

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. И. Раззакова



ОТЧЕТ

ПО САМООЦЕНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
НАПРАВЛЕНИЯ 580300 «КОММЕРЦИЯ» (БАКАЛАВР)
ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРОГРАММНОЙ АККРЕДИТАЦИИ

СОСТАВ КОМИССИИ ПО САМООЦЕНКЕ:

Ф.И.О.	Должность	Подпись
М. Чыныбаев	Ректор, председатель комиссии	
Э. Сырымбасова	И.о. проректора по академической работе, заместитель председателя комиссии	
А. Арзыбаев	Проректор по научной работе	
Ж. Сыдыков	Проректор по развитию и привлечению инвестиций	
А. Асисв	Проректор по административно-хозяйственной работе	
А. Чымыров	Проректор по международным связям	
Н. Маданбеков	Проректор по цифровизации	
К. Дыйканалиев	Начальник учебного управления	
А. Эсенкулова	Директор департамента качества образования	
Ж. Иманакулова	Директор департамента науки и инноваций	
М. Чимчикова	Гл. специалист департамента качества образования	
Н. Тагаева	Гл. специалист департамента качества образования	
Н. Мамутова	Директор НТБ	
А. Калчоросв	Директор Филиала КГТУ им.и.Раззакова в г.Кара-Балта	
В. Дубинина	Председатель УМК Филиала КГТУ им.и.Раззакова в г.Кара-Балта	

Бишкек – 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Список сокращений	2
Введение	4
Стандарт 1. «Минимальные требования к политике обеспечения качества образования»	15
Стандарт 2. «Минимальные требования к разработке, утверждению, мониторингу и периодической оценке образовательных программ»	25
Стандарт 3. «Минимальные требования к личностно-ориентированному обучению и оценке успеваемости обучающихся (студентов)»	34
Стандарт 4. «Минимальные требования к приему обучающихся (студентов), признанию результатов образования и выпуску обучающихся (студентов)»	40
Стандарт 5. «Минимальные требования к преподавательскому и учебно-вспомогательному составу»	45
Стандарт 6. «Минимальные требования к материально-технической базе и информационным ресурсам»	50
Стандарт 7. «Минимальные требования к управлению информацией и доведению ее до общественности»	55
Заключение	59
Приложения	

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АЭБ – ассоциация электронных библиотек
БД – база данных
ВУЗ – Высшее учебное заведение
ВКР – выпускная квалификационная работа
ВПО – высшее профессиональное образование
ГАК – государственная аттестационная комиссия
ГОС ВПО – государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования
ИП – индивидуальный план
ИС – информационная система
ИК – Инструментальные компетенции
ИЭФ – Инженерно экономический факультет
КГТУ им. И. Раззакова – Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова
КПЭ – ключевые показатели эффективности
НИР – научно-исследовательская работа
НИРС – Научно-исследовательская работа студента
НТБ – Научно-техническая библиотека
ОАО – открытое акционерное общество
ОД – Общеобразовательные дисциплины
ОК – Отдел кадров
ОК – Общенаучные компетенции
ОКО – отдел качества образования
ООП ВПО – основная образовательная программа высшего профессионального образования
ОП – образовательная программа

Отдел АДиМ – отдел аспирантуры, докторантуры и магистратуры
ОсОО – общество с ограниченной ответственностью
ППС – профессорско-преподавательский состав
ПК – Профессиональные компетенции
СПО – Среднее профессиональное образование
СРМ – самостоятельная работа магистранта
СРС – Самостоятельная работа студента
СЛК – Социально-личностные и общекультурные компетенции
ТСО – технические средства обучения
МБА – межбиблиотечный абонемент
МО и Н КР – Министерство образования и науки Кыргызской Республики
УП – Учебный план
УС – Ученый совет
УВП – учебно-вспомогательный персонал
УМК – учебно-методический комплекс
УМК – учебно-методическая комиссия
УММ – учебно-методические материалы
УМО – учебно-методический отдел
УМС – учебно-методический совет
УО – учебный отдел
УПЦ – учебно-практический центр
ФПИ – Фрунзенский политехнический институт
ЦИТ – центр информационных технологий
ЦТТОП – центр трансфера технологий, образования и предпринимательства
ЭБ – электронная библиотека
ЭДД – электронная доставка документов
ЭК – электронный каталог
SWOT – (strength, weakness, opportunity, treat) – сильные стороны, слабые стороны, благоприятные возможности и угрозы
ISO (ИСО) – международная система стандартов

ВВЕДЕНИЕ

Почтовый адрес: 720044, Кыргызская Республика, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова, 66.

Телефон: Ректорат: +996-312-545125, факс: +996-312-545162.

Веб-сайт: <http://kstu.kg>

e-mail: rector@kstu.kg

Почтовый адрес филиала в г.Кара-Балта: Чуйская обл., Жайылский район, город Кара-Балта, квартал Ковровщиков 27

Данные о создании учебного заведения:

➤ Кыргызский государственный технический университет создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (ФПИ) на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

➤ В 1992 году на базе ФПИ создан: Кыргызский технический университет.

➤ Постановлением Правительства КР №522 от 5.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова.

➤ Указом Президента КР 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».

➤ 3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова(КГТУ).

➤ [Указом Президента Кыргызской Республики](#) «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.06.2022 г. №243 и Постановлением Кабинета Министров «О некоторых вопросах реорганизации высших учебных заведений Кыргызской Республики» от 29 июля 2022 года №414 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.

➤ Бишкекский технический колледж образован как Бишкекский машиностроительный техникум Постановлением Правительства СССР и приказом Министра вооружения СССР №404 от 18.06.51 г. Приказами Министерства образования и науки Кыргызской Республики №36\1 от 05.02.96 г. переименован в Бишкекский технический техникум и №182\1 от 18.03.09 г. переименован в Бишкекский технический колледж. На основании приказа Министерства образования и науки Кыргызской Республики от 16.12.2022 г. №2770/1 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем присоединения к нему Бишкекского технического колледжа.

Данные об организационно-правовой форме университета и форме собственности:

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, осуществляющим образовательную, научно-исследовательскую, культурно-просветительскую, производственно-коммерческую и иную деятельность в сфере высшего профессионального образования, послевузовского, дополнительного профессионального, среднего профессионального, среднего общего образования.

[Свидетельство о государственной перерегистрации](#) юридического лица получено в Чуй-Бишкекском управлении юстиции № 54742-3301-У-е, от 2 мая 2023 года.

Университет осуществляет свою деятельность на основании [Устава](#), утвержденного 3 марта 2023 г.

Данные о руководстве вуза, ответственного за аккредитацию и их контактные данные:

Чыныбаев Мирлан Койчубекович, ректор, тел.: 0312-545125, e-mail: rector@kstu.kg;
Эсенкулова Аида Зарылбековна, директор Департамента качества образования –
ответственное лицо за аккредитацию, тел.: +996 312 54 51 68; +996 700 027 049, e-mail:
a.esenkulova@kstu.kg / esenkulovaa16@bk.ru

Уметбекова Махабат Нурбековна, ответственный по образовательной программе
580300 Коммерция, тел.: +996558130288,
e-mail: maxa_kb@mail.ru

Состав комиссии по проведению самооценки образовательных программ:

- М. Чыныбаев - ректор, председатель комиссии;
- Э. Сырымбекова - проректор по академической работе, заместитель председателя комиссии;
- А. Арзыбаев - проректор по научной работе;
- Ж. Сыдыков - проректор по развитию и привлечению инвестиций;
- А. Асиев - проректор по административно-хозяйственной работе;
- А. Чымыров – проректор по международным связям;
- Н. Маданбеков – проректор по цифровизации;
- К. Дыйканалиев - начальник учебного управления;
- А. Эсенкулова – директор департамента качества образования;
- Ж. Иманакунова – директор департамента науки и инноваций;
- М. Чимчикова – гл. специалист департамента качества образования;
- Н. Тагаева – гл. специалист департамента качества образования;
- Н. Мамутова – директор НТБ;
- А. Калчороев - директор Филиала в городе Кара-Балта
- В.Дубинина – председатель УМК Филиала в городе Кара-Балта

Перечень реализуемых образовательных программ КГТУ им. И.Раззакова:

1. Направления подготовки бакалавров:

- 510200 Прикладная математика и информатика
- 531200 Компьютерная лингвистика
- 540300 Организация работы с молодежью
- 550500 Технологическое образование
- 550800 Профессиональное обучение
- 570400 Дизайн
- 570700 Искусство костюма и текстиля
- 580100 Экономика
- 580200 Менеджмент
- 580300 Коммерция
- 580500 Бизнес-информатика
- 580600 Логистика
- 580700 Управление бизнесом
- 580800 Управление персоналом
- 581000 Маркетинг
- 590100 Информационная безопасность
- 600300 Гостиничное дело
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 630100 Прикладная геология
- 630200 Технология геологической разведки
- 630300 Горное дело
- 630400 Нефтегазовое дело

- 640100 Теплоэнергетика и теплотехника
- 640200 Электроэнергетика и электротехника
- 650100 Материаловедение и технологии материалов
- 650200 Metallургия
- 650300 Машиностроение
- 650400 Технологические машины и оборудование
- 650500 Прикладная механика
- 670100 Наземные транспортно-технологические машины и комплексы
- 670200 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
- 670300 Технология транспортных процессов
- 680200 Биотехнические системы и технологии
- 690200 Радиотехника
- 690300 Инфокоммуникационные технологии и системы связи
- 690600 Телематика
- 700200 Управление в технических системах
- 700300 Автоматизация технологических процессов и производств
- 700400 Управление качеством
- 700500 Мехатроника и робототехника
- 700600 Стандартизация, сертификация и метрология
- 710100 Информатика и вычислительная техника
- 710200 Информационные системы и технологии
- 710300 Прикладная информатика
- 710400 Программная инженерия
- 710500 Интернет технологии и управление
- 720100 Химическая технология
- 720200 Биотехнология
- 740100 Технология и производство продуктов питания из растительного сырья
- 740200 Технология и производство продуктов питания животного происхождения
- 740300 Технология продукции и организация общественного питания
- 740600 Технология полиграфического и упаковочного производства
- 740700 Технология и конструирование изделий легкой промышленности
- 750100 Архитектура
- 750200 Дизайн архитектурной среды
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- 750400 Градостроительство
- 750500 Строительство
- 760100 Благоустройство и водопользование
- 760300 Техносферная безопасность
- Инд. уч. план Информатика в здравоохранении и биомедицинская инженерия
- Инд. уч. план Разработка компьютерных игр
- Инд. уч. план Электротехника и информационные технологии
- Инд. уч. план Восточная архитектура и дизайн
- Инд. уч. план Урбанистика
- Инд. уч. план Дизайн архитектуры, интерьера и городской среды
- Инд. уч. план Архитектурное проектирование
- Инд. уч. план Архитектурная реновация

2. Направления подготовки магистров:

- 510200 Прикладная математика и информатика
- 520500 Картография и геоинформатика
- 531200 Компьютерная лингвистика
- 550800 Профессиональное обучение
- 570400 Дизайн
- 570700 Искусство костюма и текстиля
- 580100 Экономика
- 580200 Менеджмент
- 580500 Бизнес-информатика
- 580600 Логистика
- 581000 Маркетинг
- 590100 Информационная безопасность
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 630100 Прикладная геология
- 630300 Горное дело
- 630400 Нефтегазовое дело
- 640100 Теплоэнергетика и теплотехника
- 640200 Электроэнергетика и электротехника
- 650100 Материаловедение и технологии материалов
- 650200 Metallургия
- 650300 Машиностроение
- 650400 Технологические машины и оборудование
- 650500 Прикладная механика
- 670100 Наземные транспортно-технологические машины и комплексы
- 670200 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
- 670300 Технология транспортных процессов
- 680200 Биотехнические системы и технологии
- 690200 Радиотехника
- 690300 Инфокоммуникационные технологии и системы связи
- 690600 Телематика
- 700200 Управление в технических системах
- 700300 Автоматизация технологических процессов и производств
- 700400 Управление качеством
- 700500 Мехатроника и робототехника
- 700600 Стандартизация, сертификация и метрология
- 710100 Информатика и вычислительная техника
- 710200 Информационные системы и технологии
- 710300 Прикладная информатика
- 710400 Программная инженерия
- 740100 Технология и производство продуктов питания из растительного сырья
- 740200 Технология и производство продуктов питания животного происхождения
- 740300 Технология продукции и организация общественного питания
- 740600 Технология полиграфического и упаковочного производства
- 740700 Технология и конструирование изделий легкой промышленности
- 750100 Архитектура
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия

- 750400 Градостроительство
- 750500 Строительство
- 760100 Природообустройство и водопользование
- 760300 Техносферная безопасность

3. Специалитет:

- 520001 Отраслевая экономика
- 590001 Информационная безопасность
- 620001 Прикладная геодезия
- 630001 Прикладная геология
- 630002 Технология геологической разведки
- 630003 Горное дело
- 630004 Физические процессы горного или нефтегазового производства
- 650001 Metallургия цветных металлов
- 750002 Строительство и эксплуатация железных дорог, мостов и транспортных тоннелей
- Эксп. уч. план Экономическая безопасность

4. PhD

- 580600 Логистика
- 650300 Машиностроение
- 650500 Теоретическая и прикладная механика
- 710100 Компьютерные и информационные технологии (4 года)
- 741000 Технология продовольственных продуктов
- 640200 Электроэнергетика и электротехника
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 710100 Компьютерные и информационные технологии (3 года)
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- 580100 Экономика

5. СПО

- 070602 Дизайн
- 080106 Финансы
- 080107 Налоги и налогообложение
- 080110 Экономика и бухгалтерский учет
- 080302 Коммерция
- 080403 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 080501 Менеджмент
- 100203 Информационная безопасность автоматизированных систем
- 120101 Прикладная геодезия
- 130201 Геофизические методы поисков и разведки месторождений
- 130303 Гидрогеология и инженерная геология
- 130305 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- 130402 Маркшейдерское дело
- 130403 Открытые горные работы
- 130404 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
- 130405 Обогащение полезных ископаемых
- 130502 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
- 140101 Тепловые электрические станции
- 140206 Электрические станции, сети и системы
- 140212 Электроснабжение

- 140603 Электрические машины и аппараты
- 150413 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании
- 151001 Технология машиностроения
- 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- 190701 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)
- 200401 Биотехнические и медицинские аппараты и системы
- 210308 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники
- 220206 Автоматизированные системы обработки информации и управления
- 230109 Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
- 230110 Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей
- 230111 Программирование в компьютерных системах
- 230701 Прикладная информатика
- 260903 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
- 270103 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
- 270107 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций
- 270111 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения
- 270112 Водоснабжение и водоотведение
- 270206 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов
- 270301 Архитектура
- 280105 Защита в чрезвычайных ситуациях
- 280201 Экология и охрана окружающей среды
- Инд. уч. план Программная инженерия
- Инд. уч. план Сетевое и системное администрирование
- Инд. уч. план Мехатроника и мобильная робототехника
- Инд. уч. план Экология и энергетическая эффективность
- Эксп. уч. план Преподавание в начальных классах с применением STEM образования
- Эксп. уч. план Гидротехническое строительство

В КГТУ также ведется подготовка научных кадров по 76 специальностям.

Данные о лицензиях по образовательным программам: Имеются лицензии Министерством образования и науки Кыргызской Республики, выданы лицензии по **68 направлениям бакалавриата, 50 направлениям магистратуры, 10 специальностям ВПО, 10 направлениям PhD, 47 специальностям СПО, 70 программам ДО, 5 программам ДПО:** № G2021-0008 от 28.07.2021 г. ([LS21001825](#)); D2019-0038 от 26.07.2019 г. ([LS190004242](#)); E2019-0101 от 26.07.2019 г. ([LS190004340](#)); I2022-0005 от 15.08.2022 ([LS220001669](#)); C2019-0076 от 26.07.2019 г. ([LS190004304](#)); C2023-0005 от 15.02.2023 г. ([LS230000870](#)); D2019-0038/01 от 26.07.2019 г. ([LS190004251](#)); C2019-0076/03 от 26.07.2019 г. ([LS190004313](#)); I2022-0005/01 от 15.08.2022 ([LS220001654](#)); D2019-0038/05 от 26.07.2019 г. ([LS190004260](#)); C2019-0076/02 от 26.07.2019 г. ([LS190004322](#)); E2019-0101/02 от 15.08.2022 г. ([LS220001945](#)); D2019-0038/04 от 26.07.2019 г. ([LS190004289](#)); C2023-0017 от 28.07.2023 г. ([LS230001840](#)); D2019-0038/03 от 26.07.2019 г. ([LS190004277](#)); C2019-0076/01 от 26.07.2019 г. ([LS190004331](#)).

