МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

им. И. Раззакова

|  |  |
| --- | --- |
|  СОГЛАСОВАНОДекан ИЭФ КГТУ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Бексултанов А.А.«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |  УТВЕРЖДАЮПроректор по учебной работе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Элеманова Р.Ш.«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

**кафедры «Менеджмент» ИЭФ**

за 2020-2021 учебный год

Отчет обсужден на заседании кафедры

Протокол № 12 от «30» июня 2021 г.

Зав. кафедрой «Менеджмент» ИЭФ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Иманкулова Э.Т.

Отчет принял:

Начальник учебного отдела КГТУ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сыдыков Ж.Д.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.

**Бишкек 2021 г.**

**Содержание**

1. Планирование качества

2. Документирование системы управления качеством

3. Маркетинговые исследования

4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

5. Организация учебного процесса. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

6. Научно-исследовательская деятельность ППС

7. Внеучебная и воспитательная работа со студентами

8. Система внутреннего аудита реализации системы управления качеством

Приложение 1. Акт готовности кафедры к новому учебному году

**1. Планирование качества**

* Стратегия развития кафедры и ее реализация

Стратегия развития кафедры «Менеджмент» ИЭФ КГТУ на 2020-2025 гг. разработана в целях развития и обеспечения образовательной политики в соотвествии со «Стратегией развития образования в Кыргызской Республике» и учитывает результаты реализации «Стратегической программы развития КГТУ им. И. Раззакова ([*https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija*](https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija)  *- Политика в области качества*).

Стратегия развития кафедры утверждена на заседании Ученого Совета ИЭФ протокол №2 от 25 октября 2019 г. (<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/strategija___razvitija_kafedry_menedzhment_do_2025g..pdf>).

Целями деятельности кафедры «Менеджмент» являются:

- удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах;

- организация и проведение научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе;

- развитие кафедры как ведущей научно-исследовательской и педагогической школы в сфере теории и практики менеджмента;

- способной готовить высококвалифицированных специалистов, владеющих научными знаниями и базовыми профессиональными компетенциями в области менеджмента организаций

* Перечень реализуемых направлений / профилей.

Кафедра «Менеджмент» реализует направления 580200 «Менеджмент», 580800 «Управление персоналом» (бакалавр, магистратура) <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/oop_vpo_men_13.11.2020__1_.pdf>

**Таблица 1 -**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Шифр и наименование направления** | **Перечень реализуемых профилей/программ** | **Форма обучения** | **Наличие СОП (+/-)** |
| Очно(+/-) | Заоч (+/-) |
| **Бакалавриат** |  |  |  |
| 1.2. | 580200 «Менеджмент» | «Производственный менеджмент» | + | + | + |
| «Финансовый менеджмент» | + | + | + |
| 3. | 580800 «Управление персоналом» | - | + | + | + |
| **Магистратура** |  |  |  |
| 1. | 580200 «Менеджмент» | «Производственный менеджмент» | + | + | - |

* Планы работ кафедры по всем видам деятельности с учетом качества (наличие), в.т.ч. оформление протоколов заседаний кафедры в соответствии с планом заседаний кафедры.

Кафедра «Менеджмент» на начало учебного года утверждают текущий план работ, отражающий стратегическое планирование и систему качества, план заседаний, ведутся протоколы с постановляющей частью. На каждый вид деятельности назначается ответственное лицо.

(<https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/plan_raboty__kafedry_na_2020-2021_uch_god_s_tit_list.pdf> - план работы кафедры «Менеджмент», утвержден на заседании кафедры протокол №1 от 28 августа 2020 г.)

Программа реализует образовательный процесс в соответствии с учебным планом, разработанным на основании Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (2017г.).

За время работы кафедры существенных отклонений от плановых показателей нет. Исходя из этого, можно сделать вывод, что планирование и выполнение кафедрой поставленных задач находится на должном уровне и заслуживает положительной оценки.

Все виды работ, реализуемые кафедрой «Менеджмент», осуществляются в соответствии с планами: заседаний кафедры, учебной работы, методической, научно-исследовательской, воспитательной, профориентационной. Среди указанных планов работ наиболее важное место занимает План заседаний кафедры, который определяет перечень вопросов, подлежащих обсуждению, коллегиальному решению и утверждению. Все заседания кафедры протоколируются, а протоколы хранятся в специальной папке. Протоколы оформляются в соответствии с установленными требованиями.

**2. Документирование системы управления качеством**

* Наличие установленной номенклатуры дел кафедры и контроль за ее оформлением и реализацией

На кафедре имеется утвержденная в КГТУ в 2017г. номенклатура дел с четким наименованием структурных подразделений и дел. По установленной номенклатуре дел кафедры и организации ее деятельности, контроль состояния и качества работы по делопроизводству на кафедре осуществляется зав. кафедрой Иманкуловой Э.Т. У каждого структурного подразделения и дела имеется свой индекс, утвержденный решением ректора КГТУ от 01.09.2018 г. Вся кафедральная плановая и отчетная документация по мере выполнения хранится в папках с обозначенными индексами (12-3 Менеджмент). Помимо этого, на кафедре создан электронный банк данных, где собрана вся документация кафедры в соответствии с номенклатурой дел. По мере подготовки документов он постоянно обновляется.

Делопроизводство ведется на должном уровне, вся документация ведется в соответствии с установленными нормами и контролируется соответствующими структурами университета, которые, по итогам проверок, существенных замечаний не выявили (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/dokumenty> ).

* Наличие графика учебного процесса, академического календаря и расписания занятий ППС

Перед началом учебного года учебное управление передает кафедрам график учебного процесса, академический календарь и составляет расписание занятий ППС, утвержденные ректором КГТУ, они все имеются в наличии на кафедре. Графики, академический календарь и расписание занятий находятся в открытом доступе на стенде и на сайте кафедры (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/uchebnaja-rabota> ).

Контроль за соблюдением расписания учебных занятий на кафедре ведется ежедневно. На кафедре имеется журнал, где зафиксировано расписание учебных занятий всех преподавателей кафедры. В случае переноса преподавателями занятий на другое время или день, они ставят об этом в известность заведующего кафедрой, деканат и диспетчерскую.

Если преподаватель самовольно переносит занятия, не ставя в известность зав. кафедрой или опаздывает, ему делается устное замечание, которое фиксируется в журнале. Если такие нарушения происходят неоднократно, то вопрос о нарушениях данного преподавателя рассматривается на заседании кафедры.

* Наличие должностных обязанностей ППС и УВП

Анализ выполнения функциональных регламентов и должностных обязанностей показал, что профессорско-преподавательский состав (ППС) и учебно-вспомогательный персонал (УВП) выполняли свои обязанности в соответствии с должностными инструкциями, разработанными на кафедре и утвержденными руководством университета в 2019 г. (номенклатура дел 12-3/1) <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/uchebnaja-rabota> .

* ГОС ВПО, Рабочие планы на новый учебный год, ООП, УМК

Таблица 2.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ГОСВПО(+/-) | РУП(+/-) | ООП(+/-)год.утв. | Наличие эксп. уч. плана | УМК(кол-во) | К-во закрепл. дисц. |
| Бакалавриат | + | + | 2020 | имеются | 52 | 48 |
| Магистратура | + | + | 2020 | имеется | 18 | 18 |

* Перечень дисциплин, закрепленных за кафедрой

За кафедрой «Менеджмент», закреплено 48 дисциплин по направлению 580200 «Менеджмент». По направлению 580800 «Управление персоналом» закреплено 42 дисциплины. Утвержденный перечень дисциплин размещен на сайте КГТУ по ссылке: http://demo.kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/dokumenty

* Цели, результаты обучения по ОП

На кафедре имеется Основная образовательная программа, которая является основным документом, определяющим цели и результаты обучения по направлениям «Менеджмент» и «Управление персоналом». Цели обучения определены на основе ГОС 580200 «Менеджмент» и 580800 «Управление персоналом», закреплены за отдельными дисциплинами учебного плана, отражены в рабочих программах и силлабусах дисциплин. Для определения уровня достижения результатов обучения на кафедре разработана матрица компетенций. Также результаты обучения контролируются на основе фонда оценочных средств, разработанного по каждой дисциплине.

На сайте размещен ООП по направлению «Менеджмент» магистратура - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/oop_vpo_men__magistr_.pdf>

ООП по направлению «Менеджмент» бакалавр - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/oop_vpo_men_13.11.2020__1_.pdf>

ООП по направлению «Управление персоналом» - <https://kstu.kg/fileadmin/user_upload/oop_vpo_men_13.12.2020__1_.pdf>

* Наличие нормативных документов, используемых для организации учебного процесса (положения, инструкции и т.д.), а также нормативных документов по качеству (перечень, год утв.).

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/dokumenty>

Кафедра «Менеджмента» для организации учебного процесса руководствуется такими нормативными документами как:

- Порядок проведения экзаменационной сессии (2019 г.)

- Порядок регистрации студентов на дисциплины (2019 г.);

- Положение об организации учебного процесса на основе кредитной технологии обучения (ECTS);

- Положение по самоотестации;

- Положение об УМК дисциплины (2015 г.);

- Инструкции по работе с образовательным порталом для ППС (2019 г.);

- Сборник по руководству КТО (2017г.);

- Положение об ООП КГТУ.

- Положение о социальной поддержке студентов КГТУ им. И. Раззакова

Также на кафедре имеются и используются такие нормативные документы по качеству:

- Типовое положение о кафедре КГТУ им. И. Раззакова (год утв. – 2016 г.)

- Положение о контрактом обучении в КГТУ им. И. Раззакова (год утв. – 2018 г.)

- Положение о выпускной квалификационной работе бакалавров КГТУ им. И. Раззакова (2015 г.)

- Положение о порядке проведения всех видов практик студентов КГТУ им. И. Раззакова (2015 г.)

* Наличие документов по оценке качества ООП с участием заинтересованных сторон (анкеты, протоколы отраслевых советов и т.д.) (подтвердить документально)

В КГТУ утверждена структура управления качеством (сайт КГТУ, ОКО: <https://kstu.kg/otdely/otdel-kachestva-obrazovanija> - система управления по качеству). Руководителем по качеству является ректор, для более оперативной работы назначен представитель по качеству в лице проректора по УР. Функционально за обеспечение качества образования ответственность возлагается на отдел качества образования (ОКО). Деятельность ОКО осуществляется на основании Положения об отделе качества образования (Сайт ОКО: <https://kstu.kg/glavnoe-menju/abiturientu/otdel-kachestva-obrazovanija/zagolovok-po-umolchaniju> ) и ежегодного плана работ.

Во всех подразделениях КГТУ и филиалах назначены ответственные по качеству, деятельность которых регулируется Положением об ответственных по качеству структурных подразделений и отделов КГТУ им. И.Раззакова. Для рассмотрения вопросов по обеспечению качества создан Совет по качеству (СК), в состав вошли руководители всех структурных подразделений КГТУ и президент студенческого парламента. Работа СК регулируется Положением о совете по качеству КГТУ им. И. Раззакова. (сайт ОКО: <https://kstu.kg/otdel/otdel-kachestva-obrazovanija/polozhenie-otvestvennosti-po-kachestvu> )

На кафедре «Менеджмент», «ответственными по качеству назначены заведующие кафедрами (имеется приказ ИЭФ от 24.11.2020г.).

Партнерами индустрии являются следующие организации Кыргызстана как: ОсОО «ХЭППИджоб», ЗАО «Банк «Бай-Тушум», ОсОО «АТА ЛТД», ОсОО «ДаннАгроПродукты» и др. №договоров и меморандумов имеются на сайте кафедры - <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/partnjory-industrii>.

