

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
к.ф.-м.н., профессор  
**Маматов Ж.Ы.**  
2021 г.



**Стратегический план развития кафедры «Автомобильные и железные  
дороги, мосты и тоннели»  
на 2021-2025 гг.**

Для обеспечения кадровыми ресурсами страны в области автодорожного и железнодорожного транспорта КГУСТА им. Н.Исанова стремиться соответствовать современным требованиям рынка образовательных услуг. Кафедра «Автомобильные и Железные дороги, мосты и тоннели» осуществляет подготовку специалистов с 5 летним и 4 летним обучением по следующим направлениям:

Направление: 750500 Строительство - Профиль: «Автомобильные дороги и аэродромы». Срок обучения - 4 года. Академическая степень - бакалавр.

Направление: 670300 Организация перевозок и управление на транспорте (по отраслям) - профиль: Организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте. Срок обучения - 4 года. Академическая степень - бакалавр.

Специальность: 750002 Строительство железных дорог, мостов и тоннелей:

Специализация: Строительство магистральных железных дорог. Срок обучения - 5 лет. Квалификация - инженер путей сообщения.

Специализация: Мосты. Срок обучения - 5 лет. Квалификация - инженер путей сообщения.

Специальность: 750001 Подвижной состав железных дорог.

Специализация: Вагоны. Срок обучения - 5 лет. Квалификация - инженер путей сообщения.

Кафедра «Автомобильные и железные дороги, мосты и тоннели» для подготовки высококвалифицированных, компетентных специалистов с учетом требований современного рынка создала благоприятные условия для внедрения международного опыта подготовки выпускников по всем специальностям кафедры. Главная задача кафедры – это высокий статус

выпускника, его трудоустройство и профессиональная карьера на местном и международном рынке труда.

В плановом развитии образовательных программ главное внимание будет уделяться на качество подготовки специалистов по следующим направлениям:

1. Организация и проведение учебной и методической работы по закрепленным дисциплинам с использованием новых методик преподавания;
2. Выполнение научно-исследовательских работ студентов, подготовка научно-педагогических кадров по специальности, публикация их результатов (публикация статей, докладов и т.д.);
3. Проведение профориентационной и воспитательной работы со студентами;
4. Качество образовательного процесса и работы ППС;
5. Развитие и расширение партнерских связей, как научных, так и производственных;
6. Инновационная деятельность;

В целях достижения поставленных целей и направлений образовательной программы кафедра будет решать следующие задачи: **1. Организация и проведение учебной и методической работы по закрепленным дисциплинам с использованием новых методик преподавания.**

Организация и проведение учебной и методической работы и совершенствование методик преподавания будет решаться посредством повышения квалификации и овладения новейшими технологиями обучения профессорско-преподавательским составом, полного обеспечения студентов учебной и методической литературой, расширение возможностей преподавателей и студентов по использованию информационных сетей, внедрения инноваций в учебный процесс, усиления в целом ответственности коллектива кафедры за подготовку высококвалифицированных специалистов. Также проведение на кафедре системной учебнометодической работы по внедрению компетентного принципа обучения для удовлетворения всех заинтересованных сторон.

## 2. Научно-исследовательская работа

Научная деятельность кафедры «АиЖД и МТ» ориентирована на исследования в области транспортного строительства. Научноисследовательские работы оказывают важную инженерно-техническую помощь транспортному строительству при принятии эффективных решений по проектированию, строительству и эксплуатации железных дорог Республики. Сотрудники кафедры «АиЖД и МТ» активно принимают участие во многих международных и научно-практических конференциях, тренингах и семинарах и выполняют госбюджетные научноисследовательские, научно-образовательные работы и хоздоговорные темы. В перспективе при выполнении научно-исследовательских работ кафедра планирует привлекать студентов в НИР кафедры. По результатам научноисследовательских работ ППС планирует публиковать научные статьи в рецензируемых изданиях индексируемых системами научного цитирования (Web of Science, Scopus, Reuters Thomson, РИНЦ и тд) и внедрять результаты инновационных научных исследований в учебный процесс. Для преемственности кадров кафедра готовит, и будет продолжать готовить из числа ППС кафедры кандидатов технических наук (PhD) и докторов технических наук (DSc) по специальности 05.23.11 – Проектирование и строительство дорог, метрополитенов, аэродромов, мостов и транспортных тоннелей.

Научно-исследовательская работа студентов (НИРС) будет выполняться с учетом компетентного принципа обучения и мнениями работодателя в отведенное расписанием занятий учебное время по специальному заданию из индивидуального плана НИРС под руководством преподавателя – научного руководителя. Основной задачей НИРС является обучение студентов навыкам самостоятельной теоретической и экспериментальной работы, ознакомление с реальными условиями труда в лаборатории, в научном коллективе, результаты НИРС внедряются в учебный процесс и используются в ВКР и курсовых проектах.

