

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. И. Раззакова

ОТЧЕТ ПО САМООЦЕНКЕ
ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ

СОСТАВ КОМИССИИ ПО САМООЦЕНКЕ:

Ф.И.О.	Должность	Подпись
М. Чыныбаев	Ректор, председатель комиссии	
Э. Сырымбекова	Проректор по академической работе, зам. пред. комиссии	
Р. Элеманова	Проректор по научной работе	
А. Чымыров	Проректор по международным связям	
А. Асиев	Проректор по административно-хозяйственной работе	
А. Арзыбаев	Проректор по гос. языку и цифровизации	
К. Дыканалиев	Начальник учебного управления	
А. Эсенкулова	Директор департамента качества образования	
М. Чимчикова	Главный специалист департамента качества образования	
Н. Тагаева	Главный специалист департамента качества образования	
Д. Баялиева	Главный специалист департамента качества образования	
Э. Асаналиева	Главный специалист учебного управления	
О. Шапошникова	Главный специалист учебного управления	
А. Дуйшеналиева	Директор департамента науки и повышения квалификации	
А. Уметалиев	Директор международной высшей школы логистики	
Г. Кабаева	Директора института информационных технологий	
А. Сагымбаев	Директор института электроники и телекоммуникаций	
Т. Маткеримов	Директор института транспорта и роботехники	
А. Усупкожоева	Директор Кыргызско-Германского технического института	
И. Рысбаева	Директор технологического института	
У. Калматов	Директор энергетического института	
С. Кожобаева	Директор института архитектуры и дизайна	
Ч. Сыдыкова	Директор высшей школы экономики и бизнеса	
Жайлобай кызы Чинара	Заведующая отделом аспирантуры и докторантуры	
Ж. Сыдыков	Директор филиала г. Токмок	
А. Калчороев	Директор филиала г. Кара-Балта	
М. Тургунбаев	Директор филиала г. Кызыл-Кия	
Р. Озубекова	Директор филиала г. Кара-Куль	

Кыргызская Республика,
г. Бишкек, проспект Ч. Айтматова, 66

Дата написания отчета: « 14 » 01 2026 г.

Бишкек – 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Список сокращений	2
Введение	4
Стандарт 1. Политика обеспечения качества образования	16
Стандарт 2. Управление человеческими ресурсами	34
Стандарт 3. Материальные и информационные ресурсы	46
Стандарт 4. Управление финансовыми ресурсами	61
Стандарт 5. Научная деятельность	79

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АР – академическая работа
АХР – административно-хозяйственная работа
АЭБ – ассоциация электронных библиотек
БД – база данных
ВУЗ – высшее учебное заведение
ВКР – выпускная квалификационная работа
ВПО – высшее профессиональное образование
ГАК – государственная аттестационная комиссия
ГОС ВПО – государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования
ГЯиЦ – государственный язык и цифровизация
ДНиПК – департамент науки и повышения квалификации
ДКО – департамент качества образования
ИП – индивидуальный план
ИС – информационная система
ИК – инструментальные компетенции
КГТУ им. И. Раззакова – Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова
МД – магистерская диссертация
НИР – научно-исследовательская работа
НИРС – научно-исследовательская работа студента
НР – научная работа
НТБ – научно-техническая библиотека
ОАО – открытое акционерное общество
ОК – Общенаучные компетенции
ООП ВПО – основная образовательная программа высшего профессионального образования
ОП – образовательная программа
ОсОО – общество с ограниченной ответственностью
ПЛ – профессиональный лицей
ПС – педагогический состав
ПК – Профессиональные компетенции
СПО – Среднее профессиональное образование
СРМ – самостоятельная работа магистранта
СРС – самостоятельная работа студента

ТИЛП – технология изделий легкой промышленности
ТСО – технические средства обучения
МБА – межбиблиотечный абонемент
МНВОИ – Министерство науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики
УП – Учебный план
УС – Ученый совет
УВП – учебно-вспомогательный персонал
УМКД – учебно-методический комплекс дисциплин
УММ – учебно-методические материалы
УМО – учебно-методическое объединение
УМС – учебно-методический совет
УУ – учебное управление
ФПИ – Фрунзенский политехнический институт
ЭБ – электронная библиотека
ЭК – электронный каталог

ВВЕДЕНИЕ

Почтовый адрес: 720044, Кыргызская Республика, г. Бишкек, пр. Ч. Айтматова, 66
Телефон: Ректорат: +996-312-545125, факс: +996-312-545162
Веб-сайт: <http://kstu.kg>
e-mail: rector@kstu.kg

Данные о создании учебного заведения:

➤ Кыргызский государственный технический университет создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (ФПИ) на базе технического факультета Кыргызского государственного университета.

➤ В 1992 году на базе ФПИ создан: Кыргызский технический университет.

➤ Постановлением Правительства КР №522 от 5.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова.

➤ Указом Президента КР 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».

➤ 3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (КГТУ).

➤ Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.06.2022 г. №243 и Постановлением Кабинета Министров «О некоторых вопросах реорганизации высших учебных заведений Кыргызской Республики» от 29 июля 2022 года №414 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.

➤ Бишкекский технический колледж образован как Бишкекский машиностроительный техникум Постановлением Правительства СССР и приказом Министра вооружения СССР №404 от 18.06.51 г. Приказами Министерства образования и науки Кыргызской Республики №36/1 от 05.02.96 г. переименован в Бишкекский технический техникум и №182/1 от 18.03.09 г. переименован в Бишкекский технический колледж. На основании приказа Министерства образования и науки Кыргызской Республики от 16.12.2022 г. №2770/1 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем присоединения к нему Бишкекского технического колледжа.

➤ На основании решения коллегии №11/3 от 13.12.2023 г. и приказа №5734/1 от 29.12.2023 г. Министерства образования и науки Кыргызской Республики, приказа КГТУ им. И. Раззакова №1/145 от 19.07.2024 г. в целях повышения конкурентоспособности железнодорожных и международных железнодорожных перевозок, создания мощного комплексного учебного заведения, охватывающего все этапы специализированного технического образования в подготовке высококвалифицированных специалистов в сложной технической области признать КГТУ им. И. Раззакова одним из учредителей ПЛ №97.

➤ Распоряжением Министерства образования и науки Кыргызской Республики от 15.01.2025 № 38/1, приказа КГТУ им. И. Раззакова №1/15 от 27.01.2025 г. ПЛ № 43 имени Б. С. Шаршенбаева и учебный полигон в ущелье «Чункурчак» села Арашан Аламудунского района Чуйской области переданы КГТУ им. И. Раззакова.

Данные об организационно-правовой форме университета и форме собственности:

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, осуществляющим образовательную, научно-исследовательскую, культурно-просветительскую, производственно-коммерческую и иную деятельность в сфере высшего профессионального образования, послевузовского, дополнительного профессионального, среднего профессионального, среднего общего образования.

Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица получено в Чуй-Бишкекском управлении юстиции № 54742-3301-У-е, от 28 августа 2025 года.

Университет осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного 28 августа 2025 г.

Данные о руководстве вуза, ответственного за аккредитацию и их контактные данные:

Чыныбаев Мирлан Койчубекович, ректор, тел.: 0312-545125, e-mail: rector@kstu.kg;

Эсенкулова Аида Зарылбековна, директор Департамента качества образования – ответственное лицо за аккредитацию, тел.: +996 312 545168; +996 700 027049, e-mail: a.esenkulova@kstu.kg, esenkulovaa16@bk.ru

Состав комиссии по проведению самооценки образовательных программ (приказ №311 от 12.12.2025 г.; во изменение приказа, в связи с кадровыми изменениями № 328 от 25.12.2025 г.).

- М. Чыныбаев – ректор, председатель комиссии;
- Э. Сырымбекова – проректор по АР, заместитель председателя комиссии;
- Р. Элеманова – проректор по НР;
- А. Арзыбаев – проректор по ГЯиЦ;
- А. Чымыров – проректор по МС;
- А. Асиев – проректор по АХР;
- К. Дыканалиев – начальник УУ;
- А. Эсенкулова – директор ДКО;
- М. Чимчикова – гл. специалист ДКО;
- Н. Тагаева – гл. специалист ДКО;
- Д. Баялиева – гл. специалист ДКО;
- О. Шапошникова – гл. специалист УУ;
- Э. Асаналиева – гл. специалист УУ;
- А. Дуйшеналиева – начальник ДНиПК;
- А. Уметалиев – директор международной высшей школы логистики;
- Г. Кабаева – директор института информационных технологий;
- А. Сагымбаев – директор института электроники и телекоммуникаций;
- Т. Маткеримов – директор института транспорта и роботехники
- А. Усупкожоева – директор Кыргызско-Германского технического института;
- И. Рысбаева – директор технологического института;
- У. Калматов – директор энергетического института;
- С. Кожобаева – директор института архитектуры и дизайна;
- Ч. Сыдыкова – директор высшей школы экономики и бизнеса;
- Жайлобай кызы Чинара – заведующая отделом аспирантуры и докторантуры;
- Ж. Сыдыков – директор филиала г. Токмок;
- А. Калчороев – директор филиала г. Кара-Балта;
- М. Тургунбаев – директор филиала г. Кызыл-Кия;
- Р. Озубекова – директор филиала г. Кара-Куль.

Перечень реализуемых образовательных программ КГТУ им. И. Раззакова:

1. Направления подготовки бакалавров:

- 510200 Прикладная математика и информатика
- 531200 Компьютерная лингвистика
- 540300 Организация работы с молодежью
- 550200 Физико-математическое образование
- 550500 Технологическое образование
- 550800 Профессиональное обучение
- 570400 Дизайн
- 570700 Искусство костюма и текстиля
- 580100 Экономика

- 580200 Менеджмент
- 580300 Коммерция
- 580500 Бизнес-информатика
- 580600 Логистика
- 580700 Управление бизнесом
- 580800 Управление персоналом
- 581000 Маркетинг
- 590100 Информационная безопасность
- 600300 Гостиничное дело
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 630100 Прикладная геология
- 630300 Горное дело
- 630400 Нефтегазовое дело
- 640100 Теплоэнергетика и теплотехника
- 640200 Электроэнергетика и электротехника
- 650100 Материаловедение и технологии материалов
- 650200 Metallургия
- 650300 Машиностроение
- 650400 Технологические машины и оборудование
- 650500 Прикладная механика
- 670100 Наземные транспортно-технологические машины и комплексы
- 670200 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
- 670300 Технология транспортных процессов
- 680200 Биотехнические системы и технологии
- 690200 Радиотехника
- 690300 Инфокоммуникационные технологии и системы связи
- 690600 Телематика
- 700200 Управление в технических системах
- 700300 Автоматизация технологических процессов и производств
- 700400 Управление качеством
- 700500 Мехатроника и робототехника
- 700600 Стандартизация и метрология
- 710100 Информатика и вычислительная техника
- 710200 Информационные системы и технологии
- 710300 Прикладная информатика
- 710400 Программная инженерия
- 710500 Интернет технологии и управление
- 720100 Химическая технология
- 720200 Биотехнология
- 740100 Технология и производство продуктов питания из растительного сырья
- 740200 Технология и производство продуктов питания животного происхождения
- 740300 Технология продукции и организация общественного питания
- 740600 Технология полиграфического и упаковочного производства
- 740700 Технология и конструирование изделий легкой промышленности
- 750100 Архитектура
- 750200 Дизайн архитектурной среды
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- 750400 Градостроительство
- 750500 Строительство
- 760100 Природообустройство и водопользование

- 760300 Техносферная безопасность
- Инд. уч. план Информатика в здравоохранении и биомедицинская инженерия
- Эксп. уч. план Возобновляемые источники энергии
- Инд. уч. план Разработка компьютерных игр
- Инд. уч. план Электротехника и информационные технологии
- Эксп. уч. план Бизнес аналитика и статистика
- Эксп. уч. план Искусственный интеллект и машинное обучение

2. Направления подготовки магистров:

- 510200 Прикладная математика и информатика
- 520500 Картография и геоинформатика
- 531200 Компьютерная лингвистика
- 550800 Профессиональное обучение
- 570400 Дизайн
- 570700 Искусство костюма и текстиля
- 580100 Экономика
- 580200 Менеджмент
- 580500 Бизнес-информатика
- 580600 Логистика
- 581000 Маркетинг
- 590100 Информационная безопасность
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 630100 Прикладная геология
- 630300 Горное дело
- 630400 Нефтегазовое дело
- 640100 Теплоэнергетика и теплотехника
- 640200 Электроэнергетика и электротехника
- 650100 Материаловедение и технологии материалов
- 650200 Metallургия
- 650300 Машиностроение
- 650400 Технологические машины и оборудование
- 650500 Прикладная механика
- 670100 Наземные транспортно-технологические машины и комплексы
- 670200 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
- 670300 Технология транспортных процессов
- 680200 Биотехнические системы и технологии
- 690200 Радиотехника
- 690300 Инфокоммуникационные технологии и системы связи
- 690600 Телематика
- 700200 Управление в технических системах
- 700300 Автоматизация технологических процессов и производств
- 700400 Управление качеством
- 700500 Мехатроника и робототехника
- 700600 Стандартизация и метрология
- 710100 Информатика и вычислительная техника
- 710200 Информационные системы и технологии
- 710300 Прикладная информатика
- 710400 Программная инженерия
- 740100 Технология и производство продуктов питания из растительного сырья
- 740200 Технология и производство продуктов питания животного происхождения
- 740300 Технология продукции и организация общественного питания

- 740600 Технология полиграфического и упаковочного производства
- 740700 Технология и конструирование изделий легкой промышленности
- 750100 Архитектура
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- 750400 Градостроительство
- 750500 Строительство
- 760100 Природообустройство и водопользование
- 760300 Техносферная безопасность
- Инд. уч. план Информатика и технология программирования
- Эксп. уч. план Электротехника и информационные технологии
- 750200 Дизайн архитектурной среды
- Эксп. уч. план Бизнес аналитика и статистика

3. Специалитет:

- 520001 Отраслевая экономика
- 590001 Информационная безопасность
- 620001 Прикладная геодезия
- 630001 Прикладная геология
- 630002 Технология геологической разведки
- 630003 Горное дело
- 630004 Физические процессы горного или нефтегазового производства
- 650001 Металлургия цветных металлов
- 750002 Строительство и эксплуатация железных дорог, мостов и транспортных тоннелей
- Эксп. уч. план Экономическая безопасность
- Инд. уч. план Восточная архитектура и дизайн
- Инд. уч. план Урбанистика
- Инд. уч. план Дизайн архитектуры, интерьера и городской среды
- Инд. уч. план Архитектурное проектирование
- Инд. уч. план Архитектурная реновация

4. PhD

- 580600 Логистика
- 650300 Машиностроение
- 650500 Теоретическая и прикладная механика
- 710100 Компьютерные и информационные технологии (4 года)
- 741000 Технология продовольственных продуктов
- 640200 Электроэнергетика и электротехника
- 620100 Геодезия и дистанционное зондирование
- 710100 Компьютерные и информационные технологии (3 года)
- 750300 Реставрация и реконструкция архитектурного наследия
- 580100 Экономика
- б/ш Возобновляемые источники энергии и технология экологии
- 630300 Горное дело
- 630100 Прикладная геология
- 580200 Менеджмент
- 750100 Архитектура
- 750500 Строительство
- 742000 Технология потребительских товаров

5. СПО

- 070602 Дизайн
- 080106 Финансы
- 080107 Налоги и налогообложение

- 080110 Экономика и бухгалтерский учет
- 080302 Коммерция
- 080403 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
- 080501 Менеджмент
- 100203 Информационная безопасность автоматизированных систем
- 120101 Прикладная геодезия
- 130201 Геофизические методы поисков и разведки месторождений
- 130303 Гидрогеология и инженерная геология
- 130305 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- 130402 Маркшейдерское дело
- 130403 Открытые горные работы
- 130404 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых
- 130405 Обогащение полезных ископаемых
- 130502 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ
- 140101 Тепловые электрические станции
- 140206 Электрические станции, сети и системы
- 140210 Гидроэлектростанции и гидроэлектростанции
- 140212 Электроснабжение
- 140603 Электрические машины и аппараты
- 150413 Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании
- 151001 Технология машиностроения
- 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- 190701 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам транспорта за исключением воздушного транспорта)
- 200401 Биотехнические и медицинские аппараты и системы
- 210308 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники
- 220206 Автоматизированные системы обработки информации и управления
- 230109 Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем
- 230110 Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей
- 230111 Программирование в компьютерных системах
- 230701 Прикладная информатика
- 260903 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий
- 270103 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
- 270107 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций
- 270111 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения
- 270112 Водоснабжение и водоотведение
- 270206 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов
- 270301 Архитектура
- 280105 Защита в чрезвычайных ситуациях
- 280201 Экология и охрана окружающей среды
- Инд. уч. план Программная инженерия
- Инд. уч. план Сетевое и системное администрирование
- Инд. уч. план Мехатроника и мобильная робототехника
- Инд. уч. план Экология и энергетическая эффективность
- Эксп. уч. план Преподавание в начальных классах с применением STEM образования
- Эксп. уч. план Гидротехническое строительство
- 190304 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог
- 190503 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики
- 127204 Строительство железных дорог, путей и и путевое хозяйство

В КГТУ также ведется подготовка научных кадров по [76 специальностям](#).

Данные о лицензиях по образовательным программам:

Имеются лицензии Министерства образования и науки Кыргызской Республики, выданы лицензии по **64 направлениям бакалавриата, 54 направлению магистратуры, 15 специальностям ВПО, 17 направлениям PhD, 48 специальностям СПО, 69 программам ДО, 5 программам ДПО**: № G2021-0008 от 28.07.2021 г. ([LS21001825](#)); D2019-0038 от 26.07.2019 г. ([LS190004242](#)); E2019-0101 от 26.07.2019 г. ([LS190004340](#)); I2022-0005 от 15.08.2022 ([LS220001669](#)); C2019-0076 от 26.07.2019 г. ([LS190004304](#)); C2023-0005 от 15.02.2023 г. ([LS230000870](#)); D2019-0038/01 от 26.07.2019 г. ([LS190004251](#)); C2019-0076/03 от 26.07.2019 г. ([LS190004313](#)); I2022-0005/01 от 15.08.2022 ([LS220001654](#)); D2019-0038/05 от 26.07.2019 г. ([LS190004260](#)); C2019-0076/02 от 26.07.2019 г. ([LS190004322](#)); E2019-0101/02 от 15.08.2022 г. ([LS220001945](#)); D2019-0038/04 от 26.07.2019 г. ([LS190004289](#)); C2023-0017 от 28.07.2023 г. ([LS230001840](#)); D2019-0038/03 от 26.07.2019 г. ([LS190004277](#)); C2019-0076/01 от 26.07.2019 г. ([LS190004331](#)).

На основании решений УС и приказа ректора осуществляется реализация НОП по 4 направлениям PhD; ОП по 2 направлениям бакалавриата, 3 направлениям магистратуры, а также по 3 специальностям СПО.

Данные о государственной аккредитации (аттестации) КГТУ им. И.Раззакова и образовательных программ: [VU210000075](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU230000214](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VK230000246](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); [VU230000232](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VK235000220](#) от 06.07.2021 г. (срок действия до 06.07.2026 г.); [VU235000155](#) от 29.05.2020 г. (срок действия до 29.05.2025 г.); [VK235000228](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VU230000223](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VU235000106](#) от 19.06.2020 г. (срок действия до 19.06.2025 г.); [VK230000237](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); [VU230000250](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VK230000255](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); [VU230000241](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2028 г.); [VK230000264](#) от 06.05.2023 г. (срок действия до 06.05.2026 г.); [VK220000162](#) от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); [VU220000257](#) от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); [VU220000266](#) от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); [VU220000248](#) от 28.04.2022 г. (срок действия до 28.04.2027 г.); [VU200000096](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VU200000106](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VK200000138](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VK200000118](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VK200000129](#) от 15.05.2020 г. (срок действия до 15.05.2025 г.); [VU210000093](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU210000084](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU210000103](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VK210000051](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU210000075](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VI210000042](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VI210000051](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VI210000060](#) от 15.01.2021 г. (срок действия до 15.01.2026 г.); [VU240000254](#) от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); [VK240000535](#) от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); [VK240000188](#) от 9.03.2024 г. (срок действия до 9.03.2026 г.); [VK240000272](#) от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); [VK240000544](#) от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); [VK240000553](#) от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); [VK240000642](#) от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); [VU240000263](#) от 29.04.2024 г. (срок действия до 29.04.2029 г.); [VU240000058](#) от 9.03.2024 г. (срок действия до 9.03.2026 г.); [VU240000032](#) от 9.03.2024 г. (срок действия до 9.03.2026 г.); [VG250000030](#) от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); [VU250000211](#) от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); [VK250000225](#) от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); [VU250000220](#) от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); [VU250000238](#) от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.); [VK250000234](#) от 22.04.2025 г. (срок действия до 22.04.2030 г.).

Данные о международной аккредитации: [AB 4784, AB 4785, AB 4786, AB 4787, AB 4788, AB 4789, AB 4790, AB 4791, AB 4792, AB 4793](#) от 15.06.2023 г.; [AB 5481, AB 5482, AB 5483, AB 5484, AB 5485, AB 5486, AB 5487](#) от 21.06.2024 г.;

Данные о наградах, полученных КГТУ им. И. Раззакова:

➤ За достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных кадров коллективу ФПИ в числе 26 лучших вузов страны в честь 50-летия образования СССР был вручен Юбилейный Почётный Знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС;

➤ В 1988 году «Политех» был награжден Переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР, ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС за первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди 756-ти технических вузов страны.

➤ В 2024 году Кыргызский государственный технический университет имени И. Раззакова награждён [орденом «Данк»](#) за большой вклад в развитие технического образования и науки Кыргызской Республики.

Данные о членстве КГТУ им. И. Раззакова в различных организациях:

- Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ);
- Ассоциация технических университетов стран Балтии и СНГ;
- Ассоциация университетов Центральной Азии, Университетов ШОС;
- Ассоциации Азиатских университетов;
- Сетевой Университет СНГ;
- Евразийский сетевой университет;
- Ассоциация технических университетов;
- Евразийско-Тихоокеанская сеть университетов;
- Университетский альянс нового Шелкового пути;
- Межуниверситетская научно-образовательная сеть «Синергия»;
- Ассоциация строительных высших учебных заведений;
- Член ENACTUS, ДААД, Ассоциация юридических клиник, «БизЭксперт»; «Эрасмус», Международное общество инженерной педагогики (IGIP) и др.

- Данные о количестве обучающихся по всем образовательным программам

Количество обучающихся в КГТУ им. И. Раззакова:

Контингент обучающихся КГТУ им. И. Раззакова (включая все уровни образования, а также послевузовскую подготовку) составляет **29557 чел.**, из них по программам:

- ВПО – 21955 чел., из них: бакалавр – 18345 чел., специалист – 2297 чел., магистр – 1313 чел.;
- послевузовское образование: PhD – 166 чел.; аспирантура – 79 чел.; соискатели (канд. и докт.) – 35 чел.;
- СПО - 6425 чел.;
- ПЛ – 677 чел.;
- Лицей – 220 чел.

Всего иностранных студентов: 737 чел. (654 чел. – из стран ближнего зарубежья; 83 чел. – из стран дальнего зарубежья).

Данные об учебных планах. Учебные планы по направлениям и специальностям подготовки разработаны в соответствии с ГОС ВПО и ГОС СПО, ОС КГТУ, [Руководством по разработке, корректировке и утверждению учебных планов КГТУ](#), а также приказов университета [№85 от 28.03.2024 г.](#); [№107 от 16.04.2024 г.](#); [№130 от 22.04.2025 г.](#) Рассмотрены на заседаниях и УМК учебных подразделений, согласованы с УУ и утверждены проректором по АР.

Краткая история создания и развития КГТУ им. И. Раззакова

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова был создан в октябре 1954 года как Фрунзенский политехнический институт (далее - ФПИ).

В 1992 году на базе ФПИ создан Кыргызский технический университет. Постановлением Правительства КР № 522 от 05.12.1995 г. Кыргызскому техническому университету присвоено имя И. Раззакова.

Указом Президента Кыргызской Республики 5 октября 2004 года Кыргызскому техническому университету им. И. Раззакова был присвоен статус «национальный».

3 мая 2005 года Указом Президента Кыргызской Республики вуз переименован в Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова.

Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 г. №243 КГТУ им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева.

В соответствии с приказом МОН КР от 16.12.2022 г. №2770/1 КГТУ им. И. Раззакова реорганизован путем присоединения к нему Бишкекского технического колледжа.

На основании приказа МОН КР №5734/1 от 29.12.2023 г. КГТУ им. И. Раззакова признан одним из учредителей ПЛ №97.

В соответствии с приказом МОН КР от 15.01.2025 г. №38/1 профессиональный лицей №43 им. Б.С. Шаршенбаева и его учебный полигон, находящийся в ущелье Чункурчак с. Арашан Аламединского района Чуйской области передан Кыргызскому государственному техническому университету им. И. Раззакова.

КГТУ им. И. Раззакова по своей организационно-правовой форме является государственным образовательным учреждением, имеющий особый статус согласно Указа Президента КР от 18 июля 2022 г. УП № 243. Университет реализует образовательные программы профессионального образования всех уровней согласно Национальной рамки квалификаций Кыргызской Республики.

В настоящее время КГТУ им. И. Раззакова является ведущим многопрофильным университетом – флагманом высшего технического образования в Кыргызстане и представляет собой инновационный центр по интеграции науки, образования и культуры.

КГТУ им. И. Раззакова вошел в число лучших университетов [в рейтинге QS Asia University Rankings 2025 года](#):

- QS Asia University Rankings -2024, ТОП-351-400;
- QS Asia University Rankings - 2024, Central Asia # 19, ТОП 19;
- QS World University Rankings – 2025, ТОП- 1201-1400;
- QS World University Rankings – 2025, OS Stars -4 Stars;

По итогам I - [Национального рейтинга вузов Кыргызской Республики](#) КГТУ им. И. Раззакова занял 3-место и оказался лучшим по следующим показателям: качество преподавания; научные исследования; набор персонала; работа с рынком труда.

[Организационно-управленческая структура управления КГТУ им. И. Раззакова](#) включает 9 институтов, 2 высшие школы, 4 территориально обособленных филиала, 4 колледжа, 2 профессиональных лицей, лицей, 8 научно-исследовательских институтов (центров) и др.

1. Институт транспорта и робототехники
2. Технологический институт
3. Энергетический институт
4. Институт информационных технологий
5. Кыргызско-Германский технический институт
6. Институт электроники и телекоммуникаций
7. Кыргызский инженерно-строительный институт им. Н.Исанова
8. Институт архитектуры и дизайна
9. Кыргызский горно-металлургический институт им. Академика У. Асаналиева
10. Высшая школа экономики и бизнеса
11. Международная высшая школа логистики
12. Филиал им. академика Х.А. Рахматулина в г. Токмок

13. Филиал в г. Кара-Балта
14. Филиал в г. Кара-Куль
15. Филиал в г. Кызыл-Кия
16. Политехнический колледж
17. СПО колледж
18. Горно-технологический колледж
19. Бишкекский технический колледж

Юридически самостоятельные структурные учебные подразделения:

1. Технопарк КГТУ
2. Восточная промзона
3. Лицей
4. УНТЦ «Автомобильный транспорт»
5. Спортклуб «Политехник»
7. Научно-исследовательский инновационный Центр электроники и телекоммуникаций
8. Профессиональный лицей №43
9. Профессиональный лицей №97

Научная работа выполняется в отраслевых научно-исследовательских институтах (центрах):

1. Научно-исследовательский институт физико-технических проблем
2. Научно-исследовательский химико-технологический институт
3. Научно-исследовательский институт энергетики и связи
4. Кыргызский институт минерального сырья
5. НИЦ «КОНАС»
6. НТЦ «Геоквантум»
7. НТЦ «Строительство и архитектура»
8. НИИ «Сейсмостойкое строительство»

Квалификация педагогического состава является ключевым звеном качества образования. В настоящее время педагогический состав КГТУ, включая все учебные подразделения (в том числе филиалы) по программам ВПО составляет **1166** чел., из них:

- штатные ППС - **765** человек (66 %);
- доктора наук, профессора - 105 чел. (штатных - 60 чел.);
- кандидаты наук, доценты – 376 чел. (штатных – 252 чел.);
- PhD – 10 чел. (штатных – 3 чел.);
- количество преподавателей по программам СПО: **480** чел., из них внешние совместили – 122 чел. (25 %);
- лицей – 13 чел., из них внешние совместители – 3 чел. (23 %).

В университете реализуется многоуровневая подготовка бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов и докторантов PhD.

В университете, включая филиалы, реализуются 66 направлений подготовки бакалавров, 54 направления подготовки магистров, 15 специальностей ВПО, 17 направлений подготовки PhD, 48 специальность СПО, 69 программ ДО и 6 программ ДПО.

Учебный процесс организован по кредитной системе в соответствии с принципами Болонского процесса и ориентирован на построение индивидуальной траектории обучения студента. В КГТУ им. И. Раззакова созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды по образовательным программам. Процесс обучения поддерживается электронными библиотеками, включающими электронные учебники и учебные пособия, а также методические материалы. Все структурные подразделения подключены к сети Интернет.

Студенты, показавшие отличные знания в учебе, имеют возможность продолжить учебу в университетах России, Казахстана, Германии и других вузах зарубежья. Участие в

международных программах позволяет реализовывать выдачу двойных дипломов, мобильности студентов и профессорско-преподавательского состава.

Научные исследования являются ведущей сферой деятельности КГТУ, источником получения новых знаний, базой для создания перспективных программ подготовки специалистов. На базе кафедр, институтов, высших школ университета все большее значение обретает учебно-научно-производственные комплексы, ориентированные на разработку и использование в учебном процессе новейших достижений науки и техники.

КГТУ заключил более [636 международных договоров и соглашений](#) по сотрудничеству в области науки и образования. Наиболее активное сотрудничество приходится на Китай, количество соглашений с КНР составляет практически третью часть от общего количества. В рамках подписанных с китайской стороной договоров идет активное сотрудничество и развитие взаимодействия.

Кроме того, сохраняется активное взаимодействие с образовательными организациями Республики Казахстан, Российской Федерации, Республики Корея и др., а также установлены новые партнёрские связи с вузами Японии, Швейцарии, Италии, Турции, Австрии и Словакии, что способствует расширению международного сотрудничества КГТУ им. И. Раззакова.

Университет активно участвует в реализации международных образовательных и научных программ, включая Tempus, Erasmus Mundus, INTAS, Erasmus+, Jean Monnet, DAAD и другие. За последние пять лет университетом реализовано более 30 международных проектов, в рамках которых привлечено около 200 млн сомов внебюджетных средств.

В настоящее время в КГТУ обучается 737 студентов из ближнего и дальнего зарубежья: из России, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана, Китая, Пакистана, Кореи, Украины, Египта, Турции, Бангладеша, Азербайджана, Германии, Туниса и др.

В КГТУ им. И. Раззакова реализуются совместные образовательные программы бакалавриата, магистратуры и PhD по таким направлениям, как машиностроение, электроэнергетика, телематика, логистика, биоинженерия, технология и конструирование изделий лёгкой промышленности, информационные технологии, устойчивое развитие и др. Эти программы разработаны в рамках грантовых программ DAAD, ERASMUS+ и других международных инициатив.

Университет активно участвует в международных научно-исследовательских проектах при поддержке таких программ, как «Горизонт 2020», USAID, World Bank, а также фондов Европейского Союза, ЮНЕСКО и ШОС. В результате реализованных международных проектов были разработаны современные образовательные программы PhD, что позволило расширить подготовку молодых учёных в сотрудничестве с ведущими университетами Европы, Азии и стран СНГ.

Особое внимание уделяется академической мобильности студентов и преподавателей. Благодаря партнёрским соглашениям студенты КГТУ им. И. Раззакова могут обучаться на бюджетной основе в ведущих университетах Китая, включая Харбинский политехнический университет, Ляонинский нефтегазовый и химический университет, Ляньчжоуский транспортный университет, Университет Синьцзяна, Университет Сюйчжоу, Пекинский технологический институт и др.

В рамках реализации международных проектов созданы совместные образовательные, исследовательские и производственные центры. Университет располагает современными лабораториями, инновационными коворкинг-пространствами, а также необходимыми материально-техническими ресурсами для подготовки высококвалифицированных специалистов.

КГТУ им. И. Раззакова обеспечивается необходимыми материально-техническими ресурсами. В числе стратегических направлений развития - укрепление и модернизация материально-технической базы и инфраструктуры университета, своевременное оснащение и обновление лабораторий. КГТУ им. И. Раззакова (включая филиалы) имеет 22 учебных корпусов, общей площадью **165267,19 м²**; 10 студенческих общежитий, общей площадью 32881,42; научно-техническую библиотеку с фондом 725 366 экз. книг; спортивную базу (в т.ч. стадион с площадью 31217,5 м²), 6 учебно-производственных полигона, 95 компьютерных класса.

Интересен и разнообразен досуг студентов университета. Они имеют возможность заниматься в различных творческих секциях и кружках, участвовать в традиционных фестивалях и конкурсах.

В КГТУ имеются секции по 23 видам спорта. Университет являлся не однократно абсолютным чемпионом студенческой Универсиады Кыргызстана.

Учебные подразделения КГТУ готовят специалистов для всех развивающихся отраслей экономики Кыргызстана, ориентируясь на современные мировые технологии. Большое внимание уделяется укреплению связи с производством, привлечению к учебному процессу ведущих специалистов предприятий и учреждений.

Наши выпускники работают на предприятиях и организациях экономического, машиностроительного, технологического, энергетического, информационных технологий, нефтегазодобывающего, горно-разведовательного, строительного, архитектурного и других направлений.

Регулярно проводится мониторинг трудоустройства выпускников университета и создана база данных наших выпускников.

Общий процент трудоустройства выпускников КГТУ составляет – 91,6 %, что свидетельствует о востребованности выпускников университета.

Стандарт 1. Политика обеспечения качества образования

Критерий 1.1. Стратегические и текущие планы способствуют достижению миссии образовательной организации и отвечают потребностям заинтересованных сторон.

Выполняется

Миссия Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова – совершенствование и развитие качественного технического образования, на основе достижений науки, техники, технологий и интеграции в мировое образовательное пространство, направленное на инновационное развитие Кыргызской Республики, посредством реализации конкурентоспособных образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда, общества, экономики и государства.

Видение. КГТУ им. И. Раззакова - инновационный, исследовательский, технический университет, лидер в национальном и международном научно-образовательном пространстве. К 2028 году КГТУ им. И. Раззакова должен входить в мировые авторитетные рейтинги университетов и ежегодно улучшать позиции. Будет реализована модель новой системы управления процессами, обеспечивающая формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности университета.

[Миссия КГТУ им. И.Раззакова](#) размещена на сайте, отражает уникальность университета, как инновационного, исследовательского технического вуза, который занимает лидирующую роль на национальном уровне, и осуществляет свою деятельность на международном пространстве, в том числе участвует в [рейтингах QS](#).

В связи с Указом Президента КР от 18 июля 2022 г. УП № 243 и письма Министерства образования и науки Кыргызской Республики № 02-2/ 3553 от 30 декабря 2022 года о реорганизации университета и присвоения особого статуса, в КГТУ обновлена [Стратегия развития на 2023-2028 года](#) в целях реализации и обеспечения образовательной политики университета в соответствии с Национальной стратегией устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2018-2040 годы, утвержденной Указом Президента КР от 31 октября 2018 г. УП № 221 и Стратегией развития образования в Кыргызской Республике на 2021-2040 годы, принятой постановлением Правительства Кыргызской Республики.

Стратегия развития КГТУ им. И. Раззакова предполагает разработку системного инновационного проекта и программы цифровой трансформации в области образования и науки, направленных на достижение системного, всеобщего качества всех сторон деятельности, развитие партнерства с заинтересованными сторонами, создание условий для соответствия мировым тенденциям в образовании и науке, интеграцию образовательной, научной и инновационной деятельности.

Важнейшей составляющей общей стратегии университета является укрепление своих лидирующей позиции как на национальном, так и на мировом уровне посредством реализации [Стратегия интернационализации КГТУ им. И. Раззакова на 2023-2028 года](#).

