

О деятельности маркетинга и развития карьеры ИЭМ за 1-е полугодие 2019 -2020 учебного года

Ответственная по МиРК ИЭМ Иманкулова С.Э.

Тренинги и гостевые лекции

25 сентября 2019 г. в КГУСТА им. Н.Исанова прошла гостевая лекция на тему: «Цифровая экономика: новые тенденции и приложения в ИКТ и логистике» с участием **Денни Чо** - президента Global Technology Solutions (Кыргызстан); **Джун Сон** - директора по глобальным облачным программам Intel Corporation (США); **Джефф Ли** - инженер-технолога Analog Devices (США) и **Крис Ким** - IT-директора по информационным технологиям, Global Technology Solutions, студентов экономического и IT направлений.



В своих лекциях гости из США представили новые тенденции и приложения в области ИКТ и логистики. Поделились своим опытом, полученный от корпораций Intel, The Boeing, Samsung Electronics и Xerox Corporation.

В завершении лекции директор ИНИТ Укуев Б.Т. путем случайного выбора из числа участников определил победителя, который получил высокотехнологичный дрон от корпорации Intel. Обладателем дрона стал студент гр.ПИН-1-18 Эрлан Жыргалбек уулу.



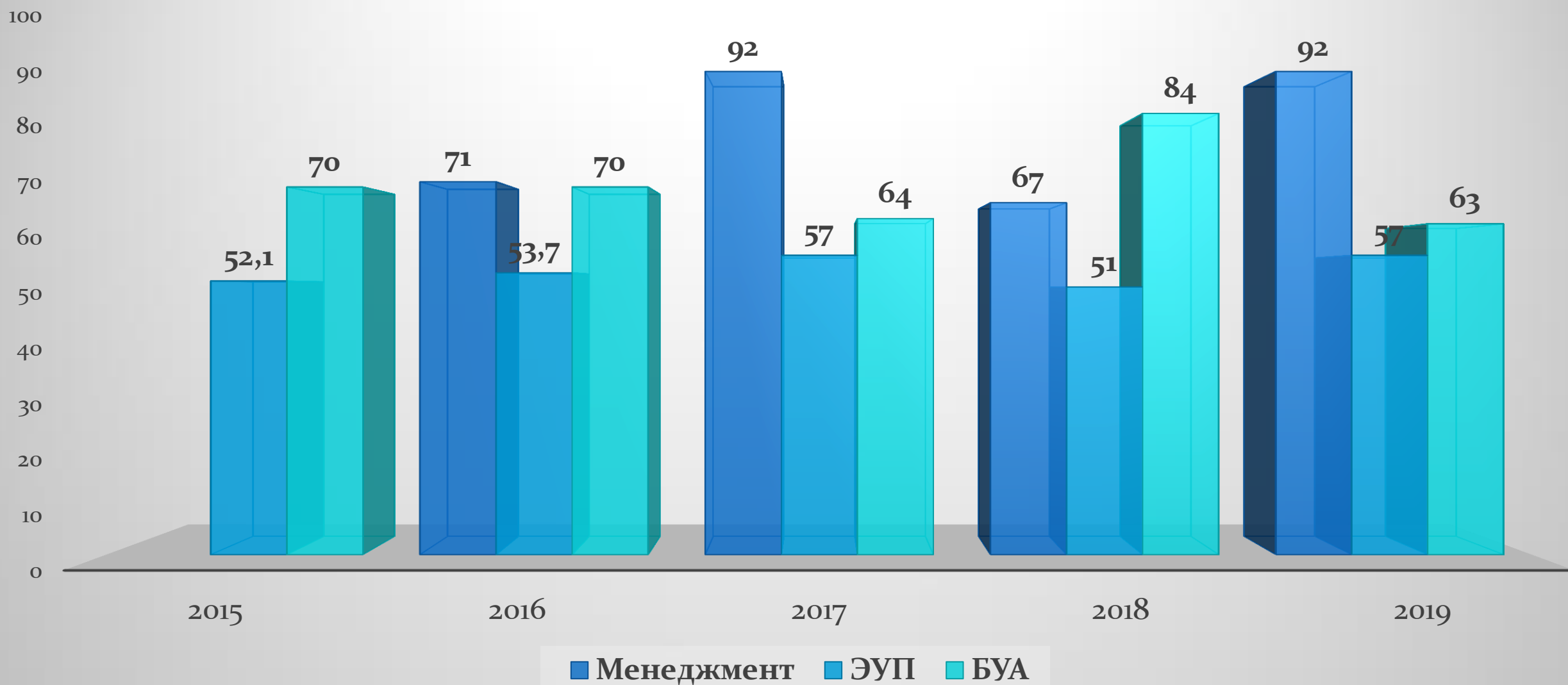
5 декабря 2019 г. сотрудниками учебного центра социального фонда КР: зам.директора Айсаева Насирдина Асанбековича, главными специалистами Оморовой Эльмиры и Кошоковой Гулипы проведена лекция на тему: "Повышение пенсионной грамотности" для ППС и студентов старших курсов КГУСТА им.Н.Исанова, согласно комплексному плану по воспитательной работе в университете.