Данные о государственной аккредитации (аттестации) КГТУ им. И.Раззакова и образовательных программ: [VU210000075](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU230000214](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VK230000335](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2024 г.); [VK230000246](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); [VU230000232](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VK235000220](#) от 06.07.2021 г. (срок действия до 06.07.2026 г.); [VU235000155](#) от 29.05.2020 г. (срок действия до 29.05.2025 г.); [VK235000228](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VU230000223](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VU235000106](#) от 19.06.2020 г. (срок действия до 19.06.2025 г.); [VK230000237](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); [VU230000250](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VK230000255](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); [VU230000241](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VK230000264](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); [VK230000273](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2024 г.); [VK190001126](#) от 27.09.2022 г. (срок действия до 24.05.2024 г.); [VK220000162](#) от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); [VU220000257](#) от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); [VU220000266](#) от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); [VU220000248](#) от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); [VU190000189](#) от 06.05.2019 г. (срок действия до 06.05.2024 г.); [VK190000666](#) от 06.05.2019 г. (срок действия до 06.05.2024 г.); [VU200000096](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VU200000106](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VK200000138](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VK200000118](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VK200000129](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VK200000147](#) от 12.05.2020 г. (срок действия до 06.05.2024 г.); [VU210000093](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU210000084](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU210000103](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VK210000051](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU210000075](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VI210000042](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VI210000051](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VI210000060](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.).

Данные о международной аккредитации: [AB4784](#), [AB4785](#), [AB4786](#), [AB4787](#), [AB4788](#), [AB4789](#), [AB4790](#), [AB4791](#), [AB4792](#), [AB 4793](#) от 15.06.2023 г.

- Данные о наградах, полученных КГТУ им. И.Раззакова:

➤ За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почётный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС;

➤ В 1988 году «Политех» был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны.

- Данные о членстве КГТУ им. И. Раззакова в различных организациях:

- Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ);
- Ассоциация технических университетов стран Балтии и СНГ;
- Ассоциация университетов Центральной Азии, Университетов ШОС;
- Ассоциации Азиатских университетов;
- Сетевой Университет СНГ;
- Евразийский сетевой университет;
- Ассоциация технических университетов;
- Евразийско-Тихоокеанская сеть университетов;

- Университетский альянс нового Шелкового пути;
- Межуниверситетская научно-образовательная сеть «Синергия»;
- Ассоциация строительных высших учебных заведений;
- Член ENACTUS, ДААД, Ассоциация юридических клиник, «БизЭксперт»; «Эрасмус», Международное общество инженерной педагогики (IGIP) и др.

- Данные о количестве обучающихся по всем образовательным программам.

Количество обучающихся в КГТУ им. И. Раззакова:

Контингент КГТУ им. И. Раззакова составляет **25759 чел.**, из них по программам:

- ВПО: бакалавр – 15562 чел., специалист – 2253 чел., магистр - 1162 чел.;
- послевузовское образование: PhD – 87 чел.; аспирантура – 125 чел.; соискатели (канд. и докт.) – 11 чел.;
- СПО - 6390 чел.
- Лицей – 169 чел.

Всего иностранных студентов: 888 чел.

Контингент студентов по направлению **580300 «Коммерция» (бакалавр)** представлен в таблице.

Контингент студентов

№	Шифр	Направление бакалавриата	Форма обучения	Курсы					Всего:
				1	2	3	4	5	
1	580300	Коммерция	o/o	3	10	12	7		32
			Итого:	3	10	12	7		32

- Данные о учебных планах. Учебный план по направлению 580300 «Коммерция» разработан в соответствии с [Положением о РУП КГТУ](#). Рассмотрен и утвержден на заседании кафедры ТиИТ протокол №1 от 01 сентября 2021 г.

Краткая история создания и развития КГТУ им. И. Раззакова

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова был создан в октябре 1954 года на базе Фрунзенского политехнического института (далее - ФПИ).

За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почетный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

В 1988 году ФПИ был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны.

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР № 522 от 05.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова.

Указом Президента Кыргызской Республики 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».

3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова.

Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального об-

разования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 г. №243 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением, имеющий особый статус согласно Указа Президента КР от 18 июля 2022 г. УП № 243. Университет реализует образовательные программы профессионального образования всех уровней согласно Национальной рамки квалификаций Кыргызской Республики.

В настоящее время КГТУ им. И. Раззакова является ведущим многопрофильным университетом – флагманом высшего технического образования в Кыргызстане и представляет собой инновационный центр по интеграции науки, образования и культуры.

Организационная структура управления включает 10 институтов, 4 территориально обособленных филиала, 3 высших школ, 6 научно-исследовательских институтов, 4 колледжа, лицей, 8 научно-исследовательских институтов (центров).

1. Институт транспорта и робототехники
2. Технологический институт
3. Энергетический институт
4. Институт информационных технологий
5. Кыргызский инженерно-строительный институт им. Н.Исанова
6. Институт архитектуры и дизайна
7. Кыргызско-Германский технический институт
8. Институт совместных образовательных программ
9. Институт электроники и телекоммуникаций
10. Кыргызский горно-металлургический институт им. Академика У. Асаналиева
11. Высшая школа экономики и бизнеса
12. Международная высшая школа логистики
13. Филиал им. академика Х.А. Рахматулина в г. Токмок
14. Филиал в г. Кара-Балта
15. Филиал в г. Кара-Куль
16. Филиал в г. Кызыл-Кия
17. Политехнический колледж
18. СПО колледж
19. Горно-технологический колледж
20. Бишкекский технический колледж
21. Лицей

Юридически самостоятельные структурные учебные подразделения:

1. Технопарк КГТУ
2. Учебно-практический центр «Технолог»
3. Политехнический колледж
4. Лицей
5. УНТЦ «Автомобильный транспорт»
6. Спортклуб «Политехник»

Научная работа выполняется в четырех отраслевых научно-исследовательских институтах:

1. Научно-исследовательский институт физико-технических проблем
2. Научно-исследовательский химико-технологический институт
3. Научно-исследовательский институт энергетики и связи
4. Кыргызский институт минерального сырья
5. НИЦ «КОНАС»
6. НТЦ «Геоквантум»

7. НТЦ «Строительство и архитектура»

8. НИИ «Сейсмостойкое строительство»

Квалификация профессорско-преподавательского состава является ключевым звеном качества образования. В настоящее время ППС КГТУ, включая все структурные подразделения (в том числе филиалы, колледжи и лицей) составляет 1240 чел., из них:

- штатные ППС - 889 человек (72 %);
- приглашенные профессора – 36 чел. (2,9 %);
- доктора наук, профессора - 88 чел. (штатных - 53 чел.);
- кандидаты наук, доценты – 395 чел. (штатных – 296 чел.);
- PhD – 2 чел. (штатных – 1 чел.);
- лицей – 13 человек.

В университете реализуется многоуровневая подготовка бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов и докторантов, ведется экспериментальная подготовка докторов философии (PhD).

Университет имеет лицензии на образовательную деятельность по 68 направлениям бакалавриата, 50 направлениям магистратуры, 10 специальностям ВПО, 10 направлениям PhD, 47 специальностям СПО, 70 программам ДО, 5 программам ДПО.

Учебный процесс организован по кредитной системе ECTS в соответствии с принципами Болонского процесса и ориентирован на построение индивидуальной траектории обучения студента. В КГТУ им. И. Раззакова созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды по образовательным программам. Процесс обучения поддерживается электронными библиотеками, включающими электронные учебники и учебные пособия, а также методические материалы. Все структурные подразделения подключены к сети Интернет.

Студенты, показавшие отличные знания в учебе, имеют возможность продолжить учебу в университетах России, Казахстана, Германии и других вузах зарубежья. Участие в международных программах позволяет реализовывать выдачу двойных дипломов, мобильности студентов и профессорско-преподавательского состава.

Научные исследования являются ведущей сферой деятельности КГТУ, источником получения новых знаний, базой для создания перспективных программ подготовки специалистов. На базе кафедр и факультетов университета все большее значение обретает учебно-научно-производственные комплексы, ориентированные на разработку и использование в учебном процессе новейших достижений науки и техники.

КГТУ заключил более 430 международных договоров и соглашений по сотрудничеству в области науки и образования. Одним из приоритетов для КГТУ является сотрудничество с университетами государств-членов СНГ, а также Германии и Китая. Университет активно принимает участие во многих совместных образовательных программах, таких как Темпус, Ерасмус Мундус, ИНТАС, Ерасмус+, Жан Моне, ДААД и др. На сегодня университетом реализовано более 30 проектов по международным проектам.

В настоящее время в КГТУ обучается 888 студентов из ближнего и дальнего зарубежья: из России, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана, Сирии, Китая, Пакистана, Ирана, Ирака и др.

В КГТУ им. И. Раззакова реализуются совместные образовательные программы бакалавриата и магистратуры по таким направлениям, как машиностроение, электроэнергетика, телематика, логистика и биоинженерия, разработанные в рамках грантовых программ DAAD и ERASMUS+. В университете выполняются международные научно-исследовательские проекты при поддержке программ “Горизонт 2020”, USAID и других международных фондов. По результатам международных проектов также были разработаны образовательные программы PhD и ведется подготовка молодых ученых при тесном сотрудничестве с ведущими университетами Европы и Азии. Студенты КГТУ им. И. Раззакова получили возможность обучения по бюджету в вузах Китая, таких как Харбинский политехнический университет, Ляонинский нефтегазовый и химический университет,

Ляньчжоунский транспортный университет, Университет Синьцзян, Университет Сюйчжоу, Пекинский технологический институт. За последние 20 лет в стенах КГТУ им. И. Раззакова было успешно реализовано более 40 проектов по различным международным программам. В результате созданы совместные образовательные, исследовательские и производственные центры. КГТУ им. И. Раззакова обеспечивается необходимыми материально-техническими ресурсами. В числе стратегических направлений развития - укрепление и модернизация материально-технической базы и инфраструктуры университета, своевременное оснащение и обновление лабораторий. КГТУ им. И. Раззакова имеет 24 учебных корпусов, общей площадью 130730,9 кв.м., 9 студенческих общежитий, научно-техническую библиотеку, спортивную базу, 4 учебно-производственных полигона, 80 компьютерных классов.

Интересен и разнообразен досуг студентов университета. Они имеют возможность заниматься в различных творческих секциях и кружках, участвовать в традиционных фестивалях и конкурсах.

В КГТУ имеются секции по 23 видам спорта. Университет являлся не однократно абсолютным чемпионом студенческой Универсиады Кыргызстана.

Учебные структурные подразделения КГТУ готовят специалистов для всех развивающихся отраслей экономики Кыргызстана, ориентируясь на современные мировые технологии. Большое внимание уделяется укреплению связи с производством, привлечению к учебному процессу ведущих специалистов предприятий и учреждений.

Наши выпускники работают на предприятиях и организациях экономического, машиностроительного, технологического, энергетического, информационных технологий, нефтегазодобывающего, горноразведовательного, строительного, архитектурного и других направлений.

Регулярно проводится мониторинг трудоустройства выпускников университета и создана база данных наших выпускников.

Общий процент трудоустройства выпускников КГТУ составляет - 88 %, что свидетельствует о востребованности выпускников университета.

Образовательная программа подготовки бакалавров по направлению **580300 «Коммерция»** реализуется на базе кафедры “Техники и информационных технологий” с 2020 года в соответствии с Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Кыргызской Республики, а также лицензии D2019-0038/05 от 26.07.2019 г. (LS190004260), срок действия – бессрочная.

580300 Коммерция	Оценка выполнения стандарта / критерия
Стандарт 1. Минимальные требования к политике обеспечения качества образования	
<p>Критерий 1.1. Наличие четко сформулированной и принятой миссии образовательной организации, разработанных на ее основе и утвержденных стратегических и текущих планов, соответствующих потребностям заинтересованных сторон. Наличие разработанных и принятых на основе миссии образовательной организации образовательных целей и ожидаемых результатов обучения.</p> <p>В КГТУ им. И. Раззакова утверждена миссия и видение вуза, определены цели, задачи, которые отражены в Стратегии развития КГТУ им. И.Раззакова на 2023-2028 гг. и в Уставе КГТУ.</p> <p>Стратегия развития КГТУ им. И. Раззакова обсуждалась во всех структурных подразделениях университета, рассматривалась на ректорском и попечительском советах, ученом совете КГТУ (Протокол УС №10 от 30 мая 2022 г.; №7 от 29 марта 2023 г.).</p> <p>Миссия КГТУ им. И. Раззакова – совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.</p> <p>Видение. КГТУ им. И. Раззакова инновационный, исследовательский, технический университет, лидер в национальном и международном научно-образовательном пространстве.</p> <p>К 2028 году КГТУ им. И. Раззакова должен входить в мировые авторитетные рейтинги университетов и ежегодно улучшать позиции. Будет реализована модель новой системы управления процессами, обеспечивающая формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности университета.</p> <p>Повышение качества образования, исследований, инновационной деятельности и интеграции в международное образовательное пространство осуществляется в соответствии с утвержденной Стратегией интернационализации КГТУ на 2023-2028 гг.</p> <p>Основной целью стратегического развития КГТУ им. И. Раззакова является создание саморазвивающейся, эффективной системы всего комплекса деятельности, которая будет содействовать экономическому подъему Кыргызской Республики и ее устойчивому развитию в условиях быстроменяющегося мира, совершенствованию квалификации человеческих ресурсов, обеспечению кадрами, готовыми и способными работать в реалиях современного мира и удовлетворению образовательных запросов личности, общества, государства. К 2030 г. КГТУ планирует реализовать модель новой системы управления бизнес</p>	Выполняется

процессами, обеспечивающая формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности КГТУ им И.Раззакова В целях формирования целевой модели КГТУ сформирована референтная группа университетов: МГТУ им. Н.Э. Баумана (Россия), КНУ им. Аль-Фараби (Казахстан), Магдебургский университет им. Отто фон Герике (Германия), эти вузы принимались в качестве бенчмаркингов для более точного планирования перспективных показателей эффективности деятельности КГТУ и его структурных подразделений в планируемый период стратегии развития.

На основании стратегического плана разрабатывается [текущий план работы университета](#).

Ректорат КГТУ обеспечивает реализацию всем персоналом и на всех уровнях университета [политики в области качества](#) образовательной деятельности, которая была принята Ученым советом в 2014 г., и обновлялась в 2016, 2021, 2023 гг. в связи с проводимыми образовательными реформами в высшем образовании, пересмотра основных приоритетных направлений в деятельности КГТУ и структурных преобразований в университете. Политика в области качества направлена на реализацию мероприятий в рамках стратегического планирования, удовлетворение потребностей заинтересованных сторон образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентного подхода, на развитие образовательных программ, реализуемых в КГТУ с непрерывным улучшением их качества. Политика в области качества доводится до всех учебных и обслуживающих подразделений посредством утвержденной системы управления качеством в КГТУ. Каждый сотрудник КГТУ несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы.

Ожидаемые результаты реализация политики в области качества:

- повысить ответственность сотрудников университета на всех уровнях учебной, научной и административной деятельности по управлению качеством образовательных услуг и научной деятельности;
- сделать унифицированной и прозрачной для всех сотрудников университета и его партнеров систему управления качеством предоставления образовательных услуг;
- расширить сферы и повысить эффективность образовательной и научной деятельности на основе использования инновационных технологий;
- повысить мотивацию всех сотрудников к качественной работе, сплотить коллектив вокруг идеи качества;
- повысить авторитет университета на национальном и международном рынках, уверенно занять свою нишу в образовательной и научно-инновационной деятельности, добиться стабильного развития системы менеджмента качества;
- повысить финансовую привлекательность университета для внутренних и внешних инвесторов;
- быть признанными посредством международной аккредитации и глобального рейтинга.

Стратегические цели основаны на признанном научно-образовательном потенциале и традициях, сложившихся в богатой истории развития университета. Главные задачи стратегического развития КГТУ им. И.Раззакова направлены на разработку и реализацию программ инновационного и исследовательского пути развития; на разработку и реализацию программы цифровизации по направлениям деятельности; на обеспечение перехода к модели университетов четвертого поколения - повсеместное внедрение трансфера технологий, знаний в экономику; на развитие и совершенствование системы управления качеством и др.

