

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ФИЛИАЛ КЫРГЫЗСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА им. И. РАЗЗАКОВА в г. КАРА-БАЛТА

Кафедра «Техники и информационных технологий»

ОТЧЕТ

о прохождении предквалификационной практики

студента(ки) 4 курса ЗТС(5)-1-18 группы

Бабамурзаев А

(фамилия, имя, отчество)

Сч
К. Замушев

Наименование базы практики IT-academy

Руководитель от базы практики Валитенко Иван

Руководитель практики от КБФ К.Т.Н. Амибеков Н.С.

Зав. кафедрой Аманова Т.К.

905 (отп)
Сч 28.02.2023г.

Кара-Балта 2023

Содержание

Введение.....	2
Задания практики от кафедры:	
1.Ознакомление со структурой и управлением ОУ “ИТ-Академия”.....	3
2. Мероприятия проводимые учреждением по ОТ, ТБ и БЖД сотрудников.....	7
3. Индивидуальное задание: Обзор и анализ оптимальной СУ техническим объектом.....	12
Заключение.....	16
Список использованных сайтов, и литературы.....	18

Введение

Предквалификационная практика является последним этапом подготовки квалифицированных специалистов. Она является видом учебно-вспомогательного процесса, в ходе которого выясняется на что способен тот, или иной студент. Практика позволяет студентам закрепить и углубить теоретические знания и приобрести практические навыки работы по специальности, а также проявить и развить творческие способности при выполнении научно - исследовательских и опытно-конструкторских работ. А также является завершающим этапом в процессе подготовки специалиста к самостоятельной производственной деятельности.

Данная предквалификационная практика проходила в IT Academy КАРПОУ с 23 января 2023 года по 24 февраля 2023 года на должности помощника frontend разработчика. Работа велась в офисе предприятия.

1.Ознакомление со структурой и управлением ОУ “IT-Академии”

За последние несколько десятилетий информационные технологии проникли во все области нашей жизни. Появление доступных персональных компьютеров, сети Интернет и клиент-серверных технологий оказали огромное влияние на бизнес. В век информационных технологий стёрлись многие границы, и бизнесу стало проще выходить на мировой уровень. С развитием глобализации бизнес-процессы становятся всё сложнее, а требования к срокам их реализации возрастают. Информационные технологии позволяют оптимизировать взаимодействия как внутри компании, так и с внешними клиентами. Информационные системы, решающие эти задачи, с каждым годом становятся всё сложнее и требуют специальных знаний для развёртывания и обслуживания. Наличие компетентного IT-отдела становится неотъемлемой частью ведения бизнеса в современном мире.

Кыргызская Ассоциация разработчиков Программного Обеспечения и Услуг (КАРПОУ) – объединение IT компаний, призванное интегрировать кыргызскую IT отрасль в глобальную индустрию разработки программного обеспечения и услуг.

Основанная в 2008 году, КАРПОУ реализовала целый ряд успешных проектов, в том числе была инициатором законопроекта о Парке Высоких Технологий (ПВТ), который дает специальные преференции экспортерам интеллектуального труда.

На сегодня КАРПОУ обладает большим экспертным потенциалом в области продвижения и экспорта местных IT-разработок на внешние рынки, а также проводит постоянную консультационную помощь руководству страны по модернизации экономики через использование новых IT-технологии.

Стратегия КАРПОУ 2030: Подготовка 50 000 программистов по Кыргызстану. На сегодняшний день директором КАРПОУ является Авигаиль Менаше согласно единогласному решению членов правления.

ИКТ – это аббревиатура термина «информационно-коммуникационные технологии»

Информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) – это сочетание устройств и услуг, которые собирают, передают и отображают данные и информацию в электронном виде. Сюда относятся персональные компьютеры (ПК) и их периферийные устройства, широкополосные сети и устройства электросвязи, а также центры обработки данных.

Английская версия аббревиатуры – ICT (от англ. «information and communication technologies»). Часто употребляют сокращенный вариант – IT. Людей, занимающихся IT-технологиями, называют IT-специалистами, или, попросту – «айтишниками».