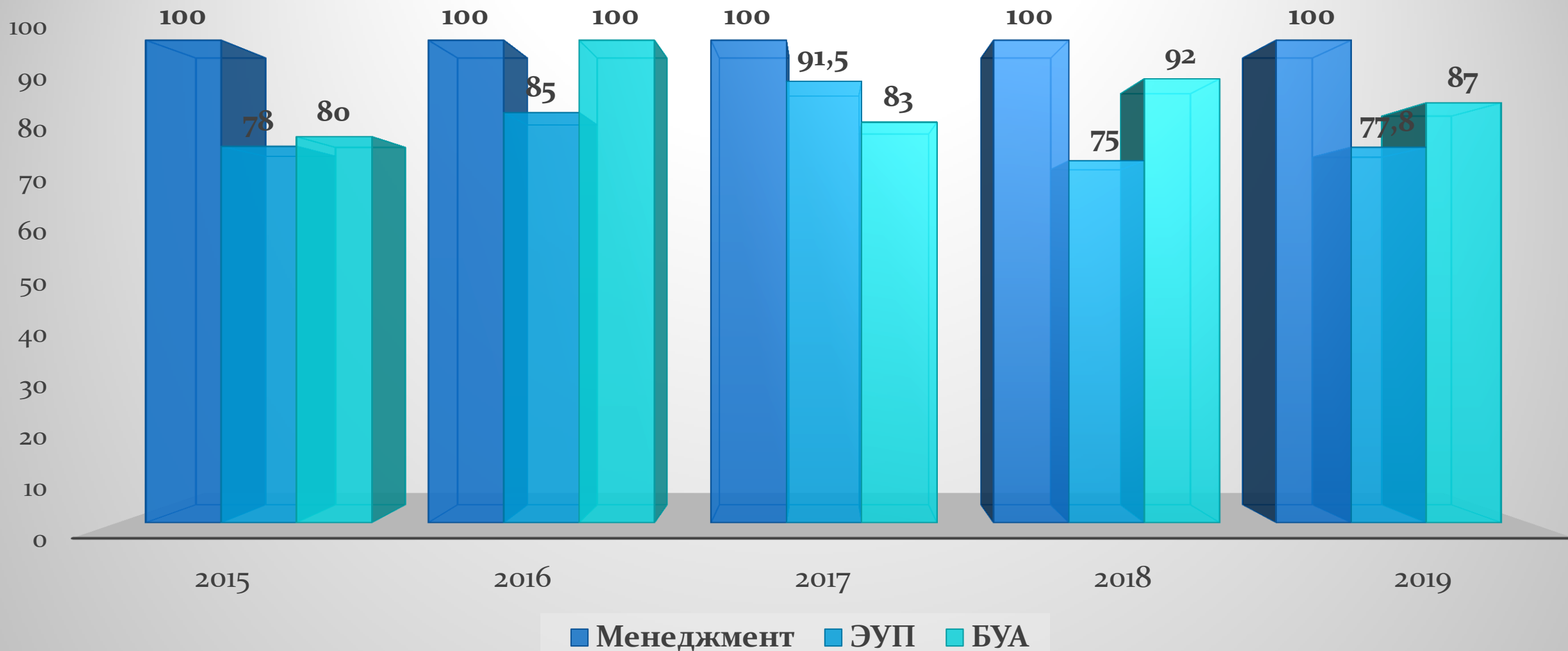
ИЭМ гостевую лекцию на тему «Цифровая экономика» провел д.э.н. МГСУ Силка Д.Н.



