

«Согласовано»

Директор КГМИ  
им. У. Асаналиева

\_\_\_\_\_ Маралбаев А.О.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

«Утверждаю»

Проректор по академической  
работе

КГТУ им. И. Раззакова

\_\_\_\_\_ Элеманова Р.Ш.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

**Перспективный план развития кафедры  
«Обогащение полезных ископаемых и металлургические процессы»  
(ОПИиМП) на 2022-2027 годы**

**1. Стратегические направления развития кафедры ОПИиМП**

Цель развития образовательной деятельности – формирование непрерывной системы (школа – колледж – вуз (бакалавриат – магистратура – аспирантура)) качественного среднего, среднепрофессионального, высшего и дополнительного образования – источника конкурентного преимущества КГТУ им. И. Разаова.

Стратегическими направлениями развития кафедры являются:

- Повышение качества преподавания и методического обеспечения дисциплин и программ кафедры с одновременной оптимизацией закрепленных за кафедрой дисциплин

- Сбалансированное развитие научных направлений кафедры через научно-исследовательские, инжиниринговые и образовательные проекты, развитие контактов с научным и производственным сообществом, повышение публикационной активности и международной мобильности НПР кафедры;

- Развитие кадрового состава НПР кафедры: повышение доли НПР с ученой степенью.

- Укрепления имиджа и репутации кафедры в академическом сообществе.

- Подготовка комплекта документов УМК для вновь открытой специальности 650001 «Металлургия цветных металлов» - квалификация: Инженер-металлург. Эти стратегические направления развития будут реализовываться по основным видам деятельности кафедры.

## 2. Учебно-методическая работа

Кафедра является выпускающей по направлениям:

- Специальность 650001 «Металлургия цветных металлов» - квалификация: Инженер-металлург;
- Направление: 650200 «Металлургия» - квалификация: Бакалавр;
- Направление 650200 «Металлургия» - МАГИСТР МЕТАЛЛУРГИИ;
- Специальность «Обогащение полезных ископаемых» - квалификация: «Горный инженер».

ППС кафедры ведет работу над кардинальным совершенствованием технологии, содержания и методов образовательной деятельности по программам бакалавриат-магистратура-аспирантура за счет внедрения:

- вариативных образовательных программ,
- технологий проектного обучения,
- формирования, развития и внедрения дистанционных образовательных технологий.

Для успешной реализации бакалаврской и магистерской программ планируется привлечение высокопрофессиональных лекторов из ведущих ВУЗов СНГ, специалистов, работодателей к чтению лекций по программе "Современные энергосберегающие технологии производства благородных металлов", к участию в научной программе ежегодно проводимой кафедрой и др.

Планируется подготовка к изданию авторских учебников и монографий по дисциплинам учебного плана, закрепленным за кафедрой.

В период 2022-2027 годы кафедра планирует проводить своевременный аудит и актуализацию образовательных программ и учебных планов подготовки с целью оптимизации учебного процесса с учетом потребностей работодателей. Для обеспечения возможностей реализации этой задачи кафедрой будет составлен перспективный план издания учебников, учебных пособий и другой учебно-методической литературы на 2022-2027 годы.

В числе приоритетных задач стоит интенсивное внедрение в учебный процесс образовательных технологий с использованием интерактивных форм обучения, основанных на анализе деловых ситуаций (кейс-метода), проведении мастер-классов, круглых столов и групповых дискуссий с участием работодателей. Планируется привлечение работодателей к разработке кейсов, деловых игр, программ практик и итоговой аттестации,

чтению лекций и оценке сформированности компетенций выпускников при сдаче государственного экзамена, защите отчетов по практике, курсовых и выпускных квалификационных работ.

Кафедра планирует обновление лабораторных практикумов путем внедрения в учебный процесс современные методы рудоподготовки, обогащения, гидрометаллургических способов переработки полезных ископаемых.

В числе основных задач стоит постоянное совершенствование методического обеспечения самостоятельной работы студентов.

Кафедра планирует подготовку и повышение профессиональной и методической квалификации преподавателей кафедры в виде постоянно действующих методических семинаров, мастер классов ведущих преподавателей, взаимных посещений занятий, обучения на программах повышения квалификации преподавателей в ведущих учебных заведениях по повышению квалификации.

С целью постоянного мониторинга удовлетворенности студентов качеством преподавания предполагается разработка анкет и регулярное проведение анкетирования студентов, использование результатов анкетирования для разработки мер по повышению качества преподавания.