<p>Исполнение политики в области качества КГТУ за 10 лет позволило вузу сосредоточиться на реализации модели новой системы управления бизнес процессами, позволяющая обеспечивать формирование деловой, творческой, интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности КГТУ.</p> <p>Все структурные подразделения на основе Стратегии вуза, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного подразделения. Программа стратегии развития Филиала в городе Кара-Балта Утверждена решением Ученого совета филиала протоколом №11 от 23.06.2021г. и утверждена директором.</p> <p>Филиал утверждает план работы, отражающий стратегическое планирование и систему качества, план заседаний. На каждый вид деятельности назначается ответственное лицо.</p> <p>В полугодовых и годовых отчетах отражается выполнение запланированных работ по всем видам деятельности, которые рассматриваются и обсуждаются на заседании кафедры. Анализируются поставленные цели и задачи программных процессов, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия.</p> <p>На уровне вуза посредством мониторинга и аудита институциональных и программных процессов, анализа и принятия решений по улучшению, определяются достижения стратегических целей и поставленных задач, результаты рассматриваются на Совете по качеству.</p> <p>В разработке стратегического плана филиала принимают все заинтересованные лица, а именно руководство, работодатели и стейкхолдеры, руководители ООП, учащиеся а так же выпускники кафедры. Работодатели сообщают об актуальных проблемах, с которыми сталкиваются и вносят свои правки в стратегию развития. Так же ежемесячно проводятся заседания кафедры, где так же обсуждаются темы об улучшении качества образования (План заседания кафедры). Плюс ко всему учащиеся и выпускники на постоянной основе проходят анкетирования, где оставляют свои отзывы и пожелания.</p> <p>В основной образовательной программе по направлению 580300 Коммерция утвержденным ректором КГТУ им. И. Раззакова Чыныбаевым М. К. 20 сентября 2023 года изложены цели образовательной программы (ООП 580300 КОМ). Так же в основной образовательной программе прописаны ожидаемые результаты обучения (ООП 580300 КОМ).</p>	
<p>Критерий 1.2. Ежегодный мониторинг выполнения стратегических и текущих планов, образовательных целей, результатов обучения, анализ результатов выполнения и внесение соответствующих корректив.</p> <p>На уровне вуза посредством мониторинга и аудита институциональных и программных процессов, анализа и принятия решений по улучшению, определяются достижения стратегических целей и поставленных задач, результаты рассматриваются на Совете по качеству (СК). Контроль политики гарантии качества ведется в КГТУ на ежегодной основе в соответствии с утвержденной моделью системы обеспечения качества образования СОКО и внутренней оценкой качества. Для этого предусмотрен институциональный процесс (№27) о мониторинге и аудите процессов, которые распространяются также на лицей и колледжи. Разработана внутренняя система оценки качества посредством рейтинга ППС (КРІ) и учебных структур, предусмотрена самооценка образовательных программ и вуза, аудит учебных подразделений, отделов, центров, департаментов. Аудит проводится согласно Положения об аудите системы обеспечения качества образования в КГТУ. Итоги заслушиваются</p>	Выполняется

[на Совете по качеству](#). Ученом совете. Принимаются решения по улучшению и корректировки действий.

С 2019 г. проводится [мониторинг аудиторного фонда, условий проживания в общежитиях, а также аудит отделов и служб КГТУ и филиалов](#), обеспечивающие институциональные процессы и процессы инфраструктуры. [Результаты мониторинга и аудита заслушиваются на Совете по качеству](#), отделам и службам даются рекомендации по улучшению процессов и сроки по устранению несоответствий.

Ежегодно ведутся [соцопросы студентов, ППС, работодателей, выпускников](#) по оценке качества реализации образовательного процесса и программ. Результаты соцопросов, в том числе анкетирование «Преподаватель глазами студентов», «Мы против коррупции» рассматриваются на Совете по качеству. Преподаватели, набравшие низкие баллы включаются в мониторинг учебных занятий и педагогической деятельности на основании приказа и графика посещения. Мониторинг учебных занятий ведется согласно [Положения о мониторинге и посещениях занятий](#), посредством посещения преподавателей и оценки их занятий. Результаты обсуждаются на СК, принимаются меры по ликвидации несоответствий и повышению квалификаций преподавателей через курсы повышения квалификации и др. Результаты анкетирований филиала анализируются и обсуждаются на заседаниях кафедры, составляется [план работы](#) по устранению замечаний и [отчет о выполнении](#).

Ежегодный мониторинг, внутренняя оценка качества, аудит процессов, анализ, корректировка, контроль, позволяет делать сравнение в динамике и улучшении процессов в университете и филиалах. Такая система позволяет подготовить КГТУ к аккредитации и внешней оценке вуза и программ. В отчетах Департамента качества образования (ДКО) предоставляется [сведения о проделанной работе за учебный год](#).

По всем направлениям действующей Стратегии развития КГТУ определены задачи, установлены индикаторы их выполнения. Стратегия реализуется через текущие [планы вуза](#) и структурных подразделений ([План работы кафедры на 2023-24](#)). Ректоратом проводится анализ выполнения стратегических планов, отчеты заслушиваются на Ученом совете КГТУ.

Все структурные подразделения (институты, кафедры, колледжи) на основе Стратегии вуза, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы развития, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного подразделения, их реализацию по годам от одного года до пяти лет.

Учебные структурные подразделения на начало учебного года утверждают текущий план работ (на год), отражающий стратегическое планирование и систему качества, план заседаний, ведутся протоколы с постановляющей частью. На каждый вид деятельности назначается ответственное лицо. В полугодовых и годовых отчетах отражается выполнение запланированных работ по всем видам деятельности. Анализируются поставленные цели и задачи программных процессов, предпринимаются корректирующие и предупреждающие действия.

Текущие вопросы образовательного процесса и других мероприятия еженедельно рассматриваются на Ректорском совете, работа которого регламентируется [Положением о Ректорском совете КГТУ](#).

На уровне университета каждый месяц проходит заседание Ученого совета КГТУ в соответствии с [планом](#) на текущий год, где рассматриваются деятельность каждого отдельного подразделения КГТУ и соответствующих образовательных программ в отношении ресурсного обеспечения, удовлетворения заинтересованных сторон, выявления сильных и слабых сторон ООП, динамика развития и перспектив образовательных программ и др.

<p>На уровне кафедр и институтов проводятся заседания кафедр и Совет института, где рассматриваются вопросы по управлению и реализации ООП, взаимодействия с заинтересованными сторонами и др. согласно планам работ на текущий год.</p> <p>Учебно-методическая деятельность и ее обеспечение рассматривается на Учебно- методическом совете КГТУ, согласно Положению об УМС КГТУ. В институтах функционируют учебно-методические комиссии регулирующие методическую работу соответствующих учебных структур. На уровне кафедры имеется ответственное лицо по методической работе, в обязанности которого входит планирование и отчетность по изданию учебно-методических пособий, учебников и др.</p> <p>Комплекс мероприятий по снижению влияния потенциальных рисков обозначен в Стратегии развития КГТУ, Руководящем указании. Процессы менеджмента. Анализ рисков и мероприятия, связанные с рисками в учебном процессе, готовятся в годовых отчетах директоров институтов. Вопросы возникновения различного рода рисков рассматриваются на заседаниях кафедр.</p> <p>При институтах или кафедрах создаются отраслевые советы с участием работодателей в целях обсуждения вопросов образовательной, научной и др. видов деятельности https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/23_polozhenie_ob_otraslevykh_sovetakh_2018.pdf .</p> <p>Приказом ректора назначаются руководители образовательных программ, который несет ответственность за координацию работ по разработке, реализации, мониторингу и совершенствованию (развитию) программы. Цели и задачи руководителя ООП отражены в Положении об основной образовательной программе направлений и специальностей высшего профессионального образования в КГТУ.</p> <p>В КГТУ действует Попечительский совет, работа которого регулируется Положением о Попечительском совете КГТУ им. И. Раззакова. Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, содействие и помощь в проведении внешнего и внутреннего аудита для обеспечения конкурентоспособности университета. Заседание ПС осуществляется не менее два раза в год согласно плана работ.</p>	
<p>1.3. Участие руководства, сотрудников, студентов образовательной организации и заинтересованных сторон в реализации, контроле и пересмотре системы обеспечения качества образования.</p> <p>Руководители ОП проводят маркетинговые исследования рынка труда, бейчмаркинг в соответствии с Положением об организации маркетинговых исследований и профориентационной работе в КГТУ им. И.Раззакова, организывают соцопросы среди работодателей, выпускников по удовлетворенности образовательной программой, учебным процессом, результатами обучения. Итоги таких мероприятий отражены на сайтах выпускающих кафедр. Рекомендательные анкеты представлены на сайте ДКО.</p> <p>При формировании ООП цели и ожидаемые результаты обучения обсуждаются со специалистами соответствующей отрасли или профиля и согласуются с требованиями рынка труда. Вовлечения представителей рынка труда в оценку качества образовательных программ осуществляется посредством соцопроса работодателей по организации и проведению практик, участия их в ГАК, круглых столов, семинаров. При кафедрах или институтах создаются Отраслевые советы, которые регулируют</p>	Выполняется

<p>ются Положением об отраслевых советах в КГТУ им. И.Раззакова.</p> <p>На сайте филиала размещена информация о взаимодействии с представителями индустрии и механизмы согласования учебно-методических материалов, в том числе основной образовательной программы, а также принятие решений по улучшению программ.</p> <p>С целью подготовки специалистов, соответствующих реалиям рынка труда и востребованных обучающимися, в процесс подготовки учебных планов образовательных программ активно привлекаются обучающиеся (студенты, выпускники).</p> <p>Образовательная программа согласовывается с заинтересованными сторонами, работодатели дают отзыв и рецензию.</p>	
<p>Критерий 1.4. Внедрение системы обеспечения качества образования с помощью документированной системы менеджмента качества образования.</p> <p>В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса и его непрерывного совершенствования принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования, введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. С этой целью определены процессы обеспечения качества и их владельцы, разработана функциональная матрица процессов с индикаторами выполнения.</p> <p>Разработано и внедряется с 2018 г. Руководство по качеству (РК), как обобщающий документ по системе качества образования. В 2020 г. документ прошел процедуру утверждения на Ученом совете. В 2023 году РК и внутренняя система обеспечения качества пересматривалась в связи со структурным преобразованием (присоединение образовательных организаций) университета. РК определяет организационную и управляющую структуру системы обеспечения качества КГТУ и ее документации, устанавливает требования к системе обеспечения качества в КГТУ. РК предназначено для внутренних потребностей университета, служит справочником для руководства и сотрудников КГТУ по обеспечению качества, для проведения внутренних аудитов (других проверок и контроля) и социальных опросов заинтересованных сторон; для ознакомления внешних потребителей университета с принципами построения и функционирования системы обеспечения качества в КГТУ. В РК указаны институциональные и программные процессы и их владельцы, функциональная матрица процессов и их описание, структура управления системой обеспечения качества образования (СОКО), модель СОКО и его описание, управление документацией, изменения, анализ, улучшения СОКО. С учетом непрерывного образования, в институциональные процессы включены мероприятия по обеспечению качества программ среднего общего образования и среднего профессионального обучения.</p> <p>Внутренняя система обеспечения качества основана на постоянном мониторинге и периодической оценке институциональных и программных процессов, и направлена на их улучшение и модернизацию в соответствии с Положением об аудите системы обеспечения качества образования в КГТУ. На уровне учебных подразделений (кафедр) и в рамках реализации политики в области качества ведется деятельность по восьми направлениям с учетом текущих планов и процессно-ориентированной модели, а также ежегодный аудит системы управления качеством работы кафедры и программных процессов.</p>	Выполняется
<p>Критерий 1.5. Наличие ответственных лиц (служб) образовательной организации, отвечающих за внедрение системы обеспечения качества с помощью документированной системы менеджмента качества образования.</p>	Выполняется

<p>Функции управления системой обеспечения качеством образования осуществляется Советом по качеству (СК) и Ученым советом во главе ректора КГТУ. Представителем руководства по качеству является Проректор по академической работе.</p> <p>Состав СК был утвержден приказом ректора №174 от 24.11.2022 г. Права и обязанности, основные направления его работы приведены в Положении о Совете по качеству. Свою деятельность СК осуществляет согласно ежегодных планов работ. Заседание СК осуществляется не менее одного раза в семестре (два раза в год) или по мере необходимости, ведутся протоколы. Организационно-методическое обеспечение деятельности Совета возлагается на Департамент качества образования. Функции отдела приведены в Положении о департаменте качества образования.</p> <p>В структурных подразделениях КГТУ (кафедры, отделы, центры, службы) назначены ответственные по качеству, осуществляющие свои функции на основании Положения об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ. Ответственные по качеству взаимодействуют с департаментом по качеству образования в КГТУ (ДКО) с целью изучения и доведения до соответствующих структурных подразделений миссии, целей, результатов обучения университета, вопросов по системе качества, процессного подхода в обучении, подготовки к аккредитации и т.д.</p> <p>В функциональной матрице процессов указаны структурные подразделения, которые их реализовывают или участвуют, индикаторы по каждому процессу. В документировании процессов отражены цели, задачи, владельцы и ответственные по процессам, а также локальные нормативные документы, которые регулируют конкретный процесс. Нормативные документы в настоящий момент обновлены в связи со структурным преобразованием https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniya/lo.</p> <p>Кафедры задействованы во многих программных процессах, поэтому в планах работ включаются вопросы по их реализации и мониторингу. Ежегодно предоставляют отчет о выполнении с предоставлением доказательной базы.</p>	
<p>Критерий 1.6. Наличие опубликованной на сайте образовательной организации и доступной всем заинтересованным сторонам миссии, стратегических и текущих планов, образовательных целей, результатов обучения, системы менеджмента качества.</p> <p>КГТУ регулярно публикует своевременную, объективную информацию на своем сайте, где размещены все документы, касающиеся видения, миссии, стратегии и деятельности университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - миссия, видение, стратегический план развития, образовательные цели и ожидаемые результаты обучения; - план работы КГТУ им. И.Раззакова; - сведения об ООП, присваиваемая квалификация; - система обеспечения качества образования. <p>На сайте осуществляется регулярное обновление текущей информации. Все заинтересованные стороны могут ознакомиться с информацией в следующих разделах веб-сайта КГТУ: “Университет”, “Абитуриенту”, “Студенту”, “Внешние связи”, “Наука”, “Выпускнику”, “Новости”, “Контакты”, дана информация о деятельности всех структурных подразделений университета.</p> <p>Также всю необходимую информацию можно получить на страничках КГТУ: Facebook; instagram., и на страничках образовательной программы Facebook; Instagram</p>	Выполняется

<p>Информирование заинтересованных сторон достигается в ходе профориентационных мероприятий, днях открытых дверей, собеседований приемной комиссии, ежегодных встреч с ректором.</p> <p>Все мероприятия проводимые, для улучшения деятельности образовательной организации учитывают требования всех групп потребителей (студентов, работодателей, сотрудников института, государства, общественности), а также требования ГОС ВПО. Для активизации участия работодателей в образовательных и инновационных процессах, использования их профессионального и жизненного опыта осуществляются следующие мероприятия: заключение договоров о сотрудничестве с государственными, частными предприятиями, организациями и с другими образовательными учреждениями; анкетирование работодателей, преподавателей, студентов и другие.</p> <p>В целях управления качеством образования ведется систематический анализ результатов текущих и промежуточных аттестаций, итоговой государственной аттестации, а также результатов анкетирования.</p>	
<p>Критерий 1.7. (5п.) Образовательные организации среднего и высшего профессионального образования, кроме критериев, предусмотренных пунктом 4 настоящих Минимальных требований, предпринимают действия для повышения своей академической репутации и обеспечения академической свободы.</p> <p>Академическая репутация и обеспечение академической свободы в КГТУ осуществляется посредством внедрения системы качества образования, инновационных технологий обучения, интеграции в международное образовательное пространство, сотрудничества с вузами ближнего и дальнего зарубежья, академической мобильности и сотрудничества в области совместных образовательных программ. (<i>сайт КГТУ: https://kstu.kg/category/main/</i>)</p> <p>КГТУ участвует в разных <u>международных проектах</u>, таких как Tempus, Erasmus, DAAD, GIZ, Volkswagen, JAICA, ШОСС, Правительства Китая и др. За последние три года в КГТУ реализуются 12 международных проектов для развития потенциала университета и интернационализации вуза. ППС и студенты КГТУ имеют возможность участвовать в программах по <u>академической мобильности</u>, которая осуществляется с вузами-партнерами из России, Германии, США, Казахстана, Франции, Италии, Словакии, Чехии, Польши, Японии, Китая, Южной Кореи и др., в рамках стажировок, чтения лекций, практик, проведения конференций, семинаров, издания научных статей и проведение исследований. Расширяются географические территории международного сотрудничества не только с вузами, которые вошли в Российско-Кыргызский консорциум технических вузов, но с Китаем, Индией, Украиной и др. (<i>сайт: https://kstu.kg/international/</i>)</p> <p>В КГТУ обучаются студенты и магистранты из Пакистана, Индии, Бангладеш, России, Казахстана, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана и др., тем самым подтверждая свою репутацию на просторах СНГ и Центральной Азии.</p> <p>КГТУ участвует во многих образовательных пилотных проектах МОиН КР по внедрению и развитию программ PhD, международных конференциях, проводимых вузами КР и вузами-партнерами, подтверждая свой высокий статус технического образовательного учреждения.</p> <p>КГТУ является базовым вузом в составе Учебно-методического объединения по образованию в области техники и технологий, куда входят 13 секциях по 35 направлениям бакалавриата и магистратуры, по 4 специальностям.</p> <p>Для развития образовательных программ, многие кафедры сотрудничают на международном уровне с вузами-партнерами ближнего и дальнего зарубежья. Реализация совместных образовательных программ с выдачей двух дипломов и</p>	Выполняется

академическая мобильность осуществляется на базе [Института совместных образовательных программ](#) (ИСОП): с вузами стран Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) по магистерским программам с 2010 года – Университет Шанхайской организации сотрудничества (УШОС); с вузами РФ в рамках Российско-Кыргызского Консорциума технических университетов (РККТУ) с 2012 года; с вузами СНГ в рамках Сетевого университета Стран независимых государств (СУ СНГ) с 2017 года.

Активное развитие международного сотрудничества ведется через [Кыргызско-Германский технический институт](#) (КГТИ) с вузами Германии в рамках проекта DAAD с 2001 года на базе кафедр.

Многие учебные структуры сотрудничают с вузами Европы и Азии в рамках проекта ERASMUS+ и индивидуальных [международных проектов](#).