## **Проведение профориентационной и воспитательной работы со студентами**

В целях повышения эффективности деятельности кафедры, а также для анализа по совершенствованию профориентационной работы АиЖД,МиТ кафедра планирует проведение работы со СМИ, проведение круглых столов, встреч, расширенного заседания кафедры со стейкхолдерами. Вышеуказанные мероприятия ориентированы на привлечение абитуриентов по всем профилям и специальностям.

В перспективных планах работы кафедры имеются и воспитательная работа.

- Кафедра ведет воспитательную работу в курируемых группах согласно утвержденному заведующим кафедрой плану кураторской работы.
- Кафедра составляет электронную Базу данных студентов, в которой отражается следующая персональная информация: фамилия и имя студента, дата рождения, адрес регистрации, фактический адрес, телефонные номера, номера WhatsApp, страницы на facebook/Instagram, данные о родителях. Персональные данные имеют высокую степень защиты и не могут быть опубликованы в открытых источниках.
- Кафедра контролирует каждого студента для обязательного прохождения плановых и внеплановых медицинских освидетельствований.

При выполнении воспитательной работы кафедра руководствуется следующей политикой в отношении студентов: обязательные посещения занятий; активное участие в учебном процессе; своевременное выполнение заданий студентами; своевременное присутствие на занятиях; социальное и этическое поведение на занятиях, уважительное отношение к коллегам по прослушиванию модуля и к лектору; деловой и/или нейтральный дресс-код во внешнем виде; отсутствие пропусков занятий по неуважительным причинам; исключение курения, наркотического и алкогольного опьянения в помещениях университета; исключение использования гаджетов с целью голосового и видео общения, а также обмена текстовыми сообщениями во время занятий; отработка пропущенных занятий в период времени, назначенный лектором; этническая, религиозная, политическая и социальная толерантность; формулировка возражений и протестов в политкорректной форме; поддержание конструктивной обратной связи во время

профессиональной деятельности; вовлеченность в дискуссию во время занятий; пунктуальность и обязательность; этическая и правовая грамотность.

#### **4. Качество образовательного процесса и работы ППС**

Для обеспечения качества образовательного процесса кафедра руководствуется Конституцией и Законами Кыргызской Республики, нормативными правовыми Актами, действующими на территории Кыргызской Республики. Для обеспечения качества образовательного процесса кафедра планирует привести мониторинг все учебно-методических комплексы дисциплин в соответствие образовательным стандартом, разработать новые средства контроля качества образования студентов, согласно образовательному стандарту и с учетом мнений всех заинтересованных сторон. Для повышения качества образовательного процесса и работы ППС кафедра планирует проведение анализа работы ППС для повышения их квалификации, также составить договора с вузами по академической мобильности преподавателей и студентов как внутри, так и за пределами Кыргызстана.

#### **5. Развитие и расширение партнерских связей, как научных, так и производственных**

В целях развития образовательных программ реализуемых на кафедре планирует налаживать тесную связь с производством, а именно ДДХ МТид КР, ГПИ «Кыргыздортранспроект», ГДАД «Бишкек-Ош» при ДДХ МТид КР, ДЭУ, а также с Государственным предприятием «Национальная компания «Кыргыз темир жолу» для образовательного процесса в учебных и научно-исследовательских целей и налаживать личные и профессиональные контакты с успешными выпускниками специальности работающие в профессиональной сфере с целью поддержания конструктивной обратной связи между выпускником и университетом.

#### **6. Инновационная деятельность;**

В целях развития образовательных программ реализуемых на кафедре кафедра АиЖД, МиТ планирует:

- пересмотр старых и разработка новых учебно-методических комплексов дисциплин, согласно образовательному стандарту и с учетом мнений всех заинтересованных сторон;
- разработка новых средств контроля качества образования студентов: создание концепции сочетания тестовых, письменных, практических форм контроля качества знаний;
- развитие практики студентов, на основе компетентного подхода, требований рынка труда, а также практических запросов со стороны работодателей.
- развитие инновационного подхода с учетом развития индивидуальной траектории обучения и профессионального развития студентов.

**Стратегический план развития кафедры «Автомобильные и железные дороги, мосты и тоннели»  
на 2021-2025 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятий и работ	Срок выполнения	Ответственные	Примечание
1	2	3	4	6
<b>I. Организационные работы</b>				
1.1	Обеспечение качества реализации основных профессиональных образовательных программ	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
1.2	Выполнение государственного задания и государственного контракта по подготовке специалистов, бакалавров, магистрантов, аспирантов и докторантов, конкурентоспособных на современном рынке труда	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
1.3	Организация учебных практик на производственных базах работодателей, а также создание филиала кафедры на базах предприятий	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
1.4	Организация круглого стола со стейкхолдерами	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
1.5	Открыть бакалавриат по профилю «Городские дороги и улицы»	Акцент на 2022-2023 и далее до 2025г.	Зав. кафедрой, ППС	
1.6	Оптимизация профориентационной работы кафедр (в он-лайн и офф-лайн форматах)	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
1.7	Многоплановое развитие взаимовыгодного сотрудничества со стейкхолдерами различных уровней	В течение 5 лет	зав. кафедрой	
1.8	Актуальное оснащение материально-технической базы кафедры;	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
<b>II. Учебная работа</b>				
2.1	Осуществление контроля за выполнением требований государственного образовательного стандарта	В течение 5 лет	зав. кафедрой	
2.2	Организация выездной академической мобильности студентов кафедры в зарубежные ВУЗы и отраслевые	Акцент на 2022-2023 и далее до 2025г..	Зав. кафедрой, ППС	