На основе Стратегии развития университета учебные структурные подразделения имеют собственную стратегию на определенный период, согласно которой планируется деятельность соответствующих структур по выполнению целей, задач,

результатов обучения согласно миссии университета. Институты, филиалы, колледжи на своих страничках сайта КГТУ разместили свои стратегические и текущие планы:

Технологический институт	https://kstu.kg/tf
Институт информационных технологий	https://kstu.kg/fakultety/fit
Энергетический институт	https://kstu.kg/instituty/ehf
Институт транспорта и машиностроения	https://kstu.kg/fakulte-ty/ftm-1-1
Кыргызский инженерно-строительный институт	https://kstu.kg/instituty/ki-si-imnisanova
Институт электроники и телекоммуникаций	https://kstu.kg/instituty/ieht
Кыргызко-германский технический институт	https://kstu.kg/instituty/kgti-kopija-1
Институт архитектуры и дизайна	https://kstu.kg/instituty/iaid
Высшая школа экономики и бизнеса	https://kstu.kg/instituty/vshehb
Международная высшая школа логистики	https://kstu.kg/instituty/mvshl
Филиал г. Кызыл-Кия	https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imirazzakova-v-gorode-kyzyl-kyja
Филиал г. Кара-Куль	https://kstu.kg/filialy/kara-kulskii-tehnologicheskii-filial
Филиал г. Токмок	https://kstu.kg/filialy/filial-im-akademika-kh-a-rakhmatullina-v-g-tokmok
Филиал г. Кара-Балта	https://kstu.kg/filialy/filial-kgtu-imrazzakova-gkara-balta
Политехнический колледж при КГТУ	https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/politekhnicheskii-kolledzh
Бишкекский технический колледж	https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/bishkekiskii-tekhnicheskii-kolledzh-kgtu-imirazzakova
Горно-технологический колледж	https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/gorno-tehnologicheskii-kolledzh
СПО колледж	https://kstu.kg/dovuzovskaja-podgotovka/spo-kolledzh

Помимо стратегических планов институтов и высших школ, кафедры университета разрабатывают и утверждают свои стратегические планы, в том числе развитие образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного подразделения, документы размещены на сайтах кафедр.

Стратегические цели [Политики в области качества КГТУ](#) направлены на выстраивание эффективной обратной связи с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), позволяющей повышать качество образовательных услуг, в том числе интернационализацию образования, а также на гармонизацию внутренних и внешних процессов гарантирующих лидирующие позиции вуза в национальном и мировом рейтингах.

Политика качества реализуется стратегическим планированием, системой управления качеством и процессным подходом в образовании. Разработаны институциональные, программные, вспомогательные процессы, определены владельцы и ответственные процессов, индикаторы выполнения и документирование процессов <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniya/polozenie-otvestvennosti-po-kachestvu>

Политика в области качества университета согласована со Стратегией развития КГТУ и направлена на реализацию мероприятий в рамках стратегического планирования, удовлетворение потребностей стейкхолдеров образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентностного подхода, на развитие образовательных программ реализуемых в КГТУ с

<p>непрерывным улучшением их качества. Для реализации стратегических планов университета ежегодно разрабатываются текущие планы работы КГТУ по всем видам деятельности, выполнение которых обсуждаются на заседаниях Ректорского совета, Ученого совета, и Попечительского совета, на последних участие принимают заинтересованные стороны, в том числе представители индустрии и различных сообществ.</p>	
<p>Критерий 1.2. Реализация стратегических и текущих планов, мониторинг деятельности образовательной организации осуществляются для принятия решений и внесения изменений с участием заинтересованных сторон.</p> <p>Основной целью стратегического развития КГТУ им. И. Раззакова является создание саморазвивающейся, эффективной системы всего комплекса деятельности, которая будет содействовать экономическому подъему Кыргызской Республики и ее устойчивому развитию в условиях быстроменяющегося мира, совершенствованию квалификации человеческих ресурсов, обеспечению кадрами, готовыми и способными работать в реалиях современного мира и удовлетворению образовательных запросов личности, общества, государства.</p> <p>К 2028 г. КГТУ планирует реализовать модель новой системы управления бизнес процессами, обеспечивающую формирование деловой, творческой и интеллектуальной среды и сплочение индивидуальных усилий коллектива в целом, направленные на эффективные результаты деятельности КГТУ им. И.Раззакова. В целях формирования целевой модели КГТУ сформирована референтная группа университетов: МГТУ им. Н.Э. Баумана (Россия), КНУ им. Аль-Фараби (Казахстан), Магдебургский университет им. Отто фон Герике (Германия). Эти вузы принимались в качестве бенчмаркинга для более точного планирования перспективных показателей эффективности деятельности КГТУ и его структурных подразделений в планируемый период развития.</p> <p>По всем направлениям действующей Стратегии развития КГТУ проработаны задачи, установлены индикаторы их выполнения. Стратегия реализуется через текущие планы КГТУ и структурных подразделений. Руководством проводится анализ выполнения стратегических и текущих планов, отчеты заслушиваются и обсуждаются на заседаниях Ректорского совета, Совета по качеству, Ученом совете КГТУ и Попечительском совете.</p> <p>Попечительский совет, где участвуют работодатели и заинтересованные стороны, содействует в решении текущих и перспективных задач, развитии и эффективном функционировании КГТУ им. И. Раззакова, улучшении качества предоставления образовательных услуг, ежегодно рассматривают вопросы по реализации стратегического плана. Работа Попечительского совета планируется протоколируется и предоставляются отчеты.</p> <p>Текущие вопросы образовательного процесса и другие мероприятия еженедельно обсуждаются на Ректорском совете, работа которого регламентируется Положением о Ректорском совете КГТУ. На уровне университета каждый месяц проходит заседание Ученого совета КГТУ в соответствии с планом заседания на текущий год, где рассматриваются деятельность каждого отдельного подразделения КГТУ и соответствующих образовательных программ в отношении ресурсного обеспечения, удовлетворения заинтересованных сторон, выявления сильных и слабых сторон ОП, динамика развития и перспектив образовательных программ и др. На уровне институтов, действуют совет института где также осуществляется принятие решений по вопросам стратегического планирования и их реализации.</p> <p>Учебно-методическая деятельность планируется, реализовывается и ее обеспечение рассматривается на Учебно- методическом совете КГТУ, согласно Положению об УМС КГТУ. В институтах функционируют учебно-методические комиссии</p>	<p>Выполняется</p>

<p>регулирующие методическую работу соответствующих учебных структур. На уровне кафедры имеется ответственное лицо по методической работе, в обязанности которого входит планирование и отчетность по изданию учебно-методических пособий, учебников и др. На уровне СПО, методическая работа обсуждается на заседаниях предметно-цикловой комиссии или методическом совете колледжа и утверждается на заседании Педсовета, деятельность которого регулируется Положением о педагогическом совете.</p> <p>Все структурные подразделения (институты, кафедры, колледжи) на основе Стратегии КГТУ, разрабатывают и утверждают свои стратегические планы развития ИИТ, МВШЛ, ЭИ, кафедра ЭУП, кафедра Менеджмент, кафедра ИСТТ, кафедра ТПП, кафедра ЭЭ, в том числе план развития образовательных программ, затрагивая все аспекты деятельности учебного подразделения, их реализацию по годам от одного года до пяти лет. Ежегодно утверждают текущие планы по всем видам работ кафедра ПОКС, кафедра ТИЛП, кафедра ЭЭ. Колледжи также ежегодно осуществляют свою деятельность согласно стратегических и текущих планов, например планы работ БТК, стратегия развития БТК.</p> <p>На уровне кафедр и институтов проводятся заседания, где рассматриваются вопросы по управлению и реализации ОП высшего и послевузовского образования, взаимодействия с заинтересованными сторонами и др. согласно планам работ на текущий год.</p> <p>На уровне среднего профессионального образования стратегические и текущие планы утверждаются на заседаниях Педагогических советов, а также их выполнение.</p> <p>При институтах или кафедрах создаются отраслевые советы, в соответствии с Положением об ОС, с участием работодателей в целях обсуждения вопросов образовательной, научной и др. деятельности, проводятся круглые столы, встречи, семинары.. На сайтах кафедр и институтов размещена информация о взаимодействии с представителями индустрии и механизмы согласования учебно-методических материалов, в том числе основной образовательной программы, а также принятие решений по улучшению программ.</p> <p>Руководители ОП проводят маркетинговые исследования рынка труда, бейчмаркинг в соответствии с Положением об организации маркетинговых исследований и профориентационной работе в КГТУ им. И.Раззакова, организуют социологические опросы среди работодателей, выпускников по удовлетворенности образовательной программой, учебным процессом, результатами обучения согласно Положения о мониторинге и оценке удовлетворенности заинтересованных сторон КГТУ. Итоги таких мероприятий отражены на сайтах выпускающих кафедр и департамента качества образования. Рекомендательные анкеты представлены на сайте ДКО.</p>	
<p>Критерий 1.3. Внутренняя система менеджмента действует эффективно и способствует достижению миссии образовательной организации.</p> <p>В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса и его непрерывного совершенствования, принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования, введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. С этой целью определены процессы обеспечения качества и их владельцы, разработана функциональная матрица процессов с индикаторами выполнения. Разработано и Руководство по качеству (РК), как обобщающий документ по системе качества образования. РК определяет организационную и управляющую структуру системы обеспечения качества КГТУ и ее документации, устанавливает требования к системе обеспечения качества в КГТУ. РК предназначено для внутренних потребностей университета, служит справочником для руководителей и сотрудников КГТУ по обеспечению качества, для проведения внутренних</p>	Выполняется

аудитов (других проверок и контроля) и социальных опросов заинтересованных сторон; для ознакомления внешних потребителей университета с принципами построения и функционирования системы обеспечения качества в КГТУ. В РК указаны институциональные и программные процессы, владельцы процессов, функциональная матрица процессов и их описание, структура управления системой обеспечения качества образования (СОКО), модель СОКО и его описание, управление документацией, изменения, анализ, улучшения СОКО.

Внутренняя система обеспечения качества основана на постоянном мониторинге и периодической оценке институциональных и программных процессов, и направлена на их улучшение и модернизацию в соответствии с [Положением об аудите внутренней системы обеспечения качества](#) и [приказа ректора об аудите](#). На уровне учебных подразделений (кафедр) и в рамках реализации политики в области качества ведется деятельность по восьми направлениям с учетом текущих планов и процессно-ориентированной модели, а также [аудит системы управления качеством работы институтов, кафедр и других структурных подразделений](#).

Мониторинг качество педагогической деятельности осуществляется на уровне кафедры, институтов, учебного управления и университета в целом, данная процедура регулируется [Положением о мониторинге и взаимопосещения учебных занятий](#) в КГТУ.

Функции управления системой обеспечения качеством образования осуществляется [Советом по качеству](#). (СК) и [Ученым советом](#) во главе ректора КГТУ в соответствии со [Структурой управления системой обеспечения качества](#). Права и обязанности, основные направления работы СК приведены в [Положении о Совете по качеству](#). Свою деятельность СК осуществляет согласно ежегодного [плана заседаний](#). Заседание СК осуществляется два раза в семестре или по мере необходимости, ведутся [протоколы](#). Представителем руководства по качеству является проректор по академической работе, деятельность которого регулируется соответствующим [положением](#).

Организационно-методическое обеспечение деятельности СК возлагается на Департамент качества образования (ДКО), деятельность которого осуществляется согласно [положению](#) и [должностных инструкций](#). Ежегодно утверждается [план работы ДКО](#). Во всех учебных подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, деятельность которых регулируется [Положением об ответственных по качеству структурных подразделений](#). Ответственные по качеству взаимодействуют с Департаментом по качеству образования в КГТУ с целью изучения и доведения до соответствующих структурных подразделений миссии, целей, результатов обучения университета, вопросов по системе качества, процессного подхода в обучении, подготовки к аккредитации и т.д.

В [функциональной матрице процессов](#) указаны структурные подразделения, которые их реализовывают или участвуют. В документировании процессов отражены цели, задачи, владельцы и ответственные по каждому процессу. В [документировании процессов](#) отражены цели, задачи, владельцы и ответственные по процессам, а также локальные нормативные документы, которые регулируют конкретный процесс. Нормативные документы имеются по всем институциональным и программным процессам и обновлены в связи со структурным преобразованием <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniya/lo>.

В КГТУ действует система повышения квалификации и переподготовке кадров и регулируется [Положением о дополнительном образовании](#). Сотрудники Департамента качества образования имеют сертификаты по СМК и аудита. В 2026 году руководители учебных структурных подразделений прошли курсы повышения квалификации в области системы менеджмента качества 9001-2015 по [программе](#). В целях углубления и развития системы обеспечения качества на всех уровнях, департаментом качества образования проводятся [обучающие семинары](#) для руководителей учебных структур.

Критерий 1.4. Образовательная организация соблюдает требования нормативных правовых актов по регулированию образовательной деятельности.

Выполняется

КГТУ им. И. Раззакова осуществляет свою деятельность на основе разрешительных [документов на образовательную деятельность](#) и регулируется нормативно-правовыми актами внешнего и внутреннего происхождения. В соответствии с [Указом Президента КР "О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования"](#) КГТУ имени И. Раззакова приобрел особый статус, предусматривающий предоставление широкой организационной, финансовой и академической автономии. Университет получил возможность самостоятельно осуществлять образовательную деятельность по собственным образовательным стандартам в сфере высшего профессионального и послевузовского профессионального образования. В связи с реорганизацией университета, обновлены локальные нормативные документы по всем видам деятельности с учетом многоуровневой подготовки обучающихся. Нормативные и методические документы составляют делопроизводство каждого структурного подразделения университета. Нормативные документы имеются по всем институциональным и программным процессам и обновлены в связи со структурным преобразованием <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovanija/lo>

Разработка нормативных документов осуществляется в соответствии с [Руководством по качеству](#), раздел 5. Управление документацией и [Положением о порядке разработки и утверждения локальных нормативно-правовых актов КГТУ им. И. Раззакова](#)

Цель документирования процессов заключается в создании организационно-методической и нормативной базы для построения и функционирования системы обеспечения качества образования в КГТУ им. И. Раззакова. Ответственность за своевременную разработку, актуализацию и полноту содержания документов СОКО возлагается на владельца процесса и разработчика документа.

Нормативные документы университета рассматриваются на Учебно-методическом совете касающиеся образовательной деятельности, на Ректорском совете и рекомендуются на утверждение Ученым советом за подписью ректора. Предварительно нормативные документы, регулирующие процессы в университете, согласуются с лицами, задействованными в данном процессе и юристом. НПА КГТУ предоставляются на кыргызском и русском варианте.

Документация СОКО КГТУ включает:

-документы, представляющие согласованную информацию о СОКО университета, предназначенную как для внутреннего, так и для внешнего пользования. К таким документам относятся: [Стратегия развития](#) КГТУ им. И. Раззакова, [миссия](#), [Политика в области качества](#);

-документ [Руководство по качеству](#) в котором содержится описание области применения системы обеспечения качества образования, включая подробности и обоснование любых исключений, документированные процедуры, разработаны для СОКО вуза, или ссылки на них.

-документы, описывающие и регламентирующие процессы КГТУ и содержащими информацию о том, что делать по процессу и как последовательно выполнять действия и процессы. К числу таких документов относятся документированные процедуры, (положения (П), инструкции (И), методические материалы (ММ), положения о порядке действия, положения о структурных подразделениях (ПСП). <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovanija/lo>

<p>-документы, регламентирующие общие для вуза процессы, деятельность его структурных, функциональных подразделений и должностных лиц и определяющие требования к основным видам деятельности вуза. К базовому уровню относится следующая документация:</p> <p>Правовые документы – документы органов власти, контроля и надзора (в т. ч. в области качества); лицензии, свидетельства, сертификаты.</p> <p>Организационные документы: Устав КГТУ. структура управления, штатное расписание, Положения о структурных подразделениях (ПСП), Правила внутреннего распорядка дня (приема студентов, подготовки и проведения экзаменационной сессии, командирования сотрудников и т. п.), должностные инструкции (ДИ) и другие аналогичные документы КГТУ.</p> <p>Организационно-распорядительная документация: приказы и распоряжения руководства; служебные записки; переписка с внешними организациями, протоколы различных совещаний.</p> <p>Внешняя нормативная документация: международные, региональные, национальные (зарубежных стран), межгосударственные договора, законы КР, постановления и распоряжения Кабинета министров КР, государственные стандарты/услуги КР, государственные образовательные стандарты высшего/среднего профессионального образования; нормативные документы Министерства науки, высшего образования и инноваций КР; документы органов государственного управления, контроля и надзора.</p> <p>Нормативные документы размещены на сайте КГТУ по годам их утверждения и по соответствующим подразделениям, согласно реализуемым процессам. Потребность в разработке документов СОКО и их совершенствовании определяется владельцами процессов, руководителями подразделений. Предложение о разработке нового документа СОКО или его усовершенствовании вправе внести любой сотрудник вуза. Нормативные документы по всем видам работ размещены в соответствующих отделах во вкладке «документы». Основные НПА по образовательной деятельности размещены на страничке учебного управления, НПА по научной деятельности на страничке департамента науки и повышения квалификации, по воспитательной работе, по международной деятельности, по кадровой политике, по информационной системе, по технике безопасности, по планово-финансовым вопросам</p>	
<p>Критерий 1.5. Заинтересованные стороны имеют возможность получать информацию о результатах деятельности образовательной организации.</p> <p>Университет имеет систему информационных служб, включающую механизмы профессиональной ориентации и маркетинговые стратегии, направленные на эффективное распространение информации и взаимодействие с общественностью. Важным элементом такой системы является наличие служб, обеспечивающих информирование и поддержку студентов, а также получение обратной связи. Каждая из этих служб выполняет определённые функции, способствуя улучшению качества учебного и воспитательного процессов.</p> <p>КГТУ демонстрирует различный уровень применения современных информационно-коммуникационных технологий и программных средств. Обеспечение единого информационного пространства осуществляется ИТ департаментом. Его деятельность определена Положением о структурном подразделении "ИТ Департамент" КГТУ;</p> <p>КГТУ обеспечивает прозрачность своей деятельности и предоставляет заинтересованным сторонам информацию через официальные каналы:</p>	Выполняется

- Официальный сайт университета – www.kstu.kg .Разделы сайта содержат сведения о структуре университета, образовательных программах, научной деятельности, инновационных проектах, статистике поступающих и выпускников, а также актуальные новости и объявления. Сайт регулярно обновляется и включает ссылки на регламентирующие документы, отчёты и планы университета. На [официальном сайте университета](#) размещена достоверная информация для всех групп стейхолдеров, отражены различные аспекты академической, научной, методической, воспитательной деятельности университета и кафедр, новости, пиар акции, НПА как локального, так национального уровня в части образования и науки. Кроме официального сайта университета информация о деятельности КГТУ пресс службой университета отражается на информационных порталах, таких как [Билим Акипресс](#), Кактус Медиа, Inform.kg и многих других. Публикуемая информация является достоверной, ясной, объективной, актуальной и доступной для всех желающих. Порядок доступа к информационным ресурсам университета и обеспечение информационной безопасности регламентируется [Политикой информационной безопасности](#).

Руководство университета выступают в СМИ, публикуют материалы в республиканских газетах и журналах, участвуют в различных передачах радио и телевидения. Достижения вуза регулярно публикуются на новостных порталах и в газетных изданиях, таких как “Билим-АКИпресс”, “Кут билим”, “Эркин Тоо”, “Кыргыз Туусу”, “Лимон”, “Супер Инфо”, “Кактус медиа” и т.д. Кроме того, представители университета регулярно выступают на разных телеканалах, таких как КТРК, ЭЛТР, Ала-Тоо 24, СТВ и др.

КГТУ активно информирует общественность о сотрудничестве и взаимодействии с партнерами, в том числе с научно-исследовательскими институтами и центрами, консалтинговыми организациями, бизнес-партнерами, социальными партнерами, общественными организациями и университетами-партнерами. Публикации размещаются на сайте университета в разделах [Внешние связи](#) и [Новости](#). Кроме того, на уровне институтов и кафедр информация размещаются на собственных страничках .

Информирование общественности осуществляется также через соцсети ((Instagram, Facebook, Telegram):

<https://www.facebook.com/share/1EKjVX3FQe/?mibextid=wwXlfr> ,

<https://www.instagram.com/kstu.kg?igsh=Zjk2cWRmNjN0bzA3>

<https://www.instagram.com/studlife.kstu?igsh=MW9uMWVqNjBlYTB3eg==>

<https://t.me/kstureforms>

- Образовательный портал КГТУ www.onlinekstu.kg . Образовательный портал КГТУ разработан на базе LMS Moodle. Заинтересованные стороны (студенты, преподаватели) получают доступ к учебным материалам дисциплин, на которые они зарегистрированы. Через образовательный портал КГТУ заинтересованные стороны могут проверить свои научные работы на анти плагиат. Доступ к [образовательному portalу](#) только через login/password. Каждый пользователь (ППС, обучающийся, родители и др.) работает в рамках своего аккаунта.

- Информационный портал AVN www.avn.kstu.kg . Информационный портал AVN используется для организации учебного процесса. Через систему AVN обеспечена возможность в электронном виде получать всю необходимую информацию, связанную с учебным процессом, от учебных планов, семестровых норм и учебных нагрузок по группам до данных, необходимых студенту вплоть до момента окончания университета, а также осуществлять электронный документооборот. Реализация механизма защиты информации отведена [Службе информационного обеспечения учебного процесса](#), которая обеспечивает контроль за улучшением информационного обеспечения ИС AVN за счет интеграции и автоматизации процессов сбора, обработки и выдачи информации по вопросам организации учебного процесса. Для обеспечения сохранности массива информации осуществляется резервное

копирование. Все информационные данные КГТУ им. Раззакова, включая сайт университета, образовательный портал AVN, IC: Предприятие, и др. хранятся в системе хранения данных, которая находится в серверной университета. Кроме этого, эти данные также хранятся в облачном диске. В день 3 раза все информационные данные университета копируются на систему хранения данных и один раз в день передается в хранение под облачное пространство – облачный диск.

- Цифровая платформа www.UNET.kstu.kg . Внутренняя сеть для автоматизации учебных и административных процессов. Заинтересованные стороны (студенты, преподаватели, сотрудники) получают доступ к информации об учебной нагрузке, расписаниях, КРІ преподавателей, документации по закупкам и кадровым вопросам. Информация размещается на сайте университета, образовательном портале onlinekstu.kg, информационном портале AVN и платформе UNET в соответствии с внутренними регламентами. Периодические отчёты, планы и результаты мониторинга образовательной деятельности публикуются по мере их утверждения. Дополнительно информация может предоставляться по запросам заинтересованных сторон (студенты, работодатели, органы управления образованием).

Ответственные лица и службы:

- *Служба информационного обеспечения* – ответственна за актуализацию сайта, публикацию новостей и документов (Пресс-секретарь, IT департамент и ответственные лица с каждого структурного подразделения).

- *Учебно-методические работы и учебное планирование* – ответственность за корректное отображение учебной информации в системе UNET и AVN лежит на УУ и техническое сопровождение на IT департаменте. Коонтроль за корректную загрузку учебно-методических материалов, контроль за организацией обратной связи учащихся на образовательном портале [onlinekstu](http://onlinekstu.kg), а также проведение обучения по загрузке УМКД на портал [onlinekstu](http://onlinekstu.kg) лежит на сотрудниках IT департамента.

- *Канцелярия и отдел кадров* – обеспечивают публикацию и сопровождение электронного документооборота.

Ответственные лица назначаются приказами ректора или в рамках структурных положений подразделений университета.

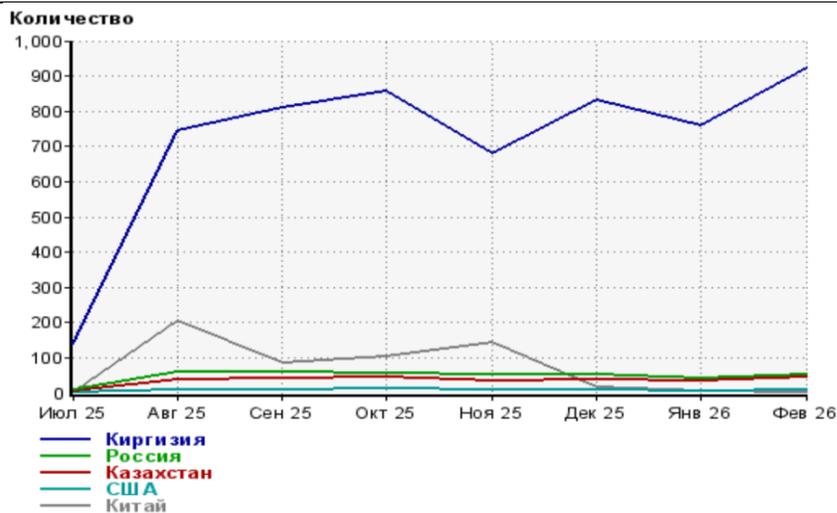
Обеспечение бизнес-процессов учебной деятельности с предоставлением обучающимся услуг и информационно-консультативная помощи в электронном формате, осуществляется [ЦОС](#).

Все решения, постановления советов университета и др. информация рассылается в виде файлов через электронную систему документооборота [EDOC AVN](#) по структурным подразделениям и филиалам КГТУ с характеристикой для служебного пользования (ДСП). EDOC AVN обеспечивают обратную связь подразделения со службами, кафедрами и департаментами также через файлообмен. EDOC AVN позволяет производить все операции по сбору, систематизации, обработке, обобщению и хранению информации с пометками принадлежности, дате подачи, рассмотрения, исполнения и др. согласно [«Инструкции по применению электронного документооборота в КГТУ»](#). Доступ к системе EDOC AVN возможен только через логин/пароль. Изначально определяется круг ответственных лиц, для работы системе EDOC AVN, как правило на кафедрах это - заведующий кафедрой и материально-ответственное лицо кафедры.

В КГТУ достаточно хорошо действует система управления информированием персонала и структурных подразделений: через сайт КГТУ, через корпоративную почту сотрудников КГТУ, проведение анкетирования [Положение о мониторинге и оценке удовлетворенности заинтересованных сторон КГТУ им. И. Раззакова 2024 г.](#) и др. Обучающиеся также используют электронные комплексы [анкет](#) и по возможности [анкетирования \(он-лайн\)](#).

[Электронная библиотека НТБ КГТУ](#) включает более 5000 наименований электронных учебников, полнотекстовый формат

<p>доступен по локальной сети библиотеки и удаленно посредством Интернета. На сайте библиотеки сотрудники размещают статьи «Известия КГТУ» и выставляются в КИРЛИБНЕТ, РИНЦ, ЭБС «Лань». Для студентов открыт мультимедийный кабинет Samsung Smart School, а также Co-working центр. Доступ ко всем информационным ресурсам осуществляется путем аутентификации пользователя. У каждой категории пользователей имеется свой пул информационных ресурсов.</p> <p>АИС «e-Kyzmat» – это централизованная система на основе веб-технологий, которая является единой электронной базой данных о сотрудниках и предназначена для использования на предприятиях, в государственных учреждениях, в министерствах и ведомствах, которые могут хранить и обрабатывать сведения о своих сотрудниках в единой базе. Данная система позволяет регистрировать, просматривать (редактировать) личные карточки всех принятых сотрудников, вести учет стажа сотрудников, вести реестр административной ответственности, формировать отчеты, осуществлять поиск по заданным параметрам.</p>	
<p>Критерий 1.6. Образовательная организация предпринимает действия по повышению своей академической репутации.</p> <p>Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.06.2022 г. №243 Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова реорганизован путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Кыргызского государственного университета строительства, транспорта и архитектуры им. Н. Исанова, Кыргызского государственного университета геологии, горного дела и освоения природных ресурсов им. У. Асаналиева</p> <p>Академическая репутация является одним из главных индикаторов статуса и престижа на рынке образовательных услуг. Академическая репутация КГТУ им. И. Раззакова формируется на основе качества образовательных программ, научных достижений, международного сотрудничества и общественного признания.</p> <p>Академическая репутация университета формируется также через реализацию многоуровневой подготовки бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов и докторантов PhD для различных отраслей промышленности и экономике Кыргызстана. В университете, включая филиалы, реализуются 66 направлений подготовки бакалавров, 54 направления подготовки магистров, 15 специальностей ВПО, 17 направлений подготовки PhD, 51 специальность СПО, 69 программ ДО и 6 программ ДПО. Более 20 совместных образовательных программ с вузами партнерами стран ближнего и дальнего зарубежья.</p> <p>1) Ребрендинг и цифровая трансформация: КГТУ имеет свой бренд, логотип и фирменный стиль одежды, https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/brand/logotip#top</p> <p>Официальный сайт КГТУ был полностью модернизирован и обновлен в первой половине 2025 года: восстановлены все функции (поиск, карта сайта, архив новостей, анонсы предстоящих событий и др.), система управления сайтом ТУРОЗ обновлена до последней версии 13.4.15., формируя удобный доступ к информации о деятельности университета. В результате проведенных корректирующих действий веб-сайт КГТУ им. И. Раззакова представляет собой надежный и актуальный источник информации https://kstu.kg/. Развернутое представление об университете значительно улучшило доступность и информированность для всех заинтересованных сторон. Посещение сайта университета только за неделю составляет около 6000 заинтересованных, за три месяца в среднем составляет более 24000. Особенно активность проявляется посетителей за два месяца до приемной кампании.</p>	Выполняется



значения: среднесуточные	январь 2026 г.	декабрь 2025г.	в среднем за 3 месяца
Посетители за 31 день	20,511	24,260	24,095
Посетители за 7 дней	5,143	6,047	5,862
Посетители за день	877	983	943
Новые (или не были в течение 31 дня)	659	720	704
Неотлучные (бывают ежедневно в течение недели)	1.5	0.74	1.3
Ядро (бывают каждую неделю в течение месяца)	18	48	41
Частые (бывают каждую неделю в течение 3 месяцев)	5.5	11	7.6
Постоянные (бывают каждый месяц в течение 4 месяцев)	208	116	110

Активная работа ведется в социальных сетях (Instagram, Facebook, Telegram) для популяризации научных и образовательных инициатив:

<https://www.facebook.com/share/1EKjVX3FQe/?mibextid=wwXIfr>

<https://www.instagram.com/kstu.kg?igsh=Zjk2cWRmNjN0bzA3>

<https://www.instagram.com/studlife.kstu?igsh=MW9uMWVqNjBlYTB3eg==> (студенческий Instagram, создан в качестве горячей линии, где руководство университета отвечает на интересующиеся вопросы студентов)

<https://t.me/kstureforms>

Издается газета [Политехник](#) и на кыргызском языке «[Тил Timesim](#)».

Сформирована единая цифровая экосистема (AVN, UNET, onlinekstu, Teams, корпоративная почта, электронный документооборот, автоматизация учебного процесса); массовое внедрение электронных сервисов для студентов (ЦОС, онлайн-справки); существенный рост цифровых компетенций ППС.

3) Мировой и национальный рейтинг. Кыргызский государственный технический университет им.И.Раззакова является одним из лидеров высшего образования не только в Кыргызстане но и на международном уровне. Достижения университета признаны в международном образовательном пространстве и отмечены в мировом рейтинге вузов по версии такого мирового агентства как Quacquarelli Symonds(QS).

КГТУ им. И. Раззакова вошел в число лучших университетов [в рейтинге QS Asia University Rankings](#) 2024 года:

- QS Asia University Rankings -2024, ТОП-351-400;
- QS Asia University Rankings - 2024, Central Asia # 19, ТОП 19;
- QS World University Rankings – 2025, ТОП- 1201-1400;
- QS World University Rankings – 2025, OS Stars -4 Stars;
- Мировой рейтинг UI GreenMetric (экологическая устойчивость университетов) – 2025, 642-е место среди 1745 участников.

КГТУ участвует в национальных рейтингах вузов и спузов, а также в программных рейтингах. По результатам рейтинга вузов академическая репутация КГТУ находится на высоком уровне и входит в пятерку лучших университетов, наиболее высокую оценку авторитета КГТУ дают работодатели (2 место в рейтинге).

По итогам I - [Национального рейтинга вузов Кыргызской Республики](#) КГТУ им. И. Раззакова занял 3-место и оказался лучшим по следующим показателям: качество преподавания; научные исследования; набор персонала; работа с рынком труда.

№	Наименование рейтинга	Год	Позиция	Рейтинговое агентство
1	EdNet University Rankings by Subject 2025 ECNOMIC	2025	4 510,30 (баллы)	Agency for Quality Assurance in Education
2	1 Национальный рейтинг образовательных организаций СПО	2024	3	СПО колледж
			5	Политех. колледж
			34-54	ГТК колледж
3	I-Национальный рейтинг вузов Кыргызской Республики EdNET	2024	3 из них: 1 место- в рейтинге качество преподавания; по научным исследованиям; по работе с рынком труда; по набору персонала	Agency for Quality Assurance in Education
4	Independent Ranking of Kyrgyzstan Universities 2023 IAAR /program	2023	31 из них: /1 место -27; 2 место - 4/	Independent Agency for Accreditation and Rating/IAAR/
5	Independent Ranking of Kyrgyzstan Universities 2023 IAAR /Institutional	2023	13 из них: /1 место - 6; 2 место - 5; 3 место - 2/	Independent Agency for Accreditation and Rating/IAAR/
6	Independent Ranking of Kyrgyzstan Universities 2022 IAAR /program	2022	10	Independent Agency for Accreditation and Rating/IAAR/

7	Independent Ranking of 2020 IAAR /program	2020	11	Independent Agency for Accreditation and Rating/IAAR/
8	Independent Ranking of Kyrgyzstan Universities 2019 IAAR /program	2019	4	Independent Agency for Accreditation and Rating/IAAR/

4)Международная деятельность. Академическая репутация КГТУ подтверждается на международном уровне, где университет является участником различных ассоциаций, сетевых университетов:

- Российско-Кыргызский консорциум технических университетов (РККТУ);
- Ассоциация технических университетов стран Балтии и СНГ;
- Ассоциация университетов Центральной Азии, Университетов ШОС;
- Ассоциации Азиатских университетов;
- Сетевой Университет СНГ;
- Евразийский сетевой университет;
- Ассоциация технических университетов;
- Евразийско-Тихоокеанская сеть университетов;
- Университетский альянс нового Шелкового пути;
- Межуниверситетская научно-образовательная сеть «Синергия»;
- Ассоциация строительных высших учебных заведений;
- Член ENACTUS, ДААД, Ассоциация юридических клиник, «БизЭксперт»; «Эрасмус», Международное общество инженерно педагогика (IGIP) и др.

В настоящее время в КГТУ им. И. Раззакова реализуются [международные проекты](#) . Многие образовательные программы КГТУ развивают международное сотрудничество в рамках партнерства с ведущими зарубежными вузами ближнего и дальнего зарубежья, в том числе реализация совместных образовательных программ, научных исследований, участие преподавателей и студентов/магистров/PhD докторантов с докладами на международных конференциях, семинарах, форумах и др.