Так же, был издан приказ №119 от 29 октября 2020 года Отраслевого совета направления 580200 «Менеджмент» (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otraslevoi-sovet> ) Где, утвержденный состав отраслевого совета состоит из 10 человек. План отраслевого совета утвержден протоколом №1 от 6 ноября 2020 г. (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otraslevoi-sovet> ) Всего было проведено 5 заседаний совета с участие стейкхолдеров и представителей деканата и учебного управления <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otraslevoi-sovet> .

* Наличие квалификационной модели выпускника ООП (указать наличие)

На кафедре разработана квалификационная модель выпускника, разработанная на основе ГОС по направлениям обучения и соответствующих ООП.

Область профессиональной деятельности выпускников по направлению подготовки580200 – «Менеджмент»включает:

* организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные, муниципальные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей младшего уровня в различных службах аппарата управления;
* органы государственного и муниципального управления;
* структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;
* общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.

Объектами профессиональной деятельностибакалавров являются:

* процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
* процессы государственного и муниципального управления.

Бакалавр по направлению подготовки 580200 - «Менеджмент» готовится к следующим видам профессиональной деятельности***:***

* организационно-управленческая;
* информационно-аналитическая и научно-исследовательская;
* исполнительская;
* производственно-технологическая;
* предпринимательская;
* педагогическая.

Бакалавр по направлению подготовки 580200 - «Менеджмент» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

а) организационно-управленческая деятельность:

* участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
* участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
* планирование деятельности организации и подразделений;
* формирование организационной и управленческой структуры организаций;
* организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
* разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
* контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
* мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

б) информационно-аналитическая и научно-исследовательская деятельность:

* сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
* построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
* создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
* оценка эффективности проектов;
* подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
* оценка эффективности управленческих решений;
* изучение и анализ тенденций развития отраслей и предприятий;
* проведение исследований в области управления структурными подразделениями.

в) исполнительская деятельность:

* ведение делопроизводства и документооборота;
* осуществление действий, приемов и операций по оказанию услуг физическим и юридическим лицам;
* вспомогательно-технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов.

г) производственно-технологическая:

* организация процесса отдельных стадий производственно-хозяйственной деятельности;
* организация и выполнение порученного этапа работы;
* участие в подготовке и принятии решений по вопросам организации производственно-технологической деятельности;

д) предпринимательская деятельность:

* определение целей предпринимательской деятельности и способов их достижения;
* разработка бизнес-планов;
* оценка конкурентоспособности и экономической эффективности предпринимательской деятельности;
* организация предпринимательской деятельности.

е) педагогическая деятельность:

* преподавание управленческих дисциплин в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования.
* Договора, соглашения с представителями производства и вузами-партнерами показаны в таблице 3.

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Наименование Стейкхолдеров**  | **№ договора /меморандума** | **Дата заключения** |
| 1. | ОсОО «ХЭППИджоб» | Меморандум №02/2019 | 13.06.2019 г. |
| 2. | ОсОО «Wekatrans Bishkek Asiacargo» | Договор | 31.12.2018 г. |
| 3. | ЗАО Банк «Бай-Тушум» | Договор | 31.12.2018 г. |
| 4. | Кондитерская фабрика ОсОО «АТА ЛТД» | Договор | 31.12.2018 г. |
| 5. | ОсОО «Дан Агро Продукты» | Договор | 31.12.2018 г. |
| 6. | ЦИОМиП «El-Pikir» | Договор | 31.12.2018 г. |
| 7. | Балтийским государственным техническим университетом «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова(РФ, г.Санкт-Петербург) | договор об образовательном, научно-исследовательском и технологическом сотрудничестве  | 20.03.2013 |
| 8. | Самарский государственный технический университет (РФ, г.Самара) | Соглашение об академическом и научном сотрудничестве между КГТУ и СамГТУ | 10.06.2009 (автоматически продлевается через 5 лет) |
| 9. | Хабаровским государственным университетом экономики и права( РФ, г.Хабаровск) | Соглашение об академическом и научном сотрудничестве между | бессрочное |
| 10. | Николаевский Национальный Университет им. В.А. Сухомлинского | Соглашение участников украинско-кыргызского концорциума университетов о совместной образовательной программе бакалавриата «Менеджмент» | 20.05.2019 г. |

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/partnjory-industrii>.

* На кафедре наличие СОП, их документирование ((2+2)/ магистр (1+1)) (указать перечень СОП с наименованием вуза – партнера, кол-во двойных дипломов – анализ за 3 года)

С 2013 года на кафедре «Менеджмент» ведется активная работа по совместно образовательной программе с Российскими вузами, а конкретно Балтийским государственным техническим университетом «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова (РФ, г.Санкт-Петербург) по форме обучения 2+2, двойные дипломы не выдавались последние два года.

**3. Маркетинговые исследования**

* Качество и целостность заполнения информации на сайте КГТУ, периодичность обновления и ее актуальность. Информирование общественности о своей деятельности. Профориентационная работа, наличие рекламных материалов и т.д.

Кафедра «Менеджмент» имеет свою страницу на сайте КГТУ им. И. Раззакова https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment (на кыргызском и русском языках). На сайте размещены следующие разделы: состав кафедры, история кафедры, абитуриенты, учебная работа,о и приказы практик, методическая работа, воспитательная работа, научно-исследовательская работа, мобильность, международное сотрудничество, партнеры индустрии, отраслевой совет, трудоустройство, расписание, выпускники, новости и контакты.

В процессе формирования образовательных программ, кафедрам необходима информация о факторах, мотивах и специфике поведения потребителей, которую можно получить посредством проведения маркетинговых исследований. Результаты маркетинговых исследований рынка образовательных услуг являются основой стратегического управления по направлению «Менеджмент» и «Управление персоналом», а также оперативного управления при разработке различных маркетинговых программ: программ продвижения по направлению «Менеджмент» на рынке образовательных услуг, программ привлечения и удержания студентов и слушателей, формирования ценовой и ассортиментной политики.

Периодически кафедрой «Менеджмент» проводятся опросы мнений студентов, школьников, родителей, представителей предприятий и организаций по вопросам трудоустройства, качества обучения, мнения о проводимых мероприятиях воспитательного и образовательного характера. Итоги опросов обсуждаются на заседаниях кафедры, вносятся соответствующие коррективы в планы работ (протокол №7 от 17.02.2021 г., протокол №8 от 30.04.21 г., протокол №10 от 18 мая 2021 г.)

Профориентационная работа на кафедре ведется постоянно. Имеется ответственная, назначенная на заседании кафедры, Риферт К.П. На заседании кафедры от 22.01.2021 г., протокол №6, преподаватели кафедры были закреплены ответственными по профориентационной работе по школам г. Бишкек, документально подтверждены посещения школ преподавателями кафедры:

Иманкулова Э.Т. – школы №14,15

Атантаев И.А. – школа №62

Орозбаев К.О. – школа SOS им. Гаймера

Сакиев Э.С. – школа №63

Белекова Г.Ш. – школа №5

Канаева И.Б. – школа №2, №28, №39

Омурбекова М.О. – школа №29

Кудабаева Н.К. – школа № 64

Дуйшеналиева З.Т. – школа № 38

Риферт К.П. – школы № 70,72, сш с. КараЖыгач им. К.Табалдиева

Тоймырзаева С.О. – школа № 4, № 80

Сталбекова А.С. – школа № 20

С помощью студентов 2,3,4 курсов были распространены буклеты в следующих школах г. Бишкек:

№ Ф.И.О. студента № посетивших школ

1. 1 курс - школа № 75

2. 3. курс - школы г. Кара-Балта

Обновлены и разосланы буклеты через координаторов профориентационной работы, а также студентов, проходящих предквалификационную практику в школы Чуйской, Иссык – Кульской, Нарынской, Таласской и Ошской областей, а также приграничных районов Республики Казахстан.

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/abiturientu> - на сайте размещены буклеты кафедры на кыргызском и русском языках.

Кафедра приняла активное участие в Днях открытых дверей, проводившихся КГТУ.

Кыргызском Государственном техническом университете им. И. Раззакова провел День открытых дверей для абитуриентов и их родителей.

Основной целью Дня открытых дверей является предоставление информации о направлениях подготовки молодых специалистов и правилах приема и обучения в вузе.

Особый акцент был сделан на вне учебной стороне студенческой жизни.

* Ключевые показатели эффективности деятельности кафедры/образовательной программы.

Достижение кафедры на 2020-2021 уч. год можно считать следующее:

1. Наличие программы аспирантуры по направлению кафедры (08.00.05 – Управление народным хозяйством).
2. Оценка деятельности преподавателей студентами (анкетирование) – средний балл по кафедре 4,9.
3. Процент допущенных к экзаменационной сессии студентов – 89%.
4. Процент успешно сдавших экзамены студентов в период основной сессии – 81%.
5. Процент студентов, сдавших экзамены на «отлично» - 55%.
6. Участие в программах дополнительного образования – 5 преподавателя.
7. Публикация учебников с грифом МОиН КР – 2 учебника.
8. Защита ВКР бакалавров и магистров на «отлично» - 31 чел.
9. Подготовка студентов для участия в олимпиадах и научных конкурсах – 3.
10. Публикация статей в изданиях, входящих в перечень РИНЦ – 18.
11. Участие в международных конференциях и симпозиумах – 6.
12. Повышение квалификации с получением удостоверения установленного образца – 45.
13. Участие в подготовке и проведении студенческих и университетских мероприятий – 8.
14. По итогам независимого рейтинга вузов КР – 2021 по образовательным программам бакалавриата-магистратуры «Менеджмент» занял третье место.
* Мониторинг трудоустройства выпускников.

Целью проведения анкетирования среди выпускников кафедры «Менеджмент» после окончания вуза является сбор информации, которая поможет кафедре «Менеджмент» понять, как развивается их кафедра: какие аспекты работают хорошо, а где необходимо внести улучшения. Подход отслеживания выпускников может использоваться как полезный инструмент для обеспечения качества. Помимо сбора данных и анализа, полученные результаты необходимы кафедре для самосовершенствования, профориентации, подготовки информационных и рекламных материалов об учебном заведении, подготовки целевой информации для работодателей, студентов, родителей, подготовки аккредитационной и административной отчетности.

Структура отчета представлена в табличной форме и содержит следующую информацию наименование программы бакалавра, общее количество выпускников-бакалавров с 2017 по 2021 уч. года (в половом разрезе), количество трудоустроившихся из общего числа выпускников и т. д.

Анализ за последние 3 года в количественном и %-м соотношении кафедры показаны на таблице №4

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год выпуска** | **Трудоустроено** | **Без работы** | **Потеряна связь** | **Продолжение обучения** | **% выпуска по отнош. к поступивш им** |
| **по спец** | **не по спец** | бак→маг | маг→асп. |
| Бакалавриат |
| 2016- 2017 | 22 | 3 | 1 | - | 3 | - | 26/43 |
| 2017- 2018  | 30 | 5 | 2 | - | - | - | 37/28 |
| 2018-2019 | 14 | 14 | - | - | 1 | - | 14/27 |
| 2019-2020 | 22 | 5 | 2 | - | 3 | 1 | 29/23 |
| Магистратура |
| 2016- 2017 | 15 | 2 | - | - |  | 1 | 17/15 |
| 2017- 2018  | 13 | 5 | - | - | - |  | 18/9 |
| 2018-2019 | 18 | 2 | - | - | - | - | 12/18 |
| 2019-2020 | 3 | - | - | - | - | - | 3/8 |
| Специалитет |
| 2015-2016 | 65 | 8 | 5 | 2 | - | - | 80/43 |
| 2016-2017 | 24 | 6 | - | 5 | 2 | - | 36/0 |

Методология. Данные были получены посредством опроса выпускников в течении последних лет. Сроки опроса и результаты фиксируются в журнале трудоустройства выпускников. Ответственным является ст. преп. Кудабаева Н.К. Сбор данных проводился через телефонные интервью и посредством электронной почты.