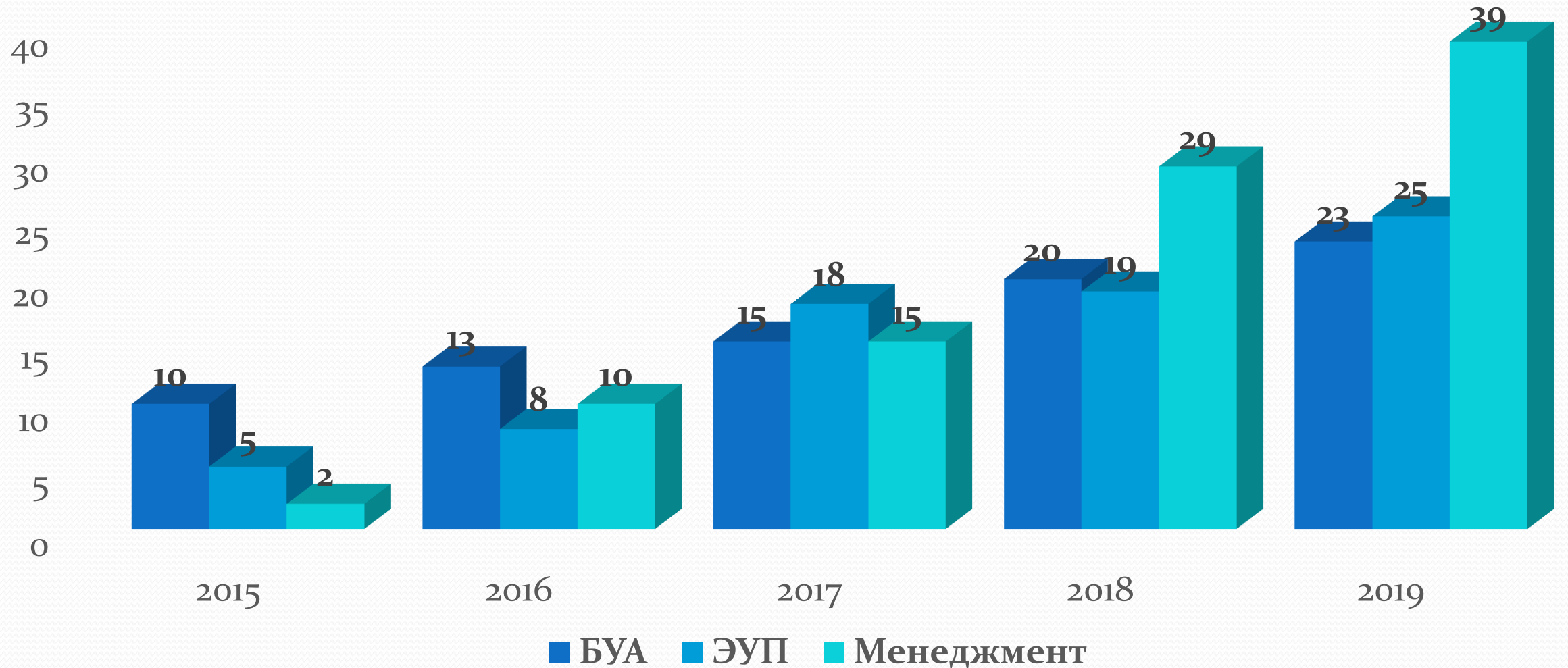
бакалавриата ИЭМ за 2015 – 2019 г.г. (в процентах)



Трудоустройство выпускников магистратуры ИЭМ за 2015 – 2019 г.г. (в процентах)



Заключенные договоры на кафедрах ИЭМ за период 2015 – 2019 г.г.