С целью развития совместных программ на иностранных языках, в частности, в КГТИ для реализации программ на немецком языке, совместно с Германией открыт [Центр немецкого языка](#), где могут обучаться ППС, студенты, магистранты. Реализуется одно из направлений факультета информационных технологий “Программная инженерия” на английском языке. Имеются дополнительные курсы английского, русского, кыргызского языков. Центр конфуций позволяет изучать китайский язык. С 2017 года открыты курсы турецкого языка.

В КГТУ ежегодно проводит олимпиады по математике, информатике, химии, физике для школьников и студентов 1 курса на республиканском и межвузовском уровне, для абитуриентов День открытых дверей, где демонстрируются научные и академические достижения студентов, научные конференции, семинары. Вуз посещают выдающиеся деятели КР, представители индустрии, академического сообщества ближнего и дальнего зарубежья, тем самым повышая академическую репутацию КГТУ. Новостная лента на [сайте КГТУ](#) постоянно обновляется.

Ежегодно КГТУ с 2018 года участвует в рейтинге [образовательных программ агентства НААР](#) и занимает первые места.

В 2022-2023 учебном году 10 образовательных программ прошли [международную аккредитацию в НААР](#).

Миссия, цели и задачи КГТУ, политика в области качества направлены на формирование академической репутации и обеспечения качества предоставляемых образовательных услуг.

Академическая свобода обеспечивается в КГТУ посредством документированных процедур, прав и обязанностей ППС и сотрудников. [Устав КГТУ](#) (стр. 16-17) и [Правила внутреннего трудового распорядка КГТУ им. И. Раззакова](#) (стр. 8) отражают академическую свободу преподавателей в самостоятельном выборе средств и методов обучения, проведения научных исследований, содержания учебных курсов в соответствии с ГОС ВПО, направленных на обеспечение высокого качества учебного, научного процессов и подготовки специалистов https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/human_resources_department/sbornik.pdf.

В 2023 году КГТУ им. И. Раззакова участвовал в рейтинге университетов мира QS World University Rankings, глобальное исследование и сопровождающий его рейтинг лучших университетов Мирового значения по версии британской консалтинговой компании Quacquarelli Symonds (QS). Итоги QS Asia University Rankings были опубликованы в ноябре 2023 г.

<p>В данном рейтинге лучших ВУЗов участвовали 856 из 25 стран Азии. КГТУ им.И.Раззакова занял топ-351-400 и 19 место среди ВУЗов ЦА. Из Кыргызстана в этот список попали всего 4 ВУЗа.</p>	
<p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> • В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. • Разработано Руководство по качеству с указанием модели системы обеспечения качества КГТУ, институциональных и программных процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов с описанием. • Разработана Политика в области качества, цели и задачи по качеству. • Действует Совет по качеству, назначены руководство и ответственные по качеству в КГТУ, его структурных подразделений и филиалов. • Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Рейтинг ППС и учебных подразделений. • Внедряются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются на факультетах Отраслевые советы по отраслям, ведется соопрос (анкетирование) работодателей по удовлетворению, привлекаются в оценку качества образовательной программы. • Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, Попечительский совет КГТУ. • Документирование процессов. • КГТУ им.И.Раззакова по итогам рейтинга QS World University Rankings занял топ-351-400 и 19 место среди ВУЗов ЦА. • Прохождение международной аккредитации образовательных программ <p>Слабые стороны: Рекомендации:</p>	<p>Стандарт 1 выполняется</p>

580300 Коммерция	Оценка выполнения стандарта / критерия
Стандарт 2. Минимальные требования к разработке, утверждению, мониторингу и периодической оценке образовательных программ.	
<p>Критерий 2.1. Наличие четко сформулированной, созвучной с миссией образовательной организации и соответствующей требованиям государственных образовательных стандартов, образовательной цели образовательной программы.</p> <p>В области обучения целью ООП ВПО по направлению подготовки 580300 «Коммерция» является подготовка в области основ гуманитарных, социальных, экономических, математических и естественнонаучных знаний, получение высшего профессионально профилированного образования, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать универсальными и профессиональными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.</p> <p>В области воспитания личности целью ООП ВПО по направлению подготовки 580300 «Коммерция» является: формирование социально-личностных качеств студентов: целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, коммуникативности, толерантности, повышения общей культуры и т.</p> <p>Основная образовательная программа разработана в соответствии с ГОС, а также с учетом требований представителей индустрии и утвержден ректором. Сформулированы цели и ожидаемые результаты обучения, которые соответствуют миссии, целям, задачам и стратегии развития.</p> <p>При разработке ООП, образовательных целей образовательной программы участвовали представители заинтересованных сторон. ООП рассмотрена на заседаниях кафедры «Техника и информационные технологии» (протокол №1 от 05.09.2023), УМК филиала (протокол №1 от 18.09.2023), рецензирована со стороны работодателей и утверждена ректором КГТУ им. И. Раззакова 20.09.2023 г..</p>	Выполняется
<p>Критерий 2.2. Наличие разработанных с участием представителей профессиональных, производственных организаций и организаций сферы услуг, отражающих рынок труда и соответствующих целям образовательной программы и сформулированных в универсальных и профессиональных терминах, ожидаемых результатов обучения.</p> <p>Результаты обучения отражены в ООП, компетентностной модели выпускника, УМК дисциплин. Разработана, рассмотрена на заседании УМК, согласована с работодателями и утверждена матрица компетенций по образовательной программе. Компетенции соответствуют требованиям ГОС.</p> <p>Выпускник по направлению подготовки 580300 «Коммерция» с присвоением академической степени "бакалавр" в соответ-</p>	Выполняется с замечаниями

ствии с целями ООП и задачами профессиональной деятельности, указанными в ГОС ВПО, должен обладать следующими компетенциями: 1) универсальными:

а) общенаучными (ОК):

ОК-1. Способен критически оценивать и использовать научные знания об окружающем мире, ориентироваться в ценностях жизни, культуры и занимать активную гражданскую позицию, проявлять уважение к людям и толерантность; б) инструментальными (ИК):

ИК-1. Способен вести деловое общение на государственном, официальном и на одном из иностранных языков в области работы и обучения;

ИК-2. Способен приобретать и применять новые знания с использованием информационных технологий для решения сложных проблем в области работы и обучения;

ИК-3. Способен использовать предпринимательские знания и навыки в профессиональной деятельности;

в) социально-личностными и общекультурными (СЛК):

СЛК-1. Способен обеспечить достижение целей в профессиональной деятельности отдельных лиц или групп;

2) профессиональными (ПК):

ПК-1. Способен применять основные законы социальных, гуманитарных, экономических и естественных наук в профессиональной деятельности, а также методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования; ПК-2. Владеть математическим аппаратом при решении профессиональных проблем;

ПК-3. Способен пользоваться нормативными документами в своей профессиональной деятельности, соблюдать действующее законодательство и требования нормативных документов;

а) коммерческо - организационная деятельность:

ПК-4. Способен управлять ассортиментом и качеством товаров и услуг, оценивать их качество, диагностировать дефекты, обеспечивать необходимый уровень качества товаров и их сохранение, эффективно осуществлять контроль качества товаров и услуг, приемку и учет товаров по количеству и качеству;

ПК-5. Способен прогнозировать бизнес-процессы и оценивать их эффективность;

ПК-6. Способен осуществлять управление торгово-технологическими процессами на предприятии, регулировать процессы хранения, проводить инвентаризацию, определять и минимизировать затраты материальных и трудовых ресурсов, а также учитывать и списывать потери;

ПК-7. Способен выявлять и удовлетворять потребности покупателей товаров, их формированию с помощью маркетинговых коммуникаций, способностью изучать и прогнозировать спрос потребителей, анализировать маркетинговую информацию, конъюнктуру товарного рынка;

ПК-8. Способен идентифицировать товары для выявления и предупреждения их фальсификации;

ПК-9. Способен управлять персоналом организации (предприятия), готовность к организационно-управленческой работе с малыми коллективами;

ПК-10. Способен распознавать и оценивать опасности разных видов с учетом общепринятых критериев;

<p>ПК-11. Способен выбирать деловых партнеров, проводить с ними деловые переговоры, заключать договора и контролировать их выполнение;</p> <p>ПК-12. Способен осуществлять сбор, хранение, обработку и оценку информации, необходимой для организации и управления профессиональной деятельностью (коммерческой, или маркетинговой, или рекламной, или логистической, или товароведной);</p> <p>ПК-13. Способен работать с технической документацией, необходимой для профессиональной деятельности (коммерческой, или маркетинговой, или рекламной, или логистической, или товароведной) и проверять правильность ее оформления;</p> <p>ПК-14. Способен обеспечивать материально-техническое снабжение предприятия, закупки и продажу (сбыт) товаров, управлять товарными запасами;</p> <p>ПК-15. Способен анализировать, оценивать и разрабатывать стратегии организации;</p> <p>ПК-16. Способен участвовать в выборе и формировании логистических цепей и схем в торговых организациях, управлять логистическими процессами и изыскивать оптимальные логистические системы.</p> <p>б) научно-исследовательская деятельность:</p> <p>ПК-17. Способен проводить научные, в том числе маркетинговые, исследования в профессиональной деятельности;</p> <p>ПК-18. Способен участвовать в разработке инновационных методов, средств и технологий в области профессиональной деятельности (коммерческой, или маркетинговой, или рекламной, или логистической, или товароведной);</p> <p>ПК-19. Способен участвовать в исследованиях по моделированию бизнес – технологий;</p> <p>ПК-20. Способен проводить исследования в области изучения ассортимента и конкурентоспособности товаров и услуг;</p>	
<p>Критерий 2.3. Наличие четко определенной и соответствующей государственным образовательным стандартам учебной нагрузки по образовательной программе.</p> <p>По направлению 580300 «Коммерция» разработаны рабочие учебные планы, основная образовательная программа (ООП) в соответствии с ГОС ВПО по направлению подготовки студентов, которые были рассмотрены и обсуждены на заседаниях кафедры и утверждены ректором университета. Рабочие учебные планы рассматриваются на заседании Учебно-методической комиссии филиала, рецензируются, согласуются с работодателями и утверждаются проректором по учебной работе.</p> <p>Трудоёмкость освоения ООП подготовки бакалавров составляет не менее 240 кредитов и сроком обучения не менее 4 лет. По очной форме обучения за учебный год трудоёмкость равна 60 кредитам, за семестр – 30 кредитам. Один кредит равен 30 часам учебной работы студента (включая его аудиторную, самостоятельную работу и все виды аттестации).</p> <p>Разработаны: ООП, рабочий учебный план, сквозные программы практик, учебно-методические комплексы дисциплин, согласованные с заинтересованными сторонами</p> <p>Трудоёмкость обучения студентов определяются в кредитах и отражены в учебных планах.</p> <p>Распределение учебной нагрузки в течение всего периода обучения отражены в ООП по направлениям бакалавров,</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>

<p>учебных планах и графиках учебного процесса. В учебные планы бакалавров входят три цикла: гуманитарно-социально экономический (ГСЭ), математический и естественнонаучный (МЕН), профильный цикл, которые состоят из обязательной и вариативной части.</p> <p>Имеется летний семестр для добора баллов или повторного изучения дисциплин, продолжительностью 6 недель, где студент может зарегистрироваться на 15 кредитов.</p> <p>Максимальный объем учебной нагрузки согласно ГОС, в неделю бакалавра составляет 45 часов, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы, это отражается в семестровом рабочем учебном плане студента в AVN.</p>	
<p>Критерий 2.4. Проведение периодической оценки ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся и работодателей в целях совершенствования образовательной программы.</p> <p>В филиале разработан ряд анкет для определения удовлетворенности всех заинтересованных сторон.</p> <p>Согласно Положению об организации и проведении социального опроса студентов, ежегодная оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся проводится путем анкетирования. Итоги анкетирования проводятся и анализируются ответственным по качеству, обсуждаются на заседании кафедры и филиала.</p> <p>Ежегодная оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности работодателей проводится тоже путем анкетирования и результаты анализа оценки работодателей и студентов проводятся ответственным по качеству филиала.</p> <p>По итогам анкетирования всех заинтересованных сторон проводятся мероприятия по улучшению реализации учебного процесса.</p>	Выполняется с замечаниями
<p>Критерий 2.5. Предоставление образовательной программой мест для прохождения всех предусмотренных учебным планом видов практик (ознакомительной, учебной, производственной, педагогической, преддипломной).</p> <p>Согласно учебному плану по данной образовательной программе предусмотрены учебная, производственная и предквалификационная практики. Для прохождения всех видов практик, между филиалом и организациями заключены договоры на практику, где прописаны график и количество обучающихся.</p> <p>По программе 580300 Коммерция заключен договор с Микрофинансовой компанией “Элет капитал”, с ОАО “ДосКредобанк”. Все учащиеся данной программы обеспечены местами для прохождения практик. Студенты, которые выбрали другие организации, проходят практику на основе отношения со стороны выбранной организации. Заведующим кафедрой подается рапорт, и директором издается приказ о прохождении практик с указанием места прохождения.</p> <p>Всего по образовательной программе обучается 30 человек и все обеспечены местами для прохождения практик.</p>	Выполняется
<p>Критерий 2.6. Осуществление образовательной организацией мониторинга и ежегодной оценки содержания конкретных дисциплин с учетом последних достижений науки и технологий для обеспечения его актуальности.</p> <p>Содержание ОП 580300 «Коммерция» определяется перечнем дисциплин по трем циклам: гуманитарный, социальный и</p>	Выполняется с замечаниями

<p>экономический цикл (ГСЭ), математический и естественнонаучный цикл (МЕН), профессиональный цикл (ПЦ). Учебным планом ОП предусмотрено 52 дисциплины, в т.ч. базовая часть – 32, вариативная часть – 12, дисциплины по выбору – 8. Вместе с тем, предусмотрены дополнительные виды обучения: учебная и производственная (предквалификационная) практики, физическая культура, итоговая государственная аттестация.</p> <p>Учебно-методические комплексы дисциплин, разрабатываются по единой форме в соответствии с Положением об Учебно-методическом комплексе дисциплины КГТУ им. И.Раззакова (Протокол УС №10 от 24.06.2020г.), рассматриваются на заседаниях кафедры, затем идет согласование с заинтересованными лицами и утверждаются на заседании УМК. Предложения и рекомендации заинтересованных сторон по улучшению учебных планов и программ учебных дисциплин представлены в документах круглого стола.</p>	
<p>Критерий 2.7. осуществление мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нагрузки, успеваемости и выпуска обучающихся (студентов); - эффективности процедур их оценивания; - ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся (студентов) и работодателей обучением по образовательной программе; - образовательной среды и служб поддержки и их соответствия целям образовательной программы; - трудоустройства выпускников с целью установления адекватности и увеличения эффективности предоставляемых образовательных услуг. <p>Регистрация студентов на дисциплины осуществляется под руководством заведующего кафедрой и академического советника, согласно индивидуальному семестровому плану, количество набранных кредитов фиксируется в информационной системе AVN.</p> <p>Учебный план предусматривает равномерную недельную нагрузку студента в течение всего периода обучения всеми видами аудиторных занятий. В учебном плане количество максимальной учебной нагрузки составляет 45 академических часов в неделю с учетом СРС, процесс обучения - 16 недель в семестр. Аудиторная нагрузка учащихся составляет в среднем 4 пары в день (продолжительность – 1 час 20 мин). Отражено в расписании занятий.</p> <p>Успеваемость студентов отслеживается на уровне кафедры, контролируется учебным отделом. Результаты подготовки к текущему, рубежному и итоговому контролю и их итоги по успеваемости заслушиваются на заседании кафедры и Ученом совете филиала. Для ликвидации задолженностей предусмотрен летний семестр для дополнительных кредитов, повторного изучения дисциплин и т.д., а также передача и добор баллов в первый месяц каждого семестра.</p> <p>На уровне кафедры и учебного отдела ведется мониторинг студентов о ходе выполнения Выпускной квалификационной работы, наличие задолженностей по дисциплинам, по количеству кредитов. На последний семестр по программе бакалавриата допускаются студенты, не имеющие задолженностей, выполнившие учебный план и завершающие выпускную квалификационную работу</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>

Завершение обучения подтверждается протоколом защиты выпускной работы ГАК, созданной приказом МОиН КР и соответствующим [приказом](#) за подписью ректора.

Периодически проводится оценка нагрузки, успеваемости студентов. Мониторинг нагрузки производится по рабочему учебному плану, согласованные с работодателями с учетом их замечаний и предложений, по которому за 1 семестр студент должен изучить определенное количество дисциплин (30 кредитов). Успеваемость студентов рассматривается по оценке знаний студентов согласно ведомостям дисциплин. Мониторинг выпуска обучающихся проводится согласно поступлению студентов на 1 курс и количеству выпускников, также ведется ежедневный контроль посещения студентами дисциплин согласно групповому журналу

-эффективности процедур их оценивания

В каждом семестре итоговая оценка студента по дисциплинам складывается из суммы баллов текущего, рубежного и итогового контроля. Согласно [утвержденного положения](#) применяется модульно-рейтинговая система оценивания знаний студентов (бакалавров). Рубежный и текущий контроль – 60 баллов, итоговый – 40 баллов. Баллы по СРС включаются в рубежный контроль.