Сейчас невозможно представить, что совсем недавно информация передавалась от человека к человеку только с помощью печатных изданий (книг, газет) и в устном общении.

Технические средства ИКТ

К традиционным информационным технологиям относятся:

- письменность и книгопечатание;
- телефон и телеграф;
- телевидение;

Эти технологии предназначены лишь для фиксирования, тиражирования и распространения информации. Они не затрагивают самого процесса создания этих знаний – интеллектуальной деятельности.

Современные информационные технологии не только выполняют указанные функции, но и сами являются компонентами интеллектуальной деятельности.

Например, программное обеспечение (ПО), помогает создать новый программный продукт.

- Работа в сети интернета позволяет практически мгновенно получить доступ к любым информационным базам, и к любому контенту (методическому, документациям, видео и аудио лекциям, на любом языке мира);
- Электронные средства коммуникации (электронная почта, мессенджеры, чаты и т.д.). Это возможность для общения, и обмена данными с коллегами и клиентами по всему миру, а также для проведения конференций в режиме реального времени. Не говоря уже об удаленной работе, и дистанционном обучении;

Система управления ИТ

ITSM (управление ИТ-услугами) — это то универсальная система управления ИТ-сервисами, включающая построение и автоматизацию процессов обслуживания пользователей, эксплуатации ИТ-инфраструктуры предприятия. Система ITSM подразумевает смещение фокуса с самих технологий на оптимизацию бизнес-процессов. При реализации ITSM используется база знаний ITIL, которая представляет собой описание лучших практик в работе ИТ-подразделений.

Потребность в системе ITSM той или иной «глубины» есть у всех более или менее крупных компаний, где используется ИТ и есть свои ИТ-отделы. В КАРПОУ также существует такая система. При этом выгода от внедрения такой системы очевидна: она определяет четкие критерии эффективности работы ИТ-отдела и контролирует, чтобы эта эффективность была не субъективной, а объективной. Комплекс решений ITSM позволяет выстроить эффективную систему контроля работы ИТ-сервисов — от проектирования сервисного подхода до автоматизации ключевых функций.

Результаты внедрения для ИТ:

- Оптимизация работы сотрудников ИТ-департамента.
- Повышение качества предоставляемых услуг.
- Повышение эффективности.
- Объективная оценка качества ИТ-услуг и работы службы ИТ по ключевым показателям эффективности.
- Улучшение взаимодействия с пользователями.
- Снижение непродуктивного рабочего времени сотрудников.

➤ Использование накопленного опыта.

2. Мероприятия проводимые учреждением по ОТ, ТБ и БЖД сотрудников

Чем так важны охрана труда и соблюдение правил техники безопасности?

- В первую очередь потому, что самой высокой ценностью всегда является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников. Кроме того, в данном случае речь также идет о ценности конкретного человека как сотрудника с присущими ему знаниями, навыками и опытом.
- Во-вторых, правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.
- В-третьих, охрана труда подразумевает не только обеспечение безопасности работников во время исполнения ими служебных обязанностей. На самом деле сюда также относятся самые разные мероприятия: например, профилактика профессиональных заболеваний, организация полноценного отдыха и питания работников во время рабочих перерывов, обеспечение их необходимой спецодеждой и гигиеническими средствами и даже выполнение социальных льгот и гарантий.

Правильный подход к организации охраны труда на предприятии, грамотное использование различных нематериальных способов стимулирования работников дают последним необходимое чувство надежности, стабильности и заинтересованности руководства в своих сотрудниках. Таким образом, благодаря налаженной охране труда

снижается также текучесть кадров, что тоже благотворно влияет на стабильность всего предприятия.

Инструкции должны соответствовать действующему законодательству Кыргызской Республики, требованиям государственных актов об охране труда: правил, норм, стандартов.

