

Согласовано
 Директор ИСИТ
 к.ф-м.н. доцент Маматов Ж.Ы.

« 18 » января 2021 г.



Утверждаю
 Первый проректор
 КГУСТА им. Н.Исанова
 проф. Саткыналиев Т.Т.

« 25 » января 2021 г.

План развития кафедры «Водоснабжение, водоотведение и гидротехническое строительство»

**на 2021-2025 гг. в рамках реализации стратегического плана
 инновационного развития КГУСТА на 2021-2025 г.**

№	Название мероприятий	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
I. Повышение качества обучения и профессиональное образование				
Цель: Повышение качества образования и подготовка конкурентоспособных бакалавров, магистров, PhD докторов / кандидатов наук, докторов наук				
Задача 1.1. Синхронизация и гармонизация образовательных программ				
1	Обновление, подготовка и внедрение нормативных документов, регламентирующих деятельность университета	2021-2022	Участие в разработке НД, направленных на синхронизацию и гармонизацию ООП согласно требований государства, рынка труда, национальной и мировой образовательной системы	Зав. кафедрой
2	Обновление содержания учебных программ дисциплин путём усиления практической направленности учёта компетенций	2021-2022	Разработка ООП, отвечающий потребностям всех стейкхолдеров	Все преподавателей
3	Ежегодная ревизия ООП по профилям направлений	2021-2025	Внесение изменений в ООП согласно меняющимся требованиям рынка труда и работодателей	Каримов Т.Х., Байгазы кызы Н.
4	Реализация ООП, кредитам дисциплин и занятиям на английском языке	2023-2024	Разработка отдельных дисциплин на английском языке	Каримов Т.Х., Байгазы кызы Н.

5	Совместные ООП с выдачей двойного диплома	2021-2025	ООП	Каримов Т.Х., Байгазы кызы Н.
6	ООП, аккредитованные независимыми агентствами	2021-2025	ООП	Каримов Т.Х., Байгазы кызы Н.
7	Разработка и реализация ООП базовой докторантуры PhD и (или) базовой докторантуры по профилю	2021-2025	Разработка ООП докторантуры PhD «Водоснабжение и водоотведение»»	Каримов Т.Х., Байгазы кызы Н.
8	Реализация принципа «LLL-Образование в течение всей жизни» по схеме «Начальное- Среднее- Высшее- После вузовское Образование-Повышение квалификации выпускников и специалистов»	2021-2025	ООП	Зав. кафедрой, ППС
9	Обучение иностранных граждан по ООП бакалавриата, магистратуры и базовой докторантуры PhD на английском языке	2021-2025	ООП	Зав. кафедрой, ППС
10	Обеспечить привлекательность ООП магистратуры для иностранных студентов при привлечении известных ученых и специалистов в занятиях, практиках и стажировках	2021	Привлечение иностранных лекторов-профессоров для чтения лекций на ОП кафедры	Зав. кафедрой Каримов Т.Х.
Задача 1.2. Развитие инновационного потенциала и качества обучения				
11	Внедрение практико-ориентированных ООП и технологий обучения (кейс-метод, деловые игры и др.)	2022-2023	Обеспечение не менее 80% дисциплин ОП кафедры науко- и практикоориентированных технологий обучения (кейс-методы, деловые игры и др.)	Зав. кафедрой, ППС
12	Подготовка практических кейсов по ООП и дисциплинам	2022-2023	Обеспечение не менее 50% Дисциплин ОП практическими кейсами	Все преподаватели
13	Учебные пособия, изданные под грифом МОН КР	2021-2025	Издание не менее 2-3 учебников под грифом МОН	Все преподаватели
14	Внедрение в учебный процесс учебников на кыргызском языке	2022-2023	Разработка 1 учебного пособия (учебника) на кыргызском языке	Все преподаватели

15	Организация тренингов, семинаров по международным методам обучения	2021-2025	Проведение (тренинга) в год	Каримов Т.Х., Байгазы кызы Н.
16	Удовлетворённость студентов качеством образования	2021-2025	Проведение опроса не менее 2 раз в год	Все преподаватели
17	Удовлетворённость стейкхолдеров деятельностью университета	2021-2025	Проведение опроса не менее 2 раз в год	Все преподаватели
Задача 1.3. Улучшение качества подготовки выпускников и увеличение количества иностранных студентов				
18	Обучение иностранных граждан	2021-2025	Создание благоприятных условия для обучения иностранных граждан на ОП кафедры	Все преподаватели
19	Повышение уровня трудоустройства выпускников	2021-2025	Занятость выпускников, опросы выпускников и работодателей	Все преподаватели
20	Уровень удовлетворенности работодателей качеством специалистов	2021-2025	Проведение опроса не менее 1 раза в год	Все преподаватели
Задача 1.4. Формирование и развитие кадрового потенциала высшей квалификации				
21	Количество преподавателей, получивших образование за рубежом (магистры, PhD)	2024	2 чел.	Все преподаватели
22	Количество преподавателей с сертификатами по английскому языку IELTS, TOEFL и др.	2025	1-2 чел. (по уровням ниже IELTS, TOEFL и др.)	Все преподаватели
23	Преподаватели, прошедшие повышение квалификации за рубежом	2025	1-2 чел.	Все преподаватели
24	Организация курса повышения квалификации для специалистов производства	2021-2025	Организация курса повышения квалификации	Каримов Т.Х., Байгазы кызы Н.
25	Преподаватели и сотрудники- обладатели международных наград, премий и др.	2021-2025	1-2 чел. с международными наградами, премиями, сертификатами	Все преподаватели
26	Преподаватели и сотрудники, представленные к государственным наградам, премиям и др.	2021-2025	Лучшие сотрудники	Все преподаватели
27	Оценка деятельности преподавателей и сотрудников	2021-2025	Систематическая рейтинговая оценка ППС	Зав. кафедрой Каримов Т.Х.

