Проректора по НР и АХР, ДНИ, издательство КГТУ
	Расширение Международного сотрудничества по подготовке совместных публикаций (доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными), %	2024-2030	10%	, зав. каф.
Реализация совместных научных проектов кол.	2024-2030	1	зав. каф.	

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации и, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Развитие научно-инновационной среды и инфраструктуры университета	<p>Формирование и развитие библиометрических и публикационных профилей в глобальных научных базах данных (количество информационных ресурсов, базы данных, к которым открыт доступ) кол.</p> <p>Создание научно-исследовательских центров и лабораторий</p> <p>Развитие технологического предпринимательства стартап - проектами</p>	<p>май 2024</p> <p>2024-2030</p> <p>2024-2030</p>	<p>4</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>зав. каф.</p> <p>зав. каф.</p> <p>зав. каф.</p>

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Непрерывное развитие существующего кадрового состава	<p>Повышение квалификации ППС и работников по курсам IT</p> <p>Повышение квалификации ППС и работников по языковым курсам</p> <p>Повышение квалификации ППС в зарубежных странах</p>	<p>2024-2030</p> <p>2024-2030</p> <p>2024-2030</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>зав. каф.</p> <p>зав. каф.</p> <p>зав. каф.</p>
Усиление кадрового состава	<p>Привлечение зарубежных профессоров – преподавателей в учебных целях</p> <p>Привлечение преподавателей-практиков в учебных целях</p> <p>Привлечение талантов</p>	<p>2024-2030</p> <p>2024-2030</p> <p>2024-2030</p>	<p>10%</p> <p>10%</p> <p>10%</p>	<p>зав. каф.</p> <p>зав. каф.</p> <p>зав. каф.</p>
Формирование на всех уровнях образования кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа лидеров в своей области	<p>Охват кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа молодых ученых до 35 лет</p>	<p>2024-2030</p>	<p>40%</p>	<p>зав. каф.</p>



Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Развитие международного академического обмена	Увеличение исходящей мобильности студентов КГТУ (по программам академического обмена и СОП, количество (%))	2024-2030	20 (5%)	зав. каф.
	Увеличение входящей мобильности иностранных студентов (по программам академического обмена и СОП, количество (%))	2024-2030	20 (4%)	зав. каф.
	Онлайн мобильность студентов КГТУ (по программам академического обмена и СОП, количество (%))	2024-2030	10 (5%)	зав. каф.
	Онлайн мобильность иностранных студентов (по программам академического обмена и СОП, количество (%))	2024-2030	10 (4%)	зав. каф.
	Международное разнообразие национальностей	2024-2030	10 (20%)	зав. каф.
Создание цифровой инфраструктуры (Smart Университет)	Цифровое производство – Фаблаб Вишкек	2024-2030	Цифровые навыки	кафедра
Модернизация материально-технической базы университета	Ремонт аудиторий и лабораторий Модернизация стендов кафедры	2024-2030	5	кафедра
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	2024-2030	1	Департамент по воспитательной работе Молодежный центр Структурные подразделения
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	2024-2030	110	Департамент по воспитательной работе Молодежный центр Структурные подразделения

Зав. кафедрой «Автоматизация, робототехника и мехатроника»



Самсалиев А.А.