Инструкции должны содержать следующие разделы:

- - Требования безопасности перед началом работы;
- - Требования безопасности во время выполнения работы;
- - Требования безопасности по окончании работы;

Инструкции, действующие на предприятии, разрабатываются на основе действующих государственных актов об охране труда, примерных инструкций и технологической документации предприятия с учетом конкретных условий производства и требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации предприятий. Разработка инструкций осуществляется непосредственным руководителем работ.

1.3. Работник обязан:

1.3.1. Выполнять только ту работу, которая определена его должностной инструкцией.

1.3.2. Содержать в чистоте рабочее место.

1.3.3. Соблюдать режим труда и отдыха в зависимости от продолжительности, вида и категории трудовой деятельности.

1.3.3. Соблюдать меры пожарной безопасности.

1.4. Рабочие места с компьютерами должны размещаться таким образом, чтобы расстояние от экрана одного видеомонитора до тыла другого было не менее 2,0 м, а расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов - не менее 1,2 м.

1.5. Рабочие места с персональными компьютерами по отношению к световым проемам должны располагаться так, чтобы естественный свет падал сбоку, преимущественно слева.

1.6. Оконные проемы в помещениях, где используются персональные компьютеры, должны быть оборудованы регулируемыми устройствами типа: жалюзи, занавесей, внешних козырьков и др.

1.7. Рабочая мебель для пользователей компьютерной техникой должна отвечать следующим требованиям:

- - высота рабочей поверхности стола должна регулироваться в пределах 680 - 800 мм; при отсутствии такой возможности высота рабочей поверхности стола должна составлять 725 мм;
- - рабочий стол должен иметь пространство для ног высотой не менее 600 мм, глубиной на уровне колен не менее 450 мм и на уровне вытянутых ног не менее 650 мм;
- - рабочий стул должен быть подъемно - поворотным и регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, а также - расстоянию спинки от переднего края сиденья;
- - рабочее место должно быть оборудовано подставкой для ног, имеющей ширину, не менее 300 мм, глубину не менее 400 мм, регулировку по высоте в пределах до 150 мм и по углу наклона опорной поверхности подставки до 20 градусов; поверхность подставки должна быть рифленой и иметь по переднему краю бортик высотой 10 мм;
- - рабочее место с персональным компьютером должно быть оснащено легко перемещаемым пюпитром для документов.

1.8. Для нормализации аэроионного фактора помещений с компьютерами необходимо использовать устройства автоматического регулирования ионного режима воздушной среды.

1.9. Женщины со времени установления беременности и в период кормления грудью к выполнению всех видов работ, связанных с использованием компьютеров, не допускаются.

2. требования техники безопасности перед началом работы

- 2.1. Подготовить рабочее место.
- 2.2. Отрегулировать освещение на рабочем месте, убедиться в отсутствие бликов на экране.
- 2.3. Проверить правильность подключения оборудования к электросети.
- 2.4. Проверить исправность проводов питания и отсутствие оголенных участков проводов.
- 2.5. Убедиться в наличии заземления системного блока, монитора и защитного экрана.
- 2.6. Протереть антистатической салфеткой поверхность экрана монитора и защитного экрана.
- 2.7. Проверить правильность установки стола, стула, подставки для ног, пюпитра, угла наклона экрана, положение клавиатуры, положение «мыши» на специальном коврик, при необходимости произвести регулировку рабочего стола и кресла, а также расположение элементов компьютера в соответствии с требованиями эргономики и в целях исключения неудобных поз и длительных напряжений тела.

3. требования техники безопасности во время работы

3.1. Работнику при работе на ПК запрещается:

- - прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;
- - переключать разъемы интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;
- - допускать попадание влаги на поверхность системного блока (процессора), монитора, рабочую поверхность клавиатуры, дисководов, принтеров и других устройств;

- - отключать оборудование от электросети и выдергивать электровилку, держась за шнур.

3.2. Продолжительность непрерывной работы с компьютером без регламентированного перерыва не должна превышать 2-х часов.