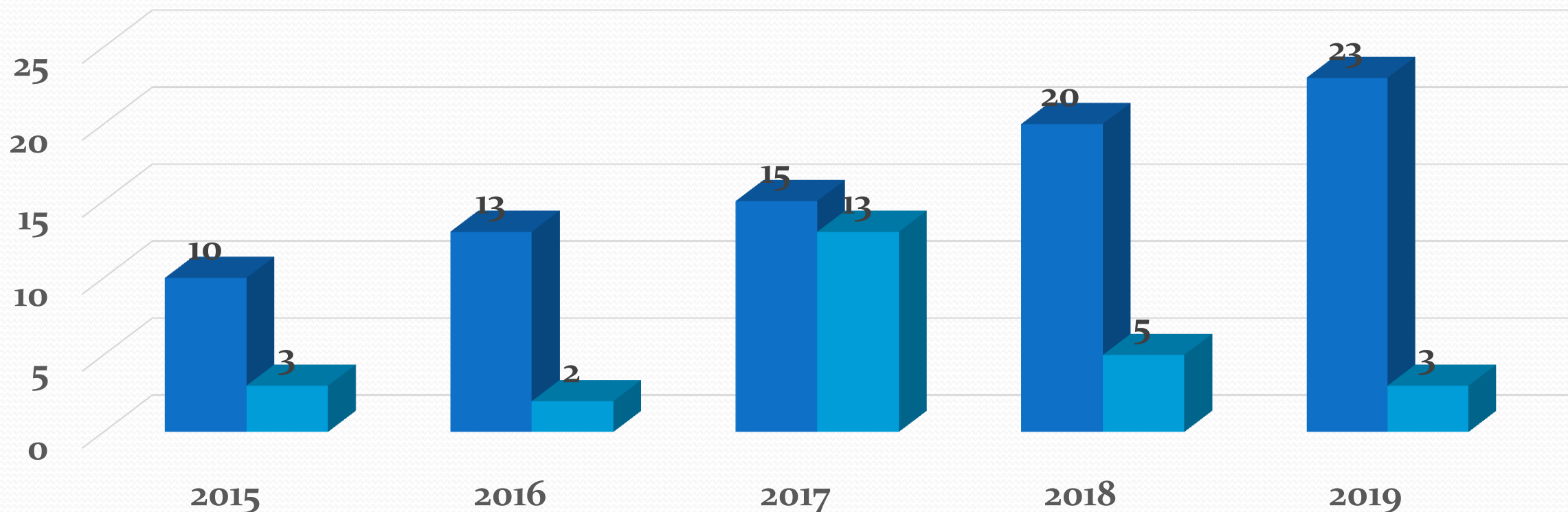


Заключенные договора на кафедре «ЭУП» за период 2015 – 2019 г.г. ЭУП



Заключенные договора на кафедре «БУА» за период 2015 – 2019 г.г.