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/trudoustroistvo> - на сайте кафедры размещены благодарственные письма от руководителей компании где трудятся наши выпускники и студенты/магистранты и анкета для выпускников.

* Анализ потребностей в специалистах на рынке труда

На кафедре ведется анализ в целях выявления потребности в специалистах на ближайшие годы. Анализ необходим для прогнозирования потребностей экономики в кадрах с профессиональным образованием различного уровня, является важным направлением деятельности по регулированию рынка образовательных услуг по подготовке специалистов в области менеджмента и управления персоналом. Потребность выявляется путем анализа статистических данных по информации НацКомСтата КР, данных МОиН КР о количестве выпускников школ, данных о наличии аналогичных программ и направлений обучения в вузах КР.

* Анализ имиджа выпускников у работодателей

На кафедре ведется анализ имиджа выпускников кафедры у работодателей. Для этого проводятся гостевые лекции, посещения предприятий и организаций студентами и преподавателями, круглые столы и встречи на неофициальном уровне.

На гостевые лекции приглашались ведущие специалисты следующих организаций:

1. Кафедрой “Менеджмент” 11.03.2020 года в 11-00 ч. в ауд. 2/622 организована и проведена гостевая лекция для студентов направления “Менеджмент” с приглашенным лектором – начальником департамента HR ОАО «Дос Кредобанк» - Плотниковой Ольги: «Роль корпоративной культуры».

Данная лекция состоялась согласно учебно-методическому плану кафедры “Менеджмент”. Лекция началась с выступления зав. кафедрой “Менеджмент”- проф. Иманкуловой Э.Т. Она представила студентам лектора и обосновала актуальность темы корпоративной культуры на сегодняшний день. Студенты выразили огромный интерес к теме, им понравилась форма подачи материала, в виде презентации. Было много вопросов и ответов.

2. 29 июня 2021 года кафедра «Менеджмент» организовала и приняла участие на вебинаре по теме: «КОВИД-19 – вопросы иммунопрофилактики» - приглашенный лектор доцент КГМА им. И.К.Ахунбаева - Ниязалиева М.С.

Результаты указанных мероприятий обсуждаются на заседаниях кафедры.

* Работа по поддержке связи между выпускниками. Анализ проблем карьерного роста выпускников, с целью улучшения образовательного процесса

Кафедрой ведется работа по поддержке связи между выпускниками: проводятся Встречи выпускников, они приглашаются на Круглые столы и гостевые лекции, участвуют в проводимых кафедрой опросах, привлекаются к работе ГАК.

* Сравнительный анализ (поиск) ОП по определению их уровня качества (проведение анализа по развитию ОП в сравнении с другими ОП)

На кафедре ведется работа по определению уровня качества реализуемых ОП по сравнению с другими ОП. Для этого используются связи кафедры с вузами-партнерами: Николаевский Национальный Университет им. В.А. Сухомлинского, Хабаровским государственным университетом экономики и права (РФ, г.Хабаровск) исследуются возможности открытия новых ОП (в частности, «Маркетинг»), проводятся мастер-классы с привлечением преподавателей других кафедр КГТУ.

**4. Кадровое обеспечение образовательного процесса**

* Количественный и качественный состав ППС и их соответствие лицензионным требованиям (штатное число ППС, процент лиц с уч. степенью, базовое образование) (Бакалавр/Магистр, табл. 5,6).

На кафедре работают 11 штатных сотрудников, 1 совместитель и методист. Все сотрудники кафедры имеют высшее образование. Средний возраст сотрудников составляет 45 лет.

Из числа штатных сотрудников 5 имеют ученую степень кандидата наук, 1 – доктора наук. Таким образом, процент остепененности кафедры составляет 49,9 %. Базовое образование имеют 90% сотрудников.

Численность ППС соответствует контингенту студентов и штатному расписанию, при этом ежегодно планируется почасовой фонд кафедры, т.е. имеются преподаватели, выполняющие почасовую нагрузку.

В состав членов ГАК входят специалисты, приглашаемые кафедрой из других вузов и организаций КР.

* Штат УВП и эффективность его участия в учебном процессе

Численность УВП по кафедре – 1 методист, в обязанности которого входит:

* Обеспечивает выполнение учебных программ студентов;
* Организует учебно-производственную деятельность аудиторий;
* Отвечает за сохранность имущества кафедры, учтенного в соответствующей документации;
* Оформляет требования и приобретает или получает со склада КГТУ различные хозяйственные и канцелярские товары;
* Своевременно представляет отчетность об израсходованных материалах и прочее по требованию бухгалтерии и хоз. части КГТУ;
* Списывает имущество, пришедшее в негодность во время работы или в связи с истечением срока годности;
* Оказывает методическую и техническую помощь преподавателям в подготовке занятий со студентами;
* Проводит работу по внедрению научной организации труда в учебном процессе и совершенствованию организации производственного обучения студентов.
* Наличие расчета нагрузки кафедры на текущий учебный год, согласно Норм времени, закрепленных дисциплин, контингента студентов (выполнение нагрузки, план/факт). Оформление и контроль выполнения индивидуальных планов ППС (по каждому преподавателю, рекомендации на след. год, таблица 7)

На 2020-21 учебный год запланировано – 11897 час. Фактически выполнено – 11077 часа. Недовыполнение учебной нагрузки в объеме 820 часов произошло, в основном по почасовой нагрузке.

Из них по штатной учебной нагрузке запланировано – 9827 ч., выполнено – 9800 ч. Недовыполнение в 27 часа.

Почасовая нагрузка составляла 1370 час, выполнено 577 ч.

Кафедра «Менеджмента» за 2020-2021 учебный год из запланированных по штату 9827 ч., выполнено – 9800 ч.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Ф.И.О.** | **Занимаемая должность** | **план** | **факт** | **( +: -)** |
|  | Иманкулова Э.Т. | зав. кафедрой, к.п.н., профессор  | 943 | 935 | - 7 часа за счет уменьшения кол-во студентов |
|  | Атантаев И.А. | д.э.н., профессор | 765 | 755 | -10 часов изза уменьшения кол-во магистрантов |
|  | Орозбаев К.О. | к.э.н., профессор | 739 | 739 |  |
|  | Сакиев Э.С. | к.э.н., доцент | 673 | 673 |  |
|  | Канаева И.Б. | к.э.н., доцент | 806 | 806 |  |
|  | Белекова Г.Ш. | доцент | 805 | 805 |  |
|  | Омурбекова М.О. | к.э.н., доцент | 378 | 378 |  |
|  | Тоймырзаева С.О. | ст. преподаватель | 863 | 860 | - 3 часа за счет уменьшение кол-ва студентов |
|  | Кудабаева Н.К. | ст. преподаватель | 877 | 877 |  |
|  | Дуйшеналиева З.Т. | ст. преподаватель | 885,9 | 885 |  |
|  | Риферт К.П. | ст. преподаватель | 1119,0 | 1112 | - 7 часа за счет уменьшение кол-ва студентов |
|  | Сталбекова А.С. | преподаватель | 890,9 | 890 |  |
| Итого: | 9827 | 9800 |  |

* График работы ППС и УВП кафедры, расписание занятий, отработок, консультаций. Контроль и результаты проверки соблюдения графика работы и расписания.

Планированием и управлением кафедры занимается заведующая кафедрой, которая составляет планы работы кафедры по всем обязательным видам работ, организует проведение всех видов работ, закрепленных за кафедрой, обеспечивает необходимой информацией и контролирует исполнение работ.

На кафедре в начале учебного года утверждаются протоколом график работы ППС (протокол №2 от 21.09.2021 г.). Размещается на стендах расписание занятий преподавателей, отработок и консультаций. Зав. кафедрой и методист кафедры, а так же дежурные преподаватели ведут контроль и проверяют ежедневно соблюдение графика работы и расписания, результаты проверок имеются в журнале дежурства (<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/raspisanie> )

* Организация повышения квалификации ППС и персонала. Стажировки, мобильность ППС.

В 2020-2021 уч. году преподаватели кафедры «Менеджмент» были слушателями нескольких курсов повышения квалификации. Таких как:

08.07.2020 г. – 22.07.2020 г. Сертификат №165 курс повышения квалификации по программе «Менеджмент в образовании», в количестве 72 часа. Бишкек.

01.07.2020 г. – 17.08.2020 г. Сертификат №230 курс повышения квалификации по программе «IT в образовании», в количестве 72 часов.

6.11.2020 г. Круглый стол на тему: «Проблемы оптимизации учебных планов и образовательных программ подготовки бакалавров и магистров по направлению 580200 «Менеджмент» с учетом требований ГОС ВРО и стейкхолдеров» <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otraslevoi-sovet>

3.12.2020 г. Форум для руководителей «Управление персоналом в новой реальности» <https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/novosti/novost?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=831&cHash=18cb0b6af1599ac3a0c8f7d3e181a396>

25.11.2020 Семинар по работе с корпоративной почтой КГТУ

22.04.2021 программа запуска Акселирационной программы в рамках создания Бизнес-инкубатора при КГТУ им. И. Раззакова (участие)

18.05.2021. «Интелектуалдык менчик объектилеринукуктук коргоо жана сактоо» окуу курсу (сертификат)

18.11.2020 онлайн-дискуссия «Образовательные технологии будущего: что ждет инженерные и вычислительные науки в ближайшие 10 лет?» (сертификат)

20.12.2020 семинар «Как подготовить статью к публикации в индексируемом журнале? Где искать популярные темы для исследований?».

25.12.2020 семинар СМУ КГТУ «Основы научной педагогической деятельности для молодых ученых и преподавателей. Электронная библиотека e-library:

31.03.2021 вебинар СМУ КГТУ «Основы интеллектуальной собственности». (Сертификат)

20.04.2021 вебинар «Информационные сервисы издательства «Willy» и «Антиплагиат» для науки и образования (сертификат)

22.04.2021 вебинар «О качестве научных публикаций: Web of Science и Антиплагиат» (Сертификат)

21.05.2021 вебинар «Экспертная оценка оригинальности научных работ с помощью системы «Антиплагиат»

25.05.2021 вебинар «Проблемы самоцитирования в научных работах. Новые возможности системы «Антиплагиат» (сертификат)

Международная научно-практической конференции, посвященной перекрестному году Кыргызской Республики и Российской Федерации: “Современные тренды в дополнительном профессиональном образовании от понимания к реализации”. Министерство финансов КР - Бишкек 2021г.

Сертификат за участие в 8 международной конференции молодых ученых и студентов “Бухгалтерский учет и аудит в цифровой экономике: Проблемы и перспективы развития” КЭУ им. М. Рыскулбекова, 2021г.

Сертификат за участие в медждународной научно-практической конференции “Экономика, менеджмент, наука и образование: Проблемы, гипотезы, исследования”. КГУ им. И. Арабаева, 2021г.

* Наличие совместителей – работодателей, гостевых преподавателей

Преподавателями были привлечены гостевые преподаватели:

Директор департамента ЧР ОАО «Дос Кредобанк» - Плотникова О.Н.

11.05.2021 г. в 14-00 участвовали студенты гр. Мен(б)-1-17 (протокол №9 от 11.05.2021 г.).