3.3. Во время регламентированных перерывов с целью снижения нервно - эмоционального напряжения, утомления зрительного анализатора, устранения влияния гиподинамии и гипокинезии, предотвращения развития познотонического утомления выполнять комплексы упражнений.

4. требования техники безопасности по окончании работы

4.1. Отключить питание компьютера.

4.2. Привести в порядок рабочее место.

4.3. Выполнить упражнения для глаз и пальцев рук на расслабление.

Вопрос безопасности на работе актуален не только для тех профессий, которые подразумевают тяжелую физическую работу или сложные климатические, природные условия работы, но и для рабочих мест при вполне нормальных условиях труда. Аварийная ситуация может случиться где угодно, и, как следствие, потеря кормильца может лишить не одну семью нормальных условий для существования, а детей без отца и матери.

Думать о безопасности своей жизни и окружающих необходимо везде, IT-компания не является исключением в данном случае.

3. Индивидуальное задание: Обзор и анализ оптимальной СУ техническим объектом

Система управления — систематизированный (строго определенный) набор средств сбора сведений о подконтрольном объекте и средств воздействия на его поведение, предназначенный для достижения определённых целей. Объектом системы управления могут быть как технические объекты, так и люди. Объект системы управления может состоять из других объектов, которые могут иметь постоянную структуру взаимосвязей.

Техническая структура управления — устройство или набор устройств для манипулирования поведением других устройств или систем.

Объектом управления может быть любая динамическая система или её модель. *Состояние объекта* характеризуется некоторыми количественными величинами, изменяющимися во времени, то есть переменными состояния. В естественных процессах в роли таких переменных может выступать температура, плотность определённого вещества в организме, курс ценных бумаг. Для технических объектов это механические перемещения (угловые или линейные) и их скорость, электрические переменные, температуры и т. д. Анализ и синтез систем управления проводится методами специального раздела математики — теории управления.

Структуры управления разделяют на два больших класса:

Автоматизированная система управления (АСУ) — с участием человека в контуре управления;

Система автоматического управления (САУ) — без участия человека в контуре управления.

IT-инфраструктура компании – это основа для обслуживания клиентов, работы с поставщиками и управления бизнес-процессами. Она определяет возможности компании сегодня и ее возможности в будущем.



Р.1.Связь между компанией, IT-инфраструктурой и бизнес-возможностями.

Услуги, которые компания предоставляет своим клиентам, поставщикам и сотрудникам, являются прямой функцией ее ИТ-инфраструктуры. В идеале эта инфраструктура должна поддерживать бизнес-стратегию фирмы и стратегию информационных систем. Новые информационные технологии оказывают мощное влияние на бизнес и ИТ-стратегии, а также на услуги, которые могут быть предоставлены клиентам.

ИТ-инфраструктуру можно рассматривать как технологические или сервисные кластеры. Определение, основанное на услугах, фокусируется на услугах, предоставляемых аппаратным и программным обеспечением, таких как:

- вычислительные платформы;
- телекоммуникации;
- управление физическими объектами;
- прикладное программное обеспечение;
- управление данными;
- управление ИТ;
- ИТ-стандарты;
- ИТ-образование и ИТ-исследования и разработки.

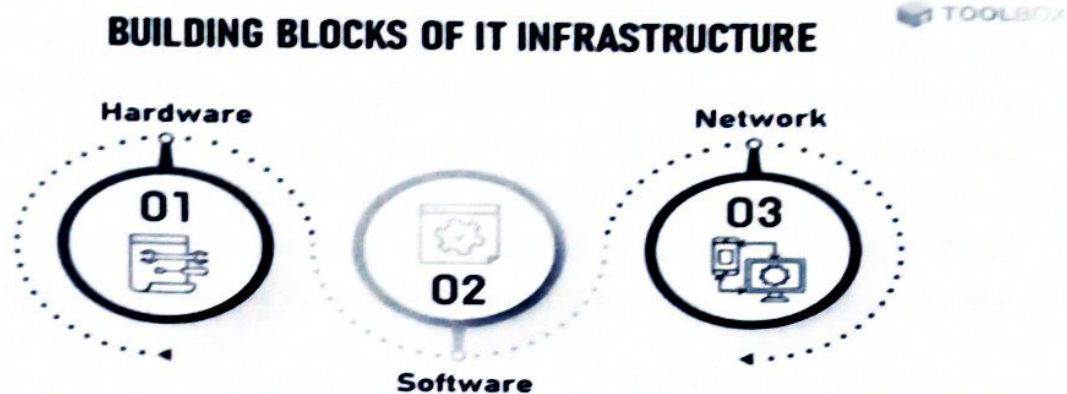
Перспектива сервисной платформы подчеркивает ценность для бизнеса, обеспечиваемую ИТ-инфраструктурой.