5) Научные исследования. В КГТУ осуществляются научные исследования по многим отраслям промышленности, с реальными результатами внедрения в производство, позволяя таким образом повышать их эффективность, переходить на новые ресурсосберегающие технологии и соответствовать потребностям современного рынка труда. Посредством Центра трансфера и технологий, который выступает как связующее звено между научными лабораториями КГТУ и реальным сектором экономики, позволяет трансформировать перспективные научные разработки ученых и студентов в коммерческие успешные продукты и внедрять их в промышленность. В КГТУ в течении года планируются различные семинары, конференции, олимпиады, формы, в том числе на международном уровне <https://kstu.kg/bokovoe-menju/departamenty/departament-nauki-i-innovacii/nauchno-issledovatelskaja-dejatelnost> . Создан региональный ресурсный центр Scopus, который является единым информационным хабом для повышения качества научных исследований <https://kstu.kg/bokovoe-menju/departamenty/departament-nauki-i->

<p>innovacii/regionalnyi-centr-scopus . Увеличивается количество публикаций в международной наукометрической базе Scopus, индекс Хирша варьируется в пределах 1-10. За 2021-2025 года опубликовано 372 статьи в Scopus, 43 – в WofS. https://kstu.kg/bokovoe-menju/departamenty/departament-nauki-i-innovacii/regionalnyi-centr-scopus/publikacii</p> <p>В 2025 году в международном конкурсе «Символы евразийской интеграции», где участвовало 257 заявок различных государств, проект университета признан победителем в номинации «Технологии базовых отраслей», что подтверждает высокий научный и инновационный потенциал КГТУ.</p> <p>б) Студенческое самоуправление и молодежный центр вносит большой вклад в культурно-просветительную работу, формирование современной личности с высокой культурой, организуют культпоходы, экскурсии, праздничные и другие мероприятия. https://kstu.kg/bokovoe-menju/departamenty/departament-po-vospitatelnoi-rabote/zagolovok-po-umolchaniju-1 Ими создается среда для реализации творческих способностей студентов, таланты которых проявляются при участии в конкурсах, выставках, поэтических вечерах, диспутах, дебатах, волонтерской работе и благотворительности https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/tvorcheskie-kollektivy-i-kruzhki-po-interesam .Молодые люди осваивают навыки управления и приобретают культуру социального поведения, воспитываются по принципу открытости общества и демократизации общественных отношений. Студенты приобретают навыки делового общения, учатся быть в роли лидера, руководителя производства, развивают чувство эстетического восприятия прекрасного, приобщаются к искусству. Студенты участвуют в научных разработках, стартапах, хакатонах, идеатонах, мейкетонах, , на международных форумах и конференциях, создавая таким образом имидж университета на национальном и международном уровне. https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/fotogalereja-video</p>	
<p>Критерий 1.7. Образовательная организация обеспечивает безопасность образовательной среды.</p> <p>КГТУ создает безопасную образовательную среду для студентов и преподавателей во всех кампусах №1-3 и общежитиях. Обеспечение безопасности осуществляют сотрудники службы охраны на протяжении 24 часов. Безопасность образовательной среды обеспечивает отдел При главных входах в учебные корпуса и общежитиях размещены видеорекамеры, которые постоянно отслеживаются службами, вахтерами и непосредственно ректором. Вблизи зданий нет предприятий и организаций, присутствие которых могло бы влиять на санитарную, экологическую и другие виды безопасности студентов и сотрудников университета.</p> <p>В образовательном процессе особое внимание уделяется соблюдению норм охраны труда, пожарной безопасности, профилактической работе по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний обусловленных производственными факторами, а также оценке травмобезопасности оборудования, приборов и приспособлений. Такие мероприятия проводятся отделом охраны труда техники безопасности и гражданской защиты отделом охраны труда техники безопасности и гражданской защиты , деятельность которого регулируется соответствующим Положением . Проводятся инструктажи: вводный при приеме на работу, по электробезопасности, противопожарный, в том числе в общежитии, организуются. тренировочные мероприятия. Разработаны и утверждены различные инструкции и программы по технике безопасности на рабочих местах, пожарной безопасности, для кадровых сотрудников и преподавателей и др. Имеется Акт санитарно-эпидемиологического обследования всех учебных корпусов о соответствии объектов санитарно-эпидемиологическим правилам,</p>	Выполняется

<p>нормам и гигиеническим нормативам, Акт санитарно-эпидемиологического обследования общежитий, а также письмо Отдела ЧС по Первомайскому району по пожарной безопасности.</p> <p>В здании университета регулярно проводятся санитарно-гигиенические мероприятия, такие как дезинфекция помещений, контроль за микроклиматом (температурой, влажностью). Ежедневно проректор по АХР и служба по ОТ и ПБ проводят санитарно-эпидемиологическое обследование, выборочно проверяются аудитории, освещение, условия, температура кабинета. Учебные помещения (аудитории, кабинеты) и другие вспомогательные помещения поддерживаются в хорошем состоянии. Имеются предписания по учебным корпусам. Ежегодно составляется план работы АХР по текущему ремонту, хозяйственной части и др.</p> <p>В рамках аудита в КГТУ, согласно Положению об аудите внутренней системы обеспечения качества и приказа ректора об аудите, первым этапом ведется мониторинг аудиторного фонда и мест общественного пользования во всех кампусах и учебных корпусах, а также условия проживания в общежитии на соответствие санитарно-гигиеническим нормам, удовлетворяющим производственным условиям преподавателей, сотрудников и обучению студентов.</p>	
<p>Критерий 1.8. Образовательная организация систематически проводит оценку и мониторинг улучшения программ и развития образовательной организации по результатам внутреннего и внешнего аудита.</p> <p>На уровне вуза посредством мониторинга и аудита институциональных и программных процессов, анализа и принятия решений по улучшению, определяются достижения стратегических целей и поставленных задач, результаты рассматриваются на Совете по качеству. Контроль политики гарантии качества ведется в КГТУ на ежегодной основе в соответствии с утвержденной моделью СОКО и внутренней оценкой качества. Для этого предусмотрен институциональный процесс (№27) о мониторинге и аудите процессов, которые распространяются также на лицей и колледж. Разработана внутренняя система оценки качества посредством рейтинга ППС и учебных структур, предусмотрена самооценка образовательных программ и вуза, аудит учебных подразделений, отделов, центров, департаментов. Аудит проводится согласно Положения об аудите системы обеспечения качества в КГТУ Итоги заслушиваются на Совете по качеству и приказа ректора, итоги обсуждаются на Ректорском совете, Совете по качеству и при необходимости выносятся на Ученый совет. Принимаются решения по улучшению и корректировки действий.</p> <p>С 2019 г. проводится мониторинг аудиторного фонда, условий проживания в общежитиях, а также аудит отделов и служб КГТУ и филиалов, обеспечивающие институциональные процессы и процессы инфраструктуры.</p> <p>На уровне институтов и кафедр проводятся самооценка программ, выявляя сильные и слабые стороны, принимаются меры по улучшению. Для оценки качества работы ППС ежегодно определяются ключевые показатели эффективности их деятельности в целях материального стимулирования.</p> <p>Ежегодно ведутся соцопросы студентов, ППС, работодателей, выпускников по оценке качества образовательного процесса и программ. Результаты соцопросов, в том числе анкетирование «Преподаватель глазами студентов», «Мы против коррупции» рассматриваются на Совете по качеству, с отрицательной характеристикой преподавателя включаются в мониторинг учебных занятий и педагогической деятельности на основании приказа и графика посещения.</p> <p>Мониторинг учебных занятий ведется согласно Положения о мониторинге и посещениях занятий, посредством посещения преподавателей и оценки их занятий. Кафедрами разрабатываются графики взаимопосещений, итоги обсуждаются на заседаниях кафедр, принимаются меры по ликвидации несоответствий и повышению квалификаций преподавателей через курсы ПК и др.</p>	Выполняется

<p>Кафедра систематически производит мониторинг проведения занятий и опросы обучаемых для оценки занятий и ОП в целом.</p> <p>Ежегодный мониторинг, внутренняя оценка качества, аудит процессов, анализ, корректировка, контроль, позволяет делать сравнение в динамике и улучшении процессов в университете и филиалах. Такая система позволяет подготовить КГТУ к аккредитации и внешней оценке качества вуза и программ. В отчетах ДКО предоставляется сведения о проделанной работе за учебные года.</p> <p>В КГТУ действует Попечительский совет, работа которого регулируется Положением о Попечительском совете КГТУ им. И. Раззакова. Основные задачи ПС, помимо привлечения капитала и средств для развития вуза направлены на содействие в реализации государственной политики в сфере образования, повышения качества образовательных услуг, содействие и помощь в проведении внешнего и внутреннего аудита для обеспечения конкурентоспособности университета. Заседание ПС осуществляется не менее два раза в год согласно плана работ.</p> <p>В КГТУ с 2024 года действует служба внутреннего аудита, которая осуществляет контроль за соблюдением законодательства КР, внутренних нормативных документов, с целью предупреждения, выявления и пресечения финансовых нарушений, злоупотреблений и недостатков в работе структурных подразделений и работающих с ними организаций в независимости от форм собственности и источников финансирования, оценки эффективности и результативности использования материальных, финансовых и людских ресурсов, выявления и оценки рисков, влияющих на деятельность университета. Деятельность службы регулируется Положением о службе внутреннего аудита КГТУ им. И. Раззакова и плану работ. В 2025 году был проведен первый внутренний финансовый аудит в соответствии с Программы проведения внутреннего аудита исполнения бюджета КГТУ.</p> <p>КГТУ уделяет большое внимание прохождению аккредитации, где важными достижениями университета является прохождение внешней экспертизы образовательных программ и КГТУ в целом в независимых аккредитационных агентствах как на национальном, так и международном уровнях. Внешние экспертные комиссии отмечают достаточно высокий уровень подготовки выпускников и предоставления образовательных услуг по программам бакалавриата, магистров, специалистов, PhD. За три года 27 образовательных программ прошли международную аккредитацию в НААР.</p>	
<p>Критерий 1.9. Образовательная организация привлекает все заинтересованные стороны к разработке и пересмотру политики обеспечения качества образования.</p> <p>Гарантия качества образования в КГТУ – это скоординированная деятельность университета по разработке политики и целей в области качества, планирование качества, управление качеством, оценка качества и улучшение качества образования. Утверждена миссия и видение вуза, определены цели, задачи, которые отражены в Программе Стратегии развития КГТУ им. И.Раззакова на 2023-2028 гг. и в Уставе КГТУ. Повышение качества образования, исследований, инновационной деятельности и интеграции в международное образовательное пространство осуществляется в соответствии с утвержденной Стратегий интернационализации КГТУ на 2023-2028 гг.</p> <p>Руководство КГТУ обеспечивает реализацию всем персоналом и на всех уровнях университета политики в области качества образовательной деятельности, которая была принята Ученым советом в 2014 г., и обновлялась в 2016, 2021, 2023 гг. в связи с проводимыми образовательными реформами в высшем образовании, пересмотра основных приоритетных направлений в деятельности КГТУ и структурных преобразований в университете.</p>	Выполняется

Политика в области качества университета согласована со Стратегией развития КГТУ и направлена на реализацию мероприятий в рамках стратегического планирования, удовлетворение потребностей стейкхолдеров образовательными услугами по подготовке выпускников на основе компетентностного подхода, на развитие образовательных программ реализуемых в КГТУ с непрерывным улучшением их качества.

Политика в области качества направлена на достижение стратегических целей:

-удовлетворение спроса общества на образовательные услуги по подготовке компетентных специалистов с высшим профессиональным образованием и непрерывным улучшением качества услуг на основе инновационных технологий и эффективной обратной связи университета с потребителями, работодателями и сотрудниками;

-удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и послевузовского профессионального образования высокого качества;

-организация и проведение прикладных и фундаментальных научных исследований, интеграция учебной, научной и практической деятельности университета;

-совершенствование структуры, содержания и технологии реализации образовательных программ, основанное на современных тенденциях развития промышленного производства и общества, исследовании рынков труда, науки и научных технологий ;

-модернизация единого информационного пространства для всех сотрудников университета от технического персонала до ректора в целях сощдания и организации эффективного функционирования системы менеджмента качества на основе цифровых технологий;

- сохранение исторически накопленного потенциала управления процессами, создания учебных и научных технологий и методов их реализации, документированных в университете в виде нормативных актов, стандартов, методик и других материалов, их трансформация и гармонизация с международными стандартами качества;

- обеспечение необходимого и достаточного образовательного уровня всех сотрудников университета в целях эффективного построения и внедрения систем управления качеством;

- непрерывное совершенствование системы менеджмента качества университета, гармонизация его внутренних и внешних процессов, гарантирующих лидирующие позиции вуза в национальном и мировом рейтинге

Политика в области качества доводится до всех учебных и обслуживающих подразделений посредством утвержденной системы управления качеством в КГТУ. Каждый сотрудник КГТУ несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы.

Приверженность руководства и сотрудников КГТУ к развитию культуры качества обеспечивается реализацией Политики в области качества и достижения ожидаемых результатов, позволяющие:

- повысить ответственность сотрудников университета на всех уровнях учебной, научной и административной деятельности по управлению качеством образовательных услуг;

- сделать унифицированной и прозрачной для всех сотрудников университета и его партнеров систему управления качеством предоставления образовательных услуг;

- повысить мотивацию всех сотрудников к качественной работе, сплотить коллектив вокруг идеи качества;

<p>- повысить авторитет университета на национальном и международном рынках, уверенно занять свою нишу в образовательной деятельности, добиться стабильного развития системы менеджмента качества образовательных услуг;</p> <p>- повысить финансовую привлекательность университета для внутренних и внешних инвесторов;</p> <p>- быть признанными посредством международной аккредитации.</p> <p>В рамках обеспечения качества, КГТУ ставит задачу в повышении удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон посредством эффективного применения внутренней системы обеспечения качества образования (СОКО), представляющая собой системное, структурированное и постоянное обеспечение, улучшение и совершенствование качества. СОКО является совокупностью мероприятий, методов, средств, измерений, показателей и объектов контроля, обеспечивающей предоставление качественных образовательных услуг, а также гарантии качества проводимых процессов на всех этапах: начиная с первоначального определения и конечного удовлетворения потребителей и всех заинтересованных сторон.</p> <p>Реализация СОКО осуществляется посредством</p> <ul style="list-style-type: none"> -культуры, ориентированной на качество с точки зрения участия каждого сотрудника и подразделения; -развития разных механизмов, как внутренних, так и внешних для собственного контроля (аудит, отчеты, внешняя оценка и т.д.) в целях продвижения и развития качества; -системы обеспечения качества, учитывая как национальные, так и международные стандарты. <p>СОКО основана на процессном подходе управления качеством предоставляемых научно-образовательных услуг и включает процессы институционального (для подготовки к институциональной аккредитации) и программного уровня (для подготовке к программной аккредитации).</p> <p>Внутренняя система качества на институциональном уровне направлена на удовлетворение заинтересованных сторон и обеспечение, поддержание и постоянное улучшение качества учебно-образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности и деятельности для общества (местное сообщество, государство), посредством улучшения стратегического планирования, управления и администрирования человеческими ресурсами, инвестирования в материально-технические ресурсы и инфраструктуру.</p> <p>Внутренняя система качества на программном уровне направлена на соответствие результатов обучения требованиям и потребностям заинтересованных сторон, ГОС ВПО и/или собственным стандартам КГТУ и гарантировать качество образования на национальном и международном уровнях.</p> <p>СОКО распространяется на все учебные подразделения, отделы и центры университета, вошедшие в Структуру КГТУ.</p>	
<p>Сильные стороны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. КГТУ вошел в мировой рейтинг QS. 2. Прохождение международно аккредитации образовательных программ высшего и политехнического образования. 3. КГТУ является участником международных проектов, консорциумов, сетевого университета. 4. В КГТУ для обеспечения качества образовательного процесса принята процессно-ориентированная модель системы обеспечения качества образования, введены внутренние механизмы мониторинга и оценки качества. 5. Проводится внутренний аудит и оценка качества КГТУ и структурных подразделений. Внедрено KPI. 	<p>Стандарт 1 выполняется</p>

<p>6. Усовершенствуются механизмы взаимодействия с индустрией: создаются отраслевые советы, дуальная/корпоративная система обучения, ведется соцопрос (анкетирование) по удовлетворению заинтересованных сторон.</p> <p>7. Для оценки качества образования привлекаются заинтересованные стороны, действует Попечительский совет КГТУ.</p> <p>8. Документирование процессов.</p> <p>9. Отработана система многоуровневого непрерывного образования (лицей-колледж-вуз-послевузовское и дополнительное образование).</p> <p>Слабые стороны</p> <p>1. Не достаточное привлечение к институциональным процессам студенческого самоуправления.</p> <p>2. Не активно внедряется система качества образования в колледжах и филиалах КГТУ.</p> <p>Рекомендации</p> <p>1.Актуализировать вовлеченность студенческого самоуправления в оценку качества образования в КГТУ</p> <p>2. Систему обеспечения качества усовершенствовать в региональных структурах и колледжах..</p>	
<p>Стандарт 2. Управление человеческими ресурсами</p>	
<p>Критерий 2.1. Образовательная организация имеет прозрачные и объективные механизмы и процедуры управления человеческими ресурсами, в том числе этические нормы поведения персонала и обучающихся.</p> <p>Кадровая политика - является одним из главных составляющих стратегии развития университета и кадрового обеспечения образовательного процесса, которая возложена на Управление человеческими ресурсами, его деятельность регулируется соответствующим Положением об УЧР и должностными инструкциями .</p> <p>В университете реализуется кадровая политика, включающая целевые кадровые программы развития, постоянный мониторинг кадровых ситуаций, наличие долгосрочного кадрового прогноза и реальных средств для развития кадрового потенциала; цель которой – сохранение и укрепление кадрового потенциала в соответствии с потребностями университета, требованиями законодательства КР и рынка труда, создание необходимых условий для мотивации сотрудников, стимулирования деятельности и защита их интересов. Используется прозрачные и объективные критерии приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышение по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальных нормативно-правовых актов: Устав КГТУ , Коллективный договор.</p> <p>Разработан локальный документ и размещен на сайте КГТУ им. И. Раззакова на страничке управления человеческими ресурсами (УЧР) «Сборник положений регулирующих трудовую деятельность сотрудников КГТУ им. И.Раззакова». (https://kstu.kg/fileadmin/departments_folders/human_resources_department/sbornik.pdf), включающий следующее содержание:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Правила внутреннего трудового распорядка в КГТУ им. И.Раззакова; 2) Кодекс служебной этики; 3) Типовые должностные инструкции. <p>Данный сборник регулирует обеспечение эффективной организации труда, укрепление трудовой и этической дисциплины, учебной, научной и воспитательной работы, а также добросовестное отношение к труду и рациональное использование рабочего</p>	<p>Выполняется</p>

времени. Также в этом документе рассмотрены основные правила учебы и внутреннего распорядка студентов и согласованы Председателем профкома, заведующим отделом правовой работы, начальником управления человеческими ресурсами и обсуждено и одобрено Ученым советом КГТУ им. И. Раззакова протоколом №1 от 5.10.2022 года.

Замещение всех должностей педагогического состава (далее ПС) в КГТУ им. И. Раззакова осуществляется по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует процедура подбора педагогических кадров согласно Положения об управлении кадровыми ресурсами КГТУ им. И.Раззакова, где прописаны профессиональные критерии, предъявляемые кандидатам на замещение должностей педагогического состава.
(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_kadrovye_resursy_kstu_25.03.2025_v_pechat.pdf3)

Вуз объявляет конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава через объявления на сайте КГТУ и средствах массовой информации, в частности в газете «Кут билим». С целью определения профессиональных навыков, социально-психологических качеств вновь принимаемых кандидатов на должности педагогического состава и соответствия его предъявленным критериям создается Комиссия, которая утверждается приказом ректора на один учебный год с указанием председателя и секретаря. В состав Комиссии входят проректор по академической работе, начальник Учебного управления, Начальник УЧР, директор Департамента качества образования, заведующий отдела правовой работы, а также руководитель соответствующего учебного структурного подразделения, председатель профсоюза, председатель студенческого совета.

При определении соответствия Кандидата на искомую должность, а также при оценке их деятельности к педагогическому составу предъявляются следующие минимальные требования:

- 1) преподаватель – наличие диплома высшего образования (магистра/специалиста) соответствующего профиля. Наличие педагогического или производственного стажа не менее 1 года предпочтительно.
- 2) Старший преподаватель - наличие педагогического или производственного стажа не менее 5 лет, 4 научно-методических опубликованных работ, в.т.ч. не менее 2 научные в индексируемых изданиях).
- 3) Доцент - наличие ученой степени кандидата наук/PhD научно-методические опубликованные работы (в.т.ч. не менее 1 научной работы в Scopus, WoS, а также в других индексируемых изданиях).
- 4) Профессор - наличие ученой степени доктора науке/ доктор Hub или ученого звания профессора, научно-методические опубликованные работы (в.т.ч. не менее 2х научных работ в Scopus, WoS).

При оценке деятельности педагогического состава также учитываются:

- информация руководителя структурного подразделения с краткой характеристикой сотрудника;
- информация Департамента качества образования КГТУ о результатах ежегодного анкетирования студентов и показателях КРІ для ВПО;
- информация антикоррупционной комиссии КГТУ о факте коррупции;
- информация УЧР о дисциплинарном взыскании в процессе профессиональной деятельности;
- информация об электронных ресурсах учебного процесса.

«Положение об управлении кадровыми ресурсами КГТУ им. И.Раззакова»,
(https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_processe_upravljenija_kadrovymi_resursami_nr_compressed.pdf) рассмотрено на

заседании ректорского совета и одобрено Ученым советом КГТУ им. И. Раззакова протоколом №8 от 26.03.2025 года и размещены на сайте УЧР КГТУ.

Должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного, обслуживающего, младшего обслуживающего персонала замещаются на договорной основе.

Административно-управленческий персонал на условиях совмещения должностей может заниматься также педагогической работой. Условия выполнения этих работ обуславливаются трудовым законодательством, нормативными актами Кыргызской Республики и локальными нормативными актами Университета.

В стратегическом планировании кадровая политика направлена на обеспечение качественного состава ППС, подготовку профессиональных и научных кадров, отвечающих по уровню квалификации потребностям рынка труда и международным требованиям. Повышаются требования к знанию иностранного языка преподавателями, что связано с обучением студентов в английских группах или практикуются занятия на иностранном языке (например: английский, немецкий язык), реализуются совместные программы и научные исследования с вузами-партнерами дальнего и ближнего зарубежья. Расширяется практика приглашения ведущих зарубежных преподавателей для разработки и чтения учебных курсов согласно «Положению о правилах привлечения специалиста в научно-образовательный процесс КГТУ им. И.Раззакова» (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_pravilakh_privlechenija_priglashennogo_specialista_v_nauchno-obrazovatelnyi_process_kgtu_im_i.razzakova.pdf)

Так за 2024-2025 учебный год привлечено в научно-образовательный процесс КГТУ приглашенных специалистов – 62, а за 2025-2026 учебный год количество приглашенных иностранных специалистов составил -66 человек.

Приказом ректора от 12.10.2023года №1/18 установлен коэффициент для оплаты труда приглашенных иностранных специалистов: Профессор, доцент -2; Старший преподаватель – 1,5.

КГТУ наряду с объективными и прозрачными процессами для найма, также способствует профессиональному росту и развитию ПС. Повышение по службе может проходить по результатам профессиональной и общественной деятельности, их ответственности, исполнительности, наличия организаторских способностей и дисциплинированности, а также по решению и рекомендации руководителей структурных подразделений, администрации КГТУ.

Процедура выбора руководителей директоров институтов/высших школ/филиалов регулируется Положением об управлении кадровыми ресурсами КГТУ им. И.Раззакова» (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_processe_upravlenija_kadrovymi_resursami_nr_compressed.pdf).

На должности директора института/высшей школы/филиала, заведующего кафедрой/образовательной программы предъявляются такие минимальные требования: наличие соответствующей квалификации, ученой степени кандидата/доктора наук/PhD/DSc/Doktor Hub и /или ученого звания доцента/профессора, научно-методические опубликованные труды (в.т.ч. не менее 2 научных работ в Scopus, WoS) Наличие педагогического стажа предпочтительно. Согласно этого Положения в график проведения мониторинга и оценки деятельности педагогического состава не включаются внутренние и внешние совместители, а также пенсионеры по возрасту.

В целях эффективной деятельности региональных подразделений определены [управленческие функции и делегирование полномочий по управлению филиалами университета](#) .

Все процедуры приема и увольнения сотрудников осуществляются в соответствии Трудового кодекса КР. Согласно Уставу КГТУ ректор имеет право освободить от занимаемой должности педагогический состав в связи с сокращением в последующих учебных годах (семестрах) учебной нагрузки кафедры или образовательной программы, а также по результатам мониторинга и оценки с уведомлением письменно за один месяц до окончания семестра. Педагогический состав имеет право расторгнуть договор по собственному желанию, предупредив об этом администрацию КГТУ за месяц. По уважительным причинам педагогический состав может быть уволен по согласованию сторон без отработки срока предупреждения.

Таблица 1 Данные о ППС головной ВУЗ кампус 1-2-3

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел%)	Доктора наук		Кандидаты/PhD/ наук	
			Всего (чел)	Штатных (чел)	Всего (чел)	Штатных (чел)
2021-2022	1282	924(72%)	85	53	379	270
2022-2023	1115	870(78%)	86	53	357	258
2023-2024	1156.85	835(72,1%)	96	54	355	241
2024-2025	1007.74	748(74,2%)	91	68	343	241
2025-2026	1008.3	727(72.1%)	97	47	329	211

Таблица 2 Данные о ППС филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кара-Балта

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел%)	Доктора наук		Кандидаты/PhD/ наук	
			Всего (чел)	Штатных (чел)	Всего (чел)	Штатных (чел)
2021-2022	21	7(33,3%)	1	-	8	3
2022-2023	20	7(35%)	-	-	7	2
2023-2024	23	7(30,4%)	2	-	5	3
2024-2025	20	7(35%)	1	-	4	3
2025-2026	20	10(50%)	1	-	4	2

Таблица 3 Данные о ППС филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кара-Куль

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел%)	Доктора наук		Кандидаты/PhD/ наук	
			Всего (чел)	Штатных (чел)	Всего (чел)	Штатных (чел)
2021-2022	11	-	1	-	2	-
2022-2023	13	1 (7,6%)	1	-	1	-
2023-2024	10	-	-	-	-	-

2024-2025	7	1(14,2%)	-	-	-	-
2025-2026	10	4(40%)	-	-	1	1

Таблица 4 Данные о ППС филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Кызыл-Кыя

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел%)	Доктора наук		Кандидаты/PhD/ наук	
			Всего (чел)	Штатных (чел)	Всего (чел)	Штатных (чел)
2021-2022	33	25(76%)	1	1	5	3
2022-2023	37	28(76%)	1	1	9	3
2023-2024	40	30(75%)	1	1	9	3
2024-2025	34	22(65%)	1	1	8	2
2025-2026	29	16(55%)	2	2	7	2

Таблица 5 Данные о ППС филиала КГТУ им. И.Раззакова в г. Токмок

Учебный год	Всего ППС	Из них штатных (чел%)	Доктора наук		Кандидаты/PhD/ наук	
			Всего (чел)	Штатных (чел)	Всего (чел)	Штатных (чел)
2021-2022	39	20(51,2%)	12	12	-	-
2022-2023	41	20(48,7%)	13	-	-	-
2023-2024	41	20(49%)	11	1	-	-
2024-2025	34	20(59%)	12	-	-	-
2025-2026	34	16(47%)	-	-	10	3

Общее количество ПС университета (включая филиалы) на 2025-2026 учебный год составляет 1104 шт.единиц. Из них штатных – 773 человек, среди них члены корреспонденты НАН КР – 2, Обладатели государственных наград -“Заслуженные работники образования, науки, тренеры КР- 24 чел; награжденные медалью “Даңк” -5 человек; докторов наук – 100, штатных – 49, кандидатов/PhD наук 351 из них штатных -219 человек. Качественный состав составляет 34,7%.

Критерий 2.2. Образовательная организация обеспечивает непрерывное профессиональное развитие и повышение квалификации персонала.

Согласно поставленным задачам университета, обязательным является постоянное повышение квалификации преподавателей и сотрудников, созданы соответствующие условия, разработаны обучающие программы и курсы. Данная процедура возложена на Департамент науки и повышения квалификации (ДНиПК), который является структурным подразделением Университета, реализующим программы дополнительного образования, дополнительного профессионального образования и находится в ведении

Выполняется

проректора по научной работе. Департамент науки и повышения квалификации осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Уставом Университета, приказами и распоряжениями ректора Университета.

Основные документы, которыми руководствуется Департамент:

- [Лицензия на ведение образовательной деятельности,](#)
- [Положение Департамента науки и повышения квалификации,](#)
- [План работы Департамента науки и повышения квалификации,](#)
- [План проведения курсов повышения,](#)
- [Прейскурант цен,](#)
- [Тарифная сетка оплаты тренерам.](#)

Повышение квалификации ППС КГТУ является одной из обязательных разновидностей дополнительного образования. Основной целью повышения квалификации является непрерывное совершенствование компетенций для соответствия международным стандартам образования и требованиям Национальной системы квалификаций КР и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и/или повышение профессионального уровня (обновление теоретических и практических знаний) в рамках, имеющих квалификацию, а также на освоение современных методов решения задач, поставленных перед КГТУ.

Повышение квалификации направлено на решение следующих задач:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека;
- обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- удовлетворение потребностей личности в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки, техники, технологиях и экономики, а также о передовом отечественном и зарубежном опыте;
- обеспечение условий для непрерывного образования специалистов предприятий, объединений, организаций и других учреждений независимо от организационно-правовых форм, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов.

Обучение по программам дополнительного образования проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения, а также осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм в порядке, установленном рабочей программой и (или) договором.

Программы дополнительно образования разрабатываются и утверждаются КГТУ самостоятельно.

Лицам, успешно освоившим соответствующую программу дополнительного развития выдаются документы о дополнительном образовании (сертификат, удостоверение).

КГТУ на постоянной основе организует 4-х уровневую систему повышения квалификации педагогического состава для повышения качества профессиональной педагогической деятельности:

- первый уровень предназначен для вновь принимаемых в КГТУ преподавателей, инженеров, и УВС. На первом уровне (Основы организации учебного процесса) рассматриваются такие навыки как организация учебного процесса, разработка УМК,

силлабусов, заполнение индивидуального плана, умение работать с электронной библиотекой E-library и т.д.

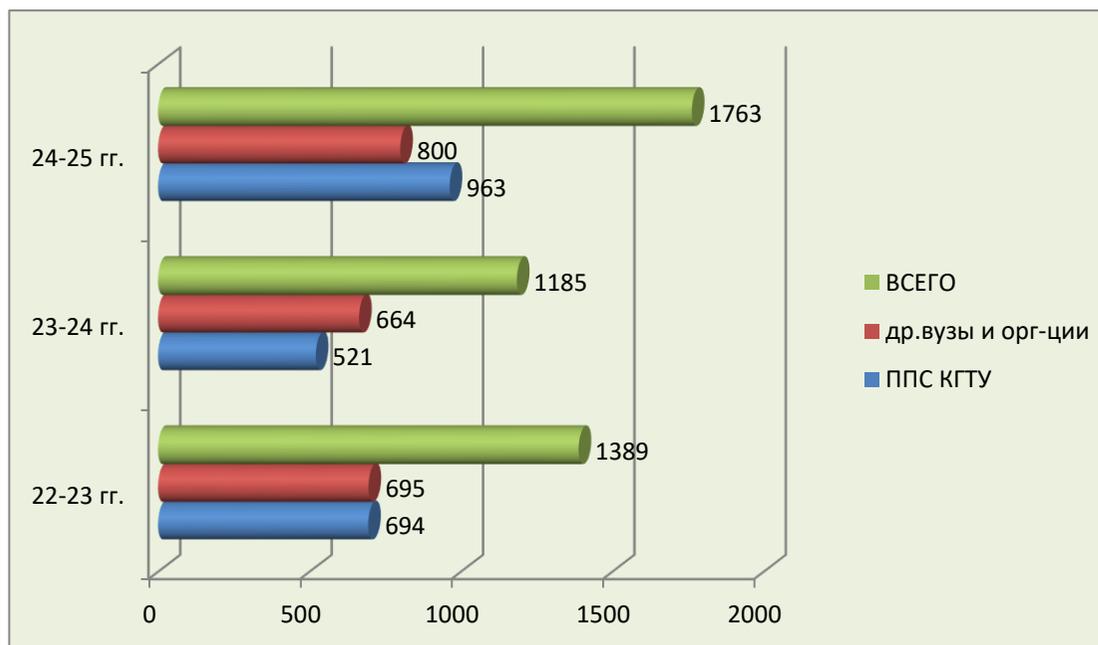
- второй уровень (Ораторское искусство. Технологическое образование с применением современных методов обучения) предназначен для начинающих и действующих преподавателей. На втором уровне слушатель получает следующие навыки: методика преподавания дисциплин, рациональная организация педагогического труда, ораторское искусство и т.д.

- третий уровень (IT технологии в образовании) для обучения преподавателей по использованию инновационных образовательных технологий и программ (обучение студентов с использованием интернет-ресурсов, навыки создания и размещения видеолекций, практических заданий в интернет среде, тесное взаимодействие со студентом с использованием дистанционных технологий).

- четвертый уровень (сертифицированный преподаватель) предназначен для освоения программы, проводимой признанными на международном уровне лекторами из ведущих вузов стран СНГ и зарубежья.

Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 лет в течение трудовой деятельности работников.

Анализ структуры участников курсов повышения квалификации (2022–2025 гг.)



Несмотря на небольшое снижение показателей в периоде [2023–2024 гг. \(на 14,7%\)](#), в текущем периоде 2024–2025 гг. наблюдается значительный рост интереса к обучению — количество участников увеличилось почти в **1,5 раза** по сравнению с прошлым годом.

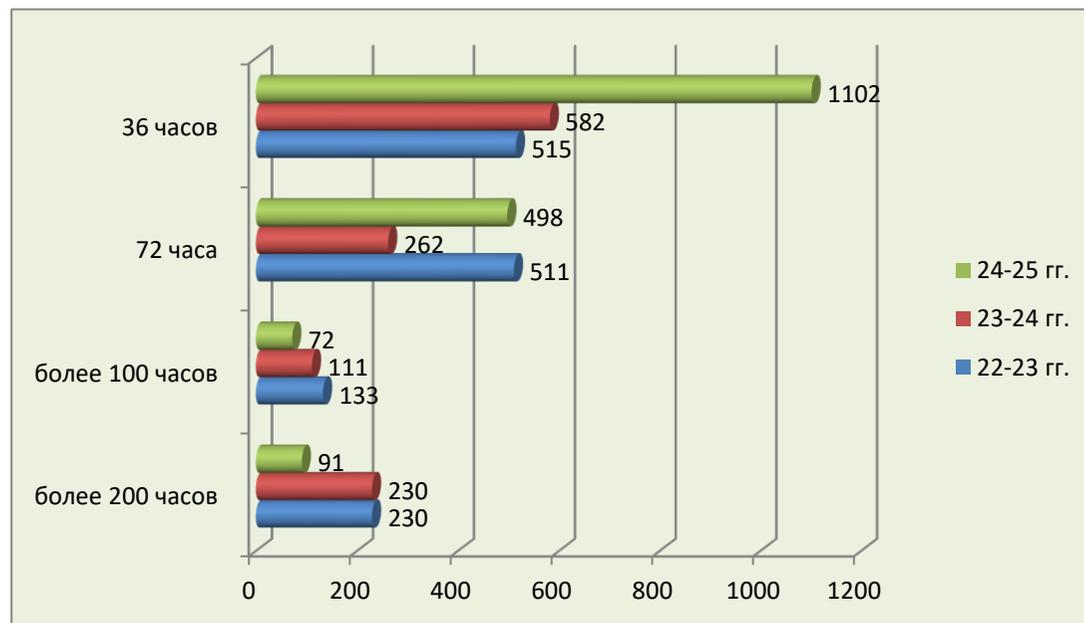
[В текущем периоде \(2024–2025 гг.\)](#) доля ППС КГТУ в общем объеме слушателей достигла максимума и составила **54,6%** (963 чел.). Это говорит об активном вовлечении собственного персонала в образовательный процесс. Количество обученных сотрудников ППС КГТУ в последнем году выросло на **84,8%** по сравнению с предыдущим годом (с 521 до 963 чел.).

Группа «другие вузы и организации» демонстрирует более ровную динамику. После небольшого спада в 23–24 гг., в текущем периоде зафиксирован рост на **20,5%** (до 800 чел.), что подтверждает востребованность курсов КГТУ на внешнем рынке.

[Если в 2022–2023 гг.](#) группы были распределены практически поровну (50/50), то к 2024–2025 гг. КГТУ значительно усилил фокус на развитие собственных кадров, при этом сохранив и приумножив поток внешних слушателей.

Анализ структуры слушателей подтверждает высокую эффективность системы повышения квалификации в 2024–2025 учебном году. Основным драйвером роста стал **ППС КГТУ**, продемонстрировавший рекордные показатели активности. Параллельный рост числа участников из сторонних организаций (800 чел.) свидетельствует об укреплении статуса университета как ведущего центра компетенций.

Анализ распределения слушателей в зависимости от длительности программ обучения (2022–2025 гг.)