I. Организация исследовательских инновационных работ с высоким практическим эффектом				
Цель: Повышение качества и следовательских и инновационных работ				
Задача 2.1. Организация актуальных исследований и инноваций				
1	Публикаций в журналах с высоким импакт-фактором, показателем Хирша (в базах Elsevier, Thomson Reuters, Scopus, Web of science и др.)	2021-2025	2-3 публикации с высоким импакт-фактором, показателем Хирша в год	Все преподаватели
2	Публикации в отечественных изданиях и в изданиях ближнего зарубежья	2021-2025	7-8 публикаций ежегодно в изданиях КР и ближнего зарубежья	Все преподаватели
3	Университетская рейтинговая система оценка деятельности преподавателей, сотрудников, обучающихся и подразделений с поощрением победителей	2021-2022	Участие и поднятие позиций в университетской рейтинговой система оценка деятельности преподавателей	Все преподаватели
4	Улучшить подготовку и сдачи кандидатских экзаменов, работы научных руководителей и консультантов; увеличить количество иностранных базовых докторантов PhD, аспирантов и докторантов, защиты диссертаций	2021-2023	Активизировать работу научных руководителей и консультантов; увеличить количество иностранных базовых докторантов PhD, аспирантов и докторантов, защиты диссертаций (не менее 1 защиты в год)	Зав. кафедрой Каримов Т.Х.
5	Совершенствовать научно-исследовательскую и инновационную деятельности университета путём развития научных лабораторий и цифровой инфраструктуры. Активизировать участие в отечественных и зарубежных исследовательских работах и конкурсах	2021-2023	Активизировать участие (2-3 раза) в исследовательских работах и конкурсах	Зав. кафедрой Каримов Т.Х.
Задача 2.2. Внедрение в практику и коммерциализация результатов научных инновационных работ				
6	Подготовка и получение авторских свидетельств, международных патентов	2021-2025	Подготовка 1 разработки на получение патента в год (авторского свидетельства)	Все преподаватели

II. Воспитательная работа				
Цель: максимальное вовлечение обучающихся в организованную деятельность для реализации и повышения их способностей работы с коллективом, формированию лидерского качества				
Задача 3.1. Создание социально-культурной воспитывающей среды, способствующей формированию общекультурных и профессиональных компетенций обучающихся				
1	Реализацию профессионально-трудовой системы воспитания, основанной на взаимодействии и сотрудничестве преподавателя и студента	2021-2025	Проведение системной воспитательной работы, партнёрские отношения преподавателя и студента	Зав. кафедрой, ППС
2	Формирование патриотизма у студенческой молодёжи и социальной ответственности за благополучие страны, освоение и приумножение национальной культуры	2021-2025	Проведение мероприятий по формированию и возвращению патриотизма	Зав. кафедрой, ППС
3	Культурно-нравственное воспитание. Совершенствование системы социальной поддержки студентов	2021-2025	Помощь и организация поддержки студентам	Зав. кафедрой, ППС
4	Проведение мероприятий по противодействию коррупции с привлечением государственных органов и молодёжных организаций	2021-2025	Проведение мероприятий по формированию антикоррупционного поведения	Зав. кафедрой, ППС
5	Спортивно-оздоровительная работа. Формирование здорового образа жизни. Воспитание у студентов иммунитета к деструктивной религиозной идеологии	2021-2025	Проведение мероприятий по формированию ЗОЖ, противодействию религиозному экстремизму	Зав. кафедрой, ППС
Задача 3.2. Организация межвузовского взаимодействия в сфере воспитательной и социокультурной деятельности				
6	Программа социальной поддержки студентов, студентов инвалидов, студентов, семейных студентов	2021-2025	Организация посильной помощи и поддержки студентам (инвалиды, сироты, с ТМП)	Все преподаватели
III. Развитие эффективного международного сотрудничества и партнерства				
Цель: Развитие партнерских отношений, реализации совместных ООП и научных исследований				
Задача 4.1. Установление эффективных международных партнерских отношений				
1	Участие в международных научных	2021-2025	Участие в 2-3 международной научной	Все преподаватели