"День открытых дверей" Министерства экономики и финансов КР, в рамках мероприятий посвященных Глобальной неделе денег 2021! Цель данного мероприятия - знакомство будущих специалистов финансовой сферы с деятельностью МЭиФ КР. <https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/novosti/novost?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=1010&cHash=ea08865cccbee5daae694fb3a6028e7e>

**5. Организация учебного процесса. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса**

* Контингент студентов по всем формам обучения (в табличном виде, анализ за 3 года, указать кол-во дипломов с отличием табл.8)

Таблица 8

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2017-2018 уч. год | 2018-2019 уч. год | 2019-2020 |
| **Прием** | **Выпуск, из них с красным дипломом** | **кол-во студ** | **Прием** | **Выпуск, из них с красным дипломом****очно** | **кол-во студ** | **Прием** | **Выпуск, из них с красным дипломом****очно** | кол-во студ. |
| **очно** | **заочн** | очно | заочн | очно | заочн |
| Бакалавриат | 26 | 3 | 13 | 13 | 37 | 5 | 20 | 17 | 33 | 5 | 33 | 21 |
| Магистратура | 17 | 2 | 17 | - | 18 | 1 | 18 | - | 11 | 2 | 11 | 5 |
| Специалитет | 36 | - | - | 36 | - | - | - | - | - | - | - | - |

* Организация СРС для студентов по дисциплинам (в т.ч. для заочного обучения)

Самостоятельные работы студентов максимально приближены к профилю «Производственный менеджмент» и «Финансовый менеджмент», что достигается путем создания в аудиториях микроуправленческих ситуаций, связанных со сферой будущей деятельности.

Самостоятельная работа студента под руководством преподавателя протекает в форме делового взаимодействия: студент получает непосредственные указания, рекомендации преподавателя об организации самостоятельной деятельности, а преподаватель выполняет функцию управления через учет, контроль и коррекцию ошибочных действий.

Опираясь на современную дидактику, преподаватель устанавливает требуемый тип самостоятельной работы студентов и определяет необходимую степень ее включения в изучение своей дисциплины. Непосредственная организация самостоятельной работы студентов протекает в два этапа. Первый этап – это период начальной организации, требующий от преподавателя непосредственного участия в деятельности обучаемых, с обнаружением и указанием причин появления ошибок. Второй этап – период самоорганизации, когда не требуется непосредственного участия преподавателя в процессе самостоятельного формирования знаний студентов. В организации самостоятельной работы студентов особенно важно правильно определить объем и структуру содержания учебного материала, выносимого на самостоятельную проработку, а также необходимое методическое обеспечение самостоятельной работы студентов. Последнее, как правило, включает программу работ (проведение наблюдений, изучение первоисточников и т. п.), вариантные задачи, нестандартные индивидуальные задания для каждого студента, инструментарий для их выполнения. Применяемые сейчас различные методические пособия по самостоятельной работе студентов носят обычно информационный характер. Студента необходимо ориентировать на творческую деятельность в контексте дисциплины. На кафедре имеются методические разработки по выполнению СРС, по дисциплинам:

1. Стратегический менеджмент

2. Менеджмент

3. Маркетинг

4. Управление человеческими ресурсами

5. Производственная логистика

6. УПОП

7. ТОП

8. Деловые коммуникации

9. Теория организации

10. Финансовый менеджмент

11. Организационное поведение

12. Менеджмент 2

13. ППНП

Для организации СРС по преподаваемым курсам разработаны и изданы методические руководства, где излагаются цель и задачи курса, краткие теоретические сведения курса, контрольные вопросы и ход выполнения занятий. Методические руководства выдаются студентам в начале семестра. Практические занятия проводятся с помощью раздаточных материалов, тематических задач и тестов; так же СРС могут проводится на основе тренингов.

* Организация и проведение практик. База практик.

На кафедре проводятся все виды практик: учебная, производственная, предквалификационная, научно-педагогическая (для магистрантов).

В соответствующей папке хранятся рапорта и приказы, которые своевременно подготавливаются и сдаются в деканат, на основании которых издаются приказы ИЭФ и КГТУ <https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/prikazy-na-prokhozhdenija-praktiki> .

Перед началом практик проводится подготовительно-разъяснительная работа. На организационных собраниях разъясняются цели и задачи практики. Для прохождения практики студент получает Дневник практики, в котором даны рекомендации и требования к прохождению практики, документацию по оформлению отчета о результатах практики и индивидуальное задание. Имеются методические указания по прохождению практик и выполнению выпускных квалификационных работ. Во время прохождения практики студентами фиксируются в отчетах и программах соответствующие данные. Факт прохождения практики подтверждается подписью и печатью со стороны организации. Отчеты по практикам хранятся на кафедре в течение года.

Перед прохождением предквалификационной практики за студентами закрепляется тема выпускной квалификационной работы. Темы выпускных работ предварительно обсуждаются студентами руководителями перед направлением на предквалификационную практику. Базами предквалификационной практики являются государственные организациии и коммерческие фирмы. После возвращения студентов с практики принимаются и утверждаются их отчеты. Руководителями были назначены:

Учебная практика – преп. Сталбекова А.С.

Производственная практика – ст. преп. Тоймырзаева С.О.

<https://kstu.kg/fakultety/inzhenerno-ehkonomicheskii-fakultet/menedzhment/otchety-o-prokhozhdenii-vsekh-vidov-praktik>

* Организация и проведение ГАК. Антиплагиат проверка ВКР (результаты). Отчеты ГАК. Качество выполнения выпускных квалификационных работ.

За 2020-21 учебный год на кафедре «Менеджмент» было выпущено 22 студента и 8 магистрантов. Из них:

- бакалавров (гр. Мен(б)-1-17) – 22 человек.

- студентов заочной формы обучения (гр. Мендот-1-16) – 11 человек. В связи с болезнью не явилась на защиту - Митрошина А.

- магистрантов (гр. ММ-1-19) -8 человек. Не явились 1 магистрант

 В журнале приказов и отчетов по выпускникам имеются приказы об окончании выпускников направления «Менеджмент» и отчеты председателей комиссии.

МЕНм-1-19

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ФИО  | Дата гос. экзамена | Оценка по гос.экзамену | Оценка по защите МД | №протокола | Дата защиты  |
| 1. | Абсатарова Дайана Орозбаевна | 8.06.2021 | отлично | отлично | №4 | 22.06.2021 |
| 2. | Жоомартов Дастан Жоомартович | 8.06.2021 | хорошо | хорошо | №7 | 22.06.2021 |
| 3. | Искендербекова Айзада Искендербековна | 8.06.2021 | отлично | отлично | №6 | 22.06.2021 |
| 4. | Кривенда Богдан Валерьевич  | 8.06.2021 | хорошо | хорошо | №3 | 22.06.2021 |
| 5. | Суютбеков Азамат Адылбекович | 8.06.2021 | хорошо | хорошо | №5 | 22.06.2021 |
| 6. | Плотникова Ольга Валерьевна | 8.06.2021 | отлично | отлично | №2 | 22.06.2021 |
| 7. | Ханжальян Дарья Юрьевна | 8.06.2021 | отлично | отлично | №1 | 22.06.2021 |

Гр. Мен(б)т-1-17(18)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **№** | **Студенттин аты жону** | **Сынак өткөн к**ү**н**ү | **Протоколдун №** | **Баасы** | **Жактаган күн**ү | **Протоколдун №** | **Баасы** |
| **Артыкчылык диплом:** |
| 1. | Исмаилова Айгерим Эдиловна | 12.03.2021 | 17 | 100 б. (эң жакшы) | 24.06.2021 | 14 | 100 б. (эң жакшы) |
| **Жалпы** ү**лг**ү**л**үү **диплом:**  |
| 2. | Баястанов Арген Бакытович | 12.03.2021 | 19 | 87 б.(эң жакшы) | 24.06.2021 | 12 | 100 б. (эң жакшы) |
| 3. | Исакжанов Айбек Торобаевич | 02.04.2021 | 34 | 88 б.(эң жакшы) | 24.06.2021 | 23 | 100 б. (эң жакшы) |
| 4. | Погорелова Кристина Юрьевна | 12.03.2021 | 20 | 88 б.(эң жакшы) | 24.06.2021 | 20 | 100 б. (эң жакшы) |

Гр. Мен(б)-1-17

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **№** | **Студенттин аты жону** | **Сынак өткөн к**ү**н**ү | **Протоколдун №** | **Баасы** | **Жактаган күн**ү | **Протоколдун №** | **Баасы** |
| **1.** | **2.** | **3.** | **4.** | **5.** | **6.** | **7.** | **8.** |
| **Артыкчылык диплом:** |
| 1. | Абдылдаева Адель Алмазовна | 12.03.2021 | 15 | 95 б. (эң жакшы) | 23.06.2021 | 7 | 100 б. (эң жакшы) |
| 2. | Куцева Анастасия Александровна | 11.03.2021 | 4 | 100 б. (эң жакшы) | 23.06.2021 | 6 | 100 б. (эң жакшы) |
| 3. | Васильченко Александр Сергеевич | 11.03.2021 | 1 | 100 б. (эң жакшы) | 23.06.2021 | 1 | 100 б. (эң жакшы) |
| 4. | Гаврилова Владислава Григорьевна | 11.03.2021 | 3 | 100 б. (эң жакшы) | 23.06.2021 | 3 | 100 б. (эң жакшы) |
| **Жалпы** ү**лг**ү**л**үү **диплом:**  |
| 5. | Азаматова Айжан Азаматовна | 12.03.2021 | 18 | 90 б.(эң жакшы) | 24.06.2021 | 11 | 88 б. (эң жакшы) |
| 6. | Ашуубаев Нурдан Жолдошбекович | 12.03.2021 | 22 | 87 б.(эң жакшы) | 24.06.2021 | 18 | 88 б. (эң жакшы) |
| 7. | Байтакова Даана Калыбаевна | 11.03.2021 | 5 | 95 б.(эң жакшы) | 23.06.2021 | 5 | 100 б. (эң жакшы) |
| 8. | Камилов Акбар Маратович | 12.03.2021 | 12 | 87 б.(эң жакшы) | 25.06.2021 | 24 | 87 б.(эң жакшы) |
| 9. | Ким Артур Александрович | 11.03.2021 | 2 | 78 б.(жакшы) | 24.06.2021 | 16 | 88 б. (эң жакшы) |
| 10. | Ли Олег Андреевич | 11.03.2021 | 6 | 80 б.(жакшы) | 24.06.2021 | 13 | 100 б.(эң жакшы) |
| 11. | Мурат уулу Нурсултан  | 11.03.2021 | 8 | 75 б.(жакшы) | 24.06.2021 | 10 | 88 б. (эң жакшы) |
| 12. | Околот Александр Николаевич | 12.03.2021 | 16 | 75 б.(жакшы) | 24.06.2021 | 17 | 88 б. (эң жакшы) |
| 13. | Пидгаевская Юлия  | 11.03.2021 | 9 | 87 б.(эң жакшы) | 23.06.2021 | 8 | 88 б. (эң жакшы) |
| 14. | Рудковский Дмитрий Витальевич | 11.03.2021 | 7 | 88 б.(эң жакшы) | 24.06.2021 | 19 | 88 б. (эң жакшы |
| 15. | Сейдибаказов Бакыт Алтынбекович | 12.03.2021 | 13 | 87 б.(эң жакшы) | 23.06.2021 | 2 | 88 б. (эң жакшы) |
| 16. | Сомикова Евгения Олегова | 12.03.2021 | 14 | 87 б.(эң жакшы) | 23.06.2021 | 4 | 88 б. (эң жакшы) |
| 17. | Турманбетов Сагындык Азаматович | 11.03.2021 | 11 | 75 б.(жакшы) | 23.06.2021 | 9 | 88 б. (эң жакшы) |
| 18. | Юн Симин Бахриддиновна | 11.03.2021 | 10 | 80 б.(жакшы) | 24.06.2021 | 21 | 88 б. (эң жакшы) |

Отметили, что общий уровень подготовки магистрантов как специалистов соответствует квалификационной характеристике по направлению 580200 «Менеджмент».

Учитывая вышеизложенное, комиссия пришла к выводу, что обучение магистрантов и бакалавров по направлению 580200 «Менеджмент» осуществлялась на достаточно высоком уровне и выпускники могут успешно работать на производстве по специальности.