Компоненты ИТ-инфраструктуры или ее строительные блоки

Вы не можете создать ИТ-инфраструктуру из ничего. Вся экосистема состоит из программных решений, различного оборудования и сетевых подключений, которые работают одновременно и дополняют друг друга.

Вся идея заключается в улучшении связи между различными устройствами, будь то настольные компьютеры, планшеты, сканеры, различные серверы, и облачные хранилища.

Современная организация любого размера всегда будет опираться на три важнейших IT-строительных блока. Их можно разделить на дополнительные подкомпоненты, как описано ниже:



Строительные блоки IT-инфраструктуры

Итак, давайте подробнее рассмотрим основные компоненты IT-инфраструктуры:

Аппаратное обеспечение

Аппаратное обеспечение относится к физическим компонентам и устройствам, которые помогают вам организовать инфраструктуру. Они являются ее основой. Аппаратное обеспечение относится к таким объектам как:

- Настольные компьютеры;
- Ноутбуки;
- Планшеты, смартфоны и другие мобильные устройства;
- Серверы и центры обработки данных.

Программное обеспечение

Программное обеспечение может включать в себя различные программы и приложения, которые бизнес использует для функционирования, предоставления услуг, управления внутренними конвейерами и многого другого. Кроме того, различные операционные системы могут быть назначены программному обеспечению, поверх которого установлены все программы и приложения.

Итак, программные части включают:

- Системы управления контентом (CMS);
- Системы визуализации;
- Управление взаимоотношениями с клиентами (CRM);
- Планирование ресурсов предприятия (ERP);
- Операционные системы;
- Веб-серверы;
- Настраиваемое программное обеспечение для внутренней работы.

Сети

Сети позволяют объединять устройства в единую сеть и подключать их к Интернету. Соединение защищено брандмауэрами безопасности, которые защищают его от вредоносных программ и взломов. Сеть включает в себя следующие компоненты:

- Серверы;
- Центры обработки данных/ Каналы передачи данных;
- Концентраторы;
- Коммутаторы;
- Интернет-концентраторы и маршрутизаторы.

Заключение

В результате прохождения данной практики были изучены основные подходы Frontend разработки и IT-инфраструктуры в целом. Было выявлено, что большинство процессов на предприятии происходит при помощи IT, часть процессов автоматизирована, часть нуждается в доработке.

На практике были изучены следующие программы:

Во-первых, 1. HTML+CSS

HTML (аббревиатура **HyperText Markup Language**) – это язык гипертекстовой разметки. С его помощью фронтенд делает “скелет” сайта или веб-страницы. С помощью HTML-тегов специалисты создают “макет”, который правильно отображает:

- текстовый контент,
- маркированные и нумерованные списки;
- картинки
- медиа-контент

CSS (аббревиатура **cascading style sheets**) – это язык стилей страницы, который формирует логически правильный внешний макет сайта или страницы, делает его визуально красивым.

С помощью CSS-свойств Front-end специалист настраивает вывод страницы для пользователя в зависимости от поставленных целей – от обычного печатного представления до чтения голосом и даже вывода шрифта Брайля на специальных устройствах.