<p>Приоритет краткосрочных интенсивных программ: Основной прирост аудитории в последнем году обеспечили курсы объемом 36 часов (рост до 1102 участников) и 72 часа (рост до 498 участников). Это свидетельствует о переходе к формату мобильного и интенсивного обучения.</p> <p>Высокий спрос на обучение (особенно со стороны внешних организаций) подтверждает востребованность ключевых направлений Департамента: английский язык, IT-технологии, Искусственный интеллект, STEM-технологии, Инженерная педагогика и др.</p> <p>Программы дополнительного образования свидетельствуют о переходе от традиционных методик к инновационной модели обучения. Сочетание языковой подготовки, инженерной педагогики и инструментов ИИ позволяет создать гибкую образовательную среду, отвечающую современным технологическим вызовам и запросам общества на экологичное и устойчивое развитие, подтверждая статус университета как передового образовательного хаба.</p> <p>В рамках реализации стратегического планирования КГТУ им.И.Раззакова было организовано специализированное обучение по международному стандарту качества. Тема курса: «Система менеджмента качества: требования международного стандарта ISO 9001:2015 для образовательных организаций», с 21 по 23 января 2026 года.</p> <p>Периодически проводятся опросы мнений слушателей о проводимых курсах повышения квалификации. Итоги опросов обсуждаются и вносятся соответствующие коррективы в планы работ.</p> <p>По итогам проведения анкетирования за 2025 год по удовлетворению организацией курса повышения квалификации является положительной.</p>	
<p>Критерий 2.3. Образовательная организация имеет прозрачные, объективные механизмы и индикаторы оценки деятельности персонала, принятия решений по её результатам</p> <p>В университете действует объективная система оценки деятельности преподавателей, способствующая улучшению учебного процесса. Одним из основных факторов обеспечения качества образовательного процесса является эффективная деятельность преподавательского состава, повышение качества преподавания, применение активных методов обучения, которые преподаватель выбирает в зависимости от особенностей читаемой дисциплины и ее содержания. В настоящее время повысилось качество преподавания с применением дистанционных образовательных технологий. Активно используется образовательный портал ИС AVN КГТУ по работе со студентами и выполнения самостоятельной работы студентов. Преподаватели ведут активную научную работу, внедряются научные разработки, публикуются статьи в наукометрической базе.</p> <p>В КГТУ с 2020 по 2022 года действовала система рейтинговой оценки профессиональной деятельности ПС по итогам научной, академической и воспитательной работы в соответствии с Положением о порядке проведения рейтинга ППС КГТУ. На основании решения Ученого Совета КГТУ и приказа ректора по итогам рейтинга 10 лучшим преподавателям с каждой категории (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель), набравшим наибольшее количество баллов, устанавливались дополнительные надбавки к основному должностному окладу с учетом финансовых возможностей университета; учебные структуры, занявшие первые места по итогам рейтинга в номинациях: «Лучшая выпускающая кафедра», «Лучшая общепрофессиональная кафедра (центр)», «Лучший факультет (институт, филиал)» - награждались сертификатами на улучшение материально-технической базы.</p> <p>С 2023 года университет внедряет систему ключевых показателей эффективности деятельности персонала КГТУ в соответствии с положение о KPI. Процедура автоматизирована, где учитываются удельный вес по четырем основным критериям, который</p>	Выполняется

<p>ранжируется по должностям ПС: «Академическая деятельность», «Научная и инновационная деятельность», «Экономический рост и финансовая устойчивость», «Международная репутация». Через личный кабинет преподаватели заполняют показатели и загружают подтверждающие документы. По результатам ранжирования различных категорий ПС, заведующих кафедрами, директоров институтов, утвержденная комиссия подводит окончательные итоги, которые являются основанием для начисления надбавки за эффективность к базовому должностному окладу. Результаты КРІ учитываются при проведении конкурсного отбора на замещение должностей.</p> <p>Организовывается ежегодный конкурс на лучший инновационный учебно-методический комплекс согласно Положению о смотре-конкурсе ЭУМКД в КГТУ. Определяются призовые места авторов лучших инновационных УМК и награждаются денежной премией.</p> <p>Мониторинг преподавательской деятельности осуществляется посредством социального опроса «Преподаватель глазами студентов», который проводится два раза в учебном году по итогам каждого семестра, в соответствии с Положением о мониторинге и оценке удовлетворенности заинтересованных сторон КГТУ. По результатам социального опроса студентов и магистрантов, а также в целях обеспечения качества педагогической деятельности создаются комиссии для мониторинга проведения занятий и экзаменов ПС. Заведующие кафедрами периодически самостоятельно контролируют качество преподавания учебных занятий, особенно молодых преподавателей, а также в рамках взаимопосещений занятий преподавателями, данная процедура регулируется Положением о мониторинге и взаимопосещения учебных занятий. По результатам посещений и решений принятых на заседаниях кафедр, рекомендуются преподавателям повышение квалификации в области педагогики и другие. Такая процедура действует во всех учебных структурных подразделениях, в том числе филиалах и колледжах.</p> <p>В случае нарушения трудовой и педагогической дисциплины вопросы выносятся на рассмотрение соответствующих комиссий, работа которых регулируется Положением о комиссии по трудовой дисциплине и этике КГТУ, Положением об антикоррупционной комиссии КГТУ.</p>	
<p>Критерий 2.4. Образовательная организация имеет методы и средства поощрения и мотивации сотрудников.</p> <p>Для подбора, мотивации и закрепления педагогов в университете разработана система поддержки, которая направлена на создание благоприятных условий для профессионального роста и повышения квалификации. В частности, мотивация преподавателей, включая молодых сотрудников, осуществляется через систему финансовых и карьерных поощрений, а также через признание их достижений в преподавательской и научной деятельности. Молодые преподаватели получают дополнительные возможности для профессионального роста, что способствует их закреплению в коллективе. Эти методы мотивации и поощрения объединены в единую систему, которая ориентирована на постоянное повышение квалификации педагогов и улучшение качества образования. Преподаватели поощряются за участие в научных исследованиях, активную преподавательскую деятельность, а также за использование инновационных методов обучения. Работа с персоналом в университете базируется на использовании всех возможных механизмов мотивации.</p> <p>На постоянной основе проводится КРІ ППС и учебных структур университета за текущий учебный год (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_kpi_merged_compressed.pdf). На основании решения комиссии и Ученого совета КГТУ приказом ректора №1/11 от 21-января 2025 года по итогам КРІ набравшим наибольшее количество баллов ПС получили надбавку к основному должностному окладу по категориям:</p>	<p>Выполняется с замечаниями</p>

- Профессор- 14 человек;
- Доцент- 65 человек;
- старший преподаватель – 73 человек;
- преподаватель – 21 человек;
- директор института – 4 человек;
- заведующий кафедрой – 18 человек.

Для улучшения стратегических и операционных показателей, обеспечения системы мотивации ППС решением Ученого совета КГТУ от 10.02.2023 года и приказом ректора № 1/218 от 12.10.2023 года установлены единовременные премии за научные публикации в рейтинговых изданиях Scopus, WoS авторам публикаций следующие денежные премии:

- Q1 -30000 сом
- Q2 -25000 сом
- Q3 -20000 сом
- Q4 -15000 сом.

Так, за 2023-24 учебный год -60 человек, за 2024-25 учебный год -39, за 2025-26 учебный год-58 штатным преподавателям выплачены премии по кварталам.

За владение иностранным языком, подтвержденным международным сертификатом (английский язык – (TOEFL, IELTS; немецкий язык- TestDAF, DSH П/Ш, Гете; китайский язык - HSK), установлены надбавки к заработной плате педагогическому составу приказом ректора № 1/47 от 11-марта 2024 года (кроме ППС языковых кафедр) по уровням:

- B1-2000сом;
- B2- 3000сом;
- C1-4000сом;
- C2- 5000сом.

Акпаралиев Р.А. –доцент кафедры ВИЭ за знание иностранного языка (B2) получил надбавку $1500 \times 6 = 9000$, $3000 \times 4 = 21000$, $3000 \times 10 = 30000$, $3000 \times 4 = 12000$ получил дополнительную надбавку к основной зарплате.

Абдираимов А.А. – доцент кафедры МиС ВИЭ за знание иностранного языка (B2) получил надбавку $1500 \times 6 = 9000$, $3000 \times 4 = 21000$, $3000 \times 10 = 30000$, $3000 \times 4 = 12000$ получил дополнительную надбавку к основной зарплате.

Непеина К.С. – доцент кафедры ТТРПИ ВИЭ за знание иностранного языка (B2) получил надбавку $1500 \times 6 = 9000$, $3000 \times 4 = 21000$, $3000 \times 10 = 30000$, $3000 \times 4 = 12000$ получил дополнительную надбавку к основной зарплате.

В целях поощрения преподавателей, защитивших диссертацию, установлены приказом №1/113 от 22 мая 2023 года единовременные премии:

- за защиту кандидатской диссертации – 30 000сом;
- за защиту докторской диссертации -50 000сом а 2025 года (приказ № 1/220 от 7-октября 2025г) установлены единовременные премии:
- за защиту кандидатской диссертации – 60 000сом;
- за защиту докторской диссертации -100 000сом.

<p>За указанный период премии получили 24 преподавателя.</p> <p>Для мотивации и стимулирования педагогов проведен конкурс "Учебно-научные труды, подготовленные на государственном языке" по обучению государственному языку, мерам по повышению его широкого использования во всех сферах деятельности и совершенствованию языковой политики. По итогам этого конкурса награждены денежной премией от 3000 до 5000 сомов и дипломом 14 человек (Приказ №1/210 от 6.10.2024г.по категориям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Мыкты окуу китеби”, “Мыкты окуу куралы”, “Мыкты усулдук колдонмо”, “Мыкты илимий макала”, “Мыкты видеосабак”. <p>Для поддержания материальной и социальной поддержки сотрудников университета приказом ректора №1/186 от 10.09.2024 года базовый оклад ППС и АУП, ОП,УВС увеличился на 6000 сом и приказом ректора №1/201 от 17.09.2025 года базовый оклад АУП, ОП,УВС,МОП увеличился еще на 6000 сом. Заведующим кафедр производится доплата -8000 сом.</p> <p>На основании решения Финансового комитета установлены единовременные премии юбилярам в размере месячного оклада для материального стимулирования и социальной поддержки (женщины и мужчины – 60 лет и далее по круглым датам).</p> <p>Детям сотрудников, обучающихся в университете предоставляются льготы по оплате за обучение. (ссылка)</p> <p>Помимо денежных поощрений, для мотивации и стимулирования предусмотрены следующие виды наград, согласно Положению о наградах КГТУ .</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне университета: благодарность с занесением в трудовую книжку; - благодарственные письма; - Почетная грамота КГТУ; - звание «Заслуженный работник КГТУ»; - звание «Почетный профессор КГТУ»; - медаль «Слава Политеха»; - звание «За особые заслуги перед КГТУ» - государственные (Жогорку Кеңеш, Кабинет Министров, Президента). 	
<p>Критерий 2.5. Образовательная организация систематически проводит мониторинг уровня удовлетворенности сотрудников и принимает меры по улучшению условий труда.</p> <p>Обратная связь с сотрудниками и преподавателями осуществляется на заседаниях на уровне кафедры, института, филиала, колледжа и университета в целом, а также посредством проведение соцопросов среди ПС и сотрудников, что является одним из основных механизмов по мониторингу неудовлетворенности заинтересованных сторон, способствующий дальнейшему планированию мероприятий по улучшению качества образования в КГТУ. Данная процедура регулируется Положением о мониторинге и оценке удовлетворенности заинтересованных сторон КГТУ им. И. Раззакова .</p> <p>На регулярной основе проводится социологический опрос преподавателей об удовлетворении деятельностью университета, где имеются вопросы по 10 блокам, включающие условия труда, повышению квалификации, карьере, по оценке работы структурных подразделений обеспечивающие учебный процесс, информированию и др. Анализ соцопроса размещается на страничке ДКО https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju-5 .</p> <p>Руководство КГТУ открыто для коммуникации с персоналом. В рамках трудового дня сотрудники могут непосредственно решить вопросы с руководством, или предоставить рапорт в письменном виде. Обратная связь с руководством осуществляется</p>	Выполняется

<p>посредством рапортов, письменных обращений, заявок, через электронную почту ректора и проректоров, визита на прием к руководству без какого-либо ограничения по времени приема персонала. Многие вопросы персонала решаются на уровне проректоров, в определенных вопросах – на уровне ректора.</p> <p>При необходимости улучшения условий труда для сотрудников, ежегодно планируются мероприятия проректором по административно-хозяйственной работе. За отчетный период созданы благоприятные условия труда для работников университета.</p>	
<p>Сильные стороны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В рамках особого статуса разработаны собственные механизмы замещения вакантных должностей, в том числе нормативно правовые локальные документы 2. Действует система для мотивирования и стимулирования работников. 3. Действует аспирантура и докторантура по подготовке научно-педагогических кадров. 4. Действует системы повышения квалификации и дальнейшего карьерного роста для сотрудников ПС и УВС. 5. Объективные и прозрачные процессы для найма ППС и УВП. <p>Слабые стороны:</p> <p>Нет системы и плана мотиваций закрепления молодых преподавателей и сотрудников (т.е. повышение з/платы, премии и т.д.)</p> <p>Рекомендации:</p> <p>Разработать план для поддержания, закрепления молодых преподавателей (повышение з/платы, выделить бюджетные места для обучения в аспирантуре, докторантуре, стажировки за рубежом, бесплатные курсы повышения квалификации, для мотивации молодых ПС и сотрудников, за лучшие показатели в конкурсах, за занятые призовые места, и т.д.)</p>	<p>Стандарт 2 выполняется с замечаниями</p>
<p>Стандарт 3. Материальные и информационные ресурсы.</p>	
<p>Критерий 3.1. Образовательная организация обеспечивает достаточные материальные и информационные ресурсы и их доступность для различных групп обучающихся и персонала.</p> <p>КГТУ им. И. Раззакова располагает <u>стабильной административно-хозяйственной базой</u>, собственными учебными корпусами, лабораториями, специализированными аудиториями и административными зданиями, обеспечивающими реализацию образовательных программ. Всего в университете 12 учебных корпусов в 1-3 кампусах, 8 общежитий, 4 региональных филиала, 3 полигона на территории университета и полигоны в с. Кегеты, с. Каджи-Сай, с. Арашан, стадион и 4 спортплощадки, общая площадь составляет - 151700, 29 м², из них площади филиалов - 13567,79 м². Действуют Центры обслуживания студентов <u>Центры обслуживания студентов</u> - ЦОС-1, ЦОС-2, ЦОС-3.</p> <p>Основные здания КГТУ, государственного образовательного учреждения, используется на праве оперативного управления и соответствует всем действующим санитарным, строительным и противопожарным требованиям и нормам, установленным законодательством. Помещения оснащены инженерными коммуникациями (отопление, водоснабжение, вентиляция, электроснабжение), обеспечен доступ к сети Интернет. Прилегающая территория благоустроена, оборудована подъездными путями, освещением, зонами для отдыха обучающихся. Обеспечены условия доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья. На текущий момент в учебном корпусе №8 кампуса 2 КГТУ им. И. Раззакова обеспечены базовые условия доступности для лиц с</p>	<p>Выполняется</p>

ограниченными возможностями здоровья, включая пандусы, лифты, специальные санитарные помещения и другие необходимые элементы инфраструктуры.

КГТУ им. И. Раззакова оснащен всеми необходимыми аудиториями для проведения лекционных, лабораторных и практических занятий. Университет проводит постоянную работу по оснащению учебных лабораторий современным оборудованием (видеопроекторы, интерактивная доска и т.д). Лаборатории используются в процессе проведения лабораторных занятий по соответствующим дисциплинам, для выполнения учебно-исследовательской и научно-исследовательской работы обучающихся.

В университете созданы все условия для получения студентами современного образования.

Для предоставления качественного образования имеются, оснащенные современными приборами, оборудованием (в том числе мультимедийным): лекционные залы – 49, учебные классы – 42, компьютерные классы – 95, лаборатории – 171, аудитории для практических занятий – 62; учебно-производственная мастерская, учебно-вспомогательные помещения – 135, ряд ресурсных центров, служебные кабинеты – 32.

Для учебного процесса, управленческой деятельности и научных исследований в университете используется компьютерная техника: компьютеры, включая ноутбуки, – 3436 шт.; средства оргтехники (сканеры, принтеры, копировальная техника, многофункциональные устройства) – 305 шт.; интерактивные доски – 28 шт.; цифровой флипчарт – 1 шт.; мультимедийные проекторы, сканеры, планшеты - 345 шт.; установлено и настроено - 85 локальных серверов; оборудовано - 95 компьютерных классов.

Для проведения учебных занятий и практической подготовки обучающихся также используется база профильных предприятий, что способствует формированию профессиональных компетенций и реализации практико-ориентированного подхода в обучении.

В корпусах университета функционируют [столовые и буфеты](#): столовая общей площадью 484,6 м² в уч. корпусе № 1 (кампус 1); столовая общей площадью 460,2 м², буфет общей площадью 13,3 м², буфет общей площадью 14,7 м² (общежитие №3, 4) (кампус 2); столовая общей площадью 92,4 м²; столовая общей площадью 41 м² (кампус 3).

КГТУ им. И. Раззакова располагает [медицинским пунктом](#) общей площадью -158,7 м² в общежитии №1.

КГТУ им. И. Раззакова располагает [8-ю общежитиями](#) (без филиалов), общая площадь – 30651,21 м². В общежитие имеются все условия для учебы и проживания: комнаты отдыха с телевизором для студентов; комнаты для подготовки к занятиям, оснащенные ученической доской, партами и стульями; душевые и прачечная; сан. узлы.

В университете функционирует [научно-техническая библиотека](#) . Фонд библиотеки: 725 366 экз. книг: Количество читателей.- 25 476 чел. Ежегодно в НТБ приобретает более 2500 экз. книг и выписываются более 20 названий периодических изданий. К услугам читателей 3 абонементов, 10 специализированных читальных залов, 486 посадочных мест.

В читальных залах и компьютерных центрах библиотеки для студентов с нарушением зрения или слуха установлена бесплатная и легкая в использовании программа Valabolka, поддерживающая разные языки и форматы файлов (например, DOC, EPUB, PDF), что позволяет сохранять текст в аудиофайлах для последующего прослушивания.

Помимо приобретения книжного фонда и подписки на периодические издания, НТБ имеет доступ к 20 базам данных (платным и бесплатным БД по профилю университета с возможностями для инклюзивного образования, перечень прилагается). За последние пять лет было протестировано и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», Znanium.com, образовательная платформа «Юрайт» и БД «ИВИС». С 2021 библиотека приобрела доступ к платным ЭБС : «Ай Пи Эр Медиа» и «Университетская

библиотека онлайн», с 2024 библиотека имеет доступ к БД периодических изданий «ИВИС» и ВЧЗ РГБ, в 20225г. подписались к электронной базе EBSCO и связанные с ним продуктами и к электронным книгам.

Приобретена платформа **My Loft** — менеджер для работы с электронными ресурсами, позволяющий получать удаленный доступ к научным электронным ресурсам университета по единому логину и паролю. <https://app.myloft.xyz/browse/home>

Библиотека полностью автоматизирована и компьютеризирована. С 2002г. работает автоматизированная библиотечная система ИРБИС-64, которая позволяет осуществлять автоматизированное управление всеми библиотечными процессами. В 2022г. была приобретена обновленная ПО АБС «ИРБИС 64+», в составе которой 6 модулей: «Комплектатор», «Каталогизатор», «Читатель», «Книговыдача» «Книгообеспеченность» и WEB ИРБИС 64+, что дает возможность доступа к библиографическим базам данных и электронной библиотеке, позволяет создавать и поддерживать любое количество баз данных, состоящих ЭК и ЭБ. К услугам пользователей предоставлен современный справочно-библиографический аппарат: БД книг, БД периодических, БД авторефератов и диссертаций, БД ВКР, БД научных работ преподавателей КГТУ и БД Читатель. В электронном каталоге 127781 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ, https://irbis.kstu.kg/cgi-bin/irbis64r_plus/cgiirbis_64_ft.exe на web-сайте lib.kstu.kg и образовательном портале КИРЛИБНЕТ (www.kyrlibnet.kg).

Функционирует web- сайт библиотеки, www.lib.kstu.kg который оперативно информирует пользователей о деятельности библиотеки, обеспечивает непрерывный и полный доступ к информации, к электронному каталогу, к электронной библиотеке (ЭБ), к ссылкам ООР, БД и ЭБС.

На сайте библиотеки сотрудники размещают «Известия КГТУ им. И. Раззакова» (архив с 2009 г.). На данный момент сотрудниками библиотеки статьи «Известия КГТУ» выставляются в КИРЛИБНЕТ (архив с 2008 года).

Для удаленных пользователей созданы видео презентации, как пользоваться ЭК, информационными ресурсами, как правильно оформить научную работу, выпускную квалификационную работу, как зарегистрироваться и пользоваться ЭБС «Университетская библиотека онлайн» и «Ай Пи Эр Медиа».

Еще более визуализирует нашу библиотеку работа по оперативному формированию и рассылке новостных дайджестов. Ключевая фраза — очень оперативно. В качестве оперативного новостного канала используем WhatsApp. Библиотека делает новостные рассылка по группам КГТУ.

Последние годы сотрудники библиотеки, сохраняя традиционные формы общения с читателями, органично ввели новые.

В ЭБ собрана коллекция книг и учебных пособий преподавателей университета и специальная литература по направлениям вуза. На данный момент в базе данных имеются более 10 479 наименований электронных документов. ЭБ постоянно пополняется и редактируется. Полнотекстовый формат доступен по локальной сети библиотеки и удаленным пользователям через Интернет (для зарегистрированных пользователей). В программе отслеживается статистика обращения и скачивания. Сотрудники библиотеки сканируют и размещают в электронной библиотеке также ретро-труды ППС КГТУ им. И. Раззакова. Так же ЭБ доступна и по мобильному приложению. <https://elib.kstu.kg/#/login?redirect=%2F>

Программистами библиотеки создана и внедрена подсистемы «SToR» и электронная доставка документов (ЭДД). Подсистема «SToR» - это конвертация из базы АВН в базу данных «АРМ –Читатель – ИРБИС-64» с присвоением номера читательского билета, логина и пароля, что намного экономит время записи и получение книг читателем. ЭДД позволяет читателям

библиотеки заказать необходимую литературу из 26 библиотек Кыргызстана, членов Ассоциации электронных библиотек (АЭБ). Система АВН позволила активизировать работу с задолжниками библиотеки.

В отделе обучения проводятся 2-х часовые курсы «Основы работы с библиотечными ресурсами» для студентов 1- курса, лицейстов и студентов 4 колледжей. С 2026 вводятся 2-х часовые [курсы для студентов](#) . Проводятся 8 часовые курсы по программе «Информационные ресурсы для исследовательской деятельности» для аспирантов и магистрантов в режиме офлайн и онлайн формате. На постоянно основе проводятся презентации БД и тренинг –семинары для работы с информационными ресурсами среди различных категорий пользователей университета и филиалов в офлайн, онлайн формате. <https://lib.kstu.kg/2023/02/16/1727/>

Так же библиотека постоянно проводит презентации БД и тренинг -семинары для работы с информационными ресурсами среди различных категорий пользователей университета. <https://lib.kstu.kg/2023/02/23/1735/>

В отделе Электронной документации и библиографии сотрудниками библиотеки проводится работа по НИР и НИРС. Научно исследовательская работа студентов (НИРС) – неотъемлемая часть процесса образования. Важная роль в организации НИРС принадлежит преподавательскому составу. Ведь именно преподаватели могут вовремя разглядеть способности и потенциал студентов и мотивировать их заняться научно исследовательской работой. Преподаватели стараются также работать в тесной связи с библиотекой. Знакомство с новыми ресурсами, поиск и оценка информации, работа с периодическими изданиями, электронно-библиотечными системами все это предлагает библиотека. Так же сотрудники библиотеки постоянно оказывают помощь в поиске информации преподавателям, занимающиеся наукой (НИР).

Для сотрудников НТБ КГТУ ежемесячно проводятся занятия по повышению квалификации «Библиотечная среда». Так же сотрудники библиотеки активно принимают участие в вебинарах, онлайн-курсах для повышения своих профессиональных знаний и навыков в соответствии с требованиями к должности, а также подготовку к решению новых задач, которые необходимо будет выполнить в перспективе

НТБ КГТУ является координатором «Ассоциации электронных библиотек» (АЭБ) и администратором образовательного портала КИРЛИБНЕТ. (www.kyrlibnet.kg). Членами КИРЛИБНЕТ являются 35 библиотек Кыргызстана, из них 26 вузов, 4 публичные библиотеки , 2 библиотеки колледжей и две международные организации. На образовательном портале выставлен сводный электронный каталог и открытые архивы членов АЭБ. На платформе Открытых Архивов размещены полнотекстовые учебники, монографии, патентная документация, авторефераты кандидатских и докторских диссертаций, вестники вузов, методические пособия, отчеты НИР, база ссылок ООР. Также, благодаря совместной платформе, организована электронная доставка документов (ЭДД) из фондов библиотек-участниц Ассоциации. Большая методическая и консультативная помощь оказывается библиотекам регионов и г. Бишкек. На постоянной основе проводятся обучающиеся семинары и индивидуальные консультации по формированию Электронных каталогов (ЭК), по наполнению Открытых архивов (ОА) на сайте «КИРЛИБНЕТ». По внедрению программного обеспечения ПО САБ «ИРБИС64 и 64+», а также другие мероприятия по повышению квалификации для библиотекарей и IT-специалистов. Президент «АЭБ» Мамутова Н.С., директор НТБ КГТУ.

Библиотека являются членами некоммерческого Партнерства «Ассоциированные Региональные библиотечные консорциумы» АРБИКОН. Что дает нам возможность получать доступ к информационным массивам других библиотек, изменить уровень информационного обслуживания читателей за счет внедрения корпоративных технологий. С ноября этого года наша библиотека вошла в корпоративный проект АРБИКОН «ФЕДУРУС » с целью создания единого пространства аутентификации для доступа к

материалам учебной и научной среды с использованием единого пароля. В современной библиотеке использование удаленных электронных ресурсов является важнейшей составляющей обслуживания читателей. Это особенно актуально для библиотек высших учебных заведений.

В соответствии со Стратегией развития КГТУ на 2023-2028 года, в рамках Программы развития инфраструктуры, безопасной и эффективной среды, одна из первых стратегических задач это создание цифровой инфраструктуры (Smart Университет). В КГТУ имеются информационные ресурсы (AVN, onlinekstu.kg, UNET.kstu.kg), которые регулируются [Положение об информационных системах в КГТУ](#). В университете функционирует комплекс цифровых систем:

1. **AVN** – автоматизированная информационная система управления учебным процессом (электронный журнал, учебные планы, нагрузка, отчеты).
2. **onlinekstu.kg** – образовательный портал (электронные УМКД, тестирование, задания, форумы).
3. **UNET.kstu.kg** – система управления КРП, кадровыми и административными процессами.
4. **Корпоративная почта (...@kstu.kg)** – по состоянию на ноябрь 2025 года зарегистрировано 26 276 аккаунтов.
5. **Microsoft Teams, Zoom, Google Meet** – для онлайн-коммуникации.
6. **Eduroam** – доступ к международной образовательной сети.

Все преподаватели и студенты обеспечены корпоративной электронной почтой, которая используется как единый идентификатор для входа в системы. Электронные сервисы доступны круглосуточно. Центры обслуживания студентов предоставляют услуги в электронном формате (регистрация, справки с QR-кодом), работа которых регулируется соответствующим [Положением](#). Образовательные порталы работают через защищенную аутентификацию. Для лиц с ОВЗ обеспечивается цифровой доступ к образовательным материалам через онлайн-платформы.

На базе Кыргызско-Корейского центра информационного доступа в университете создана лаборатория со специальным оборудованием для **ЛОВЗ**:

- устройство SURFboard (3 шт.) для людей, у которых есть протезы рук, ограничена подвижность рук и пальцев из-за травмы и болезней, а также людьми с нарушениями зрения;
- Esob (3 шт.) - цифровой комплекс слуховых вспомогательных аппаратов, который предоставляет функцию слуха, в том числе, через Bluetooth, усиление голоса, беспроводных звонков на мобильный телефон и аудиоинформации (музыка и т. д.) смартфона без усилительных проводов.
- BrailleSense U2 (3 шт.) предоставляет интуитивно понятный шрифт Брайля и речевой доступ к ежедневным задачам, включая отправку электронной почты, веб-серфинга, подготовки документов, просмотр социальных сетей, календаря и контактов и т. д.
- Polaris 5 mini (3 шт.) обладает теми же функциями, что и BrailleSense U2, но является более компактным устройством.
- Candy 4 HD II (3 шт.) - электронная лупа, т.е. электронное устройство, которое использует камеру и экран дисплея для выполнения цифрового увеличения печатных материалов и предназначен для людей со слабым зрением.
- BLAZE ET (3 шт.)- устройство, с помощью которого слепые люди могут получить доступ к нескольким медиа файлам. Функция OCR также позволяет пользователям прослушивать распечатки.

Критерий 3.2. Образовательная организация имеет механизмы и индикаторы улучшения материальных и информационных ресурсов.

В

После присоединения двух университетов к КГТУ, проведен анализ их состояния и пересмотрена [Стратегия развития КГТУ на 2023-28 года](#), где одной из важных стратегических задач является модернизация материально-технической базы университета, предпринимаются следующие действия: строительство нового учебного корпуса, модернизация общежитий, реконструкция спортивных объектов, ремонт учебных корпусов и аудиторий и др. Реализация стратегических задач осуществляется посредством ежегодных планов работ [планов работ 2025-26 учебный год](#) . С 2023 года были произведены существенные вложения в инфраструктуру кампуса 2: созданы новые лаборатории , умные классы, капитальный ремонт аудиторного фонда, в настоящее время улучшается учебно-лабораторная база кампуса 3. Ведется замена окон и дверей, санитарных узлов.

В КГТУ, в рамках внутренней системы обеспечения качества и проведения внутреннего аудита , ведется анализ и оценка материально-технической базы, в том числе зданий, аудиторного фонда, ресурсного обеспечения образовательных программ и университета в целом, в соответствии с [Положением об аудите внутренней системы обеспечения качества](#) , где первый этап направлен на мониторинг состояния помещений, аудиторного фонда, мест общественного пользования, условий проживания в общежитии. Результаты аудита докладываются на Ректорском совете, принимаются соответствующие решения и планирование деятельности по улучшению материально-технической базы. Определяется достаточность площадей по количеству обучающихся. В настоящее время соотношение площадей на одного студента по трем кампусам, учитывая обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования , составляет 5,6 м² (лицензионные нормы 3,0 м² на одного студента). По филиалам соотношение площадей на одного студента составляет от 3,6 до 13,0 м².

Несмотря на фактически достаточность площадей, университет планирует строительство нового современного корпуса. Требуется также пересмотр закрепления аудиторного фонда между институтами для увеличения площадей для института архитектуры и дизайна, где нужны мастерские для эффективной работы со студентами. Запланирован капитальный ремонт в общежитиях.

За последние годы были проведены ряд работ по улучшению состояния зданий и коммунальных сетей:

- капитальный ремонт в учебных корпусах и общежитиях, включая замену изношенных строительных и отделочных материалов, что улучшает общие условия для проживания студентов;
- замена старых окон на пластиковые, что способствует улучшению теплоизоляции, а также повышению уровня безопасности и энергосбережения.
- замена дверей на современные деревянные конструкции, соответствующие требованиям дизайна и безопасности; .
- замена кровли в общежитиях, что позволяет предотвратить протечки и улучшить изоляцию зданий;
- модернизация отопительных, водоснабженческих и электрических систем с целью повышения энергоэффективности и надежности;
- обновление санитарных и вентилируемых помещений в общежитиях для обеспечения комфортных и безопасных условий для студентов;
- создание условий для лиц с ограниченными возможностями здоровья: установка пандусов, улучшение санитарных помещений и подъездных путей.
- разработка и внедрение дополнительных элементов безопасности, таких как аварийные выходы, системы оповещения и видеонаблюдения ;

- привлечена клининговая служба на условиях аутсорсинга для регулярного и системного содержания учебных корпусов, лабораторий, помещений административных и вспомогательных зон, что способствует рациональному использованию материально-технической базы и продлению срока ее эксплуатации.

В рамках улучшения образовательной среды отдел логистики регулярно проводит закупки современного учебного оборудования и мебели, соответствующей требованиям и безопасности. В последние годы была обновлена мебель в аудиториях и лабораториях, а также приобретены новые специализированные столы и стулья для студентов. Поставки материальных ресурсов осуществляются на основании составленного технического задания (ТЗ), в рамках которого проводится тендерная процедура. Это позволяет обеспечить прозрачность и конкурентоспособность закупок, а также выбрать поставщиков, соответствующих требованиям качества и срокам поставки. Тендеры проводятся в соответствии с действующими нормами и регламентами, что гарантирует выбор наиболее подходящих поставщиков с оптимальными условиями поставок. Все закупки осуществляются на основании предварительно согласованного технического задания, что позволяет точно определять потребности и минимизировать риски в процессе закупки.

В университете действует системный механизм мониторинга информационных ресурсов: IT-департамент ежеквартально проверяет наличие УМКД на [onlinekstu.kg.](https://onlinekstu.kg/), Учебное управление контролирует заполнение электронных журналов в AVN, ЦОС регистрирует корпоративные почтовые аккаунты студентов, IT-департамент отвечает за регистрацию сотрудников и техническую поддержку.

Индикаторы мониторинга: процент заполнения УМКД на onlinekstu.kg – 86% из них по требованию – 72%; активность пользователей в системе AVN – 95%, [onlinekstu](https://onlinekstu.kg/) – 70%, UNET – 35%; количество зарегистрированных аккаунтов – 19 268; количество цифровых курсов (3 736 курсов, около 20 000 пользователей). В рамках мониторинга были осуществлены следующие действия: увеличено количество лицензий корпоративной почты, расширен объем облачного пространства, внедрена двухфакторная аутентификация, переустановлен образовательный портал onlinekstu.kg (2024 г.), произведена модернизация официального сайта КГТУ.

В рамках реализации образовательных программ в учебном процессе активно применяются цифровые образовательные платформы и информационные системы, обеспечивающие удобный и оперативный доступ обучающихся к учебным, учебно-методическим и научным ресурсам. Ключевыми цифровыми инструментами являются образовательная платформа <https://onlinekstu.kg/>, информационная система [AVN](#), электронные библиотечные системы и международные научные базы данных.

[Образовательная платформа](#) используется для размещения электронных учебных курсов, лекционных материалов, методических указаний, заданий для самостоятельной работы, проведения онлайн-занятий и организации взаимодействия обучающихся с преподавателями. Доступ к платформе осуществляется по индивидуальным логинам и паролям, что обеспечивает персонализацию обучения и прозрачность контроля учебной деятельности студентов.

Информационная система [AVN](#) обеспечивает доступ обучающихся к учебным планам, расписанию занятий, результатам текущего и итогового контроля, а также к образовательным интернет-ресурсам университета. Для студентов заочной формы обучения и обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий цифровые платформы являются основным инструментом сопровождения образовательного процесса.

Для улучшения обеспечения информационными ресурсами необходимо расширить охват беспроводной сети интернет для бесперебойной работы с порталом во время занятий; усиление Wi-Fi точек во всех корпусах; обновление компьютерной техники; дооснащение лекционных залов интерактивными панелями, расширение цифровых серверов в филиалах специалистов.