Согласно [положению КГТУ о блочно-модульной системе обучения и рейтинговой оценке деятельности студентов](#), для оценивания знаний студентов по дисциплинам в рабочей программе описаны критерии, по которым оценивается уровень знаний студентов.

-ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся студентов (бакалавров) и работодателей обучением по образовательной программе

Периодически проводится оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности студентов и работодателей с целью совершенствования программы. Проводится периодическим [анкетированием](#) среди студентов, которое позволяет определить уровень организации учебного процесса.

-образовательной среды и служб поддержки и их соответствие целям ОП

Для сопровождения образовательного процесса ОП 580300 «Коммерция» созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды: учебный процесс автоматизирован через ИС AVN и электронный документооборот, оборудованы лекционные аудитории мультимедийными и интерактивными средствами обучения, установлена беспроводная сеть Wi-Fi, обеспечивающая доступ к электронной информационно-образовательной среде, имеется научно-техническая библиотека.

В целях академической поддержки студента проводятся непрерывные консультации с руководителем ООП и академическим советником. УО готовит расписание и аудиторный фонд, организует учебный процесс, все виды практик.

-трудоустройства выпускников с целью установления адекватности и увеличения эффективности предоставляемых образовательных услуг

В план работы филиала включены текущие перспективные вопросы трудоустройства и профориентации. Мероприятия по трудоустройству проводятся согласно Методике отслеживания трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики, утвержденного приказом Министерства

<p>образования и науки Кыргызской Республики от 20 сентября 2016 года № 1308/1.</p> <p>По филиалу назначены ответственные по сбору информации о местах трудоустройства выпускников, которые поддерживают с ними обратную связь. Трудоустройство выпускников по ОП согласно анализу составляет 75%</p> <p>Научная деятельность включает следующие направления: участие в научно-исследовательской и научно-методической деятельности, публикация научных статей в ведущих научных журналах и других изданиях и т.п. Преподаватели активно привлекают к научной деятельности студентов. Участие студентов в научно-исследовательской работе на кафедре «ТиИТ» выражено участием в НИРС. Привлечение студентов к НИРС начинается в основном со 2 курса. Динамика научно-исследовательской активности студентов представлена следующими данными:</p>	
<p>Критерий 2.8. Определение процессов и ответственных лиц (служб) за проведение мониторинга и периодической оценки.</p> <p>По филиалу назначены ответственные по сбору информации о местах трудоустройства выпускников, которые поддерживают с ними обратную связь. Ответственной по качеству назначена Уметбекова Махабат Нурбековна, по трудоустройству Могильная Тамара Николаевна, которая ведет анализ ежегодно.</p> <p>Высокий уровень трудоустройства выпускников показывает, что профили обучения соответствуют потребностям рынка труда.</p> <p>Научная деятельность включает следующие направления: участие в научно-исследовательской и научно-методической деятельности, публикация научных статей в ведущих научных журналах и других изданиях и т.п. Преподаватели активно привлекают к научной деятельности студентов. Участие студентов в научно-исследовательской работе на кафедре «ТиИТ» выражено участием в НИРС. Привлечение студентов к НИРС начинается в основном со 2 курса.</p> <p>Назначен ответственный по филиалу за изготовление документов об образовании, который готовит сведения о студентах и соответствующие документы на выдачу диплома об образовании. Подает заявку в МОиН КР и типографию на изготовление диплома об образовании</p> <p>Мониторинг нагрузки, успеваемости студентов ведут руководитель образовательной программы, заведующий кафедрой, учебный отдел, академические советники, а также кураторы групп, кураторы составляют «План работы куратора» и по окончании учебного года составляют отчет.</p> <p>Ответственным по НИР назначен член корреспондент Академии наук Алиев Мусафер Ирзалиевич, который ведет деятельность, составляет план, ведет мониторинг и отчет.</p> <p>Система качества возлагается на отдел качества образования КГТУ. В Филиале ответственным по качеству назначена преп. Уметбекова М.Н., которая поддерживает связь с ОКО КГТУ и ведет деятельность согласно утвержденному плану.</p> <p>Преподавателями филиала проводятся взаимопосещения на основании Положения о мониторинге и взаимопосещений учебных занятий и утвержденного графика, посредством которых происходит обмен опытом, который способствует внедре-</p>	Выполняется

<p>нию процессов улучшения при пересмотре ОП.</p>	
<p>Критерий 2.9. Анализ, обсуждение с привлечением заинтересованных сторон результатов мониторинга и периодической оценки и использование его для улучшения организации образовательного процесса.</p> <p>Главным специалистом по учебной работе составляется план работ по устранению замечаний внешней экспертизы и утверждается директором.</p> <p>Удовлетворенность заинтересованных сторон выявляется в результате анкетирования, анализ анкетирования обсуждается на заседаниях кафедры, собраниях родителей, на заседаниях работодателей. В Ученый совет введен 1 студент (Приложение Состав УС КБФ). Создан Студенческий совет. Проводится соцопрос среди студентов по удовлетворенности ОП и условий в филиале, питанием, общежитием и т.д. Студенты дают свои рекомендации и замечания по работе служб, отделов, подразделений. Проводятся встречи руководства филиала со студентами по выявлению проблем в учебном процессе.</p> <p>Была проведена встреча с работодателями, где обсуждалось трудоустройство, рабочие программы, ООП, учебные планы.</p> <p>Реально выполнимые рекомендации заинтересованных сторон, учтены руководством и в 2023 году была установлена уборная, приобретена мебель, проведен косметический ремонт, создана команда от филиала для участия в КВН в рамках района, участие в спортивных мероприятиях в рамках города, проведение общественных мероприятий.</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>
<p>Критерий 2.10. Соответствие учебно-методического обеспечения образовательной программы образовательным целям, государственным образовательным стандартам.</p> <p>По образовательной программе 580300 «Коммерция» учебным планом предусмотрено 30 дисциплин профессионального цикла, по которым разработаны учебно-методические комплексы, включающие рабочую программу, силлабус, глоссарий, конспект лекций, критерии оценки знаний студентов, методические разработки</p> <p>Учебные планы, учебно-методические комплексы дисциплин были согласованы с заведующим СК «Дос Кредобанк» Суранаевой З.К., с управляющим ЗАО МФК «Элет-Капитал», Индивидуальным предпринимателем Субанбековой А.Ж.</p> <p>Разрабатываемые методические материалы после апробации проходят рецензирование профессорами и доцентами соответствующего профильного образования, среди квалифицированных работодателей и представителей производств. Обсуждаются на заседании кафедры, рассматриваются и утверждаются учебно-методической комиссией филиала. Включаются в план издания для тиражирования. За учебно-методические разработки по КБФ ответственен председатель УМК Дубинина В.В.</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>
<p>Критерий 2.11. (9п.) Образовательная организация высшего профессионального образования, кроме критериев, предусмотренных пунктом 8 настоящих Минимальных требований, использует результаты своих научных исследований в учебном процессе.</p> <p>Активизирована научно-исследовательская работы студентов и преподавателей. Обучающиеся заинтересованы наукой. 30.03.2023 года 17 студентов филиала участвовали в 65-й международной сетевой научно-технической конференции моло-</p>	

<p>дых ученых, аспирантов и студентов «Современная наука: актуальные вопросы, достижения и инновации». Согласно приказа ректора от 20.10.2023 г. №2/46 «О подготовке мероприятий в рамках Всемирного Дня науки» с целью повышения роли научных исследований и ученых для устойчивого развития общества и обеспечения участия широкой общественности в обсуждении проблем науки проведено в филиале КГТУ им. И Раззакова в г. Кара-Балта научно-инновационный семинар на тему: «Инновации и прикладные технологии будущего». 13 ноября 2023 года в филиале состоялся научный семинар.</p>	
<p>Сильные стороны: Слабые стороны: Рекомендации:</p>	<p>Стандарт 2 выполняется с замечаниями</p>

<p>580300 Коммерция</p>	<p>Оценка выполнения стандарта / критерия</p>

Стандарт 3. Минимальные требования к личностно-ориентированному обучению и оценке успеваемости студентов.

<p>Критерий 3.1. Использование регулярной обратной связи с обучающимися для оценки и корректировки педагогических методов, образовательных форм и технологий.</p> <p>В филиале имеется регулярная обратная связь с обучающимися. Согласно положению об организации и проведении социального опроса среди студентов, существует практика проведения мониторинга качества приёма, текущей успеваемости, качества выпуска, качества преподавания дисциплин, удовлетворенности обучающихся и работодателей качеством подготовки, посредством анкетирования студентов-выпускников и анонимного анкетирования студентов в телеграме. Для осуществления обратной связи с целью анализа эффективности использования тех или иных педагогических методов используется анкетирование «Преподаватель глазами студентов», также проводятся встречи студентов учебных групп с директором.</p> <p>Согласно рекомендациям руководство филиала анализируют результаты анкетирования. При встрече с выпускниками, обсуждаются их предложения, которые в дальнейшем учитываются для выявления эффективности применяемых методов обучения.</p> <p>Преподавателями филиала проводятся взаимо-посещения ППС, посредством которых происходит обмен опытом, который способствует внедрению процессов улучшения при пересмотре ОП. Анализ результатов взаимопосещений и педагогических методов и технологий рассматривается на заседаниях Учебно-методической комиссии</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>
<p>Критерий 3.2. Владение оценивающими лицами (экзаменаторами) методами проверки знаний обучающихся и постоянное повышение квалификации в данной области.</p> <p>В целях постоянного повышения квалификации практикуется обязательное проведение курсов повышения квалификации для ПС, АУП и УВС, использующие новейшие технологии при проведении занятий.</p> <p>Количественные данные повышения квалификации ППС кафедры представлены в сведениях о повышении квалификации.</p> <p>В план повышения квалификации включены и прохождение краткосрочных курсов повышения квалификации, посещение разного рода семинаров, стажировки в ведущих университетах Кыргызстана, дальнего и ближнего зарубежья, а также в соответствующих организациях. На кафедре Техники и информационных технологий прошли курсы повышения квалификации 28 преподавателей, из них на тему «Технологическое образование с применением современных методов обучения» 10 преподавателей.</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>
<p>Критерий 3.3. Публикация образовательной организацией на своем сайте критериев и методов оценивания, являющихся адекватными по отношению к тем ожидаемым результатам обучения, которые студенты должны достигнуть, а также демонстрирующих уровень достижения обучающимся запланированного результата обучения.</p> <p>Каждый преподаватель в УМК указывает критерии оценки знаний студентов (удовлетворительно, хорошо и отлично), на сайте</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>

<p>размещено Положение о рубежном контроле и промежуточной аттестации КГТУ. В критериях оценивания по дисциплине четко прописаны баллы за теоретические знания, практические навыки, выполнение самостоятельной работы. Учебно-методические комплексы размещены на образовательном портале online.kstu. Обучающиеся имеют доступ к portalу.</p>	
<p>Критерий 3.4. Обеспечение объективности и прозрачности процедуры проведения оценивания, включающая смягчающие обстоятельства и предусматривающая официальную процедуру апелляции результатов оценивания. Система оценок промежуточной и итоговой аттестации и порядок ее проведения осуществляется согласно Положения «О проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов филиала КГТУ им. И.Раззакова в г.Кара-Балта». Объективность оценки знаний и степени формирования профессиональной компетентности обучающихся достигается за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление комиссии из 2 человек для приема семестрового (рубежного) контроля. - ознакомления обучающихся с применяемыми критериями оценки знаний и требованиями к изучению дисциплины в соответствии с рабочей учебной программой дисциплины на первом занятии; - доступности критериев оценки; - функционировании апелляционных комиссий. <p>Конечным оцениванием результатов обучения студентов является ИГА. Председателем ГАК назначаются руководители ведущих предприятий по направлениям, где они оценивают выпускников. Результаты государственной итоговой аттестации, определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются публично в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседаний Государственных экзаменационных комиссий, председатель составляет отчет.</p>	Выполняется
<p>Критерий 3.5. Информирование в полной мере обучающихся (студентов) об используемой процедуре их оценивания, об ожидаемых видах контроля (экзамены, зачеты, защита дипломных работ и др.), о требованиях к обучающимся (студентам), о применяемых критериях оценки их знаний.</p> <p>Кураторами создаются группы в ватсапе, где размещается вся необходимая и информация. График экзаменов вывешивается за неделю до экзаменационной сессии на стенде и на сайте. Информацию для студентов о процедуре оценивания, график проведения и виды контроля, требования, права обязанности излагаются в силлабусах и в модулях по соответствующим дисциплинам, которые доводятся до студентов на первых занятиях и размещаются на доске объявления. Информация о правилах аттестации, видах контролируемых мероприятий и формах контроля доводится до сведения студентов в начале учебного семестра, на организованных собраниях в присутствии заведующего, академического советника, куратора и учебного отдела. На сайте размещены: Регламент проведения экзаменационной сессии; ПОЛОЖЕНИЕ о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов Кыргызского государственного технического университета; Положение о порядке проведения экзаменов; Положение апелляционной комиссии.</p>	Выполняется

<p>Критерий 3.6. Анализ причин отсева студентов и принятие мер по повышению их успеваемости и закреплению обучающихся (студентов).</p> <p>Причины отсева обучающихся - в основном из-за финансовых проблем, при которых студент не может оплатить контракт. В случае таких проблем, учебный отдел принимает заявления от обучающегося об отсрочке уплаты контракта и предоставляет допуск к экзаменам без оплаты. Таким образом создается помощь студентам. (приложение заявление студента)</p> <p>Для ликвидации академической задолженности (FX, I) отводится время в течение месяца начала каждого семестра, а также студентам предоставляется летний семестр для дополнительных кредитов и повторного изучения дисциплины согласно положению об организации учебного процесса.</p> <p>Студенты, потерявшие связь с университетом или нарушившие правила внутреннего распорядка, отчисляются с программы согласно Инструкции по процедуре перевода, отчисления и восстановления студентов в КГТУ.</p> <p>Студентам инвалидам, сиротам и детям сотрудников каждый год предоставляются льготы по оплате контракта за обучение согласно положению о социальной поддержке студентов КГТУ.</p> <p>В программу Коммерция в 2020 году поступил 1 студент, в 2021 году на второй курс на базе среднего профессионального образования поступили 6 абитуриентов, переведен с другого ВУЗа 1 студент. Так, за последние 4 года контингент увеличился в 3 раза. И в 2024 году по данной программе обучаются 30 студентов, ожидаемый выпуск составляет 7 человек.</p>	Выполняется
<p>Критерий 3.7. Наличие разработанных и внедренных процедур реагирования на жалобы обучающихся (студентов).</p> <p>Для определения удовлетворения качеством организации учебного процесса, среди студентов проводится анкетирование, результаты анализируются на заседании кафедры. В филиале предусмотрен ящик жалоб и предложений, который периодически вскрывается антикоррупционной комиссией, составляется протокол, сведения доводятся до учебных структур для принятия соответствующих мер и решений. Также на сайте КГТУ размещен электронный адрес, номер кабинета и номер телефона ректора, студент может напрямую связаться с ректором. На сайте филиала размещены номер телефона и электронная почта директора.</p>	Выполняется с замечаниями
<p>Критерий 3.8. (12п.1) Применение образовательной организацией инновационных учебно-методических ресурсов, педагогических методов, форм и технологий с целью повышения качества образования.</p> <p>Преподаватели кафедры «ТиИТ» в процессе обучения используют новые технологии и технические средства (компьютер, интернет, видеопроектор). Функционирует компьютерный класс 2/43, компьютеры подключены к сети интернет, есть Wi-Fi. Если говорить об использовании новых методик обучения, то в филиале используются исследовательские, интерактивные методы, самостоятельная работа (с применением презентаций). С целью повышения качества образования преподавателями кафедры используют образовательный портал online.kstu.kg, где размещены лекции, учебники, учебные пособия, рабочие программы и силлабусы.</p> <p>ППС кафедры повышает свою квалификацию в области совершенствования педагогического мастерства, применения интерактивных методов и технологий, методики преподавания и др. Проводятся семинары, тренинги, курсы повышения квалифика-</p>	Выполняется