2. JavaScript

Знания **JavaScript** для Front-end разработчика **must have!** С помощью этого языка программирования специалисты добавляют динамичность элементов на изначально статичных HTML-страницах. Например, с помощью JS разработчик делает так, чтобы при действиях пользователя:

- показывалась правильная анимация,
- “всплывали” нужные окна,
- проявлялись необходимые эффекты.

React библиотека

React — это **JavaScript-библиотека** для создания пользовательских интерфейсов. Обратите внимание, что это именно библиотека, а не фреймворк. React часто называют фреймворком, но это ошибка. Во-первых, его использование ни к чему вас не обязывает, не формирует «фрейм» проекта. Во-вторых, React выполняет единственную задачу: показывает на странице компонент интерфейса, синхронизируя его с данными приложения, и только этой библиотеки в общем случае недостаточно для того, чтобы полностью реализовать проект.

Вскоре после появления React и подобные ему решения (Vue.js, Svelte) практически захватили мир фронтенда: потому что они помогают решать проблемы, основываясь на идее декларативного программирования, а не на императивном подходе.

- **Декларативный подход** состоит в описании конечного результата (что мы хотим получить).
- При **императивном подходе** описываются конкретные шаги для достижения конечного результата (как мы хотим что-то получить).

Оказалось, что декларативный подход отлично подходит для создания интерфейсов, и он прижился в сообществе. Этот подход работает не

только в вебе: сравнительно недавно компания Apple представила фреймворк SwiftUI, основанный на тех же принципах.

Список использованных сайтов, и литературы

Кориков А. М. Основы теории управления: учебное пособие. 2-е изд. – Изд-во НТЛ, 2002. – 392 с.

Востриков А.С., Французова Г.А. Теория автоматического управления. Учебное пособие / –Новосибирск: Изд-во НГТУ. –2006. –368 с.

<https://core.ac.uk/download/156948508.pdf>

<https://academy.yandex.ru/journal/что-такое-react-i-kak-ego-osvoit>

<http://htmlbook.ru/html>

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Кара-Балта шаарындагы И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык
университетинин филиалы

Филиал Кыргызского государственного Технического университета
им. И. Раззакова в г. Кара-Балта

КҮНДӨЛҮК ДНЕВНИК

практика боюнча

по практике предквалификационная
студент _____

студента (ки) Бабамурзаева Ату-Алиб Абдуразаковича
(Аты жөнү)
(Ф.И.О.)

тобу УТС-1-19 багыты (направление) 700200 "УТС"
кесиби (специальность)

кафедра "ТичИ" КБТУ
факультети, институту (наименование факультета, института)

Практиканы өтүүчү жайы ОУ "IT-Академия", г. Карабалта
Мекеменин аталышы (наименование предприятия, организации)

Практиканын календарлык мөөнөтү Календарные сроки практики

Окуу планы боюнча башталышы" _____ "аягы" _____"
(По учебному плану начало) " 23.01.2023г. "конец" 24.02.2023г."

Практикага келген мөөнөтү" _____ " _____ 20 _____ ж.
Дата прибытия на практику" 23 " 01 2023 г.

Практиканы аяктаган мөөнөтү" _____ " _____ 20 _____ ж.
Дата выезда с места практики " 24 " 02 2023 г.

Филиалда бекитилген жетекчи Руководитель от филиала

Минбар _____ даража, кызматы _____
Кафедра "ТичИ" Звание, должность доцент, к.т.н.
Аты жөнү _____
Фамилия Астыбеков Имя Нурлан
Отчество Советкулович

Кара-Балта ш.
г. Кара-Балта



“Бекетемин”
«Утверждаю»

Кафедра башчысы
Зав. кафедрой
УЧЕБНЫЙ ОТДЕЛ

20 23 ж.
20 г.