<p>Критерий 3.3. Материально-техническая база образовательной организации соответствует требованиям безопасности образовательной среды.</p> <p>В соответствии с Законом КР «Об охране труда» от 01.08.2013 года №167 (с изменениями и дополнениями) и постановлением Кабинета Министров КР от 13 мая 2025 года № 251 Об утверждении нормативных правовых актов в сфере пожарной безопасности КГТУ поддерживается безопасность образовательной среды. Университет соблюдает требования: санитарно-эпидемиологических норм, правил противопожарной безопасности, требований охраны труда и техники безопасности. Ответственные службы: служба охраны труда в учебных корпусах и общежитиях, ответственные по технике безопасности и пожарной безопасности, IT-департамент (информационная безопасность). При главных входах в учебные корпуса и общежитиях размещены видеорекамеры, которые постоянно отслеживаются службами, вахтерами, главным инженером и непосредственно проректором по АХР и ректором.</p> <p>Университет располагает необходимыми материалами и оборудованием, наличие системы видеонаблюдения, охранной сигнализации, в случае чрезвычайных ситуаций (пожара, эвакуации и т.д.) соответствующими требованиям законодательства по охране труда и безопасности. университет обеспечивает безопасность на территории учебного заведения: например, освещенные учебные и административные здания, наличие анти пожарных систем (огнетушителей, пожарных выходов, эвакуационных планов). Запланированы: внедрение новой системы сигнализации для оповещения о чрезвычайных ситуациях, а также обновление системы видеонаблюдения.</p> <p>Помещения университета соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда.</p> <p>Имеются положительное заключение отдела ЧС по Первомайскому району г. Бишкек №551 от 30.12.2025 г. по противопожарной безопасности; акт санитарно-эпидемиологического обследования ЦГСЭН г. Бишкек корпусов №011/201, 011/202, 011/203, 011/204, 011/205, 011/206, 011/207, 011/208, 011/209, 011/198, 011/199 от 28.03.2024 г. и общежитий 011/210, 011/211, 011/212, 011/213, 011/203а.</p> <p>В КГТУ функционирует отдел техники безопасности, охраны труда и гражданской обороны, деятельность которого регулируется соответствующим Положением и должностными инструкциями.</p> <p>Ежегодно весь учебно-вспомогательный персонал, отвечающий за лаборатории, проходит и инструктаж по охране труда, пожарной безопасности, и электробезопасности у инженера по охране труда.</p> <p>В начале каждого учебного года, все сотрудники университета проходят инструктаж на рабочих местах и расписываются в журнале по технике безопасности. Во всех лабораториях имеются: инструкции по технике безопасности и пожарной безопасности, по оказанию первой помощи; первичные средства тушения пожара (песок, огнетушитель и др.); имеются огнеустойчивые шкафы для хранения опасных реактивов, с предупреждающими знаками и закрывающиеся на ключ; медицинская аптечка и план эвакуации на случай пожара; уголок по технике безопасности.</p> <p>В рамках информационной безопасности реализованы меры: переход портала на защищенный домен, усиление кибербезопасности, двухфакторная аутентификация. Разработана Политика информационной безопасности КГТУ.</p>	<p>Выполняется</p>
---	--------------------

<p>Критерий 3.4. Образовательная организация обеспечивает стабильность помещений.</p> <p>КГТУ обеспечивает стабильность и достаточность помещений на правах оперативного управления. Площади кампусов 1-3 и общежитий составляет – 182351,5 м², из них учебные корпуса, полигоны – 151700,29 м², общежития – 30651,21 м². Площади филиалов - 15797,11 м², без общежитий - 13567,79 м². Для организации образовательного процесса в настоящее время имеются все необходимые аудитории для практических занятий, лекционные залы, компьютерные классы, специализированные лаборатории по направлениям подготовки, актовые залы, медпункты в кампусе 1 и 2 (в кампусе 3 отсутствует), стадион и спортивные площадки, полигоны, общежития и другие вспомогательные помещения. На все здания имеются технические паспорта, необходимая информация отражена в паспорте КГТУ. Для производственных практик подписаны договора с представителями индустрии, имеется база практик. Внедряется дуальная система обучения, где предусмотрено обучение на рабочем месте.</p>	Выполняется
<p>Критерий 3.5. Образовательная организация обеспечивает доступность и качество онлайн-платформ и ресурсов для обучения.</p> <p>Современные цифровые технологии имеют большое значение для повышения качества образования в КГТУ им. И. Раззакова: их внедрение и использование создают условия для модернизации и развития образовательного процесса, а также обеспечивают успешную будущую профессиональную деятельность выпускников. В КГТУ им. И. Раззакова полностью реализована цифровая образовательная экосистема, обеспечивающая непрерывный, безопасный и равный доступ к образовательным ресурсам и сервисам университета для всех категорий обучающихся и сотрудников. Разработано и утверждено Положение об информационных системах в КГТУ. Цифровая экосистема университета включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Систему управления обучением (LMS) с круглосуточным доступом к электронным курсам, учебно-методическим материалам, видеолекциям, тестированию и инструментам обратной связи – образовательный портал onlinekstu.kg; - Автоматизированную систему управления учебным процессом, обеспечивающие прозрачность академических процедур (регистрация на дисциплины, просмотр расписания, контроль успеваемости, формирование отчетности) – информационный портал AVN (https://avn.kstu.kg/, http://192.168.9.168/); - Интеграцию с цифровыми библиотечными ресурсами, научными базами данных и репозиториями – НТБ КГТУ; - Корпоративные коммуникационные платформы (видеоконференцсвязь, облачные сервисы, корпоративная почта), поддерживающие синхронное и асинхронное взаимодействие; - Мобильную доступность ключевых сервисов через адаптивные интерфейсы. <p>Онлайн-платформы КГТУ соответствуют принципам инклюзивности и универсального дизайна:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адаптивный интерфейс для различных устройств (ПК, планшеты, смартфоны); - поддержка пользователей с ограниченными возможностями здоровья (масштабирование интерфейса, альтернативные форматы материалов, субтитрирование видеоконтента при необходимости); - круглосуточный доступ к ресурсам вне зависимости от местоположения; - стабильная серверная инфраструктура и резервное копирование данных. <p>Качество онлайн-платформ обеспечивается за счёт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярного обновления программного обеспечения и модернизации серверной инфраструктуры; - интеграции цифровых инструментов оценки знаний (онлайн-тестирование, аналитика успеваемости); 	Выполняется

- мониторинга активности пользователей и сбора обратной связи;
- технической поддержки обучающихся и преподавателей;
- соблюдения требований информационной безопасности и защиты персональных данных.

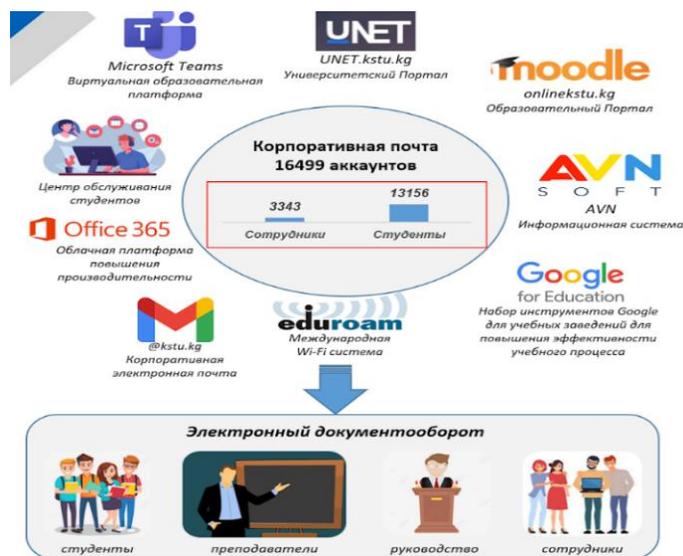
В рамках выполнения основных задач, предусмотренных стратегией развития университета, в 2020–2025 годах были проведены следующие успешные работы по цифровизации.

Направление «Электронная информационная среда». С 2006 года в КГТУ успешно внедрена и используется информационная система «AVN» для организации учебного процесса. В настоящее время данная система автоматизирует работу структурных подразделений университета: приемной комиссии; учебного управления; отделов кадров сотрудников и студентов; деканатов, кафедр; бухгалтерии; центра обслуживания студентов и др.

Через информационную систему «AVN» обеспечена возможность в электронном виде получать всю необходимую информацию, связанную с учебным процессом, от учебных планов, семестровых норм и учебных нагрузок по группам до данных, необходимых студенту вплоть до момента окончания университета, а также осуществлять электронный документооборот.

В целях повышения качества организации учебного процесса в информационную систему «AVN» были введены новые требования и задачи, продолжены работы по модернизации (созданы новые отчеты, оптимизированы формы, изменены модули AVN6, AVN25), что улучшило условия для эффективной организации учебного процесса.

В настоящее время в КГТУ полностью реализовано использование корпоративного единого электронного адреса в автоматизированных информационных системах — образовательном портале onlinekstu.kg, виртуальной образовательной среде Microsoft Teams, системе Eduroam, университетской сети (портале) UNET.kstu.kg, информационной системе «AVN». По состоянию на 19.11.2025 зарегистрировано 26276 корпоративных почтовых аккаунтов (01.01.2023 — 1300, 01.01.2024 — 4922, 24.05.2025 — 16499, 19.11.2025 — 26276).



С 2023–2024 учебного года в КГТУ был внедрён в пилотном режиме автоматизированный электронный журнал для мониторинга посещаемости занятий студентами. Регистрация студентов в групповых журналах обеспечена во всех кампусах КГТУ посредством сканирования QR-кодов аудиторий с мобильного телефона.

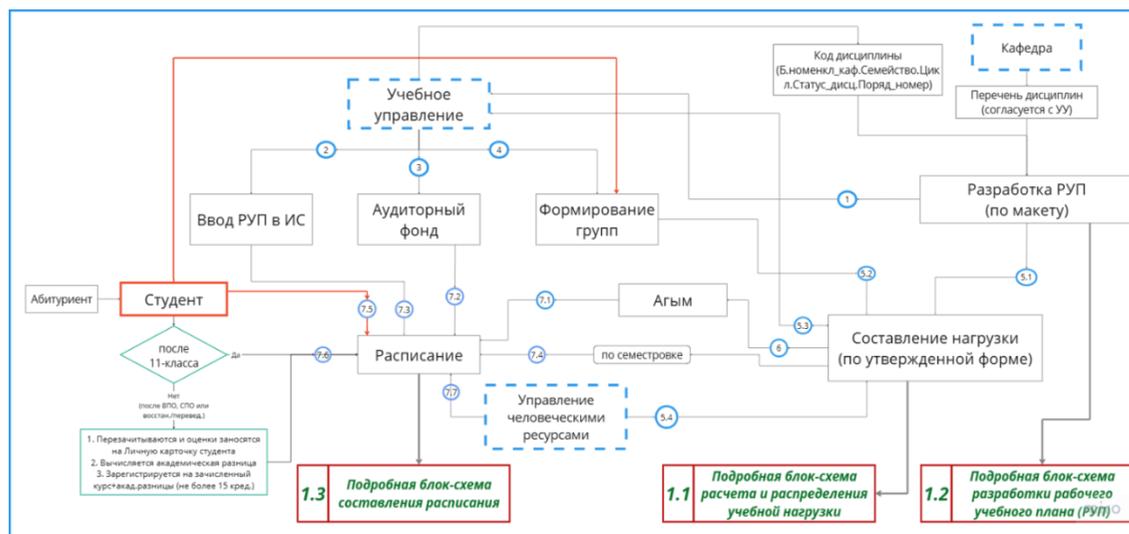
При переходе на гибридную форму обучения, для размещения единых онлайн-ссылок на конференции между преподавателями и студентами, в личном кабинете преподавателя данные вводились в специальное поле и автоматически отображались в учебном расписании.

Наряду с информационной системой «AVN» в КГТУ функционирует образовательный портал onlinekstu.kg, предназначенный для внедрения гибридного обучения и повышения качества образовательных услуг. На портале размещены комплексы учебно-методических материалов, адаптированных под гибридное обучение, что обеспечивает условия для самостоятельной подготовки студентов и взаимодействия преподавателей со студентами через портал.

С 2024 года в пилотном режиме введена университетская сеть (портал) UNET.kstu.kg для автоматизации процессов управления учебным процессом и электронного внутреннего документооборота между структурными подразделениями.

Электронный документооборот. Через университетскую сеть UNET.kstu.kg полностью функционируют модули «Основные показатели эффективности деятельности преподавателей (KPI — Key Performance Indicator)», «Электронный документооборот», «Закупки», «Личная карточка сотрудника», а также модуль размещения сотрудников и студентов в общежитиях университета. В тестовом режиме автоматизированы процессы приема на работу, перевода и увольнения сотрудников.

В UNET.kstu.kg реализованы процессы автоматизации учебного процесса (рабочий учебный план, учебная нагрузка преподавателей, учебные расписания, автоматическое формирование потоков, регистрация студентов, оплата услуг по QR-коду). В 2025–2026 учебном году проводится тестовое внедрение в филиале КГТУ в г. Кара-Куль.



В январе 2023 года в первом кампусе (им. И. Раззакова) был создан и успешно функционирует Центр обслуживания студентов №1 (ЦОС-1). Затем 28 февраля 2024 г. открыт ЦОС-2 в кампусе имени Н. Исанова и 24 апреля 2024 г. — ЦОС-3 в кампусе имени У. Асаналиева. Цель создания ЦОС — устранение барьеров и коррупционных рисков во взаимодействии между университетом и студентом. Обслуживание осуществляется в порядке электронной очереди.

ЦОС КГТУ оказывает студентам услуги в электронном формате: регистрация на учебные дисциплины и к преподавателям, восстановление, перевод, академический отпуск, отчисление и др.; прием заявлений; определение GPA; выдача корпоративной почты и др.

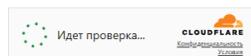
Для предоставления услуг в электронном формате основные виды справок (8 типов) выдаются студентам дистанционно (онлайн) или очно (офлайн) через личный кабинет, с использованием QR-кода и электронной цифровой подписи. С момента начала работы ЦОС (февраль 2023 — сентябрь 2025) выдано 60787 справок в электронном формате.

Цифровые компетенции. В целях повышения цифровых компетенций профессорско-преподавательского состава с учетом достижений современных технологий регулярно проводятся курсы по ИТ-технологиям в образовании (01.01.2024 — 429 человек, 24.05.2025 — 809 человек, 19.11.2025 — 871 человек). Также организованы специальные курсы на базе филиалов КГТУ (г. Токмок, г. Кара-Балта, г. Кызыл-Кыя, г. Кара-Куль).

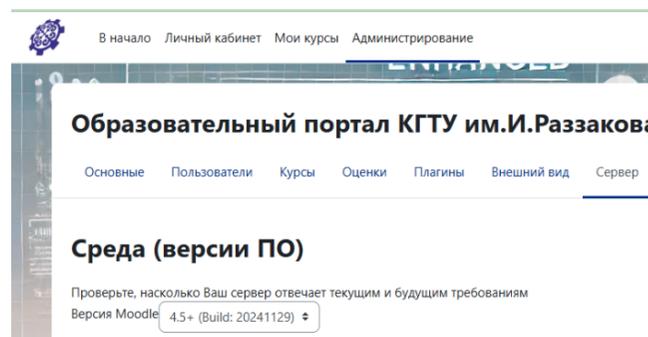
Образовательный портал КГТУ (onlinekstu.kg) был полностью переустановлен в конце 2024 года с усилением мер безопасности и соблюдением всех структурных требований и переведен на домен первого уровня. В настоящее время зарегистрировано 20556 пользователей, из них 848 — преподаватели. Преподавателями загружено 2994 курса (01.06.2025) и 3736 курсов (19.11.2025).

onlinekstu.kg

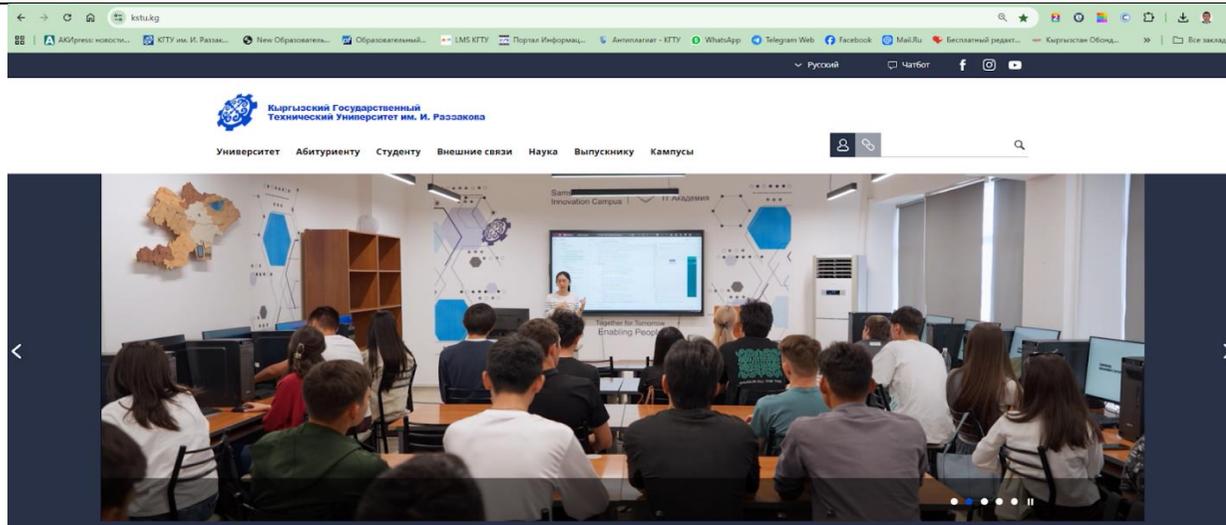
Проверяем, человек ли вы. Это может занять несколько секунд.



Сначала onlinekstu.kg необходимо проверить безопасность вашего подключения.



Официальный сайт КГТУ был полностью модернизирован и обновлен в первой половине 2025 года: восстановлены все функции (поиск, карта сайта, архив новостей, анонсы предстоящих событий и др.), система управления сайтом TYPO3 обновлена до последней версии 13.4.15.



Новости [все новости](#)

Анонсы [все анонсы](#)

Новости [все новости](#)

Анонсы [все анонсы](#)

15 августа 2025
Кыргызский государственный технический университет имени И. Раззакова на VII Кыргызско-Российском экономическом форуме

- 18.08 Гордость КГТУ: проект «Талтык» успешно представлен на международной лидерской программе в Женеве!
- 18.08 Студенты КГТУ стали победителями III Российско-Кыргызского медиафорума
- 17.08 Некролог
- 15.08 Кыргызский государственный технический университет имени И. Раззакова на VII Кыргызско-Российском экономическом форуме
- 11.08 КГТУ и немецкая компания trasetronic обсудили перспективы сотрудничества
- 07.08 КГТУ — технологический партнер Минпросвещения в проекте для учителей
- 31.07 КГТУ представляет эскизные проекты для Жети-Отузского района
- 13.12 НПК на тему "Современное состояние кибербезопасности в Кыргызской Республике"
- 18.09 Общее собрание Российско-Кыргызского консорциума технических университетов и XI Международная сетевая научно-техническая конференция «Интеграционные процессы в научно-техническом образовательном пространстве»
- 15.10 Международный горный форум Кыргызстана «Партнерство для развития»

Круглый стол на тему «Реализация плана мероприятий Национальной стратегии безопасности дорожного движения в Кыргызской Республике на 2023-2027 г.г.»

Обучение в университете

<p>В 2024–2025 учебном году успешно реализован пилотный проект проверки магистерских диссертаций КГТУ в системе Антиплагиат с использованием образовательного портала onlinekstu.kg. На 2025–2026 учебный год предлагается расширить применение системы и начать проверку выпускных квалификационных работ бакалавров. Это позволит активно использовать возможности образовательного портала и корпоративной почты КГТУ, повысив эффективность и академическую добросовестность выпускных работ.</p> <p>Результаты внедрения и функционирование цифровой образовательной экосистемы позволило:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечить гибкие форматы обучения (очный, дистанционный, смешанный); • повысить прозрачность и управляемость учебного процесса; • сократить бумажный документооборот; • расширить доступ к образовательным ресурсам и повысить цифровую грамотность участников образовательного процесса. <p>Таким образом, КГТУ демонстрирует высокий уровень доступности и качества онлайн-платформ, соответствующий современным требованиям цифровой трансформации высшего образования.</p>	
<p>Критерий 3.6. Образовательная организация имеет планы обновления и модернизации материально-технической базы с ежегодным анализом их выполнения.</p> <p>В КГТУ им. И. Раззакова реализуется системный и поэтапный подход к укреплению и модернизации материально-технической базы и инфраструктуры университета, оснащению и обновлению лабораторий, который направлен на обеспечение высокого качества образовательного процесса, научных исследований и цифровой трансформации университета.</p> <p>В рамках Стратегии развития КГТУ на 2023-28 года, где одной из важных стратегических задач является модернизация материально-технической базы университета, предусматривающие строительство нового учебного корпуса, модернизация общежитий, реконструкция спортивных объектов, ремонт учебных корпусов и аудиторий и др. Ежегодно на заседании Ученого совета предоставляется анализ выполнения Стратегии развития в соответствии с Программой развития инфраструктуры, безопасной и эффективной. На заседаниях Попечительского совета, согласно плана работ, рассматриваются вопросы финансирования стратегического планирования по развитию инфраструктуры с предоставлением отчета. Ежегодно разрабатывается план работ КГТУ по выполнению стратегических задач.</p> <p>Реализация мероприятий осуществляется на основании ежегодных планов, с учетом приоритетов финансирования и стратегических задач университета. Проводится: сбор заявок от подразделений; экспертная оценка потребностей; планирование бюджета; проведение закупочных процедур; контроль внедрения и ввода оборудования в эксплуатацию. Ежегодно проводится анализ выполнения планов модернизации, включающий оценку достигнутых показателей, эффективности использования ресурсов и корректировку задач на следующий период.</p> <p>Университет реализует также стратегию цифровой модернизации, которая охватывает развитие IT-инфраструктуры, повышение уровня информационной безопасности, расширение цифровых сервисов и модернизацию учебного оборудования. Обновление материально-технической базы осуществляется на основе: Стратегии развития университета; Программы «Цифровой университет»; Плана развития институтов и учебных структурных подразделений; Результатов внутреннего мониторинга и аккредитационных процедур; Анализа потребностей образовательных программ и рынка труда. Ежегодно формируется и утверждается план закупок</p>	Выполняется

<p>и модернизация оборудования, включающий обновление компьютерной техники, серверной инфраструктуры, сетевого оборудования, специализированного ПО, лабораторных комплексов и мультимедийного оснащения аудиторий.</p> <p>В рамках стратегии цифровой модернизации уже реализованы следующие мероприятия: обновление системы управления сайтом ТУРОЗ до версии 13.4.15; усиление безопасности университетских порталов; расширение облачного пространства для хранения и обработки данных; внедрение двухфакторной аутентификации для повышения уровня защиты учетных записей. Данные меры направлены на обеспечение устойчивости цифровой инфраструктуры, повышение надежности сервисов и защиту персональных данных.</p> <p>Планируемые мероприятия в ближайшей перспективе предусмотрены (в рамках Стратегии развития):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание цифровой инфраструктуры (Smart Университет) - Модернизация материально-технической базы университет - Программа социальной поддержки студентов и сотрудников - Реализация эффективной финансовой политики - Расширение системы антиплагиат-проверки на выпускные квалификационные работы бакалавриата; - Масштабирование процессов автоматизации в филиалах университета; - Расширение покрытия Wi-Fi на территории кампуса и в учебных корпусах; - Оснащение аудиторий современными интерактивными панелями; - Внедрение многоязычной поддержки официального сайта (кыргызский, русский, английский, немецкий, китайский языки). <p>Результаты и ожидаемый эффект. Комплексная модернизация материально-технической базы и цифровой инфраструктуры обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствие образовательной среды современным требованиям; - повышение качества и доступности образовательных услуг; - укрепление информационной безопасности; - развитие цифровой компетентности обучающихся и сотрудников; - повышение конкурентоспособности университета на национальном и международном уровне. <p>Таким образом, КГТУ осуществляет системное обновление материально-технической базы и цифровой инфраструктуры с ежегодным анализом реализации и стратегическим планированием дальнейшего развития.</p>	
<p>Сильные стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> – В КГТУ на постоянной основе осуществляется модернизация материально-технической базы, поэтапное оснащение лабораторий, аудиторного фонда интерактивным оборудованием и расширение Wi-Fi покрытия – Ежегодно разрабатываются и утверждаются планы обновления материально-технической базы с последующим анализом их выполнения. – В университете функционирует интегрированная цифровая образовательная среда, обеспечивающая автоматизацию учебного процесса и доступ к электронным образовательным ресурсам, включающая обновление программных платформ (ТУРОЗ 13.4.15), усиление информационной безопасности и внедрение двухфакторной аутентификации. 	<p>Стандарт 3 выполняется</p>

<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечена стабильность и защищённость ИТ-инфраструктуры за счёт расширения облачного пространства и модернизации серверных решений. – Разрабатывается многоязычная версия официального сайта, способствующая интернационализации университета. – Расширяется применение системы антиплагиат-контроля и автоматизации учебных процессов в филиалах. <p>Слабые стороны:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Неравномерный уровень оснащённости отдельных структурных подразделений и филиалов. – Недостаточная степень использования аналитических инструментов цифровых платформ для управления качеством образования. – Потребность в дальнейшем обновлении лабораторного и специализированного оборудования по ряду образовательных программ. – Необходимость системного повышения цифровых компетенций преподавателей для более эффективного использования возможностей LMS и автоматизированных систем. <p>Рекомендации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Продолжить реализацию стратегии модернизации материально-технической и цифровой инфраструктуры с установлением измеримых показателей эффективности (KPI). – Обеспечить равномерное развитие материально-технической базы во всех филиалах и подразделениях университета. – Расширить использование инструментов аналитики образовательных платформ для мониторинга качества обучения. – Разработать и внедрить программу повышения цифровых компетенций ППС и административного персонала. – Активизировать привлечение внебюджетных средств и участие в международных проектах для обновления лабораторной инфраструктуры. 	
<p>Стандарт 4. Управление финансовыми ресурсами.</p>	
<p>Критерий 4.1. Образовательная организация обеспечивает открытость и прозрачность в управлении финансами, исполнения бюджета и обоснованное финансовое планирование.</p> <p>Образовательная организация обеспечивает открытость и прозрачность в управлении финансами, исполнении бюджета и финансовом планировании. Финансовая политика Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова направлена на обеспечение устойчивого развития, рациональное использование финансовых ресурсов и реализацию стратегических целей университета.</p> <p>Целями финансовой политики являются: обеспечение финансовой устойчивости, прозрачности бюджетного процесса, диверсификация источников доходов, поэтапное увеличение расходов на одного обучающегося и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств. Система финансового менеджмента функционирует на основе централизованного планирования и децентрализованного исполнения с участием Планово-финансового управления, Отдела бухгалтерского учета, структурных подразделений и филиалов с самостоятельным балансом.</p>	<p>Выполняется</p>

Финансовые ресурсы Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова используются для функционирования и реализации стратегии и политики университета. Они направлены на обеспечение финансовой устойчивости и оптимизацию расходов. Принципы распределения финансовых средств и формирования материальных активов соответствуют миссии и целям университета, в том числе укреплению материально-технической базы университета и инфраструктуры образовательного процесса, созданию благоприятных социальных условий для ППС, студентов и сотрудников университета, и обеспечению финансовой стабильности для реализации стратегических целей КГТУ им. И. Раззакова. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategija_razvitija_kgtu_2023-28_rus.pdf)

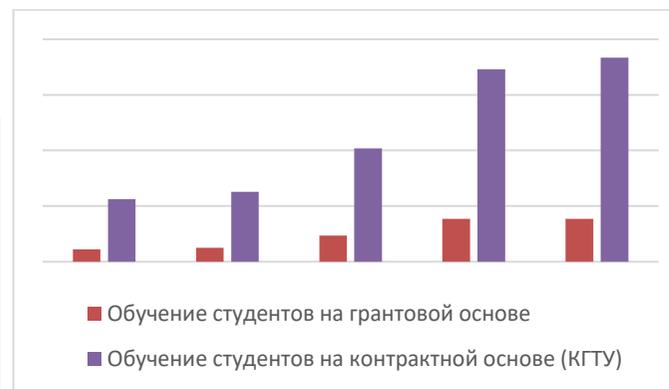
При осуществлении своей финансовой деятельности университет руководствуется нормативными правовыми актами республиканского значения, ведомственного значения (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/planovo-finansovy-otdel/normativno-pravovye-akty>) и локальными документами, разработанными университетом (<https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovaniya/lo>)

Финансовыми ресурсами университета являются:

- средства, финансируемые из республиканского бюджета на основе размеров государственного образовательного гранта согласно постановления Правительства КР от 10.05.2024г. №231 «О Порядке финансирования государственных образовательных организаций начального и среднего профессионального образования Министерства образования и науки КР и организаций высшего профессионального образования КР» https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/231_ot_10.05.24g_npo_spo_vpo_1.pdf);
- внебюджетные (специальные) средства: предоставление высшего профессионального образования на платной основе, денежные поступления от оплаты за проживание в общежитиях, оплата за аренду помещений, сооружений и прочие доходы;
- средства, выделенные на выполнение работ по программе НИР;
- средства, полученные от другой единицы государственного сектора и в виде спонсорской помощи.

Таблица 1 - Динамика поступлений по формам обучения студентов (грантовая и контрактная)

Наименование источника	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Обучение студентов на грантовой основе	44088,7	50519,0	94273,3	154403,7	154066,8
Обучение студентов на контрактной основе (КГТУ)	224556,3	250943,2	407026,5	692120,4	734115,3



Данные таблицы отражают структуру и динамику финансовых ресурсов университета за 2020–2024 гг. и подтверждают, что финансовые ресурсы КГТУ им. И. Раззакова формируются за счет нескольких источников. Основную долю составляют внебюджетные (специальные) средства, прежде всего поступления от предоставления образовательных услуг на платной (контрактной) основе, которые демонстрируют устойчивый рост на протяжении всего анализируемого периода.

Существенное увеличение объемов доходов в 2022–2023 гг. обусловлено реорганизацией университета и ростом контингента обучающихся, что положительно отразилось на показателях исполнения бюджета ([Прейскурант цен на обучение](#))

В целях обеспечения открытости и прозрачности управления финансовыми ресурсами, а также наглядного представления структуры и источников формирования внебюджетных поступлений, в таблице 3 приведены данные о доходах КГТУ им. И. Раззакова по специальным средствам за 2020–2024 гг. Таблица отражает объемы поступлений по основным видам внебюджетной деятельности университета и их долю в общем объеме специальных средств, что позволяет оценить динамику доходов и изменения в их структуре в анализируемом периоде.

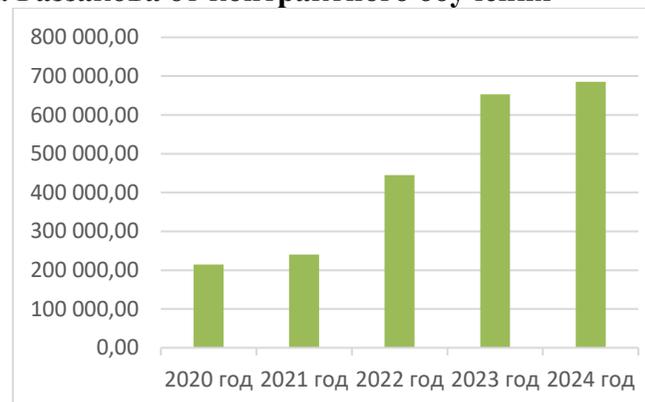
**Таблица 2 - Доходы КГТУ им. И. Раззакова по специальным средствам
(тыс. сом / доля в общем объеме, %)**

Наименование	2020, тыс. сом	Доля, %	2021, тыс. сом	Доля, %	2022, тыс. сом	Доля, %	2023, тыс. сом	Доля, %	2024, тыс. сом	Доля, %
Оплата за образовательные услуги (контрактное обучение)	214 774,57	95,6	240 060,83	95,7	445 093,89	94,5	653 482,63	94,4	685 477,82	93,4
Оплата за аренду помещений	295,18	0,1	213,33	0,1	233,79	0,1	4 301,65	0,6	7 674,53	1,0
Оплата за проживание в общежитии	5 965,38	2,7	8 317,44	3,3	13 344,73	3,3	24 231,50	3,5	31 357,59	4,3
Поступления от курсов повышения квалификации	100,80	0,0	424,50	0,2	2 603,59	0,6	5 519,61	0,8	3 359,94	0,5
Прочие поступления	3 420,41	1,5	1 927,12	0,8	5 932,10	1,5	4 585,02	0,7	6 245,41	0,9
ИТОГО	224 556,33	100,0	250 943,22	100,0	407 026,47	100,0	692 120,41	100,0	734 115,28	100,0

Анализ структуры специальных средств КГТУ им. И. Раззакова за 2020–2024 гг. показывает, что основным источником доходов на протяжении всего периода остается оплата за образовательные услуги (контрактное обучение), доля которой превышает 93 % и имеет тенденцию к незначительному снижению на фоне диверсификации внебюджетных поступлений, также наиболее заметные структурные изменения связаны с ростом доходов от проживания в общежитиях, доля которых увеличилась с 2,7 % в 2020 году до 4,3 % в 2024 году.

Таблица 3 - Динамика доходов КГТУ им. И. Раззакова от контрактного обучения

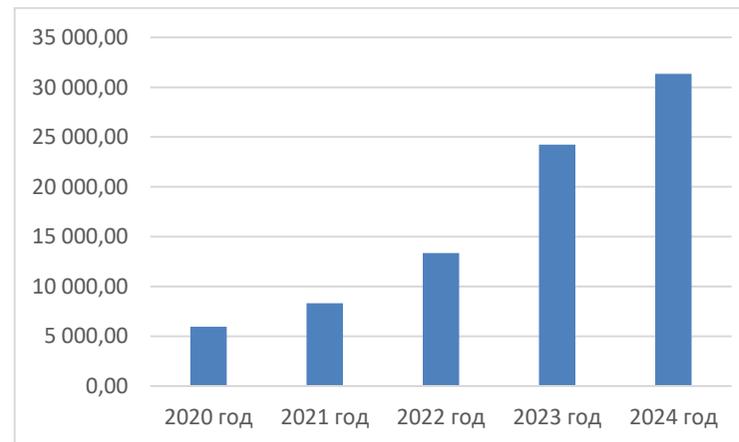
Год	Доход от контрактного обучения, тыс. сом	Темп роста к предыдущему году, %	Общий объем спецсредств, тыс. сом	Доля доходов от контрактного обучения, %
2020	214 774,57	–	224 556,33	95,6
2021	240 060,83	111,8	250 943,22	95,7
2022	445 093,89	185,4	407 026,47	94,5
2023	653 482,63	146,8	692 120,41	94,4
2024	685 477,82	104,9	734 115,28	93,4



Доходы от контрактного обучения в 2020–2024 гг. характеризуются высоким абсолютным ростом и сохраняют статус ключевого источника специальных средств КГТУ им. И. Раззакова. В 2022 году зафиксирован резкий рост поступлений (+85,4 %), обусловленный реорганизацией университета и значительным увеличением контингента обучающихся за счет присоединенных вузов. В 2023 году положительная динамика сохранилась (+46,8 %), что отражает полный эффект объединения образовательных организаций. В 2024 году темп роста замедлился до 4,9 %, что свидетельствует о переходе к стадии относительной стабилизации контингента и доходов.

Таблица 4 – Динамика доходов от проживания в общежитиях КГТУ им. И. Раззакова (2020–2024 гг.)

Год	Доход от проживания в общежитиях, тыс. сом	Темп роста к предыдущему году, %	Общий объем спецсредств, тыс. сом	Доля доходов от общежитий, %
2020	5 965,38	–	224 556,33	2,7
2021	8 317,44	139,4	250 943,22	3,3
2022	13 344,73	160,4	407 026,47	3,3
2023	24 231,50	181,6	692 120,41	3,5
2024	31 357,59	129,4	734 115,28	4,3



Рост доходов от общежитий обусловлен расширением инфраструктуры вследствие реорганизации университета (Общежитие №1, 2, 3 (КГТУ; № 5,6,7,8 – КГУСТА) и поэтапным повышением платы за проживание (на 300 сом в 2022–2023 учебном году и на 1000 сом в 2023–2024 учебном году) ([Прейскурант цен на проживание в общежитии](#)) . В результате доля данного источника в

структуре внебюджетных доходов университета увеличилась более чем на 1,6 процентного пункта (2020 год – 2,7 %, 2024 год - 4,3 %) что свидетельствует о возрастающей роли общежитий в формировании финансовых ресурсов КГТУ.

Резкий рост доходов в 2022–2024 гг. обусловлен увеличением количества общежитий с 3 до 7 в результате реорганизации университета, а также повышением стоимости проживания (на 300 сом в 2022–2023 учебном году и на 1000 сом в 2023–2024 учебном году).

В целом структура специальных средств характеризуется высокой долей устойчивых базовых доходов при одновременном расширении и диверсификации внебюджетных источников. Это свидетельствует о финансовой устойчивости университета, снижении зависимости от одного источника доходов и формировании сбалансированной модели финансирования, обеспечивающей развитие образовательной и социальной инфраструктуры без снижения качества образовательного процесса.

Динамику доходов по филиалам (структурным подразделениям с отдельным балансом), можно отследить в нижеследующей таблице № 3/1. Следует отметить, что по филиалам практически нет дополнительных источников дохода и оплата за образовательные услуги является основным источником.