По результатам проверки Антиплагиат в 2021 году из 40 студента получили справки по результатам проверки больше 40% и 60% соотвественно.

Качество выполнения выпускных работ на кафедре «Менеджмент» осуществляется на основе методических указаний по написанию выпускных квалификационных работ по направлению «Менеджмент». Тематика выпускных работ ежегодно обновляется, обсуждается на заседании кафедры (протокол №4 от 28 ноября 2020 г.), утверждается Учебно-методической комиссией ИЭФ и распределяется студентам в зависимости от сферы их исследовательских интересов. Распределение и закрепление студентов за руководителями осуществляется на основе индивидуальной нагрузки преподавателей, а также с привлечением квалифицированных специалистов из числа совместителей. Контроль выполнения выпускных работ осуществляется по контрольным точкам на основе графика процентовки, утвержденный проректором КГТУ. Итоги выполнения выпускных квалификационных работ, а также магистерских диссертаций обсуждаются на заседаниях кафедры (протокол №12 от 30 июня 2021 г.).

* Учебно-методическая оснащенность дисциплин (% обеспечения дисциплин УМК, разработка новых УММ, карта методической оснащенности). Разработка учебных пособий, методических материалов, ЭОР. Размещение на образовательном портале УМК дисциплин.

На кафедре «Менеджмент» по всем дисциплинам разработаны УМК (48 дисциплин). Они содержат: рабочую программу, силлабус, курс лекций и материалы для проведения практических занятий, раздаточные материалы, тесты, задания для самостоятельной работы и экзаменационные билеты, а также методические разработки по данной дисциплине. Наличие УМК по дисциплинам позволяет поднять уровень преподавания, обеспечить взаимозаменяемость преподавателей, применять информационные технологии в обучении.

Переработаны и обновлены на новый 2021-2022 учебный год рабочие учебные программы по всем дисциплинам кафедры «Менеджмент».

Разработаны контрольные тесты по всем дисциплинам кафедры.

Преподаватели кафедры «Менеджмент» подготовили материалы для электронных учебников по специальным дисциплинам. Кроме того, УММ для дистанционной формы обучения размещены на портале КГТУ.

За 2020-2021 учебный год преподавателями кафедры «Менеджмент» были изданы следующие методические указания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. | Наименование издания | Срок издания | Объемиздания |
| 1. | Иманкулова Э.Т. | Методические рекомендации по написанию курсовой работы по курсу «Менеджмент 2» для студентов направления «Менеджмент» | апрель | 1 п.л. |
| 2. | Атантаев И.А. |  1. Учебное пособие под грифом МОиН КР “Антикризистик башкаруу” | Изд. «Текник»,Бишкек. 2020 | 12,5 п.л. |
| 3. | Тоймырзаева С.О. | Методические указания по выполнению СРС по курсу «Ресурсосберегающие технологии в производстве» для студентов 4 курса по направлению 580200 «Менеджмент» | май | 1 п.л. |
| 4. | Кудабаева Н.К. | 1. Методические рекомендации по написанию курсовой работы по курсу «Стратегический менеджмент» для студентов направления «Менеджмент»2. Программа ГАК по защите ВКР | апрель | 1 п.л. |
| 5. | Дуйшеналиева З.Т. | Методические рекомендации по написанию курсовой работы по курсу «Финансовый менеджмент» для студентов направления «Менеджмент» | март | 1 п.л. |
| 6 | Сталбекова А.С. | Методические указания для практических работ по дисциплине “Подготовка производства к новой продукции” для студентов направления” Менеджмент. | апрель | 1 п.л. |
| 7. | Орозбаев К. О.  | Учебное пособие «Финансовая математика» | май  | 12,5 п.л. |

100% обеспечения УМК по дисциплин.

* Мониторинг и ежегодная оценка содержания дисциплин с учетом последних достижений науки и технологий (протоколы методсовета, заседаний кафедр и т.д.)

Кафедра ежегодно проводит мониторинг знаний студентов, чтобы определить уровень и качество подготовки специалистов по направлению «Менеджмент» по кредитной технологии. На кафедре по всем закрепленным дисциплинам имеются тесты для мониторинга.

 Проведение такого сравнительного мониторинга позволяет определить уровень знаний студентов нашего ВУЗа, а также расширить сферу включения студентов в международное образовательное пространство.

 Мониторинг знаний студентов проводится комиссией ИЭФ в соответствии с «Положением по проведению мониторинга знаний студентов КГТУ им. И.Раззакова».

* Взаимопосещения, обмен опытом по применению современных образовательных технологий. Контроль за качеством преподавания дисциплин. Результаты проверки качества преподавательской деятельности.

Систематически на кафедре осуществляются взаимопосещения занятий преподавателями кафедры, которые затем обсуждаются на заседаниях кафедры и фиксируются в «Журнале взаимопосещения».

* Применение инновационных, учебно-методических ресурсов, педагогических методов, форм и технологий с целью повышения качества образования.

Систематически проводятся мастер-классы и гостевые лекции с участием руководящих работников из сферы финансов, производственных предприятий, государственных учреждений. Организуются выездные занятия на предприятия г. Бишкек и Чуйской области.

Имеются аудио и видео – лекции, слайд-шоу по лабораторным работам, учебники в PDF-формате, видеоматериалы, демонстрационные материалы на компакт- дисках и других электронных носителях. Также, для реализации программы широко используется AVN-образовательный портал, обеспечивающий студентам полный доступ ко всем необходимым материалам, учебным программам, рекомендациям и заданиям по всем дисциплинам в электронном формате. Для обучения магистрантов применяется как on-line, так и off-line обучение, вебинары, тестирование в режиме реального времени.

Библиотечный фонд КГТУ позволяет в полном объеме обеспечить обучаемое количество студентов необходимой учебно-методической литературой по всем дисциплинам образовательной программы и составляет 100%. Количество наименований учебников по в НТБ - 312 шт. Экземплярность обязательных учебников на студента составляет – 0,5. Количество учебников по образовательной программе 33 шт. Учебники приобретаются ежегодно. В учебном процессе используются полнотекстовые электронные книги (учебники) из электронной библиотеки «KIRLIEBNET», «IPR-books», периодические издания (журналы) «Высшее образование в КР», «Менеджмент в России и за рубежом», «Банковский вестник КР», другие образовательные ресурсы доступные через web-сайт НТБ (<http://libkstu.on.kg/>).

* Анализ успеваемости и посещаемости студентов (анализ за 3 года, табл 9,10). Оценка качества освоения образовательной программы. ЛАЗ.

Таблица 9.

Анализ успеваемости экзаменационной сессии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Курс** | **группа** | **Учебный год** |
| **2018-2019** | **2019-2020** | **2020-2021** |
| **семестр** | **семестр** | **семестр** |
| **осенний** | **весенний** | **осенний** | **весенний** | **осенний** | **весенний** |
|  | Очная ф/о |
| Бакалавриат | 1 | Мен(б)-1-18 | - | - | 77% | 54 % |  |  |
| 1 | УП(б)-1-18 |  |  | 75% | 80% |  |  |
| 2 | Мен(б)-1-17 | 75% |  | 92% | 50 % |  |  |
| 2 | Мен(б)т-1-17(18) | - | - | 100% | 100% |  |  |
| 3 | Мен(б)-1-16 | 67% | 97% | 84% | 60 % |  |  |
| 4 | Мен(б)-1-15 | 50% | 67% | 100% | 100 % |  |  |
| Заочная ф/о |
| 1 | Мен(дот)-1-18 | - | - | 86% | 83 % |  |  |
| 2 | Мен(дот)-1-17 | 80% | 88% | 44% | 83 % |  |  |
| 2 | Мен(дот)т-1-17(18 | - | - | 80% | 33% |  |  |
| 3 | Мен(дот)-1-16 | 83% |  | 82% | 82 % |  |  |
| 4 | Мен(дот)-1-15 | - | - | 100% | 100 % |  |  |
| 5 | Мен(дот)-1-14 | 100% | 100% | 100% | 100% |  |  |
|  | Очная ф/о |
| Магистратура | 1 | МЕНм-1-17 | 100% | 100% | 87% | 84% |  |  |
| 2 | МЕНм-1-16 | 82% | 88% | 78% | 100% |  |  |



 По итогам анализа успеваемости экзаменационной сессии, можно сказать то, что на очном обучении по направлению «Менеджмент» обучается 81 студент. Из них участвовали на основной сессии 74 студента. 7 человек не явились на сессию:

- 3 студента с 1 курса (Пя Ю. – отчислена по собственному желанию, Таалайбек кызы А., Турдалиева А.Б. – готовят к отчислению)

- 1 студент с 4 курса (Кубанычбеков Омурбек - отчислен)

- 3 студента с 3 курса (Крутовецкий М.Г., Наматказиева А.У., Хавазов П.Э.)

 Сдали по всем предметам 39 человек, что составляет 52,7% успеваемости.

 Имеют задолженности по одной до трех задолженностей 42 человека, что составляет 56,7%.

 Абсолютная успеваемость студентов по направлению «Менеджмент» и «Управление персоналом» составляет 67,1%.

 За 2020-2021 по очной форме обучения в группе **Мен(б)-1-18** обучаются 18 студентов. По осеннему семестру 13 студентов зарегистрировались на 8 дисциплин, на весеннем семестре 9 дисциплин. Средняя успеваемость студентов по итогам года **65,5 %.** Общие показатели успеваемости снижаются из-за таких студентов как: Жумалиева А., Каныбекова А.М. и Сманов У. Жумалиева А. (51 кредит), Сманова У. (задолженность по 56 кредитов) и готовятся документы к отчислению. Каныбекова А. имеет академическую задолженность в 29 кредитов.

На летний семестр зарегистрировались 8 человек, в основном переведенные студенты с других вузов, зарегистрировались на дисциплины по разнице.

Ликвидация академических задолженностей проводится согласно графику ЛАЗ.

 Для улучшения качественных показателей успеваемости студентов, кафедрой проводиться такие работы как:

- ведется разъяснительная работа со студентами Академическими советниками.

- оповещается родители студентов с задолженностями и тех которые не ходят на занятия.

- специально для таких студентов на стендах кафедры размещены задания СРС, и на портале кафедры «Менеджмент».

Таблица 10.

Анализ посещаемости

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Учебный год |
| **2017-2018** | **2018-2019** | **2019-2020** |
| Мен(б)-1-20 | - | - | 100 % |
| Мен(б)-2-20 | - | - | 88 % |
| Мен(б)-1-19 | - | 88 % | 42 % |
| Мен(б)-1-18 | 100 % | 78 % | 68 % |
| Мен(б)-1-17 | 68 % | 62 % | 100 % |

 Посещаемость студентов по направлению «Менеджмент» примерно за все года одинаково. Академические советники контролируют посещаемость по группам. Не посещения в связи с болезнью, предоставляют справки о болезни, которые хранятся на кафедре у академических советников, а так же объяснительные и журнал отработок так же имеются на кафедре, которые обсуждаются на заседании кафедры. Студентов которые пропустили больше 72 часов, кафедра предлагает к отчислению рапортом (Каныбекова А.М. и Сманов У, Хан Артур, Ма Чжиган, Крутовецкий М.Г., Наматказиева А.У.).

* Методы оценивания знаний студентов, достижение результатов обучения. Реализация модульно-рейтинговой системы оценки знаний студентов. Работа академических советников.

Кафедра организует контроль знаний студентов по всем видам учебных занятий. Формами проведения контроля является рейтинговый контроль, контрольные вопросы, задания, тесты. В системе AVN результаты контроля фиксируются выставлением баллов по контрольным точкам.

 Кафедра ежегодно проводит мониторинг знаний студентов, чтобы определить уровень и качество подготовки специалистов по направлению «Менеджмент» по кредитной технологии. На кафедре по всем закрепленным дисциплинам имеются тесты для оценивания знаний студентов.