БУА

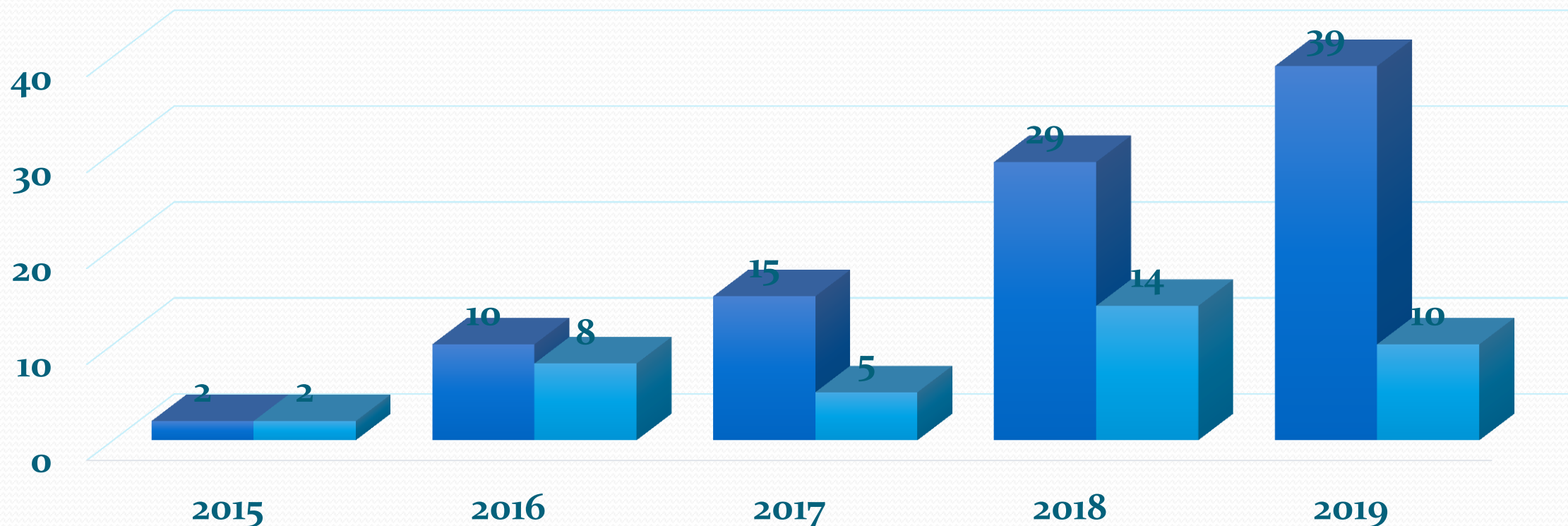


■ Количество всех договоров

■ Количество договоров, заключенных в этом году

Заключенные договора на кафедре «Менеджмент» за период 2015 – 2019 г.г.

Менеджмент



■ Количество всех договоров

■ Количество договоров, заключенных в этом году

Результаты анкетирования работодателей круглого стола «Взаимодействие вуза со стейкхолдерами как условие качественной подготовки выпускников» 8 февраля 2019г.

АНКЕТА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ.pdf - Foxit Reader

Файл Правка Вид Инструменты Комментарии Формы Помощь

АНКЕТА РАБОТОДАТЕЛЯ
«Предпочтения работодателей к уровню подготовки выпускников»
Уважаемый работодатель!
В целях повышения эффективности работы образовательных программ, а также по адаптации к условиям рынка труда и оказания содействия трудоустройству выпускников, и определения возможных перспектив нашего взаимовыгодного сотрудничества, просим Вас ответить на вопросы анкеты:

1. Полное наименование Вашего предприятия _____

2. Адрес, телефон, сфера деятельности предприятия _____

3. Как часто на Вашем предприятии появляется потребность в новых сотрудниках?
 раз в несколько лет
 раз в год
 несколько раз в год

4. Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников конкретного вуза?
 престиж (имидж) вуза
 подготовка специалистов требуемого профиля
 долгосрочный характер взаимоотношений с вузом
 уровень профессиональной подготовки
 другое (напишите) _____

5. Какие специальные требования к работнику по представленным видам компетенций Вы предъявляете?

А) Личные компетенции
 проявление ответственности за выполняемую работу
 умение критически оценивать свои достоинства и недостатки, намечать пути развития достоинств и устранения недостатков
 проявление инициативы в работе и творческой самореализации
 самостоятельность принятия решения в нетипичных ситуациях
 другие компетенции (напишите) _____

Б) Организационно-управленческие компетенции
 умение работать в команде и достигать коллективных целей
 коммуникабельность, способность к поддержанию партнерских отношений
 организаторские способности в реализации конкретного экономического проекта
 умение передавать опыт
 другие компетенции (напишите) _____

В) Профессиональные компетенции
 навыки работы с компьютерными программами
 навыки поиска и обработки информации, необходимой для экономических расчетов
 способность к освоению новой техники
 умение планировать и оценивать деятельность
 другие компетенции (напишите) _____

Г) Дополнительные навыки
 знание иностранных языков
 навыки использования офисной оргтехники
 навыки вождения автомобиля, наличие водительских прав
 другие навыки (напишите) _____

6. Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику в профессиональной подготовке? (напишите) _____

7. Организованы ли на Вашем предприятии производственные и преддипломные практики для студентов вузов?
 да
 нет
 планируем осуществлять