Таблица 5 – Доходы по специальным средствам филиалов КГТУ им. И. Разакова (тыс. сом)

Наименование источника	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Спецсредства (филиал в г. Кара-Куль)	4 477,80	4 969,60	5 010,50	2 887,20	3 908,80
Спецсредства (филиал в г. Кызыл-Кыя)	7 734,80	12 866,4	13 913,3	13 181,3	12184,3
Спецсредства (филиал в г. Кара-Балта)	4 115,5	6 285,80	8 038,90	10 403,7	9 927,90
Спецсредства (филиал в г. Токмок)	15 198,7	18 847,5	23 573,4	26 007,8	35 312,7
Итого по филиалам	31 526,8	42 969,7	50 536,1	52 480,0	61 333,7

Доля филиалов в общем объеме специальных средств (% от итога по филиалам)



Анализ структуры специальных средств филиалов показывает, что **ключевую роль в формировании внебюджетных доходов стабильно играет филиал в г. Токмок**, доля которого увеличилась с **48,2 % в 2020 году до 57,5 % в 2024 году**, что свидетельствует о росте масштабов образовательной деятельности и контингента обучающихся.

Филиалы в г. Кара-Балта и г. Кызыл-Кыя формируют значимую, но менее стабильную долю доходов, при этом в 2024 году отмечается снижение доли филиала в г. Кызыл-Кыя на фоне роста поступлений других филиалов. Филиал в г. Кара-Куль характеризуется наименьшим вкладом в общий объем специальных средств.

Анализ финансовой деятельности за 2020–2024 гг. показывает устойчивый рост общего объема бюджета университета и увеличение доли специальных средств. Основным источником доходов остаются поступления от образовательных услуг, что свидетельствует о стабильном спросе на образовательные программы

В целях обеспечения открытости и прозрачности управления финансовыми ресурсами КГТУ им. И. Раззакова на официальном сайте университета на постоянной основе размещается информация о доходах и расходах за каждый финансовый год. Данные материалы находятся в открытом доступе и включают сведения об исполнении бюджета, структуре доходов и направлений расходования финансовых средств ([Информация о доходах и расходах КГТУ 2020-2024 гг.](#)).

Публикация финансовой информации осуществляется ежегодно, что обеспечивает доступность данных для всех заинтересованных сторон, включая обучающихся, сотрудников, работодателей и общественность. Представленные сведения позволяют отследить динамику финансовых показателей, оценить эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, а также подтвердить обоснованность финансового планирования университета.

Таким образом, размещение на официальном сайте университета информации о доходах и расходах за 2020–2024 гг. подтверждает соблюдение принципов открытости, прозрачности и подотчетности в управлении финансами и полностью соответствует требованиям критерия 4.1.

Критерий 4.2. Образовательная организация регулярно проходит внешний финансовый аудит.

Внутренним механизмом оценки финансового состояния КГТУ им. И. Раззакова можно считать ежегодное предоставление главным бухгалтером на заседаниях Финансового комитета информации по исполнению сметы доходов и расходов университета по бюджетным и специальным средствам, проректора по АХР – на заседаниях Ученого совета и Попечительского совета КГТУ им. И. Раззакова информации о финансово-хозяйственной деятельности университета ([Информация о доходах и расходах КГТУ 2020-2024 гг.](#)).

В ранее установленный период особого статуса предусматривалось освобождение от отдельных видов проверок сроком на три года, за исключением обязательной ежегодной независимой внешней или внутренней аудиторской проверки в соответствии с международными стандартами аудита и законодательством Кыргызской Республики ([Указ Президента КР от 18.07.2022 г. УП №243](#))

С 2020-года в течении 5 лет были проведено 14 аудитов и проверок финансово-хозяйственной деятельности и ее отдельных вопросов со стороны государственных контролирующих органов (Данные Книги инспекторских проверок), в том числе:

- Гос. агентство антимонопольного регулирования – 3 проверки;
- Счетная палата Кыргызской Республики – 8;
- Государственная налоговая инспекция при МФ КР – 1;
- Прокуратура г. Бишкек – 1;
- Служба по контролю и надзору трудового законодательства при МТСОМ КР -1

Аудит и контроль финансово-хозяйственной деятельности КГТУ им. И. Раззакова (2020–2024 гг.)

Наименование государственного органа	Дата проведения	Вопросы, подлежащие проверке
Государственное агентство антимонопольного регулирования при ПКР	03.02.2020 г.	Правильность формирования тарифов на платные услуги

Выполняется

Счетная палата КР	13.10.2020 г.	Аудит соответствия	
Счетная палата КР	17.11.2020 г.	Аудит ремонтных работ	
Государственное агентство антимонопольного регулирования при МЭиФ КР	02.07.2021 г.	Правильность формирования тарифов на платные услуги	
Счетная палата КР	16.05.2021 г.	Аудит соответствия	
Прокуратура г. Бишкек	04.03.2022 г.	Целевое использование бюджетных и специальных средств	
Государственное агентство антимонопольного регулирования при МЭиФ КР	20.06.2022 г.	Правильность формирования тарифов на платные услуги	
Счетная палата КР	14.07.2022 г.	Аудит соответствия	
Счетная палата КР	09.08.2022 г.	Аудит соответствия	
Государственная налоговая инспекция при МФ КР	13.09.2022 г.	Проверка неналоговых платежей	
Счетная палата КР	12.12.2023 г.	Аудит соответствия	
Служба по контролю и надзору трудового законодательства при МТСОМ КР	08.03.2024 г.		
Счетная палата КР	06.12.2024 г.	Аудит соответствия	
<p>По результатам вышеперечисленных аудитов и проверок грубых нарушений не было выявлено. По итогам каждой проверки были составлены аудиторские отчеты, справки и акты, даны рекомендации и предписания, которые были исполнены в полном объеме</p>			
<p>Критерий 4.3. Образовательная организация постоянно совершенствует механизмы и процедуры управления финансовыми ресурсами.</p> <p>Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова последовательно совершенствует механизмы и процедуры управления финансовыми ресурсами, обеспечивая повышение эффективности их использования, финансовую устойчивость, прозрачность и соответствие стратегическим целям развития университета. Управление финансовыми ресурсами осуществляется в рамках институциональной автономии университета, наделенного особым статусом, в соответствии с Указом Президента Кыргызской Республики (https://cbd.minjust.gov.kg/5-10558/edition/5225/ru), Уставом университета, а также системой локальных нормативных актов.</p> <p>Система управления финансовыми ресурсами в КГТУ им. И. Раззакова является многоуровневой, нормативно закреплённой и коллегиальной и функционирует в соответствии с утверждённой структурой управления университета (https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/struktura-upravlenija-kgtu-im-i-razzakova).</p> <p>В управлении финансовыми ресурсами задействованы следующие органы и должностные лица:</p>			Выполняется

Таблица – Органы управления финансовыми ресурсами КГТУ, их функции и нормативное обеспечение

Орган / структурное подразделение	Основные функции в управлении финансовыми ресурсами	Нормативный документ	Ссылка
Ректор университета	Общее руководство финансово-хозяйственной деятельностью; утверждение планов финансово-хозяйственной деятельности; принятие окончательных решений по распределению бюджетных и внебюджетных средств	Устав КГТУ им. И. Раззакова	https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/struktura-upravljenija-kgtu-im-i-razzakova
Ученый совет КГТУ им. И. Раззакова	Рассмотрение финансовых вопросов, затрагивающих стратегические направления образовательной, научной и инновационной деятельности	Положение об Ученом совете КГТУ им. И. Раззакова (2024 г.)	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_ob_uchenom_sovete_kgtu_2024.pdf
Попечительский совет КГТУ им. И. Раззакова	Согласование ключевых финансовых решений; участие в определении приоритетов использования средств; вопросы оплаты труда и стимулирования; содействие привлечению ресурсов	Положение о Попечительском совете КГТУ им. И. Раззакова	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_popechitel'skom_sovete_2.pdf отчет ПС https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_ps_s2022_po_2025g..pdf
Финансовый комитет КГТУ им. И. Раззакова	Рассмотрение и согласование ПФХД; распределение и перераспределение специальных средств; рассмотрение инвестиционных проектов; выработка рекомендаций по повышению эффективности финансового управления	Положение о Финансовом комитете КГТУ им. И. Раззакова (2022 г.)	https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_fin_komitete_kgtu_2022.pdf
Проректор по административно-хозяйственной работе	Текущее управление финансовыми ресурсами; координация доходов и расходов; контроль исполнения бюджета; реализация решений Финансового комитета	Устав КГТУ, должностные инструкции	https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/struktura-upravljenija-kgtu-im-i-razzakova
Финансово-экономическая служба (Отдел бухгалтерского учета, Планово-финансовое управление)	Бюджетирование; бухгалтерский учет; финансовый анализ; мониторинг исполнения смет; подготовка финансовой и управленческой отчетности	Локальные нормативные акты КГТУ	https://kstu.kg/otdely/planovo-finansovoe-upravlenie https://kstu.kg/bokovoe-menju/bukhgalterija/dokumenty
Служба внутреннего аудита КГТУ им. И. Раззакова	Независимая оценка эффективности финансового управления; контроль целевого использования средств; анализ финансовых рисков; проведение плановых и внеплановых проверок	Положение о службе внутреннего аудита КГТУ им. И. Раззакова; План	https://kstu.kg/otdely/sluzhba-vnutrennego-audita

		внутреннего аудита на 2025 г.		
Руководители структурных подразделений и филиалов	Планирование и целевое использование финансовых средств в пределах лимитов; ответственность за исполнение смет	Устав КГТУ, локальные нормативные акты	https://kstu.kg/universitet/2-kolonka/missija-universiteta/struktura-upravlenija-kgtu-im-i-razzakova	
<p>Представленная таблица подтверждает наличие в КГТУ им. И. Раззакова нормативно закреплённой, многоуровневой и коллегиальной системы управления финансовыми ресурсами, включающей механизмы планирования, согласования, исполнения и контроля. Функционирование Финансового комитета, Попечительского совета, Ученого совета и Службы внутреннего аудита обеспечивает прозрачность и эффективность финансового менеджмента, что соответствует требованиям критерия 4.3.</p>				
<p>Критерий 4.4. Образовательная организация оказывает социальную поддержку персоналу и обучающимся.</p> <p>В Кыргызском государственном техническом университете им. И. Раззакова выстроена и функционирует системная модель социальной поддержки обучающихся и работников, направленная на обеспечение социальной защищенности, равного доступа к образованию и создание благоприятных условий для обучения и профессиональной деятельности.</p> <p>Координацию и практическую реализацию мер социальной поддержки обучающихся осуществляет Департамент по социальной, воспитательной и внеучебной работе, информация о деятельности которого размещена на официальном сайте университета(https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn).</p> <p>Департамент взаимодействует с деканатами, филиалами, студенческими организациями и комиссиями университета, обеспечивая адресный и прозрачный характер социальной поддержки.</p> <p>Оказание финансовой и социальной помощи студентам, профессорско-преподавательскому и учебно-вспомогательному персоналу осуществляется в соответствии с действующими локальными нормативными актами университета, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Коллективным договором КГТУ им. И. Раззакова (главы VI и XI) (Коллективный договор между администрацией и коллективом КГТУ им. И. Раззакова); • Положением о материальном поощрении и оказании материальной помощи сотрудникам КГТУ им. И. Раззакова; • Положением о социальной поддержке студентов Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова (Положение о соц. поддержке и льготах); • приказами ректора о создании и работе комиссии по предоставлению льгот и утверждению перечня обучающихся, получающих льготы (Приказ о создании комиссии). <p>Указанные документы утверждены руководством университета в установленном порядке и регулярно применяются в практической деятельности.</p> <p>В университете реализуются различные формы социальной и финансовой поддержки, включая предоставление льгот по оплате контрактного обучения следующим категориям обучающихся и работников:</p>				Выполняется

- сотрудникам университета, проработавшим непрерывно более 10 лет, а также их детям, обучающимся в КГТУ — льготы от 20 % до 50 %;
- студентам-сиротам — льготы до 100 % стоимости обучения;
- студентам с ограниченными возможностями здоровья — льготы от 20 % до 40 %;
- студентам, родители которых являются участниками Баткенских событий, ликвидаторами аварии на ЧАЭС, воинами-афганцами, героями событий 7 апреля — льготы до 30 %;
- студентам-спортсменам, чемпионам и призерам студенческих олимпиад, Азиатских и Олимпийских игр — льготы до 50 %;
- победителям международных студенческих олимпиад по дисциплинам — льготы до 30 %.

Решения о предоставлении льгот принимаются комиссией по предоставлению льгот и утверждаются ежегодными приказами ректора, действие которых распространяется также на филиалы университета.

Согласно сводным данным о предоставленных льготах за последние 5 учебных лет, социальной поддержкой охвачено 718 студентов, а общий объем предоставленных льгот составил 12 688 301 сом, в том числе:

- в головном вузе КГТУ — более 10 млн сом;
- в филиалах и организациях СПО — более 2,5 млн сом.

Поддержка предоставляется на регулярной основе, носит устойчивый и адресный характер и подтверждает реальную финансовую вовлеченность КГТУ им. И. Раззакова в обеспечение социальной доступности образования и поддержку персонала.

Сведения о предоставленных льготах за обучение за последние 5 лет

№	Круглые сироты	Инвалиды 1 и 2 группы	Студенты, родители которых работают в КГТУ им. И.Раззакова	Студенты, родители которых участниками Баткенских событий, чернобыльской аварии, войны-афганцы, герои Апрельских событий	Выпускники колледжей и лицей КГТУ, поступившие на ОП ВПО КГТУ	Победители международных студенческих олимпиад	Участники программы привлечения талантов "Келечек PRO"	Общая сум
КГТУ им. И. Раззакова								
2020-2021 уч.год	30	9	14	17				70
30-март 2021г. Приказ №1/67	804 280	37 500	98 244	72 750				1 012 774
2021-2022 уч.год	29	4	13	21				67
1-апрель 2022г. Приказ №1/57	832 114	17 860	153 873	90 930				1 094 777
2022-2023 уч.год	36	11	56	44		2		149
20-февраль 2023г. Приказ №1/37	1 414 320	124 530	877 204	697 630		41 000		3 154 684
2023-2024 уч.год	31	7	50	24	89	1	8	210
29-февраль 2024г. Приказ №1/38	1 277 560	73 664	876 847	334 605	352 411	22 500	36 510	2 974 097
2024-2025 уч.год	18	5	34	24			15	96
5-февраль 2025г. Приказ №1/34	873 740	56 740	629 013	413 562			74 017	2 047 072
Итого студентов	144	36	167	130	89	3	23	592
Итого сумма:	5 202 014	310 294	2 635 181	1 609 477	352 411	63 500	110 527	10 283 404
Филиалы КГТУ им. И. Раззакова								
2022-2023 уч.год	6	5	1	2				14
	136 980	26 760	9 312	17 280				190 332
2023-2024 уч.год	6	3		4				13
	155 400	16 800	0	29 330				201 530
2024-2025 уч.год	6	2	2					10
	185 800	8 400	24 300					218 500
Итого студентов	18	10	3	6				37
Итого сумма:	478 180	51 960	33 612	46 610				610 362
СПО								
2023-2024 уч.год	13	5	9	3			2	32
	338 500	31 300	94 650	23 400			6 575	494 425
2024-2025 уч.год	26	10	13	8				57
	970 250	81 880	169 590	78 390				1 300 110
Итого студентов	39	15	22	11	0	0	2	89
Итого сумма:	1 308 750	113 180	264 240	101 790	0	0	6 575	1 794 535
Всего студентов	201,0	61,0	192,0	147,0	89,0	3,0	25,0	718,0
Всего сумма:	6 988 944,0	475 434,0	2 933 033,0	1 757 877,0	352 411,0	63 500,0	117 102,0	12 688 301,0

Социальная поддержка профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала реализуется в том числе через систему материального поощрения и оказания материальной помощи, действующую в соответствии с утвержденным Положением.

Согласно Положению о материальном поощрении и оказании материальной помощи сотрудникам КГТУ им. И. Раззакова, материальная помощь и поощрение предоставляются, в частности:

- за результаты трудовой деятельности и профессиональные достижения;
- в связи с юбилейными датами;
- при наступлении сложных жизненных обстоятельств (болезнь, смерть близких родственников, чрезвычайные ситуации и иные социально значимые случаи).

Назначение материального поощрения и материальной помощи осуществляется на основании приказа ректора по представлению руководителей структурных подразделений.

Одной из форм социальной поддержки работников университета является предоставление возможности проживания сотрудников в общежитиях КГТУ им. И. Раззакова, что особенно актуально для иногородних и молодых специалистов. Данная мера реализуется при поддержке руководства университета и способствует снижению социальной нагрузки на работников, укреплению кадрового потенциала и повышению социальной стабильности трудового коллектива.

Сведения проживающих сотрудников по общежитиям № 1,2,3,5,6,7,8 КГТУ им. И. Раззакова на 2025-2026 уч. год.

	Общежитие №							
	1	2	3	5	6	7	8	всего
Число сотрудников, проживающих в общежитии	1	15	88	25	6	20	113	268

Согласно пункта 6.3. Положения «О студенческих общежитиях КГТУ им. И. Раззакова» студентам-сиротам предоставляется 100% скидка за проживание в общежитии. (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_studencheskikh_obshchezhitijakh.pdf). Прейскурант цен на проживание в общежитиях Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова размещен на сайте университета - <https://kstu.kg/otdely/otdel-ehkspluatacii-zdanii-i-sooruzhenii/obshchezhitija/zagolovok-po-umolchaniju>

Информация о льготах, предоставленных студентам за проживание в общежитии приведена в таблице 6.

Таблица 6 - Льготы, предоставленные за проживание в общежитии

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Кол-во, чел	5	2	4	3	6
Льготы за проживание в общежитии, тыс. сом	35,0	14,0	28,0	21,0	42,0

Критерий 4.5. Образовательная организация инвестирует в развитие инфраструктуры и в повышение качества образовательных программ. Выполняется

Образовательная организация располагает достаточными финансовыми ресурсами и осуществляет планомерное и целевое инвестирование в развитие инфраструктуры, а также в создание условий, обеспечивающих повышение качества реализации образовательных программ. Финансирование осуществляется за счет специальных средств и реализуется в соответствии с утвержденными сметами финансово-хозяйственной деятельности, формируемыми с учетом предложений структурных подразделений, рассматриваемыми и согласовываемыми Попечительским советом университета и утверждаемыми руководством КГТУ им. И. Раззакова. (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/planovo-finansovyi-otdel/zagolovok-po-umolchaniju>)

В 2023 году общий объем расходов на инфраструктурное развитие и хозяйственную деятельность составил 32 936,8 тыс. сом, включая расходы на машины и оборудование, содержание общежитий, коммунальные услуги и выполнение строительно-монтажных работ (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/otchet_fkhd_2023_compressed_01.pdf)

В рамках указанных средств были реализованы следующие ключевые мероприятия:

- замена кровли №4 учебного корпуса и установка фотоэлектрической станции на сумму 9 936 825 сом;
- укладка брусчатки и асфальта на северной стороне главного корпуса кампуса И. Раззакова на сумму 10 496 565 сом (подрядчик - МИ «Бишкекасфальтсервис»);
- установка алюминиевых перегородок и дверей в учебных корпусах на сумму 6 626 155 сом;
- замена кровли 3 и 4 общежитий на сумму 4 399 981 сом;
- выполнение строительно-монтажных работ для ремонта СТБ в кампусе Исанова на сумму 4 058 044 сом;
- замена лифта в 8 учебном корпусе на сумму 2 640 000 сом;
- реконструкция кровли СПО колледжа (аудитории 101–103 и мастерская) на сумму 3 347 320 сом.

Указанные мероприятия направлены на модернизацию учебной и жилой инфраструктуры, повышение безопасности, энергоэффективности и создание комфортной образовательной среды.

Инвестиции в развитие инфраструктуры и повышение качества образовательных программ (2023–2024 гг.)

№	Вид работ	Объект	Сумма, сом	Влияние на качество образовательных программ
2023 год				
1	Замена кровли и установка фотоэлектрической станции	Учебный корпус №4	9 936 825	Повышение энергоэффективности, улучшение условий обучения
2	Укладка брусчатки и асфальта	Главный корпус, кампус И. Раззакова	10 496 565	Безопасный и доступный вход в учебный корпус
3	Установка алюминиевых перегородок и дверей	Учебные корпуса	6 626 155	Оптимизация учебных пространств
4	Замена кровли	Общежития №3 и №4	4 399 981	Улучшение условий проживания студентов

5	Строительно-монтажные работы (ремонт СТБ)	Кампус Исанова	4 058 044	Обновление учебно-лабораторной инфраструктуры
6	Замена лифта	Учебный корпус №8	2 640 000	Обеспечение доступности для МГН
7	Реконструкция кровли	СПО колледжа (ауд. 101–103, мастерская)	3 347 320	Улучшение условий практического обучения
2024 год				
№	Вид работ	Объект	Сумма, сом	Влияние на качество образовательных программ
1	Благоустройство территории, замена брусчатки	Главный учебный корпус	4 444 463	Формирование комфортной образовательной среды
2	Замена скамеек, флагштока, навесов	Кампус И. Раззакова	В составе хозрасходов	Улучшение внешней инфраструктуры кампуса
3	Установка алюминиевых дверей и перегородок	Учебные корпуса №1 и №10	6 047 704	Модернизация учебных помещений
4	Капитальный ремонт большого актового зала	Учебный корпус №1	4 760 027	Повышение качества внеаудиторной и научной работы
5	Ремонт фойе	Главный корпус	В составе хозрасходов	Улучшение условий пребывания обучающихся
6	Электромонтажные работы	Кампусы И. Раззакова, Н. Исанова, У. Асаналиева	В составе хозрасходов	Обеспечение бесперебойного образовательного процесса

В 2024 году инвестиции в инфраструктуру были продолжены и расширены. Общий объем расходов на инфраструктуру и сопутствующие направления составил 46 549,5 тыс. сом, а совокупные расходы по хозяйственной деятельности — 40 178,6 тыс. сом

В течение года были выполнены следующие значимые работы:

- благоустройство территории и замена брусчатки у главного учебного корпуса, включая входную группу, на общую сумму 4 444 463 сом;
- замена скамеек, флагштока и кровельных навесов у главного корпуса кампуса И. Раззакова;
- установка алюминиевых дверей и перегородок в №1 и №10 учебных корпусах на сумму 6 047 704 сом;
- капитальный ремонт большого актового зала №1 учебного корпуса на сумму 4 760 027 сом;
- ремонт фойе главного корпуса;
- выполнение электромонтажных работ в кампусах И. Раззакова, Н. Исанова и У. Асаналиева.

Последовательная реализация указанных мероприятий подтверждает, что образовательная организация непрерывно инвестирует средства в развитие инфраструктуры, что обеспечивает надлежащее материально-техническое сопровождение образовательных программ, улучшение условий обучения и повышение их качества.

Инвестирование в развитие инфраструктуры и повышение качества образовательных программ регулируется следующими документами:

- сметой финансово-хозяйственной деятельности на 2023 и 2024 годы;
- техническими заданиями на выполнение работ;
- договорами с подрядными организациями;
- приказами руководителя образовательной организации.

Указанные документы утверждены руководством образовательной организации, приняты ежегодно в установленном порядке до начала соответствующего финансового периода.

Критерий 4.6. Образовательная организация системно привлекает внешнее финансирование (гранты, проекты, хозяйственные договоры и т.п.).

Выполняется

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова системно и целенаправленно привлекает внешнее финансирование в форме международных и национальных грантов, образовательных и инфраструктурных проектов, а также хозяйственных договоров. Привлечение внешних средств является неотъемлемой частью финансовой и стратегической политики университета и направлено на развитие инфраструктуры, повышение качества образовательных программ, укрепление научного потенциала и интернационализацию образовательной деятельности. Решением Ученого совета Кыргызского государственного технического университета имени И. Раззакова от 30 октября 2024 года был создан Отдел реализации проектов. Основная цель создания отдела - координация и эффективное сопровождение проектов, реализуемых как внутри университета, так и в партнерстве с международными организациями и донорами (<https://kstu.kg/proekty>).

В период 2021–2025 годов университет реализует портфель международных проектов при поддержке программ Erasmus+, GIZ, DAAD, USAID, а также в сотрудничестве с зарубежными университетами и международными партнерскими организациями. В целом за последние пять лет было реализовано 21 проектов на сумму Привлеченные средства используются для модернизации учебных и научных лабораторий, оснащения современным оборудованием, внедрения цифровых и "зеленых" образовательных технологий, разработки и обновления образовательных программ, а также повышения квалификации профессорско-преподавательского состава ([Текущие международные гранты и проекты](#)).

Таблица – Количество договоров внешнего финансирования и объем привлеченных средств по годам

Год подписания	Количество договоров	Основные доноры / программы	Общий объем внешнего финансирования*
2021	2	DAAD (DSG Telematik), международные программы	~80 000 €
2022	5	ERASMUS+, DEVISION, DEFA, GIZ	~1 300 000 €
2023	4	GIZ, GREEN KG (ERASMUS+), международн. партнеры	~1 100 000 €
2024	5	LU BAN (KHP), USAID, международн. инфраструктурные проекты	~87,8 млн сом + ~27 000 €
2025	5	ERASMUS+ CBHE, GreenCA, Cyber4CA, D-TIDE-KG	~2 800 000 €
ИТОГО	21		более 5 млн € + 87,8 млн сом

* без учета долгосрочных проектов с периодическим финансированием (FabLab, DAAD, Корейский ИКТ-центр)

В 2021–2025 гг. КГТУ им. И. Раззакова активно привлекал внешнее финансирование за счет участия в международных образовательных, научных и инфраструктурных проектах. За анализируемый период университетом подписано не менее 20 договоров внешнего финансирования, охватывающих программы ERASMUS+, GIZ, DAAD, USAID, DEFA, а также проекты с участием европейских и азиатских партнеров.

Наибольшая активность по привлечению внешних средств наблюдается в 2022–2025 гг., что связано с развитием финансовой автономии университета, усилением проектного управления и расширением международного сотрудничества. Привлеченные средства направляются на модернизацию образовательных программ, развитие научной инфраструктуры, цифровизацию, повышение квалификации персонала и реализацию стратегических инициатив университета.

Наиболее значимые проекты внешнего финансирования

№	Наименование проекта	Донор / программа	Период реализации	Ориентировочный объем финансирования	Основные направления финансирования	Показатели эффективности (outcomes)
1	FabLab Bishkek	Международные доноры	с 2021 г.	≈ 1,2 млн евро	Лабораторное и производственное оборудование	Созданы инновационные лаборатории, расширено практико-ориентированное обучение
2	LuBan Workshop Project	Китайские партнеры	2021–2024	≈ 900 тыс. долл. США	Учебные мастерские, оборудование	Модернизованы мастерские, внедрены элементы дуального обучения
3	GREEN KG (Erasmus+)	Erasmus+	2021–2024	≈ 800 тыс. евро	Образовательные программы, подготовка кадров	Разработаны и внедрены модули по зеленой энергетике
4	Cyber4CA (Erasmus+)	Erasmus+	2021–2023	≈ 700 тыс. евро	ИКТ-инфраструктура, учебные курсы	Повышено качество подготовки специалистов по кибербезопасности
5	D-TIDE-KG (Erasmus+)	Erasmus+	2022–2025	≈ 1,0 млн евро	Цифровизация образования	Внедрены цифровые образовательные технологии и онлайн-модули
6	GIZ / PECA	GIZ (Германия)	2021–2024	≈ 500 тыс. евро	Повышена квалификация ППС, обновлены образовательные программы	

<p>Деятельность по привлечению и использованию внешнего финансирования регулируется нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, Уставом КГТУ им. И. Раззакова, локальными нормативными актами университета, а также условиями грантовых соглашений, меморандумов и договоров с донорами и партнерами. Проекты утверждаются руководством университета и реализуются структурными подразделениями при координации ректората и профильных служб.</p> <p>Таким образом, КГТУ им. И. Раззакова демонстрирует системный и устойчивый подход к привлечению внешнего финансирования. Реализуемые гранты и проекты обеспечивают измеримые результаты, направленные на модернизацию инфраструктуры, повышение качества образовательных программ и усиление международной конкурентоспособности университета, что полностью соответствует требованиям Критерия 4.6.</p>	
<p>Критерий 4.7. Образовательная организация проводит оценку рисков и обеспечивает финансовую устойчивость.</p> <p>В системе оценки финансовых и организационных рисков КГТУ им. И. Раззакова важное место занимает внутренний финансовый аудит, осуществляемый специализированным структурным подразделением - Службой внутреннего аудита университета (https://kstu.kg/otdely/sluzhba-vnutrennego-audita).</p> <p>Деятельность Службы внутреннего аудита регулируется Положением о службе внутреннего аудита КГТУ им. И. Раззакова, утвержденным в установленном порядке (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/polozhenie_o_sluzhbe_vnutrennego_audita_kgtu_im.i.razzakova_2_compressed_compressed.pdf).</p> <p>В 2025 году в университете проведен внутренний финансовый аудит в соответствии с утвержденным Планом внутреннего аудита на 2025 год (https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_vnut_audita_2025.pdf).</p> <p>Аудит проведен Службой внутреннего аудита КГТУ им. И. Раззакова на основании приказа ректора университета о проведении плановых аудиторских мероприятий. Аудиторские проверки осуществлялись сертифицированными специалистами, обладающими соответствующей профессиональной подготовкой и квалификацией, что подтверждается действующими сертификатами аудиторов (прилагаются в доказательных материалах).</p> <p>Внутренний финансовый аудит в 2025 году был направлен на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оценку эффективности системы управления финансовыми ресурсами; • анализ финансовых рисков, влияющих на устойчивость университета; • проверку целевого и эффективного использования бюджетных и специальных средств; • оценку исполнения планов финансово-хозяйственной деятельности; • анализ отдельных статей доходов и расходов, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> — поступлений от контрактного обучения; — специальных средств; — фонда оплаты труда; — расходов на содержание и развитие инфраструктуры. <p>Особое внимание в рамках аудита уделялось оценке рисков финансовой устойчивости, включая риски снижения доходной базы, несвоевременного поступления контрактных платежей, роста обязательных расходов и возможных дисбалансов между доходами и расходами.</p>	Выполняется

<p>По итогам работы Службы внутреннего аудита КГТУ им. И. Раззакова в 2025 году были выработаны и реализованы конкретные управленческие решения, направленные на оптимизацию организационной структуры и снижение постоянных расходов, что непосредственно способствует укреплению финансовой устойчивости университета.</p> <p>В частности, по рекомендациям Службы внутреннего аудита (Приказ №1/226 от 08.09.2025 г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> •отдел закупок был объединен с логистической службой, что позволило оптимизировать управленческие процессы и сократить 2 штатные единицы; •Центр повышения квалификации и отдел науки были объединены в единое структурное подразделение — Центр науки и повышения квалификации, в результате чего сокращены 2 штатные единицы; •в библиотеке университета проведена оптимизация штатной численности, что привело к сокращению 3 штатных единиц. <p>Реализация указанных мер позволила снизить нагрузку на фонд оплаты труда, устранить дублирование функций и повысить управляемость организационной структуры. Данные изменения были оформлены соответствующими приказами руководства университета и реализованы без ущерба для качества образовательной, научной и административной деятельности.</p> <p>Проведенные структурные оптимизации направлены на минимизацию рисков роста обязательных расходов, повышение эффективности использования кадровых и финансовых ресурсов, а также на формирование более гибкой и устойчивой модели управления. Таким образом, результаты внутреннего финансового аудита 2025 года не только позволили выявить потенциальные финансовые риски, но и обеспечили их практическое снижение за счет принятия обоснованных управленческих решений.</p> <p>Таким образом, система внутреннего финансового аудита, функционирующая в КГТУ им. И. Раззакова, является неотъемлемым элементом механизма оценки финансовых рисков и обеспечения финансовой устойчивости. Проведение внутреннего аудита в 2025 году, использование его результатов в управленческих решениях, а также регулярный анализ исполнения ПФХД подтверждают способность университета своевременно выявлять риски, адаптироваться к изменяющимся условиям и обеспечивать долгосрочную финансовую жизнеспособность, что полностью соответствует требованиям критерия 4.7.</p>	
<p>Сильные стороны</p> <ul style="list-style-type: none"> • В университете сформирована и эффективно функционирует прозрачная, нормативно закреплённая и многоуровневая система управления финансовыми ресурсами, основанная на сочетании единоначалия и коллегиального принятия решений. • Обеспечена открытость и доступность финансовой информации: сведения о доходах и расходах регулярно размещаются на официальном сайте университета. • Отмечается устойчивый рост объемов финансирования и специальных средств, а также постепенное расширение спектра внебюджетных источников. • Университет активно привлекает внешнее и грантовое финансирование, реализует международные и национальные проекты, направленные на развитие образовательной и научной инфраструктуры. • Внутренний финансовый аудит интегрирован в систему управления рисками и используется как инструмент повышения эффективности и финансовой устойчивости; результаты аудита находят практическое отражение в управленческих решениях. • Реализуется системная социальная поддержка обучающихся и персонала, включая финансовую помощь, льготы, материальное поощрение и жилищную поддержку. 	<p>Стандарт 4 выполняется</p>

<p>Слабые стороны (направления дальнейшего развития)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Требуется дальнейшего развития диверсификация доходной базы за счет расширения хозяйственной и научно-исследовательской деятельности. • Имеется потенциал для усиления аналитического учета и мониторинга внешнего финансирования и вклада партнеров. <p>Рекомендации (перспективные)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Продолжить развитие механизмов привлечения внебюджетных средств и международных грантов. • Усилить диверсификацию доходной базы за счет расширения хозяйственной деятельности, коммерциализации научных разработок и образовательных услуг дополнительного образования. • Продолжить развитие риск-ориентированного внутреннего финансового аудита, с формированием отдельных аналитических отчетов по ключевым статьям доходов и расходов. • Расширить координацию работы кафедр и подразделений по привлечению инвестиций через централизованный учет и сопровождение проектов. 	
<p>Стандарт 5. Научная деятельность</p>	
<p>Критерий 5.1. Образовательная организация проводит научные и научно-методические исследования.</p> <p>В КГТУ им. И.Раззакова одним из важных направлений развития и интеграции в международное научно-образовательное пространство является научная работа. На сегодняшний день по данному направлению функционирует Программа “Передовая наука и инновации” в рамках Стратегии развития Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова на 2023-2028 гг. Программа ориентирована на поддержку научных исследований Перечня приоритетных направлений науки, научно-технической и научно-инновационной деятельности в Кыргызской Республике на 2024-2028 годы, утвержденный распоряжением Кабинета Министров от 30.09.2024 г. Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова систематически проводит научно-исследовательскую работу (НИР) и научно-исследовательскую работу студентов (НИРС) в соответствии с приоритетными направлениями: проблемы энергетики; повышение эффективности технологий, механизмов и систем в машиностроении; проблемы прикладной механики, физики и моделирование природных явлений; разработка информационно-телекоммуникационных систем; проблемы транспортного туризма; транспортная логистическая система; разработка технологий производства, переработка экологически чистых продуктов; проблемы горных технологий и горного дела, в том числе экологические вопросы; рациональное использование природных ресурсов; информационные технологии; информационные, телекоммуникационные сети и системы; интеллектуальные системы в робототехнике, техническая диагностика.</p> <p>Основные формы научной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выполнение фундаментальных и прикладных исследований в рамках госзаказа, внутренних грантов КГТУ и международных проектов (Erasmus+, Horizon Europe пилотные инициативы). • Разработка и внедрение результатов. • Участие в научных мероприятиях: республиканские, региональные и международные конференции, круглые столы, семинары. 	<p>Выполняется</p>

- Защита научных работ: кандидатские и докторские диссертации (по специальностям в диссоветах КГТУ), PhD-диссертации, магистерские диссертации.