Обучение студентов проводится с применением современных методов обучения: компьютерных технологий, методов кейс-стади, деловых игр и ситуаций, обучающих тестов, тренингов.

Достижениями результатов обучения можно считать участие студентов в межвузовских олимпиадах. Таких как, Всероссийская студенческая олимпиада «Бухгалтерский учет по специальности Государственное и муниципальное управление». Участвовали группа УП(б)-1-18 и были награждены дипломами за 3 место.

Академическими советниками на 2020-2021 уч. год приказом №12/601-2 от 9 октября 2020 г. были назначены:

1. Сталбекова А.С. – группа Мен-1-2-20

2. Риферт К.П. – группа Мен-1-19

3. Тоймырзаева С.О. – группа Мен-1-18

* Организация заочного обучения с ДОТ. Работа ППС на образовательном портале.

Для всех учебных дисциплин кафедры разработаны рабочие программы, где содержится раздел для заочного и дистанционного обучения. По всем дисциплинам имеются конспекты лекций, а также материалы для проведения практических занятий.

 У каждого преподавателя имеется доступ к образовательному порталу КГТУ. Где размещены УМК по каждой дисциплине. Активность на портале в 2020-2021 году составляет 51%. Сдача контрольных и курсовых работ студентами производится в виде регистрации на портале.

* Материально-техническая база ОП, оснащенность аудиторий по дисциплинам ОП, в соответствии с ГОС ВПО. Паспорт лабараторий.

За кафедрой «Менеджмент» закреплены: помещение кафедры №2/502 на 11 рабочих мест (имеется 11 компьютеров, 4 принтера, сканер, 2 ксерокса, проектор, телефон) и аудитория 2/622.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Кафедра | Кол-во студентов Дн/дистанц. | всего закреп. | Кабинет кв./м. | аудитория | препод. | склад |
| 1. | Менеджмент | 128/65 | 2 | 2-22 кв 2 | 2/622 | 2/502, 2/502а | - |

Для обеспечения учебного процесса по образовательной программе «Менеджмент» задействованы учебные корпуса № 1,2, 3. Общая площадь КГТУ составляет 52424,3 м2. Всего в вузе на конец учебного года обучалось -7500 студентов и магистрантов. Соотношение 9 м2 на одного студента соблюдается и составляет 13,9 м2 (с учетом 2-сменности). С учетом приведенного контингента – 5772 обучающихся, соотношение – 18,1 м2 .

Аудиторный фонд по образовательной программе «Менеджмент» включает 6 специализированных аудиторий для проведения лабораторных и практических занятий, 5 лекционных залов и 4 компьютерных классов и мультимедийный кабинетов.

Компьютерные классы используются в учебном процессе для проведения лабораторных и практических занятий, а также для тестирования знаний студентов и создания электронных версий лекций и практических занятий и оборудованы необходимыми материально – техническими оборудованиями, с выходом в Интернет и локальную сеть университета.

Учебные аудитории оснащены проекторами и соответствующим оборудованием и удовлетворяют всем требованиям, лекционные залы укомплектованы мультимедийной техникой, позволяющей проводить занятия на современном техническом уровне.

Количество лабораторий по программе - 2 и предназначены для проведения лабораторных работ по 2 дисциплинам учебного плана.

Имеются БАЗ, конференцзал, 2 МАЗа, НТБ и 3 читальных зала, спортивные и тренажерные залы, футбольное поле, стадион, а также оборудованный медпункт, 2 столовые, 5 буфетов.

Имеется Wi-Fi в учебных корпусах, НТБ, и читальных залах Университета, что предоставляет возможность беспроводного подключения к сети персональных компьютеров студентов и преподавателей. Университет подключен к городскому узлу связи Интернет провайдеров оптическим кабелем. Учебный процесс в КГТУ автоматизирован, действует информационная система AVN на уровне кафедр, факультетов и отделов вуза.

Материально-техническое обеспечение соответствует лицензионным требованиям*.*

* Организация академической мобильности студентов и ППС

В Болонской декларации и других основополагающих документах неоднократно отмечалась необходимость реализации возможностей академической мобильности как для студентов, так и для преподавателей. Но на кафедре «Менеджмент» организация академической мобильности студентов и ППС только в проекте. Идет работа с Российскими и Казахстанскими вузами о сотрудничестве в области стажировки и учебы.

**6. Научно-исследовательская деятельность ППС**

* Темы НИР кафедры (табл. 11) Привлечение студентов к НИРС. Руководство НИРС (табл. 12)

Научно-исследовательская и инновационная деятельность кафедры «Менеджмент» осуществляется в соответствии с планом научно-исследовательской работы кафедры в рамках научной темы кафедры «Проблемы управления организациями в условиях рыночных отношений КР». Также данная работа проводится в соответствии с Концепцией развития кафедры до 2020 г. План научных исследований кафедры соответствует общему направлению научных исследований КГТУ, а также ИЭФ.

**Таблица 11**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Ф.И.О. руководителя** | **Название темы, объем финансирования** | **Численность студентов и аспирантов, участвующих в НИР** | **Численность педагогическ их работников, участвующих****в НИР** |
| - | - | - | - | - |

В научных проектах по грантовому бюджетному и внебюджетному финансированию кафедра «Менеджмент» пока не участвует.

Студенческая-научная конференция 61-я Международная сетевая конференция научно-технической конференции молоды ученых, аспирантов, магистрантов и студентов «Научно-инновационные технологии: идеи, исследования и разработки» посвященной 65-летию КГТУ им. И. Раззакова Доклады сопровождались показом слайдов, раздаточными материалами. Работа проходила в свободной, непринужденной и творческой атмосфере. Научные доклады и дискуссии развивались вокруг актуальных экономических проблем.

Таблица 12

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Ф.И.О.****руков. НИРС** | **Тема НИРС, Ф.И.О. студ, группа** | **Место проведения** |
| **КГТУ** | **Др.вуз** | **Межд.уровень** |
| 1. | Иманкулова Э.Т. | 1. Перспективы и методы совершенствования управления персоналом в организации магистрант гр.МЕНм-1-19 Абсатарова Д.О. | 1 |  |  |
| 2. Совершенствование управления механизма проведения государственных закупок Кыргызской Республики в электронной форме магистрант гр.МЕНм-1-19 Ханжальян Д.Ю. | 1 |  |  |
| 3. Маркетинг-менеджмент и его развитие в современных условиях ст. гр. Мен(б)-1-19 Джолдошбекова А. | 1 |  |  |
| 2. | Атантаев И.А. | 1.Региондордун атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн өстүрүү. Аспирант Борубаев Э.  | 1 |  |  |
| 2. Стратегический анализ предприятий. Гр. МЕНм-1-19 Жоомартов Дастан.  | 1 |  |  |
| 3. Роль инвестиций в развитии организации. Гр.Мен(Б)-1-17 Васильченко Александр. | 1 |  |  |
| 3. | Орозбаев К. | 1.Роль маркетингового исследования потребительского рынка Кыргызстана. Гр. МЕНм-1-19 , Кривенда Б. | 1 |  |  |
| 4. | Сакиев Э.С. | 1. Корпоративная культура как новый элемент в современных организациях Кыргызской Республики - магистрант гр.МЕНм-1-19 Плотникова О.В.
 | 1 |  |  |
| 1. Развитие технополиса как фактор активизации инновационных процессов - магистрант гр. МЕНм(дот)-1-19 Каимов У.
 | 1 |  |  |
| 5. | Канаева И.Б. | 1. Суютбеков Азамат «Формирование имиджа руководителя в современных организациях» гр. МенМ-1-19. | 1 |  |  |
| 2. Ашуубаев Нурдан Жолдошбекович«Управление кадровой политикой на предприятии» гр. Мен(б)-1-17. | 1 |  |  |
| 8. | Кудабаева Н.К. | 1. Управление мотивационными процессами в деятельности предприятия. 63-НИРС. Гр.Мен(б)-1-17 Куцева А2. 8 международной конференции молодых ученых и студентов “Бухгалтерский учет и аудит в цифровой экономике: Проблемы и перспективы развития” КЭУ им. М. Рыскулбекова, 2021г. – студентка 1 курса Майрамбекова А.3. Медждународная научно-практическая конференция “Экономика, менеджмент, наука и образование: Проблемы, гипотезы, исследования”. КГУ им. И. Арабаева, 2021г. – Майрамбекова Алина | 1 |  |  |

* Количество публикаций (РИНЦ, научные журналы ВАК и др.), патентов, заявок, монографий.

На кафедре «Менеджмент» за 2020-2021 уч. год преподавателями кафедры опубликована по плану всего 24 (РИНЦ) из них 12 статей опубликовано зарубежом (таблица 13)

* Наличие или участие в научных проектах (МОиН КР, международных и т.д.)

В научных проектах ППС кафедры не участвует.

* Участие в научно-практических, методических, технических конференциях, семинарах.

Преподаватели кафедры за 2020-2021 уч. год активно участвовали на многих научно-практических, методических, технических конференциях, семинарах. Список указан в таблице 14.

Таблица 14.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. преп. | Участие |
| 1. | Иманкулова Э.Т. | Форум для руководителей «Управление персоналом в новой реальности», Москва 3 декабря 2020 г(онлайн) |
| 2. | Атантаев И.А. | * Международная сетевая научно-техническая конференция молодых ученых КГТУ им. И.Раззакова - председатель секции «Экономические науки»
* Ежемесячное заседание экспертной комиссии ВАК КР.
* Участие в работе апелляционной комиссии ВАК КР.
* Участие в работе Диссертационного совета по защите докторской и кандидатской диссертации при НАН КР
* Участие в работе НТС ИЭФ
 |
| 3. | Орозбаев К.О. | . Форум для руководителей «Управление персоналом в новой реальности», Москва 3 декабря 2020 г. <https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/novosti/novost?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=831&cHash=18cb0b6af1599ac3a0c8f7d3e181a396> |
| 4. | Канаева И. | 6.11.2020 г. - отраслевой совет Круглый стол на тему: «Проблемы оптимизации учебных планов и образовательных программ подготовки бакалавров и магистров по направлению 580200 «Менеджмент» с учетом требований ГОС ВПО и стейкхолдеров (заинтересованных сторон)»25.11.2020 семинар по работе с корпоративной почтой в 11,00 Семинар проводит Дастан Эмильбеков22.04.2021 программа запуска Акселирационной программы в рамках создания Бизнес-инкубатора при КГТУ им. И. Раззакова (участие)18.05.2021. «Интелектуалдык менчик объектилеринукуктук кргоо жана сактоо» окуу курсу (сертификат) |
| 5. | Кудабаева Н | 1. с 08.07.2020 г. – 22.07.2020 г. Сертификат №165 курс повышения квалификации по программе «Менеджмент в образовании», в количестве 72 часа. Бишкек.2. с 01.07.2020 г. – 17.08.2020 г. Сертификат №230 курс повышения квалификации по программе «IT в образовании», в количестве 72 часов.3. Круглый стол на тему: “Качество образования-глазами работодателей. Бишкек, 2019 г.4. Форум для руководителей «Управление персоналом в новой реальности», Москва 3 декабря 2020 г. <https://kstu.kg/fakultety/fakultet-transporta-i-mashinostroenija/poligrafija/novosti/novost?tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Bnews%5D=831&cHash=18cb0b6af1599ac3a0c8f7d3e181a396> |
| 6. | Риферт К.П. | 18.11.2020 онлайн-дискуссия «Образовательные технологии будущего: что ждет инженерные и вычислительные науки в ближайшие 10 лет?» (сертификат)20.12.2020 семинар «Как подготовить статью к публикации в индексируемом журнале? Где искать популярные темы для исследований?».25.12.2020 семинар СМУ КГТУ «Основы научной педагогической деятельности для молодых ученых и преподавателей. Электронная библиотека e-library: 31.03.2021 вебинар СМУ КГТУ «Основы интеллектуальной собственности». (Сертификат)20.04.2021 вебинар «Информационные сервисы издательства «Willy» и «Антиплагиат» для науки и образования (сертификат)22.04.2021 вебинар «О качестве научных публикаций: Web of Science и Антиплагиат» (Сертификат )21.05.2021 вебинар «Экспертная оценка оригинальности научных работ с помощью системы «Антиплагиат» 25.05.2021 вебинар «Проблемы самоцитирования в научных работах. Новые возможности системы «Антиплагиат» (сертификат) |
| 7. | Дуйшеналиева З.Т. | **1**.с 08.07.2020 г. – 22.07.2020 г. Сертификат №165 курс повышения квалификации по программе «Менеджмент в образовании», в количестве 72 часа. Бишкек.**2.** Международная научно-практической конференции, посвященной перекрестному году Кыргызской Республики и Российской Федерации: “Современные тренды в дополнительном профессиональном образовании от понимания к реализации”. Министерство финансов КР. Бишкек 2021г. |
| 8. | Сталбекова А.С. | Сертификат за участие в 8 международной конференции молодых ученых и студентов “Бухгалтерский учет и аудит в цифровой экономике: Проблемы и перспективы развития” КЭУ им. М. Рыскулбекова, 2021г.Сертификат за участие в медждународной научно-практической конференции “Экономика, менеджмент, наука и образование: Проблемы, гипотезы, исследования”. КГУ им. И. Арабаева, 2021г. |