Практикага тапшырма
Задание на практику:

1. Адисттик боюнча

По специальности Орнакөмөңнө со структура и управлением ОУ «IT-Академия»

2. Өндүрүштүк маркетинг жана экономика боюнча

По экономике и маркетингу производства Учөбкө и производственно-экономические показатели учреждения за 2021/2022 учебный год

3. Эмгекти коргоо боюнча

По охране труда Мероприятия, проводимые учреждением по ОТ, ТБ и БЖД сотрудников

4. Жеке тапшырма

Индивидуальное задание Обзор и анализ оптимальной СУ техническими объектом

Практиканы өтүү үчүн
Күбөлүк
Удостоверение
на прохождение практики

Студенти _____

Студент(ка) Багамурзаев Абу-Али Абдуразакович
(факультет, институт)

Багыты _____

Направление 70200 «Управление в тех. системах»

Адистиги _____

Специальность Управление в тех. системах

Топтор _____

Группы УТС-1-19

Иш сапары _____

Командируются в Ишкана, шаар
Образ. учрежд. «IT-Академия», г. Карабаг

Практиканы өтүү үчүн _____

Для прохождения предквалификац. практики _____

Мөөнөтү “23” 01 2023 ж. “24” 02 2023 ж.

Буйрук № _____ от _____

Приказ № _____ от _____



ОИ боюнча жетектөөчү адис
Ведущий специалист по учебной работе

Handwritten signature

**Практиканы өтүү
ГРАФИГИ**

Жуманын № № недели	Мөөнөтү Сроки	Аткарылган иштердин жана цехтин, участоктун кыскача мүнөздөө Цех, участок и краткая характеристика выполненных работ
<u>I</u>	23.01-30.01	Ознакомление с предприятием
<u>II</u>	30.01-06.02	Изуч докум и разраб
<u>III</u>	06.02-13.02	Техника безопасности
<u>IV</u>	13.02-20.02	Сбор необхоф данных
<u>V</u>	20.02-24.02	Анализ и обраб необ данн

Практиканын жетекчилеринин колу:

Подписи руководителей практики от:

Филиалдан _____ колу

Филиал А.А.Аманжол
(Ф.И.О, должность, подпись)

Ишканадан Авганиса Маман колу

Предприятия директор
(Ф.И.О, должность, подпись)



**Жумалык аткарылган иштердин жазылышы
жана жетекчинин пикири
Еженедельная запись
фактически выполненной работы и отзыв руководителя**

Жума Неделя	Мөөнөтү Сроки	Практиканын мазмуну Содержание практики	Жетекчинин коруктуңдусу
<u>I</u>	23.01.23 30.01.23	Ознакомление с предприятием	
<u>II</u>	30.01.23 06.02.23	Изучение документов	
<u>III</u>	06.02.23 13.02.23	Техника безопасности	
<u>IV</u>	13.02.23 20.02.23	Сбор необходимых данных	
<u>V</u>	20.02.23 24.02.23	Анализ и обработка данных	

ПРАКТИКАНЫН ЖАЛПЫ СУРООЛОРУ
ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ПРАКТИКИ

Маданий-массалык жана коомдук саясий, экскурсияларга катышуу
(Участие в экскурсиях, общественно-политической и культурно-массовой работе)

Студенттин коомдук саясий жана маданий массалык иштерге катышуусуна
ишкананын берген корутундусу
(Заключение предприятия об участии студента (ки) в общественно-политических и
культурно-массовых мероприятиях)

Ишкананын өкүлү Азамат Манашев
Представитель предприятия, (кызматы, колу)(должность, подпись)
организации

Практиканы өтүү туралуу
Корутундук

Заключение о прохождении практики

В результате прохождения практики
цель была достигнута, все задачи решены
В полном объеме, профессиональные компетенции преобратили. Знания, умения, навыки, подтвержденные за период практики, явились отличными стимулом для активной работы
В освоении навыков специальности, пожеланиями практическим реализовали теоретические изученные моменты, и сформировали общее представление деятельности УТС

Филиалда тарабынан практиканын жетекчиси
(Руководитель практики от филиала)

Өндүрүштөн
(Производства)

Кафедра практиканын өтүшүнүн жыйынтыгы каралган
(Отчет рассмотрен на кафедре)

" 28 " 02 20 23 ж.

Баасы 905 (отм)
(Оценка)

Комиссия: с.ф.