Научная деятельность в университете координируется проректором по научной работе. В соответствии с организационно-управленческой структурой КГТУ функционируют [Департамент науки и повышения квалификации](#), [Отдел аспирантуры и докторантуры](#), [отдел реализации проектов](#), [Издательство КГТУ](#), [Научно-технический Совет](#), [Совет молодых ученых и специалистов](#), [диссертационные советы](#) (Д 05.24.693 по 05.18.04 – технология мясных, молочных и рыбных продуктов и холодильных производств – Д, 05.18.15 – технология и товароведение продуктов функционального и специализированного назначения и общественного питания – Д; Д 05.24.704 по 05.22.10 – эксплуатация автомобильного транспорта – Д, 05.05.03 – колесные и гусеничные машины – К; ДС 05.24.706 по 05.23.07 – гидротехническое строительство – Д, 05.23.03 – теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение – К, 05.23.04 – водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов – К; Д 01.25.711 по 01.02.04 – механика деформируемого твердого тела – Д, 01.02.05 – механика жидкости, газа и плазмы – К), Технопарк КГТУ, 5 научно-исследовательских институтов (НИИ Энергетики и связи, НИИ Сейсмостойкое строительство, Кыргызский институт минерального сырья, Научно-исследовательский химико-технологический институт, НИИ Физико-технических проблем), 2 научных центра (научно-технический центр «Геоквантум» им. профессор Ш.А. Мамбетова, научно-инженерный центр «Конас»).

Научная деятельность регулируется рядом Положений:

- [Положение о научно-исследовательской деятельности Кыргызского государственного технического университета им. И. Раззакова](#)
- [Положение о Департаменте науки и повышения квалификации](#)
- [Положение о подготовке научных и научно-педагогических кадров по программам послевузовского профессионального образования 2024 г.](#)
- [Положение о центре развития навыков](#)
- [Положение о научно-техническом совете](#)
- [Положение о стартапах Кыргызского государственного технического университета имени И. Раззакова](#)
- [Положение о внутривузовских грантах на проведение научных исследований](#)
- [Положение о дополнительном образовании](#)
- [Положение о дополнительных образовательных услугах в общеобразовательных организациях](#)
- [Положение “О внутривузовских грантах на проведение научных исследований” 2022 г.](#)
- [Положение о зарубежной научной стажировке докторантов PhD КГТУ 2022 г.](#)
- [Положение о подготовке научно-педагогических и научных кадров в аспирантуре, докторантуре и соискательстве КГТУ им.И.Раззакова 2022 г.](#)
- [Положение о приеме и регламенте обучения в докторантуре PhD и присуждении квалификации доктора философии \(PhD\)/доктора по профилю PhD КГТУ им.И.Раззакова 2022 г.](#)
- [Положение о научном руководстве в PhD докторантуре КГТУ им.И.Раззакова, 2022 г.](#)
- [Положение об образовательном гранте КГТУ им.И.Раззакова для докторантов PhD, 2022 г.](#)
- [Положение о порядке подготовки диссертации PhD в КГТУ им.И.Раззакова, 2023 г.](#)

- [Положение о Жюри в PhD докторантуре КГТУ им.И.Раззакова, 2025 г.](#)
- [Положение о правах привлечения приглашенного специалиста в научно-образовательный процесс КГТУ им.И.Раззакова](#)
- [Положение о научном руководителе-консультанте аспирантов, докторантов и соискателей ученых степеней в КГТУ им. И.Раззакова](#)
- [Положение о научном руководителе\(консультанте\) аспирантов, докторантов и соискателей ученых степеней](#)
- [Положение о научно-педагогической практике аспирантов в КГТУ им. И.Раззакова](#)
- [Положение о порядке научно-педагогической практики докторантами PhD в КГТУ им. И. Раззакова 2023г.](#)
- [Положение о порядке организации академической мобильности обучающихся, пед-х, научных и иных работников КГТУ им.И.Раззакова 2024 г.](#)
- [Положение о Межотраслевой научно- творческой лаборатории урбанистики в КГТУ им.И.Раззакова](#)
- [Положение о научном журнале Известия КГТУ им. И.Раззакова](#)
- [Положение о научной кафедре ВОИС](#)
- [Положение о научно-технической библиотеке КГТУ им.И.Раззакова 2025](#)
- [Положение о научно-техническом совете технопарка КГТУ им.И.Раззакова 2025](#)
- [Положение о научной кафедре " Интеллектуальная собственность и инновации" КГТУ им. И. Раззакова.](#)

В настоящее время в университете работают свыше 700 преподавателей, из них: 2 академика, 4 член-корр. НАН КР, 52 докторов наук и 264 кандидатов наук ([Паспорт КГТУ 2026](#)).

Научные исследования проводятся как при финансовой поддержке государственными грантами по статье “Наука”, так и финансированием посредством выполнения международных проектов. Финансирование (в тыс. сомах) НИИ (2021-2025 гг.) представлено в таблице:

	Календарный год				
	2021	2022	2023	2024	2025
НИИ ФТП	4784,3	5390,3	8612,5	4100,0	1300,0
НИИ ЭиС	4000,0	4351,2	5100,0	1866,0	-
НИХТИ	586,0	625,1	1600,0	800,0	-
КИМС	4600,0	4494,3	5929,4	2817,8	3939,7
НИИ СС	-	2300,0	5427,5	6722,6	14840,8
НИЦ Конас	-	-	-	1800,0	-
НТЦ Геоквантум	-	-	9000,0	6450,0	8259,3
ИТОГО	13970,3	22688,9	27594,7	24556,4	24404,8

Финансирование за счет международных грантов представлена в таблице:

Название программ и проектов	Сумма средств	Сроки реализации
Горизонт 2020 – HYDRO4U	50 438 €	2021-2025

USAID – Энергетика ЦА	67 040 \$	2020-2025
DEvision-Digitally connecting real and virtual environments (цифровое соединение реальной и виртуальной среды)	73 060 €	2022-2025
SUFACHAIN – «Содействие устойчивому управлению земельными ресурсами посредством разработки продуктов (технологических) процессов и МСП (малых и средних предприятий) в области недревесной лесной продукции и цепочках добавленной стоимости агролесоводства в Центральной Азии»	2 109 900 €	2022-2025
Грант ОАЕД - Австрийского агентства по образованию и интернационализации. Анализ изменения местных изменений в доступности воды для горных сообществ	13 500 €	2023-2026
Грант от немецкого фонда VolkswagenStiftung «Lake Issyk-Kul Environmental Laboratorn/ LILA»	144700 €	2022-2025

Результаты научных исследований предложенных к внедрению ([Сведения о научных результатах НИИ](#)):

НИИ ФТП – в горно-обогатительные комбинаты, камнеобрабатывающие и машиностроительные предприятия Кыргызстана.

НИЦ Конас - предварительное ТЭО в рамках Национального проекта по редким металлам и РЗЭ.

Результаты внедренных научных результатов ([Сведения о научных результатах НИИ](#)):

НИИ ФТП - ОсОО Ала-Таш, ОсОО Фабрика камня и АО Автомашрадиатор, Министерство транспорта и коммуникаций, Департамент мониторинга и прогнозирования ЧС при Министерстве чрезвычайных ситуации КР.

КИМС – в КГТУ внедрен в учебный процесс от 24.11. 2021 г.; Институт геомеханики и освоения Недр НАН КР от 19.11.2021 г.; ОсОО «Mineral Explorer» от 22.11.2022 г.; ОсОО «Шер-СГБ» от 30.11.2022 г.; ОсОО «Разведка полезных ископаемых» 29.10.2024 г.; ОсОО «Альянс Алтын» золоторудного месторождения Жеруй от 03.05.2023 г.; ОсОО «Альянс Алтын» золоторудное месторождения Жеруй от 21.08.2023 г.; проектно-исследовательский Центр «Кен-Тоо»; Министерство природных ресурсов, геоэкологии и технического надзора КР» от 12.12.2024 г.; Институт Химии и фитотехнологий НАН КР от 28.11.2025 г.; Государственное предприятие «Кыргыз геология» от 17.11.2025 г.

НИХТИ - Национальный стандарт Кыргызской Республики КМС 1377:2023. Мясо. Разделка мяса яка на отрубы. Технические условия. Введен в действие 11 апреля 2024 г. Центр по стандартизации и метрологии при МЭ КР. АКТ ВНЕДРЕНИЯ: 3 ТИ на мясные продукты из мяса яка (ИП КИМ), 1 ТИ на мясные полуфабрикаты из мяса яка ОсОО «Дасмия».

Ученые университета делятся своими научными результатами путем участия на международных конференциях и семинарах, публикуют научные статьи, монографии, оформляют заявки на получение патентов, защищают диссертации. В университете особое внимание уделяется привлечению студентов к выполнению НИРС. На начальных курсах обучения каждый студент университета проходит учебный курс «Основы научных исследований», который ориентирован на получение знаний по основным историческим аспектам, теоретическим положениям, технологиям, операциям, практическим методам и приемам проведения научных исследований, овладение навыками выбора темы научного исследования, научного поиска, анализа, экспериментирования с использованием информационных технологий на базе современных достижений отечественных и зарубежных ученых.

Ежегодно в стенах университета проводится международная студенческая конференция. В которой принимают участие около 1000 студентов. Студенты представляют свои научно-технические разработки и доклады. В рамках ежегодной молодежной сетевой научно-технической конференции выпускаются сборники (<https://kstu.kg/bokovoe-menju/zhurnal-izvestija-kgtu-imirazzakova/arkhiv-sbornika-studencheskoi-konferencii>).

В 2023 на базе КГТУ им. И. Раззакова проведен [конкурс](#) Start-Up KSTU-2023 среди студентов и магистрантов. Цель конкурса – обеспечения развития стартап-экосистемы и предпринимательских компетенций в студенческой сфере, содействия поддержки для формирования бизнес-инкубаторов в университете. Конкурс проводится на основании [положения](#), разработанный в соответствии с Положением о Государственном агентстве интеллектуальной собственности и инноваций при Кабинете Министров Кыргызской Республики. По результату конкурса были предусмотрены награждение победителей дипломом и денежными премией. В данном конкурсе приняли [участие](#) и удостоены 1 места студенты направления «Биотехнология» гр. БТ(б)-1-20 Айтбаева А., Баявотова Н. с темой НИР «Биоразлагаемая упаковка на основе грибов», научный руководитель – к.б.н., доцент Бавланкулова К.Ж.

Результаты НИР представлены в таблице:

Год	Кадровый потенциал							Патенты				Гранты		Статьи		
	Количество ППС всего / штатные	Звание «профессор» всего / штатных	Ученая степень «доктор наук» всего / штатных	Звание «доцент» всего / штатных	Ученая степень «кандидат наук» всего / штатных	PhD всего / штатных	Монография (количество)	Подано заявок (Кыргызпатент)	Получено (Кыргызпатент)	Подано заявок (зарубежные)	Получено (зарубежные)	НИР МОиН КР	Зарубежные научные проекты	РИНЦ	Web of science, Scopus, Thomson R	Не входящие в РИНЦ
2023	1078.25/600.25	115/625	98/48	249/152	295/162	7/5	43	75	26	5	4	32	19	676/25	158	306
2024	1039/608.35	126/65.5	108/47	296.6/183	321/179.5	20/4	38	56	24	7	2	31/10	33	670/9	187	256
2025	974.75 / 587.25	119.5/69.5	100/49	306.75/175.25	328/169.5	14/2	42	152	18	9	4	32	37	679	205	273

Стимулирование НИР ППС и студентов проводится рядом инструментов. Так, Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова внедрил систему ключевых показателей эффективности (КРІ), которая является основным механизмом материального и нематериального поощрения педагогических работников за внедрение инноваций в образовательный процесс и научно-исследовательскую деятельность. Данная система регламентирована [«Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности \(КРІ\) персонала КГТУ им. И. Раззакова»](#). Система КРІ напрямую увязывает часть заработной платы (стимулирующую надбавку) с конкретными, измеримыми результатами работы преподавателя по 5 основным направлениям:

академическая деятельность, научная и инновационная деятельность, экономический рост и финансовая устойчивость, международная репутация университета. По итогам в КГТУ издается [Приказ о поощрении ППС согласно ключевым показателям эффективности деятельности ППС КГТУ им. И. Разакова 2025 г.](#)

Для мотивации научно-исследовательской деятельности, в соответствии с [Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «Об установлении надбавок за ученую степень»](#) от 15 января 2025 года № 14, с 1 января 2025 года установлены ежемесячные надбавки к заработной плате по основному месту работы научным, научно-педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, в том числе работникам органов государственной власти: за ученую степень доктора наук - в размере 2700 сомов; за ученые степени кандидата наук, доктора философии (PhD)/доктора по профилю - в размере 1350 сомов.

В целях материального стимулирования и социальной поддержки сотрудников университета, на основании решения Финансового комитета КГТУ установлены единовременная материальная помощь и поощрение юбилярам (женщины и мужчины — 60 лет и далее круглые даты) в размере месячного оклада.

Помимо денежных, используются нефинансовые поощрения, в виде Благодарственных писем, Почетной Грамоты КГТУ и др. Ежегодно на конкурс в наградную комиссию подаются документы на награды и поощрения ППС, согласно [Положению о наградах и почетных званиях КГТУ им.И.Разакова.](#)

Для активизации научно-исследовательской деятельности ППС отделом науки проводятся конкурсы на лучшую научную разработку, конференции, круглые столы и т.д. Для мотивации занятия наукой немаловажную роль играет тот факт, что при отборе на конкурсной основе предпочтение отдается лицам имеющую ученую степень или большее количество опубликованных научно-методических работ.

Для стимулирования труда ППС при публикации статьи в рейтинговых научных изданиях базы цитирования Web of Science, Scopus авторам статьи производят выплату единовременной денежной премии по квартилям на основании [приказа](#) в размере от 15 000 до 30 000 сом (примеры премирования [2022](#), [2023](#)). В 2024-2025 годах были осуществлены премиальные выплаты авторам публикаций, индексируемых в базе данных Scopus. Вознаграждение получили авторы статей, распределенных по квартилям следующим образом: Q1 – 14 авторов, Q2 – 7 авторов, Q3 – 22 автора и Q4 – 35 авторов ([список ППС, получивших премирование за 2024-2025 годы](#)).

В КГТУ предусмотрено финансирование на основе [Положения “О внутривузовских грантах на проведение научных исследований”](#) до 200 тыс. сом на одну заявку. За [2023 год](#) профинансированы следующие проекты: Создание учебно-научного кабинета цифровых технологий и моделирования горных работ 178 161 сом; 2-х экструдерный 3D принтер 32 500 сом; Режимы нейтрали и заземляющие устройства в электрических установках 93 055 сом; Электролитическое осаждение золота из растворов 426 762 сом; Производство сыра (камера созревания сыров) 110 000 сом; Создание кавитационной установки для обработки материалов 350 000 сом на общую сумму 1 190 478 сом.

Международное сотрудничество в области НИР ведется совместно с техническими ВУЗами Кыргызстана и СНГ, стран дальнего зарубежья, а также в рамках [Российско-Кыргызского консорциума технических университетов](#) (РККТУ). Ученые университета принимают участие, выступают с докладами на ежегодной онлайн-конференции (в режиме прямой трансляции) с партнерами из Российско-Кыргызского консорциума технических университетов. Итоги данной конференции и пленарные заседания проводятся ежегодно на базе КГТУ им. И. Разакова (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>).

В КГТУ им. И. Раззакова действуют международные центры и несколько международных лабораторий, в деятельности которых принимают постоянное участие зарубежные учёные. В КГТУ им. И. Раззакова международные связи курирует Отдел международных связей и академической мобильности, с документацией отдела можно ознакомиться по ссылке: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi>. Ниже приведены примеры эффективности международного сотрудничества в области НИР с рядами стран и международными организациями.

- Кыргызско-корейский центр информационного доступа КГТУ им. И. Раззакова (далее именуемый ККЦИД) создан на основании «Меморандума о взаимопонимании между Кыргызским государственным техническим университетом им. И. Раззакова Кыргызской Республики и Национальным агентством информационного общества (NIA) Республики Корея по созданию Центра информационного доступа», который подписан сторонами 30 августа 2010 г. в Министерстве транспорта и коммуникаций Кыргызской Республики (<http://kkiac.kg/ru/>);

- В ноябре 2014 года в КГТУ им. И.Раззакова был открыт класс Конфуция (<https://kstu.kg/glavnoe-menju/vneshnie-svjazi/1-kolonka/otdel-mezhdunarodnykh-svjazei-i-akademicheskoi-mobilnosti/klass-konfucija>).

- 19 июля 2019 года в КГТУ им. И. Раззакова открыли лабораторию [FabLab Bishkek](#).

- на кафедре «Логистика» состоялась презентация открытия первого в Кыргызской Республике «Исследовательский центр (Обсерватория) логистики и государственных закупок» (ИЦЛГЗ) (<http://www.pplo.kg/>) совместно с Группой Всемирного банка.

- Центр трансфера технологий, образования и предпринимательства учрежден в ноябре 2017 года в рамках Меморандума о взаимодействии между Кыргызским государственным техническим университетом им. И.Раззакова, Ассоциацией производителей обогащенной муки и хлебопродуктов, Ассоциацией поставщиков (производителей и дистрибьюторов) и Региональной программой GIZ «Профессиональное образование в Центральной Азии» (<https://kstu.kg/centry/zagolovok-po-umolchaniju>). В настоящее время интегрирован в Департамент науки и повышения квалификации.

- Проект FORMOBILE: непрерывная цепочка судебных расследований для мобильных устройств. Главный координатор проекта: Университетом прикладных наук Миттвайда/Германия. Проект реализуется в совместном консорциуме 19 партнеров из стран ЕС и Кыргызстана (<https://kstu.kg/proekty/tekushchie-2/formobile>). Кафедра логистики получила возможность участвовать в этом проекте в лице одного из партнеров. Координатором проекта является Университет Отто фон Герике, Институт логистики и материаловедения, Магдебург, Германия. В проекте также участвуют такие университеты, как SIGMAClermont, Франция; Университет прикладных наук, Германия; Университет Мишкольц, Венгрия; Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ), Москва, Российская Федерация; Поволжский государственный университет водного транспорта, Российская Федерация; Казахско-Немецкий Университет, Алматы, Казахстан; Казахстанская академия транспорта и коммуникаций им. М. Тынышпаева; Кыргызский национальный аграрный университет имени К. И. Скрябина, Бишкек, Кыргызская Республика. Для эффективной реализации и поддержки этого проекта были также наняты ассоциированные партнеры и выбраны в качестве Fraunhofer - Gesellschaft zur Forderung der angewandten Forschung e.V., Мюнхен, Германия; КазЛогистик, Астана, Казахстан; Российская Интермодальная Логистическая Ассоциация, Нижний Новгород, Российская Федерация; Аксы-Био Сельскохозяйственный кооператив, село Жергатаал, Кыргызская Республика; Максимальное логистическое обеспечение, Бишкек; и Прософт, Бишкек, Кыргызская Республика (<https://kstu.kg/proekty/realizuemye-mezhdunarodnye-proekty-kgtu-v-2020-v-ramkakh-programmy-ehrasmus-pljus>).

- [Развитие PhD и исследовательского потенциала ученых Кыргызстана \(DERECKA\)](#). Проект направлен на укрепление научно-исследовательского и инновационного потенциала в Кыргызстане посредством продвижения докторских степеней. В консорциум проекта вошли 4 Университета ЕС с большим опытом в методологии исследований и проведении исследований PhD, а также 7 университетов Кыргызстана. Университеты-партнеры Кыргызстана являются ядром активной рабочей сети, созданной в ходе сотрудничества, начатого в рамках проекта, пилотируемого Министерством образования и науки Кыргызстана по внедрению первых программ PhD.

- В 2019 году Кыргызским государственным техническим университетом им. И. Раззакова был выигран международный проект по программе Эразмус+ на тему «[Создание учебных и исследовательских центров и разработка курсов по интеллектуальному анализу больших данных в Центральной Азии \(ELBA\)](#)». Координатором проекта является Университет Сантьяго де Компостела (Испания). Проект рассчитан на 3 года, с общим бюджетом 994 968 00 евро, из них для КГТУ 74 978 евро.

- В 2023 году В Чжэцзянском Институте водного хозяйства и гидроэнергетики в городе Ханчжоу был подписан трёх сторонний Меморандум о сотрудничестве по созданию «Мастерской Лу Бань» на базе КГТУ им. И. Раззакова. 26 октября 2024 года прошла торжественная церемония открытия "[Мастерской Лу Бань](#)". Это событие стало важным шагом в укреплении культурно-образовательного сотрудничества между Кыргызской Республикой и Китайской Народной Республикой.

- В 2023 году КГТУ официально открыл первую в стране [фотоэлектрическую солнечную электростанцию](#) на крыше, подключенную к сети. Кыргызско-американское партнерство стало возможным благодаря проекту Агентства США по международному развитию (USAID) Power Central Asia.

КГТУ стал одним из лидеров по сбору [проектных заявок академического инновационного фонда](#) (АИФ), финансируемого Всемирным банком, в общей сложности было подано 29 заявок, из которых 23 прошли второй этап. Стоит отметить, что подготовка проекта полностью координировалась отделом реализации и координации проектов при Министерстве. Участники получили подробную информацию о структуре подробной проектной заявки, планировании бюджета и критериях оценки проектов.



<p>Такие мероприятия будут способствовать качественной подготовке грантовых проектов и будут способствовать развитию инновационной деятельности в сфере высшего образования в Кыргызстане.</p> <p>Результаты анализа научно-методической и исследовательской деятельности университета обсуждаются на Ученом Совете КГТУ. На основе годового отчета (отчет 2023 г., 2024 г., 2025 г.) по вопросу «И.Раззаков атындагы КМТУнун илимий ишмердүүлүгүнүн абалы жана заманбап өнүгүүсү жөнүндө» выявляются слабые места и принимаются меры по улучшению деятельности. Исполнение и контроль Постановления УС КГТУ возлагается на проректора по научной работе. За последние годы выявлены сильные стороны: соответствие приоритетов национальным нуждам, рост инфраструктуры (технопарк, центры компетенций) и слабые стороны: мало достижений в области внедрения результатов научных исследований и разработок в производство, коммерциализации и регистрации в форме интеллектуальной собственности; низкий уровень реализации исследовательских проектов, грантовых исследований и развития стартап-проектов; низкий индекс Хирша (13) и др.</p> <p>Планируемые меры по улучшению научно-исследовательской деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пересмотреть КРІ по публикациям Scopus (минимум 2 статьи для профессора, минимум 1 статья для доцента за год). • Увеличить Фонд поддержки публикаций. • Увеличение международных проектов (цель ≥ 5/год). • Запуск журналов КГТУ в Scopus (2 серии). • Расширение НИРС: обязательное участие студентов в конференциях и стартап-проектах (минимум 2 стартап-проекта на каждую кафедру). <p>В настоящее время планируется пересмотреть Стратегию развития КГТУ на 2026-2030 гг., в том числе Программу «Передовая наука и инновации» с целью роста доходов от коммерциализации научно-исследовательской и инновационной деятельности до 1 млрд сом к 2030 с поэтапным повышением в 200 млн сом в год путем получения регулярных выплат (роялти). Для выполнения стратегических задач разрабатывается План коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности в соответствии с целями и ключевыми индикаторами к 2030 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> • не менее 1 действующего научного проекта в год на институт/высшую школу, НИИ • не менее 24 патентов/полезных моделей в год институт/высшую школу/НИИ • не менее 2 стартапов на каждую кафедру в год • создание не менее 1 spin-off/стартапа в год в университете • не менее 5 резидентов Технопарка КГТУ в год • продажа/передача не менее 1 лицензии в год на результаты интеллектуальной деятельности бизнесу с каждой кафедры • консолидированный доход не менее 20 млн сом в год от каждого института/высшей школы по итогам коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности. 	
<p>Критерий 5.2. Образовательная организация имеет достаточные материальные и информационные ресурсы, обеспечивает их доступность для научных исследований.</p> <p>КГТУ имеет достаточные материально-технические ресурсы для научных исследований (сведения об инновационных центрах и лабораториях КГТУ): Научно-исследовательский инновационный центр электроники и телекоммуникаций; Скопус региональный центр; CEZERI LAB; Инновационная лаборатория цифрового планирования Alastri; Инновационная лаборатория геологического</p>	Выполняется

моделирования на базе Micromine Beyond; Инновационная лаборатория геологического моделирования на базе Micromine Origin; Республиканский центр компетенции по подготовке и переподготовке поваров и кухонных работников образовательных организаций Кыргызской Республики при КГТУ им. И. Раззакова; УПЦ «Технолог» при КГТУ им. И.Раззакова; Учебный центр легкой промышленности «Индустрия кадров» при КГТУ им. И. Раззакова; Фаблаб Бишкек и др.

Для улучшения ресурсов научных исследований планируется приобретения современных оборудований, организовывать встречи с ведущими учеными для повышения информированности и мотивации. Публиковать исследования в журналах с открытым доступом, чтобы обеспечить их широкое распространение и цитируемость, а также проводить консультации по работе с данными, включая помощь в их управлении и поиске необходимых ресурсов.

Научно-техническая библиотека (НТБ) КГТУ расширяет информационные возможности за счет Интернета, приобретения доступа к электронным ресурсам, создания своих электронных ресурсов, поддержки собственного Web-сайта НТБ. На сегодня фонд библиотеки составляет 509082 экз. книг с количеством читателей – 16836 чел. Ежегодно для НТБ приобретается более 1500 экз. книг, выписываются 22 периодических издания. Помимо этого, НТБ имеет доступ к 16 базам данных (платным и бесплатным, перечень по ссылке). За последние пять лет были протестированы и проведены презентации электронных библиотечных систем, таких как «Университетская библиотека онлайн», «Лань», «Book.ru», «Ай Пи Эр Медиа», «e-library.ru», «БиблиоРоссика», Znanium.com, образовательная платформа «Юрайт» и др. С 2021 г. библиотека приобрела доступ к платным БД: «Ай Пи Эр Медиа» и «Университетская библиотека онлайн».

Электронный каталог насчитывает 68712 библиографических записей. Электронный каталог представлен в сети НТБ на web-сайте lib.kstu.kg и образовательном портале КИРЛИБНЕТ (www.kyrlibnet.kg). Функционирует web-сайт библиотеки (<https://lib.kstu.kg/ky/>), который оперативно информирует пользователей о деятельности библиотеки, обеспечивает непрерывный и полный доступ к информации, к электронному каталогу, к электронной библиотеке (ЭБ), к ссылкам ООР, БД и ЭБС.

В начале учебного 2025 г. внедрена современная информационная система [My Loft](#), обеспечивающая студентам и преподавателям удобный доступ к электронным ресурсам, книгам и базам данных библиотеки из любого места. [Платформа My Loft](#) позволяет получать удаленный доступ к научным электронным ресурсам университета по единому логину и паролю. <https://app.myloft.xyz/browse/home>. Через MyLOFT преподаватели и обучающиеся имеют бесшовный доступ к следующим ресурсам:

1. Международные научные базы данных:
 - Scopus / Web of Science: Доступ к глобальной базе цитирования и аннотаций.
 - EBSCO / SpringerLink: Полнотекстовые статьи.
2. Электронно-библиотечные системы (ЭБС):
 - «IPR SMART»: Профильные учебники российских издательств.
 - Kirlib.kg: Кыргызская виртуальная научная библиотека.

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова предоставляет профессорско-преподавательскому составу доступ к международной научной базе ScienceDirect — одному из ключевых мировых ресурсов для научных исследований и публикационной деятельности. ScienceDirect объединяет 2 742 рецензируемых международных научных журналов, индексируемых в ведущих наукометрических базах Scopus и Web of Science, и обеспечивает полнотекстовый доступ к актуальным научным

<p>публикациям. Данный ресурс открывает для профессорско-преподавательского состава широкие возможности: подготовка научных статей для публикации в рейтинговых журналах; проведение качественного обзора современной научной литературы; повышение публикационной активности и цитируемости; научное сопровождение магистерских и докторских исследований; использование актуальных источников при выполнении НИР и грантовых проектов. Доступ к базе ScienceDirect осуществляется: через официальный сайт www.sciencedirect.com; вне кампуса — с использованием платформы MyLoft. Подписка на ScienceDirect — это стратегическая возможность, предоставленная университетом для развития науки и повышения академической результативности профессорско-преподавательского состава. Эффективное использование данного ресурса напрямую влияет на качество исследований и научную репутацию университета.</p> <p>Для усиления научной работы преподавателей, а также укреплению связи между обучением и научными исследованиями в университете действует научно-исследовательский журнал «Известия КГТУ им. И. Раззакова», в котором публикуются результаты научных исследований. Журнал Известия КГТУ им. И. Раззакова периодичный журнал, ежегодно выпускается 4 номера журнала. Журнал Известия КГТУ входит в систему РИНЦ. Двухлетний импакт-фактор РИНЦ с учетом цитирования из всех источников 0,061. Журнал включен в перечень изданий утвержденных ВАК Кыргызской Республики для опубликования основных результатов кандидатских и докторских диссертационных исследований по естественно-техническим отраслям науки.</p>	
<p>Критерий 5.3. Образовательная организация способствует прохождению научно-исследовательской стажировки, обмену научными результатами и кадрами.</p> <p>Академический обмен студентов, аспирантов, преподавателей осуществляется согласно Положения об организации академической мобильности обучающихся, педагогических, научных и иных работников КГТУ им. И.Раззакова. PhD-докторанты ОП КГТУ обязаны проходить научные стажировки в зарубежных организациях согласно Положения о зарубежной научной стажировке докторантов PhD КГТУ сроком не менее 2-х недель. Организацию стажировок координируют отдел аспирантуры и докторантуры, Центр практики и карьеры, отдел международных связей. Международная деятельность в КГТУ им И. Раззакова проводится в рамках программ сотрудничества с ведущими зарубежными университетами, реализации международных образовательных программ и проектов, осуществления совместной научно-исследовательской деятельности, организации научно-практических семинаров и конференций, обмена преподавательскими кадрами и развития студенческой мобильности. КГТУ им И. Раззакова поддерживает устойчивые связи со многими зарубежными университетами и организациями стран СНГ, Азии и Европы.</p> <p>Количество договоров о сотрудничестве с зарубежными организациями составляет более 480. Вузы-партнеры представляют следующие страны: Австрия, Венгрия, Германия, Казахстан, Китай, Кипр, Испания, Италия, Россия, Румыния, Словакия, США, Таджикистан, Узбекистан, Франция, Швеция, Южная Корея и другие из ближнего и дальнего зарубежья. Ежегодно по программам обмена в дальнее зарубежье выезжают около 40 студентов, более 100 сотрудников КГТУ проходят стажировки и повышают квалификации. Увеличивается число победителей стипендиальных программ и конкурсов академической мобильности благодаря междууниверситетским договорам и проектам.</p> <p>КГТУ им И. Раззакова входит в состав университетов Шанхайской Организации Сотрудничества (УШОС). Университет координирует деятельность Российско-Кыргызского Консорциума технических университетов (РККТУ) в Кыргызстане. Также реализуются совместные образовательные программы бакалавриата и магистратуры с ведущими вузами Российской Федерации в рамках программ “Россотрудничество” и “Шелковый путь”.</p>	Выполняется

Университет входит в состав следующих международных ассоциаций и сетей университетов:

- Сетевой университет СНГ;
- Евразийский сетевой университет;
- Ассоциация технических университетов;
- Ассоциация Азиатских Университетов;
- Ассоциация строительных высших учебных заведений;
- Евразийско-Тихоокеанская сеть университетов;
- Университетский Альянс нового Шелкового пути;
- Межуниверситетская научно-образовательная сеть «Синергия».

Студенты и аспиранты КГТУ им И. Раззакова получили возможность обучения по бюджету в вузах Китая, таких как Харбинский политехнический университет, Ляонинский нефтегазовый и химический университет, Ляньчжоунский транспортный университет, Университет Синьцзян, Университет Сюйчжоу, Пекинский технологический институт.

PhD-докторанты КГТУ проходят научно-исследовательскую стажировку за границей и получают сертификаты о повышении квалификации. Научная стажировка PhD-докторантов является составной частью образовательной программы и проводится в рамках научно-исследовательской работы в соответствии с индивидуальным планом работы и графика учебного процесса. Зарубежная научная стажировка осуществляется на основании договоров, соглашений и меморандумов, заключаемых с ВУЗаами, научно-исследовательскими организациями, компаниями и предприятиями ближнего и дальнего зарубежья. На основании Положения КГТУ им. И.Раззакова "[О зарубежной научной стажировке докторантов PhD](#)" и в соответствии с договором о сотрудничестве между КГТУ имени И. Раззакова и принимающим вузом готовится приказ о прохождении научно-исследовательской стажировки (Приказы по стажировкам [Жалилова Г.Р.](#), [Сыдыкова З.А.](#)).

Информация о PhD-докторантах КГТУ им.И.Раззакова, прошедших зарубежную научно-исследовательскую стажировку приведена в таблице:

№	Ф.И.О.	Направление /Программа	Курс	Место прохождения заграничной стажировки	Дата прохождения
1	Курбанова Ибараткан Сыдыковна	Технология продовольственных продуктов/ <i>Технология продовольственных продуктов</i>	4	Университет здравоохранительных наук. г.Каунас. Литва.	04.03. -31.05.2024 г.
2	Тилек кызы Гулкайыр	Геодезия и дистанционное зондирование/ <i>Геодезия и геоинформационные технологии</i>	3	Университет Зальцбурга. Австрия.	29.06.-29.07.2024 г.
3	Мамбеткулова Асель Женишовна	Логистика/ <i>Логистика</i>	4	Университет Мишкольца, Венгрия.	20.04.-20.05.2024 г.
4	Муканов Тынчтык Аскерович	Логистика/ <i>Логистика</i>	4	Университет Мишкольца, Венгрия.	20.04.-20.05.2024 г.

5	Ашымова Айзада Жаасынбековна	Компьютерные и информационные технологии / <i>Компьютерные и информационные технологии.</i>	3	Университет Константина Философа. Г.Нитра, Словакия.	01.05.-30.05.2024 г.	
6	Керимбаев Нурадил Шакирович	Машиностроение/ <i>Машиностроение</i>	4	НИУ “ИТМО”, г.Санкт-Петербург, Россия.	13.05.-25.05.2024 г.	
7	Дүйшонбек кызы Гүлжамал	Горное дело / <i>Геоинформационные технологии в горном деле</i>	3	Университет Акита, г.Акита, Япония.	17.06.-26.06.2024 г.	
8	Турдалиев Эдуард Климович	Компьютерные и информационные технологии / <i>Компьютерные и информационные технологии.</i>	3	ООО “Центр развития перспективных технологий”, г.Москва, Россия.	01.11.-15.12.2024 г.	
9	Калемшарив Бегжан	Технология продовольственных продуктов/ <i>Технология продовольственных продуктов</i>	3	Литовский университет наук о здоровье, г.Каунас, Литва.	26.08.-22.11.2024 г.	
10	Индигараев Марс Темирбекович	Логистика/ <i>Логистика</i>	3	НАО Восточно- Казахстанский университет им.С.Аманжолова. (Казахстан).	02.12.-16.12.2024 г.	
11	Самсалиева Роза Жумашевна	Электроэнергетика и электротехника / <i>Электроэнергетика и электротехника</i>	4	Международный университет транспорта и гуманитарных наук. (Казахстан).	15.04-14.05.2025 г.	
12	Досаева Дана	Реставрация и реконструкция архитектурной среды / <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	3	Научно-реставрационная лаборатория ТОО “Остров Крым” (Казахстан).	31.03.2025- 11.04.2025 г.	
13	Алтынбекова Элина	Реставрация и реконструкция архитектурной среды / <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	3	Научно-реставрационная лаборатория ТОО “Остров Крым” (Казахстан).	31.03.2025 11.04.2025 г.	-
14	Бапанова Жанар Жумановна	Реставрация и реконструкция архитектурной среды / <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	3	НАО Таразский региональный университет им.М.Х.Дулати (Казахстан).	31.03.2025 11.04.2025 г.	-
15	Салемов Серик Жаксылыкович	Реставрация и реконструкция архитектурной среды / <i>Реставрация</i>	3	НАО Таразский региональный университет им.М.Х.Дулати (Казахстан).	31.03.2025 11.04.2025 г.	-

		<i>и реконструкция архитектурного наследия</i>				
16	Мукушев Аскар	Реставрация и реконструкция архитектурной среды / <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	3	ТОО “Специализированная проектно-реставрационная фирма “Кумбез” (Казахстан).	31.03.2025 11.04.2025 г.	-
17	Озгамбаев Куралбай	Реставрация и реконструкция архитектурной среды / <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	3	ТОО “Специализированная научно- реставрационная производственная мастерская “Мангыстауреставрация” (Казахстан).	31.03.2025 11.04.2025 г	-
18	Абдыкеримова Алтынай Рысбековна	Менеджмент/ <i>Менеджмент в отраслях промышленности.</i>	3	Исполнительная дирекция Международного Фонда спасения Арала (Казахстан).	05.04.2025- 03.05.2025 г.	
19	Дюсенова Дана	Архитектура/ <i>Методология проектирования архитектуры зданий и комплексов.</i>	3	ТОО «Международная образовательная корпорация» Факультет архитектуры, кафедра «Юнеско» (Казахстан).	21.04.2025- 20.05.2025 г.	
20	Мырзалиева Мадина Алмасбековна	Логистика/ <i>Логистика</i>	3	ТОО «Keremet logistics” (Казахстан).	01.05.2025 30.05.2025 г.	-
21	Гончарова Ирина Владимировна	Логистика/ <i>Логистика</i>	3	Международный учебный центр Международной организации труда (Италия).	15.06.2025- 30.06.2025 г.	
22	Дун Чэнбяо	Электроэнергетика и электротехника / <i>Электроэнергетика и электротехника</i>	2	Чжаоцинское коммерческое техническое училище. (Провинция Гуандин, КНР)	01.07.2025- 31.07.2025 г.	
23	Иманбеков Турсунбек Толомушович	Теоретическая и прикладная механика/ <i>Теоретическая и прикладная механика</i>	4	Казахский автомобильно-дорожный институт имени Л.Гончарова (Казахстан).	01.10.2025- 31.10.2025 г.	
24	Ма Юйцзе	Компьютерные и информационные технологии/ <i>Компьютерные и информационные технологии.</i>	3	Дунгуанский институт информационных технологий. (г.Дунгуань, КНР)	06.10.2025- 03.11.2025 г.	