Из таблицы 14 видно, что по участию на кафедре всего имеются 12 Сертификатов, 12 статей опубликованных в зарубежных изданиях и 9 удостоверений по переподготовке и повышению квалификаций.

* Подготовка научных кадров. Работа с аспирантами.

Профессорско-преподавательский состав кафедры ведет научные исследования по общей теме «Проблемы управления предприятиями в современных условиях».

По кафедре «Менеджмент» каждый год идет набор на программы аспирантуры по направлению кафедры (08.00.05 – Управление народным хозяйством). Имеются бюджетные и контрактные места.

В рамках общей темы решаются следующие исследовательские и научно-практические вопросы, которые показаны в таблице 15.

Таблица 15

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Ф.И.О аспиранта, докторанта** | **Темы научных диссертаций** | **Ожидаемые результаты, пред. сроки защиты** |
| 1. | к.п.н., проф. Иманкулова Э.Т | «Теория и практика профессиональной подготовки менеджеров в системе высшего образования»  | **-** |
| 2. | к.э.н., доц. Омурбекова М.0 | «Социально-экономические преобразования и повышение использования ресурсного потенциала в экономике (на примере КР)» | **-** |
| 3. | к.э.н., доц. Канаева И. Б. | «Проблемы совершенствования механизма управления перерабатывающих предприятий» | - |
| 4. | ст. преп. Тоймырзаева С. 0 | «Актуальные проблемы маркетинговой деятельности высших учебных заведений современного Кыргызстана» | - |
| 5. | ст. преп. Кудабаева Н.К. | «Организация маркетинга в туристической отрасли КР и ее развитие в современных условиях» | 2022 |
| 6. | ст. преп. Изакова Р. А. | «Управление стратегией развития микрокредитования малого бизнеса как фактор повышения его эффективности» | 2022 |
| 7. | ст.преп. Риферт К.П. | «Совершенствование управление Вузом на основе рейтинговой системы» | 2021 |
| 8. | Айтикеев А.А. | «Проблемы и перспективы интеграций предприятий Кыргызской Республики с предприятиями Евразийского экономического союза» | 2021 |
| 9. | Борубаев Э. | «Стратегия развития регионов в условиях экономической неоднородности» | 2021 |

* Анализ востребованных/актуальных научных исследований в соответствующей отрасли или области наук (перечень). Важнейшие научные достижения кафедры.

Кафедрой «Менеджмент» по результатам научной деятельности считают актуальным следующие исследования в соответствующей отрасли:

* организация и управление производством
* психологическое воздействие в управленческом общении
* деловые конфликты в деятельности руководителя
* самомаркетинг личности менеджера
* вопросы совершенствования процесса управления
* управление человеческими ресурсами
* методы профессионального подбора персонала
* маркетинг в отраслях экономики
* управление финансовыми рисками
* организация электронного бизнеса
* система оценки персонала в компании
* разработка корпоративного кодекса компании
* реформирование организаций при нововведениях
* инновационные технологии в образовании
* стратегическое планирование

Таблица 16

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. | Опытно-конструкторские разработки | Введенные новые лабараторные стенды, установки описание |
| - | - | - | - |

Кафедрой «Менеджмент» опытно-конструкторские разработки не ведутся.

* Международное сотрудничество с вузами стран ближнего и дальнего зарубежья

Кафедрой «Менеджмент» Инженерно-экономического факультета КГТУ в формате дистанционной видео-связи проведена международная научно-практическая конференции с российскими вузами-партнерами. Научное мероприятие прошло  на русском и английском языках. Участники конференции  представляли три партнерских университета - Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова (Кыргыстан), Самарский государственный технический университет (РФ, г.Самара) и Николаевский Национальный Университет им. В.А. Сухомлинского.

**7. Внеучебная и воспитательная работа со студентами**

* Работа кураторов. Журналы кураторов. Отчеты.

Кафедра проводит воспитательную работу со студентами по духовно-нравственному, эстетическому, патриотическому и другим направлениям, прежде всего, опираясь на личные беседы преподавателей со студентами (регулярно).

 Также постоянно совершенствуется система кураторства, на основе взаимодействия с соответствующими подразделениями факультета и университета, вовлечения студентов и магистрантов в общественную жизнь кафедры, факультета и Университета.

 Основные направления работы куратора отражены в журнале академической студенческой группы. Так же в данном журнале имеются все объективные данные студентов, и ведется учет академический успеваемости студентов, данные о пропусках занятий по месяцам учебного года, отзывы студентов, а также фиксируются замечания дирекции и зав. кафедрой по работе куратора в закрепленной группе.

Согласно кураторскому плану ведётся работа академических советников со студентами 1,2,3 курсов (отчеты работы докладывались на заседаниях кафедры и факультета).

В течение всего со стороны академического советника осуществлялся контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов, обсуждались итоги модулей.

По плану заседания кафедры, отчеты о воспитательной работе были прослушаны и обсуждены протоколом №11 от 30 июня 2021 г.

В группе Мен-18 имеется круглая сирота Омезова Камила, с которой проводятся индивидуальные беседы и всяческая поддержка в том числе и материального характера.

По 1 курсу велась индивидуальная работа со студентами, которые имели определенные трудности и проблемы в учебном процессе: Алиев Анар, Рашид уулу Дастан

По 2 курсу, по данным ИС АВН за шестой семестр лучшими студентами ИЭФ возглавившие первые строчки рейтинга оказались следующие студенты: Абдылдаева А., Ли О., Азаматова А., Исмаилова А., Погорелова К.

По результатам летнего семестра общая успеваемость по группе Мен (б)-1-18 составила 56,4 %.

Велась постоянная индивидуальная работа со студентами, которые имели определенные трудности и проблемы в учебном процессе: Асанкулов А.

* Участие в мероприятиях кафедры, факультета, вуза

В 2020-2021 учебном году было много мероприятий кафедры, факультета и вуза, в которых наши студенты принимали активное участие. По итогам воспитательной работы Ректором были награждены Сертификатами за активное участие в мероприятиях факультета и университета такие преподаватели как: Сталбекова А.С., Дуйшеналиева З.Т., Кудабаева Н.К., Риферт К.П.

Список мероприятий:

1. 8.07.-22.07.2020г курс повышения квалификации по программе «Менеджмент в образовании» 72 ч. КГТУ им. И. Раззакова ОНиПК
2. 6.11.2020**-** отраслевой совет Круглый стол на тему: «Проблемы оптимизации учебных планов и образовательных программ подготовки бакалавров и магистров по направлению 580200 «Менеджмент» с учетом требований ГОС ВПО и стейкхолдеров (заинтересованных сторон)»
3. 13.11.2020 день науки -благодарственное письмо КГТУ
4. 16-17.11.2020 Самара онлайн конференция. Почетная грамота за активное участие в международных и совместных форумах и конференциях(ПГ).
5. 18.11.2020 онлайн-дискуссия «Образовательные технологии будущего: что ждет инженерные и вычислительные науки в ближайшие 10 лет?» (сертификат)
6. 20.11.2020 семинар СМУ: «Ораторское искусство: публичное выступление».
7. 24.11.2020 открытая лекция «Обнаружение и представления знания: перспектива анализа формальных понятий» (организатор Россия,) Международный научно-методический центр НИЯУ МИФИ приглашает Вас на открытую лекцию «Обнаружение и представление знания: перспектива анализа формальных понятий (Сертификат).
8. 25.11.2020 семинар по работе с корпоративной почтой в 11,00 Семинар проводит Дастан Эмильбеков
9. 12.2020 форум HR
10. 17,18.12.2020 Прошли аккредитацию КГТУ им. И. Раззакова
11. 20.12.2020 семинар «Как подготовить статью к публикации в индексируемом журнале? Где искать популярные темы для исследований?».
12. 25.12.2020 семинар СМУ КГТУ «Основы научной педагогической деятельности для молодых ученых и преподавателей. Электронная библиотека e-library:
13. 18.01.2021 член ученого совета ИЭФ (приказ)
14. 27.01.2021 вебинар российский «Новый поиск по автору и оценка публикационной активности авторов»
15. 28.01.2021 вебинар российский «Хищнические журналы: как их распознать и как избежать?»
16. 25.03.2021 63-международная научно-практическая конференция молодых ученых, аспирантов и студентов. Секция "Экономика и экономические науки " (секретарь ИЭФ).
17. 31.03.2021 вебинар СМУ КГТУ «Основы интеллектуальной собственности». (Сертификат)
18. 20.04.2021 вебинар «Информационные сервисы издательства «Willy» и «Антиплагиат» для науки и образования (сертификат)
19. 21.04.2021 вебинар «Сопровождение проектной деятельности учащихся в условиях цифровой образовательной среды» (сертификат)
20. 22.04.2021 вебинар «О качестве научных публикаций: Web of Science и Антиплагиат» (Сертификат )
21. 22.04.2021 программа запуска Акселирационной программы в рамках создания Бизнес-инкубатора при КГТУ им. И. Раззакова (участие)
22. 23.04.2021 вебинар «Проверка дипломных работ в системе «Антиплагиат» мастер класс онлайн
23. 23.04.2021 вебинар «Заманбап илимий изилдоо усулдары: жаш илимпоз эмнеден баштайт?»(участие)
24. 4.05.2021 Награждение «Лучший молодой ученый СНГ» г. Нур-Султан (медаль, благод. письмо, сборник, в онлайн режиме)
25. 12.05.2021 Рейтинг ППС за 2019-2020 уч год 3 место среди старших преподавателей КГТУ(сертификат)
26. 13.05.2021 вебинар «Знакомство с системой «Антиплагиат» часть 1 . Начала» (сертификат)
27. 14.05.2021 вебинар «Весенние новости для пользователей системы «Антиплагиат»(сертификат)
28. 18.05.2021 вебинар «Знакомство с системой «Антиплагиат» Ч.2. Основы работы с отчетом» (сертификат).
29. 19.05.2021 вебинар «Взаимодействие Преподаватель-студент в системе «Антиплагиат. ВУЗ» (сертификат)
30. Курсы английского языка Beginner (4 месяца)
31. 20.05.2021 вебинар «Проверка ВКР в системе «Антиплагиат», Мастер-класс ОНЛАЙН.
32. 21.05.2021 вебинар «Экспертная оценка оригинальности научных работ с помощью системы «Антиплагиат»
33. 25.05.2021 вебинар «Проблемы самоцитирования в научных работах. Новые возможности системы «Антиплагиат» (сертификат)
34. 27.05.2021 вебинар «Разработка Регламента использования системы «Антиплагиат» в вузе. Мастер-класс онлайн» (сертификат)
* Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий

Кроме проведения регистрации студентов и проведения учебного процесса со студентами проводились различные культурно- массовые и спортивные мероприятия, такие как:

- силами студентов провели сбор средств на день пожилых людей и провели субботник на территории Дома престарелых ( 6 октябрь);

- централизовано прошли процедуру флюрографии (октябрь 2020);

- 11 декабря студенты гр.Мен-1-18 встретились с депутатами и посетили Жогорку Кенеш КР;

- 20 февраля помощь в организации проведения женского форума;

- 14 мая 2021 подготовка и участие студентов УП-18 совместно со студентами 3-го курса в Всероссийской студенческой олимпиаде - Самара;

- в течение апреля месяца 2021 еженедельно проводились субботники;

- участие студентов в в мероприятии посвященной здоровому образу жизни КГТУ им. И. Раззакова;

- 5 мая участие в вальсе, посвященному Дню Победы;

- 18 мая студенты гр. Мен-18 и УП-18 помогали в Доме Престарелых;

* Участие студентов в олимпиадах, конкурсах и в обеспечении качества образования.