В целях реализации Программы развития КГТУ им. У. Асаналиева кафедра планирует:

- проводить анализ причин избрания абитуриентами с более высоким баллом других вузов с целью повышения позиций КГМИ в рейтинге по баллу ЕГЭ;

- повышать практическую направленность образовательных программ посредством привлечения не менее 2-х преподавателей-практиков по каждой бакалаврской образовательной программе и не менее 2-х преподавателей-практиков по магистерской образовательной программе;

- начать разработку программы перехода от контроля качества к обеспечению гарантии качества обучения на образовательных программах кафедры;

- оказывать учебно-методическую помощь вузам-партнерам, осуществлять на высоком уровне подготовку к заседаниям УМО и др.;

- повысить результативность использования мультимедийной техники в учебных аудиториях.

### 3. Научно-исследовательская работа

Приоритетным направлением научно-исследовательской работы кафедры является "Современные энергосберегающие технологии производства благородных металлов", в рамках которого решаются следующие научные задачи:

1. Активизация деятельности преподавателей кафедры по подготовке публикаций, индексируемых в РИНЦ и WOS/SCOPUS с перспективой доведения показателей публикационной активности до 5 статей в РИНЦ и 3 статьи в WOS/SCOPUS на 1 преподавателя.
2. Организация научных и прикладных исследований в области обогащения полезных ископаемых, гидрометаллургии, пирометаллургии, организация постояннодействующего научного и профессионального семинара для преподавателей, магистрантов, аспирантов и докторантов.
3. Привлечение в аспирантуру выпускников магистерских программ, имеющих опыт обучения в вузах-партнерах, навыки проведения научных исследований, владеющих информационными технологиями, иностранными языками.
4. Продолжение активной деятельности по привлечению студентов к научно-исследовательской работе, участию в круглых столах, конференциях и конкурсах, подготовке публикаций.
5. Ежегодное участие в Международной конференции "Инновационные процессы комплексной и глубокой переработки природного и нетрадиционного минерального сырья" (Плаксинские чтения) проводимый Научным советом РАН по проблемам обогащения полезных ископаемых (ИПКОН);
6. Ежегодное участие в Конгрессе обогатителей стран СНГ г. Москва, и в выставках горного оборудования и технологий в г. Алма-Ата.
7. Повышение имиджа и известности кафедры в научных кругах через научные публикации НПР в отечественных и зарубежных журналах, участие в научных конференциях и круглых столах.
8. В целях повышения имиджа - кафедра планирует:
  - регулярно осуществлять мероприятия по привлечению выпускников КГМИ, других вузов и научных организаций для обучения в магистратуре и аспирантуре;

- участвовать в формировании системы академической мобильности магистрантов;
- гармонизировать и адаптировать образовательную программу подготовки аспирантов с учетом потребностей и возможностей международного образовательного сообщества;
- разработать перечень научных направлений кафедры для потенциальных внешних заказчиков;
- формировать информационную базу данных научных достижений и научного потенциала преподавателей кафедры;
- проводить PR-мероприятия, позиционирующие университет, в качестве экспертов региональных и центральных ТВ-программ;
- осуществлять работу по подготовке публикаций в зарубежных отраслевых СМИ с целью повышения репутации Университета и кафедры среди работодателей.
- формировать механизмы выявления талантливых обучающихся, изначально имеющих мотивацию к исследовательской деятельности;
- подготовка выпускниками собственных статей к опубликованию в материалах ежегодно проводимых конференциях для студентов и выступления на секциях молодых ученых с результатами НИР.

5. Работа с научно-педагогическими работниками кафедры и работодателями кафедры планирует:

- регулярное повышение квалификации сотрудников кафедры посредством обучения на профессиональных программах, реализуемых образовательным сообществом в области металлургии, и на программах повышения квалификации;
- организацию обмена опытом преподавателей кафедры в рамках сотрудничества с российскими и зарубежными вузами-партнерами кафедры;
- создание и внедрение системы сетевого взаимодействия университет – работодатель, расширение педагогического кадрового потенциала за счет их (работодатель) представителей.
- увеличение числа договоров с перерабатывающими предприятиями: ЗАО «Кумтор Голд Компани», ОсОО «КАЗ Минералз Бозымчак», ОсОО «Глобал Азия Менеджмент», ОсОО «Эти-Бакыр Терексай», ОсОО «Альянс Алтын», ЗАО «Алтынкен», ОсОО Вертекс Голд Компани, ОсОО

«Фулл Голд Майнинг», , ОсОО «Чаувай-Кен», ОсОО «Тянь-Шань Лтд» и т.д.. – основными базами для прохождения всех видов практик.

## **6. Воспитательная работа**

Кафедра планирует:

- работу преподавателей в качестве кураторов студенческих групп и руководителей НИРС;
  - развитие партнерских отношений со студенческим советом Университета в части поддержки учебных, научных, общественных мероприятий, организуемых в КГТУ им. И. Раззакова;
  - активизация работы по поддержке профессиональных связей с выпускниками кафедры с целью развития деловых партнерских отношений.
- .