25	Аскарров Ален Ерболатович	Экономика / <i>Финансовая аналитика</i>	3	Национальный университет Узбекистана им.Мирзо Улугбека.(Узбекистан)	17.11.2025-16.12.2025 г.	
26	Набиева Динара	Экономика / <i>Финансовая аналитика</i>	3	Национальный университет Узбекистана им.Мирзо Улугбека.(Узбекистан)	17.11.2025-16.12.2025 г.	
27	Камзина Асем	Экономика / <i>Финансовая аналитика</i>	3	Национальный университет Узбекистана им.Мирзо Улугбека.(Узбекистан)	17.11.2025-16.12.2025 г.	
28	Мауленова Багдат	Экономика / <i>Финансовая аналитика</i>	3	Национальный университет Узбекистана им.Мирзо Улугбека.(Узбекистан)	17.11.2025-16.12.2025 г.	
29	Жалилова Гулнарида Расулбековна	Компьютерные и информационные технологии/ <i>Компьютерные и информационные технологии.</i>	3	Ташкентский университет информационных технологий им.Мухаммада - ал Хоразмий (г.Ташкент, Узбекистан)	27.11.2025-27.12.2025 г.	
30	Сыдыкова Замира Абдыкеримовна	Компьютерные и информационные технологии/ <i>Информационные системы и процессы.</i>	3	Гамбургский университет прикладных наук. (г.Гамбург, Германия).	09.12.2025-23.12.2025 г.	
<p>Критерий 5.4. Образовательная организация использует систему поощрения и индикаторы по применению результатов научно-исследовательской работы педагогов в образовательной деятельности и связи с практикой.</p> <p>Стимулирование НИР ППС и студентов проводится рядом инструментов. Так, Кыргызский государственный технический университет им. И.Раззакова внедрил систему ключевых показателей эффективности (KPI), которая является основным механизмом материального и нематериального поощрения педагогических работников за внедрение инноваций в образовательный процесс и научно-исследовательскую деятельность. Данная система регламентирована «Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И. Раззакова». Система KPI напрямую увязывает часть заработной платы (стимулирующую надбавку) с конкретными, измеримыми результатами работы преподавателя по 5 основным направлениям: академическая деятельность, научная и инновационная деятельность, экономический рост и финансовая устойчивость, международная репутация университета.</p> <p>При расчете баллов ППС учитывается удельный вес по четырем основным категориям: «Академическая деятельность», «Научная и инновационная деятельность», «Экономический рост и финансовая устойчивость», «Международная репутация университета»</p>						Выполняется

согласно таблице:

№ п/п	Критерий	Удельный вес, %			
		профессор	доцент	старший преподаватель	преподаватель
1	Академическая деятельность	25	30	35	35
2	Научная и инновационная деятельность	35	30	25	20
3	Экономический рост и финансовая устойчивость	30	25	10	5
4	Международная и национальная репутация университета	10	15	30	40
	ИТОГО	100	100	100	100

Критерии блока “Научная и инновационная деятельность”:

7	Публикации в рейтинговых научных изданиях Web of Science (лично/в соавторстве): - в журналах Q ₁ Q ₂ Q ₃ Q ₄ - в сборниках конференций	100/80 85/65 75/55 65/45 50/40	Веб-ссылка из Web of Science на публикацию. <i>Подтверждает Департамент науки и ПК</i>
8	Публикации в рейтинговых научных изданиях Scopus (лично/в соавторстве): - в журналах - в сборниках конференций	80/60 50/40	Веб-ссылка из Scopus на публикацию. <i>Подтверждает Департамент науки и ПК</i>
9	Публикации (лично/в соавторстве): - в журнале “Известия КГТУ” - РИНЦ	30/20 20/15	Веб-ссылка из elibrary на публикацию. <i>Подтверждает Департамент науки ПК</i>
10	Монография (лично/в соавторстве): - в зарубежных издательствах на иностранном языке - рекомендованные УС КГТУ Баллы за критерий учитываются в течение трех учебных лет после подтверждения.	70/50 60/40	Копии страниц учебников, учебных пособий, где указаны выходные данные и орган, рекомендовавший издание. <i>Подтверждает Департамент науки и ПК</i>
11	Количество цитирований на одну публикацию в базах Scopus, Web of Science	20	Веб-ссылка из Web of Science или Scopus на публикацию. <i>Подтверждает Департамент науки и инноваций.</i>
12	Доклад на научной конференции (лично/в соавторстве): - на международном уровне - на республиканском уровне	20/10 10/5	Сертификат об участии, ссылка на тезис/статью и др. <i>Подтверждает Департамент науки и ПК</i>
13	Получение патента на изобретение (полезную модель) или свидетельства на программу для ЭВМ,		Копии охранных документов.

	авторское свидетельство (лично/в соавторстве): - на международном уровне - на республиканском уровне	50/40 40/30	<i>Подтверждает Департамент науки и ПК</i>
14	Получение в течение учебного года ученой степени/ученого звания, званий в области искусства, спорта	50	Копии дипломов, аттестатов. <i>Подтверждает Департамент науки и ПК</i>
15	Выпуск с успешной защитой: - PhD-докторантов, аспирантов - докторантов	50 70	Копии приказов о руководстве, копии дипломов соискателя. <i>Подтверждает Отдел аспирантуры и докторантуры.</i>

Надбавки утверждаются на заседании [Попечительского Совета](#). Данные передаются в Планово-финансовое управление с выпиской из протокола заседания ПС для начисления надбавки. По итогам в КГТУ издается [Приказ о поощрении ППС согласно ключевым показателям эффективности деятельности ППС КГТУ им. И. Раззакова 2025 г.](#)

Для мотивации научно-исследовательской деятельности, в соответствии с [Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «Об установлении надбавок за ученую степень»](#) от 15 января 2025 года № 14, с 1 января 2025 года установлены ежемесячные надбавки к заработной плате по основному месту работы научным, научно-педагогическим работникам, профессорско-преподавательскому составу, в том числе работникам органов государственной власти: за ученую степень доктора наук - в размере 2700 сомов; за ученые степени кандидата наук, доктора философии (PhD)/доктора по профилю - в размере 1350 сомов.

Помимо денежных, используются нефинансовые поощрения, в виде Благодарственных писем, Почетной Грамоты КГТУ и др. Ежегодно на конкурс в наградную комиссию подаются документы на награды и поощрения ППС, согласно [Положению о наградах и почетных званиях КГТУ им.И.Разакова](#).

Для активизации научно-исследовательской деятельности ППС отделом науки проводятся конкурсы на лучшую научную разработку, конференции, круглые столы и т.д. Для мотивации занятия наукой немаловажную роль играет тот факт, что при отборе на конкурсной основе предпочтение отдается лицам имеющую ученую степень или большее количество опубликованных научно-методических работ.

В КГТУ предусмотрено финансирование на основе [Положения “О внутривузовских грантах на проведение научных исследований”](#) до 200 тыс. сом на одну заявку. За [2023 год](#) профинансированы следующие проекты: Создание учебно-научного кабинета цифровых технологий и моделирования горных работ 178 161 сом; 2-х экструдерный 3D принтер 32 500 сом; Режимы нейтрали и заземляющие устройства в электрических установках 93 055 сом; Электролитическое осаждение золота из растворов 426 762 сом; Производство сыра (камера созревания сыров) 110 000 сом; Создание кавитационной установки для обработки материалов 350 000 сом на общую сумму 1 190 478 сом.

Результаты исследований наиболее часто внедряются в образовательный процесс при чтении лекций, проведении лабораторных занятий, а также внедряются в производство. [21 декабря 2021 года в КГТУ им. И. Раззакова](#) состоялось подписание договора о передаче исключительного права на изобретение и технологию производства модифицированного молочно-зернового напитка «Мумалак» и сливочного сыра «Дархан» между Кыргызским Государственным Техническим Университетом им. И. Раззакова и ОсОО «Алайку Органикс». [Патент КР №1469 на изобретение «Бадырак ванильный» Конкубаевой Н.](#) и технология производства воздушной

<p>пшеницы с ванилью и молочной сывороткой прошла промышленную апробацию на предприятии ОсОО «Макый-Дан». Теперь продукция «Бадырак ванильный» выпускается серийно и доступна для потребителей.</p>	
<p>Критерий 5.5. Образовательная организация предпринимает действия по повышению публикационной активности персонала и обучающихся через наукометрические показатели.</p> <p>Публикационная активность ППС, PhD-докторантов, магистров и студентов КГТУ им. И.Раззакова регулируется внутренними нормативными документами университета, направленными на развитие научной деятельности, обеспечение качества исследований и соответствие требованиям аккредитации. Ключевыми документами являются: научная политика университета и разделы официального сайта Публикационная активность, где подчеркивается, что публикационная активность является неотъемлемой частью научно-исследовательской работы ППС (Положение о департаменте науки и повышения квалификации КГТУ им.И.Раззакова) и способствует распространению знаний, повышению видимости университета; положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И.Раззакова, где публикации в научных журналах (включая наукометрические показатели - количество статей, цитируемость, индексы в Scopus, Web of Science, Google Scholar и др.) напрямую влияют на рейтинговую оценку преподавателей, их аттестацию и продвижение по должностям; положение о системе повышения квалификации и переподготовка кадров и план проведения курсов повышения квалификации на 2023-2024, 2024-2025 учебный год, где предусмотрено повышение публикационной активности как один из приоритетов (научные статьи); публикационная этика журнала «Известия КГТУ им. И.Раззакова» и правила оформления статей, регулирующие этические стандарты публикаций, борьбу с плагиатом и требования к качеству (положение о порядке проведения проверки письменных работ на наличие заимствований в КГТУ им. И.Раззакова); рекомендации по регистрации и использованию профилей в Google Scholar, ORCID, Scopus, Web of Science для отслеживания и повышения видимости публикаций.</p> <p>Методы и средства мотивации для повышения публикационной активности преподавателей, сотрудников и студентов в научных журналах включают комбинацию материальных, моральных и карьерных стимулов, с учетом лучших практик ведущих университетов, адаптированных к условиям КГТУ: публикации, особенно в журналах с высоким импакт-фактором, Scopus/Web of Science являются ключевым критерием при продвижении по должностям (доцент, профессор), переематтестации и участия в конкурсах на вакансии. Рейтинговая система ППС напрямую связывает наукометрические показатели с оценкой качества деятельности. Материальное стимулирование – премии (приказ №1/218 от 12 октября 2023 Наблюдательного совета КГТУ им. И. Раззакова (протокол № 5 от 09.06.2023 г.)), надбавки к заработной плате (положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала КГТУ им. И.Раззакова) и гранты за публикации в высокорейтинговых журналах, а также поддержка участия в программах повышения квалификации. Публичное признание успехов сотрудников и студентов на официальном сайте университета, в новостных публикациях, на страницах университетских сообществ, а также на заседаниях ученого совета; создание и поддержка профилей в Google Scholar, ORCID, Scopus, Web of Science для автоматического отслеживания цитирований и h-индекса; проведение тренингов, семинаров и консультаций по повышению публикационной активности, включающих работу с системами антиплагиата, подготовке статей и выбору релевантных журналов для публикации). Институциональная поддержка: наличие собственных научных журналов («Известия КГТУ им. И. Раззакова»); Региональный центр Scopus; партнерства для совместных публикаций; Совет молодых ученых и специалистов для студентов и аспирантов; интеграция публикационной активности в планы научных подразделений и институтов.</p>	<p>Выполняется</p>

Анализ динамики публикационной активности за аккредитационный период 2021–2025 гг. показывает общую положительную тенденцию роста. В 2022 году наблюдалось снижение количества публикаций на 19,2% по сравнению с 2021 годом. Начиная с 2023 года отмечается существенный рост публикационной активности: количество публикаций увеличилось вдвое по сравнению с предыдущим годом (со 42 до 84). Положительная динамика сохранилась в 2024 году, когда достигнут максимальный показатель за анализируемый период - 111 публикаций. В 2025 году зафиксировано незначительное снижение (на 9%), при этом общий уровень публикационной активности остается значительно выше показателей начального периода, что свидетельствует об эффективности реализуемых мер по стимулированию научной деятельности преподавателей, сотрудников и студентов.



В течение аккредитационного периода Департамент науки и повышения квалификации и Региональный центр Скопус систематически проводили научные и научно-методические мероприятия, направленные на развитие исследовательской деятельности:

[Ежегодная международная сетевая научно-техническая конференция МСНТК молодых ученых, аспирантов, докторантов PhD, магистрантов и студентов](#) - проводится 1 раз в год (2020–2025); серия тематических семинаров по методике научных публикаций 2 раза в год и Онлайн-семинары по работе с наукометрическими базами (Scopus, Web of Science, ORCID) не менее 2 раз в год ([План проведения курсов повышения квалификации на 2024-2025 учебный год](#)).

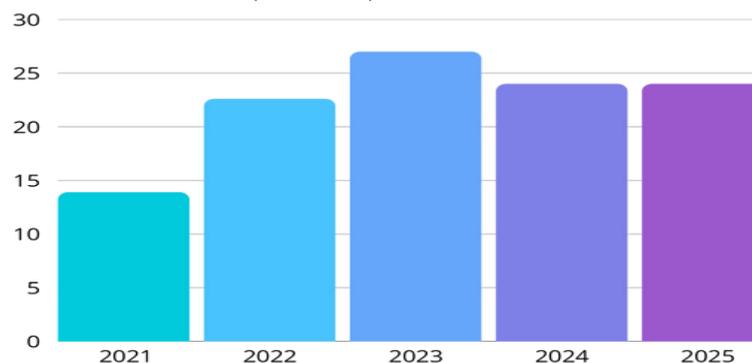
Для дальнейшего повышения публикационной активности преподавателей, сотрудников и студентов в ближайший период запланированы следующие мероприятия: проведение регулярных тренингов по академическому письму, выбору журналов и подготовке рукописей на английском языке; введение дополнительных критериев, учитывающих публикации в журналах с высокими импакт-факторами и прирост цитируемости; увеличение объема премирования за публикации научных статей; организация совместных исследований и публикаций с зарубежными партнерами и проведение студенческих научных конкурсов с последующей публикацией лучших работ.

<p>Доказательства выполнения критерия: графики динамики публикаций, отчеты по конференциям и семинарам, сборники материалов, публикаций ППС и студентов, ссылки на записи в Scopus, Web of Science, РИНЦ, профили авторов в наукометриках: ORCID, Google Scholar, Scopus ID, Web of Science ID. Протоколы заседаний кафедр по НИР и НИРС, научно-методических советов институтов, где обсуждалась публикационная активность, а также планы мероприятий на будущий период.</p>	
<p>Критерий 5.6. Образовательная организация на основе результатов научных исследований осуществляет вклад в социально-экономическое развитие страны или региона.</p> <p>КГТУ им. И. Раззакова - учебно-научно-производственный комплекс с современной экспериментальной базой и опытно-экспериментальным производством, где решаются конкретные практические задачи развития технического прогресса и экономики во многих сферах в Кыргызской Республики. Университет является центром инженерного творчества, исполнителем ряда научных проектов и программ республиканского и международного значения. Ученые университета выполняют значительный объем хозяйственных работ с предприятиями и организациями Кыргызстана.</p> <p>За десятилетия своего существования в университете сформирована научно-техническая база, а также профессорско-преподавательский состав, осуществляющий научную деятельность по приоритетным направлениям с учетом направлений подготовки специалистов.</p> <p>Исследовательская политика КГТУ им. И. Раззакова направлена на развитие научного потенциала университета, на получения и применения новых знаний в области технологических, инженерных, экономических, социальных, гуманитарных наук, реализацию творческого потенциала профессорско-преподавательского состава, ученых и вспомогательного персонала, внедрению научных исследований в производство, получению прав в сфере интеллектуальной собственности, научных результатов, укреплению международного сотрудничества в области научных исследований, продвижению трансфера технологии (https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/nauchno-innovacionnaja-politika).</p> <p>Одной из задач научно-исследовательской политики КГТУ им. И. Раззакова является подготовка высококвалифицированных научных и преподавательских кадров, способных внести вклад в социально-экономическое развитие страны.</p> <p>Стратегия развития научно-исследовательской деятельности КГТУ им. Раззакова включает комплекс взаимосвязанных мер по повышению эффективности научных исследований по приоритетным направлениям, формированию новых научных школ, повышение наукометрических показателей университета.</p> <p>Основным вектором развития научной деятельности является сохранение фундаментальных направлений исследований, традиционно характерных для технического университета, с одновременным ростом междисциплинарных, межфакультетских и международных прикладных исследовательских проектов, выявлением и поддержкой новых перспективных научных направлений.</p> <p>Университет в своей научно-инновационной политике стремится решать следующие стратегические задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> -создавать максимально комфортные и благоприятные условия для ведения продуктивной научной работы; -обеспечивать глубокую интеграцию с научно-исследовательскими учреждениями и бизнес-средой в целях удовлетворения потребностей отечественной экономики в инновационном продукте; -добиваться внедрения в производство передовых научно-технических достижений университета; -заниматься коммерциализацией научных разработок и активизировать патентно-изобретательскую работу. 	<p>Выполняется</p>

Научные исследования являются ведущей сферой деятельности КГТУ им. И. Раззакова, источником получения новых знаний, базой для создания перспективных программ подготовки специалистов для производств будущего, а также для формирования сбалансированной научно-технической политики и инновационных образовательных технологий. Научно-исследовательская работа в КГТУ регулируется Положением о научно-инновационной деятельности в КГТУ <https://kstu.kg/glavnoe-menju/issledovanie/otdel-nauki-i-povyshenija-kvalifikacii/dokumenty>.

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова вносит заметный вклад в социально-экономическое развитие страны и регионов через прикладные научные исследования, инновационные разработки, коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности и подготовку кадров для приоритетных отраслей экономики Кыргызстана.

Финансирование НИИ деятельности за последние 5 лет (млн сом):



Выполненные научные, научно-технические и инновационные программы и проекты за счёт государственного бюджета и по профилю подготовки (2021-2026 гг.):

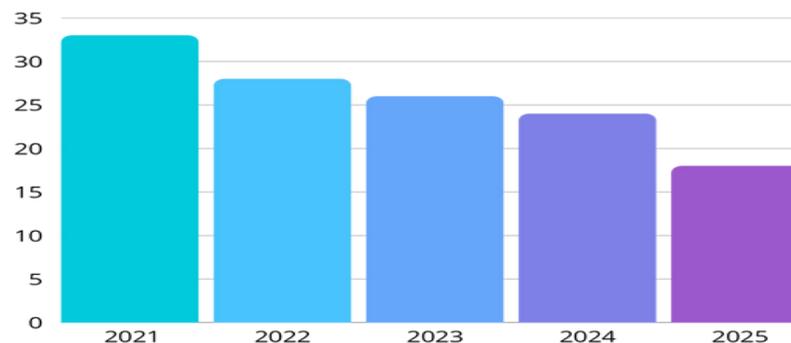
Учебно-научно-технический центр «Железнодорожный транспорт» способствует повышению эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов железнодорожного транспорта Кыргызской Республики путем внедрения современных образовательных технологий, развития научно-технического потенциала отрасли, формирование кадрового обеспечения проекта «Китай–Кыргызстан–Узбекистан».

Выполнен Проект по обслуживанию транспорта в г. Кара-Балта совместно с кафедрой «Организация перевозок и управление». Выполнен Проект по архитектурно-планировочному решению Жети-Огуза совместно с кафедрой «Дизайн архитектурной среды». НИР: "Разработка схемы развития сетей ОАО «НЭС Кыргызстана» до 2035 года" - Заказчик НЭСК - Ген. подрядчик НИИ Энергетики МЭ - Субподрядчик НИИ Энергетики и связи при КГТУ. Рук. Асанов А.К. - сумма 4 млн сом.

НИР: "Анализ реактивной мощности и разработка нормативно-технической документации по компенсации реактивной мощности и повышения в электрических сетях на основе анализа эксплуатационных данных". Заказчик НЭСК. Исполнитель НИИ Энергетики и связи при КГТУ. Рук. Жолдошева Б.М. - сумма 1,5 млн сом.

Реализован НИР: «Исследование системы заземления объектов ОАО «НЭС Кыргызстана» в части обеспечения электромагнитной совместимости устройств». Разработка методических указаний, инструкций и технических мероприятий по обеспечению электромагнитной совместимости». Заказчик НЭСК. Исполнитель НИИ Энергетики и связи при КГТУ.

Число изобретений и патентов:



Сведения по патентам за [2021 г.](#), [2022 г.](#), [2023 г.](#), [2024 г.](#), [2025 г.](#) размещены на сайте КГТУ. Итого за период: 129 патентов. Публикуемость статей сотрудников в научных журналах и книгах: Scopus / Web of Science (документы кумулятивно): 561 (на январь 2026 г.). Ниже представлена публикуемость за 2021-2025 годы:

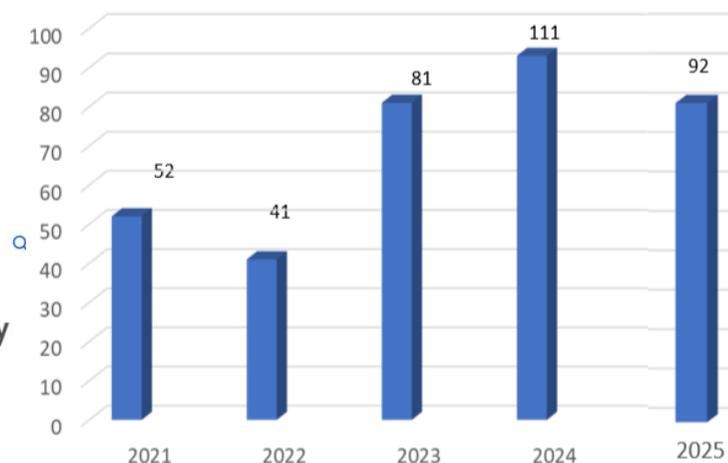


I. Razzakov Kyrgyz State Technical University

Ch. Aitmatova ave., 66, Bishkek, Kyrgyzstan © 60072556

561 Documents

381 Authors



Степень узнавания университета как исследовательского центра (рейтинги 2025-2026)

- Kyrgyz National H-index Ranking — 13-е место среди вузов КР (4-й квартал 2025).
- Scimago Institutions Rankings — присутствие в категории Research (технические вузы КР) (<https://www.scimagojr.com/>).
- QS World University Rankings — группа 1201–1400 (2026).
- QS Asia – [381 место](#).
- Национальный рейтинг вузов КР (МНВОИ) — 3 место среди 27 вузов (<https://rating.kg/ru/news/14>)

Критерий 5.7. Образовательная организация имеет методы и средства поддержки молодых ученых.

В КГТУ им. И. Раззакова сформирована система поддержки молодых учёных (до 35-40 лет, аспиранты, молодые кандидаты наук, старшие преподаватели без учёной степени), направленная на повышение их мотивации к научной деятельности, коммерциализации

Выполняется

разработок и удержанию в университете. В этих целях функционирует [Совет молодых ученых и специалистов](#) (СМУиС) деятельность которого направлена на активизацию профессионального роста молодых ученых, объединение их усилий для решения актуальных научных проблем, а также решения приоритетных научных задач, развитие инновационной деятельности молодых ученых. СМУиС:

- организует и проводит научные конференции, семинары, круглые столы, выставки, форумы, и другие мероприятия, в которых могли бы принимать участие молодые ученые;
- содействует развитию непосредственных контактов между молодыми учеными для организации междисциплинарных комплексных научных исследований силами молодых ученых, направленных на решение актуальных и практически значимых задач современной науки;
- проводит работу по информированию молодых ученых о научных исследованиях и мероприятиях, проводимых отечественными и зарубежными организациями;
- поддерживает и стимулирует инновационную деятельность молодых ученых, касающуюся инвестиционных программ и предложений по проектам молодых ученых;
- координирует деятельность молодых ученых факультетов Университета в организации научных исследований, планирует и оказывает необходимую помощь в организации конференций, научных командировок молодых ученых.

Подготовка высококвалифицированных научно-педагогических кадров осуществляется по следующим направлениям: Физико-математические науки (01.00.00); Химические науки (02.00.00); Технические науки (05.00.00); Экономические науки (08.00.00) ([Перечень специальностей](#)) Подготовка докторов философии по осуществляется [по 17 PhD программам](#). Общий контингент аспирантов и PhD-докторантов обучающихся на бюджетной основе/на контрактной основе/по университетскому гранту приведен в таблице:

Курс	Общий контингент аспирантов (дневное/заочное обучение)	Аспиранты обучающиеся на бюджетной /контрактной основах	Общий контингент PhD докторантов	PhD-докторанты обучающиеся по университетскому гранту/на контрактной основе
1	12 (6/6)	2/10	68	12/56
2	20 (8/12)	12/8	46	5/41
3	23 (5/18)	11/12	32	5/27
4	19 (0/19)	19/0	9	3/6
Всего	74 (19/55)	44/30	155	25/130

Информация о аспирантах и докторантах успешно защитившихся в 2025 г.:

№	Научные руководители	Ф.И.О. аспиранта	Шифр спец.	Дата защиты
1	Батырканов Жениш Исакунович	Лян Чжаньхао (кандидатская защита)	05.13.06 Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами (по отраслям)	27.06.2025
2.	Маткеримов Таалайбек Ысманалиевич	Бопушев Ринат Токтосунович (кандидатская защита)	05.22.10 Эксплуатация автомобильного транспорта	26.06.2025
3.	Джаманбаев Мураталы Джузумалиевич	Душенова Умут Жумаказыевна (кандидатская защита)	01.02.05 Механика жидкости, газа и плазмы	27.06.2025
4.	Курбаналиев Абдыкерим Ырысбаевич	Абдимуталипова Зейнура Каныбековна (кандидатская защита)	01.02.05 Механика жидкости, газа и плазмы	15.05.2025
5.	Джусупова Махават Абдысадыковна	Кульшикова Сауле Тюякбаевна (кандидатская защита)	05.23.05 Строительные материалы и изделия	28.02.2025
6.	Атаманова Ольга Викторовна	Аджыгулова Гульмира Сагыналиевна (докторская защита)	05.23.07 Гидротехническое строительство	17.04.2025
7.	Тургумбаев Женишбек Жумадылович	Тургунбаев Мелисбек Сыргабаевич (докторская защита)	05.05.04 Дорожные, строительные и подъемно-транспортные машины	07.03.2025
Итого		7 из них: канд.-5, доктор.-2		

Информация об аспирантах, докторантах успешно защитившихся за 2023-2024 гг.:

№	Научные руководители	Ф.И.О. Аспиранта/ докторанта	Шифр специальности	Год защиты
1	Иманкулова Айым Сатаровна,	Чимчикова Майрамкуль Камчибековна (кандидатская защита)	05.17.06 – технология и переработка полимеров и композитов	2023
2.	Мусульманова Мукарама Мухамедовна,	Элеманова Римма Шукуровна (докторская защита)	05.18.04 – технология мясных, молочных, рыбных продуктов и холодильных производств	2024

3.	Тамабаева Бибигуль Сулеевна,	Абакирова Элиза Майрамбековна (кандидатская защита)	05.18.04 – технология мясных, молочных, рыбных продуктов и холодильных производств	2024
4.	Мусульманова Мукарама Мухамедовна	Дуйшеева Нургуль Сманалиевна (кандидатская защита)	05.18.04 – технология мясных, молочных, рыбных продуктов и холодильных производств	2024
5.	Мусульманова Мукарама Мухамедовна	Турганбаева Надира Кадырбековна (кандидатская защита)	05.18.04 – технология мясных, молочных, рыбных продуктов и холодильных производств	2024

Информация о выпускниках PhD докторантуры КГТУ им. И.Раззакова успешно защитивших диссертации:

№	Ф.И.О	Шифр	Направление: <i>Программа</i>	Дата защиты диссертации PhD
1	Конкубаева Нурзат Ургазиевна	741000	Технология продовольственных продуктов: <i>Технология продовольственных продуктов</i>	14.03.2025 г.
2	У Фей (Wu Fei)	750300	Реставрация и реконструкция архитектурной среды: <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	29.04.2025 г.
3	Хуан Сяо Юй (Huang Xiao Yu)	750300	Реставрация и реконструкция архитектурной среды: <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	29.04.2025 г.
4	Тянь Цзинь (Tian Jing)	750300	Реставрация и реконструкция архитектурной среды: <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	01.07.2025 г.
5	Хэ Фэн (He Feng)	750300	Реставрация и реконструкция архитектурной среды: <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	01.07.2025 г.
6	У Гуйцзюнь (Wu Guijun)	650500	Теоретическая и прикладная механика: <i>Теоретическая и прикладная механика</i>	19.09.2025 г.
7	Мэн Вэй (Meng Wei)	750300	Реставрация и реконструкция архитектурной среды: <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	31.10.2025 г.
8	Сюн Вэй (Xiong Wei)	750300	Реставрация и реконструкция архитектурной среды: <i>Реставрация и реконструкция архитектурного наследия</i>	31.10.2025 г.
9	Казаков Аваз Асанович	580600	Логистика : <i>Логистика</i>	24.12.2025 г.

Существующие методы и средства (по состоянию на 2026 год):

1. Финансовая поддержка: премии за публикации в Scopus/WoS ([приказ](#)); внутренние гранты на обучение в PhD-докторантуре на основании [Положения об образовательном гранте КГТУ для докторантов PhD](#). В данное время на КГТУ поддерживает 25 PhD-

<p>докторантов (приказ); внутренние гранты на проведение исследований согласно Положения “О внутривузовских грантах на проведение научных исследований”, приоритетом является поддержка молодых ученых до 300 тыс. сом на проект; финансирование участия в международных конференциях и стажировках; компенсация расходов на публикации (приказ); премии за защиту кандидатской – 25 тыс. сом и докторской диссертации – 50 тыс. сом.</p> <p>2. Доступ к ресурсам и инфраструктуре: полный доступ к базам данных Scopus, Web of Science, Springer, РИНЦ через университетскую подписку; использование лабораторий, центров компетенций и др.; программы повышения квалификации и ДПО по научной методологии, написанию статей, патентованию (через Департамент науки и повышения квалификации, Региональный центр Scopus); организация ежегодных конференций молодых учёных КГТУ (с публикацией в сборниках).</p> <p>3. Жилищная и социальная поддержка: приоритетное предоставление мест в общежитии для аспирантов и молодых ППС.</p>	
<p>Критерий 5.8. Образовательная организация внедряет научные разработки в производство, а также коммерциализирует результаты исследований.</p> <p>Деятельность регулируется следующими документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о научно-инновационной деятельности в КГТУ (раздел «Документы науки» на сайте КГТУ: https://kstu.kg/bokovoe-menju/departamenty/departament-nauki-i-innovacii/d). • Типовое Положение об управлении правами интеллектуальной собственности в высших учебных и научно-исследовательских учреждениях Кыргызской Республики, стратегию трансфера технологий и защиты интеллектуальной собственности. • Договоры на выполнение НИР с ОАО «НЭС Кыргызстана» и другими заказчиками. <p>Внедрение осуществляется через выполнение хозяйственных работ с государственными и частными предприятиями. КГТУ выступает в роли разработчика (часто через специализированные НИИ при университете) и консультанта. Интеграция происходит путем создания конкретных нормативно-технических документов (инструкций, схем развития сетей, методических указаний), которые непосредственно используются заказчиками (например, ОАО «НЭСК») в операционной деятельности. Также в Технопарке КГТУ им.И.Раззакова реализуются проекты по заказу государства, сборка ноутбуков для учителей школ с установленными специализированными программами с компанией Shenzhen Madigi Electronic Technology в области инженерных инноваций и цифровых технологий.</p> <p>Коммерциализация реализуется через:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выполнение прикладных НИР по заказу бизнеса и государства. • Патентование изобретений (за аккредитационный период получено 128 патентов). • Оказание услуг по проектированию (производственное внедрение, архитектурные решения, транспортные схемы). <p><i>Пример прямой коммерциализации:</i> 21 декабря 2021 года подписан договор о передаче исключительных прав на изобретения и технологии производства модифицированного молочно-зернового напитка «Мумалак» и сливочного сыра «Дархан» компании ОсОО «Алайку Органикс».</p> <p><i>Промышленная апробация:</i> Технология производства воздушной пшеницы с ванилью и молочной сывороткой (Патент КР №1469, автор Конкубаева Н.) успешно прошла апробацию на предприятии ОсОО «Макый-Дан». В результате продукт «Бадырак ванильный» запущен в серийное производство.</p> <p>Для роста финансирования планируется:</p>	Выполняется

<ul style="list-style-type: none"> • Активизация патентно-изобретательской работы для последующей продажи лицензий. • Увеличение доли междисциплинарных и международных прикладных проектов. • Укрепление связей с бизнес-средой для вывода инновационных продуктов на рынок. <p>Для роста финансирования планируется расширение патентно-изобретательской деятельности и активизация трансфера технологий в пищевой, энергетической и IT-отраслях.</p> <p>Научные разработки внедрены в производство:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработано архитектурно-планировочное решение Жети-Огуза. • Составлен контракт на поставку электроэнергии между КГТУ им.И.Раззакова и ОАО «НЭС Кыргызстана». • Составлен договор для изобретения и технологии производства модифицированного молочно-зернового напитка «Мумалак» и сливочного сыра «Дархан» компании ОсОО «Алайку Органикс». • Технология производства воздушной пшеницы с ванилью и молочной сывороткой успешно прошла апробацию на предприятии ОсОО «Макый-Дан». В результате продукт «Бадырак ванильный» запущен в серийное производство. • Исполнен первый контракт по сборке ноутбуков «Алтын Казык» для учителей школ - 27 000 устройств были переданы Министерству просвещения кыргызской Республики. В настоящий момент реализуется второй контракт объемом около 20 000 ноутбуков. <p>Создана база из 128 патентов; установлены долгосрочные партнерские отношения с ключевыми промышленными гигантами (НЭСК); университет вошел в международные рейтинги (QS World — 1201–1400, QS Asia — 381 место), что повышает его статус как исследовательского центра.</p> <p>Создание «максимально комфортных условий» для продуктивной научной работы; переход к коммерциализации через трансфер технологий; расширение участия в различных проектах через кадровое и научное сопровождение.</p>	
<p>Сильные стороны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие научно-исследовательских институтов и научных центров. 2. Международные научные и образовательные проекты, позволяющие модернизировать и открывать новые научные лаборатории. 3. Наличие аспирантуры и докторантуры по техническим специальностям. 4. Наличие собственного научного журнала, вошедшего в наукометрическую базу РИНЦ. 5. Наличие Регионального центра Scopus. 6. Наличие системы KPI. <p>Слабые стороны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточное материально-техническое оснащение исследовательских лабораторий. 2. Низкий уровень коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности. <p>Рекомендации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Составить план закупок с поэтапным приобретением исследовательского оборудования. 2. Разработать план коммерциализации. 	<p>Стандарт 5 выполняется</p>