<p>ции для преподавателей как в рамках университета (повышения квалификации кадров), так и за его пределами Преподаватели прошли курсы «IT технологии в образовании», «Профессиональная компетентность педагога и современные образовательные технологии», «Компьютерная грамотность» и т.п.</p>	
<p>Критерий 3.9. (12п.2) Выявление образовательной организацией потребностей различных групп обучающихся (студентов) и удовлетворение их через дополнительные курсы, факультативы, кружки.</p> <p>Основная образовательная программа по направлению «Коммерция» разработана в соответствии с ГОС ВПО по данному направлению, утверждена ректором и рекомендована Председателем УМК филиала. В образовательной программе по направлению «Коммерция» предусмотрены 30 дисциплин профессионального цикла. Также, рабочий учебный план содержит 16 курсов по выбору, охватывающих широкий спектр по программе. В зависимости от желания и способностей студентов, они могут зарегистрироваться на один или несколько курсов по выбору по своему усмотрению.</p> <p>Заключен договор со спорткомплексом Манас, для организации плавания студентам. Регулярно проводятся турниры по настольному теннису, по футболу и волейболу где принимают участие студенты с 1го по 3й курсы.</p> <p>По просьбам заинтересованных сторон открыты курсы китайского и английского языков, которые были рассмотрены на заседании кафедры Техники и информационных технологий.</p>	Выполняется
<p>Критерий 3.10. (13п.1) Реализация образовательной организацией образовательных программ, позволяющих учитывать потребности различных групп студентов, предоставлять возможности для формирования индивидуальных траекторий обучения.</p> <p>Для содействия студентам в выборе и реализации их индивидуальных учебных планов и во всех других вопросах, связанных с учебным процессом, назначается Академический советник. Академический советник осуществляет свою деятельность, как правило, в рамках одного направления подготовки и курирует студента в течении всего периода его обучения в филиале. Академические советники назначаются из числа опытных штатных преподавателей соответствующих учебных подразделений, хорошо знающих образовательную программу направления подготовки студентов, организацию учебного процесса в университете и прошедших необходимую подготовку.</p>	Выполняется
<p>Критерий 3.11. (13п.2) Использование образовательной организацией гибких вариантов предоставления образовательных услуг (включая использование электронного, дистанционного технологий обучения).</p> <p>Для предоставления гибких образовательных услуг, все учебно-методические материалы размещаются на образовательном портале. ППС проводят консультации по дисциплинам в режиме on-line и of-line. Связь ППС со студентами также осуществляется посредством электронной почты, Whats App, Telegram. Необходимая информация также размещается на сайте филиала.</p>	Выполняется

<p>Критерий 3.12. (13п.3) Обеспечение при организации учебного процесса эффективного взаимодействия преподавателей и студентов в области обучения и научных исследований, направленных на развитие динамичной образовательной среды, поддержку индивидуальных достижений студентов.</p> <p>В целях обеспечения эффективного взаимодействия преподавателей и студентов (бакалавров) в области обучения и научных исследований студенты под руководством научных руководителей участвуют в студенческих конференциях, научных исследованиях и проектах. Активные участники поощряются, лучшие научные работы занимают призовые места, публикуются в научных журналах. Опубликованы научные и методические труды: Журнал «Приборы и системы. Управление, контроль, диагностика», №1. М., 2022, автор: Асылбеков Н.С. ИЦ «Техник» г. Бишкек 2023 г. автор: Калчороев А.К. ТалМУ г. Талас, 10 ноября 2023 г. автор: Калчороев А.К. ТалМУ г. Талас, 10 ноября 2023 г. авторы: Асылбеков Н.С., Алиев М.И., Уметбекова М.Н.</p> <p>Активизирована научно-исследовательская работы студентов и преподавателей. Обучающиеся заинтересованы наукой. 30.03.2023 года 17 студентов филиала участвовали в 65-й международной сетевой научно-технической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов «Современная наука: актуальные вопросы, достижения и инновации». Согласно приказа ректора от 20.10.2023 г. №2/46 «О подготовке мероприятий в рамках Всемирного Дня науки» с целью повышения роли научных исследований и ученых для устойчивого развития общества и обеспечения участия широкой общественности в обсуждении проблем науки проведено в филиале КГТУ им. И Раззакова в г. Кара-Балта научно-инновационный семинар на тему: «Инновации и прикладные технологии будущего». 13 ноября 2023 года в филиале состоялся научный семинар.</p> <p>В марте между Мэрией города Кара-Балта и филиалом подписан «Меморандум». Предметом Меморандума является развитие сотрудничества в области образования, подготовки кадров и проведение совместных научных исследований и научно-технических разработок между сторонами.</p>	Выполняется
<p>Критерий 3.13. (13п.4) Наличие в образовательных программах необходимых видов практик, стажировок, интернатуры и других видов обучения вне стен высшего учебного заведения для приобретения практического опыта, имеющего отношение к обучению студентов.</p> <p>В соответствии с образовательной программой учащиеся проходят 2 вида практики: учебную (6 семестр, 5 недель) и производственную (предквалификационную) (8 семестр, 5 недель).</p> <p>Учебная, целью учебной практики являются получение студентами первичных профессиональных знаний; закрепление, развитие и совершенствование первичных теоретических знаний, полученных студентами в процессе обучения.</p> <p>Производственная (предквалификационная), целью производственной практики является закрепление знаний, полученных по техническим дисциплинам, овладение производственными навыками и передовыми методами ведения работ, приобретение опыта по организации и руководству производством, необходимых для управленческой деятельности на предприятиях энергетической отрасли.</p> <p>Практика реализуется на основе «Положения об организации практик» обучающихся и осваивающих основные образовательные программы ВПО. По итогам всех видов практик, обучающиеся представляют на кафедру письменный отчет. Отчетность студентов по результатам практики должна соответствовать содержанию указанной в сквозной программе практике.</p>	Выполняется

<p>Обязательной формой отчетности всех видов практик для обучающихся является:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заполненный и заверенный дневник по практике; - отчет обучающегося о проделанной работе; - фотоотчет; <p>Отчет по практике принимает комиссия. Комиссия назначается приказом директора по согласованию с учебным отделом филиала. При этом учитывается содержание отчета, качество его оформления, отношение студента к работе, его ответы при собеседовании, отзывы работников предприятия. Результаты практик рассматриваются и обсуждаются на заседании кафедры. Отчеты студентов хранятся на кафедре в течение трех лет.</p>	
<p>Сильные стороны: Слабые стороны: Рекомендации:</p>	<p>Стандарт 3 выполняется с замечания- ми</p>

<p>580300 Коммерция</p>	<p>Оценка выполнения стандарта / критерия</p>
<p>Стандарт 4. Минимальные требования к приему студентов, признанию результатов образования и выпуску студентов.</p>	
<p>Критерий 4.1. Использование беспристрастных и объективных методов и процедур отбора и приема обучающихся (студентов), а также исключение необоснованных преград для поступления потенциальных обучающихся (студентов). Методы и процедуры отбора и приема беспристрастные и объективные, необоснованные преграды исключены абсо-</p>	<p>Выполняется</p>

<p>лютно, так как прием ведется онлайн - через сайт Министерства образования. Филиал Кыргызского Государственного Технического Университета им. И. Раззакова в городе Кара-Балта реализовывает прием абитуриентов ВПО, в соответствии с документом «Порядок приема в высшие учебные заведения Кыргызской Республики». Нормативно - правовая база, регламентирующая отбор и зачисление абитуриентов в вузы КР и инструкция пользования личным кабинетом, размещены на сайте.</p> <p>Для работы с абитуриентами и приема документов, работает техническая приемная комиссия, состав которой утверждается приказом ректора КГТУ, на основании рапорта директора Филиала.</p> <p>Работа приемной кампании основана на «Инструкции по организации и осуществлению деятельности Приемной комиссии КГТУ им. И. Раззакова»</p> <p>Контакты и информация о Приемной комиссии размещены на сайте КГТУ им. И. Раззакова</p> <p>Прием в филиал КГТУ им. И. Раззакова осуществляется согласно Плану приема в Филиал КГТУ им. И. Раззакова в г.Кара-Балта, согласованного МОН КР и утвержденного ректором КГТУ.</p> <p>Абитуриенты регистрируются на сайте https://2020.edu.gov.kg, где подробно изложено руководство по регистрации и видеоуроки.</p> <p>На основании Порядка приема в вузы КР, разработанного в соответствии с Законом КР «Об образовании» - отбор и прием абитуриентов на ВПО производится только по результатам общереспубликанского тестирования, без дополнительных вступительных экзаменов или тестирований.</p> <p>Иностранные граждане имеют возможность поступить без ОРТ, по собеседованию.</p> <p>Абитуриенты, поступающие на основе дипломов о среднем профессиональном или высшем образовании, принимают участие по собеседованию на ускоренное обучение, регистрация которых проходит через сайт КГТУ, с заполнением форм абитуриентами. На сайте КГТУ размещены Google Forms для онлайн-регистрации абитуриентов, поступающих после колледжа/техникума; на второе высшее образование и онлайн- регистрация иностранных студентов. Требования к внутренним вступительным испытаниям (онлайн- собеседование) приведены в Правилах приема в КГТУ им. И. Раззакова.</p>	
<p>Критерий 4.2. Прозрачное и последовательное применение правил, процесса и критериев приема обучающихся (студентов).</p> <p>Механизм отбора и зачисления, изложены на сайте в «Положении об отборе и зачислении абитуриентов в ВУЗ КР по результатам ОРТ»</p> <p>В 2021 году МОН КР разработали единую площадку для зачисления в Вузы. Каждый абитуриент имеет возможность поступить, не приходя в филиал https://2020.edu.gov.kg/vuz.</p> <p>Потенциальные обучающиеся, после того как зарегистрировались, могут видеть свою позицию в рейтинге. Система автоматически рассчитывает квоты для выпускников сельских и городских школ и льготных категорий граждан. Таким образом, исключается человеческий фактор. Абитуриенты могут узнать о рекомендации в своем электронном кабинете, куда имеют доступ только сами. В последующем, рекомендуемые абитуриенты к зачислению в Филиал КГТУ, заключают договор на весь период обучения.</p>	Выполняется

<p>В целях исключения подкупов и коррупционных действий, АИС "Онлайн-зачисление в вузы Кыргызской Республики" в режиме онлайн формирует ранжированный список абитуриентов с указанием идентификационного номера абитуриента и количества набранных им баллов по каждой категории отдельно.</p> <p>После каждого тура проводится заседание Приемной комиссии в КГТУ при участии ректора, где приемная комиссия филиала отчитывается о проделанной работе посредством презентации. Ведется контроль приемной комиссией КГТУ.</p> <p>Для регулирования спорных вопросов при поступлении, действует апелляционная комиссия, которая основывается согласно «Положению об апелляционной комиссии КГТУ им. И. Раззакова»</p>	
<p>Критерий 4.3. Получение полной и своевременной информации и консультации обучающимся (студентом) по выбранной образовательной траектории, а также программам академической мобильности и карьерным возможностям.</p> <p>По поручению Министерства образования и науки Кыргызской Республики, Филиалом ежегодно проводится профориентационная работа. Информация публикуется в социальных сетях, таких как instagram, fasebook, telegram, odnoklassniki, в средствах массовой информации, такие как радио Татина, газета Весть, на сайте КБФ и на стенде у входа в приемную комиссию. В 2022 году разработано онлайн знакомство с филиалом, видео размещено на сайте, где показан аудиторный фонд филиала.</p> <p>Профориентационные мероприятия проводятся согласно Положению о профориентационной работе в КГТУ, план мероприятий филиала утверждается ежегодно, куда входят: День открытых дверей, профориентационная работа в школах близлежащих районов и Республики Казахстан (Мерке, Чалдовар)</p> <p>Фотоотчеты профориентационных групп размещаются на сайте КБФ. Буклеты и информация о направлениях размещены на соц. сетях и на сайте КБФ в разделе абитуриенту.</p> <p>В начале учебного года проводится ориентировочная неделя для студентов первого курса, где каждому предоставляется информационный пакет. Студенты могут получать ответы на интересующие вопросы у куратора, в учебном отделе филиала и на кафедре. Директором назначаются кураторы, академический советник, старосты. В свою очередь кураторы проводят разъяснительные работы по учебному процессу. Куратор проводит экскурсию по корпусам, проводит собрание, в котором из числа активных студентов методом голосования назначает старосту и зам. старосты группы, также знакомит студентов уставом филиала, планом кураторской работы, с корпусами, расписанием и другими аспектами касающегося учебного процесса. Кураторы первокурсников работают согласно плану работы куратора, включающую психологическую поддержку студентам первокурсникам. В начале учебы первокурсниками создается страница в Instagram, куда размещаются будни студентов.</p>	Выполняется
<p>Критерий 4.4. Наличие четких процедур и инструментов для сбора, мониторинга и последующих действий на основе информации об академических достижениях обучающихся (студентов).</p> <p>Оценка качества освоения ООП подготовки бакалавра включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую государственную аттестацию выпускников. Все виды контроля проводятся согласно Положению о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации выпускников университета, утвержденное поста-</p>	Выполняется

<p>новлением Правительства Кыргызской Республики.</p> <p>В Филиале действует Информационная система AVN, которая позволяет следить за успеваемостью и задолженностью студентов, а также выявить рейтинг студентов, средний балл и количество кредитов по итогам промежуточной аттестации и всего учебного процесса. Учебный отдел филиала и кафедра производят сбор и мониторинг академических достижений студентов, которые обсуждаются на заседаниях кафедры и Ученом совете.</p> <p>В 2023 году, преподаватели кафедры сдали отчет о проведении экзаменационной сессии, где отражалось качество и успеваемость обучающихся. На основе отчетов ППС, ответственным по качеству филиала был проведен анализ успеваемости и выявлены «слабые» и «сильные» группы, дисциплины, по которым студенты не успевают.</p>	
<p>Критерий 4.5. Обеспечение образовательной организацией объективного признания квалификаций и периодов обучения предшествующего образования для достижения обучающимся (студентом) ожидаемых результатов обучения и способствования его академической мобильности.</p> <p>Филиал КГТУ в г. Кара-Балта согласно закону “Об образовании”, “Положению о порядке перевода, отчисления и восстановления студентов высших учебных заведений Кыргызской Республики” признает квалификации и предшествующие уровни образования студентов, которые были переведены из другого ВУЗа или обучаются по линии академической мобильности.</p> <p>Перевод студента осуществляется на основе аттестации из одного вуза в другой вуз для продолжения образования, в том числе сопровождающийся переходом с одной основной образовательной программы направления на другую, по всем формам обучения. Работа комиссии ведется следуя “Инструкции по процедуре перевода, восстановления и отчисления студентов в Кыргызском государственном техническом университете им.И.Раззакова”.</p> <p>Аттестация студента проводится аттестационной комиссией путем рассмотрения академической справки, транскрипта или учебной карточки. Аттестационная комиссия рассматривает заявление студента в течение 10 дней с момента подачи заявления, но не позднее начала учебных занятий. Рассмотрение производится онлайн по электронному документообороту КГТУ.</p> <p>По итогам аттестации, когда некоторые дисциплины не могут быть перезачтены студенту или из-за разницы в учебных планах обнаруживаются неизученные дисциплины или кредиты дисциплин (разделы дисциплин), студент должен сдать их, то есть ликвидировать академическую разницу, для этого филиал разрабатывает и утверждает индивидуальный учебный план студента, который должен предусматривать перечень дисциплин (или их разделов), подлежащих изучению, их объемы и установленные сроки сдачи экзаменов. Академическая разница должна быть ликвидирована в пределах данного академического года.</p>	Выполняется
<p>Критерий 4.6. Обеспечение образовательной организации обучающихся (студентов), завершивших обучение по образовательной программе и достигших ожидаемых результатов обучения, документом об образовании, подтверждающим полученную квалификацию, включая достигнутые результаты обучения, а также содержание и статус получен-</p>	Выполняется

<p>ного образования и свидетельства его завершения.</p> <p>После успешного выполнения выпускниками учебного плана программы, сдачи Государственных экзаменов и защиты Выпускной квалификационной работы, на основании рапорта директора, ректором издается приказ об окончании и присвоении академической степени бакалавра.</p> <p>Каждый год ректором издается приказ о назначении ответственного по филиалу за выдачу и оформление документов об образовании. Ответственный за изготовление документа об образовании ведет свою деятельность основываясь на «Положение о порядке изготовления, оплаты, хранения, выдачи и учета документов об образовании государственного образца МОиН КР»</p> <p>Ответственным по филиалу подается заявка в МОиН КР о выдаче диплома о высшем профессиональном образовании государственного образца с присвоением академической степени «бакалавр», за подписью ректора КГТУ (<i>Приложение Копия заявки на выпуск</i>).</p> <p>В рамках Болонского процесса, на основе руководства Европейской системы, разработано Положение о разработке приложения к диплому Европейского образца. Выдается диплом Саплимент желающим выпускникам.</p> <p>Итоговая государственная аттестация включает Государственный экзамен по направлению подготовки и защиту выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы). По окончании всех необходимых процедур, основанных на «Положении об итоговой государственной аттестации выпускников КГТУ им. И.Раззакова» и Положения о Выпускной квалификационной работе. Студентам, завершившим обучение по образовательной программе, выдается документ об образовании, подтверждающий полученную квалификацию. Диплом об окончании на кыргызском и русском языках по утвержденному стандарту Министерства образования и науки Кыргызской Республики содержит два приложения, без которых диплом недействителен. В приложении отражены все обученные дисциплины и кредиты, статус и данные выпускника.</p>	
<p>Сильные стороны: Слабые стороны: Рекомендации:</p>	<p>Стандарт 4 выполняется</p>

580300 Коммерция	Оценка выполнения стандарта / критерия
Стандарт 5. Минимальные требования к преподавательскому и учебно-вспомогательному составу.	
<p>Критерий 5.1. Использование образовательной организацией прозрачных и объективных критериев приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышением по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.</p> <p>Кадровая политика в филиале реализуется на основании законодательства Кыргызской Республики и внутренней локальной документации: Закон «Об образовании» КР, Трудовой Кодекс КР ст. 64, 58 ,68, 377, 378.</p> <p>Прием преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, осуществляется на основании «Сборника положений, регулирующих трудовую деятельность сотрудников КГТУ им. И. Раззакова» принятого Ученым советом КГТУ им. И. Раззакова протокол №8 от 25.04.2018г. стр.3-6, размещенного на сайте КГТУ, в котором прописан порядок приема, оформления, и увольнения работников.</p> <p>В филиале прием, переводы, совмещение должностей, все виды отпусков и совместительство вакантных мест регулируются</p>	Выполняется

