

ПРИНЯТА

На заседании кафедры АРиМ

Протокол № 3

Зав. каф. АРиМ  Самсалиев А.А.

« 23 » октябрь 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИТиР

д.т.н., проф. Маткеримов Т.Ы.

« » 2025 г.



**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
700300 «Автоматизация технологических процессов и производств»**

на 2025-2030 гг.

Бишкек 2025

Все возрастающая роль высшего образования в социально-экономическом развитии страны и современные требования, предъявляемые к нему в условиях формирования экономики знаний и цифровой трансформации, обуславливают необходимость периодического пересмотра высшими учебными заведениями стратегий своего функционирования и развития с акцентом на современные приоритеты в деятельности.

Целью развития ООП 700300 «Автоматизация технологических процессов и производств» является формирование гибкой саморазвивающейся эффективной системы комплекса научно-образовательной и инновационной деятельности, содействующей социально-экономическому развитию страны, подготовка высококвалифицированных кадров, способных работать в реалиях современного мира.

Задачами развития ООП 700300 «Автоматизация технологических процессов и производств» являются:

- разработка и реализация программы инновационного и исследовательского пути развития;
- разработка и реализация программы цифровизации по направлениям деятельности;
- формирование структурного состава и модели управления, соответствующие современным вызовам;
- реализация образовательных программ, обеспечивающих опережающие исследования национального и международного уровня, возможность трудоустройства в высокотехнологичных отраслях экономики, решение задачи по преодолению технологического отставания от развитых стран;
- обеспечение перехода на модель университетов четвертого поколения – повсеместное внедрение трансфера технологий, знаний в экономику;
- развитие и совершенствование системы управления качеством;
- разработка и реализация программы подготовки управленческих кадров, формирование кадрового резерва на руководящие кадры;
- модернизация учебно-материальной базы, ее оснащение современными техническими средствами;
- дальнейшая диверсификация источников доходов, привлечение внешних инвестиций;
- обеспечение эффективности международных связей, содействующие созданию совместных образовательных программ, организации мобильности профессорско-преподавательского состава и студентов, проведению научных исследований, укреплению инфраструктуры и ресурсной базы.

В целях достижения целей предусматривается реализация системы взаимосвязанных соответствующих задач, для решения которых разработаны ряд мероприятий

Таблица - ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Создание междисциплинарных областей в ОП, в том числе по базовой докторантуре (PhD/по профилю)	Разработка образовательных программ на стыке «областей», с учетом международных требований	2025-2030	1 ОП	Кафедра
	Развитие программ докторских школ PhD	2025-2030	1 ОП	Кафедра
Развитие группы региональных филиалов как центров подготовки кадров с учетом региональной и отраслевой специфики, развития науки и социокультурного развития регионов	Разработка ОП с учетом региональной специализации в востребованных направлениях	2025-2030	1 ОП	Кафедра
	Реализация образовательных программ с зарубежными вузами	2025-2030	2 ОП	Кафедра
	Разработка совместных и/или двудипломных образовательных программ	2025-2030	2 ОП	Кафедра
Организация практикоориентированного обучения	Создание филиалов кафедр на базе производственных предприятий или организаций	2025-2030	2 ед.	Кафедра
	Создание научно-практических лабораторий для решения задач по внедрению Smart IT, Big Data, НРС, IoT и в др. деятельности КГТУ	2025-2030	1 ед.	Кафедра
Внедрение в содержание образовательных программ вопросов устойчивого развития, зеленой экономики и принципов ресурсосберегающей экономики	Внедрение модулей по вопросам устойчивого развития и принципов ресурсосберегающей экономики	2025-2030	1-2 дисциплины	Кафедра
Получение обучающимися навыков по рабочим профессиям с присвоением квалификаций, использование производственных баз передовых предприятий отрасли	Развитие программ дополнительного образования в рамках сотрудничества с международными и отечественными компаниями	2025-2030	1-2 ДО	Кафедра

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Наличие системы обратной связи с заинтересованными сторонами (работодателями)	2025-2030	Система обратной связи	Кафедра
	Международная аккредитация ОП	2025-2030	2 программы	Кафедра
	Реализация системы поддержки трудоустройства и карьерного роста выпускников	2025-2030	85% трудоустройства	Кафедра
	Внедрение принципов академической честности с применением признанных международных информационных систем антиплагиата.	2025	Кодекс академической честности, обновленные нормативные документы	Кафедра
Совершенствование довузовского образования	Совершенствование организационно-управленческой структуры и связи с колледжами и НДИТА Алтын-туйун	2025-2030	2	Кафедра
Развитие программ многоязычного образования	Расширение образовательных дисциплин на кыргызском языке	2025-2030	40% ОП	Кафедра
	Расширение образовательных программ на иностранном языке (в т.ч. с углубленным изучением языка)	2025-2030	100% ОП	Кафедра

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Обеспечение роста дохода по результатам научно-инновационной деятельности	Увеличение общего объема финансирования научных исследований по государственному заказу, внутри университетским и научным международным грантам (млн. сом.)	2025-2030	1 млн. сом	Зав. каф.