8. Какие модели взаимодействия (формы сотрудничества) бизнеса и образования, на Ваш взгляд, наиболее эффективны?
 целевая контрактная подготовка бакалавров и магистров (отраслевой заказ)
 участие в учебном процессе (чтение лекций, проведение семинаров)
 участие в заседаниях аттестационных комиссий по приему государственных экзаменов и защите выпускных квалификационных работ
 участие в разработке совместных образовательных программ
 финансирование вуза, включая обновление материально-технической базы
 сотрудничество в области проведения научных исследований
 другое (напишите) _____

9. Какие мероприятия по привлечению молодых специалистов для Вас интересны?
 «Ярмарки вакансий» (встречи со студентами с целью поиска сотрудников для предприятия)
 экскурсии студентов на Ваше предприятие
 совместные научно-практические конференции
 «Дни компании» (презентация компании перед студенческой аудиторией)
 мастер-классы для студентов
 день открытых дверей
 другое (напишите) _____

10. Согласны ли вы стать членом Совета работодателей Института экономики и менеджмента КГУСТА им. И.Ислюнова?
 да
 нет
 другое (напишите) _____

11. Выскажите свои пожелания и предложения по вопросам взаимодействия с вузом.

Мы признательны Вам за сотрудничество!

Буфер обмена (24 из 24)
53.081 Объект добавлен в буфер.

1 / 2 53.081 4:28 24.02.2020

Результаты анкетирования работодателей «Предпочтения работодателей к уровню подготовки выпускников»

- Потребность в новых сотрудниках несколько раз в год возникает у 65% работодателей, раз в год – у 24%, у 12% - раз в несколько лет.
- При приеме на работу выпускников конкретного вуза работодатели руководствуются:
- Уровень профессионально подготовки - 88%, подготовкой специалистов требуемого профиля – 47%.
- Специальные требования к работнику по компетенциям:
- Личные: проявление ответственности за выполняемую работу – 82%, проявление инициативы в работе и творческой самореализации – 65%, умение критически оценивать свои достоинства и недостатки, наметить пути развития достоинств и устранения недостатков – 41%.
- Организационно-управленческие компетенции: умение работать в команде и достигать коллективных целей – 82%, коммуникабельность, способность к поддержанию партнерских отношений и организаторские способности в реализации конкретного экономического проекта по 59%.
- Профессиональные компетенции: навыки работы с компьютерными программами, навыки поиска и обработки информации, необходимой для экономических расчетов, способность к освоению новой техники, умение планировать и оценивать деятельность набрали от 47% до 59%.
- Дополнительные навыки: знание иностранных языков – 88% и навыки использования офисной

Результаты анкетирования работодателей «Предпочтения работодателей к уровню подготовки выпускников»

- По мнению работодателей выпускнику в профессиональной подготовке не хватает практических и программных навыков, стремления и широкого кругозора.
- Наиболее эффективными формами сотрудничества бизнеса и образования работодатели отметили: участие в учебном процессе (чтение лекций, проведение семинаров) – 47%, сотрудничество в области проведения научных исследований – 41%, участие в разработке совместных образовательных программ – 35%, участие в заседаниях аттестационных комиссий по приему государственных экзаменов и защите выпускных квалификационных работ и целевая контрактная подготовка бакалавров и магистров (отраслевой заказ) по 24%.
- Интересными мероприятиями по привлечению молодых специалистов были отмечены: «Ярмарки вакансий» (встречи со студентами с целью поиска сотрудников для предприятия) и «Дни компании» (презентации компании перед студенческой аудиторией) по 47%, мастер-классы для студентов и дни открытых дверей – по 24%, совместные научно-практические конференции – 29%.
- Стать членами Совета работодателей Института экономики и менеджмента КГУСТА им. Н.Исанова согласны 65% работодателей.