<p>ются на основе Положения «Об управленческих функциях и делегировании полномочий по управлению филиалами университета» утвержденного ректором КГТУ.</p> <p>Для прозрачного и объективного приема ППС и учебно-вспомогательного состава информация о вакансиях и о проведении конкурса размещается на сайте КБФ и в газете «Жайыл пресс» и «Кут-Билим»</p> <p>Прохождение по конкурсу ППС филиалов осуществляется в соответствии с «Положением о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей ППС в КГТУ им. И. Раззакова» с учетом категории избираемых должностей: заведующие кафедрами, профессора и доценты избираются на Ученом совете КГТУ. Прохождение по конкурсу для рекомендации на ученые звания осуществляются на основании Положения о порядке присуждения ученых степеней. Старшие преподаватели и преподаватели избираются на Ученом совете филиала.</p>	
<p>Критерий 5.2. Соответствие реализуемой образовательной программе и требованиям образовательного процесса состава, квалификаций, образования и опыта преподавательского и учебно-вспомогательного состава.</p> <p>Реализация ООП КОМ обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью, 23% преподавателей имеют ученую степень кандидата наук. Преподаватели специальных дисциплин, имеют ученую степень и опыт деятельности в соответствующей профессиональной сфере, что отражается в форме 4 – кадровое обеспечение.</p> <p>Общее количество ППС, реализующих программу КОМ, составляет 13 человек: из них основных 9 человек (69%), совместителей 4 человека (31%). По профессиональному циклу работает 5 преподавателей, документы которых, соответствуют профилю преподаваемых дисциплин и требованиям ГОС.</p> <p>Реализацию образовательной программы осуществляют: 3 кандидата наук, доцентов, 5 старших преподавателей с большим стажем.</p> <p>ППС регулярно проходят Повышение квалификации в области применения современных методов, такие как: «Технологическое образование с применением современных методов обучения. Ораторское искусство и культура речи», Отдел науки и повышения квалификации.</p> <p>«Современные технологии как инструмент управления качеством образования» (72 ч.). Центр повышения квалификации КГТУ. Преподаватели умеют пользоваться приложениями zoom, Jitsi Meet, telegram.</p>	Выполняется
<p>Критерий 5.3. Создание образовательной организацией условий для подбора, мотивации и закрепления преподавателей, а также для проведения исследований.</p> <p>В целях мотивации ППС и закрепления молодых кадров, в филиале создана и работает система мотивации и поощрения ППС и УВС, направленная на поддержку качественного и инновационного преподавания. Преподавателям и сотрудникам филиала для эффективной работы созданы все необходимые условия труда. Все сотрудники обеспечены необходимой для работы оргтехникой, канцелярскими принадлежностями. Своевременно выплачивается заработная плата всем сотрудникам, организо-</p>	Выполняется

<p>ваны поощрения в виде грамот, благодарственных писем, денежных премий к таким праздникам как День Учителя, Новый год, Международный женский день, юбилеям, по результатам работы приёмной комиссии и т.д. Создана наградная комиссия филиала, которая работает согласно Положению о наградах филиала.</p> <p>Также сотрудники филиала представляются к награждению Благодарственными письмами и Почетными грамотами КГТУ им. И. Раззакова и ведомственным наградам согласно Положению о ведомственных наградах МОН КР. Документы претендентов рассматривает и принимает решение комиссия по наградам КГТУ им. И. Раззакова.</p> <p>Поданы документы на награду мэрии города и вручены звания «Почетный гражданин» двум старшим преподавателям. Все награды отражены на сайте.</p> <p>Ректором вручены Почетные грамоты КГТУ двум преподавателям. Вручены Почетные грамоты акима района двум преподавателям ОСПО.</p> <p>Получена благодарность мэрии директору за активное участие в общественной жизни города.</p> <p>Поощряются сотрудники к юбилейным датам, выдаются премии сотрудникам к праздникам (день работников образования, международный женский день, новый год), профсоюзом КГТУ выданы подарки членам профсоюза, по итогам года ППС награждены грамотами и благодарностями мэра, ректора и директора.</p> <p>Для улучшения научно-исследовательской деятельности и стимулирования профессорско-преподавательского состава, активно внедряющих инновации при подготовке ЭУМК, ППС принимает участие в конкурсах на лучшие разработанные электронные УМК. Победители конкурса награждаются дипломами и денежными призами. В 2020 году Сертификатом финалиста 2-го тура за «Лучший электронный УМК» была награждена преподаватель кафедры «ТиИТ» Дубинина В. В.</p> <p>Детям сотрудников филиала предоставляются льготы по оплате контракта в виде 20% скидки.</p>	
<p>Критерий 5.4. Работа преподавателей над разработкой и изданием пособий, учебников соответствующей образовательной программе, государственным образовательным стандартам, потребностям рынка труда и способствующим повышению качества образования.</p> <p>План изданий по кафедре Техники и информационных технологий на 2024 календарный год, составляет 13 методических указаний, на 2023й год 8 методических указаний.</p> <p>Обязательным критерием качества при разработке учебно-методических материалов является соответствие ГОС ВПО данного направления подготовки, целям и результатам обучения образовательной программы. Работа по выпуску учебно-методических материалов производится на официальном и государственном языке. Преподаватели разрабатывают учебно-методические материалы по своим дисциплинам с учетом уровня научно-технических достижений отрасли науки и практики, потребностей рынка труда, что обеспечивает качество подготовки специалистов.</p> <p>Выполнение плана изданий учебно-методической литературы кафедры рассматривается на заседаниях Учебно-методической комиссии.</p>	Выполняется
<p>Критерий 5.5. Наличие разработанных образовательной организацией и выполняемых реальных планов повышения</p>	Выполняется

<p>квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава.</p> <p>Планирование и направление на повышение квалификации преподавателей является функциональной обязанностью заведующего кафедрой. Планирование программы повышения квалификации, осуществляется заведующим кафедрой совместно с преподавателем на приоритетные направления: педагогическая деятельность, IT-технологии, профессиональная подготовка по профилю или базовому образованию, научные направления и т.д. Место прохождения повышения квалификации определяется заведующим кафедрой или преподавателем: курсы системы повышения квалификации в КГТУ, институты повышения квалификации в других вузах, центрах, межотраслевые региональные центры повышения квалификации и переподготовки кадров и др. Ответственность за выполнение ежегодного плана повышения квалификации преподавателей кафедры несет заведующий кафедрой. Регулируется Положением о повышении квалификации педагогов. Заведующим кафедрой составляется план повышения квалификации и утверждается директором. В основном ППС проходит повышение квалификации в центре Повышения квалификации КГТУ. Все основные сотрудники прошли курсы ПК и получили сертификаты.</p>	
<p>Критерий 5.6. Наличие постоянно действующей системы повышения квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава, содействующей профессиональному развитию и позволяющей быть постоянно информированным о последних изменениях в сфере своей деятельности.</p> <p>В филиале действует система повышения квалификации всех групп персонала, которая учитывает, как потребности вуза, так и личные потребности.</p> <p>Ежегодно для развития профессионального уровня преподаватели проходят повышение квалификации, семинары, тренинги, мастер классы, проводимые в КГТУ им. И. Раззакова, МОиН КР и других ВУЗах и центрах повышения квалификации.</p> <p>В КГТУ им. И. Раззакова для ППС проводятся курсы повышения квалификации по различным направлениям, где активное участие принимают преподаватели филиала. Организация курсов повышения квалификации (ПК) и дополнительного образования осуществляется Центром повышения квалификации согласно разработанным программам курсов ПК и утвержденными проректором. При организации работы по повышению квалификации отдел осуществляет свою деятельность в проведении учебных курсов на основании лицензии в соответствии с годовым планом работы, утвержденным Ректором КГТУ. На ежегодной основе центр ПК информирует структурные подразделения о программах повышения квалификации, с учетом новых курсов ПК и приглашенных тренеров/лекторов, посредством информационного письма (рассылка по AVN EDOC и WhatsApp, размещением объявлений на сайте. При проведении занятий по ПК для филиалов, также предусматривается удаленное обучение с использованием IT-технологий, электронных образовательных ресурсов и др.</p>	Выполняется с замечаниями.
<p>Критерий 5.7. Создание условий для периодического обучения преподавателей инновационным образовательным методами и технологиям.</p> <p>В целях обучения преподавателей инновационным образовательным методам и технологиям, аудитория 2/48 была оборудована интерактивным дисплеем, который оснащен 21 функцией.</p> <p>В кабинет информационных технологий приобретены 14 персональных компьютеров с веб камерами и доступом в интернет.</p>	Выполняется

<p>Также в кабинете имеется большой монитор для демонстрации экрана.</p> <p>КГТУ им. И. Раззакова на постоянной основе организывает 4-х уровневую систему ПК ППС для повышения качества профессиональной педагогической деятельности, где 3-им уровнем повышения является ИТ в образовании. Целью этого курса является обучение преподавателей использованию инновационных образовательных технологий и программ (обучение студентов с использованием интернет ресурсов, навыки создания и размещения видеолекций, практических заданий в интернет среде, тесное взаимодействие со студентом с использованием дистанционных технологий). На основе анализа анкетирования заинтересованных сторон за последний год были приобретены для каждой аудитории: маркерные доски и компьютеры для преподавателей. В аудиторию 2/36 установлены 5 компьютеров для студентов, также в аудиторию 1/7 установлены 5 компьютеров для студентов и 1 проектор.</p> <p>В 2024 году 11 преподавателей прошли курсы повышения квалификации по программе «ИТ- технологии в образовании» в центре повышения квалификации.</p>	
<p>Критерий 5.8. (18п.) Образовательная организация высшего и среднего профессионального образования, кроме критериев, предусмотренных пунктом 17 настоящих Минимальных требований, имеет систему поощрения научной деятельности преподавателей для укрепления связи между обучением и научными исследованиями и внедрения инновационных методов преподавания и использования передовых технологий.</p> <p>В целях создания условий для развития научной деятельности, повышения ее престижа и поддержки научных и педагогических кадров, на основании Постановления Кабинета министров КР №24 от 21 января 2023 года «О внесении изменений в Постановление Правительства КР «Об установлении надбавок за ученую степень» от 4 июля 2006 года №492» выплачиваются ежемесячные надбавки к заработной плате независимо от отработанного времени по основному месту работы научным, педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу докторам наук - в размере 2700 сомов, кандидатам наук - в размере 1350 сомов.</p> <p>В целях достижения стратегических и операционных показателей, обеспечения системы мотивации профессорско-преподавательского состава издан приказ ректора на основании решений Попечительского совета (протокол №5 от 06.09.2023г.) и Ректорского совета КГТУ им.И.Раззакова (протокол №6 от 02.10.2023г.) о том, что с 2023-2024 уч. года за публикацию статьи в рейтинговых научных изданиях «Web of Science» и «Scopus» авторам статьи производить выплату единовременной денежной премии по кварталам: Q1 – 30 000 сом, Q2 – 25 000 сом, Q3 – 20 000 сом, Q4 – 15 000 сом. Единовременная денежная премия выплачивается штатным сотрудникам КГТУ, согласно Постановлению Президиума ВАК КР от 30.04.2020г. При публикации в соавторстве, совместно с сотрудниками сторонних организаций, выплата поощрения осуществляется только штатным сотрудникам, пропорционально их долевого участию. Установлена надбавка к заработной плате за владение иностранным языком.</p>	Выполняется
<p>Сильные стороны: Слабые стороны:</p>	Стандарт 5 выполняется с

Рекомендации:	замечаниями.
---------------	--------------

580300 Коммерция	Оценка выполнения стандарта / критерия
Стандарт 6. Минимальные требования к материально-технической базе и информационным ресурсам.	
<p>Критерий 6.1. Обеспечение обучающихся (студентов) необходимыми материальными ресурсами (библиотечные фонды, компьютерные классы, учебное оборудование, иные ресурсы), доступных студентам различных групп, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Как показано в форме 1, в филиале Кыргызского Государственного Технического Университета в городе Кара-Балта предоставлены 15 лекционных и учебных зданий, 2 компьютерных класса, 6 лабораторий, 1 библиотека и 2 спортивных зала (зимний и летний).</p> <p>Для обеспечения доступности библиотечных фондов, компьютерных классов и учебного оборудования предусмотрены пандусы для студентов с ограниченными возможностями.</p> <p>Предоставляется доступ к электронным библиотечным центрам https://biblioclub.ru/ и используется электронный доступ к преподаваемым дисциплинам https://online.kstu.kg/. Рекомендуется продолжить мониторинг и обновление технологий для обеспечения наилучшей доступности. https://www.surveio.com/survey/d/A5J8B7J6B5K2M5D6U</p> <p>Общая площадь зданий, находящихся в оперативном управлении КБФ, составляет 5079,45 м². Учебная площадь КБФ составляет 2484,1 м².</p> <p>КБФ располагает компьютерным классом (№ 2/43). Имеется библиотека площадью 55,35 м². Библиотека оснащена персональными компьютерами с выходом в сеть Интернет и электронной библиотекой.</p> <p>Для организации спортивной работы имеются спортивные помещения (столы для тенниса, зал для настольных игр,</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>

<p>шахматный зал), оборудованная летняя спортивная площадка.</p> <p>Для организации питания студентов функционируют столовая. Для организации охраны и укрепления здоровья, обучающихся работает медицинский пункт и медработник по соглашению.</p> <p>Компьютеризована работа административно-управленческого аппарата и бухгалтерии.</p> <p>Учебные аудитории в достаточном количестве укомплектованы учебной мебелью.</p> <p>Подробно о сведениях о материально – технической базе Филиала КГТУ им. И. Раззакова в г. Кара-Балта расписано в сведениях о материально технической базе.</p>	
<p>Критерий 6.2. Обеспечение образовательной организацией стабильности и достаточности учебных площадей.</p> <p>Инфраструктура филиала размещается на территории города Кара-Балта. Общая площадь помещений в оперативном использовании составляет 5079,45 м². Учебная площадь - 2484,1 м². Имеется Технический паспорт на учебный корпус с идентификационным кодом 7-03-13-0009-0232. Для организации спортивной работы в филиале имеются спортивные помещения, оборудованная летняя спортивная площадка. Учебная площадь на одного студента соответствует требованиям лицензионных норм и составляет 4,7 м² в одну смену (при норме 3 м²).</p> <p>Имеются учебные аудитории с максимальной вместимостью в 60 человек. Для каждой учебной группы предусмотрены лаборатории, компьютерный класс, учебные аудитории и кабинеты для проведения общеобразовательных дисциплин. Имеется актовый зал на 50 посадочных мест. Для организации питания студентов функционирует столовая. Для охраны и укрепления здоровья обучающихся работает медицинский пункт.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Филиал обеспечивает стабильность и достаточность учебных площадей для текущего числа обучающихся. Это включает лекционные и учебные аудитории, лаборатории, компьютерные классы и другие помещения, необходимые для теоретического и практического обучения. <p>2. Право собственности на недвижимое имущество:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Право собственности на здания и сооружения образовательной организации зарегистрировано в органах Госрегистра. <p>3. Количество обучающихся и площадь на одного обучающегося:</p> <ul style="list-style-type: none"> • В филиале обучается 30 студентов по специальности "Коммерция". Общее число обучающихся составляет 514 человек на данный момент. <p>4. Соответствие требованиям ГОС и лицензионным нормам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Имеющиеся учебные площади соответствуют требованиям, установленным Государственными образовательными стандартами (ГОС) и лицензионными нормами. Это включает в себя удовлетворительные условия для проведения лекций, практических и лабораторных занятий. <p>5. Документальные доказательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> • В отчет включены ссылки на документы, подтверждающие право собственности на недвижимое имущество. • Предоставлены документы, определяющие общую площадь учебных помещений и количество обучающихся, в 	<p>Выполняется</p>