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
	Увеличение объема финансирования научных исследований по хозяйственным договорам, от предоставления услуг и коммерциализации проектов, млн. сом.	2025-2030	0,5 млн. сом	зав. каф.
	Увеличение доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализации проектов (от общего бюджета университета), %	2025-2030	10%.	зав. каф.
Развитие кадрового потенциала научных школ и публикационной активности	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science и Scopus за год в расчете на 1 НПР, кол.	2025-2030	0.2. 10 публикаций	зав. каф.
	Обеспечение роста числа публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе цитирования РИНЦ за год в расчете на 1 НПР, кол.	2025-2030	1.2 20 публикаций	зав. каф.
	Увеличение числа патентов и иных охранных документов: патенты на изобретения, патенты на промышленные образцы, полезные модели и авторские свидетельства, кол.	2025-2030	10	зав. каф.
	Повышение Импакт-фактора научного журнала в РИНЦ.	2025-2030	0,35%	Проректор по НР, директор издательства
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества университета по научной деятельности	Формирование и выпуск серий научных журналов, индексируемых в Scopus	2025-2030	4 серий журнала	Проректора по НР и АХР, ДНИ, издательство КГТУ
	Расширение Международного сотрудничества по подготовке совместных публикаций (доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными), %	2025-2030	10%	, зав. каф.
	Реализация совместных научных проектов. кол.	2025-2030	1	зав. каф.

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Развитие научно-инновационной среды и инфраструктуры университета	Формирование и развитие библиометрических и публикационных профилей в глобальных научных базах данных (количество информационных ресурсов, базы данных, к которым открыт доступ) кол.	май 2025	4	зав. каф.
	Создание научно-исследовательских центров и лабораторий	2025-2030	1	зав. каф.
	Развитие технологического предпринимательства стартап - проектами	2025-2030	2	зав. каф.

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации	Индикатор/ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Непрерывное развитие существующего кадрового состава	Повышение квалификации ППС и работников по курсам IT	2025-2030	100%	зав. каф.
	Повышение квалификации ППС и работников по языковым курсам	2025-2030	100%	зав. каф.
	Повышение квалификации ППС в зарубежных странах	2025-2030	100%	зав. каф.
Усиление кадрового состава	Привлечение зарубежных профессоров – преподавателей в учебных целях	2025-2030	10%	зав. каф.
	Привлечение преподавателей-практиков в учебных целях	2025-2030	10%	зав. каф.
	Привлечение талантов	2025-2030	10%	зав. каф.
Формирование на всех уровнях образования кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа лидеров в своей области	Охват кадрового резерва сотрудников и управленцев из числа молодых ученых до 35 лет	2025-2030	40%	зав. каф.

Стратегические задачи	Меры /действия	Срок реализации, годы	Индикатор/ ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители
Развитие международного академического обмена	Увеличение исходящей мобильности студентов КГТУ (по программам академического обмена и СОП), количество (%)	2025-2030	20 (5%)	зав. каф.
	Увеличение входящей мобильности иностранных студентов (по программам академического обмена и СОП), количество (%)	2025-2030	20 (4%)	зав. каф.
	Онлайн мобильность студентов КГТУ (по программам академического обмена и СОП), количество (%)	2025-2030	10 (5%)	зав. каф.
	Онлайн мобильность иностранных студентов (по программам академического обмена и СОП), количество (%)	2025-2030	10 (4%)	зав. каф.
Международное разнообразие	Количество иностранных студентов разных национальностей	2025-2030	10 (20%)	зав. каф.
Создание цифровой инфраструктуры (Smart Университет)	Цифровое производство – Фаблаб Бишкек	2025-2030	Цифровые навыки	кафедра
Модернизация материально-технической базы университета	Ремонт аудиторий и лабораторий Модернизация стендов кафедры	2025-2030	5	кафедра
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация молодежных клубов по интересам (спортивные секции, интеллектуальные кружки, художественное творчество и др.)	2025-2030	1	Департамент по воспитательной работе Молодежный центр Структурные подразделения
Внедрение эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотизма молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах и мероприятиях воспитательного, патриотического характера	2025-2030	110	Департамент по воспитательной работе Молодежный центр Структурные подразделения

Зав. кафедрой «Автоматизация, робототехника и мехатроника»

Самсалиев А.А.