	конференциях и симпозиумах и др.		конференциях	
2	Совершенствование реализации международных соглашений по образовательным и исследовательским программам.	2021-2025	Внесение посильного вклада в реализацию международных соглашений	Все преподаватели
3	Участие в деятельности Ассоциации выпускников	2022-2025	Участники	Все преподаватели
4	Привлечение доноров и спонсоров для развития университета	2022-2025	Доноры, спонсоры	Все преподаватели
Задача 4.2 Интернационализация университета				
5	Интернационализация университета: Маркетинг, экспорт и импорт образовательных и исследовательских услуг	2021-2025	Привлечение 3-4 иностранных граждан на ОП кафедры	Зав. кафедрой, ППС
6	Инновационная подготовка кадров при гибком графике обучения и использовании базы и специалистов работодателей-заказчиков	2021-2025	Участие в подготовке кадров с использованием базы и специалистов работодателей-заказчиков	Зав. кафедрой, ППС
7	Развитие системы менеджмента качества на основе международных норм и практик (ISO 9000-2015 и др.)	2021-2025	Внедрение стандарты СМК в документацию ООП	Зав. кафедрой, ППС
8	Реализации международных совместных ОП (в т.ч. на иностранных языках с выдачей двойных дипломов)	2021-2025	Разработка 1 совместной ОП (в т.ч. на иностранных языках с выдачей двойных дипломов)	Зав. кафедрой, Каримов Т.Х.
9	Аккредитация ОП институциональная аккредитация международными агентствами	2021-2025	Подготовка к аккредитации ОП через международное агентство	Зав. кафедрой, ППС
10	Приглашение ведущих иностранных специалистов для чтения лекций, совместное руководство над выпускными квалификационными работами и диссертациями	2021-2025	1-2 приглашения в год зарубежного лектора	Зав. кафедрой, Каримов Т.Х.
11	Развивать международное сотрудничество с университетами в рамках ЕАЭС, РККТУ сетевого университета ШОС, UASR и др.	2021-2025	Продолжение международного сотрудничества университетами в рамках ЕАЭС, UASR и др.	Зав. кафедрой Каримов Т.Х.

12	Поощрять преподавателей и сотрудников, которые эффективно работают с иностранными обучающимися, осуществляют профильные обучения и исследования на английском языке, участвуют в зарубежных конференциях, симпозиумах, стажировках и тренингах, публикуют научные статьи в международных изданиях, выпускают учебники и учебные пособия с зарубежными специалистами	2021-2025	Поощрение преподавателей (подача рапортов, ходатайство) работающих с иностранными обучающимися, осуществляют исследования на английском языке, участвуют в зарубежных конференциях, публикуют научные статьи в международных изданиях	Все преподаватели
13	Реализация двусторонней международной мобильности студентов, магистров, базовых докторантов PhD, аспирантов и докторантов	2021-2025	Не менее 2-3 мобильностей	Зав. кафедрой Каримов Т.Х.
IV. Программы совершенствования материально-технических и финансовых ресурсов				
Цель: Совершенствование материально-технических и финансовых ресурсов и их эффективное использование				
Задача 5.1. Применение современных методов финансового менеджмента				
1	Оптимизация структуры и штата университета в соответствии с динамикой контингента студента	2021-2025	Проведение оптимизации структуры и штата кафедры, работа по увеличению контингента студента на 10 % ежегодно	Зав. кафедрой Каримов Т.Х.
2	Обеспечение эффективного осуществления учебной исследовательской и воспитательной деятельности университета при эффективном использовании ресурсов	2021-2025	Эффективное использование ресурсов	Все преподаватели
3	Повышение уровня финансирования учебного процесса и научных исследований при оптимизации финансовых поступлений и затрат	2021-2025	Оптимизация	Все преподаватели
4	Повышение привлекательности университета, способствующей притоку инвестиций, материальных, финансовых, интеллектуальных и иных ресурсов	2021-2025	Повышение притока ресурсов	Все преподаватели

Задача 5.2. Создание цифровой среды обучения на основе современной материальной-технической базы и цифровой инфраструктуре				
5	Обновление материально-технической базы	2021-2025	Работа по обновлению МТБ кафедры (рапорт, привлечение спонсоров и др.)	Зав. кафедрой, ППС
6	Увеличить количество электронных учебник, учебных пособий и научной литературы	2021-2025	Создание электронной базы (не менее 2-3 ед. по каждой дисциплине)	Все преподаватели
7	Внедрение новых цифровых технологий обучения	2021-2025	Проведение открытых уроков и мастер-классов по освоению новых цифровых технологий обучения (1-2 раза ежегодно)	Все преподаватели

Рассмотрено на заседание кафедры «ВВ и ГТС»

Протокол № 15 от 11 января 2021 г.

Зав. кафедрой «ВВ и ГТС



Каримов Т.Х.