<p>том числе расчет площади на одного обучающегося.</p>	
<p>Критерий 6.3. Соответствие помещений учебного заведения санитарно-гигиеническим нормам и правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда.</p> <p>В КБФ проведено плановое обследование соответствия нормам Санитарно-гигиенической лабораторией Жайылского районного центра профилактики заболеваний и госсанэпиднадзора о пригодности помещений для обучения студентов. Заключения санитарно-эпидемиологической службы №6 от 07.01.2024 года.</p> <p>Имеется заключение №89 от 04.03.2022 года отдела чрезвычайных ситуаций г.Кара-Балта и Жайылского района о подтверждении удовлетворительного противопожарного состояния филиала. Во всех помещениях соблюдаются правила пожарной безопасности.</p> <p>Студенты и ППС КБФ регулярно проходят инструктаж по технике безопасности. Имеется журнал по ТБ для ППС и студентов.</p> <p>В лабораториях филиала имеются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности, по оказанию первичной помощи; ▪ первичные средства тушения пожара (песок, огнетушитель и др.); ▪ уголок по технике безопасности и план эвакуации на случай пожара. <p>Чистота и порядок в здании и на территории Филиала, водоснабжение, освещение и отопление поддерживается административно-хозяйственными частью филиала.</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>
<p>Критерий 6.4. Обеспечение в общежитии (при наличии) условий для учебы, проживания и досуга.</p> <p>Для обеспечения студентов, нуждающихся в жилье, предоставляет общежитие, находящееся по адресу г. Кара-Балта, ул. Оторбаева, 91.</p> <p>В общежитии имеются 36 спальных помещений (комнаты), 2 умывальные комнаты, 2 туалета общего пользования, комната бытового обслуживания, душевые.</p> <p>Все помещения электрифицированы, оборудованы центральным водоснабжением, канализацией и отоплением. В общежитии круглосуточно работает вахтовая охрана. На данный момент нуждающихся в общежитии студентов не имеется.</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>
<p>Критерий 6.5. Обеспечение соответствующих условий для работы в читальных залах и библиотеках.</p> <p>Филиал имеет собственную библиотеку с технической и художественной литературой, необходимой для образовательного процесса, самостоятельной работы студентов. Как показано в форме 3, в библиотеке филиала имеются традиционные (карточные) и электронный каталоги, позволяющего осуществлять поиск необходимой литературы и обеспечивающий доступ к электронным версиям отдельных учебников и учебно-методических материалов. В библиотеке для удобства студентов учебный фонд помимо бумажного представлен и в электронном виде, в том числе и наработки ППС.</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>

<p><u>Фонд библиотеки</u> КБФ формируется в соответствии с образовательными программами образовательного учреждения. Электронная библиотека содержит около 1500 наименований.</p> <p>Имеются компьютеры с выходом в Интернет. Пользователи библиотеки могут слушать и просматривать аудио- и видео – уроки по спец. дисциплинам. <u>В библиотеке</u> имеются рекомендательные каталоги, картотека книг, журналов и журнальных статей</p> <p>Читальный зал оснащен компьютерами с 26 посадочными местами.</p> <p>Студентам открыт доступ к электронной библиотеке учебников как через локальную сеть библиотеки, так и удаленно посредством библиотечного сайта http://libkstu.on.kg/; а также информационная платформа Кирибнет http://kyrlibnet.kg/, БД «Токтом», БД «ЕАПАТИС» www.eapatis.com Библиоклуб http://biblioclub.ru/</p>	
<p>Критерий 6.6. Обеспечение соответствующих условий для питания (при наличии столовой или буфета), а также медицинского обслуживания в медпунктах образовательной организации.</p> <p>В КБФ имеются обязательные социально-бытовые объекты для учебного заведения: столовая и медицинский пункт.</p> <p>Функционирует столовая для студентов и ППС. Столовая находится на первом этаже учебного корпуса (54,07м²). Время работы: 8:00 – 17:00. Цены доступные для студентов.</p> <p>Для медицинского обслуживания студентов имеется медпункт (6,72м²), который оказывает экстренную, доврачебную помощь, а также помощь при острых заболеваниях, травмах, отравлениях. Мед. представитель «Сирена-Farm» Самарбек кызы Асель, оказывает доврачебную помощь как непосредственно в медпункте, так и по вызову на территорию филиала. Медпункт оснащен всем необходимым оборудованием для первой необходимой помощи.</p>	Выполняется с замечаниями
<p>Критерий 6.7. Обеспечение обучающихся (студентов) необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными.</p> <p>Филиал оборудован учебными аудиториями для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского, практического, лабораторного типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Лекционные аудитории укомплектованы специализированной техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.</p> <p>В КБФ имеются различные средства обучения, в том числе интерактивные, дистанционные технологии обучения, активно используется портал moodle, где размещены электронные образовательные ресурсы, в том числе УМКД для самостоятельной работы студентов. Преподавателями активно используют различные сайты, электронные ссылки и др. по соответствующему направлению.</p> <p>В библиотечном фонде в целом имеется достаточное количество экземпляров рекомендуемой учебно-методической литературы. Фонды учебной литературы дополняются электронными учебниками. Преподавание дисциплин профессионального цикла осуществляется в основном по учебникам, учебным пособиям, изданным централизованно, а также с использованием <u>методических разработок</u>, конспектов лекций, учебных пособий, разработанных преподавателями кафедры</p>	Выполняется

<p>Филиал постоянно обновляет материально техническую базу необходимым оборудованием и учебными материалами.</p>	
<p>Критерий 6.8. Обеспечение обучающихся (студентов) соответствующими человеческими ресурсами (кураторы, воспитатели в общежитиях, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования обучающихся (студентов) к достижению результатов обучения.</p> <p>Для достижения результатов обучения студентам предоставлены следующие службы поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - куратор, непосредственно контактирующий по текущим вопросам. - академический советник, работающий со студентом касательно формирования индивидуального учебного плана. - ответственный по воспитательной работе; - преподаватели, руководителями практик от филиала. <p>Воспитательную работу осуществляют ответственный по воспитательной работе, согласно Положению об организации воспитательной работы. Также кураторы учебных групп, которые утверждаются директором по представлению Учебного отдела с учетом их квалификации, личностных качеств, опытом работы, желанием работать с группой. Планируют и организуют свою деятельность согласно Положению о кураторе групп и утвержденному плану работы, в начале учебного года.</p> <p>Сотрудники учебного отдела филиала проводят общие собрания группы по вопросам обучения и воспитания; регулярно проверяют посещаемости занятий студентами; контролируют успеваемость студентов и своевременно выявляют отстающих студентов; проверяют ведение журнала групп старостами; своевременно дают ответы на все вопросы студентов относительно учебы.</p> <p>Руководители практик выполняют руководство всеми видами практик.</p> <p>Механизмами стимулирования учебной и внеучебной деятельности студентов являются благодарственные письма и грамоты дирекцией КБФ.</p>	<p>Выполняется</p>
<p>Критерий 6.9. (21п.) Образовательная организация высшего профессионального образования кроме критериев, предусмотренных пунктом 20 настоящих Минимальных требований, обеспечивает соответствующие условия для научной деятельности студентов.</p> <p>В филиале уделяется большое внимание активизации НИРС, привлечению к более активному участию молодых ученых и студентов в различных конкурсах. КГТУ им. И. Раззакова ежегодно организовывается и проводится студенческая конференция, в котором постоянно принимают участие наши студенты .</p> <p>Основными механизмами стимулирования НИРС являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учет результатов научно-исследовательской работы при оценке знаний студентов на различных этапах обучения; - представление рекомендаций талантливым студентам для обучения в аспирантуре; <p>- моральное и материальное поощрение студентов с объявлением благодарности, награждением грамотами, дипломами за высокие результаты в НИР.</p>	

Сильные стороны: Слабые стороны: Рекомендации:	Стандарт 6 выполняется с замечания- ми
---	---

580300 Коммерция	Оценка выпол- нения стандарта / критерия
Стандарт 7. Минимальные требования к управлению информацией и доведение ее до общественности.	
<p>Критерий 7.1. Сбор, систематизация, обобщение и хранение образовательной организацией следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения о контингенте обучающихся (студентов); - данные о посещаемости и успеваемости, достижения обучающихся (студентов) и отсев; - удовлетворенность обучающихся (студентов), их родителей, выпускников и работодателей реализацией и результатами образовательных программ; - доступность материальных и информационных ресурсов; - трудоустройство выпускников; - результаты научно-исследовательской работы студентов (для высших учебных заведений); - ключевые показатели эффективности деятельности образовательной организации. <p>В КБФ внедрен электронный документооборот. Главный специалист ОК Маликова А.Б. назначена ответственным за EDOC филиала.</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения о контингенте студентов. При зачислении приемной комиссией, сведения о контингенте формируются в отделе кадров студентов, где осуществляется систематизация их по соответствующим группам. Из ИС AVN данные по контингенту доступны каждому структурному подразделению. - данные о посещаемости и успеваемости, достижения студентов и отсев. Учебной частью еженедельно проводится анализ сводок по посещаемости студентов. На заседаниях кафедры регулярно обсуждается посещаемость студентов. Сведения 	Выполняется с замечаниями

о посещаемости и успеваемости, о достижениях учащихся и отсева контролируются методистом и кураторами групп. Каждый куратор определяет количество пропусков учащихся. В случае отсутствия учащихся на занятиях, кураторы связываются с родителями и выясняют причину. Посещаемость и учет успеваемости контролируется кураторами, далее информация передается руководителю Учебного отдела. Ведутся групповые журналы, ответственность за ведение журнала несет староста группы. Данные об успеваемости отражены в экзаменационных ведомостях по каждому предмету, также после текущего и итогового контролей отслеживается по балльному журналу. Обратная связь с родителями осуществляется на родительских собраниях, проводимых два раза в год. Цель таких встреч – информировать родителей о достижениях или провалах учащихся. Также связь с родителями поддерживается через кураторов групп.

- **удовлетворенность студентов, их родителей, выпускников и работодателей реализацией и результатами образовательной программы.** Удовлетворенность студентов, родителей, выпускников и работодателей, проверяется использованием [анкет](#), далее они анализируются, создаются диаграммы. Обсуждается на заседании кафедры и принимаются соответствующие меры по улучшению реализации образовательной программы.

- **доступность материальных и информационных ресурсов.** Материальные и информационные ресурсы филиала доступны как обучающимся, так и сотрудникам. Библиотека филиала полностью компьютеризирована. А также для обеспечения обратной связи с потенциальными абитуриентами, социальными партнерами созданы и действуют страницы филиала в социальных сетях: - [Facebook](#), -[Instagram](#)

- **трудоустройство выпускников.** Данные по трудоустройству формируются опросом выпускников. Директором филиала назначен ответственный за трудоустройство выпускников, который ведет свою деятельность ежегодно и предоставляет отчет о трудоустроенных Ответственному по качеству. В свою очередь ответственный по качеству на основе отчетов, составляет [мониторинг](#), проводит анализ проведенного анкетирования.

- **ключевые показатели эффективности деятельности образовательной организации.** Система ключевых показателей эффективности (КПЭ) построена с учетом запросов всех заинтересованных сторон:

1. Студентов – деятельность всех структурно-функциональных подразделений должна быть ориентирована на ключевой результат работы вуза – высокое качество оказываемых образовательных услуг, наиболее полно удовлетворяющих потребности студентов.

2. Менеджмента филиала – в данном случае эффект получен за счет повышения качества процессов, что влияет на снижение непроизводительных затрат вследствие сокращения несоответствий; за счет совершенствования технологии, улучшения организации, управления, повышения уровня информатизации и др.

3. Социальных и иных партнеров, заинтересованных в развитии взаимовыгодных и долгосрочных связей, реализации совместных проектов и т.д.

Сбор, систематизация информации по всем перечисленным аспектам выполняется Ученым советом КБФ. Постановления Ученого Совета хранятся у ученого секретаря филиала.

Критерий 7.2. Участие обучающихся (студентов) и сотрудников образовательной организации в сборе и анализе ин-

Выполняется с

<p>формации, указанной в подпункте 1 пункта 23 настоящих Минимальных требований, и планировании дальнейших действий.</p> <p>В КБФ регулярно проводятся встречи с участием руководства, преподавательского состава, студентов, родителей и работодателей для обсуждения реализации образовательных программ. В состав ученого совета филиала входят работодатели, студенты и другие заинтересованные лица, где принимают участие во всех заседаниях, имеют право голоса.</p> <p>Филиалом каждый год утверждается состав Студенческого совета. Студенческий совет действует на основе «Положения о студенческом совете», разрабатывают План студенческого совета и проводят заседание каждый месяц. КБФ имеет постоянно действующий веб-сайт, обеспечивающий доступ всех заинтересованных сторон. В целях улучшения информативности сайта разработана версия на государственном и английском языке. Информация о всей деятельности КБФ, доступна на сайте, в социальных сетях, в местных СМИ (газета «Кут Билим», газета «Весть», радио «Татина»)</p>	<p>замечаниями</p>
<p>Критерий 7.3. Предоставление образовательной организацией общественности на постоянной основе информации о своей деятельности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - миссию; - образовательные цели; - ожидаемые результаты обучения; - присваиваемую квалификацию; - формы и средства обучения и преподавания; - оценочные процедуры; - проходные баллы и учебные возможности, предоставляемые обучающимся (студентам); - информацию о возможностях трудоустройства выпускников; - результаты научно-исследовательской деятельности студентов (для высших учебных заведений). <p>На сайте филиала опубликованы миссия, стратегия и другие соответствующие документы. Также опубликован Гос стандарт образовательной программы 580300 Коммерция, где подробно изложены ожидаемые результаты, оценочные процедуры. КБФ публикует на официальном сайте различные фотоматериалы, проводимые мероприятия, график учебного процесса, расписание занятий, план воспитательной работы, информацию для абитуриентов. Информацию о возможностях трудоустройства, общественность может увидеть также на сайте в разделе договоры с партнерами индустрии. Приемная комиссия обновляет информационные стенды, буклеты по образовательной программе, которые распространяются в общеобразовательные школы. Ежегодно преподавателями и администрацией филиала публикуется информация о специальностях и правилах поступления, публикуются мероприятия, достижения студентов, творческая работа педагогов в местных СМИ.</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>
<p>Критерий 7.4. Использование образовательной организацией для предоставления информации общественности своего сайта и средств массовой информации.</p> <p>КБФ регулярно публикует информацию по реализуемой программе и присваиваемым квалификациям, а также для по-</p>	<p>Выполняется</p>

<p>вышения интерактивности взаимодействия с контингентом и облегчения обратной связи используются социальные сети Facebook и официальный веб сайт.</p> <p>Абитуриенты, родители, общественность получают информацию об ОП из профориентационных мероприятий, посредством бесед, презентаций и раздаточного рекламного материала, через публикации и интервью в СМИ. Работодатели и партнеры получают информацию об ОП при совместной подготовке студентов к практике.</p> <p>Основываясь на планах мероприятий по профориентации, приемная кампания пользуется СМИ с начала весны до осени, размещает рекламные ролики на рекламных страницах в Instagram, рассылка по WhatsApp и Facebook</p> <p>На сайте КБФ публикуется полная и достоверная информация об образовательной программе и доступна любому обучающемуся и заинтересованным сторонам. Учащиеся и преподаватели КБФ и все заинтересованные стороны имеют доступ к свободному посещению сайта. Также всегда доступна мобильная версия сайта.</p>	
<p>Критерий 7.5. (24п.) В образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, кроме критериев, предусмотренных пунктом 23 настоящих Минимальных требований, управление образовательной организацией осуществляется с помощью, автоматизированной (программной) системы управления. При отсутствии указанной системы образовательная организация среднего и высшего профессионального образования планирует ее разработку или приобретение и запуск в эксплуатацию.</p> <p>В автоматизированную систему управления КБФ входит информационная система «AVN», которая позволила заменить ручную подготовку отчетностей по всем видам деятельности структурных подразделений КГТУ, а также сайт КБФ, https://online.kstu.kg/ где ППС размещает свой материал, социальные сети.</p> <p>Внедрен электронный документооборот для АУП и преподавателей, который позволяет быстро и эффективно управлять учебным процессом КБФ. Для объективности и прозрачности образовательного процесса в части выставления баллов по оцениванию результатов обучения студентов по их текущим, итоговым и государственным экзаменам действует процедура использования электронных ведомостей.</p> <p>В 2022 году информационную систему «AVN» объединили с автоматизированной системой МОН КР «ИСУО», где могут получать необходимую информацию без запросов и бумаг.</p> <p>Финансово-бухгалтерский документооборот автоматизирован посредством установленных программных продуктов, таких как 1С бухгалтерия версия 8.2. Оплата контракта студентов производится по системе AVN и через терминалы Айыл банка.</p>	Выполняется
<p>Сильные стороны:</p> <p>Слабые стороны:</p> <p>Рекомендации:</p>	Стандарт 7 выполняется с замечаниями

Заключение

Комиссией проведена самооценка на соответствие стандартам и критериям аккредитации образовательной программы по направлению **580300 «Коммерция»**.

На основе самооценки даны рекомендации:

1. Регулярно проводить совместные мероприятия с заинтересованными сторонами для изучения практических навыков закрепления теоретических знаний.
2. Регулярно пересматривать и обновлять методические разработки. Изучать мнение работодателей о выпускниках, о качестве полученных теоретических и практических навыков и их клиническом мышлении.
3. Усилить работу по обеспечению академической мобильности студентов и преподавателей.
4. Организовать доступные курсы повышения квалификации для молодых преподавателей в семинар-тренингах, стажировках, обменных программах.
5. Усилить работу по привлечению ПС к участию в международных проектах и грантах.
6. Создать специальные адаптированные условия, образовательные программы и учебные пособия для лиц с ограниченными возможностями здоровья.
7. Совершенствовать системы мотивации и стимулирования деятельности преподавателей.
8. Продолжить работу по разработке учебно-методических комплексов и их пополнению учебниками, учебными пособиями, методическими рекомендациями по самостоятельной работе студентов, заданиями для самоконтроля и др.
9. Закончить ремонт в определенных помещениях.