В 2020-2021 учебном году студентами направления «Менеджмент» приняли активное участие в одной Олимпиаде – Всероссийская студенческая олимпиада «Бухгалтерский учет по специальности Государственное муниципальное управление», где получили сертификаты об участии и дипломы 3 степени.

* Организация кружков, клубов по интересам и т.д. для студентов.

В КГТУ организованы различные кружки по интересам для развития творческого потенциала студента: Enactus- студенты в свободном препирательстве; Дебатный клуб «Политех»; Школа КВН; кружки народного танца; балетного танца; хоровое пение (<https://kstu.kg/studentu/departament-po-socialnoi-vospitatelnoi-i-vneuchebnoi-rabote-studencheskaja-zhizn/tvorcheskie-kollektivy-i-kruzhki-po-interesam>).

По плану воспитательной работы факультета и университета проводятся различные мероприятия, где студенты кафедр активно принимают участие это: День независимости, День памяти И. Раззакова, День защитника Отечества, День победы, Фестиваль Весна Бишкека и др. По итогам выступлений талантливые, творческие студенты награждаются грамотами, призами и денежными премиями. <https://kstu.kg/fakultety-1/iehf/vospitatelnaja-rabota>.

**8. Система внутреннего аудита реализации системы управления качеством**

* Наличие ответственных по качеству (ФИО, доведение информации от ОКО до сведения всего состава ППС кафедр).

На кафедре «Менеджмент» имеются ответственные по качеству, назначенные на заседании кафедры №2 от 25.09.2020 г. Иманкулова Э.Т. Ответственная по качеству тесно сотрудничает с отделом качества и учебным управлениям. Готовит документы на лицензирование (формы 1,2,3,4,5,6). Готовит рабочие учебные планы по направлениям на новый 2021-2022 уч. год: 580200 «Менеджмент», 500800 «Управление персоналом», 581000 «Маркетинг», которые на утверждении в учебном отделе.

* Участие ППС в обеспечении качества образования (анкеты) и рейтинге (результаты участия)

1. Успешное прохождение аккредитации по образовательным программам «Менеджмент» бакалавр-магистратура

2. Оценка деятельности преподавателей студентами (анкетирование) – средний балл по кафедре 4,9.

3. Процент допущенных к экзаменационной сессии студентов – 87%.

4. Процент успешно сдавших экзамены студентов в период основной сессии – 78%.

5. Процент студентов, сдавших экзамены на «отлично» - 45%.

6. Участие в программах дополнительного образования – 7 преподавателей.

7. Публикация учебников с грифом МОиН КР – 1 учебник.

8. Защита ВКР бакалавров и магистров на «отлично» - 27 чел.

9. Подготовка студентов для участия в олимпиадах и научных конкурсах – 1.

10. Публикация статей в изданиях, входящих в перечень РИНЦ – 12.

11. Участие в международных конференциях и симпозиумах – 3.

12. Повышение квалификации с получением удостоверения установленного образца – 12 сертификатов.

13. Участие в подготовке и проведении студенческих и университетских мероприятий – 4.

14. Наличие программы аспирантуры по направлению кафедры (08.00.05 – Управление народным хозяйством).

15. По независимому рейтингу вузов ОП «Менеджмент» -3 место.

* Проведение самооценки ОП. (Критерии, сильные и слабые стороны по каждому виду деятельности, меры устранения недостатков и сроки по их ликвидации).

Программа реализует образовательный процесс в соответствии с учебным планом, разработанным на основании Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (*2017г.*)

Сильные стороны: благоприятный социально- психологический климат в коллективе, высокий творческий потенциал коллектива, применение инновационных методов обучения, участие в международных проектах, обучение в соответствии с новыми требованиями рынка и научными достижениями в области менеджмента, постоянное повышение квалификации преподавателей, высокий уровень трудоустройства выпускников, достаточный уровень связей с производством при проведении различных видов практик по направлению «Менеджмент».

Слабые стороны: отсутствие мобильности студентов и преподавателей.

Для улучшения качества преподавания и повышения заинтересованности студентов в получении хороших знаний необходимо:

1. Улучшить по мере возможности МТБ кафедры (заявка прилагается);
2. Активизировать работу кураторов через их мотивацию;
3. Проводить анализ трудоустройства выпускников в целях выявления наиболее востребованных специальностей;
4. Пополнять библиотечный фонд учебно-методической литературой.
5. Усилить научную работу молодых специалистов.
6. Подготовка к международной аккредитации НААР.
* Периодическая оценка ожиданий, потребностей и удовлетворенности студентов и работодателей в целях совершенствования образовательной программы. Их анализ, обсуждение (анкетирование, система оценки).

Участники Круглого стола - представители предприятий и организаций г. Бишкек и Чуйской области, объединений работодателей, академического сообщества, обсудив проблемы и перспективы развития механизма эффективного взаимодействия в области обеспечения качества образовательных программ в высших учебных заведениях, а также подготовку кадров – управленцев для производственных предприятий в КГТУ им. И. Раззакова, отмечают, что в настоящее время многие вопросы подготовки кадров, качества образования и требований работодателей к молодым специалистам ре­шаются в системе партнерства вуза и работодателей.

По итогам заседания Круглого стола, учитывая информацию, представленную в докладах, презентациях и обсуждениях, предложены направления совместной деятельности и обозначены следующие решения и пути взаимодействия:

1. Активизировать совместно с работодателями и другими партнерами деятельность по разработке и реализации инновационных (в первую очередь, интегрированных) образовательных программ по наиболее востребованным на рынке труда направлениям управленческой деятельности, а также по углублению в образовательном процессе компетентностного подхода, обеспечивающего построение гибких индивидуальных и коллективно-групповых образовательных траекторий обучающихся.
2. Продолжить работу по обновлению содержания и повышению качества реализуемых профессиональных образовательных программ, открытию новых специальностей с ориентацией на основные, наиболее значимые для региона и Кыргызской Республики в целом, виды экономической деятельности, с учетом экономической ситуации, запросов рынка труда и возможностей образовательных организаций.
3. Создать условия для конструктивного взаимодействия работодателей и образовательных организаций с целью оптимизации образовательного процесса с учетом требований к профессиональным компетенциям в процессе подготовки специалистов среднего и высшего звена.
4. Развивать сотрудничество с организациями, действующими на рынке труда, с целью усиления профессионально ориентированной работы с выпускниками, направленной на потребности региона.
5. Развивать практику заключения соглашений о практическом взаимодействии предприятий и вузов с целью повышения социальной ответственности бизнеса и практической ориентированности образования.
6. Разработать и реализовать комплекс мер по установлению взаимодействия объединений работодателей и учреждений профессионального образования.
7. Направить резолюцию Круглого стола заинтересованным предприятиям и организациям с целью определения и развития единого курса взаимодействия работодателей и вузов, а также разместить на официальном сайте КГТУ им. И. Раззакова.

Заседание Круглого стола единогласно принято состоявшимся. Методы и формы взаимодействия с работодателями решено опубликовать в едином издании, по согласованию с Министерством образования и науки Кыргызской Республики.

* Организация и проведение (ежегодно) анкетирования: по удовлетворению ОП работодателей и выпускников; по удовлетворению студентов качеством обучения; степень удовлетворенности студентов организацией содержанием практики; по трудоустройству выпускников.

По итогам проведения анкетирования за 2020 год по удовлетворению образовательной программы «Менеджмент» работодателей и выпускников является удовлетворительной.

По итогам анкетирования «Преподаватель глазами студентов, средний балл составляет 4,9 балла. Все преподаватели, ведущие занятия по направлению «Менеджмент», ежегодно повышают квалификацию как по профессиональной подготовке, так и в учебно-методической области. В текущем году все преподаватели прошли курсы повышения квалификации в объеме 72 часов («Стратегическое управление в условиях изменений», «Педагогика и психология высшей школы», «Базовый курс бухгалтерского учета в государственных учреждениях»).

Имеются аудио и видео – лекции, слайд-шоу по лабораторным работам, учебники в PDF-формате, видеоматериалы, демонстрационные материалы на компакт- дисках и других электронных носителях. Также, для реализации программы широко используется AVN-образовательный портал, обеспечивающий студентам полный доступ ко всем необходимым материалам, учебным программам, рекомендациям и заданиям по всем дисциплинам в электронном формате. Для обучения магистрантов применяется как on-line, так и off-line обучение, вебинары, тестирование в режиме реального времени.

По степени удовлетворенности студентов организацией содержание практики и по трудоустройству выпускников на хорошем уровне.

|  |  |
| --- | --- |
|  СОГЛАСОВАНОДекан ИЭФ КГТУ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Бексултанов А.А.«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |  УТВЕРЖДАЮПроректор по учебной работе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Эламанова Р.Ш.«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |

**Акт**

**готовности кафедры к 2019-2020 учебному году**

**Кафедра «Менеджмент»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Виды работ | Выполнено | Прим. |
| да | нет | % |
| 1. Учебно-методическая работа:* План работы кафедры и его выполнение
* Индивидуальные планы ППС
* Журнал взаимных посещений
* Протокол заседания кафедры
* Количество УМК на кафедре 48 Штук
* ГОС ВПО
* ООП
* РУП

Разработано в 2020 г. (1 полугодие):* Учебных пособий (в т.ч. с грифом МОиН КР) 1 книга
* Учебно-методических пособий 1 шт.
* Методических разработок 4 шт.
 | дадададададададададада |  | 100%100%100%100%100%100%100%100%100%100%100% |  |
| 2. Качественный состав ППС (чел.)* Всего 12 чел.
* Из них штатных + совмещение \_100\_%
* В том числе с уч. степенью/званием 49,9% (соответствует лицензионным требованиям)
* Соответствие соотношение штатных/совместителей (60/40)%
 |  |  | 100%49,9%100% |  |
| 3. Состояние материально-технической базы:* Наличие и оснащение учебно-лабораторных помещений
* Общее кол-во ПК и их использование в учебном процессе 12 ед.
 | дада |  |  |  |
| 4. Наличие планов и отчетов по воспитательной работе | да |  | 100% |  |
| 5. Организационная работа* Наличие утвержденной номенклатуры дел кафедры
* Наличие информационного стенда кафедры
 | дада |  | 100%100% |  |

Зав. кафедрой «Менеджмент» Иманкулова Э.Т.