	компания			
2.3	Повышение квалификации ППС в соответствии с требованиями, установленными с законодательством об образовании и уставом КГУСТА	В течение 5 лет	зав. кафедрой	
2.4	Внедрение в учебный процесс новых технологий обучения	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
2.5	Развитие системы рейтинг контроля в учебном процессе	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
2.6	Расширение объема дисциплин с использованием элементов электронного обучения и дистанционных технологий обучения	Акцент на 2022-2023 и далее до 2025г..	Зав. кафедрой, ППС	
<b>III. Учебно-методическая работа</b>				
3.1	Внедрение новых методов, форм и средств обучения студентов	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
3.2	Подготовка учебников, учебных пособий и других учебно-методических материалов, отвечающих требованиям Государственного образовательного стандарта	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
3.3	Усовершенствование вопросов организации и методики самостоятельной работы студентов и магистрантов	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
3.4	Поэтапное внедрение кыргызского языка в учебный процесс на уровне проведения консультаций по практическим занятиям спец. дисциплин, перевода силлабусов.	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
3.5	Качественная актуализация учебно-методической документации кафедр	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
3.6	Обеспечение соответствия качественного состава ППС кафедр требованиям ГОС ВПО	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
3.7	Подготовка документации для открытия докторантуры PhD	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	
3.8	Обобщение опыт работы ППС кафедры по	В течение 5 лет	Зав. кафедрой, ППС	



	использованию МРСО с целью активного внедрения инновационных подходов к учебному процессу			
<b>IV. Научно-исследовательская работа и инновационная деятельность</b>				
4.1	Руководство подготовкой аспирантов, докторантов и работой по повышению квалификации профессорско-преподавательского состава	В течение 5 лет	Зав. кафедрой	
4.2	Привлечение преподавателей, студентов для участия в онлайн научных конференциях и конкурсах, программах по получению грантов	В течение 5 лет	зав. кафедрой	
4.3	Развитие сотрудничества с профильными кафедрами партнерских ВУЗов в вопросах академической мобильности, гостевых лекций, научно-исследовательской работы.	В течение 5 лет	зав. кафедрой, ППС	
4.4	Активизация научной деятельности молодых преподавателей (поступление в аспирантуру, магистратуру).	В течение 5 лет	зав. кафедрой	
4.5	Совместное активное участие ППС и студентов в отечественных и международных творческих конкурсах, фестивалях, в натуральных экспериментах, выставках;	В течение 5 лет	зав. кафедрой, ППС	
4.6	Участие в международных научно-практических конференциях и симпозиумах;	Ежегодно 2020-2025 гг	зав. кафедрой, ППС, аспиранты, докторанты и магистранты	
4.7	Активизация научных публикаций ППС на русском, кыргызском и английском языках в отечественных и зарубежных научных изданиях;	Ежегодно 2020-2025 гг	зав. кафедрой, ППС, аспиранты, докторанты и магистранты	
	Участие в научно-исследовательских грантовых программах МОН КР и других ведомств;	Ежегодно 2020-2025 гг	зав. кафедрой, ППС, аспиранты, докторанты и магистранты	
4.8	Осуществление научных связей с родственными научно-исследовательскими учреждениями	В течение 5 лет	зав. кафедрой	
4.9	Подготовка аспирантов и докторантов к защите	до 2025 года:	зав. кафедрой, ППС	

	кандидатских и докторских диссертаций;	2021 год 2022 2022 2022 2022 2023 2024	Аскар кызы Н. Маданбеков Н.Ж. Апсеметов М.Ч. Приходько А.А. Осмонканов Н.А. Мурзакматов Д.К. Омурбек уулу Р.	
4.1 0	Развитие взаимоотношений с работодателями по привлечению инвестиций для решения социально-значимых задач кафедры	В течение 5лет	зав. кафедрой	
	Привлечение соискателей по PhD программе.	Акцент на 2022-2023гг и далее до 2025г	Научные руководители Руководитель ОП	

План развития за 2021-2025 гг.  
рассмотрен на заседании кафедры  
протокол № 9, 12.03.2021 г.

Зав.кафедрой «АиЖД, МТ»

Курбанбаев А.Б.