Встреча с родителями студентов 25 октября 2019 года



Результаты анкетирования об удовлетворенности родителей студентов

- 59% родителей считают, что необходимо тесное взаимодействие родителей с университетом для результативности обучения студента, а 41% родителей считают достаточным получение информации от университета.
- Средний балл степени взаимодействия студентов и их родителей с куратором составил 8,1 (макс. 10 баллов)
- 82% родителей получают информацию о жизни дочери/сына в университете от самого студента, 24% родителей от куратора, 6% с сайта КГУСТА им. Н.Исанова.
- 82% родителей считают, что создаются все условия для разностороннего развития студента, 18% - создаются условия для развития отдельных способностей.
- Качество образовательных услуг родители оценили в 9,1 балла из 10
- Материальной базой вполне удовлетворены 76%, удовлетворены не полностью – 24% родителей.
- Обеспечением информационными ресурсами вполне удовлетворены 88%, удовлетворены не полностью – 12% родителей.
- Социальной средой университета удовлетворены 100% родителей.
- Наиболее важными итогами обучения в КГУСТА им. Н.Исанова 53% родителей отметили трудоустройство по выбранной профессии, 47% - получение профессиональных знаний, 6% - возможность дальнейшего обучения в магистратуре.
- 94% родителей отметили, что студенты удовлетворены учебно-воспитательным процессом, а 6% - затрудняются ответить.
- Поступили следующие пожелания и предложения: терпения преподавателям, дальнейшего развития университету, баламдын жакшы окуп келечектеги жашоосун татыктуу улантуусун каалайм, было бы хорошо, если бы всех студентов обеспечить интернетом. создайте все условия для развития студента. для получения

Анкета удовлетворенности родителей студентов

Уважаемые родители студентов Института экономики и менеджмента КГУСТА им. Н. Исанова! Просим Вас заполнить представленную анкету с целью изучения Вашего мнения о качестве подготовки студентов в нашем университете.

1. В какой группе учится Ваш сын/дочь: _____
2. Считаете ли Вы необходимым активное взаимодействие с университетом для результативности обучения Вашего сына/дочери?
 - а) да, необходимо тесное взаимодействие
 - б) считаю достаточным получение информации
 - в) считаю это не обязательным
 - г) свой вариант _____
3. Оцените по 10 балльной шкале степень взаимодействия Вашего сына/дочери и Вас с куратором группы (где 0 минимальная, а 10 максимальная оценка) _____
4. На сколько Вы информированы о жизни сына/дочери в университете и из каких источников Вы получаете информацию?
 - а) куратор группы регулярно информирует по телефону
 - б) информацию получаю на сайте КГУСТА им. Н.Исанова
 - в) сам звоню на кафедру
 - г) информацию получаю со слов ребенка
 - д) свой вариант _____
5. Позволяют ли условия университета реализовать Ваши ожидания по обучению сына/дочери?
 - а) создаются все условия для разностороннего развития ребенка
 - б) создаются условия для развития отдельных способностей
 - в) создаются условия только для получения профессиональных навыков
 - г) свой вариант _____
6. Нуждаетесь ли Вы в информировании психологических ситуаций, возникающих в период учебы?
 - а) да, это важно
 - б) иногда требуется
 - в) не требуется
7. Оцените по 10 балльной шкале качество образовательных услуг, которые оказывает наш университет (где 0 минимальная, а 10 максимальная оценка) _____
8. Поставьте отметку в графе, соответствующей степени Вашей удовлетворенности условиям обучения:

	Вполне удовлетворен	Удовлетворен не полностью	Неудовлетворен

Рабочие профессии ИЭМ

- По кафедре «Менеджмент»:

за 2017-2018 уч.гг. проводились курсы «Офис – менеджер» для студентов в количестве 16 человек: 2, 3, 4- курсов в объеме 72 часа.

- По кафедре «БУА»:

проводились курсы по рабочей профессии 1С предприятие 8. В 2018 прошли курсы и были сертифицированы 4 студента, в 2019 году 3 студента.

- По кафедре «ЭУП»:

Подготовлены все необходимые документы по рабочим профессиям: торговый агент, агент по логистике и туристический агент

Планируемые мероприятия по трудоустройству (согласно плана на год) на 2-е полугодие, в том числе:

- Организация круглого стола с работодателями (все кафедры)
- Участие в ярмарках вакансий и образования в мае 2020 года (все кафедры)
- Экскурсии на предприятия строительной индустрии, такие как ДСК Корпорация «Азат», ОсОО «Кант ГШП», ОсОО СК «Авангард стиль» (кафедра «Менеджмент»)
- Мастер-класс от сайта Job.kg в марте 2020 года



Спасибо за внимание!